

NOVEMBER: LEREND WERKEN

November staat in het teken van lerend werken. Maar wat is dat eigenlijk, en hoe leren mensen het beste? Wij hanteren de 70:20:10 regel: 70% leer je door te werken, 20% via coaching en feedback en 10% via formele trainingen en cursussen.

Dus: in 90% van de gevallen ben je aan het 'lerend werken'! Hoog tijd om hier een maand lang bij stil te staan. Welke manier van leren past het beste bij jou?



Miriam Vos

L&D specialist bij GoodHabitz

Webinar

Werk & groei:
elke dag
slimmer leren

26 november, 14:00



Meld je aan!



3 manieren van leren

- Leren van je dagelijkse werk
- Leren door zelf te ontdekken
- Leren van en met collega's



E-learning GoodHabitz

- Leren leren
- Coach je team
- Feedback vragen
- Design thinking
- Gewoontes - twist je habits
- Learning agility - ben jij toekomstproof?
- Out of the box denken
- Verandermanagement



Trainingen

- Didactische vaardigheden: begeleiden van collega's
- Masterclass 1: de lerende organisatie
- Beïnvloeden - breng mensen in beweging
- Feedback, lekker belangrijk!
- Leiderschap in samenwerken
- Leergang professioneel interveniëren in samenwerkingsverbanden
- Werktraject Circulaire roadmap voor woningcorporaties

Informeel leren

- Leren in jouw regio: FLOW en jouw regio
- Zelftesten
- 15-minutengesprek: jouw plan voor morgen
- Universiteit van Nederland
- Platform 31
- Werkervaringsplekken (FLOW)
- Podcast Zet 'n Stap: een lerende organisatie
- Podcast serie 'meer dan een huis'
- Leerscan

Leren in jouw corporatie

- Scan Lerende Organisatie
- Thema: Lerend Werken (watdoeijmorgen.nl, uitgewerkt per vakgebied)
- De lerende corporatie

✓ Nieuwe manier

× Oude manier

