

## Respons werkgevers en werknemers

Werkgevers  
van alle corporaties

43%

Werknemers  
van de sector

16%

124 4233

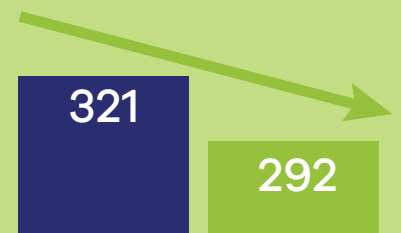


Werkgevers



Werknemers

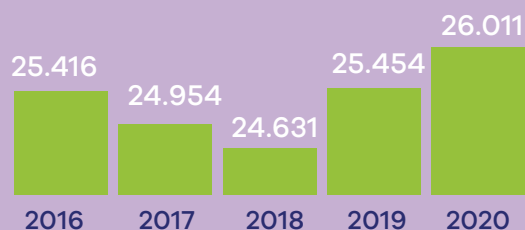
## Aantal woningcorporaties



## Werkgelegenheid neemt toe



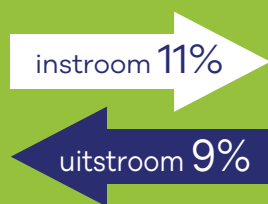
Aantal werkzame personen  
binnen woningcorporaties



## Top 3 van groeifuncties:



## Mobiliteit in 2020

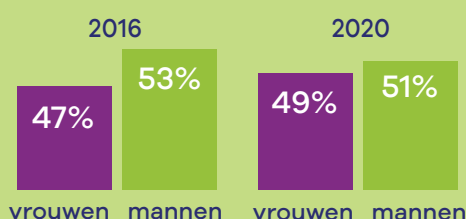


woningcorporatiesector

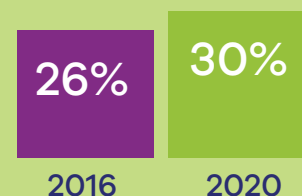


zoekt actief een andere baan

## Aandeel vrouwen neemt toe



## Aandeel 55+ neemt toe



# Uitdagingen in de sector

De woningcorporatiesector is een lerende sector met veel mogelijkheden. Het werk wat we doen is belangrijk en uitdagend: maatschappelijk, bouwtechnisch, duurzaam en innovatief. Om dit nu en in de toekomst te blijven realiseren, investeert de sector in nieuwe en bestaande medewerkers zodat zij hun werk goed, gezond en gemotiveerd kunnen doen. We zetten de komende jaren in op een aantal uitdagingen:

## Instroom personeel

**70%** corporaties ervaart wervingsproblemen

Top-3 vakgebieden met wervingsproblemen:



**1** Vastgoed en projectontwikkeling



**2** Financiën



**3** Woningbeheer en onderhoud

## Verandering in werk



**85%**

van de werknemers ziet functie veranderen

➔ complexer

➔ extra taken

## Leren

**51%** heeft leeractiviteiten ondernomen in 2020

**15%** heeft ILOB gebruikt in 2020



Eén derde van de leeractiviteiten gericht op competenties:



Communiceren

Samenwerken

Oplossen van complexe problemen

## Gezondheid/vitaliteit



**48%** van de corporaties heeft gezondheidsbeleid

**85%** beoordeelt eigen gezondheid als (zeer) goed

## Motivatie en betrokkenheid

**90%** is tevreden met het werk

**21%** ziet motivatie en betrokkenheid als uitdaging om komende jaren inzetbaar te blijven



Voor meer informatie: <https://flowweb.nl/arbeidsmarktonderzoek-2021>



Onderzoek uitgevoerd ten tijde van corona, uitkomsten zijn hierdoor mogelijk anders dan in een niet-corona periode