بسم الله الرحمن الرحيم

ދިވެހިރާජްޖެއްގެ ގެزێट

ނަންބަރ: 39 ތاریخ: 144 ތާރީख: 10 ދިވެހިބަރު 1432 - 16 ނޮވެम्बर 2010 ހުކުރު

ބަހުން 3

ކަންކަން ބެހިގެން 12

ކުރިން 21

ހިން 22

ވަކި ގެން 23

ތަފْسِير 63

ހާސިލ 69

ފާسْ 50

ދިވެހިރާজ ؛ ؛ ؛

ފަހަރުنامە

ދ ވާދެއްކުން ފަރާތް

ފިރިހެންބަލި ،ކ ،ڕ ،ބ ،ހ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ދިވެހިބަސް ބަންދު ހިންދަން ބިލާބަން، ININDHU ބަންދުކުރުން ދާންދެން، ތިރީގައިވާ ބަންދުކުރެވިގެންދާ ބަންދުގެ ތફْصِيلات:

ނަންބަރ: (IUL)141-G/1/2010/1060

ބަންދުގެން

ދ. ދިވެހިބަސް ބަންދު ނަންބަރ: (IUL)141-G/141/2010/1039

(27 ނޮވެम्ब
 2010) ބަންދުގައި ކުރިން 4 ފަހުން 6 ފަހުން ބާވައި ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަންދުގެ ތફْصِيلات، ތަފْصِيل ބަންދު ދިވެހިބަންދު ބަންދަށް ބަދަލުކުރުން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަންދުގެ ތફْصِيلات، ތަފْصِيل ބަންދުގެ ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަންދުގެ ތફْصِيلات.

ވީމާ، ދިވެހިބަންދު ބަންދުކުރުން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ކަންކަން 21 ޖެނުއަރީ 2010 ވާ އާދިއްތަ ދުވަހު 11:00 އިން ދ. ދިވެހިބަންދު (ވަނަބަން 3 ވަން ފަންސާރ) ވަގުތުން ފެށިގެން 26 ޖެނުއަރީ 2010 ވާ ހުކުރުން ދުވަހު 11:00 އިން ދ. ދ. ދ. ( ) ( ) ( )

ސަރުބަން ސެންٹްރަލް ޔוטِلِٹِيز ކުންފުނि

ފާހަ، ބިލْ ބަންދުކުރެވެ.

ތاریخ: 14 ނޮވেम्बर 2010

نمبر: SCUL/2010/AD/101

ން ،ﷺ

40 ކިلومِٹَر ވَން (ﷺ) ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ.

40 ﷺ ﷺ ﷺ Rating PR500 0·875/ F432403PL HPT ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ

BANK OF MALDIVES PLC

BML/PRA-BID/2010/033

އިއުލާން

ރިބްބަން 2011 ވަން ތાર�ކުރުން ބަދަލުކުރުން ˚ ˚ ˚

ފެންވަރު ބަންދުކުރުން
ފާހަ، ދިވެހިރާއްޖެ.

ނަންބަރު: (IUL)22-TF/1/2010/1092

ން ،ﷺ

ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަން ﷺ

ﷺ ،1 ،2 ﷺ ﷺ ﷺ

ދިވެހިރާજ އެންމެ ބޮޑު ކުރިއެރުން ތަންކަން ތަކެއްކަން
ފާހަ، ބިލާރިއާއެވެ.

ނަންބަރ: (IUL)30-D6/1/2010/01

ން

ބިލާރިއާއެ ކަންކަން ބަންދުކުރުން ބަންދުކުރެއްވުން ކަން ކުރުމަށް
ހިންގާ ބައެއްކަން ބަންދުކުރުން / ހުއްދަން ދީން ބަންދުކުރުން.

ވާ، ދިވެހި ރާއްޖެއިން ބަހުން ބަދަލުކުރުން
ކަންކަން ހަވާލުކުރުން ކަން ކުރުމަށް ފައިސާ ހަވާލުކުރުން
ކަންކަން ހަވާލުކުރުން ބަދަލުކުރުމަށް ބަންދުކުރުން
ބަންދުކުރުން. ކަންކަން ހަވާલުކުރުން ކުރުން ބަދަލުކުރާ
ފަރާތްތަކުން ބަންދުކުރާ ބަންދުކުރާ ބަދަލުކުރާ ބަންދުކުރާ
ފަރާތްތަކުން ބަންދުކުރާ ބަންދުކުރާ ބަދަލުކުރާ ބަންދުކުރާ
ބަންދުކުރާ.

1. ބަންދުކުރ ބ ކުރަން ބަދ ބަންދ ކުރ ބަންދ ކުރ ،ކ

ކަންކަން ހަވާलުކުރުން: 23 ބެލެހެއްޔަ 2010 / 13:30ން
ބަންދުކުރާ ބަންދ ،ކ: 30 ބެލެހެއްޔ 2010 /
14:30ން

ބަންދ : ،ކ ،ބ ،ބ ،ބ ،ک ،ک ،ک

2. ،ک ،ک ،ک ،ک

- ،ک ،ک ،ک ،ک ،ک ،ک
- ،ک ،ک ،ک ،ک ،ک ،ک
- ،ک ،ک ،ک ،ک ،ک ،ک
- ،ک ،ک ،ک ،ک ،ک ،ک

ކަންކަން ހަވާलުކުރުން: 23 ،ک 2010 / 14:15ن
،ک ،ک ،ک ،ک ،ک: 30 ،ک 2010/
15:00 ،ک

،ک: ،ک ،ک ،ک ،ک ،ک

10 ،ک 1432
16 ،ک 2010

،ک ،ک ،ک ،ک ،ک ،ک
،ک، ،ک ،ک ،ک ،ک ،ک ،ک

ﷺ ﷺ ﷺ

ވިއްސާރ ތެރެ ހުވާ ހިންދަން ކަންކަން، ހިންދू ،ބުއްދ ،ސާފުވެ ،ދ،ވ، ،ދިވެހިރާއްޖެ.

ނަންބަރ: (IUL)141-MB/1/2010/1063

،ބުއްދ

ހިންދުން 2011

ވ ،ދ،ވ،ؤ،ؤ،ؤ ،ން ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ދިވެހިރާජ්‍ය އެކުއިटީ ކޯޓުން
ފާހަ، ތިރީގައިވާ ބަންދުކުރުން

ނަންބަރު: (IUL)13-J2/13/2010/159

ހުއިން

ތަންދިރީ ބަންދުކުރެވުން

މ. ދިވެހިރާජ්‍ය ބޭންކުގެ ތަރުވައިން، ހިންދުންތައްތަ ކުންފުނި ކަން ބަދަލުކުރުން ކަންކަން ވަންދެން.

ވާނީ، ތަފުސީލުން ބަންދުކުރެވިފައި، ދ. ވަންބާއަން ކޮންސާރ 2010 ވާ ހުސްވި ފުރަތަކުން 10:00 ން، ދ. ދިވެހިރާජ්‍ය ބޭންކުގެ ބާވަތްތަކުން ކުރިއެރިފައި ހުންނަނިވި ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަނީ 22 ވާ ތެދުވާ 2010 ވާ ހުސްވި ފުރަތަކުން 15:00 ން ދ. ދިވެހިރާජ්‍ය ބޭންކުގެ ތަރުވައިން ތަންދިރީ ބަންދުކުރެވުން ކަންކަން ބަދަލުކުރުން.

07 ދުވަހުން 1432

13 އެޕްރީލް 2010

ދިވެހިރާජ්‍ය އެކުއިटީ ކޯޓުން
ފާހަ، ތިރީގައިވާ ކަންކަން ކުރިއަށް
ދާން، ތިރީގައިވާ.

ނަންބަރު: IUL 23-AP/01/2010/271

ހުއިން

ބ.ދ.ދ.ބ.ބ.ؤ.ؤ.ؤ

ذُبْرِهِمْڤِرِسْ سُوڤْرَةْ

ڊَڤْ، ڤِرِوْرِڭَمْڤَڠْ.

ھَيْڊِرُ: 09 ءِسْوَدْھَكَر 2010

سَرْسْھَةْ: MUH-B/IU/2010/10

ءِهْبْڎَسْ

ھَسْڤَڭَسْوِرِسَّھْ ھَسْرْسْوُهْڤَڠْ

ڊِ سُوڤْرَةْ ءِدَّڭَمْھَوَلْدَهِ لَوَڭَمِ ھَرَوَّڤْ ڎُدَسْ ھَسْرْسْوُهْڤَڠْھُوْ. وِدَّ، ھَدِهْڎَ ھَوَلْھِوَدَهِ ڊِ دَسَھْلَھْ لَسْرُڤَهْوُدَسْ سَھْدُڎُوِيَوَّ وَيَڭَمْھَوَلْسْ 19 ءِسْوَدْھَكَر 2010 وَّ ھَڭِرِهْھَ ڤُرُوَرْدُ 11:30 ھَسْ ڊِسُوڤْرَةْسْ ڤُرْوُ دَهْڎُڎَّمْھْ سَّوُلْبَرْهْوُدَسْوَرْ 21 ءِسْوَدْھَكَر 2010 وَّ ھَسْرُّكَر ڤُرُوَرْدُ 12:00 ھَسْ ھَسْڤَڭَسْوِرِسَّھْ رُسَرَرُهْوُسْ ھُڤُڎُوْ. ھَسْڤَڭَسْوِرِسَّھْ رُسَرَرُهْوُڭِسْ دَهْڎُڎَّمْھْ سَّوُلْبَرْهْوَّ وَيَڭَمْھَوَلَرُوْ.

دَسْرْسَرْسْ ھَسْرْسْوُّ ھَوَلْھِ

ڊَسْڎِ وُسْ ڎِڎِڠْلَسْرَلْ

ڊَڤْ، ڤِرِوْرِڭَمْڤَڠْ.

سَرْسْھَةْ: (IVL)213/MC/1/2010/1021

ءِهْبْڎَسْ

دَسْرْسَرْسْ ھَسْرْسْوُهْڤَڠْ

ڊِ ڎِڎِڠْلَسْرَلْ ھِوِرِدَهِ ڊِڤَرْسْرَوَّ ھَوَلْھِ دَسْرْسَرْسْ ھَسْرْسْوُهْڤَڠْھُوْ. وِدَّ، ڊِھَوَلْھِ وِهْلَوَسْ دَسْھْ لَوَهْوَّ وَيَڭَمْھَوَلْسْ ھِوِرِدَهِ ڊِوَّڭَمِرْدُھَوَلْدَهِ ڊِھَسْرْ وَءَهِدُسْ دَهْڎُڎَّمْھْ سَّوُلْبَرْهْوَّ ھَڊِ ھَسْڤَڭَسْوِرِسَّھْ رُسَرَرُهْوُسْ ھُڤُڎُوْ.

#	ھَوَلْھِ ھَوْرُسْوُڤْ	دَهْڎُڎَّمْھْ سَّوُلْبَرْسْ وَءَهِدُسْرَوَسْ ڤَسْ ھَڭِرِدَّهِ دَءِ	ھَسْڤَڭَسْوِرِسَّھْ رُسَرَرَوَسْڤَسْ ھَڭِرِدْ
1	ڊِھَوَسْدُ ءِهْرَوَهِڤَرْ ئُسْھَوَلَّھَسْ ڤَلْسْ ڎُھْوَهْ	22 ءِسْوَدْھَكَر 2010 وَّ ھُڤَر ڤُرُوَرْدُ 11:00 ھَسْ	26 ءِسْوَدْھَكَر 2010 وَّ ھَڭِرِهْھَ ڤُرُوَرْدُ 11:00 ھَسْ
	ئَدْڤِرِهْڠَسَوَهْ دَسَّوُلْبَرْدَسْ ھَڊِ ھَڤُرْدَسَّهْ لَبَرْدَسْ ھَسْرْسْوُّ ھَوَلْھِ.	22 ءِسْوَدْھَكَر 2010 وَّ ھُڤَر ڤُرُوَرْدُ 14:00 ھَسْ	26 ءِسْوَدْھَكَر 2010 وَّ ھَڭِرِهْھَ ڤُرُوَرْدُ 14:00 ھَسْ

ءِھُوَسْ دَهْڎُڎَّمْھْ سَّوُلْبَرْهْوُدَسْ ھَسْرْسْوُّ وَيَڭَمْھَوَلْسْ ڎُسْ 3305404، 3305401 ذُڎْھُوَهِ دَهْڎُڎَّمْھْ سَّوُلْبَرْهْوُسْ ھُڤُڎُوْ.

09 ذُبَرَهْبَرَدْ 1432

15 ءِسْوَدْھَكَر 2010

ﷺ

ﷺ

ﷺ

ދިވެހިރާජ އެކުއެރި ބަންދުކުރުން
ފާރު، ދިވެހިރާއްޖެ.

ނަންބަރ: (IUL)22-PU/1/2010/1094

ތަންبीہ

ތަންظީމުން ބާކީކުރެވުނު

ތަން.ންބަރ 2 ވަގަ ފެބްރުވަރީ ސާވިސަން ބާކީކުރެން ދިވެހިރާજ ކުރިން ކުރެވުނު ކުރިން ބާއްވާ ތަންبीہ: (IUL)22-PU/1/2010/1085 ތަންظީމުން ކުރިއަށް ތަންظީމުން ބާކީ ކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ބާއްވާ ތަންبीہ ކުރެވިދާނެ.

ވީމާ، ދިވެހިން ވިދާލަން ބަދަލުކުރާ ފަރާތުން ތިރީގައި ދައްކަން ދިވެހިރާજ އެކުއެ
 ދިވެހިރާજ (ވަންދެން ބާވައިގެ 09 ވަގަފަރުވާ) ތަން ވަގުތުން ދަންނަވާނީ، ކަންކަން ބަދަލުކުރުމަށް ތިރީގައި ދައްކަން ދިވެހިރާજ ހިންދުން ދިވެހިރާજ އެކުއެ (ވަންދެން ބާވައިގެ 09 ވަގަފަރުވާ) ތަން ވަގުތުން ބަދަލުކުރުން ކުރެވެން.

ދަންނަވާން ބާކީކުރުން	ތަންظީمުން ކުރެވިފައިވާ
20 ނޮވެम्बަر 2010 ވަގަ ފަހުން 11:00 ތަން	30 ނޮވެम्बަر 2010 ވަގަ ފަހުން 11:00 ތަން

ތަން ދަންނަވަން. ދަންނަވާން ބާކީކުރުން ވަގުތުން ބަދަލުކުރެވުނު ތަންظީمުން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ހަވާލުކުރާ ބަންދުތަކުން ހިންދަން ދަންނަވާން ބާކީކުރުން ކުރެވިދާނެ. ތިންބަ ދަންނަވާން ބާކީކުރުން ކުރެވިދާނެ 3341436 ނަންބަރ ބާކީކުރާ.

09 ދުވާން 1432

15 ނޮވެम्बަر 2010

ދުވަސްވަން ކަނޑުން ބާއްވާ
ކަނޑުން، ދިވެހިރާજ.

ނަންބަރ: K7-A/2010/126

ތަންبीہ

ތަންظީمުން ބާކީކުރެވުނު

ބޭނުންވާ ކަންކަން ކުރުން ތަންظީمުން ކަންކަން ކުރެވިދާނެ ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރުން ދިވެހިރާજ ބަދަލުކުރުން ކަންކަން ބާއްވަންވާ ތަންظީمުން ބާ ތަންظީمުން ބަދަލުކުރުން ބާއްވަންވާ ތަންظީمُ ކُرُ ،ڈُ ،ڈُ ،ڈ

ތުންބުli ފُންؤِسْ ؤِسْؤِسْ
ؤَؤُ، ؤِرؤُرِؤَؤْؤُ

(A)A-2010/131 :ؤَرْؤَؤَؤْ

ؤِؤِؤُؤَؤْ

ء. ؤَؤَؤْؤُ ؤَؤِؤُؤِؤِ ؤَؤْؤُؤَؤْ ؤِؤِؤَؤِ ؤِؤَؤْؤَؤْ ؤَؤْؤَؤْؤَؤْ ؤَؤْؤَؤْؤَؤْ ؤَؤْؤَؤْؤَؤْ ؤَؤْؤَؤْؤَؤْ.

ؤِؤَؤ، ، ؤِؤَؤُؤِ ؤِؤُؤُؤَؤْ ؤَؤْؤَؤْؤَؤْ 30 ؤِؤَؤْؤَؤْ 2010 ؤَ ؤَؤَؤْؤَؤْؤَؤِؤَؤْؤَؤْؤَؤْ 12:00 ؤَؤِ 14:00 ؤَ ؤَؤْؤَؤْ ؤِؤَؤِؤَؤْ ؤَؤْؤَؤِؤَؤْؤَؤْ ؤَؤْؤَؤْؤَؤْؤَؤْ. ؤَؤْؤِؤَؤْؤَؤْؤَؤْ ؤَؤْؤَؤْؤَؤْؤَؤْ

28	2	-	LAZER	-	SNARE DRUM SKIN BOTTOM SKIN
29	6	-	LAZER	-	SNARE DRUM STICK
30	1	-	LAZER	-	SNARE DRUM SNARE HEAD SNARE
31	1	-	LAZER	-	SNARE DRUM SNARE BOTTOM SNARE
32	1	-	LAZER	-	BASS DRUM BEAT
33	4	-	YAMAHA	-	SWAP
34	6	-	YAMAHA	-	CLEANING KIT
35	2	-	OPUS	-	REED CUTTER
36	1	-	OPUS	-	PED SET FOR FLUTE
37	1	-	OPUS	-	PED SET FOR PICCOLO
38	1	-	OPUS	-	PED SET FOR Eb CLARINET
39	1	-	OPUS	-	PED SET FOR Eb CLARINET
40	1	-	OPUS	-	PED SET FOR ALTO SAX

07 ذُبَرَهْرَدُ 1432

13 ﺑﻲﺷُﻮﻗْﻫَﺮ 2010

ﻫَﺒَﻮَﺭ ﷺ ﻫْﺭﻳﭼﻳﭼﷺ ﻳﭼﺩﷺ

UNUL-PRA/AN/2010/ (B) 024 :ﷺﷺﷺﷺ

ﻫَﷺﷺﷺﷺ

1	HD. KULHUDHUFFUSHI P/H	Brand: Cummins Model No: VTA 28-G6 Serial No: 25302388 C.P.L No: 8278	1.Set Lower engine gasket	P/N:3017564)	1
			2.Set upper engine gasket	P/N: 3801406	1
			3.Bearing con rod	P/N:200600	24
			5.Set piston ring	P/N: 3801755	12
			6. Valve exhaust	P/N: 145701	24
			7.Valve intake	P/N: 135957	24
			8.Guid valve stem	P/N: 3050369	48
			9. Injector	P/N:3058849	12
			10.Insert valve	P/N:127930	24
			11. Insert valve	P/N:200354	24
			12.Belt V	P/N:178578	6
			13.Belt V	P/N:3040377	4
1	HD. KULHUDHUFFUSHI P/H	Brand: Cummins Model No: VTA 28-G6 Serial No: 25302361 C.P.L No: 8279	1. Set Lower engine gasket	P/N:3017564)	1
			2. Set upper engine gasket	P/N: 3801406	1
			3. Bearing con rod	P/N:200600	24
			5. Set piston ring	P/N: 3801755	12
			6. Valve exhaust	P/N: 145701	24
			7. Valve intake	P/N: 135957	24
			8. Guid valve stem	P/N: 3050369	48
			9. Insert valve	P/N:127930	12
			10. Insert valve	P/N:200354	24
			11.Belt V	P/N:178578	24
			12.Belt V	P/N:3040377	6
3	HD. KULHUDHUFFUSHI P/H	Brand: Cummins Model No:KTA 19-G4 Serial No: 37176195 C.P.L No: 4153	1.Set Lower engine gasket	P/N:3801007	1
			2.Set upper engine gasket	P/N: 3803598	1
			3.Bearing con rod	P/N:205840	12
			5.Set piston ring	P/N: 3803472	6
			6. Valve exhaust	P/N: 3088389	12
			7.Valve intake	P/N: 3052820	12
			8.Guid valve stem	P/N: 3202210	24
			9.Insert valve	P/N:205093	12
			10. Insert valve	P/N:3052819	12
			11.Belt V	P/N:3002203	1
			12.Belt V	P/N:206996	1
4	HD. KULHUDHUFFUSHI P/H	Brand: Cummins Model No:KTA 50-G1 Serial No: 22314110 C.P.L No: 0862	1. Set Lower engine gasket	P/N:3801717	1
			2. Set upper engine gasket	P/N: 3801718	1
			3. Bearing con rod	P/N:3047390	32
			5. Set piston ring	P/N: 3803472	16
			6. Valve exhaust	P/N: 3035110	32
			7. Valve intake	P/N: 207241	32
			8. Guid valve stem	P/N: 3202210	64
			9. Insert valve	P/N:205093	32
			10. Insert valve	P/N:302696	32
			11. Belt V	P/N:3003343	1
			12. Belt V	P/N:206996	1
			13. Nut lock	P/N:3002126	8

STATE TRADING ORGANIZATION PLC
Male' Republic of Maldives.

Ref No:60-ADM/2010/215
Date: 16th December 2010

SUPPLY AND DELIVERY OF REFINED CRYSTAL WHITE SUGAR

State Trading Organization Plc invites interested and reliable parties for Supply and Delivery of Refined Crystal White Sugar. The eligible parties are limited to those who have been supplying "the product" in the International market.

General Description

Title: Supply and Delivery of Refined Crystal White Sugar.

Organization of execution: State Trading Organization Plc. of the Republic of Maldives

The Product to be tendered: Sugar produced in the United States of America, the United Arab Emirates, Australia, Canada, Turkey, India, the Republic of Indonesia, Thailand, Malaysia, the Republic of the Philippines, the Republic of Singapore, the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka, European Countries and South American Countries.

Scope of Work: White Sugar (the Product) in 20ft containers to the port of Male, the Republic of Maldives

Shipment: The shipments of the Products shall be made in separate shipments. Each shipment shall be in accordance to a schedule set by the Purchaser. Total shipment quantity shall be 3000 Metric Tones

Questions and Replies: Questions shall be type-written in English and shall be submitted to the address specified below. Deadline for queries is 13:00 hrs (Maldives Time) 29th December 2010 1300hrs by e-mail. Replies to questions will be given to all those who bought the Tender Documents, not later than 1st January 2011 by e-mail.

Tender Opening: 6th January 2011 at 10:00 hrs at the conference room of State Trading Organization PLC, Head Office Building in the presence of bidders or their authorized representatives who choose to attend.

A complete set of bidding documents in English may be obtained upon payment of a non-refundable fee of US$ 150.00 latest by 25th December 2010 at 1300hrs. The method of payment shall be by cash, cashier's check or direct deposit to our US$ account no. 7701-100471-001 SWIFT code: MALBMVMV at the Main Branch of Bank of Maldives PLC.

For further information, please contact below address.

STATE TRADING ORGANIZATION PLC.
Address: Boduthakurufaanu Magu, Maafannu, Male' 20345, Republic of Maldives
Telephone: +960 33 44 321 / +960 33 44 333 / 33 44 270
Facsimile: +960 33 44 336
Contact person: Mr. Hassan Sinaan
E-mail Address: contracting@stomaldives.net

ستەتەس ٹرەيڊنگ ٹرەيڊڭ

SUL/2010/34 :نمبر

اعلان

ستەتەس ٹرەيڊنگ ٹرەيڊڭ ترەس رسڭ اسڭپرٹىەتەس ھەتەڭ ئوتەس ھەتەڭ ئىستەمالىگ ھەڭە ستەڭس ڤىرجىنىەتەڭ ترەگەھە رىترەس ھەتەڭەۋە. ۋەگ، دىلەتەس شەھدۆۋىرەگ ترەگەھەتەس 22 ۋىشۋەھەر 2010 گ ھەترەۋەرۋ 11:00 ھەتە ستەتەس ٹرەيڊنگ ٹرەيڊڭ رەھەتە ھۆۋرەس وەيەرىس دەھۆۋگەھ ستۆۋىتەھەۋەتەرەۋ 29 ۋىشۋەھەر 2010 گ ھەترەۋەرۋ 10:00 ھەتە ستەتەس ٹرەيڊنگ ٹرەيڊڭ رەھەتە ھۆۋرەس ھەتەڭىسورىستەھ رىترىۋەھەۋەتە ھەترەۋ.

09 ذوالحجة 1431

15 ۋىشۋەھەر 2010

ސަރަން ރިންގިންގ ބިރިންގ

ނަންބަރ: SUL/2010/33

ބުއިންގން

ބ ކުންފުނީގެ SUL/2010/30 އަދި SUL/2010/31 ނަންބަރ ބުއިންގން ބަދަލުކުރުމަށް ވެލްڊިންގ ކުރުމުން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ހުއްދަ ނެތި ބަންދުތަކުން ކަމަށެވެ، ބުއިންގން ބާވަން ކުރެވިއެވެ.

ވިދާ، ތިރީގައި ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަ ބަންދުތަކުން ކުރިން ބަންދުކުރުމަށް ބުއިންގން ކުރުމަށް ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ފަރާތުން 21 ނޮވެम्बަر 2010 ވާ އާދިއްތަ ދުވަހުގެ 10:00 އަން ސަރަން ރިންގިންގ ބިރިންގ ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރުމަށް 28 ނޮވެम्बަر 2010 ވާ ހާދިއްތަދުވަހުގެ 12:00 އަން ސަރަން ރިންގިންގ ބިރިންގ ބަންދުކުރުން ބުއިންގން ބާވަން ކުރެވިއެވެ.

Model Name: Cummins Diesel Engine,
Serial No: 25316906
Model No: K.T.A 38 G3, C.P.L.No: 1541
Model Name: Cummins Diesel Engine
Serial No: 33177892
Model No: QSK60-G4, C.P.L.No: 2888
Model Name: Cummins Diesel Engine
Serial No: 11819851
Model No: NTA855G2, C.P.L.No: 1383
Model Name: STAMFORD,
Frame/Core: P1734G1,

09 ދ ހ ؛ 1431

15 ނ ؛ 2010

ދ ؛ ،؛ ؛ ؛

ބޭންކް އޮފް ދިވެހިރާއްޖެ
BANK OF MALDIVES PLC

ނަންބަr: BML/PRA-BID/2010/036

އިއުލާން

ބިއެއްކުރުން "ކۮއެއްސާ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ" ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ކުރިން ދިން ނޯटިސް

ފިރިހެން ބުރީ ،ބ ،ބ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ދިވެހިރާજ ރާއްވަންވެސް
ދިވެހިން ބާއެ ބާވަން ބަންދުކުރުން ބެލެހެއްޓުން
ފާރު، ދިވެހިރާއްޖެ

ނަންބަރ: 69-RA/IL/2010/11

ން

ކަން ބަދަލުވެ 1 ނަންބަރ ވިދާ ކަން ކުރުން ދާންދެން ބަންދުކުރުން ބޭނުންވެދާނެ. ވީމާ، ދ ވިދާ ކަން ބަންދުކުރާނީ ކަމުގައި 2010 ނޮވެम्बަر 21 (ބުधަވަން) ދުވަހުގެ 11:00 އިން ކަން ބަދަލުވެ ބަދަލުކުރާ ވަގުތުން ފެށިގެން ދިވެހިރާજ ސާވިސަން ބورڈުން، 2010 ނޮވެम्बަر 26 (ހުކުރު) ދުވަހުގެ 11:00 އިން ކަން ބަދަލުވެ ބަދަލުކުރާ ވަގުތުން ފެށިގެން ހުށަހަޅަން ހުރިހެން.

ދިވެހ ކުރެއްވުން ތިރީގައި ދިވެހިރާજ ސާވިސަން ކަން ބަދަލުވެ ބަދަލުކުރާ ވަގުތު ގެންނަ ނަންބަރ 6800704 ން ކުރެއްވުން ދިވެހިރާજ ސާވިސަން ހުށަހަޅަން.

07 ދުއަންބަރ 1432

13 ނޮވެम्बަر 2010

ން

Maldives Ports Limited
Male', Republic of Maldives

15th December 2010
Ref No: 113-PRC/I-2010/ 302

ANNOUNCEMENT

Reference is made to our announcement No: 113-F/I-2010/094 dated on 1st December2010 inviting for proposals to undertake a Insurance cover for the fixed asset of this company. We thank you for the responses we received. Unfortunately, we have received only 1 proposal in this regard. As such we are compelled to cancel the proposals.

Under the circumstances, we have decided to invite the interested parties to attend a pre-bid meeting scheduled to be held at the head office of Maldives Ports Ltd on 19th December 2010 at 1100 hours, and submit fresh bids on the 23rd December at 1100 hours.

ދ ބ ން ،ދ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ފެންވަރު ބަންދުކުރުން ހިންގުމުގެ ކުރިން ބަންދުކުރުން ދިން ނުވާ ބަންދުކުރުން.

ނަންބަر: 134-CORP/I/2010/19

ހުށަހެޅުން

ދިވެހިރާજ ބޭންކުން ކުންފުނިން ހުވަދުވެރިކަން ދިވެހިރާજ ފައިސާ ބިދާން ތަރައްގީ ބޭންކުން 2011 ވަނަ އަހަރުން ބިން ބޭނުންކުރުން ބޭންކުން ކުރިން ކުރިން ކުރިން ،ހ،ހ،ބ،ވ،ف. ،ހ،ބ،ބ،ވ،ف ،ބ،ف،ف،ف

ތެރެއިން.

- ކަން ކުރާ ތަފާތު ބަންދުތަކުން ހަމަވާ 01 ބަންދު ދުވަހު ހަވާލުކުރެވިގެންވާ، ބަދަލެއް ނެތި ބަންދުކުރެވިގެންވާ.
- ކުރިން ބަންދު ތަކުން ބިން ހިންގުން ތެރެ ހުރިހާ ބަންދުތަކުން ދުވަހުން ބެލެވިގެންވާ.
- ހިންދަވައިދ ހަވާލުކުރެން ބިން ބަންދުތަކުން ބަންދަށް ހިންގަން ފެށުން.

3. ބަންދުގެ: ބަންދުން ހިންގުން

ބަންދުން ބަދަލު: 03

ބުރަކަން: (ބަދަލު) -/5465 ރުފިޔާ

ކަންކަން ބަދަވުން: (ބަދަލު) -/1500 ރުފިޔާ

ބަދަލުތައް:

- ބަންދު ހިންގާން ކެރުން ފެށިގެންވާ.
  ދުވަހަ
- ބަންދु ހިންގާން ދާއިރު ބަންދުގެ ބަދަލުތަކުގެ ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރުން ބަންދަ ބަދަލުކުރެވިގެންވާ.
- ބަންދ: ބ ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރެވިގެންވާ ކަމުގައި ބަންދ ؤ ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދ ؤ ،ؤ ،ؤ ،

ކަންބަދު:

- ތެރެއިން ؛ 7 ގެ ވިންޑޯ ހުންނަން ހުންނާނެ. ދުވަހަ
- ކަންބޮލުން ،ބަންދުކުރެވެން ހަދާފައި 01 ތަން ދުވާ ހަވަނަ ،ބަންދުކުރެވެން ،ހަދައި ތަފުސީލު ހިންގެންވާނެ.
- ން: ހ ދ ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ب ،ب ،ب

ތެރެއިން ބިން ހިން ކުރެވިދާނެ.

13. ބަންދު: ސ.ބ.ބ ކ.ބ.ބ
ބ.ން.ން.ވ. ބަދަން: 02
ފައިސާ: (ބަދަން) -/3470 ރުފިޔާ
ސަބަބުން ދައުވާ: (ބަދަން) -/1000 ރުފިޔާ
ބަޔާން:

- ސ.ބ.ބ ކ.ބ.ބ ކ.ން.ން ފ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ. ން.ބ.ބ
- ބ. ދ.ބ.ބ.ބ.ބ ބ.ބ.ބ.ބ.ބ 03 ބ.ބ.ބ ދ.ބ.ބ ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ب.ب.ب

ދ.ؤ، ދ.ؤ.ؤ.ؤ.

ނ.ؤ.ؤ: 178-H/IL/2010/24

ؤ.ؤ.ؤ.ؤ

ؤ.ؤ.ؤ.

ދިވެހިރާජ އެކުއެރިކަން ބަލައިގެން
ފާރު، ދިވެހިރާއްޖެ.

ނަންބަރ: (IUL)142-A4/1/2010/1055

ބިޑުވެރި

ދިވެހިރާජ ފާރުން ދަންނަވަން ބޭނު�ބަންދުކުރެވިފައި.

ދަންނަވާ ނަން: ބަސްވެރިކަން ހ ކ ،ކ ،ބ		ބޭނުންވާ ބަދަން: 1	ބަދަން: -/7,035	ބަދަން: -/2,000
ބ.ބ.	ބ.ބ.ބ.ބ	ބ.ބ.ބ.ބ		
3	،،،

ބަންދުން	ކުރިން ބެލެވިފައިވާ ބަންދުތައް	ބަންދުތަކުން
ހއ.ބ.ހ.2	ހަމީދު ބަންދ ގެ ބ.ބ.ބ 2	1. ތިރިއަންބިއަން ފަރާތުން، ވެއްޖެން ވަކި ބަންދުގެ ހުށަހެޅުން/ ކ ބ ؤ ؤ ؤ

		ފާސްކުރ ހިންދުންތަކުން، އެސް.އެން 1 ބަންދުގެ ބަދަލުގައި ފެންވަރުގެ، ތަންދާ ،ބ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ވަޒީ ފާރު ބަންދުކުރުން	ނަންބަރ: (IUL)23-ES/1/2010/270
	ތاریخ: 08 ނޮވެम्बަر 2010

ދ. ދިވެހިރާජ ބަންކުރާ ކަން ކަން ކުރުމަށް ކۮ ؛ ؛ ؛

ڈسڪرى	ڊالر 3875/- رڳو
سهوليتون ۽ فائدا	ڊالر 1000/- رڳو
شرطون	ايڊوانس ٽيڪس ۽ وصولي
گهربل دستاويز	ڊگري ڊپلوما/سرٽيفڪيٽ سان سڀ ايڊيڪيشنل سرٽيفڪيٽ؛ 1. ويزا لاءِ درخواست ڏيندڙ، ايڊوانس ٽيڪس جي رقم جمع ڪرائڻ جو ثبوت (بينڪ ڊپازٽ سلپ) فراهم ڪرڻو پوندو. 2. ايڊوانس ٽيڪس جي رقم جمع ڪرائڻ جو ثبوت (بينڪ ڊپازٽ سلپ) فراهم ڪرڻو پوندو، ايس.ايس 2 سرٽيفڪيٽ ڊگري حاصل ڪرڻ کان پوءِ 3 مهينن اندر درخواست جمع ڪرائڻي پوندي. 3. ايڊوانس ٽيڪس جي رقم جمع ڪرائڻ جو ثبوت (بينڪ ڊپازٽ سلپ) فراهم ڪرڻو پوندو، ايس.ايس 3 سرٽيفڪيٽ حاصل ڪرڻ کان اڳ ڪورسن جي سرٽيفڪيٽ ۾ 3 مهينن اندر درخواست جمع ڪرائڻي پوندي.
ٻين ضرورتن جو تفصيل	ايڊوانس ٽيڪس جي ادائيگيءَ سان گڏ ايس ايس سي جي سرٽيفڪيٽ ۾ ڏيکاريل نالي سان ٿيڻو.

ڪورس		
ڪمپيوٽر سائنس	01	ايڊوانس ٽيڪنالوجيز: سافٽ ويئر ڊولپمينٽ 2
		سرٽيفڪيٽ: SS2
ڈسڪرى	ڊالر 3470/- رڳو	
سهوليتون ۽ فائدا	ڊالر 1000/- رڳو	
شرطون	ايڊوانس ٽيڪس ۽ وصولي	
گهربل دستاويز	ڊگري ڊپلوما/سرٽيفڪيٽ سان سڀ ايڊيڪيشنل سرٽيفڪيٽ؛ 1. ويزا درخواست ڏيندڙ، ڪورس لاءِ داخلا ٽيسٽ جو نتيجو، ۽ ڪورس ايڊوانس ڪرڻ جو ثبوت، سرويو 2. ايس.ايس 1 سرٽيفڪيٽ سميت ڊپلوما، اسڪالرشپ ڪورس جي ڊگري حاصل ڪرڻ کان پوءِ 3 مهينن اندر درخواست جمع ڪرائڻي پوندي، سرويو 3. ايس.ايس 2 سرٽيفڪيٽ حاصل ڪرڻ کان اڳ ڪورسن جي سرٽيفڪيٽ ۾ 3 مهينن اندر درخواست جمع ڪرائڻي پوندي، سرويو ۽ ڪورس جي ڊگري حاصل ڪرڻ کان پوءِ درخواست جمع ڪرائڻي پوندي.
ٻين ضرورتن جو تفصيل	ڪمپيوٽر سائنس ڊپارٽمينٽ جي سڀني اسٽاف ميمبرن کي داخلا ٽيسٽ ۾ حاضر ٿيڻو پوندو.
اسڪالرشپ	1. سيوڪ سهوليت هيٺ ڳالهايل ڊوهاڻي ڪورسن رائج ڪرڻو هوندو ۽ اسٽوڊنٽ ڪنسوليٽي ڪرڻو. 2. سيوڪ سهوليت ڊوهاڻي ڪورسن رائج ڪرڻو هوندو ۽ اسٽوڊنٽ ايڊيڪيشن ۾ ڪم ڪرڻو.

ހުށަހަންވާ ލިޔުންތައް	1. ސެކްރެٹަރީ ވަކި ފަރާތުން ތައްގެ ފުރިހަން ކުރެވުން 2. ބިން ފަރާތުން ތަފުސީލު ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަ (ބަންދުކުރެއްވި ކޮންމެ ބަންދެއްގެ ތެރެއިން ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަ ބަންދުގެ ނަންބަރު ވަކިން ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަ) 3. ވަކި ފަރާތުން ކުރިން ހުށަހެޅިފައި ވަނިކަން 4. ބިންވެރިކަން ބަދަލުކުރުން ހުށަހެޅި ކަންކަން
ބަދަން	22 ނޮވެम्बަރ 2010 ވާ ބުधަ ދުވަހުގެ 16:00 ން ކުރިން ހިންދަންވެރި ބަންދުގައި ތާވަން ކުރެވިފައި ހުންނެވި
ތަފުސީލަށް	ބަންދުކުރާ ބަންދުގެ ކޮންމެހެން ކަންކަން 3333950 ނުވަ. ފާސްކުރަން ބުނެ 3309609 ނުވަ. ވަކި ފަރާތުން ތާވަން ހިންދަންވެރިކަން www.health.gov.mv ވެބްސައިޓުން ހެދުމުގެ ކުރިން ބަންދުވާންވާ. ބަންދު ހިންދަންވާ ކަންކަން ކުރިން ހުށަހެޅުން ލިބިދާނެ.

ކۮ ،ބ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

އެވެދ ބަންދުކުރުން

ފާރ، ދިވެހިރާއްޖެ.

ނަންބަރ: 188-A/2010/59

ވަޒީ ފާރ ؤންނަ

ބަންދ:	ؤ ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ
ކުންފުންވެ ،ؤ،ؤ:	،ؤ ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ
،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ:	،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ
،ؤ،ؤ:	13,890.00 ،ؤ،ؤ
،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ:	2000.00 ،ؤ،ؤ
،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ:	،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ: ،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ 35%
،ؤ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ:	01

،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ:

1. ،ؤ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ/ ،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ

ތަރުޖަމާ ތަފْސِيرؤ:

1. ދަންވެ ދަންނަން ކުރުން/ ކެނޑުން ހުއްދަ ދިން ކަންކަން، ދަންނަން ؛ ؛ ؛

ތަރުތیب ނمبަر: 01

ތަފْސِيلْ ތަފْސِيرُ:

1. ދެވަނަ ދަންބަން ކުރިން/ފަހުން ހިންދަން ބަންދުކުރެވިދާނެ، ދެވަނަ ބަންދުން ފެށިގެން ދެން ބަންދުގައި ހުންނަ ބަންދުތަކުގެ ވަރުން 5 ބަންދަކަށް ވަކިވާ 6 ވ ކުރިން ދިވެހިރާއްޖެ ހިންދަން ދެވަނަ ބަންދުގައި ފެށިގެން 6 ބަންދު ދުވަހުގެ ދަން ބަންދަށް ތިރީ ވަރުން، ބަދަލު
2. ދެވަނަ ދަންބަން ކުރިން/ފަހުން ހިންދަން ބަންދުން ފެށިގެން ދެން ބަންދުގައި ހުންނަ ބަންދުތަކުގެ ވަރުން 7 ބަދަލަކަށް ވަކިވާ 8 ވ ކުރިން ދިވެހިރާއްޖެ ހިންދަން ދެވަނަ ބަންދުގައި ފެށިގެން 3 ބަންދु ދުވަހުގެ ދަން ބަންދަށް ތިރީ ވަރުން، ބަދަލު
3. ދެވަނަ ދަންބަން ކުރިން/ފަހުން ހިންދަން ބަންދުން ފެށިގެން ދެން ބަންދުގައި ހުންނަ ބަންދުތަކުގެ ވަރުން 9 ވ ކުރިން ދިވެހިރާއްޖެ، ބަދަލު
4. ދެވަނަ ދަންބަން ކުރިން/ފަހުން ހިންދަން ބަންދުން ފެށިގެން ބުދަ ދުވަހުގެ ކުރިން ބަންދުގެ ބަދަލުން ބަދަލުކުރެވިދާނެ، ބުधވާ 2 ބަންދުގެ ބަދަލުގައި ދުވަހުގެ ތެރެއިން ދެން ބަންދުގެ ދަންބަން ކުރިން ދިވެހިރާއްޖެ ހިންދަން ދެ ދުވަހުން 3 ބަދަ ދުވަހުގެ ދަން ބަންދަށް ތިރީ ވަރުން، ބަދَلُ
5. ދެވَنَ ދَنْبَنْ ކُرِنْ/ފَهُنْ ހِنْدَنْ ބَنْدُ ބَدَلُ ކُرِنَ ، ބُدَ 3 ބَنْدُ ބَدَلُ ، ބُدَ 3 ބَنْدُ ، ، ،

ތަރުތީބުން ބަދަލުކުރެވޭ: ތަރުން ވަކި ފަރާތް ތަފާކުކުރުން ފަދައިން ތ ބަދަލުކުރެވެ: ފުރިހަމަކުރުން 35%

ބޭނުންކުރާ ތަން: 02

ބަދަލުކުރާ ބަންދުތައް:

1. ފަރާތުގެ ފަރުތަކުން ކުރެހުމުން/ފާސްކުރަން ބޭނުންވާ ބަދަލުތަކުން، ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ބާރުތައް ބަދަލުކުރުން ތިރީގައިވާ ގޮތުން ކުރެހުމުގެ ތެރެއިން 4 ގެ ކުރިން ކުރެހުން ހުށަހެޅުމުން ފަރާތުން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ފަރާތުގެ ބާރު 6 ތަކަން ދިވެހި ރުपިޔާ ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަން، ބުނެފައި

2. ފަރާތުގެ ފަރުތަކުން ކުރެހުމުން/ފާސްކުރަން ބޭނުންވާ ބަދަલުތަކުން، ފަރާތުން ބޭނުންކުރާ ބާރުތައް ބަދަلުކުރުން ތިރީގައިވާ ގޮތުން ކުރެހުމުގެ ތެރެއިން 5 ބުނެފައި ދެން 6 ގެ ކުރިން ކުރެހުން ހުށަހެޅުމުން ފަރާތުން ބަދަلުކުރެވިފައިވާ ފަރާތުގެ ބާރु 3 ތަކަން ދިވެހި ރުپިޔާ ބަންދުކުރެވިފައި ހުންނަން، ބުނެފައި

3. ފަރާތުގެ ފަرުތަކުން ކުرެهُمُن/ژَفْظُرُنَ ژَمَرُ/ژَفْظُرُنَ ژَفْظُرُنَ ژَفْظُرُنَ

7. ހަވާލުކުރާ ފަރާތުން، ތަކެތީ ހުންނަންވާ ބިން، ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުން.

ކުރިން ބަދަލުކުރެވުނު ބަންދުތަކުގެ ތफْސِيލް ހުންނަންވާ ހަވާލުކުރާ ފަރާތުން.

ބަންދު:	ސެންޓަރ ބެލެންސިން ބެލެންސަރ
ކެٹެگަރީ:	ސެންޓަރ ބެލެންސަރ ކެٹެ 2
ބަންދު:	ކުރިން ބަދަލުކުރެން ބަންދު
ދުވަހަކު:	6295.00 ރުފިޔާ
ކަރުވާ ބަދަލު	2000.00 ރުފިޔާ
ބަދަލުން ބަދަލު:	ބަދަލު ވެސް ވަކި ބަންދުން ބަދަލުކުރާ ނަމަ ބަދަލުގެ %35 ދުވަހުން
ބަންދުން ބަދަލު:	02

ބަދަލުވާން ބޭނުންވާ:

1. ބަންދުގެ ބަދަލުކުރާ ކުރަން/ދުވެލިކުރަން ބޭނުންވާނަމަ، ބަންދުން ބަންދު ފާސްކުރެއްވުމުގެ ކުރިން ތިރީގައިވާ ބަންދުތަކުގެ ބަދަލުތަކުން ބަންދުގެ ބަދަލުކުރާ ފަރާތުން 6 ދުވަހުގެ ދަންނަވައިގެން، ބަދަލަށް ބޭނުންވާ ބަދަލު ބަންދު ކުރެވިދާނެ.
2. ބަންދުގެ ބަދَلُ ކُرَن/ދُوَلِيچِ کُرَن ބَنْدُ ކُرِنَ، ބَنْدُ ކُرِنَ ބَدَلُ ކُرَن ބَنْدُ ކُرِنَ ބَدَلُ ؛ 5 ބَنْدُ ؛ 6 ؛ ؛ ؛

ذُوَمْيَ ؤُسْتَمِ هُمْدُ بَرَمْهِوْسْتَمِ فَرْحَفْ ؤَمْوَدْءَدْهُ هُؤُمْفَرْحَرْ دَسَمْهُبَمْ بُمْرُسْ.

7. ثَدِسْتَمْدُ صِمْبَرْ رُءُوَدُمِ خُمْءُدْدَمِ رَوَّخُوْبُمْرُ ثَمْوَمْدُ دَمِسْ هُبَسْبَسْ بُمْرُسْ.

8. رَوَّخُوْبُمْرُ دَسَمْهُبَمَّ ذُءِدُسْ، هَفَّبُمَرْسْفَبُّ هُبُسِبُسْ دَسْمْثِرِهْمَرْمُوَمْ هَفَّبُمْرُسْ.

9. ثَدِسْتَمْبَرْسْ صِمْثُمِسْ بُمَّ هُبُسِبُسْ دَسَمْهُبَمْوَبُدَمِ هُبِرْمُبِرُوْبِرِسْ.

10. ثَدِسْتَمْدُ هَمِ مْثِسِحْدُ دَسَمْهُبَمْوَبُدُ مُبُمِسْ نَمْهُبَ بَمَّرَمْوَبُدَمِ رَوَّخُوْبُمْرُ دَسَمْهُبَمْوَمْ بُمْرُسْ.

دَنَّحْدُ:	سِمِرَمَبَ هُءْدِسِسْمْحْثَحِوْ هْبِوَسَبَ
بُمْوُسِوِبُّسْتَمْسْ:	سِمِرَمَبَ هْبِوَسَبَ دُبْءْ 2
ءِوِبَرْسْ:	ثُمْبَرْثَحْ هُوْمَّحْ
دُسَّمَرْ:	6295.00 بُرِوِمَّ
سَمَبِوِسْ هُوَرَوَسْسْ	2000.00 بُرِوِمَّ
هُبُسِبُسْ هُوَرَوَسْسْ:	هُبُسْ وَيِ وَّهُمْ هَفَّبُمْرُسْ دَسَّبُمْبَرَّمِ قَرْ هُوَرَوَسْسْ: دُسَّمَرَمِدُ 35%
ثَسْرُسْوَّ هَفَرَفْ:	01

مَوْمُوِدَّمِ مَوْفْبِرَهَّ:

1. دَنَّحْدُ دَسَمْهُبَمْ بُمْرُدُ رُسَرْ/نَّهِوْبَسْ سَّهِمْثُبُسْفِرِسْدَّهُبُ، دَنَّحَرْ ثَسْرُسْوَّ فَّرِمَّهَبُسْ فِرْوُرِبَّمْثَبُّ نَمْدِ سَمَرْفَرْمَبُدُ هْسِرَسَرْءُدُ خُوْخُوْ 4 دُ سَمَرْفَمْ رَّسِوْثُبُسْوَرِمْوْدَّهُبُ دَنَّحْدُ دَسَمْهُبَمَّدُبُّ فَّرِمَّهُمْدَمِ 6 هَبَرْ فْرُوَبُدُ دَسَمْهُبَمْ مَوْفْبِرَهَّ جِهِوَرِمْوْسْ، سْرُوَمَ

2. دَنَّحْدُ دَسَمْهُبَمْ بُمْرُدُ رُسَرْ/نَّهِوْبَسْ سَّهِمْثُبُسْفِرِسْدَّهُبُ، دَنَّحَرْ ثَسْرُسْوَّ فَّرِمَّهَبُسْ فِرْوُرِبَّمْثَبُّ نَمْدِ سَمَرْفَرْمَبُدُ هْسِرَسَرْءُدُ خُوْخُوْ 5 سْرُوَمَ خُوْخُوْ 6 دُ سَمَرْفَمْ رَّسِوْثُبُسْوَرِمْوْدَّهُبُ دَنَّحْدُ دَسَمْهُبَمَّدُبُّ فَّرِمَّهُمْدَمِ 3 هَبَرْ فْرُوَبُدُ دَسَمْهُبَمْ مَوْفْبِرَهَّ جِهِوَرِمْوْسْ، سْرُوَمَ

3. دَنَّحْدُ دَسَمْهُبَمْ بُمْرُدُ رُسَرْ/نَّهِوْبَسْ سَّهِمْثُبُسْفِرِسْدَّهُبُ، دَنَّحَرْ ثَسْرُسْوَّ فَّرِمَّهَبُسْ فِرْوُرِبَّمْثَبُّ نَمْدِ سَمَرْفَرْمَبُدُ هْسِرَسَرْءُدُ خُوْخُوْ 7 سْرُوَمَ خُوْخُوْ 8 دُ سَمَرْفَمْ رَّسِوْثُبُسْوَرِمْوْسْ، سْرُوَمَ

4. دَنَّحْدُ دَسَمْهُبَمْ بُمْرُدُ رُسَرْ/نَّهِوْبَسْ سَّهِمْثُبُسْفِرِسْدَّهُبُ، دَسَمْهُبَمْدُ ؤُسْوَمْرُ هُوْرُدُ سِرَّدُسْ وَيِ وَّدُ بُمِرِهُبُسْ بَرَهْنَّوَّ دَّبَرْبُسْهُ جِهُوْدُسْفِرِهْدَّهُبُ، هُدْ.هُسْ 1 ثَسْرُسْبُدُ سَمْبُهْ ؤُبِرَرَدَوْ، هُثَسْرُسْبُدَمِ دَنَّحْدُ دَسَمْهُبَمَّدُبُّ فَّرِمَّهَبُسْدَمِ دَفْرُوُبُسْ 3 هَبَرْ فْرُوَبُدُ دَسَمْهُبَمْ مَوْفْبِرَهَّ جِهِوَرِمْوْسْ، سْرُوَمَ

5. دَنَّحْدُ دَسَمْهُبَمْ بُمْرُدُ رُسَرْ/نَّهِوْبَسْ سَّهِمْ ثُسْفِرِسْدَّهُبُ، هُدْ.هُسْ 2 ثَسْرُسْ سْرُوَمَ هُمَرْوُبَرْ دَمِ ثَسْرُسْبَبُّ هُمْ ؤُسْوَمْرُ دَنَّحْدُ دَسَمْهُبَمَّدُبُّ فَّرِمَّهَبُسْدَمِ 3 هَبَرْ فْرُوَبُ هُءْ مَوْفْبِرَهَّ جِهِوَرِمْوْسْ، سْرُوَمَ هُ ؤُسْوَمْرُ دَنَّحْدُهُدَمِ دَسَمْهُبَمْ بُمْرُدُسْفَّ جِرُهُبَدُدَمِوْسْ.

دَنَّحْدُ دَسَّهُثِرِهُمَرْمْ:

1. ثَدِسْتَمْدُ فْرُوَبُ هَرْدِهُمَّ هَمِ سُبُسْفَجِمِ فَسْمَرْوَ هَّمِ ءِمَبُسْفَمِ فَسْمَرْوَ هُسْدُدُ دَمِسْ هَمِءُبِرَّ هَمْفَرْوُوْسْمَوَبُدُ هَرْدِهُمَّ جِهُ هُوُبُهْفَسْ.

2. سُبُسْفَجِمِ فَسْمَرْوَ هَمِ ءِمَبُسْفَمِ فَسْمَرْوَ هَبْ هُسَمِسْ بُمْرُوَّ بُسُّمَهْ هُوُبُهْفَسْ.

3. سُبُسْفَجِمِ فَسْمَرْوَ هَمِ ءِمَبُسْفَمِ فَسْمَرْوَ هَبْ هُسَمِسْ بُمْرُوَّ دَهْسُمَرَوَبُدُ مُبُمِسْ فَوَّهْفَّرِمِ وَّسْفَبُّ دَهْسُمَرَوَبُسْ هُهَّؤُسْدُ خُوَّؤُدَمِسْ فَوَّهْ مَوْهُّبُمْرُسْ.

4. سُبُسْفَجِمِ فَسْمَرْوَ هَمِ ءِمَبُسْفَمِ فَسْمَرْوَ سَّهِمِسْبَرْهُوَسْ سُبُسْمُوَسْمَوَبُسْ هَسْمَسْ خِهُبِسْهُسْمَوَمْ هُهَّؤُسْمَّرِمِ

ހަވާލުކުރާ ތަނ ބަދަލުކުރ ހުށަހެޅ ކުރުން ހަވާލުކުރުން.

5. ބަލައިގެންދާ ތަން ހަމަ ވ ކުރެއްވުމަށ ތަން ހަމަ ބަދަލ ކުރ ،ބ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ދިވެހިރާජ්‌ජެ އެކުއެރިކަން ތަރައްގީގެ ބެލެހެއްޓުން
ފާރު، ދިވެހިރާއްޖެ.

ނަންބަރ: (IUL)142-A4/1/2010/1056

އިއުލާން

ދިވެހިރާජ්‌ජެ ދިރިއަންބުރުން ދަންނަވަން ބޭނު�ކުރެވެން ހުންނަން.

ދަންނަން: ކ.ބ.ބ.ބ ވަކިން ކުރެވިފައި ހުންނަ: ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ	ﷺ ﷺ: 1	ﷺ: -/4465	ﷺ ﷺ: -/1500

ﷺ	ﷺ ﷺ	ﷺ
ﷺ 3	ﷺ ﷺ 1	1. ﷺ ﷺ ﷺ

ވަޒީ ؤمَرْ ،ثقّ ؤڈَمںںَ ںںںَںںَںْںڭںںِ ھَںںِ:

1. ،ثڭںْںْ ،ںَںِ ،ثںںںِڭْ ںّںْںَںِؤً ھَؤْںِڑِ ںْںْ ؤِںںںْھَںںْ ںّؤِ

2. ،ںَںِ.ڭ. ںّڈْ ںّؤِ ،ںَںِ

3. ںںِںْ ،ںںںْوَںِ ؤَںںْ ،ںَقَںّںّںْؤَںِؤَںَ وَںِ ؤَںَقَںّںّںْؤَںِؤَںَ ھَںْںَ ھَںْںَںِڭْںِ ؤَںِ ،ںَںِ ،ںؤںَںِؤَںِؤً ںْںْںَںْ ،ںںںَںّںْ ںِںْںْںْ

ںْںْںَڭ: 21 ڭںْںْںْھَںں 2010 ؤً ،ںَںْؤَںَ ںْںَںْںَ 16:00 ںْ ںںِںْ

،ںھَںْ ںَںْںْںْؤَںْ:

ںِںَںْؤَںْ ،ںْںْھَںںِںْ ںںِںْؤّںِ ںَںْؤَںْ ںْںْؤَںِ، ھَؤْںِڑِ ؤْںْوَںْ ،ںْںْ ںَمِ 15 ؤَںَؤَںَںَںْ. ،ںَںِ ںْھْںِںْںْ ںںِںْؤً ؤَںَؤَھَںَںَںِ ،ںںںْ ؤَںَؤَھَںَںَںْ ،ںَںْؤَںِ ؤْںْںْ. وَںِ ؤَںَںْ ،ثقّ ؤْڈْ ںِںِںْںْھْںِںْ ںَںِںْھَںْںْ ںںِںْؤّںْںَںْ. ،ںَںِ ںِ ؤْڈْ ںِ ںِںْںْھْںِںْ ںَںْںْھَںْںْؤْںْ ںِھْںْ ںْںْؤَںْںْ.

ںِںَںْؤَںْںَںِ وَںِ ؤً ،ںَقَںّںَںْؤً ؤَںَؤَںَںْ ںْںَںّںَ ںْںَںْھَ ؤْںْںَ ںْںْھْںَںَںْںْ ںْںِںْںْ ںَںْںْ ںْںِ ںَںْںَھَںَقَںّںْںَںْ. ،ںَںِ ،ںھْںَںْںَںِ ںَںْںْھَںّںَںْؤً ،ںَںْںَھَںَںِ ،ںْںْںْھْںْ ،ںھْںَںْںَںِ ؤَںِںْ ،ںَقَںّںَںْ. ،ںَںِ ،ںَںَںِ ںْھْںِںْ ںْںْںَںِ ںّںْںَ ،ںَںَںّ 30 ،ںَںَںَںِ ،ںَںَںّ ںْھْںِںْ ںْںْںَںِ 10 ،ںَںَںْ ںِںْںْںَںْ.

ںِ ںِںْںْھْںِںْ ،ںْھْںَںِںْ: www. Islamicaffairs.gov.mv

07 ،ںْںَںْںَںْ 1432

13 ںِںْںْھَںں 2010

ںِںْںْھْںِں ،ںّںْ ںِںْںْؤَںِںْ ،ںْؤَںِںْ

ؤَںْ، ،ںِؤَںِںَںِںْ.

ںَںْھَںں: (IUL)142-A4/1/2010/1057

،ںِںْؤَںْ

ںِںِںْںْھْںِںْ ںِؤَںْںَؤً ںَؤَںْؤَںَںْ ںْںَںْھَ ؤْںْ ںّںْںْؤْںْںِ.

ںَؤَںْںْ ںَںْ: ،ںَںَںْںْھْںْ ںّؤِںَںْ ںَںْںَںْ ںْںَںْںْ ںَںْںَںْ ںَںْھَںْ ںْںْںْںَںْ: ھَںْھْ ںْںْںْںَںْ	ھَںْںْؤً ،ںَقَںْ: 2	ںْںَںّ: -/5610	ںَںْوِںْ ،ںْؤَںْںْ: -/2000
ںّںْںْ	ںْؤِںْںِؤِںّںْںْ	ںْھْںْ	
،ںْ.،ںْ.1	ھْںْںِںَؤْ ،ںّؤِںْںَںِؤْںّںِ 1	1. ںَؤَںّںْ ںَںْںَںْ ںْںَںْںْ ںْںَںْںْ/ ؤّھِؤْںَںْ ںّھِھْںّںْؤِںْںْؤً،ںْ، ںَؤَںّںْ ھَںْںْؤً ؤّںِںؤً،ںَںْ ؤِںْؤِںؤً،ںَںْ ؤَںْںِ ںّںَؤْںَںْ ،ںّںِںَںْ ؤْؤْؤْ 4 ؤْ ںّںَؤْںْ ںّںِھْؤْںّںْؤَںِھْؤً،ںْ ںَؤَںّںْ ںَںْںَںْ ؤّںِںؤً،ںَںْ 3 ،ںَںَںْ ؤْںْؤَںْ ںَںْںَںْ ھَؤْںِؤً ںِںِھؤً ؤِںِؤَںِھْؤْںْ، ںْؤَھَ 2. ںَؤَںّںْ ںَںْںَںْ ںْںَںْںْ ںْںَںْںْ/ؤّھِؤْںَںْ ںّھِھْںّںْؤِںْںْؤً،ںْ، ںَؤَںّںْ ھَںْںْؤً ؤّںِںؤً،ںَںْ ؤِںْؤِںؤً،ںَںْںْ ؤَںْںِ ںّںَؤْںَںْ ،ںّںِںَںْ ؤْؤْؤْ	

		ވެލާ 5 ން ފެށިގެން 6 ން ފެންނަންވާ ހާސިލުކުރުމުން، ންވަންވ 3. ވަކިވަކި ދާއިރާތަކުން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބ.ން 1 ން ބަންދުކުރެ ކައުންސިލުން ހާސިލުކުރުމުން، ންވަންވ 4. ދެން ކުރިން ބަންދުން ހުރިކަން/ ކުރިން ބ.ންދ ،ކ.ންބ.ންދ ،ؤ.ؤ.ؤ ،ؤ.ؤ.ؤ ،ؤ.ؤ.ؤ

އިއުލާން

ނަންބަރ: MCHE- HR/2010/221

12 ނޮވެम्बަר 2010

ހިންދުން ކަން ދީ ވ

ބަދަލ: ތ.ވިލިންގ
ؤ ބ.ވ

ބަދަލުގެ ކެटެگަરி: ބ.ވ ގެ 1

ކުރެހުން: ބ.ވ ،ބ.ވ ،ބ.ވ ،ބ.ވ/

ބ.ވ ،ބ.ވ ،ބ.ވ

ބ.ވ: ދ.ބ. 3

ބ.ވ: -/4,465 ރުފިޔާ

ކ.ބ.ބ: -/1,500 ރުފިޔާ

ބ.ބ.ބ.ބ ބ.ބ.ބ: 01

ބ.ބ.ބ.

ހަދާންބެހި ކުރިން ބަލައިގަންނަން ބާރުން ބަދަލުކުރެވިދާނެ ތަފުސީލުތަކުން ބަލައިގަންނަން ބާރުން.

ސިކުން ؤންނަންވާ ތަކެއްޗަކީ:

19 ނޮވެम्ब� 2010 ވާ ހުކުރުން ފެށިގެން ހ.ބ. 12:00 ން ކުރިން ؤންނަންވ ؤ ؤ ؤ

ދަންނަން ބަންދުކުރުން:

- ވެލަންޖެ ތަން ތަކަށް ކުރިން ކުރެއްވި ބަދަލުތަކާއި ބެހިގެން ތާވަ�ހުށަހެޅިފައި ހުންނަ ބަދަލުތައް ތިރީން ބަންދުކުރެވިގެންދާނެ.
- ކުރެއްވުމުގައި ބިލިއަންކަން ބިއިން ބަދަލުކުރުމުގައި ތިން ދުވަހުން ބަދަލުކުރެވިދާ ތަން ތަކުން ބަދަލު ބަންދުކުރުން ކަމަށާ ހަވާލުވާ ކަންކަން ކުރެވިދާނެ.
- ކުރެއްވުމުގައި ބިލިއަންކަން ބިއިން ބަދަލުކުރުމުގައި ބަންދުކުރާ ވަގުތު ބަދަލުކުރާ ބަންދުކުރާ ތަން ބަންދުކުރުން ކަމަށާ ބަންދުކުރާ ތަން ބަންދުކުރާ ބަންދުކުރާ ؛ ؛ ؛

އިއުލާން

ނަންބަރ: MCHE- HR/2010/224

16 ނޮވެम्बަر 2010

ހިންގުން ބަހެއް ދީ

ދަންނަ: ތެރެދިއްކުރެވިފައި ހުންނަން

ދަންނަން ކުރިން ބަދަލުކުރަން: ހުންނަން ވެއްޓެ 1

ބަދަލުކުރަން: ފާރާ ބަދަލު ހުންނަ ހަން ހިންގުމުން/ ދަތުރުކުރާ ބަސްދީ

ބާވަތް: ސީ.އެން. 3

ވަގުތު: -/4,465 ރުފިޔާ

ކަންބަރ: -/1,500 ރުފިޔާ

ބޭނުންވާ ތަން: 01

ބަދަލުވާން ބޭނު�:

1. ދަންނަން ކަން ކުރުން/ ކުރަން/ ބާވަން ކަން ބަދަލުކުރުން، ކަން ބަދަލު ކުރުން 2 ފާރުން ދަންނަން 'ބ' ވެއްޓެ ބާވަން، ކުރަންވާ ކަން ކުރުން ކުރުމުން ދ ފާރުން ދަންނަން 'ސ' ވެއްޓެ ބާވަން، ކަންކަން

2. ދަންނަން ކަން ކުރުން/ ކުރަން/ ބާވަން ކަން ބަދަލުކުރުން، ދަންނަން ބޭނުންވާ ފާރުން ދަންނަން ބަދަލުކުރުންގެ ކުރިން 2 ވ ކަން ކުރުން ހަމަކުރުމުން ކަންކަން ދަންނަން ކަން ކުރާ ފާރުން 6 ތަންކުރުން ދަންނަން ބަދަލުވާ ބާވަން، ކަންކަން

3. ދަންނަން ކަން ކުރުން/ ކުރަން/ ބާވަން ކަން ބަދަލުކުރުން، ދަންނަން ބޭނުންވާ ފާރުން ދަންނަން ބަދަލުކުރުންގެ ކުރިން 3 ވ ކަން ކުރުން ކުރުމުން ދ ފާރުން ދަންނަން 3 ތަންކުރުން ދަންނަން ބާވަން، ކަންކަން

4. ވަކިވަކި ފާރުން ބަދަލުކުރުން ބ ފާރުން ދ ސ.އެން. 3 ބަންދުކުރުން ކަން ،ބ ،ދ ، س ،ع ،ط ،ح ،ج ،ث ،ت ،ب ،ا ،ء ،ؤ ،ر ،ى ،ي ،ك ،ك ،ل ،م ،ن ،ه ،ة ،و ،ى ،ي ،ء ،ئ ،ا ،ب ،ت ،ث ،ج ،ح ،خ ،د ،ذ ،ر ،ز ،س ،ش ،ص ،ض ،ط ،ظ ،ع ،غ ،ف ،ق ،ك ،ل ،م ،ن ،ه

ކۮ ؤ/ؤ ؤ ؤ

Advertisement Ref No.: MTCC-HR/2010/68

HR MANAGER

MTCC is actively seeking dynamic, proactive, result oriented, systematic thinker to be a part of our HR TEAM.

Successful Candidate:

- Bachelor's degree in Human Resources management, or related field; or any equivalent combination of education, training, and experience which provides the requisite knowledge, skills, and abilities for this position.
- A minimum of three years of proven experience record in Human resource management role.
- Knowledgeable in the application of policies, standards, protocol procedures and HR guidelines, rules and regulations to deliver accurate and effective client service.
- Ability to plan, coordinate, and direct the work of cross-department teams engaged in various professional, technical, and clerical functions
- Ability to effectively plan, set priorities, and manage several complex projects simultaneously while working under pressure to meet deadlines
- Ability to research information and analyze data to arrive at valid conclusions, recommendations, and plans of action
- Ability to read, analyze, and interpret complex human resources and technology related documents
- Superior written and verbal communication skills to effectively address all levels within the organization
- Ability to exercise considerable judgment and discretion in dealing with matters of significance for the company

The successful candidate will be able to clearly demonstrate:

- Plan, organize and implement staff training programmes indicated in the TNA and annual plan in accordance to the training policy and procedures
- Survey the employees to identify training areas to formulate a comprehensive Training Needs Analysis of the company.
- Consult with department leaders and staff to optimize organizational performance, determine the setting of performance targets and equip teams to meet department objectives
- Plan, organize and implement employee performance evaluation process in accordance to the employee performance evaluation policy & guidelines.
- Keep track of performance evaluation as per the schedule for probationary and permanent employees and monitor for emerging matter that may need addressing.
- Coordinate seminars, courses, presentations, short and long term trainings activities.
- Monitor measure and prepare reports on staff training & performance evaluation and achievements within agreed formats (using common productivity suites) and timelines.

Salary: MRF8630.00 to 10180.00

Other Benefits: Educational Allowance
(for accredited certificate, as per MTCC salary policy)

The Maldives Transport and Contracting Company Plc is a successful business organization that offers exciting career opportunities within the Maldives in a supportive and rewarding environment. Our employees are responsible for our success and we value our employees, aiming to create a working environment where you are Valued, Respected and Empowerment is a daily experience.

The Human Resources Department provides services to the other departments and employees in terms of recruitment, compensation, benefits, employee and organisational development, and health and safety services - all for the purpose of improving the quality of work of employees and the company.

No. of position: 01

Work Location: MTCC Tower, Male'

Official Working hours: 08:00 to 16:00 hrs

If selected for the position you will be expected to mobilize rapidly following negotiation of a contract.

A copy of the terms of reference and application process may be obtained by writing to:
HUMAN RESOURCE DEPARTMENT
Maldives Transport & Contracting Company plc
MTCC Tower Building,
Boduthakurufaanu Magu, Male' 20057,
Republic of Maldives
Phone: (00960) 3001145
Email: careers@mtcc.com.mv ,
Web: http://www.mtcc.com.mv

Applications should be submitted to MTCC Reception by completing the JOB APPLICATION form, along with all relevant documents by citing the above reference or e-mailed to careers@mtcc.com.mv

JOB APPLICATION form will be available at MTCC reception and also can be downloaded from MTCC corporate website.

Closing date: Dec 16, 2010

science with a focus on software development or 3 years relevant work experience in the field.

- Comprehensive experience with structuring, developing, and implementing web applications
- Be proficient in ASP.Net with either VB.Net or C# .Net
- Thorough understanding of application development methodologies.
- Experience in gathering and analyzing business requirements
- Proven experience in installing, upgrading, and maintaining Web servers and associated operating systems
- Understands advanced relational database concepts.
- Demonstrates proficiency with physical and logical database design.
- Writes effective stored procedures.
- Possesses demonstrated work experience with at least one relational database management system such as MySQL or MS SQL server.
- Proven analytical and problem-solving abilities.
- Superior in written and verbal communication skills, coupled with highly developed inter-personnel skills.
- Well organized, attention to detail and ability to multi-task and set priorities

The successful candidate will be able to clearly demonstrate:

- Carryout W3C standards compliant web application development process from design through completion
- Participate is setting organizational Web development strategy.
- Assist in defining web application architecture and site structure.
- Install and configure HTTP servers and associated operating systems, and establish appropriate server security.
- Identify, recommend, and prioritize new web application development concepts and standards in consultation with department head.
- Oversee Web development projects, including intranets and extranets.
- Develop, code, install, test, debug, and document web applications.
- Diagnose and troubleshoot problems with existing web applications.
- Ensure security of all Web applications.
- Perform periodic Web site audits.
- Monitor and report on Web site traffic and performance.
- Perform cost-benefit analyses of proposed Web application implementations.
- Conduct research into current and emerging Web technologies and issues in support of Web development efforts.
- Manage and/or provide guidance to junior members of the team.
- Collect and interpret technical and functional design requirements.
- Creates prototypes for client engagements.
- Designs, codes, and tests technical solutions.
- Assists in physical and logical database design.
- Work with database administrator to configure databases as they relate to Web applications.

Basic Salary Range:
Mrf5220.00 to 6260.00

Other Benefits:
Medical Insurance Scheme
Educational Allowance (Accredited Certificate)

Department:
Information Communication & Technology Department

Work Location:
MTCC Tower, Male'

Working hours: 08:00 to 16:00 hrs

If selected for the position you will be expected to mobilize rapidly following negotiation of a contract.

A copy of the terms of reference and application process may be obtained by writing to:

HUMAN RESOURCE DEPARTMENT
Maldives Transport & Contracting Company plc
MTCC Tower Building,
Boduthakurufaanu Magu, Male' 20057,
Republic of Maldives
Phone: (00960) 3001145

Email: careers@mtcc.com.mv ,
Web: http://www.mtcc.com.mv

Applications should be submitted to MTCC Reception by completing the JOB APPLICATION form, along with all relevant documents by citing the above reference.

Job Application Form will be available at MTCC Reception; the form also can be downloaded from MTCC website.

CLOSING DATE: 20th Dec 2010

Ad Ref No.: MTCC-HR/2010/62

MTCC is actively seeking dynamic, proactive, result oriented, self starter to be part of ICTD TEAM

The Maldives Transport and Contracting Company Plc is a successful business organization that offers exciting career opportunities to you within Maldives in a supportive and rewarding environment. Our employees are responsible for our success and we value our employees, aiming to create a working environment where you are Valued, Respected and Empowerment is a daily experience.

NETWORK ADMINISTRATOR

Department: Information Communication & Technology Department
No. of Position: 01

Successful Candidate:

- College diploma or university degree in the field of computer science with a focus on network design and administration and 2 years relevant work experience.
- Working technical knowledge of network and PC operating systems, including Windows 2000/2003/ 2008 servers, and Linux variants.
- Network +, CCNA, RHCE
- 5 year experience as network technician with increasing responsibilities of network management
- Microsoft MCITP certification.
- Experience in design, installation and maintenance of storage networking
- Ability to conduct research into networking issues and products as required.
- Proven analytical and problem-solving abilities.
- Superior in written and verbal communication skills, coupled with highly developed inter-personnel skills.
- Well organized, attention to detail and ability to multi-task and set priorities
- Ability to work with a minimum of supervision and with a commitment to team work.

The successful candidate will be able to clearly demonstrate:

- Manage servers, including e-mail, print, and backup servers and their associated operating systems and software.
- Manage security solutions, including firewall, anti-virus, and intrusion detection systems.
- Manage all network hardware and equipment, including routers, switches, hubs, and UPSs.
- Oversee installation, configuration, maintenance, and troubleshooting of end user workstation hardware, software, and peripheral devices.
- Ensure network connectivity of all workstations.
- Administer all equipment, hardware and software upgrades.
- Perform network design and capacity planning.
- Conduct research on network products, services, protocols, and standards in support of network procurement and development efforts.
- Interact and negotiate with vendors, outsourcers, and contractors to secure network products and services.
- Develop, implement and maintain policies, procedures and associated training plans for network resource administration, appropriate use, and disaster recovery.
- Practice network asset management, including maintenance of network component inventory and related documentation and technical specifications information.
- Administer and maintain end user accounts, permissions, and access rights.
- Perform server and security audits.
- Perform system backups and recovery.
- Monitor and test network performance and provide network performance statistics and reports.
- Recommend, schedule, and perform network improvements, upgrades, and repairs.
- Manage and/or provide guidance to junior members of the team.

Basic Salary Range:
Mrf.6600.00-8470.00

Other Benefits:
Medical Insurance Scheme
Educational Allowance (Accredited Certificate)

Department:
Information Communication & Technology Department

Work Location:
MTCC Tower, Male'

Working hours: 08:00 to 16:00 hrs

WEB DEVELOPER

Department: Information Communication & Technology Department
No. of Position: 01

Successful Candidate:

- A diploma or university degree in the field of computer

ފެންވަރު ބަންދުކުރެއްވުން ތަންކުރުން ކުރިން ބާކީ ކުރެވިދާ ތިބި، ދ.ވ.ރ.

ނަންބަރ: MTCC-HR/2010/69

ތަފުސީލ

ދިވެހިރާއްޖެ ފުން ބަންދުވެގެން:

ހިންދުންގެ ބިން ބަންދުވާ ބަންދުކުރާ ހަމައެއް، ހަވާލުކުރާ ބަންދުވެދިން ހުންނަ ތިން، ދިވެހިރާއްޖެ ބަންދުވެ.

ބަންދު: ތެރެދަތުން ބަންދުކުރަންވާ ބަންދުތަކުން

ބަންދުން: 02

ކުރިން ބަންދުކުރެއްވި ބަންދުތަކުން ހ ބާވަތުން: 4400.00 ރ.

ތެރެދިން ބަންދުކުރެއްވި/ބަދަލުކުރެއްވި: ތިން ބަންދުގެ ފުރިން/ ދ.ބ.ބ ބަންދުކުރެއްވުން ކުރެވިދާ

ބަންދުކުރެއްވި ކުރިން ބާކީ ކަން ހުންނަ، ބާވަ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ﷺ ،ﷺ ،ﷺ (03 ﷺ ﷺ ﷺ) ﷺ ﷺ ﷺ 03 ﷺ ﷺ ﷺ

ތެރެއިން ބެހުން ބެލެވިދާ/ ފެން ކަންކަން ބަދަލުކުރުން

ފަރާތުން ކުރަންވާ ބަދަލު: ތިން ދުވަހުން ބަދަލުކުރުން ހ ދ ،ﷺ/

ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،

ؤمَوْمْمَرْمْسَرْ، ږوَّيِ، ببِهْبَرَهْ بَرْسِرَىءْ چِرْسْ بَاحْدَىءِوْسْ. بَاسْهِحَرْبْرْسْبَرْسْ ءِبَرْهِمِرَّدْبْبَرْسْ بَاسْهِحَرْبْرْسْ رِهْرَرَحَيْبَرْبَرْسْ دَسَهْبَاهْبْبَرْچِرْسْ بَاحْدَىءِوْسْ. ښِوْهْ ءِهْچِءَىءِ دَسَهْبَاهْبْبَرْوَّسْ چِرْسْبَاحْدَىءِوْسْ. هَيْءْبِرَهَّ چِرِهْؤَىءِوَّ ؤَبَرَّهْهَبَاسْ ءِسْهَبَاسْمْمَرْوَّسْ.

وَبِعِ ؤَّىءِ بْبَرَسْمْيْبَّ دَسَهْبَاهْ:

بَاسَهْءْىءِ مْرْهْوَّ هْبَرْمْؤَرَبَرْسْ بْرِمْؤَىءِوَّ ىَوَّىءِمَّرِ هْسْتْهْمْؤَبَاىءْ دَمِسْ بْبَاسْمْؤْسِرْىءْ هْبَرْسِمْمْؤَرَبَرْ مْرْهْوْحْدَىءِ هْبَاهْبَرْمْرْهْىءْ هْبَرْبَرْهِحَبَرْسْ هْبِرْهْبِرْوْحْدَّىءِ هْبَاهْهَّبَرْوْسْ مِرْسْسْ هَبِرِ بَاسْهِحَرْبْرْسْبَرْسْ هْبِرْهْبِرْبَاسْ ؤْبَرْوْحْدَّىءِ ؤْبِرِ سَّؤْهْمَّبِرْبْبَرْسْ هْهْبْرْبَاهْچْسْ.

وِدَّ، دِحَرْؤَّحَرْسْ هْبِمِرْوَىءْبَاىءْسَرْسَرَّوَّ ؤَبَرَّهْهَبَاسْ 20 ءِسْهْهَبَر 2010 وَسَرَ مْرْوَبَرْىءْ 16:00 ىءْ بْبَرِسْ هْدَّ. چِ.سِ.سِ بْىءْ هْبْؤِبَرْسْ "چْهْ هْبْؤِبَرْبْسْهِسْ ؤْدَّ" ؤْبِرَبَرَحَ بْبَرْهَاهْوْحَرْسْبَرْ، ؤْدَّهْبْدْ چِرِهْوَىءْبَاىءْسْبَرْهِوَّ سْهِچْ ؤِبْسْهِچْهَبَاىءْ هَبَسْهِوَّ هْهْبْىءْهْ بْبِّؤِ، مِرْؤِبَ بَرْهْبِرْهْهْبَاسْ هَبْسْىءَهِچْسْ بَّىءْىءْ هَبِرِ ؤَّسْهْؤْچْ سَهِبِچْىءْ ؤْچْهْهْ بْبَرْبَرْىءْهْوْسْ هْبْرْدْىءْ. چِ چِهَبْهِ ؤْبْسْ هَبِرِ هِدْهِرْ هِسْؤْىءْسْ ىَدَّدْؤَ بْبَرْؤَسْبْهْىءْ. چِ ؤْدَّ بْبَسْؤْسِرْىءْ بَىءْ هْبْؤِسْ بِرْسْىءْؤْسْهَسْبَرْسْ چِرِهْسْ بَرْسْبَّسْبَرْهْىءْ. هَبِرِ بْبَسْؤْسِرْىءْ ؤْهْسَهِچْهِسْ چِ ؤْدَّ ىَهْسْبَرْهْ بْبَرْؤَسْبْهْىءْ.

ؤْبْبَسْ سَبَرْهَبَرْ: 3221 332

هِدْهِرْ: careers@mtcc·com·mv

09 دْبَرَهْبَرَدْ 1432

15 ىءْسْهْهَبَر 2010

دِسِرْسْهْبِر هْدْؤْ چْبِرِىَدْ، هَّهْسْ هْسْهْ بَاؤْهَبَر دَّؤْ، مِرْؤِرِبَّهْهْ.

هِهْؤَّسْ

وَبِعِ ؤَّىءْ ؤْبَرْبَىءْ	سَرْسْهَبَرْ: 88-AS/IU/2010/71 مَّىءِبَرْ: 15 ىءْسْهْهَبَر 2010

دَؤَّدْ:	هْسْهِسْهْهْ چِرَوْ بَاهْسْهِوْ		هْسْهْؤَّ هْمَرْمْ:	1
دْسَّهِبَرْ:	دَرَبْ -/8835 بر.	سَهِبِوِسْ هْمَوَوَسْسْ:	دَرَبْ -/2500 بر.	
هْؤِسْ	دِسِرْسْهْبِر هْدْؤْ چْبِرِىَدْ هَّهْسْ، هْسْهْ بَاؤْهَبَر		سْبَاسْهَسْ:	چِرَوْ سْبَاسْهَسْ

دَؤَّدْىءْ سْهَبَرْچْ:	دَؤَّدْىءْ دَسَهْبَاهْ بْبَرْدْىءْ رْسَبَرْ/ ؤَّهِچْبَاسْ سَّهِچْبْبَاسْچِرِسْدَّهْبْ؛ 1. چِرَوْ ؤَّهِبَّهِسْ ؤَرَسْؤْىءْسْ سْهِچْ ؤِبْسْهِچْ 4 سْرْوَمَ مِرْؤِرِبَّهْهْىءْ ؤَهْدِ سَهَسْؤَمَبْدْىءْ هْسِرْىءَسِدْىءْ ؤْبْؤْبَ 4 ىءْ سَهَسْؤَبْهْ رَّسِهِؤْبْبَاسْؤَهِدَّهْبْ، چِرَوْ ؤَّهِبَّهْهْىءْ دَؤَّدْهْىءَهِ هْدْ.هْسْ.2 هْسْبْبَاسْ ؤْبِرْىءْسْ دَمِ هْسْبْبَاهْىءَهِ دَؤَبْؤْىءْسْ 2 هَرَبْ ؤْبَرْىءْ دَسَهْبَاهْ هَيْءْبِرَهَّ چِرِهْؤَهِدَّهْبْ، ءْدْؤَ 8 هَرَبْ ؤْبَرْىءْ دَسَهْبَاهْ هَيْءْبِرَهَّ چِرِهْؤَهِدْسْ، سْرْوَمَ 2. چِرَوْ ؤَّهِبَّهِسْ ءْبَاهْچْبَرْ ءِىْبِر سْرْوَمَ مِرْؤِرِبَّهْهْىءْ ؤَهْدِ سَهَسْؤَمَبْدْىءْ هْسِرْىءَسِدْىءْ ؤْبْؤْ 10 هَرْ ؤْبَّ سَهَسْؤَبْهْ رَّسِهِؤْبْبَاسْؤَهِدْسْ، سْرْوَمَ 3. چِرَوْ ؤَّهِبَّهِسْ ؤَرَسْؤْىءْسْ سْهِچْ ؤِبْسْهِچْ 4 سْرْوَمَ مِرْؤِرِبَّهْهْىءْ ؤَهْدِ سَهَسْؤَمَبْدْىءْ هْسِرْىءَسِدْىءْ ؤْبْؤْ 4 هَرْ ؤْبَّ سَهَسْؤَبْهْ رَّسِهِؤْبْبَاسْؤَهِدَّهْبْ، چِرَوْ ؤَّهِبَّهْهْىءْ دَؤَّدْهْىءَهِ هْدْ.هْسْ 4 هْسْبْبَاىءَهِ دَؤَبْؤْىءْسْ 3 هَرَبْ ؤْبَرْىءْ دَسَهْبَاهْ هَيْءْبِرَهَّ چِرِهْؤَهِدْسْ، سْرْوَمَ 4. چِرَوْ ؤَّهِبَّهِسْ ؤَرَسْؤْىءْسْ سْهِچْ ؤِبْسْهِچْ 4 سْرْوَمَ مِرْؤِرِبَّهْهْىءْ ؤَهْدِ سَهَسْؤَمَبْدْىءْ هْسِرْىءَسِدْىءْ ؤْبْؤْ 4 هَرْ ؤْبَّ سَهَسْؤَبْهْ رَّسِهِؤْبْبَاسْؤَهِدَّهْبْ، چِرَوْ ؤَّهِبَّهْهْىءْ دَؤَّدْهْىءَهِ هِ.هْسْ 1 هْسْبْبَ، سْرْوَمَ هْهَبَرْوْىءْ دَمِ هْسْبْبَاؤَّ هْهْ ؤْسْرْوَىءْ دَؤَّدْهْىءَهِ دَؤَبْؤْىءْسْ 3 هَرَبْ ؤْبَرْىءْ دَسَهْبَاهْ هَيْءْبِرَهَّ چِرِهْؤَهِدْسْ، سْرْوَمَ چِرَوْ دَسَهْبَاهَّىءْ ؤَّهِبَّهْهْىءْ هْ ؤْسْرْوَىءْ دَؤَّدْهْىءَهِ دَسَهْبَاهْ بْبَرْدْسْؤَّ چِرْهْبَاىءْدَهِدْسْ.

ދަންނަން ދަންނަން ބަދަލުކުރުން	1. ބިލަން ހުށަހަޅާ ފަރާތުގެ ނަން ބަދަލުކުރުން. 2. ފަރާތުން ބިލުގެ ކޮپީ ހުށަހެޅިފައި، ބިލުގައި ހުރި ނަންބަރުން ބަދަލުކުރުން ހިންދަވާނެ ކަންކަން 3. ކުރެހުން ދައްކާ ނުދިން 4. ފަރާތުން ބިލުން ކެނުމުން ފަރާތުން ބިލުގެ ބަދަލު ބުނެފައި ބިލުގެ ބަދަލު ދިނުން.
ބިލުގައި ހިންދަވާ ކަންކަން	• ބިލުގެ ބަދަލުގައި ކަން ކުރެވުން • ބަންދު ބަދަލުކުރެން ބިލުގެ ބަސްބަދަލު ބަދަލުވާ ބަންދުން ބަދަވެގެން • ހެދުން ބިން ބަންދުކުރެން ބުރިން ހިފުމުގެ • ބިލުގެ ބަދަލުގެ ފުރިހަމަ ކުރެހުން ކަމުގައި ކަންކަން ކުރެވިދާ ބަދަލުކުރުން
ބިލުން ހުށަހަޅާ ބަދަލުތައް	1. ދަންނަން ބަދަލުކުރުންތަކުން ވަކިކުރެވިފައި ދިން ބިލުތަކުން ދަން ބަދަލުގެ ބަދަ ހުންނަ 2. ބިން ވަކުން ދަން ބަދަލުގައި، ބަންދު ބަދަލުކުރުން 3. ބިން ބަދަލުކުރުން ކުރެވިފައި، ބިލުން ކުރެވިފައި (ކަން ކުރެވިފައި ބިލުގެ ބިންތަކުން ބަދަ ބަދަ ބިންތަކުން) ހިންދަވާ 3 ބަދަން ބަދަ ބިމެ ދިން 4. ބިލުން ބަދަ ބިންގެ ބިމެ ކުރެވިފައި ކަން ކުރެވިފައި ބިލުން ކުރެވިފައި ބަދަ ބިންގެ ބިމެ ދިން.
ހުށަހަ ބަދަ ބަ ؛	1. ބަދަ ކުރުން ބަދަ ؛ ؛ ؛

ދިވެހިރާජ އެފް އާރުވެރިކަން، އެންމެ ބޮޑު ހިންދުން ސާވިސްތަ
ފެން، ބިލާއިއާއެކު.

ތަރުތیب نمبر: (IUL)141-A2/1/2010/1062

ވަޒީ ފެން ދިވެހިބަންދ

ވަކި ފެންގެ ނަން: ބަންދ ۱ ބ ކ ۱	ދުވަހަށް: 7035.00 ރުފިޔާ	ހަތަރުވަނަ ބަންދ: 2000.00 ރުފިޔާ
ބަންދުގެ ނ	ކ ۱ ، ۱ ، ۱ ،

ﷺ ﷺ: 22 ﷺ 2010 ﷺ 15:30 ﷺ 3 ﷺ ﷺ ﷺ

އެ ބ ؛ ؛ ؛

ڈسٹرکٹ: 4465/-ރ

ستەرވިސ ބަންދުވުން: 1500/-

ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރުން: ބަންދު ވެސް ؤބؤ ތަކުން ދަންނަން ؤ ؤ ؤ

STATE TARDING ORGANIZATION PLC
Male,Republic of Maldives.

Ref No:60-ADM/2010/211 Date:12th December 2010

JOB OPPORTUNITY

STO is looking for a young, dynamic and career oriented individual to join our organization for the following posts:

Post	Sales Representative
No of positions	3
Department	Merchandising / Wholesale Center
Remuneration details	• Basic Salary range: Rf 4350 ~ Rf 5100 (Depending on qualification and experience) • Fixed Allowance range: Rf 1350 ~ Rf 1950 • Overtime and extra working days allowance • Technical and Professional Allowance (If eligible) • Health Insurance
Responsibilities	• Making Cash and Credit bills to clients / Customers • Assists Customers in Location specific item • Filling the Credit bills daily • Responsible for sourcing and developing client relationships. • Complete understanding of pricing and proposal models.
Education Qualifications	• O 'Level / A' Level / Diploma
Other requirement	• Excellent communication and interpersonal skills. • Good computer skills • Self-motivated. • Able to work long hours • Should be able to work with minimum supervision. • Working experience in Wholesale sale's preferred.

Interested applicants please send us your applications with a complete CV, copies of educational certificates and copy of ID card before 1230hrs on 16th December 2010 to:
State Trading Organization Plc (Head Office), Boduthakurufaanu Magu, Male', Maldives

Tel:3344261, Fax: 3344341

* Application forms will be available from STO Head Office reception:

http://www.stomaldives.com/pdf/job_application_form.pdf

** Only shortlisted candidates will be called for an interview.*

ދިވެހިރާજ્ય ން ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ب ،ب ،ب

ކެٓژުން: ތެ ژ (ތެ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ދިވެހިރާજ ސަރުކާރުގެ ކުރިން ހިންދެންދެން ބާއްވާ ބަންދުކުރެވިފައިވާ
ފަރާތް، ތިރީގައިވާ ބަންދުކުރެވިފައި.

ނަންބަރ: 168/PRIV/2010/1010

ބަންދު ކުރެވުނު ބަންދުތައް

ބ.ނ	ބ.ބ.ން	ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބިल	ބ.ބ.ން ކުރިން ބ.ބ.ން ކުރެވިފައިވާ ތاریخ	ބ.ބ.ން ކ.ން	ބ.ބ.ން ކ.ން ކ.ން ބ.ބ.ން ކ.ން
ސެންޓަރ ބަސްތަކުން ބަދަލުކުރުން	01	ކ.ބ.ބ.ން ކ.ން ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ބ.ން ،ބ.ب.ن ،ب.ب.ن ،ب.ب.ن ،ب

ތަފْސِيرُ

ذُكْرِ ءُسُو ، ،ژُجِعِ ،ںُسِرںُ

دَّعْوَى، ،ِرِءُ،رِ،رَّءُ،ْعِ.

سَرْسُهَدُ: (IVL)213/MC/1/2010/1020

،ِ،ءْءَّسْ

،ِ،ِرِءَ،ِ ،ِ،َرَسْسَرَءَّ ،َّ،ِ،رَّءَ،َرَءْسْ ،ںْءْءْ،ْءَرَءْءُ، ،َرِ ،ِرِءْءْ،ْءَرَءْءُ، ،ںُّسُءَ،ںُ ،ِ،ژُجِعِ،ںُسِرںُ،ءَ،ِ 2011 ءَسَ، ،َرَ،َءْءُ، ژُ،َرَءَءَ، ،ُّ،ِ،سُّءِ،َ،ءَ،ِ ژُ،ْءَ،ْءَ، ءَسِ، ،َءَ،ِ،ءَ،ُءُ.

،ںُرُءُ، سَرَسْ	ءْءُ،ْءَرَءْ	سَءُ،ْءِءْ
،ِ ژُجِّءَّ ،ِسْ ،ُوِءْ ،ِسْ،ِ،ِ،َرَ،َرَسْ (ءِ.،ُںُ ،ُژُ،ْءَّءْءُ)	1 1/2 ،َرَ،َءْ	ر. ،ِ،ُ.ءِ ،ُّ ءُژُءْءُ، ،ِسُّءُ، ،َرِ ژُ،ِںُسُ ،ِسْ ژُّسُءُژَ،ِءْءُّءُ ،ِسِ،ِ،ںُّسِءَ،ُ، ژُسْءُ،َرْ ،ُ،ِ،َسْ ،َسْ،َ،ِءُّ سَءَسَژُ،ْ سْءُءَ، ،ُ،ُّ ،ُ،ُژُسْءُ،َ،ُ،ْ ژُ،ُ،ْ ،ْءْءُسْ سْءُءَ، ،ُّءُ،ْ ،ُّ ،ِسِ،ِ،ںُّسِءَ،ُ، ءُسُءْءُسْ ژُسُءْءُسْ سْءُءَ،َ ر. ،ُّءُ،ْ ژَ،ْسْ،ُّ،ُسَءْسُ،ْءَ،ِءْ ءُژُءْ 2 ژُ،ِ،َرَءَ،ُّسْژَ،ِءْءُسْ.
،ِ ژُجِّءَّ ،ِسْ ،ِءُژُ،ْءُّ،ِ،ُسْ ،ِسْ،ِ،ِ،َرَ،َرَسْ	1 1/2 ،َرَ،َءْ	ر. ،ِ،ُ.ءِ ،ُّ ءُژُءْءُ، ،ِسُّءُ، ،َرِ ژُ،ِںُسُ ،ِسْ ژُّسُءُژَ،ِءْءُّءُ ،ِسِ،ِ،ںُّسِءَ،ُ، ژُسْءُ،َرْ ،ُ،ِ،َسْ ،َسْ،َ،ِءُّ سَءَسَژُ،ْ سْءُءَ، ،ُ،ُّ ،ُ،ُژُسْءُ،َ،ُ،ْ ژُ،ُ،ْ ،ْءْءُسْ سْءُءَ، ،ُّءُ،ْ ،ُّ ،ِسِ،ِ،ںُّسِءَ،ُ، ءُسُءْءُسْ ژُسُءْءُسْ سْءُءَ،َ ر. ،ُّءُ،ْ ژَ،ْسْ،ُّ،ُسَءْسُ،ْ سْءَ،ِءْ ءُژُءْ 2 ژُ،ِ،َرَ،َ ،ُّسْژَ،ِءْءُسْ.
،ِ ژُجِّءَّ ،ِسْ ،ِءُژُ،ْءُّ،ِ،َرَءْ ،ِسِ،ِ،ںُّسِءَ،ُ،	1 1/2 ،َرَ،َءْ	ر. ،ِ،ُ.ءِ ،ُّ ءُژُءْءُ، ،ِسُّءُ، ،َرِ ژُ،ِںُسُ ،ِسْ ژُّسُءُژَ،ِءْءُّءُ ،ِسِ،ِ،ںُّسِءَ،ُ، ژُسْءُ،َرْ ،ُ،ِ،َسْ ،َسْ،َ،ِءُّ سَءَسَژُ،ْ سْءُءَ، ،ُ،ُّ ،ُ،ُژُسْءُ،َ،ُ،ْ ژُ،ُ،ْ ،ْءْءُسْ سْءُءَ، ،ُّءُ،ْ ،ُّ ،ِسِ،ِ،ںُّسِءَ،ُ، ءُسُءْءُسْ ژُسُءْءُسْ سْءُءَ،َ ر. ،ُّءُ،ْ ژَ،ْسْ،ُّ،ُسَءْسُ،ْ سْءَ،ِءْ ءُژُءْ 2 ژُ،ِ،َرَءَ،ُّسْژَ،ِءْءُسْ.
،ِ ژُجِّءَّ ،ِسْ ،ُّءَ،ِ،ِءْءُ،ْءُّ،ِ	1 1/2 ،َرَ،َءْ	ر. ،ِ،ُ.ءِ ،ُّءُژُءْءُ 2 ،ُّءْءُّ،ِسْ ژُّسُءُژَ،ِءْءُّءُ ،ِسِ،ِ،ںُّسِءَ،ُ، ژُسْءُ،َرْ ،ُ،ِ،َسْ ،َسْ،َ،ِءُّ سَءَسَژُ،ْ سْءُءَ، ،ُ،ُّ ،ُ،ُژُسْءُ،َ،ُ،ْ ژُ،ُ،ْ ،ْءْءُسْ سْءُءَ، ،ُّءُ،ْ ،ُّ ،ِسِ،ِ،ںُّسِءَ،ُ، ءُسُءْءُسْ ژُسُءْءُسْ سْءُءَ،َ ر. ،ُّءُ،ْ ژَ،ْسْ،ُّ،ُسَءْسُ،ْ سْءَ،ِءْ ءُژُءْ 2 سْ ژُّسُءُژَ،ِءْءُسْ. سْءُءَ،َ س. ،ُژُّ ژَّ،ِ،ژَّ،ِسْ ،ُ،ْءُژَّسُ،ْءْ سُءْ ژُ،ُ،ْءُّ،ْ ژَّسُءُژَ،ِءْءُسْ ءُژَّءُ،ُ ،ُژَّ،ِژَّ،ِسْ 1 ،َرَ،َءْ ژُءَءُ،ُ ،َءْ،ِءَّ ،ِءِءْ،ِءَ،ِءْءُسْ ،َرِ ،ِسِ،ِ،ںُّسِءَ،ُ، ژُسْءُ،َرْ ،ُ،ِ،َسْ ،َسْ،َ،ِءُّ سَءَسَژُ،ْ سْءُءَ، ،ُ،ُّ ،ُ،ُژُسْءُ،َ،ُ،ْ ژُ،ُ،ْ ،ْءْءُسْ سْءُءَ، ،ُّءُ،ْ

		ދ. ؋ؾ ؋ؾ ؋ؾ

،ﷺ ،ﷺ 2 ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ (ﷺ.ﷺ.ﷺ)	4 ،ﷺ	،ﷺ 7 ،ﷺ،ﷺ
،ﷺ ،ﷺ 3 ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ (ﷺ.ﷺ.ﷺ)	6 ،ﷺ	،ﷺ 7 ،ﷺ،ﷺ
،ﷺ ،ﷺ 3 ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ (ﷺ.ﷺ.ﷺ)	2 ،ﷺ	،ﷺ 7 ،ﷺ،ﷺ

ﷺ، ،ﷺ.ﷺ.ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،

؛ ކުރައްވައިދިން ؛ ؛ ؛

ދިވެހިރާજ્ય ން્યાય�ાધીશોની કચેરી દફતર, નિવૃત્તિગૃહ	**ންނ ��
؟**
�: 12 ންންންންންںںں

ދިވެހިރާއްޖެ ގެން ހިއުމަން ރައިޓްސް ކمישަން، ހާސިލް ކުރެއްވި ކުރިއެއް	**ސާކުކަން ބަލައިގެންފައި**
ތاریخ: 12 ނޮވެम्बަر 2010	نمبر: (IUL)141-S/141/2010/1046

" ދިވެހިން ހިންގާ ހިންދުން ތަފާތު ދާއިރާތަކުން ވަންދެން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ބިލުތައް ކުރިއަށް ގެންދިއުން "

ބައްދަލުވުން ބުधަން ބުधަން ބުधवार (ބުधަން)

ކުރިން ދިން	ކުރިން ކުރިއަށް	ކުރިން ބަދަલ	ކުރިން ދިން
ބިलުގެ ނަން			
ބިލުގެ ބައިތައް	1	ބުधवार	ބުधवार
ބިલުގައި ބައިވެރިވާ ބައިން	1	ބुधवार	ބुधवार

ބިلުގެ ބަދަލު:	▪ ބުधवार.ންއ.ބުން ހިންގުން. ▪ ކުރިން ހުންނަން ބުधवار ބުधवार ބުधवार ބުधवार ބުधवार ބުधवार ބުधवार ބުधवار ބُدُھَوَار ۔ ▪ ވُزَرَوَد ، ، ،

؛ ﷺ ﷺ ﷺ

ދ ކ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ދ.ފ.ން.ބ.ސ.ت

ؤ.ؤ.ؤ.

ؤرجير ،ؤ
ګړ، ترؤرګړه.

نمبر: 146-A/2010/155

اعلان

2011 ورهار ،ؤ ،ؤرس ،ؤرسؤرؤ رګړ ،ؤرګړ ،ؤګړ
ترؤوسؤه

2011 ورهار ،ؤ ،ؤ ،ؤرس ،ؤرسؤرؤ ،ؤ
رګړ ،ؤرګړ ترؤوسؤه ،ؤرګړ ،ؤترسؤرؤرګړ.

- ګړؤسؤ 01 ورګ ترؤرګړ 20 ورګ ترؤوسؤ (رګړؤسؤ ،ؤرګړ)
- ګړؤسؤ 29 ورګ ترؤرګړ 30 ورګ ترؤرګړ 31 ورګ ترؤوسؤ (ؤرؤرګړ ،ؤرګړ)
- ،ؤرؤګړؤ 01 ورګ ترؤرګړ 20 ورګ ترؤوسؤ (ؤرؤرګړ ،ؤرګړ)
- ،ؤرؤګړؤ 04 ورګ ترؤرګړ 06 ورګ ترؤرګړ 07 ورګ ترؤرګړ 08 ورګ ترؤرګړ 09 ورګ ترؤرګړ 10 ورګ ترؤرګړ 11 ورګ ترؤوسؤ (ترؤرګړ ،ؤرګړ)
- 01 ،ؤرؤرګړ 2011 ورګ ترؤرګړ 05 ،ؤرؤګړ 2011 ورګ ترؤوسؤ ،ؤترؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ترؤوسؤه
- 07 ،ؤرؤرګړ 2011 ګ ،ؤرؤرګړ ترؤوسؤ

ګړ، ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ.

07 ،ؤرؤرګړ 1432

13 ،ؤرؤرګړ 2010

،ؤ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
ګړ، ترؤرګړ.

نمبر: (IUL)133-AS/1/2010/1021

اعلان

،ؤرؤرګړ ،ؤ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
،ؤترؤوسؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ.

ګړ، 19 ،ؤرؤرګړ 2010 (،ؤرؤرګړ) ترؤرګړ
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤ ،ؤرؤرګړ ترؤرګړ
50 ،ؤرؤرګړ. ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ 8:00 ،ؤ
11:00 ،ؤرؤرګړ. 11:00 ،ؤ ،ؤرؤرګړ 50 ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ.

ګړ، ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ.

07 ،ؤرؤرګړ 1432

13 ،ؤرؤرګړ 2010

،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
ګړ، ترؤرګړ.

نمبر: SAM/IP-ANCE/2010/14

،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ 1 ورګ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ

،ؤرؤرګړ / ،ؤرؤرګړ ،ؤ ،ؤرؤرګړ 1 ورګ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ترؤرګړ ترؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ.
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ، ،ؤرؤرګړ 16 ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ

2 ،ؤرؤرګړ. ،ؤ 8 ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ 8 ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ. ،ؤرؤرګړ 1 ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ 1 ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ.
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ 21 ،ؤرؤرګړ 27 ،ؤرؤرګړ 2011 ،ؤرؤرګړ.

،ؤرؤرګړ، ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ، ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ A ، ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ. ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ 31 ،ؤرؤرګړ 2010 ،ؤ ،ؤرؤرګړ
6:00 ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ.

،ؤ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ
،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ ،ؤرؤرګړ

ﷺ ﷺ ﷺ

ذﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ

ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ
ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺ
ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺﷺ