

Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP)



Persoonlijke gegevens

Naam medewerker:

Functie / overige taken:

Naam gesprekspartner/functie:

Betreft periode:

1. Wat zijn de ontwikkelpunten waaraan je wil werken?

2. Waarom wil je aan deze ontwikkelpunten werken?

Waarom wil je actie ondernemen op dit/deze onderwerp(en)? Welke consequenties heeft het als de situatie ongewijzigd blijft?

3. Huidige situatie

Wat kan je nu met betrekking tot deze ontwikkelpunten? Geef concrete handelingen die bij deze ontwikkelpunten horen en waarom.

4. Ontwikkelingsdoelen voor het komende jaar/jaren

Wat wil je bereiken met het verbeteren van deze ontwikkelpunten? En beschrijf wat het op moet leveren voor jezelf, je persoonlijke leven en je werk? Formuleer hieronder je doelen voor de komende periode (SMART).

5. Hoe wil je het ontwikkelingsdoel bereiken?

Beschrijf de specifiek te ondernemen stappen inclusief data, mensen en gebeurtenissen. Welke aanvullende informatie of feedback heb je nodig om het onderwerp beter in kaart te brengen? Welke hulpbronnen (mensen/materialen) heb je nodig?

Planning

Probeer zo concreet mogelijk een planning te maken met daarin een overzicht van tijd en middelen die gebruikt worden om de gestelde doelen te bereiken. Neem hierin ook een einddatum op met daarbij vermeld met wie je de verbeteringen evalueert en eventueel bijstelt.

Doel	Hoe wil je het doel bereiken?	Wie neemt het initiatief?	Wanneer?
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
Evaluatiemomenten, hoe en met wie?			

6. Wat zijn jouw wensen voor toekomstige functieervulling/loopbaan/activiteiten op langere termijn?

Beschrijf de specifiek te ondernemen stappen inclusief data, mensen en gebeurtenissen. Welke aanvullende informatie of feedback heb je nodig om het onderwerp beter in kaart te brengen? Welke hulpbronnen (mensen/materialen) heb je nodig?

7. Wat is de visie van je leidinggevende over jouw wensen?

8. Gezien en besproken

Naam medewerker:

Naam gesprekspartner:

Datum:

Datum:



Heb je vragen? Neem dan gerust contact op met ons via (088) 203 28 28 of info@flowweb.nl.