



**UNIVERSITY GRANTS COMMISSION  
NET BUREAU**

**NET SYLLABUS**

**Subject: Labour Welfare/Personnel Management/Industrial Relations/  
Labour and Social Welfare/Human Resource Management**

**Code No.: 55**

**Unit - I**

**Principles and Practices of Management:** Development of management Thought, Contributions of Taylor, Fayol, Mayo, Mary Parker Follett and C.I. Barnard.

Behavioural Approach, Systems Approach, Quantitative Approach and Contingency Approach.

**Function of Management:** Planning and Decision Making, Organising, Staffing, Directing, Controlling, Coordinating.

**Unit - II**

**Human Resource Management:** Conceptual framework, Human Resource Planning, Job Analysis, Recruitment, Selection, Placement, Induction, Training and Development, Performance Management, Job Evaluation, Compensation Management, Employee Benefits and Incentives, Managing Career.

**New Trends in HRM:** Changing environment of HRM and contemporary challenges, Emerging HRM Concepts.

### **Unit - III**

**Human Resource Development (HRD):** Concepts, Assumptions, Values, HRD Mechanisms, Action – research Model, HRD Culture and Climate, HRD Interventions, HR Accounting and Audit, Consultant – client relationship, Knowledge Management, Human Resource Information System.

**International Human Resource Management (IHRM):** Organisational context of IHRM, IHRM and Sustainable Business, Functions of IHRM, Cross – Cultural Studies, Cultural Diversity, Transnational Organisations, IHRM models.

### **Unit - IV**

**Organisational Behaviour:** Concept, Scope, Nature of human behavior, Personality, Perception, Learning, Attitude, Motivation, Interpersonal Behaviour, Group Dynamics, Leadership, Communication, Power and Authority, Stress, Organisational Change and Development.

### **Unit - V**

**Industrial Relations:** Concept, Scope, Evolution, Approaches, Actors and Models, Conflict and cooperation, Bi-partitism, Tri-partitism, Collective Bargaining, Workers' Participation in Management, Grievance Handling and Disciplinary Action, Code of Conduct, Industrial Relations in changing scenario, Employers' organisations.

**Trade Unions:** Concepts, Evolution, Problems of trade unions in India, Recognition, The Trade Unions Act, 1926. Emerging role of trade unions in India.

## **Unit - VI**

**Industrial Disputes:** Factors, Forms, Trends, Prevention and Settlement, Role of State and Central Labour Administration, Strikes and Lockouts. The Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946. The Industrial Disputes Act, 1947.

## **Unit - VII**

### **Labour Legislation:**

Objectives, Principles, Classification and Evolution. International Labour Organisation, Social Justice and Labour Legislation, Indian Constitution and Labour Laws.

- The Factories Act, 1948.
- The Mines Act, 1952.
- The Inter-state Migrant Workmen (Regulation of employment and conditions of service) Act, 1979.
- The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.
- The Building and other Construction workers (Regulation of employment and conditions of service) Act, 1996.
- The Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

## **Unit - VIII**

### **Wages:**

Concept, Types, Factors influencing wages, Wage Theories and Wage Differentials

- The Minimum Wages Act, 1948.
- The Payment of Wages Act, 1936.
- The Payment of Bonus Act, 1965.
- The Equal Remuneration Act, 1976.
- The Payment of Gratuity Act, 1972.
- The Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

## **Unit - IX**

### **Labour Welfare:**

Concept, Scope, Types, Theories and Principles, Industrial Health and Hygiene, Industrial Accidents and safety, Occupational Diseases

**Social Security:** Concept and Scope, Social Assistance and Social assurance.

## **Unit - X**

### **Labour Market:**

Features, Demand and Supply of Labour, Nature and Composition of Indian Labour Force, Unemployment and Underemployment, Types of Labour Market,

Characteristics of Indian Labour Market, New Dynamics of Labour Market in India, Economic Systems and Labor Market, Problems of Labour in India.



# विश्वविद्यालय अनुदान आयोग नेट-ब्यूरो

Code No. : 55

विषय: श्रम कल्याण / कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / श्रम एवं समाज कल्याण / मानव संसाधन प्रबंधन

पाठ्यक्रम

## इकाई-I

प्रबंधन के सिद्धांत और व्यवहार : प्रबंधन विचारधारा का विकास, टेलर, फेयोल, मेयो, मेरी पार्कर फॉलेट तथा सी.आई. बर्नाड के योगदान।

व्यवहारपरक उपागम, प्रणाली उपागम, मात्रात्मक उपागम तथा प्रासंगिकता उपागम।

प्रबंधन के कार्य : आयोजना और निर्णयन, संगठनन, स्टाफिंग, निदेशन, नियंत्रण, समन्वयन।

## इकाई-II

मानव संसाधन प्रबंधन : संकल्पनात्मक रूपरेखा, मानव संसाधन नियोजन, प्रदत्तकार्य विश्लेषण, भर्ती, चयन, पदस्थापन, प्रवेशण, प्रशिक्षण एवं विकास, कार्यनिष्पादन प्रबंधन, प्रदत्तकार्य मूल्यांकन, प्रतिपूर्ति प्रबंधन, कर्मचारी लाभ तथा प्रोत्साहन, आजीविका प्रबन्धन।

एच आर एम में नवीन प्रवृत्तियाँ : एच आर एम के बदलते परिवेश तथा समसामयिक चुनौतियाँ, एच आर एम में उदीयमान अवधारणाएँ।

## इकाई-III

मानव संसाधन विकास (एच आर डी) : संकल्पनाएँ, अवधारणाएँ, मूल्य, एच आर डी क्रियाविधि, ऐक्शन-रिसर्च मॉडल, एच आर डी संस्कृति तथा परिवेश, एच आर डी मध्यवर्तन, एच आर लेखांकन तथा लेखा-परीक्षण, परामर्शक-मुवकिल संबंध, ज्ञान प्रबंधन, मानव संसाधन सूचना प्रणाली।

अंतर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंधन (आई एच आर एम) : आई एच आर एम का संगठनात्मक प्रसंग, आई एच आर एम तथा संधारणीय व्यापार, आई एच आर एम के कार्य, प्रति-सांस्कृतिक अध्ययन, सांस्कृतिक वैविध्य, ट्रांसनेशनल संगठन, आई एच आर एम मॉडल्स।

## इकाई-IV

संगठनात्मक व्यवहार : संकल्पना, विस्तारक्षेत्र, मानव व्यवहार की प्रकृति, व्यक्तित्व, प्रत्यक्षबोध, अधिगम, अभिवृत्ति, अभिप्रेरण, अंतर्वैयक्तिक व्यवहार, समूह गतिकी, नेतृत्व, संदेशवाहन, सत्ता एवं प्राधिकार, तनाव, संगठनात्मक परिवर्तन एवं विकास।

## इकाई-V

औद्योगिक संबंध: संकल्पना, विस्तारक्षेत्र, उद्विकास, उपागम, सक्रिय प्रतिभागी एवं मॉडल। संघर्ष एवं सहयोग, द्वि-पक्षीयवाद, त्रि-पक्षीयवाद, सामूहिक सौदेबाजी, प्रबंधन में श्रमिकों की सहभागिता, शिकायत निवारण एवं अनुशासनात्मक कार्रवाई, आचरण संहिता, बदलते परिवेश में औद्योगिक संबंध, नियोक्ताओं के संगठन।

श्रम संघ : संकल्पना, उद्विकास, भारत में श्रम संघों की समस्याएं, मान्यता। व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 । भारत में श्रम संघों की उभरती भूमिका।

## इकाई-VI

औद्योगिक विवाद : कारक, स्वरूप, प्रवृत्तियां, निवारण एवं निपटारा, राज्य एवं केन्द्रीय श्रम प्रशासन की भूमिका, हड़ताल एवं तालाबन्दी।

औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947

## इकाई-VII

**श्रम विधान:** उद्देश्य, सिद्धान्त, वर्गीकरण एवं उद्विकास। अन्तर्राष्ट्रीय श्रम-संगठन। सामाजिक न्याय एवं श्रम विधान, भारतीय संविधान एवं श्रम कानून। कारखाना अधिनियम, 1948 खान अधिनियम, 1952 अंतर्राष्ट्रीयक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा शर्त) अधिनियम, 1979 ठेका श्रम (विनियमन एवं उत्पादन) अधिनियम, 1970 भवन एवं अन्य सन्निर्णाम कर्मकार (नियोजन तथा सेवा शर्त विनियमन) अधिनियम, 1996 बालक श्रम (प्रतिषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986

## इकाई-VIII

**मज़दूरी :** संकल्पना, प्रकार, मज़दूरी को प्रभावित करने वाले कारक, मज़दूरी सिद्धान्त एवं मज़दूरी भिन्नक।

न्यूनतम मज़दूरी अधिनियम, 1948  
मज़दूरी संदाय अधिनियम, 1936  
बोनस संदाय अधिनियम, 1965  
समान परिश्रमिक अधिनियम, 1976  
उपदान संदाय अधिनियम, 1972  
कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952

## इकाई-IX

**श्रम कल्याण :** संकल्पना, विस्तार क्षेत्र, प्रकार, परिकल्पनाएँ एवं सिद्धान्त (थ्योरीज़ ऐंड प्रिंसिपल्स)।

औद्योगिक स्वास्थ्य एवं स्वच्छता, औद्योगिक स्वास्थ्य एवं स्वच्छता, औद्योगिक दुर्घटनाएं एवं सुरक्षा, व्यावसायजन्य रोग।

**सामाजिक सुरक्षा :** संकल्पना एवं विस्तार क्षेत्र, सामाजिक सहायता एवं सामाजिक आश्वासन।

## इकाई-X

**श्रम बाजार:** लक्षण, श्रम की मांग एवं आपूर्ति, भारतीय श्रम बल की प्रकृति एवं संरचना, बेरोज़गारी एवं अल्प-रोज़गारी, श्रम बाजार के प्रकार, भारतीय श्रम बाजार के अभिलक्षण, भारत में श्रम बाजार की नवीन गतिकी, आर्थिक व्यवस्था एवं श्रम बाजार एवं भारत में श्रम की समस्याएँ।