

Leidinggevenden

Begin 2023 heeft FLOW onderzoek gedaan onder leidinggevenden naar de uitdagingen en veranderingen in hun werk. De belangrijkste resultaten en enkele handvaten om een stap verder te zetten vind je hier.

5

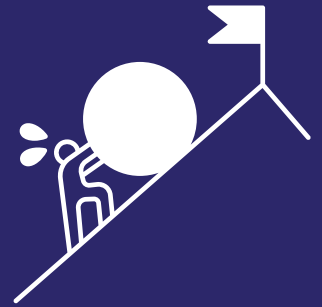
Top 5 uitdagingen

- 1 samenwerking en onderlinge communicatie
- 2 het aantrekken van het juiste talent
- 3 mismatch tussen wat medewerkers in huis hebben en de competenties die corporaties nu en in de toekomst vragen
- 4 maatschappelijke veranderingen zoals de veranderende huurder, energiearmoede, tekort aan betaalbare woningen
- 5 vitaliteit en gezondheid van het team (werkdruk).

” In het team gaat de samenwerking goed. Het is vooral voor de organisatie een uitdaging om over de schotjes heen te kunnen kijken. ”

Hoe pak je deze uitdagingen aan?

- 1 stap voor stap
- 2 zelf aan de slag en/of met ondersteuning
- 3 luisteren en in gesprek gaan
- 4 plannen en projectmatig werken
- 5 benutten van verschillende leiderschapsstijlen.



Hulpbronnen bij uitdagingen

- 1 primair intern: HR, eigen of collega-leidinggevende of MT
- 2 sparringpartners uit eigen netwerk of regionaal samenwerkingsverband
- 3 extern adviseur/deskundige/coach/specialist
- 4 FLOW voor kennis en cursussen.



” Hoe blijf je zelf als leidinggevende een 8 voor je medewerkers? ”

Sparren?



Wil je sparren over jouw uitdagingen of jouw rol als leidinggevende? Behoeftte aan meedenkkracht? Neem gerust contact met ons op!

- **Karima Smit**, k.smit@flowweb.nl –
- **Johannes Osinga**, jp.osinga@flowweb.nl –