Fondo Adaptación

ANEXO 1 ACCIONES ESTRATÉGICAS 2014
PLAN DE ACCIÓN
(Direccionamiento Estratégico Institucional)

Código:	
Versión:	
Página:	

Políticas de Desarrollo Administrativo	Plan MIPYG Sector Hacienda 2014	¡TRATÉGICO INSTITUCIONAL		Acción Estratégica (PLAN DE ACCIÓN 2014)	CICLO			EQUIPOS DE TRABAJO RESPONSABLES Y PROCESOS QUE EJECUTAN LA ESTRATEGIA																										
		Programa Estratégico	Línea Estratégica		A	B	C	A01	A02	B01	B02	C01	D01	E01	F01	F02	F03	F04	F05	F06	F07	G01	G02	G03	G04	G05	G06	H01	H02	H03	H04	H05
Gestión Misional y de Gobierno	1.1.1. Focalizar esfuerzos en el cumplimiento de la Estrategia Institucional. 1.1.2. Focalizar esfuerzos en el cumplimiento de la Estrategia Sectorial.	1. Formulación e implementación de proyec-tos de Respuesta a la Ola Invernal 2010-2011, con la inclusión de variables de gestión del riesgo de desastres sostenibilidad y capaci-dad de adaptación.	1.1. Gestión y estructuración de Proyectos por Sector	1.1.1. Plan de Reconstrucción de la infraestructura de **VIVIENDA** en las zonas del pais afectadas por el fenómeno de "la niña" 2010-2011									P04	P03	P04		P03 P04					P03 P04											
				1.1.2. Plan de Reconstrucción de la infraestructura de **TRANSPORTE** en las zonas del pais afectadas por el fenómeno de "la niña" 2010-2011									P04	P03	P04	P03 P04					P03 P04											
				1.1.3. Plan de Reconstrucción de la infraestructura de **EDUCACIÓN** en las zonas del pais afectadas por el fenómeno de "la niña" 2010-2011									P04	P03	P04					P03 P04		P03 P04										
				1.1.4. Plan de Reconstrucción de la infraestructura de **ACUEDUCTO** en las zonas del pais afectadas por el fenómeno de "la niña" 2010-2011									P04	P03	P04			P03 P04				P03 P04										
				1.1.5. Plan de Reconstrucción de la infraestructura de **ALCANTARILLADO** en las zonas del pais afectadas por el fenómeno de "la niña" 2010-2011									P04	P03	P04			P03 P04				P03 P04										
				1.1.6. Plan de Reconstrucción y dotación la infraestructura de **SALUD** en las zonas afectadas por el fenómeno de "la niña" 2010-2011									P04	P03	P04						P03 P04	P03 P04										
				1.1.7. Plan de Reconstrucción de la infraestructura de **AGRICULTURA** en las zonas del pais afectadas por el fenómeno de "la niña" 2010-2011									P04	P03	P04				P03 P04			P03 P04										
				1.1.8. Plan de **Rehabilitación de la economía de los sectores agrícolas, ganaderos y pecuarios** en las zonas del pais afectadas por el fenómeno de "la niña" 2010-2011									P04	P03	P04				P03 P04			P03 P04										
				1.1.9. Plan de Recuperación, Formulación, Delimitación y Adaptación, del sector **MEDIO AMBIENTE** en las zonas del pais afectadas por el fenómeno de "la niña" 2010-201									P04	P03	P04							P03 P04	P03 P04										
				1.1.10. Plan de Restauración de los ecosistemas degradados del **CANAL DEL DIQUE**									P04	P03	P04							P03 P04					P03 P04					
				1.1.11. Plan integral de ordenamiento ambietal y desarrollo territorial de la región de **LA MOJANA**									P04	P03	P04							P03 P04			P03 P04								
				1.1.12. Plan **JARILLÓN RÍO CAUCA** y obras complementarias en el municipio de **SANTIAGO DE CALI – PJAOC**									P04	P03	P04							P03 P04				P03 P04							
				1.1.13. Plan de Reasentamiento municipio de **GRAMALOTE**									P04	P03	P04							P03 P04		P03 P04									
Transparencia, participación y servicio al ciudadano	1.2.1. Fortalecer y/o definir criterios para prevenir la corrupción al interior de las Entidades del Sector Hacienda. 1.2.2. Incentivar y fortalecer el principio de transparencia en la gestión de todas las Entidades del Sector Hacienda. 1.2.3. Fortalecer la participación ciudadana en la Gestión Institucional. 1.2.4. Fortalecer el proceso de rendición de cuentas permanente. 1.2.5. Afianzar la Cultura de Servicio al Ciudadano en servidores públicos.	2. Participación de la ciudadanía con énfasis en la adaptación y la gestión del riesgo de desastres.	2.1. Transparencia y ac-ceso a la información pública	2.1.1. Plan anticorrupción						P13																						
				2.1.2. Plan de implementación de mecanismos de acceso a la información pública (página web, etc.)				P12																								
			2.2. Espacios de participa-ción ciudadana y de rendición de cuentas	2.2.1. Estrategias que mejoren los atributos de la información pública consultada				P12					P04																			
				2.2.2. Plan de ampliación de eventos de diálogo presencial que permitan la participación de la ciudadanía				P12					P04																			
				2.2.3. Plan de ampliación de acciones que incentiven la participación ciudadana				P12					P04																			
			2.3. Modelo de Servicio al Ciudadano	2.3.1. Plan de atención al ciudadano																												P05
				2.3.1. Plan de prevención del daño antijurídico institucional																								P09				
Gestión del talento humano	1.3.1. Fortalecer las políticas de incentivos en las Entidades del Sector Hacienda. 1.3.2. Fortalecer la gestión ética en el sector hacienda para el buen servicio público, como parte fundamental del Plan Nacional de Formación y Capacitación. 1.3.3. Incluir dentro de las competencias funcionales y comportamentales requeridas para el talento humano del sector Hacienda, el conocimiento y manejo de las prácticas de gestión de calidad, con énfasis en el resultado. 1.3.4. Adoptar un Modelo de Evaluación de Desempeño Individual en cada una de las entidades del sector hacienda que sea utilizado en el fortalecimiento de las competencias. 1.3.5. Establecer para todos los cargos de la entidad procesos de selección de personal transparente y objetivo ajustados a los requerimientos del cargo. 1.3.6. Incluir en el PIC Plan Institucional de Capacitación DE CADA ENTIDAD la estrategia de capacitación para el desarrollo de las competencias laborales. 1.4.1. Implementar, certificar o mantener el modelo de gestión ambiental. 1.4.2. Implementar y/o fortalecer el modelo de gestión integrado. 1.4.3. Fortalecer y mantener la Política de GEL al interior de las entidades. 1.4.4. Simplificar procedimientos al Interior de las entidades del sector Hacienda. 1.4.5. Orientar esfuerzos institucionales en la modernización de la Entidades del Sector Hacienda. 1.4.6. Propender por la creación, organización, conservación, consulta y custodia de los documentos producidos por las Entidades de Sector Hacienda.	3. Fortalecimiento Ins-titucional y Desarrollo del Talento Humano	3.1. Plan Estratégico de Recursos Humanos	3.1.1. Plan anual de vacantes																										P08		
				3.1.2. Plan institucional de capacitación																										P08		
				3.1.3. Plan de bienestar social e incentivos																										P08		
Eficiencia administrativa			3.2. Sistema de Gestión Calidad	3.2.1. Plan de Racionalización de trámites, servicios y procedimientos						P13																						
				3.2.2. Plan de Modernización Institucional						P13																						
				3.2.3. Programa de seguimiento y mantenimiento al SGC								P13																				
			3.3. Gestión de Tecnolo-gías de Información	3.3.1. Plan de sostenibilidad de la Infraestructura tecnológica y seguridad informática							P11																					
				3.3.2. Plan de implementación de la Estrategia de Gobierno en Línea versión 3.1.							P11																					
			3.4. Gestión Documental	3.4.1. Programa de gestión documental																											P12	
			3.5. Gestión Ambiental Institucional	3.5.1. Programa de manejo integral de residuos sólidos						P01																						
				3.5.2. Programa de ahorro de consumo de papel						P01																						
				3.5.3. Programa de ahorro y uso eficiente del agua y la energía eléctrica						P01																						
Gestión Financiera	1.5.1. Adecuado manejo del PAC. 1.5.2. Adecuada Programación y Ejecución Presupuestal. 1.5.3. Adecuada ejecución de los Proyectos de Inversión. 1.5.4. Adecuada ejecución del Plan de compras.	4. Administración efi-ciente de los recursos	4.1. Eficiencia y transpa-rencia en la ejecución	4.1.1. Programación y ejecución presupuestal																											P07	
				4.1.2. Programa anual de caja - PAC																											P07	
				4.1.3. Plan de contratación de proyectos de inversión										P03 P04	P03 P04	P03 P04	P03 P04	P03 P04	P03 P04	P03 P04	P03 P04	P03 P04	P03 P04	P03 P04	P03 P04	P03 P04	P03 P04		P06			
				4.1.4. Plan anual de adquisiciones - PAA																											P07	

EQUIPOS DE TRABAJO:

A01 Counicaciones
A02 Control Disciplinario
B01 Planeación y Cumplimiento
B02 Tecnologias de Información
C01 Control Interno de Gestión
D01 Articulación y Seguimiento Regional
E01 Estructuración de Proyectos
F01 Seguimiento y Control en Ejecución de Proyectos
F02 Sector Transporte
F03 Sector Vivienda
F04 Sector Acueducto y Saneamiento Básico
F05 Sector Reactivación Económica
F06 Sector Educación
F07 Sector Salud
G01 Gestión del Riesgo de Desastres
G02 Medio Ambiente
G03 Macro Proyecto Gramalote
G04 Macro Proyecto La Mojana
G05 Macro Proyecto Jarillón de Cali
G06 Macro Proyecto Canal del Dique
H01 Juridica - Legal
H02 Juridica - Contratación
H03 Talento Humano
H04 Administrativa y Financiera
H05 Atención al Ciudadano

PROCESOS:

P01 Definición de la Planeación y Gestión
P02 Gestión de Priorización y Selección
P03 Gestión de Estructuración
P04 Gestión de Ejecución y Seguimiento de Proyectos
P05 Gestión de Atención al Ciudadano
P06 Gestión Contractual
P07 Gestión Financiera
P08 Gestión Humana
P09 Gestión Juridica
P10 Gestión Administrativa
P11 Gestión de Tecnologia
P12 Gestión de Información y Comunicación