

# Maak werk van morgen

Het is niet altijd makkelijk om medewerkers in beweging te krijgen. Met deze 'maak werk van morgen'-kaart willen we je helpen ze een duwtje in de rug te geven. Het is een mooie aanleiding om een goed gesprek aan te gaan. Daarnaast bevat de kaart concreet enkele vouchers voor de medewerker om in actie te komen. Op [flowweb.nl/morgen](http://flowweb.nl/morgen) vind je het aanbod.



1.

## Voor wie is de kaart bedoeld?

- Medewerkers - die al een poos in dienst zijn of al een tijdje dezelfde functie hebben - die je graag in beweging ziet komen

2.

## Hoe introduceer ik de kaart?

- Overhandig de kaart persoonlijk en vertel waarom je deze kaart geeft
- Behandel de thema's die mogelijk spelen zoals toekomst, gezondheid, inhoud van het werk en werkweek
- Praat over mogelijkheden en hoe de medewerker het werk goed en met plezier kan blijven doen

3.

## En wat doe ik daarna?

- Bespreek per relevant thema: hoe ziet de medewerker de toekomst en wat kan hieraan gedaan worden?
- Geef voorbeelden van wat goed gaat en hoe het beter zou kunnen
- Maak samen een plan
- Maak een vervolgspraak

## TIPS

1 | *Behoefte aan een **plan van morgen?** - Medewerkers kunnen hun persoonlijk ontwikkelplan maken op [watdoejijmorgen.nl](http://watdoejijmorgen.nl).*

2 | *Tijd voor een gesprek met een **loopbaanadviseur?** - In de envelop zit een voucher voor een persoonlijk, vertrouwelijk loopbaangesprek. Te verzilveren op [flowweb.nl/morgen](http://flowweb.nl/morgen).*

3 | *Wil je advies over passende **opleidingen?** Kijk op [watdoejijmorgen.nl](http://watdoejijmorgen.nl) of neem contact op met FLOW.*