

MANPOWERGROUP TÜRKİYE İSTİHDAMA GENEL BAKIŞ ARAŞTIRMASI

Temmuz – Eylül 2022 Dönemi için İşverenlerin
İstihdam Beklentileri



ManpowerGroup®



HAKKINDA

40 ülke ve bölgede 40.000'den fazla işverenin katıldığı ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması Anketine göre, güçlü işe alım beklentileri 2022'nin üçüncü çeyreğinde de devam ediyor.

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırmasına göre Türk işverenler, yüzde +13'lük Net İstihdam Görünümü ile 2022'nin üçüncü çeyreğine yönelik olumlu istihdam beklentisi içinde.

3. Çeyrek için globalde ise +%33'lük bir Net İstihdam Görünümü bekleniyor; bu geçen yılın bu zamana göre %18 bir önceki çeyreğe göre ise %4'lük bir artış olabileceği anlamına geliyor.

En güçlü işe alım beklentileri Meksika (+59%), Brezilya (+54%), Hindistan (+51%), Kanada (+%43) ve Kolombiya'da (+43%) iken; en zayıf işe alım beklentileri ise Yunanistan'da (-%1), Tayvan'da (+%3) ve Japonya'da (+4%) olarak rapor edildi.

İÇİNDEKİLER

İŞ GÜCÜ TRENDLERİ & KARŞILAŞILAN ZORLUKLAR..... 04

3.ÇEYREK İSTİHDAMA GENEL BAKIŞ ARAŞTIRMASI..... 06

MANPOWERGROUP İSTİHDAMA GENEL BAKIŞ ARAŞTIRMASI HAKKINDA..... 13





İŞ GÜCÜ TRENDLERİ VE KARŞILAŞILAN ZORLUKLAR

İŞGÜCÜ PİYASALARI DİNAMİKTİR VE FARKLI NEDENLERLE DEĞİŞMEKTEDİR

Bu toparlanma, şimdiye kadar gördüğümüz hiçbir şeye benzemiyor – dengesiz ekonomik büyüme devam ediyor; bazı pazarlar yeniden toparlanırken, bazıları Covid varyantları, aşılama oranları nedeniyle toparlanmada gecikiyorlar.

5’de 1
Küresel çapta her 5 kurumdan 1’i teknoloji alanında nitelikli yeteneği bulmakta zorlanıyor.

ManpowerGroup:
Great Realization 2022

5 milyon iş
İnsanlar ve makineler arasındaki iş bölümündeki bir kırılma ile büyük bir değişim yaşanabilir ve ortaya çıkması beklenen 97 milyon yeni rol tarafındanda dengelenebilir.

WEF: 2021 Future of Jobs Report

%81’i
Çalışanların işverenlerinden becerilerini güncel tutmaya yardımcı olacak eğitim programları sunmalarını bekliyor.

2021: Edelman Trust Barometer:
The Belief Driven Employee



3. eyrek İSTİHDAM GÖRÜNÜMLERİ:

İşverenler Temmuz'dan
Eylül'e Kadar İşe Alım
Beklentilerini Paylaşıyor

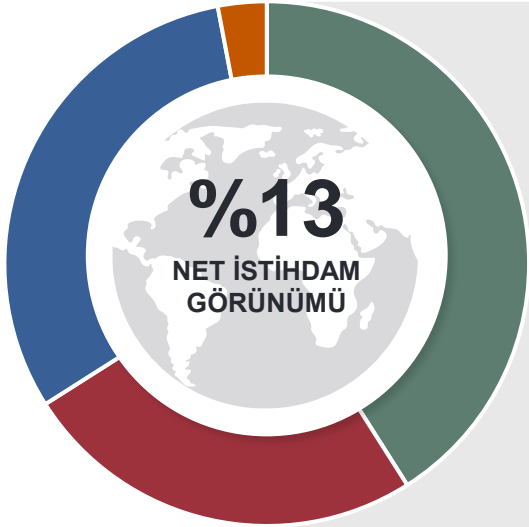


“İşverenlerin çalışanları işe alma niyetinde olduğunu görmek cesaret verici olsa da, ihtiyaç duydukları yeteneği bulmak onlar için giderek zorlaşıyor.”

- Jonas Prising, ManpowerGroup Chairman & CEO

3.Çeyrek Dönemi için İşverenlerin İstihdam Beklentileri

60.yılında 40,000 işverenin katılımıyla gerçekleşen ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması kapsamındaki 40 ülkenin 28'inde beklentilerin önceki çeyreğe kıyasla daha yüksek olduğu görülüyor . Tüm dünyadaki işverenlerin yanı sıra Türkiye'de 2022'nin üçüncü çeyreğinde +%13'lük bir Net İstihdam Görünümü bildiriyor ve güçlü bir istihdam piyasası oluşmasını bekliyor.



% 41 İŞE ALIM PLANLIYOR

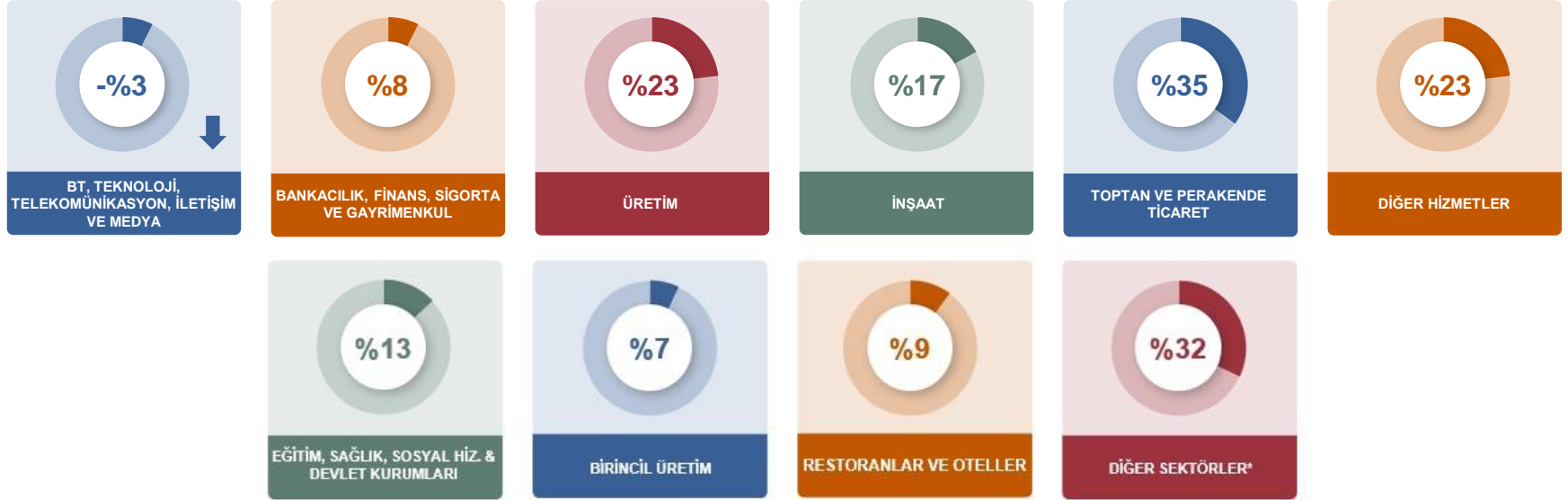
% 25 İŞTEN ÇIKARMA PLANLIYOR

% 31 ELDEKİ İŞGÜCÜNÜ KORUMAYI PLANLIYOR

% 3 KARARSIZ

Türkiye'deki 10 Sektörün 3.Çeyrek İçin İşe Alım Beklentileri

Türkiye'deki 10 sektörden 9'unda işe alım yöneticileri önümüzdeki çeyrekte personel seviyelerinde artış planlarken, sadece 1 sektörde ise düşüş olacağını öngörüyorlar.

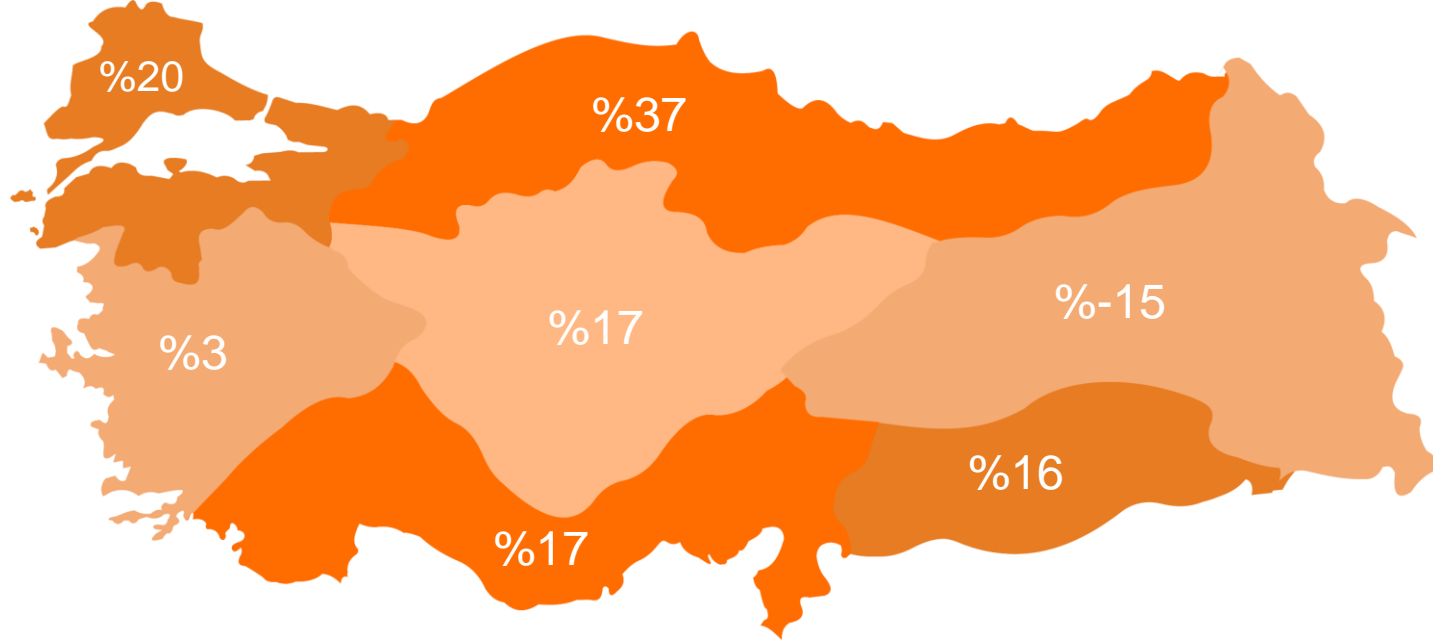


*Diğer Hizmetler sektörü, Kamu Sektörünü ve Ulaştırmayı içeriyor.

**Diğer Üretim sektörü Madencilik ve Çıkarma, yeşil endüstrileri (Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık) ve enerji sektörünü (Elektrik, Gaz ve Su) içerir.

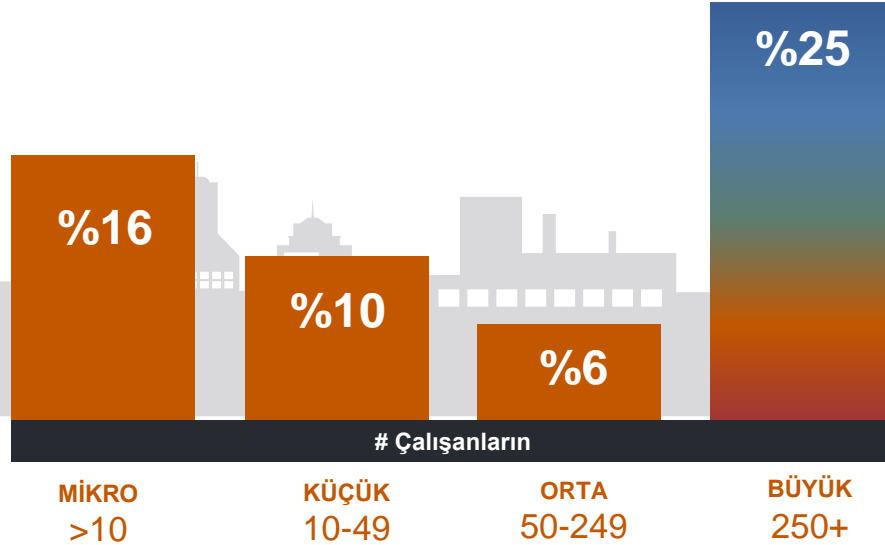
TÜRKİYE'NİN BÖLGELERE GÖRE İSTİHDAM BEKLENTİLERİ

Araştırmamıza Bölgesel bazlı baktığımızda ise büyük bir değişim olmadığını söylemek mümkün, 7 bölgenin 6'sında yukarı doğru ivme devam etmekte. Sadece Doğu Anadolu Bölgesi'ndeki iş verenler geçtiğimiz çeyreğe göre aşağıya doğru ivmelenme olabileceğini paylaştılar.



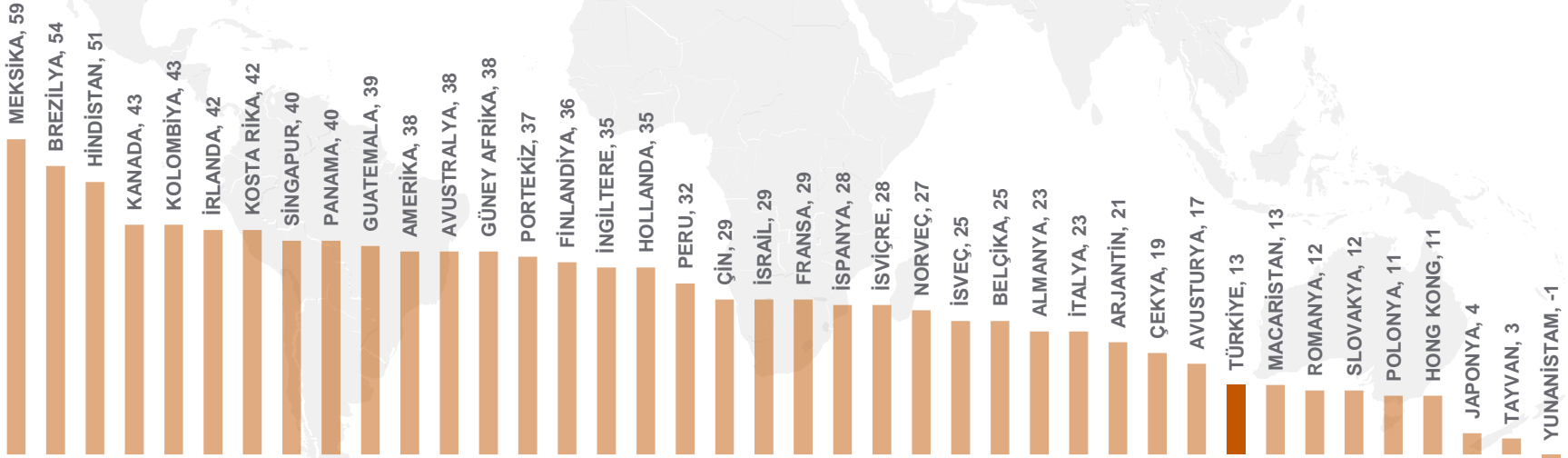
İŞLETME ÖLÇEĞİ BAZINDA İSTİHDAM BEKLENTİLERİ

Türkiye'deki 4 farklı ölçekteki organizasyonlar, önümüzdeki çeyrekte de personel seviyelerinde artış planlıyorlar.



Temmuz - Eylül Ayları İşverenlerin İşe Alım Beklentileri

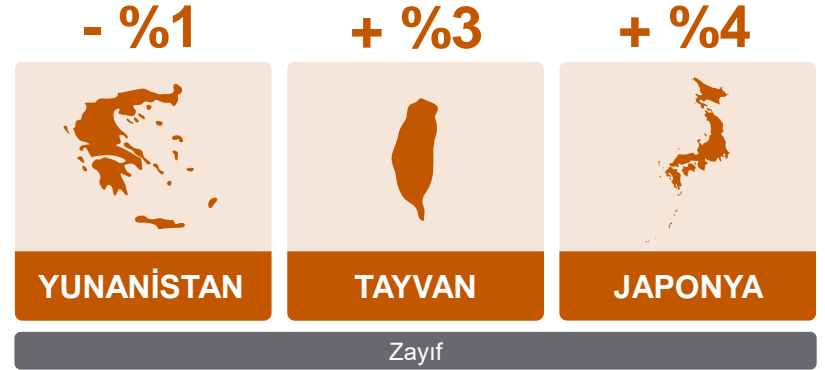
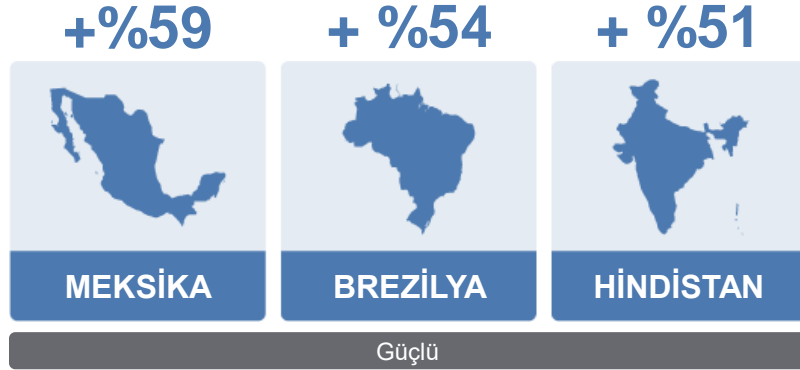
Üçüncü çeyrek için personel seviyelerinin nasıl değişeceğini düşündüğümüz bugünlerde, **40** ülkenin **39**'unda işverenler olumlu Net İstihdam Görünümü bildiriyor.



3.Çeyrek için En Yüksek ve En Düşük İşe Alım Beklentileri

Bölgeler genel olarak 3.çeyrek için güçlü işe alım beklentilerine sahipler, Güney ve Orta Amerika (+%44) ile işverenlerin en olumlu görünümü bildirdiği bölge oldu, onu Kuzey Amerika (%+42), Asya-Pasifik (%+32) ve Avrupa, Ortadoğu & Afrika (%+25) ile izledi.

3.Çeyrek için En Yüksek ve En Düşük İşe Alım Beklentileri Olan Ülkeler



EMEA (Avrupa, Ortadoğu & Afrika) Bölgesi İşverenleri'nin İşe Alım Beklentileri

En güçlü işe alım beklentileri sırasıyla;

- İrlanda (+%42)
- Güney Afrika (+%38)
- Portekiz (+%37)

En zayıf işe alım beklentileri sırasıyla;

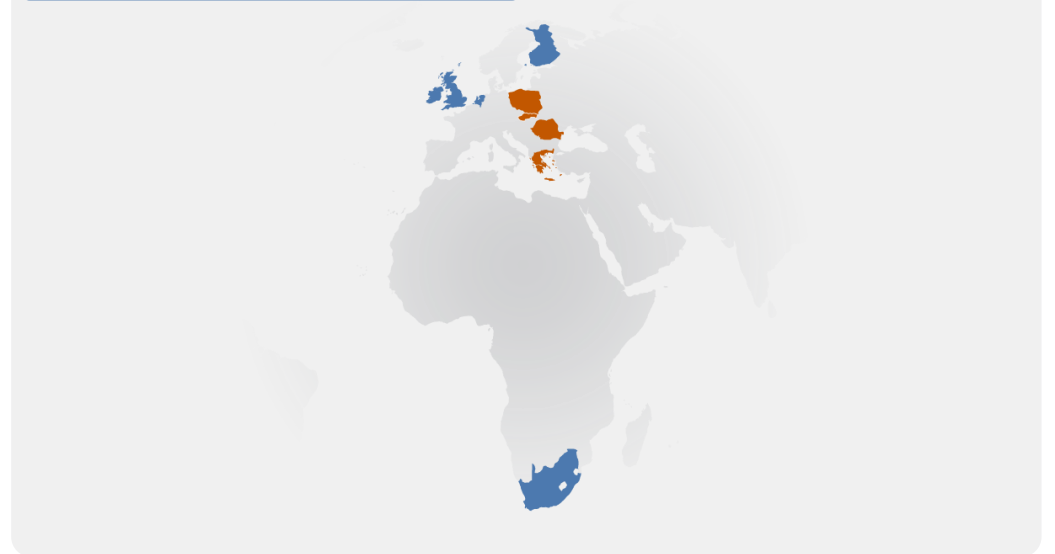
- Yunanistan (-%1)
- Polonya (%11)
- Romanya (+%12)
- Slovakya (+%12)

EN GÜÇLÜ İŞE ALIM BEKLENTİLERİ:

İrlanda (%42), Güney Afrika (%38),
Finlandiya (%36), Birleşik Krallık (%35) ve
Hollanda (%35)

EN ZAYIF İŞE ALIM BEKLENTİLERİ:

Yunanistan (-%1), Polonya (+11),
Romanya (+%12) ve Slovakya (+%12)





**MANPOWERGROUP
İSTİHDAMA
GENEL BAKIŞ
ARAŞTIRMASI HAKKINDA**

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması Hakkında

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Anketi, küresel olarak önemli bir ekonomik gösterge olarak kullanılan, türünün en kapsamlı, ileriye dönük istihdam anketidir. Net İstihdam Görünümü, işe alım faaliyetlerinde artış bekleyen işverenlerin yüzdesi alınarak ve bundan işe alım faaliyetlerinde düşüş bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak elde edilmektedir. 1962'den beri devam eden çeşitli faktörler ve anketin başarısının altında yatan nedenler aşağıda açıklanmıştır:

Eşsiz

Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer araştırmalar ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

Bağımsız

Araştırma; yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örnekleme yürütülür. Araştırmaya katılanlar, ManpowerGroup müşterileri arasından seçilmemektedir.

Sağlam

Araştırma, her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 40 ülke ve bölgeden 39.000'i aşkın kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, belirli sektörlere ve bölgelere özel analiz yapılmasını mümkün kılarak daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

Odaklı

Altmış yılı aşkın süredir bu araştırmalardaki tüm bilgiler, aynı sorunun farklı zamanlara göre uyarlanıp sorulmasıyla elde edilmektedir: "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Haziran 2022'nin sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

Araştırma Metodolojisi

İstihdam Görünümü verilerinin toplanması için kullanılan metodoloji, 2022 2. Çeyrek raporu için 40 pazarda dijitalleştirilmiştir. Önceki çeyreklerde katılımcılara telefonla ulaşılmıştır. Ancak uzaktan çalışmaya geçilmesi ve internetin çalışma hayatında giderek daha aktif bir rol oynamasıyla birlikte katılımcıların görüşleri artık çevrimiçi ortamda alınmaktadır.

Çift onay gerektiren çevrimiçi panellere üye olan katılımcılar, araştırmayı tamamlamaları yönünde teşvik edilirler. Sorulan soru ve katılımcı profili sabittir. İşletme ve sektör ölçekleri, uluslararası ölçekte karşılaştırma yapılabilmesi adına tüm ülkeler için standart hale getirilmiştir.

İK YAŞAM DÖNGÜSÜ İÇERİSİNDE MANPOWERGROUP ÇÖZÜMLERİ



Workforce Consulting & Analytics



Workforce Management



Talent Resourcing



Career Management



Career Transition



Top Talent Attraction



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup

Daha fazlası için www.manpower.com.tr