

# **VERHALTENSGRUNDSÄTZE FÜR GESCHÄFTSPARTNER - CODE OF CONDUCT ZWISCHEN**

**FLACHGLAS Wernberg GmbH**  
**Nürnberger Straße 140**  
**92533 Wernberg-Köblitz**  
Geschäftsführer: Herr Michael Kettler  
Amtsgericht Amberg HR B 2597

**Glashandelsgesellschaft Profi mbH**  
**Schöningerstraße 19**  
**92706 Luhe-Wildenau**  
Geschäftsführer: Herr Michael Kettler  
Amtsgericht Weiden i.d.OPf. HR B 781

**Flachglas Nord-Ost GmbH**  
**Am Schaugraben 1**  
**39606 Osterburg**  
Geschäftsführerin: Anja Krost  
Amtsgericht Stendal HR B 8006

**Flachglas (Schweiz) AG**  
**Zentrumstraße 2**  
**4806 Wikon**  
Geschäftsführer: Herr Beppino Candolo  
HR-Amt Kanton Luzern HR CH-100.3.007.041-2

**Flachglas Wikon AG**  
**Industriestraße 10**  
**4806 Wikon**  
Geschäftsführer: Herr Beppino Candolo  
HR-Amt Kanton Luzern HR CH-100.3.023.474-3

**Flachglas Thun AG**  
**Moosweg 21**  
**3645 Thun**  
Geschäftsführer: Herr Beppino Candolo  
HR-Amt Kanton Bern HR CH-092.3.006.119-8

und

# Aufzeichnung

## Verhaltensgrundsätze Geschäftspartner – Code of Conduct

### Identnummer: A-EK-WER-036

## INHALT

### 1. Präambel

- 1.1 Einleitung
- 1.2 Geltungsbereich

### 2. Integrität

- 2.1 Einhaltung von Gesetzen
- 2.2 Schutz vor Korruption und Bestechung
- 2.3 Fairer Wettbewerb
- 2.4 Schutz des geistigen Eigentums
- 2.5 Einhaltung des Datenschutzes
- 2.6 Vertraulichkeit und Geschäftsinformationen

### 3. Mitarbeiter

- 3.1 Menschenrechte
- 3.2 Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit
- 3.3 Arbeitsrechte
- 3.4 Verbot von Diskriminierung und Belästigung
- 3.5 Einhaltung des Einwanderungsgesetzes und der Einwanderungspolitik
- 3.6 Vergütung
- 3.7 Gesundheit und Sicherheit

### 4. Umwelt

### 5. Umsetzung

- 5.1 Einhaltung
- 5.2 Supply Chain Compliance
- 5.3 Verstöße gegen die Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct

### 6. Ansprechpartner

# Aufzeichnung

## Verhaltensgrundsätze Geschäftspartner – Code of Conduct

### Identnummer: A-EK-WER-036



## INHALT

### 1. Präambel

#### 1.1 Einleitung

Wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung lassen sich nicht voneinander trennen. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt ist fester Bestandteil des Wertesystems von FLACHGLAS Wernberg GmbH. Die Einhaltung von Recht und Gesetz in unserem unternehmerischen Handeln ist für uns selbstverständlich.

Für unsere Geschäftspartner legen die Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct deshalb verbindliche Mindestanforderungen in der Geschäftsbeziehung mit FLACHGLAS Wernberg GmbH fest. Wir erwarten daher von unseren Geschäftspartnern, dass sie die Standards der Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct beachten und umsetzen.

Wir danken allen Geschäftspartnern, die sich gemeinsam mit uns für verantwortungsvolles und ethisches Verhalten in der Wirtschaft einsetzen.

#### 1.2 Geltungsbereich

Diese Verhaltensgrundsätze gelten für alle Geschäftspartner, Lieferanten, Dienstleister und Berater.

### 2. Integrität

#### 2.1 Einhaltung von Gesetzen

**Unsere Geschäftspartner halten sich an geltendes Recht auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene.**

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ist für uns selbstverständlich. Wir erwarten das auch von unseren Geschäftspartnern. Nur so kann eine vertrauensvolle und langfristige Geschäftsbeziehung gesichert werden.

Alle Geschäftspartner kennen die grundlegenden Gesetze, Vorschriften und Richtlinien, die für ihre jeweilige Tätigkeit für, gemeinsam mit oder im Namen von FLACHGLAS Wernberg GmbH relevant sind.

In einzelnen Ländern, Geschäftsfeldern oder Märkten können strengere Vorschriften bestehen als jene, die in diesen Verhaltensgrundsätzen – Code of Conduct beschrieben sind. In solchen Fällen sind die strikteren Vorschriften anzuwenden.

#### 2.2 Schutz vor Korruption und Bestechung

**Unsere Geschäftspartner verurteilen jede Form von Korruption und Bestechung.**

Unlautere Einflussnahme auf Politiker oder sonstige Entscheidungsträger ist zu unterlassen. Bei unseren Geschäftspartnern ist insbesondere jede Form von Bestechung und Bestechlichkeit verboten, sei es von Amtsträgern oder im geschäftlichen Umgang.

Unsere Geschäftspartner tätigen Zuwendungen, etwa im Rahmen von Einladungen oder im Zusammenhang mit Werbemaßnahmen, Spenden und Sponsoring, nur im rechtlich zulässigen Rahmen.

# Aufzeichnung

## Verhaltensgrundsätze Geschäftspartner –

### Code of Conduct

#### Identnummer: A-EK-WER-036



#### 2.3 Fairer Wettbewerb

**Unsere Geschäftspartner halten sich an geltendes Kartell- und Wettbewerbsrecht und vermeiden Interessenkonflikte.**

Unsere Geschäftspartner bekennen sich zum fairen und unbeeinträchtigten Wettbewerb als dem Grundprinzip einer freien Wirtschaft. Sie unterlassen wettbewerbsbeschränkende Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten, Vertriebsunternehmen, Händlern und Kunden. Dazu zählen z. B. Preisabsprachen mit Wettbewerbern, die Aufteilung von Kunden oder Verkaufsgebieten zwischen Wettbewerbern, wettbewerbswidrige Boykotte und der rechtswidrige Austausch wettbewerbslich sensibler Informationen mit Wettbewerbern. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder Aktivitäten, einschließlich solcher von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen, sind schon im Ansatz zu vermeiden. Treten Interessenkonflikte trotz aller Verhinderungsbemühungen auf, sind diese transparent zu behandeln und zu lösen.

#### 2.4 Schutz des geistigen Eigentums

**Unsere Geschäftspartner respektieren und schützen geistiges Eigentum jeglicher Art.**

Als geistiges Eigentum werden, unabhängig von ihrem kommerziellen Wert, alle Produkte geistiger Arbeit bezeichnet. Dazu gehören u. a. literarische Werke, Musik, Filme, Fernsehprogramme, grafische Arbeiten und Software. Geistiges Eigentum ist durch Gesetze (z. B. durch das Urheberrecht, durch Marken-, Design- und Patentrechte) als Geschäftsgeheimnis oder Know-how geschützt.

Als Verletzung geschützten geistigen Eigentums gelten z. B. die Aufführung, Verbreitung oder Ausstellung von urheberrechtlich geschützten Werken ohne entsprechende Erlaubnis und die unerlaubte Vervielfältigung bzw. Verbreitung von Kopien geistigen Eigentums, gleich ob dies in physischer oder digitaler Form geschieht.

#### 2.5 Einhaltung des Datenschutzes

**Unsere Geschäftspartner beachten die geltenden Gesetze und Regeln, wenn personenbezogene Daten und Informationen erhoben, gespeichert, verarbeitet und übertragen werden.**

Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten (z. B. Name, Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum, Informationen über den Gesundheitszustand) von Mitarbeitern, Kunden oder anderen Dritten achten unsere Geschäftspartner auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln.

#### 2.6 Vertraulichkeit und Geschäftsinformationen

**Unsere Geschäftspartner schützen vertrauliche Informationen vor unbefugter Weitergabe und Missbrauch.**

Ebenso stellt unser Geschäftspartner sicher, dass vertrauliche Informationen und Daten sorgfältig verwahrt, nicht an Unbefugte weitergeleitet oder diesen zugänglich gemacht und ausschließlich zu den vereinbarten Geschäftszwecken genutzt werden.

Das Besprechen vertraulicher Informationen in der Öffentlichkeit und sozialen Medien oder die unbefugte Weitergabe von Informationen über das Unternehmen oder dessen Kunden an Dritte, z. B. Medien oder Wettbewerber, stellen eine Verletzung der Vertraulichkeit dar und können u. a. Kartellrechtsverstöße begründen.

# Aufzeichnung

## Verhaltensgrundsätze Geschäftspartner – Code of Conduct

### Identnummer: A-EK-WER-036



### 3. Mitarbeiter

#### 3.1 Menschenrechte

**Unsere Geschäftspartner respektieren und unterstützen den Schutz der universell anerkannten Menschenrechte und stellen sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.**

Unsere Geschäftspartner bekennen sich zu den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, des UN Global Compact, der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und den Kernarbeitsnormen der ILO.

#### 3.2 Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

**Jede Form der Zwangs- und Kinderarbeit ist bei unseren Geschäftspartnern verboten.**

Unsere Geschäftspartner dulden keine Kinderarbeit im Sinne der Konventionen 138 und 182 der ILO und der nationalen Gesetze. Das Mindestalter eines Kindes oder Heranwachsenden zur Beschäftigung oder Arbeit darf nicht unter dem Alter liegen, in dem die Schulpflicht des Landes endet, in dem der Geschäftspartner unternehmerisch tätig ist und in keinem Fall unter 15 Jahren.

Auch Zwangsarbeit, d. h. jede Arbeit, die von einer Person gegen ihren Willen und unter Androhung einer Strafe verlangt wird, sowie moderne Form der Sklaverei und des Menschenhandels werden von unseren Geschäftspartnern nicht toleriert.

#### 3.3 Arbeitsrechte

**Unsere Geschäftspartner halten sich an die gesetzlichen Regelungen für faire Arbeitsbedingungen und ermöglichen es ihren Mitarbeitern, Themen offen und ohne Sorge vor Repressalien anzusprechen.**

Die gesetzlichen Regelungen zur Sicherung fairer und sicherer Arbeitsbedingungen, einschließlich solcher zur Entlohnung, zu Arbeitszeiten und zum Schutz der Privatsphäre, werden von unseren Geschäftspartnern eingehalten.

Weiterhin achten unsere Geschäftspartner die Rechte auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit geltenden Rechten und Bestimmungen.

Einschüchterungsversuche und Repressalien gegenüber Mitarbeitern, die in gutem Glauben an tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten melden, werden von unseren Geschäftspartnern nicht geduldet. Unsere Geschäftspartner geben ihren Mitarbeitern auch die Möglichkeit, vertraulich auf potenzielle Compliance-Verstöße hinzuweisen.

#### 3.4 Verbot der Diskriminierung und Belästigung

**Unsere Geschäftspartner sorgen für ein Arbeitsumfeld, das frei ist von Diskriminierung.**

Unsere Geschäftspartner dulden keinerlei diskriminierendes Verhalten gegenüber Mitarbeitern oder Bewerbern aus Gründen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der Schwangerschaft oder Elternschaft, des Familienstands, des Alters, einer Behinderung, der Religion oder Weltanschauung, der sexuellen Orientierung oder aus anderen unter ein Diskriminierungsverbot fallenden Gründen.

Unsere Geschäftspartner pflegen einen respektvollen und würdevollen Umgang mit ihren Mitarbeitern, frei von Belästigung, Mobbing oder Einschüchterung.

#### 3.5 Einhaltung des Einwanderungsgesetzes und der Einwanderungspolitik

Der Geschäftspartner hält die Gesetze und Vorschriften zur Arbeitserlaubnis in dem Land ein, in dem er tätig ist, und ergreift die erforderlichen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass er keine Mitarbeiter ohne entsprechende Befugnis beschäftigt.

#### 3.6 Vergütung

Der Geschäftspartner bietet eine angemessene Vergütung, garantiert den geltenden Mindestlohn und hält die geltenden Vorschriften für maximale Arbeitszeiten ein.

# Aufzeichnung

## Verhaltensgrundsätze Geschäftspartner – Code of Conduct

### Identnummer: A-EK-WER-036



#### 3.7 Gesundheit und Sicherheit

**Unsere Geschäftspartner sorgen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.**

Unsere Geschäftspartner sorgen für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld ihrer Mitarbeiter, indem sie die Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einhalten.

#### 4. Umwelt

**Umwelt- und Klimaschutz sowie der verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen bilden einen wesentlichen Teil der Verantwortung unserer Geschäftspartner gegenüber Umwelt und Gesellschaft.**

Unsere Geschäftspartner halten sich an geltende Vorschriften zum Umweltschutz, insbesondere zum betrieblichen und produktbezogenen Umweltschutz. FLACHGLAS Wernberg GmbH erwartet von seinen Lieferanten eine verantwortungsvolle Nutzung und Beschaffung natürlicher Ressourcen.

#### 5. Umsetzung

##### 5.1 Einhaltung

**Unsere Geschäftspartner gewährleisten die Umsetzung und Einhaltung der Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct im Vertragsverhältnis zu FLACHGLAS Wernberg GmbH.**

Hierfür geben unsere Geschäftspartner die Werte und Grundsätze der Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct an ihre Mitarbeiter, die für FLACHGLAS Wernberg GmbH tätig werden, weiter und wirken auf deren Befolgung hin.

FLACHGLAS Wernberg GmbH behält sich das Recht vor, die Einhaltung der Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct zu überprüfen

##### 5.2 Supply Chain Compliance

**Unsere Geschäftspartner wirken darauf hin, dass auch ihre eigenen Geschäftspartner, die für oder im Namen von FLACHGLAS Wernberg GmbH eingesetzt werden, die Mindestanforderungen der Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct kennen und befolgen.**

Da die Mindestprinzipien der Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct im gesamten Wertschöpfungsprozess eingehalten werden sollen, weisen unsere Geschäftspartner Dritte, die sie ihrerseits in die Tätigkeit für FLACHGLAS Wernberg GmbH einsetzen (z. B. Subunternehmer, Berater), auf die Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct hin und wirken auf dessen Einhaltung im Auftragsverhältnis zu FLACHGLAS Wernberg GmbH hin.

##### 5.3 Verstöße gegen die Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct

**Verstöße gegen die Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct können zu angemessenen Maßnahmen durch FLACHGLAS Wernberg GmbH führen.**

Die Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct sind Bestandteil aller vertraglichen Absprachen mit Geschäftspartnern im Sinne von Ziff. 1.2 dieses Dokumentes.

Bei Verdacht des Verstoßes gegen die Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct unterstützt der Geschäftspartner FLACHGLAS Wernberg GmbH bei der Aufklärung des Sachverhalts.

Im Fall von Verstößen gegen die Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct behält sich FLACHGLAS Wernberg GmbH angemessene Reaktionsmöglichkeiten vor, die von der Schwere des Verstoßes abhängig sind. Hierzu zählen insbesondere, aber nicht ausschließlich, die Aufforderung zur unverzüglichen Beseitigung des Verstoßes, die Geltendmachung von Schadenersatz oder Vertragskündigung. Für den Fall schwerwiegender Verstöße gegen die Verhaltensgrundsätze – Code of Conduct behält sich FLACHGLAS Wernberg GmbH das Recht zur außerordentlichen Vertragskündigung vor.

# Aufzeichnung

## Verhaltensgrundsätze Geschäftspartner –

### Code of Conduct

#### Identnummer: A-EK-WER-036



### 6. Ansprechpartner

Für Meldung von Verstößen sowie für Fragen und Anregungen wenden Sie sich bitte an folgende E-Mail-Adresse:  
einkauf@flachglas.de

Flachglas Gruppe

Lieferant

Ort, Datum

Ort, Datum

Name (Druckbuchstaben)

Name (Druckbuchstaben)

Unterschrift

Unterschrift