



2023 Yılı Son Çeyreğinde İstihdamda Temkinli Artış

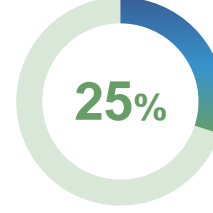
Ç4
2023

ManpowerGroup
İstihdama Genel
Bakış Araştırması

Araştırma Özeti



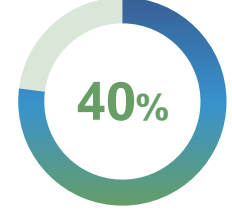
Türkiye Net İstihdam Görünümü



Net İstihdam Görünümü (NEO), işe alım faaliyetlerinde artış bekleyen işverenlerin yüzdesi alınarak ve bundan işe alım faaliyetlerinde düşüş bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak elde edilmektedir.

Üçüncü çeyrek (%25) ile aynı seviyede kalmıştır.

En yüksek istihdam beklentisi Karadeniz Bölgesi'nde



Karadeniz Bölgesi istihdam beklentisinde geçen çeyreğe kıyasla 13 puanlık artış gösterdi.

Türkiye'de En Yüksek İstihdam Beklentisi olan Sektörler



Bilgi Teknolojileri



Finans&Gayrimenkul

Araştırma Özeti



ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, küresel olarak önemli bir ekonomik gösterge olarak kullanılan, türünün en kapsamlı, ileriye dönük istihdam anketidir. Net İstihdam Görünümü (NEO), işe alım faaliyetlerinde artış bekleyen işverenlerin yüzdesi alınarak ve bundan işe alım faaliyetlerinde düşüş bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak elde edilmektedir. Türkiye dördüncü çeyrek Net İstihdam Görünümü, son çeyrek (% 25) ile kıyaslandığından aynı seviyede kalırken, geçtiğimiz yılın dördüncü çeyrek raporu (% 24) ile kıyaslandığında +1 puan seviyesinde artış göstermiştir. Türkiye, istihdam görünümü açısından Global ortalamanın -5 puan altında yer almaktadır.

Bilgi Teknolojileri sektörü (%34) ve Finans & Gayrimenkul (%32) en iyimser sonuçları öngörürken; Enerji & Kamu Hizmetleri (%5) ve İletişim Hizmetleri (%17) sektörleri beklentileri daha geride tuttular.

Dünya genelinde dördüncü çeyrek için en iyimser istihdam hedefleri ise; Kosta Rika (%41), Brezilya ve İsviçre (%38) ile Hindistan (%37) olarak gözlemlenmiştir.

Küresel ölçekte organizasyon büyüklüğü açısından tüm kurumlar 2023'ün son çeyreğinde çalışan seviyelerinde artış bekliyor. 250'den fazla çalışanı olan büyük kuruluşlardaki işverenler 3. çeyreğe kıyasla Net işe alım beklentilerini aynı seviyede belirtiyorlar.



İçindekiler



5

**Ç4 - 2023
Türkiye ve
Dünya
Genelinde
İstihdam
Görünümleri**



20

**İşe Alım
Süreçleri
Yeniden
Değerlendiriliyor**



25

**Özgeçmişin
Ötesinde
İstihdam
Kriterleri**



30

**Sektörel Bakış:
Bugünün
Trendleri İş
Gücü
Arayışlarını
Nasıl Etkiliyor?**



39

**Yeni İnsan
Çağında İş
Gücü
Trendleri**

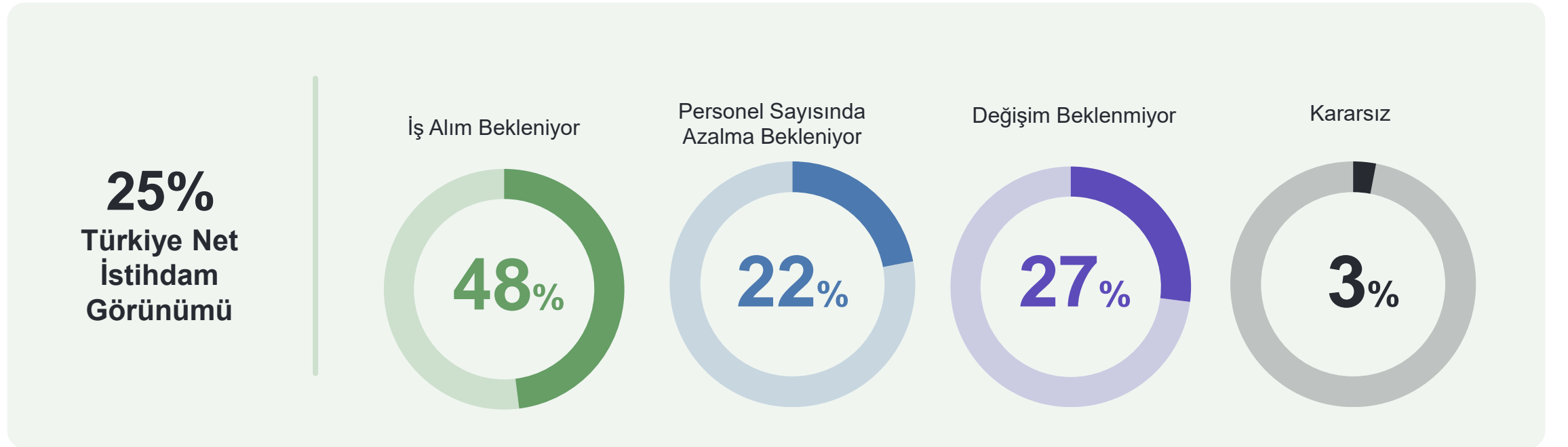


42

**ManpowerGroup
İstihdama Genel
Bakış
Araştırması
Hakkında**

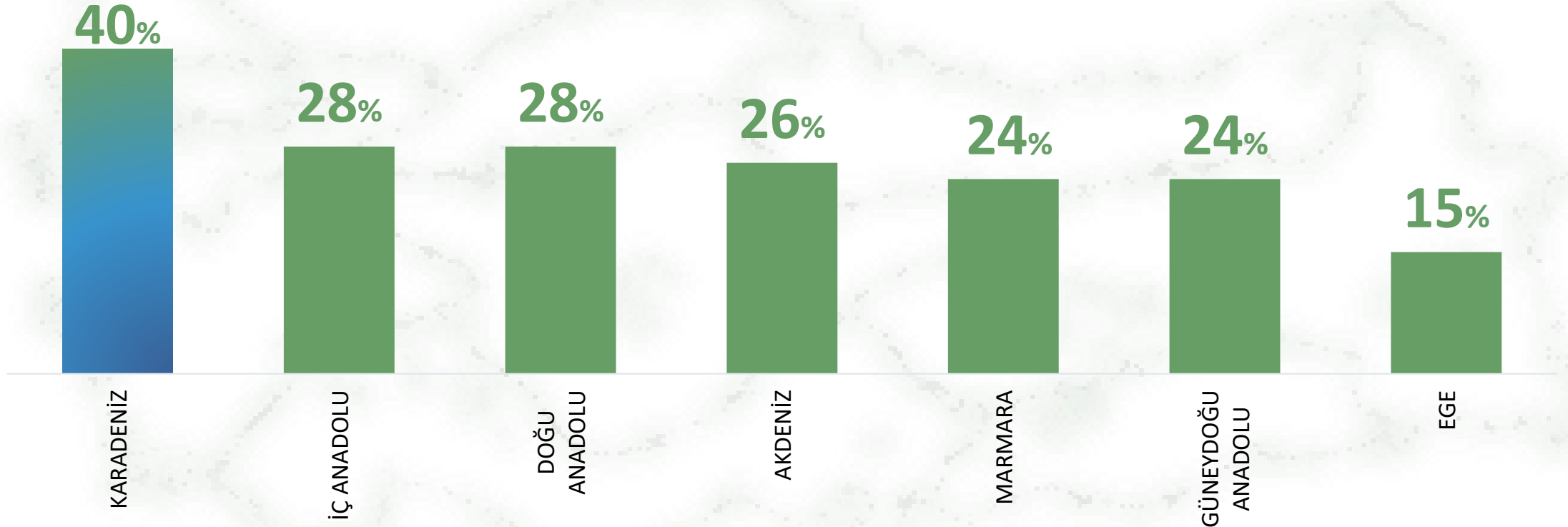
2023 4. Çeyrek'te İstihdam Görünümüne Genel Bakış

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış sonuçlarına göre dördüncü çeyrek için **Türkiye Net İstihdam Görünümü %25** seviyesindedir. İşverenler, ekonomik dalgalanma ve artan enflasyon seviyelerini göz önünde bulundurarak işe alım kararlarında temkinli olma eğilimindedir. Türkiye'de istihdam beklentisi, bir önceki çeyreğe göre **aynı seviyede** kalırken geçen yılın aynı dönemine göre **1 puan** artış göstermiştir.



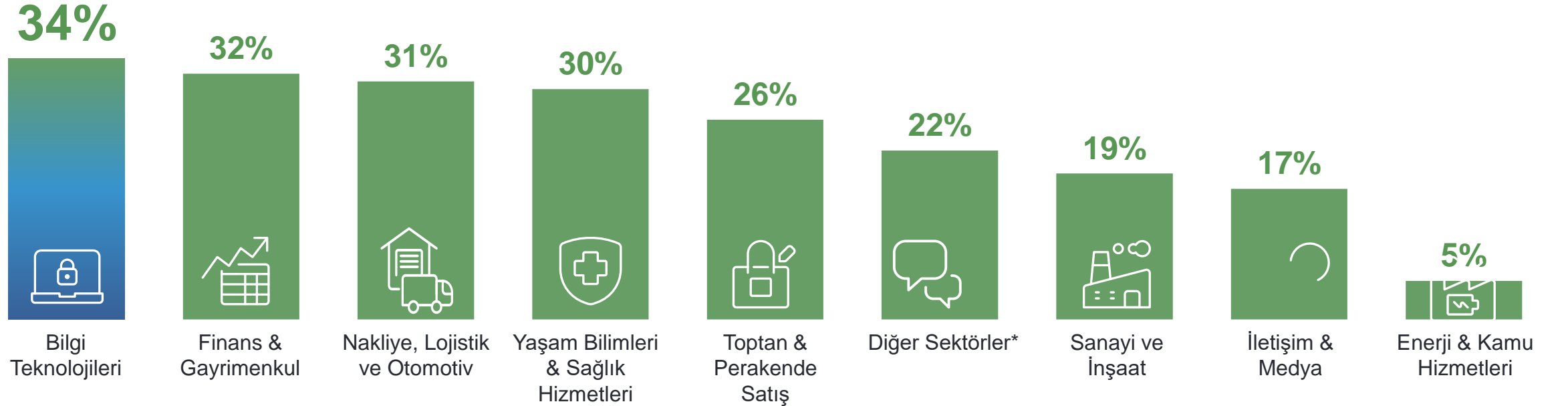
Bölgeler Bazında İstihdam Beklentileri

2023 dördüncü çeyrekte Türkiye'nin 6 bölgesinde işverenler Net İstihdam Görünümünde olumlu bakış açısına sahiptir. **%40 Net İstihdam Görünümüyle Karadeniz Bölgesi** en güçlü beklentiye sahip bölge oldu. Bu bölgede geçtiğimiz üçüncü çeyreğe göre **+13 puan** ve geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre **+25 puanlık artış** görüldü. Ege Bölgesi, **%15'lik Net İstihdam Görünümü puanı** ile **son 8 yılın en yüksek** istihdam beklentisini bildirdi..



İşe Alım Beklentisi En Yüksek Sektör Bilgi Teknolojileri Oldu

Türkiye genelinde **Bilgi Teknolojileri**, geçtiğimiz çeyrekte bu yana +8 puanlık artışla **%34 Net İstihdam puanına sahip lider** sektör oldu. Dördüncü çeyrek işe alım beklentilerinde bir önceki çeyreğe göre en yüksek artış **+14 puan ile İletişim ve Medya** sektöründe görüldü.



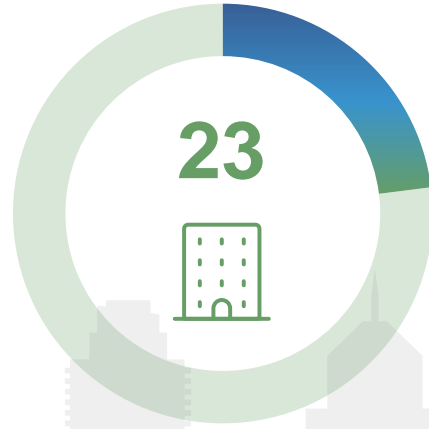
*Devlet veya Kamu Hizmeti; Kâr amacı gütmeyen kuruluşlar/STK/Yardım/Dini kuruluş; Diğer Sanayi; Diğer Taşıma, Lojistik & Otomobil Yan Sanayi; Eğitim Kurumları; Tarım ve Balıkçılık

Organizasyon Büyüklüklerine Göre İşe Alım Beklentisi

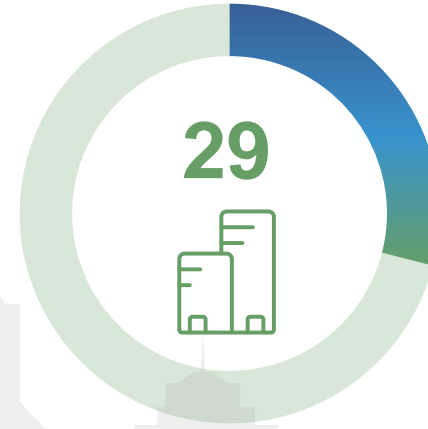
Organizasyon büyüklüğü bakımından Orta Ölçekli (50-249 çalışan) organizasyonlar, **geçtiğimiz çeyreğe göre +4 puan** ve **geçtiğimiz yıla göre +9 puan** artış ile en yüksek artış hızına sahip oldu. 250'den fazla çalışanı olan büyük kuruluşlardaki işverenler **%30 NEO** puanı ile en yüksek beklentiyi ifade etti.



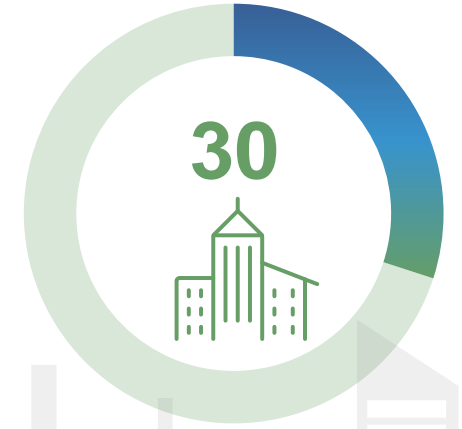
Mikro:
<10
Çalışan



Küçük:
10 - 49
Çalışan



Orta:
50 - 249
Çalışan



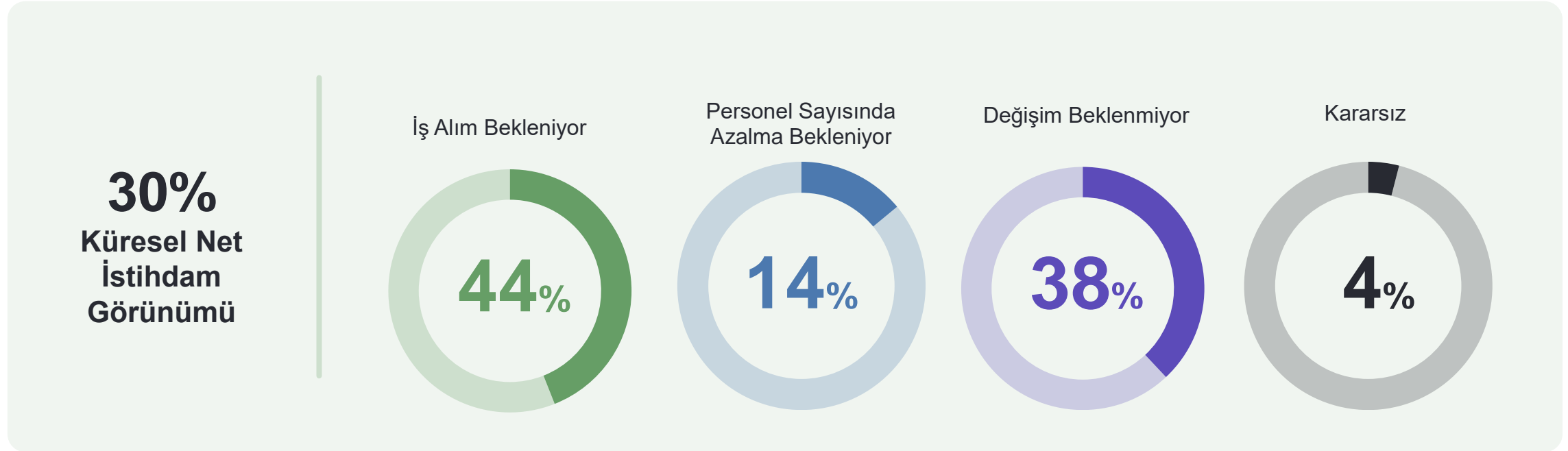
Büyük:
250+
Çalışan



Ç4 - 2023 Küresel İstihdam Görünümleri

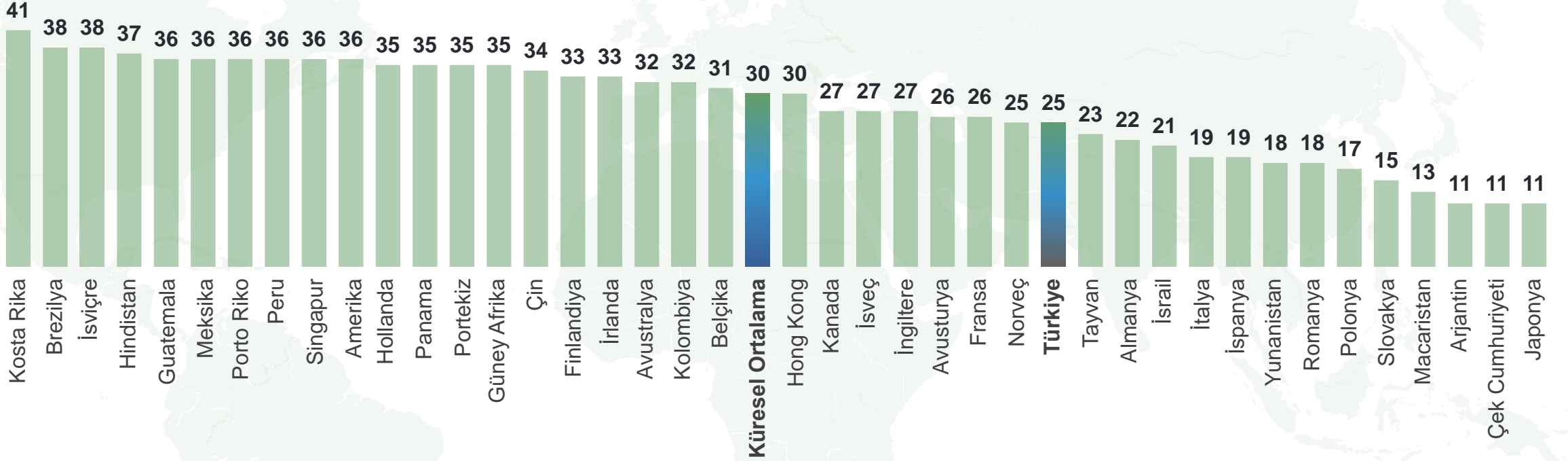
2023 4. Çeyrek Küresel İstihdam Görünümü

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış araştırması son araştırmasında, işverenlerin 2023 yılı 4. çeyreğinde işe alımda temkinli bir artış hızı öngörüyor. Dünya çapında **39.000 işveren ile gerçekleştirilen ve mevsimsellikten arındırılmış verileri** ile oluşturulan ankete göre, **Küresel Net İstihdam Görünümü %30** seviyesindedir. İstihdam beklentisi, bir önceki çeyreğe göre **+2 puan** artarken geçen yılın aynı dönemine göre **+1 puan** artış göstermiştir.



İş Alım Beklentisi Ekim – Aralık 2024

Mevsimsellikten Arındırılmış, Net İstihdam Görünümü (%)



Küresel Bölgelerde İşe Alım Beklentisi

Bölgelerin genelinde işe alım beklentileri stabil düzeyde devam etmektedir. **Kuzey Amerika %35** Net İstihdam görünümü ile 2023 yılı 4. çeyreğinde **en güçlü işe alım beklentisine sahip** bölgedir. Kuzey Amerika'yı sırasıyla Asya Pasifik (%32), Güney ve Orta Amerika (%31), Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (%25) takip ediyor.



En Güçlü İşe Alım Beklentisi



Kosta Rika

+41%



Brezilya

+38%



İsviçre

+38%



En Zayıf İşe Alım Beklentisi



Arjantin

+11%



Çek Cumhuriyeti

+11%

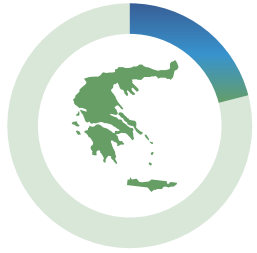


Japonya

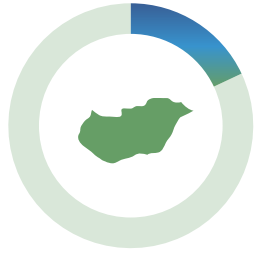
+11%

Ülkeler Bazında İstihdam Beklentileri

2023 – 2022 Ç4 Kıyaslaması



+21%
Yunanistan



+18%
Macaristan

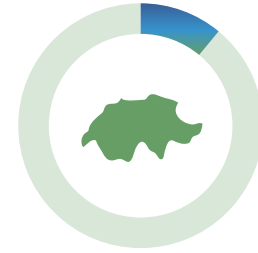


+18%
İsviçre

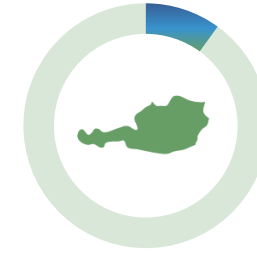


+18%
Tayvan

2023 Ç4 – Ç3 Kıyaslaması



+11%
İsviçre



+10%
Avusturya



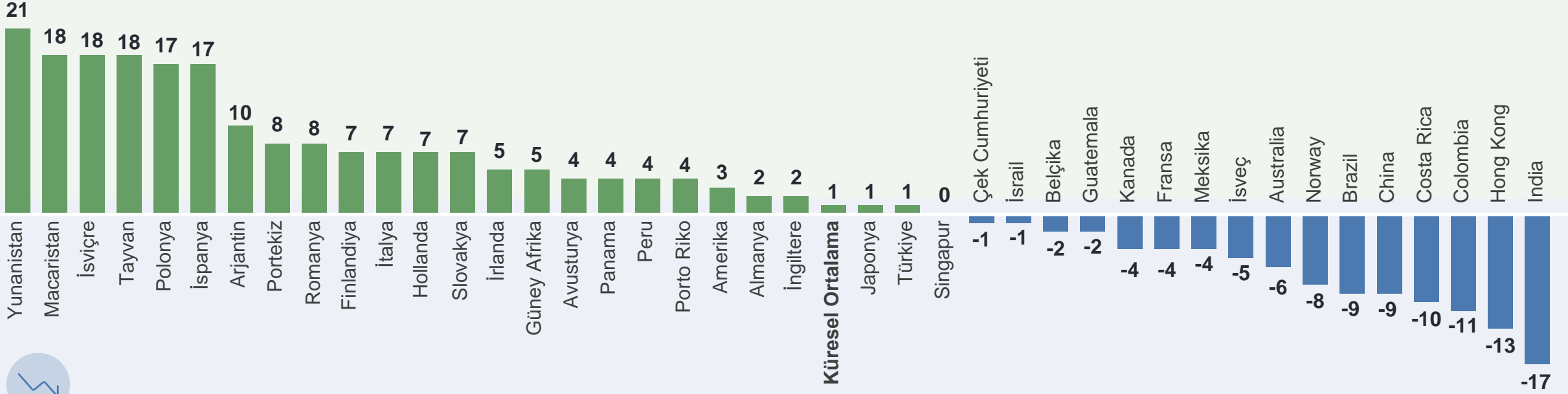
+10%
Finlandiya

Ülkelerin Bir Önceki Yıla Göre Beklenti Değişimi (%)

İstihdam Beklentileri Raporuna katılan 41 ülkenin 24'ünde işverenler geçen yıla göre pozitif işe alım beklentilerini ifade ediyor. 16 ülkede beklentilerde düşüş gözlemlenirken 1 ülke geçen yıl ile aynı oranda beklentileri belirtiyor.

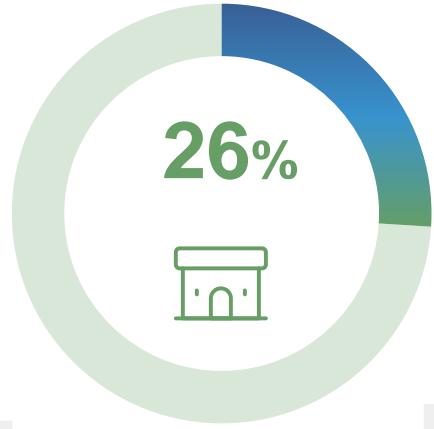


Mevsimsellikten Arındırılmış, Net İstihdam Beklentisi (%) Değişimi Q4 2022

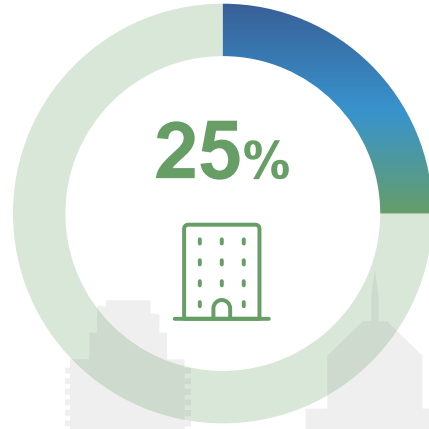


Organizasyon Büyüklüklerine Göre İşe Alım Beklentisi

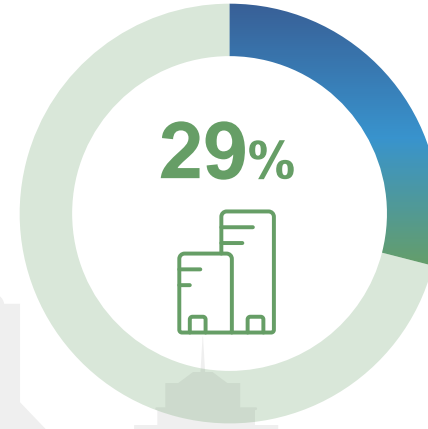
Organizasyon büyüklüğü açısından tüm kurumlar 2023'ün son çeyreğinde çalışan seviyelerinde artış bekliyor. 250'den fazla çalışanı olan büyük kuruluşlardaki işverenler 3. çeyreğe kıyasla Net işe alım beklentilerini aynı seviyede belirtiyorlar.



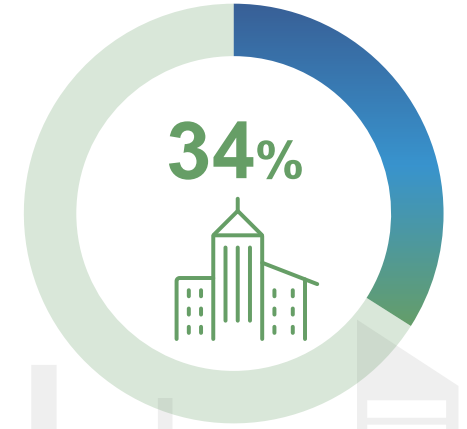
Mikro:
<10
Çalışan



Küçük:
10 - 49
Çalışan



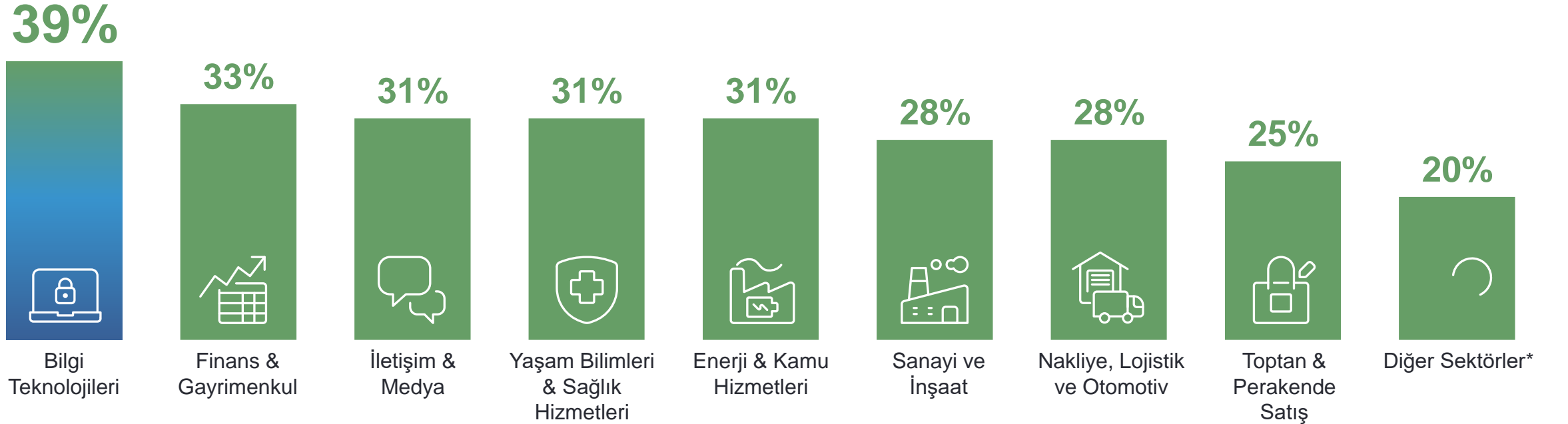
Orta:
50 - 249
Çalışan



Büyük:
250+
Çalışan

Küresel İşe Alım Beklentilerinde Bilgi Teknolojileri Lider Oldu.

41 ülke genelinde işverenler Bilgi Teknolojileri en çok istihdam beklentisini ifade eden sektör oldu. Dijital rollere talep geçtiğimiz çeyrek ile aynı oranda ifade edildi.

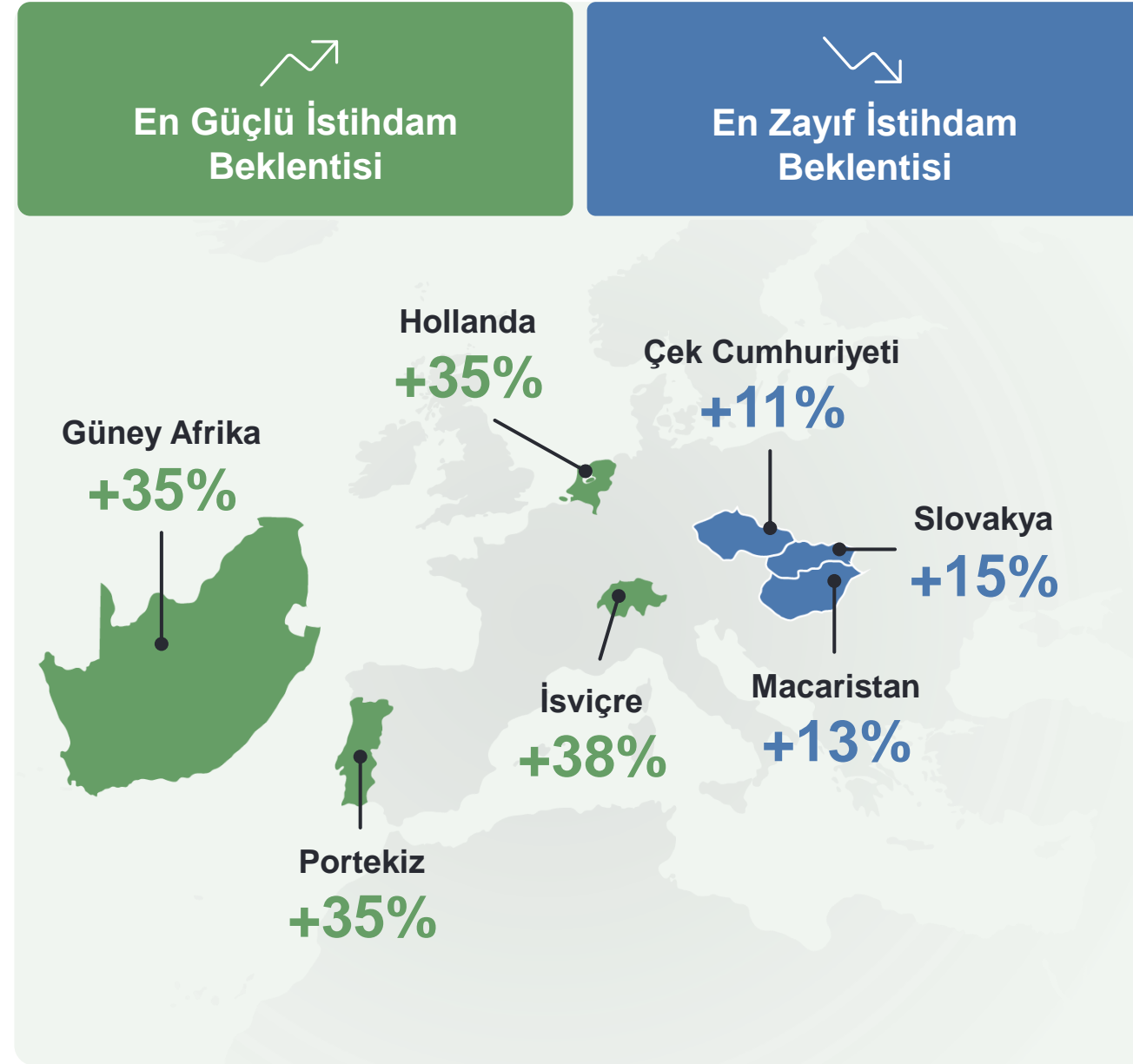


*Devlet veya Kamu Hizmeti; Kâr amacı gütmeyen kuruluşlar/STK/Yardım/Dini kuruluş; Diğer Sanayi; Diğer Taşıma, Lojistik & Otomobil Yan Sanayi; Eğitim Kurumları; Tarım ve Balıkçılık

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'da İşe Alım Beklentisi Temkinli Artışını Sürdü.

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'da işe alım beklentileri, istikrarlı olmasına rağmen, (%25) diğer bölgelere göre en düşük seviyede kalmaya devam ederek, geçen çeyrekte bu yana +3 puan ve 2022'nin 4. çeyreğinden bu yana +5 puan arttı.

Beklentiler işverenlerin İsviçre (%38), Hollanda (%35), Portekiz (%35) ve Güney Afrika'da (%35) işe almaya istekli olduğu bölge genelinde farklılık göstermektedir. En zayıf beklentiler Çek Cumhuriyeti'nde (%11), Macaristan (%13) ve Slovakya'da (%15) görülmektedir.



Amerika'nın İşe Alım Beklentileri Yükselmeye Devam Ediyor.

Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki ülkeler, 4. çeyrek için olumlu istihdam görünümleri bildirerek, 8 ülkede çeyreklik bazda ve 5 ülkede geçen yılın bu zamanına kıyasla iyileşti.

İşverenler Porto Riko'da (%36), ABD'de (%36), geçen çeyreğe kıyasla görünümünde +1 puan artış bildiriyor. Geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre ise sırasıyla; +3 ve +4 puan artış göstermiştir. Kanada'daki işe alım niyetleri (%27) çeyrek bazında -3 puan hem de yıllık bazda -4 puan düşüş eğiliminde.

Kosta Rika'daki işe alım yöneticileri hem bölgesel hem de küresel olarak en güçlü niyetleri (+% 41), bölgesel olarak Brezilya'yı (+% 38) takip ediyor. En düşük güven Arjantin'deki işverenler tarafından görülüyor (+%11).

En Güçlü İstihdam Beklentisi

En Zayıf İstihdam Beklentisi

Kosta Rika
+41%

Brezilya
+38%

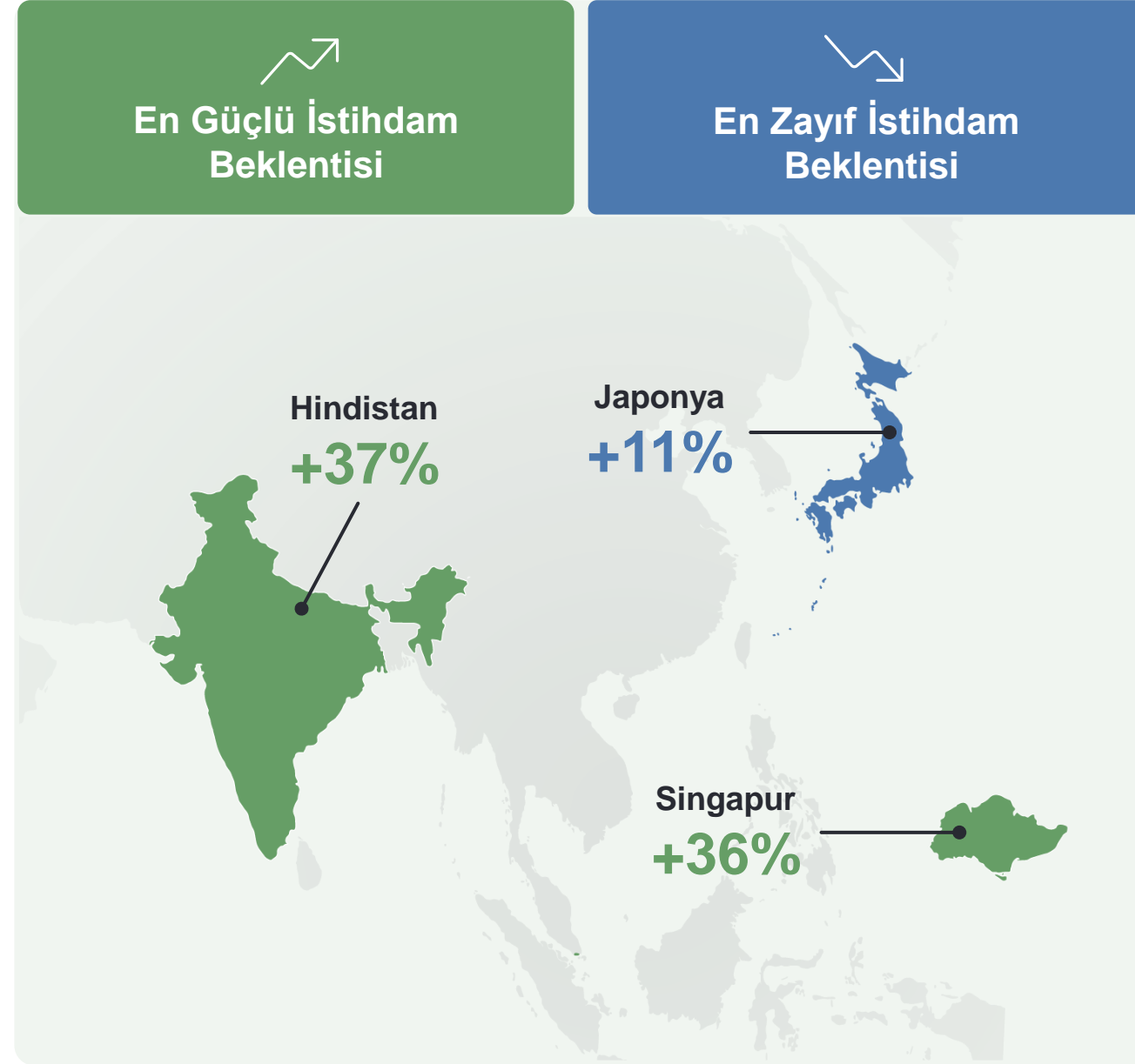
Arjantin
+11%

Asya Pasifik Bölgesi İstihdam Beklentileri Stabil Görünümde

Asya Pasifik bölgesindeki işe alım yöneticileri, çalışan sayısının artmasını (+%32), bir önceki çeyreğe kıyasla iyileşmeyi (+1 yüzde puan) ancak yıldan yıla zayıflamayı (-8 yüzde puan) öngörüyor.

Bölgede Hindistan (%37) ve Singapur (%36) en yüksek işe alım beklentisini belirtti.

En temkinli beklentiler Japonya'dan (%11) geldi.



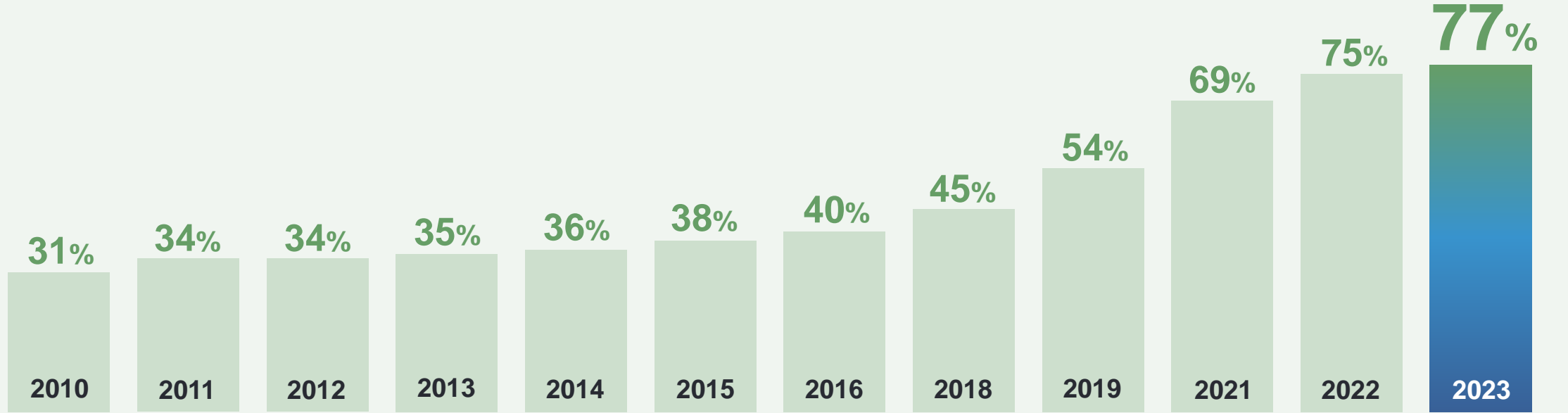


İşe Alım Süreçleri Yeniden Değerlendiriliyor



Küresel Yetenek Açığı 17 Yılın En Yüksek Seviyesine Ulaştı

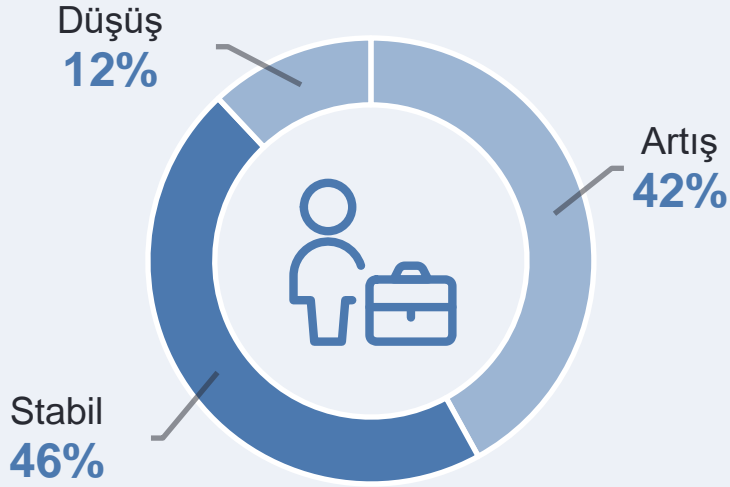
Nitelikli Yetenek Arayışı (%)(2010 – 2023)



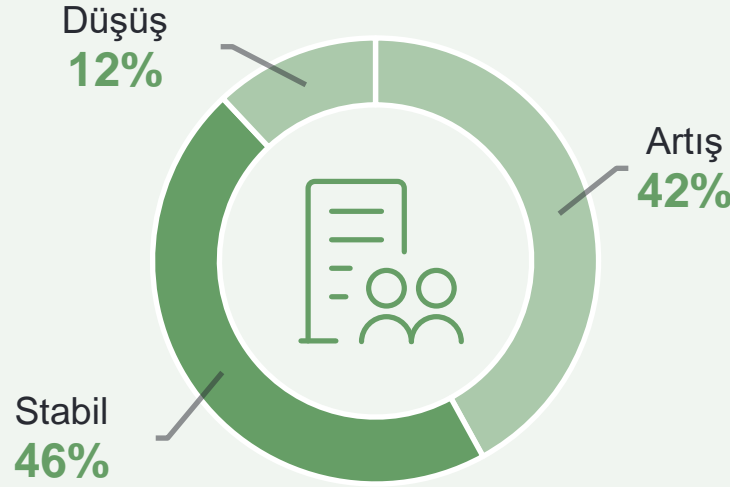
İş Alım Stratejilerini Yetenek Açığı Koşullarına Uyarlamak

İşverenler, geçici ve daimi çalışan işe alma olasılıklarının eşit olduğunu bildirmektedir; hem İletişim Hizmetleri hem de Enerji ve Kamu Hizmetleri işverenleri % 45 ile geçici işçiler için en iyimser bakışa sahip sektörler oldu..

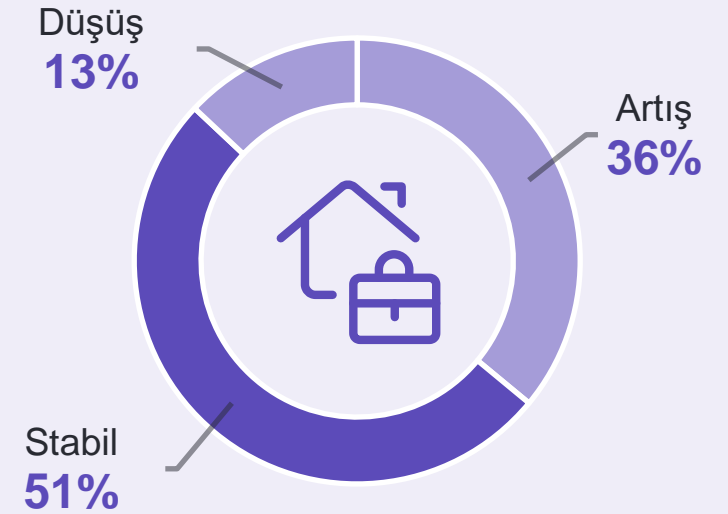
Süresiz Sözleşmeli Çalışan



Sürelili Sözleşmeli Çalışan



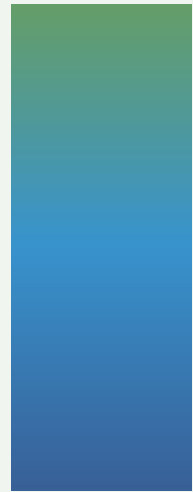
Bağımsız (Gig) Çalışan



Kapsayıcılık, İstihdam Piyasasının Anahtar Kelimesi Haline Geldi

Yetenek havuzunun küçülmesi ile işverenler değerlendirme çerçevelerini genişleterek gelenekselin dışındaki kriterleri de değerlendirmeye aldığı ifade etti.

34%



Yaşlı ya da yeni kariyer arayan

27%

Bakım sorumlulukları nedeniyle işsiz kalmış olan

27%

Birden fazla kariyer değişikliği yapmış

26%

Uzun süreli işsiz

23%

Teknik becerileri tam olarak karşılamayan

21%

Yeterince temsil edilemeyen azınlıklar

19%

Teknik dışında yumuşak becerileri tam olarak karşılamayan

16%

Engellilik veya kronik hastalığa sahip

11%

Hafif suçla sabıka kaydına sahip

İŖe Alımcıların İŖ BaŖvurularında Önceliklendirdiđi Özellikler

1 İŖbirliđi
& Takım ÇalıŖması



2 Sorumluluk Alma
& Güvenilirlik



3 Akıl Yürütme & Problem
Çözme



4 Aktif Öğrenme & Merak







5 Esneklik &
Uyum Sağlama





Özgeçmişin Ötesinde İstihdam Kriterleri

İş Gücü Yönetiminde Önemli Öncelik: Yeteneği Kazanma ve Doğru Alanda Değerlendirme

	 İşe Alım	 Yeteneği Tutma	 Upskilling & Reskilling	 Bağlılık
Z Jenerasyonu (18-26 yaş aralığı)	28%	11%	28%	25%
Millennials (27-42 yaş aralığı)	20%	21%	26%	27%
X Jenerasyonu (43 –58 yaş aralığı)	14%	24%	25%	24%
Baby Boomers (59-77 Yaş aralığı)	10%	20%	18%	19%

Z Jenerasyonun İşverenler için Belirleyici Özellikleri



31%

**Aktif Öğrenme
& Merak**



26%

**İşbirliği
& Takım Çalışması**



25%

**Yaratıcılık &
Özgün olma**

İstihdamda Baby Boomer'ların Öne Çıkan Yönleri

28%



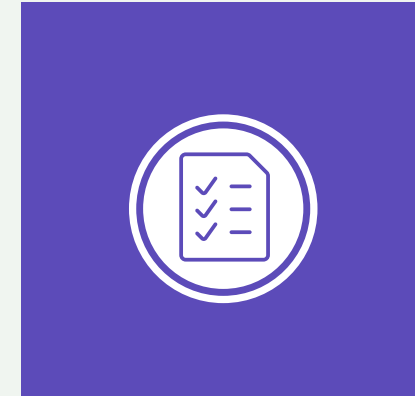
**Koçluk &
Mentorluk**

23%



**Liderlik &
Sosyal Etki**

21%



**Sorumluluk Alma &
Güvenilirlik**

İşverenlerin Belirlediği Verimlilik Faktörleri



40% Mesleki
Gelişim



37% Net Amaçlar
& Hedefler



36% Pozitif
Çalışma
Kültürü



33% İş –
Yaşam
Dengesi



24% Teknolojinin
Verimliliğinin
Artırılması



22% Etkili İletişim
ve İşbirliği



20% Teknolojiye
Adapstasyon



19% Yüz-yüze
İşbirliği



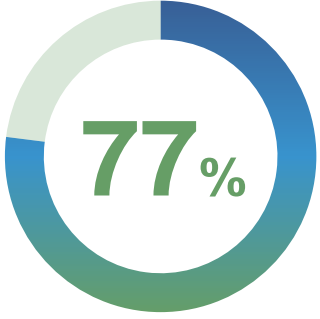
18% Yapay Zeka
Araçları
Kullanımı



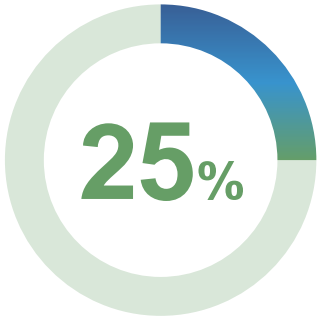
Sektörel Bakış: Bugünün Trendleri İş Gücü Arayışlarını Nasıl Etkiliyor?



Toptan & Perakende Satış



Kuruluşların %77'si ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşadıklarını rapor ediyor.



Yetenek kıtlığına rağmen, işverenler küresel olarak işe alım için Net İstihdam Görünümü'nü %25 olarak bekliyorlar; Geçen çeyreğe göre **+6 puanlık artış** gösteriyor, ancak geçen yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında **-5 puanlık düşüş** göstermiş durumda.

*2023 Küresel Yetenek Açığı, ManpowerGroup



Top 5 Toptan&Perakende Satış Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler*

1 İş Birliği & Takım Çalışması



2 Sorumluluk Alma ve Güvenilirlik



3 Akıl Yürütme & Problem Çözme



4 Esneklik ve Uyum Sağlama



5 Aktif Öğrenme & Merak





Top 5 Enerji & Kamu Hizmetleri Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler*

1 İşbirliği & Takım Çalışması



2 Sorumluluk Alma & Güvenilirlik



3 Akıl Yürütme & Problem Çözme



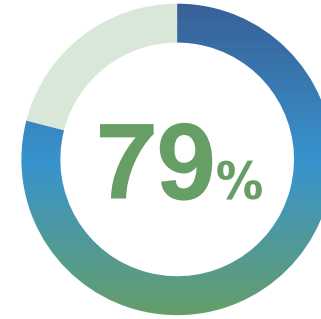
4 Aktif Öğrenme & Merak



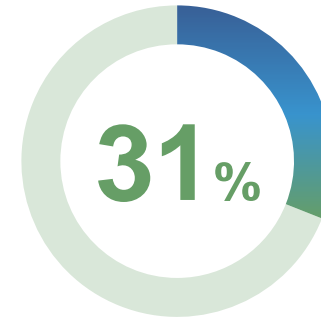
5 Eleştirel Düşünme & Analiz



Enerji & Kamu Hizmetleri



Kuruluşların %79'u ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşıyor.



Yetenek açığına rağmen, Küresel olarak işverenler bir önceki çeyreğe kıyasla **-3 puan zayıflayarak** +%31'lik bir Net İstihdam Görünümü bekliyorlar.

*2023 Küresel Yetenek Açığı, ManpowerGroup

Top 5 İletişim & Medya Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler*

1 İşbirliği & Takım Çalışması



2 Sorumluluk Alma & Güvenilirlik



3 Yaratıcılık & Özgünlük



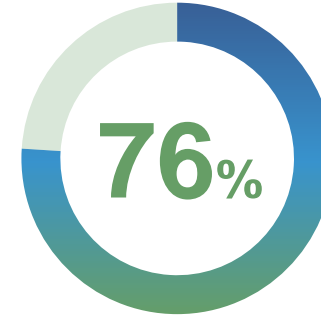
4 Akıl Yürütme & Problem Çözme



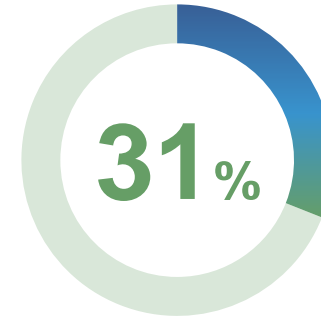
5 Aktif Öğrenme & Merak



İletişim & Medya



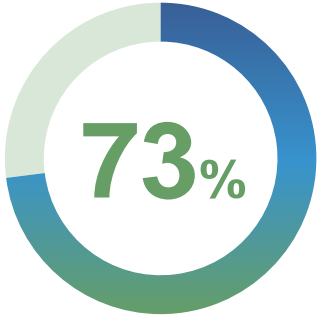
İşverenlerin %76'sı ihtiyaçları olan yetenekleri bulmakta zorluk çektiğini belirtiyorlar



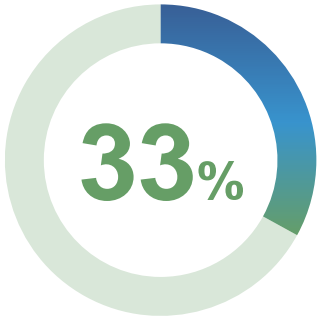
Yetenek açığından bağımsız olarak, işverenler küresel olarak bir önceki çeyreğe kıyasla **+9 puan artışla** %31'lik bir Net İstihdam Görünümü bekliyorlar,

*2023 Küresel Yetenek Açığı, ManpowerGroup

Finans & Gayrimenkul



Kuruluşların %73'üne göre yetenek arzı taleplerini karşılamıyor. İhtiyaç duydukları yetenekleri bulmakta zorluk çektiklerini ifade ediyorlar.



Yetenek açığına rağmen, işverenler küresel olarak işe alım için Net İstihdam Görünümü'nü %33 olarak bekliyorlar; **+2 puan** ile önceki çeyreğe göre temkinli bir yükseliş göstermekle birlikte, geçen yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında değişim **-4 puan zayıflamaktadır**.

*2023 Küresel Yetenek Açığı, ManpowerGroup



Top 5 Finans & Gayrimenkul Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler*

1 İşbirliği & Takım Çalışması



2 Sorumluluk Alma & Güvenilirlik



3 Akıl Yürütme & Problem Çözme



4 Eleştirel Düşünme & Analiz

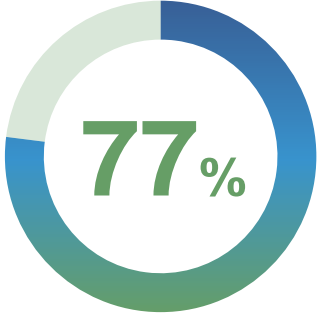


5 Esneklik ve Uyum Sağlama

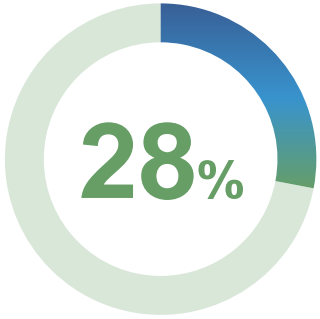




Sanayi ve İnşaat



Kuruluşların %77'si ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşadığını belirtiyor.



Küresel bazda işverenler bir önceki çeyreğe göre **-1 puan** azalan %28'lik Net İstihdam Görünümü bekliyorlar.

*2023 Küresel Yetenek Açığı, ManpowerGroup



Top 5 Sanayi ve İnşaat Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler

1 İşbirliği & Takım Çalışması



2 Sorumluluk Alma & Güvenilirlik



3 Akıl Yürütme & Problem Çözme



4 Aktif Öğrenme & Merak



5 Yaratıcılık & Özgünlük





Top 5

Nakliye, Lojistik ve Otomotiv Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler*

1 İşbirliği & Takım Çalışması



2 Sorumluluk Alma & Güvenilirlik



3 Akıl Yürütme & Problem Çözme



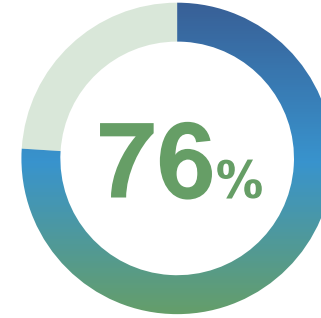
4 Esneklik & Uyum Sağlama



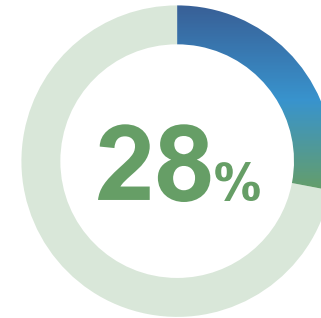
5 Aktif Öğrenme & Merak



Nakliye, Lojistik ve Otomotiv



Mevcut yetenekler, kuruluşların %76'sının ihtiyaç duydukları yetenek açıklarını karşılamakta geride kalıyor.

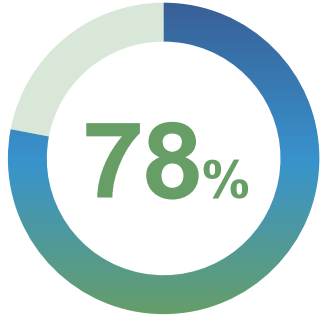


Yetenek açığına yakalanan işverenler, küresel olarak, bir önceki çeyreğe göre **değişmeden** %28'lik bir Net İstihdam Görünümü bekliyor. Geçen yıla göre Net İstihdam Görünümü **3 puanlık artış** gösteriyor.

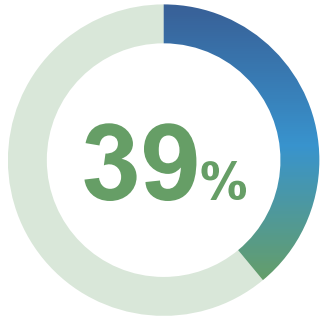
*2023 Küresel Yetenek Açığı, ManpowerGroup



Bilgi Teknolojileri



İşverenlerin %78'i ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşıyor.



İşverenler küresel olarak işe alım için Net İstihdam Görünümü'nü %39 olarak bekliyorlar; bir önceki çeyrekle karşılaştırıldığında aynı kalırken, geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında **-5 puan** kayıplıyor.

*2023 Küresel Yetenek Açığı, ManpowerGroup



Top 5 IT Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler

1 İşbirliği & Takım Çalışması



2 Akıl Yürütme & Problem Çözme



3 Sorumluluk Alma & Güvenilirlik



4 Yaratıcılık & Özgünlük



5 Eleştirel Düşünme & Analiz





Top 5

Yaşam Bilimleri & Sağlık Hizmetleri Sektöründe İşverenlerin Aradığı Yetkinlikler*

1 İşbirliği & Takım Çalışması



2 Sorumluluk Alma & Güvenilirlik



3 Akıl Yürütme & Problem Çözme



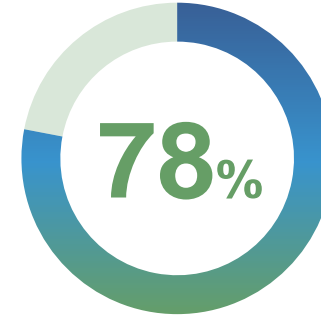
4 Esneklik ve Uyum Sağlama



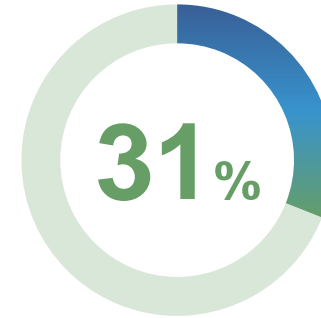
5 Eleştirel Düşünme & Analiz



Yaşam Bilimleri & Sağlık Hizmetleri



İşverenlerin %78'i ihtiyaç duydukları yeteneği bulmakta zorluk yaşıyor.



İşverenler küresel olarak işe alım için Net İstihdam Görünümü'nü %31 olarak bekliyorlar; bu, önceki çeyreğe göre **+3 puan**, geçen yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında **+4 puan artış** göstermiştir.

*2023 Küresel Yetenek Araştırması, ManpowerGroup



Yeni İnsan Çağında İş Gücü Trendleri

Teknolojik Gelişmeler Büyük Bir Kolaylaştırıcı Olsa da İnsan Geleceğın Temelini Oluşturmaya Devam Ediyor

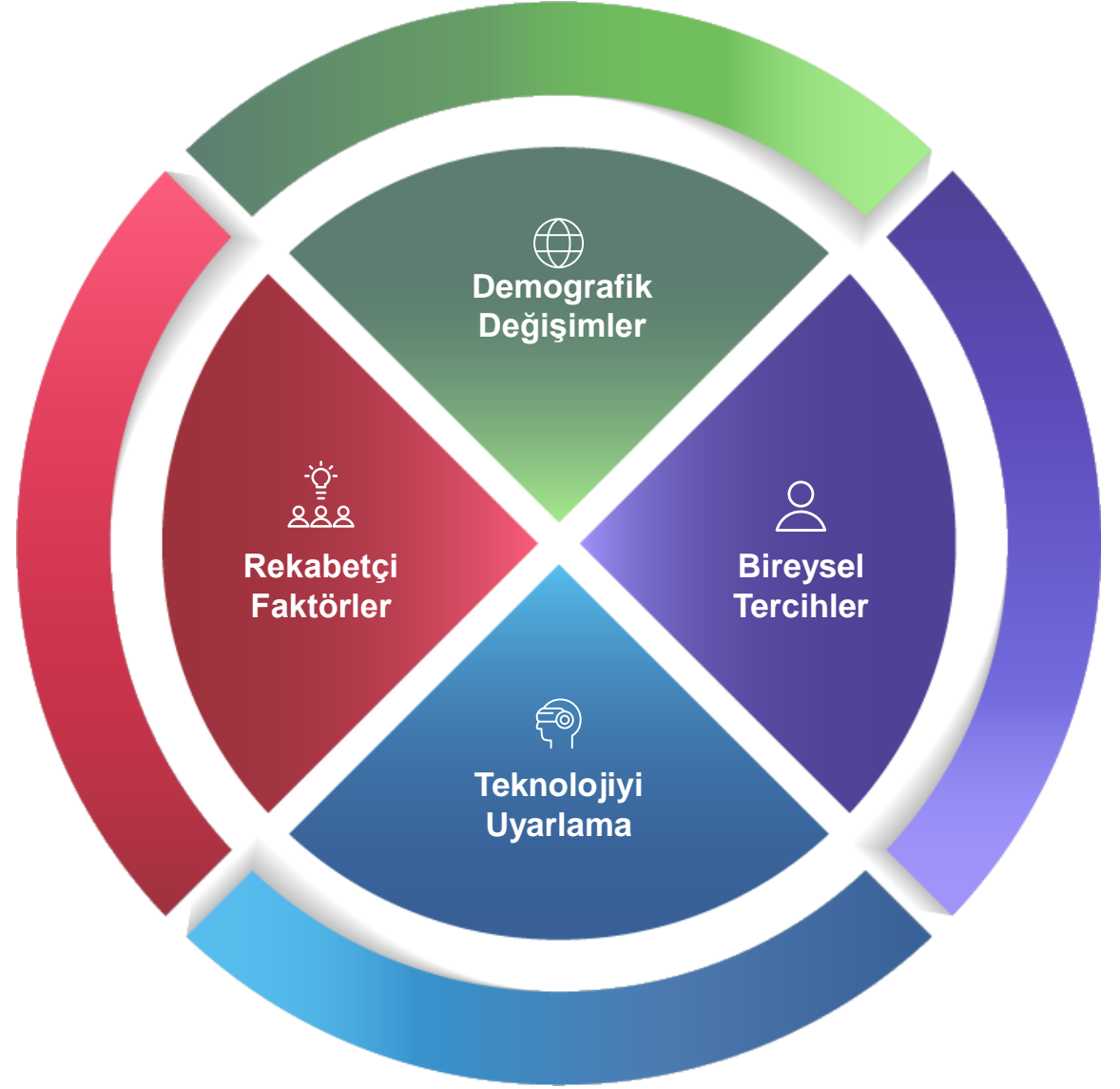
Bu iyileşme şimdiye kadar gördüğümüz hiçbir şeye benzemiyor.

İnsanlar her zaman yeni teknolojilere uyum sağlayarak işlerini kolaylaştırmanın yollarını bulmuştur ve söylendiği gibi, tarih tekerrürden ibarettir. Pandemi bize bir kez daha bir araya gelirse olağanüstü ilerleme kaydedebileceğimizi gösterdi.

En büyük zorlukların üstesinden gelmemize yardımcı olacak olan inovasyon, teknoloji ve insan zekasının birleşimidir.

Yeni İnsan Çağını hızlandıran iş gücü eğilimleri hakkında daha fazla bilgi edinin.

[Detayları İncele](#)





ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması Hakkında



ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması Hakkında

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Anketi, küresel olarak önemli bir ekonomik gösterge olarak kullanılan, türünün en kapsamlı, ileriye dönük istihdam anketidir. Net İstihdam Görünümü, işe alım faaliyetlerinde artış bekleyen işverenlerin yüzdesi alınarak ve bundan işe alım faaliyetlerinde düşüş bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak elde edilmektedir. 1962'den beri devam eden çeşitli faktörler ve anketin başarısının altında yatan nedenler aşağıda açıklanmıştır:

Eşsiz

Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer araştırmalar ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

Bağımsız

Araştırma; yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örnekleme yürütülür. Araştırmaya katılanlar, ManpowerGroup müşterileri arasından seçilmemektedir.

Sağlam

Araştırma, her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 40 ülke ve bölgeden 39.000'i aşkın kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, belirli sektörlerle ve bölgelere özel analiz yapılmasını mümkün kılarak daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

Odaklı

Araştırma, her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 40 ülke ve bölgeden 39.000'i aşkın kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, belirli sektörlerle ve bölgelere özel analiz yapılmasını mümkün kılarak daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

Araştırma Methodu

İstihdam Görünümü verilerini toplamak için kullanılan metodoloji, 2023 yılının 4. çeyreği raporu için 41 pazarda dijitalleştirildi. Anket yanıtları Temmuz 2023'te toplanmıştır. Sorulan soru ve yanıtlayan profili değişmeden kalır. Organizasyonun ve sektörün büyüklüğü, uluslararası karşılaştırmalara izin vermek için tüm ülke ve bölgelerde standartlaştırılmıştır.

İleriye Dönük İfadeler

Bu rapor, belirli bölgelerdeki, ülkelerdeki ve endüstrilerdeki işgücü talebi ve ekonomik belirsizlikle ilgili ifadeler de dahil olmak üzere ileriye dönük ifadeler içermektedir. Gerçek olaylar veya sonuçlar, riskler, belirsizlikler ve varsayımlar nedeniyle ileriye dönük ifadelerde yer alanlardan önemli ölçüde farklı olabilir. Bu faktörler, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için Form 10-K'daki Yıllık Raporunda "Risk Faktörleri" başlığı altındaki bilgiler de dahil olmak üzere, Şirketin SEC'e sunduğu raporlarda bulunanları içerir ve bu bilgiler referans olarak buraya dahil edilmiştir. ManpowerGroup, yasaların gerektirdiği durumlar dışında, bu sürümdeki ileriye dönük veya diğer ifadeleri güncelleme yükümlülüğünü reddeder.

İK Yaşam Döngüsü Boyunca Tüm ManpowerGroup Çözümlerimiz



**İşgücü Danışmanlığı
ve Analitiği**



**İşgücü
Yönetimi**



**Yetenek
Araştırması**



**Kariyer
Yönetimi**



**Kariyer
Gelişimi**



**En İyi
Yeteneği
Çekmek**



ManpowerGroup®



Manpower®

Daha fazlası için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz:
www.manpowergroup.com.tr