



Interview met Inge Kleuver – preventiemedewerker:

'Op een FLOW-bijeenkomst over preventie hield *Zo werkt het gewoon* een presentatie over de pilot. We besloten deel te nemen ter vervanging van het MTO. Op die manier konden we preventief werken aan actuele thema's zoals werkdruk en agressie.'

'We zijn een kleine woningcorporatie zonder acute problemen, dus zijn 2 organisatiebrede speerpunten gekozen: organisatie van het werk en samenwerking van de afdelingen. Alle medewerkers is gevraagd om ideeën en zo is een plan van aanpak gemaakt.'

'Projectgroep en medewerkers gingen concreet en praktisch aan de slag met de speerpunten. We hebben een leuke actie voor de duur van de pilot: iedereen loopt een keer met een collega mee. Je ziet dan wat de ander doet en dat leidt tot meer onderling begrip. Ook de workshop Stresshantering is een succes. Ondanks het feit dat er geen werkdruk of agressieproblemen waren binnen onze organisatie, is deelname aan de pilot waardevol gebleken. De bronaanpak van *Zo werkt het gewoon* is namelijk ook heel preventief.'