

Verzuimmeetlat voor leidinggevenden

Wil je onderstaande uitspraken beoordelen?

Elke uitspraak kan in meer of mindere mate op jou van toepassing zijn. Je berekent de score door een kruisje in de betreffende kolom (ja / soms / nee) te zetten achter elke uitspraak.

Nr.	Uitspraak	Uw score		
		ja	soms	nee
Uitspraken over registratie				
1	Je ziet maandelijks de verzuimcijfers van jouw afdeling of corporatie			
2	Je kunt relevante informatie uit verzuimcijfers krijgen (meldingsfrequentie, verzuimduur, verzuimpercentage)			
3	Je eigen leidinggevende spreekt periodiek de verzuimcijfers van jouw afdeling met je door			
4	In het afgelopen kwartaal heb je de kwantitatieve gegevens over het verzuim in jouw afdeling met je medewerkers in het werkoverleg besproken en/of geanalyseerd			
Uitspraken over individuele aanpak				
5	De medewerker meldt zich bij jou als leidinggevende ziek			
6	Je hebt normaal gesproken wekelijks contact met zieken van je afdeling			
7	Je stimuleert belangstelling bij collega's voor zieke medewerkers			
8	Je ervaart zelf voldoende ondersteuning als je ziek bent			
9	In het werkoverleg op de afdeling wordt besproken wie er ziek is			
10	Je houdt met iedere medewerker die langer dan 2 weken ziek is geweest een terugkeergesprek			
11	je voert met iedere medewerker uiterlijk na de 3 ^e ziekmelding in één jaar een verzuimgesprek			
12	Je werkt samen met personeelszaken aan dossiervorming over ziektegevallen			
13	Je maakt toetsbare afspraken met betrokkenen bij het toekennen van aangepast werk e.d.			
14	Er is beleid m.b.t. re-integratie of tijdelijke overplaatsing naar en van andere afdelingen			
Uitspraken over de afdeling en het werk				
15	Arbeidsomstandigheden en -verhoudingen worden besproken op het werkoverleg (inclusief zaken als werkdruk e.d.)			
16	Medewerkers kunnen hun eigen werk in voldoende mate zelf indelen			

17	Medewerkers hebben de beslissingsbevoegdheid om hun eigen werkproblemen op te lossen			
18	Het werk vraagt genoeg van de intellectuele capaciteiten van je medewerkers			
19	Er is voldoende feitelijke ruimte op jouw afdeling			
20	De onderlinge sfeer op de afdeling is goed			
Uitspraken over ondersteuning				
21	Je kunt terecht bij personeelszaken bij 'lastige' dan wel ingewikkelde kwesties rondom ziekteverzuim, de personeelsadviseur is in staat om concreet iets voor jou te doen			
22	Je ervaart interesse in het verzuim op jouw afdeling vanuit jouw directie / bestuur			
23	Als er iets heel vervelends is gebeurd, word je actief ondersteund door je leidinggevende			
24	Je ervaart ondersteuning van je arbodienst / bedrijfsarts			
25	Je wordt gewaardeerd in uw werk			
	Totaal aantal kruisjes per kolom			
	Totaal aantal punten per kolom			
	Totaal aantal punten			

Tel het aantal kruisjes in elke kolom bij elkaar op. Kruisjes in de kolom met 'nee' leveren geen punten op. Voor elk kruisje in de kolom 'soms' krijg je 1 punt en voor elk kruisje in de kolom 'ja' krijg je 2 punten. Totaliseer vervolgens de kolommen 'soms' en 'ja'.

- 40: petje af
- > 35: heel behoorlijk, maar kan nog een stuk beter
- < 35: er liggen nog veel kansen voor het grijpen