

Checklist positief werkklimaat: hoe scoren wij hierop?

Herken jij één of meer van de volgende uitdagingen in jouw corporatie of team? Dan is het zeer de moeite waard om het werkklimaat eens onderwerp van gesprek te maken.

	Herkenbaar	N.v.t
Een open dialoog over ontwikkeling en welbevinden is bij ons niet vanzelfsprekend.		
We praten meer over dan met elkaar.		
Medewerkers kennen elkaar onvoldoende om productief samen te kunnen werken.		
Meningsverschillen worden bij ons eerder toegedekt dan openlijk besproken.		
We spreken elkaar niet of onvoldoende aan op gemaakte afspraken.		
We betrekken medewerkers weinig bij besluitvorming/beleid.		
Fouten en zwakheden worden bij ons niet openlijk besproken.		
Onze medewerkers vinden het lastig om zonder sturing hun werk te doen.		
Onze medewerkers investeren te weinig in hun (toekomstgerichte) ontwikkeling.		
Onze medewerkers zijn onvoldoende op de toekomst voorbereid.		
We ervaren veel weerstand als we veranderingen willen doorvoeren.		
Onze prestaties/resultaten zijn minder dan we zouden willen.		
Gezelligheid lijkt soms belangrijker dan productiviteit.		