بسم الله الرحمن الرحيم

ދިވެހިރާජްޔެއްގެ ގެزێट

ވޮލިއުме: 40 　 ނަންބަރު: 41 　 ތާریخ: 9 ނޮވެम्ބ
ؔ 1432 - 14 ڊسامبر 2011 　 ހުކުރު

ހަބަރުތަކުން 3

ކަންބަންކުރުން 21

ކ.ބ.ބ.ން ހިންދުން 23

ކ.ބ.ބ.ން ބަދަލުން 23

ތިން ބަންދުކުރުން 24

ބަންދުކުރެވިފައިވާ 25

ބަދަލުތައް 64

ބުއިން 69

ބިން 69

ބާއްވާ ބައްދަލުތައް 71

ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބަންދުތަކުގެ ބަންދު
ކ.ބ.ބ.ގެ ބ.ބ.ބ.ގ.ބ
ދ.ބ، ދިވެހިރާއްޖެ

ފޯން: 3323701 ، 3336137
ފެކްސް: 3325500
ބ.ން.ބ.ން: gazette@po·gov·mv
ވެބްސައިޓ: www·gazette·gov·mv

- ގެزێټ ހަމައަށް ބަދަލުކުރަން، ފެންވަރުކުރަން، ބަދަލުކުރަން، ބަންދުކުރުން ބ.ބ.ބ.ގ ބ.ބ.ބ.ގ ބ.ބ.ބ.ގ، ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ، ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.

ފަހުން ބަލައި

ފެންވަރު ބަދަލުކުރުން
ފާރާ، ދިވެހިރާއްޖެ

ނަންބަރ: IL-BPMS/2011/19

ހިއުދާގެ

ތަންދިވެހިންނަށް ބެލެންވާނެ

ދިވެހިރާજ ، ބިން ، ބަންދުކުރުން ، ،
4 ދުވަހު ފަރާތުން، ،ކަމުން ، ،ބަންދުކުރުން.
ވާ، ،ފަހުން ،ބަންދުކުރުން
17 ފެब्रުއަری 2011 ވާ ،ބުधުވާ ،ދުވަހު 9:30 ،ން
،ދިވެހިރާજ ،ކަ ،ބަންދުވ ،ކުރ
22 ،ف 2011 ،ވ ،ބ ،ދ 14:30 ،ن
،ދ ،ت ،ك ،ف ،ب ،ط.

10 ،ف 2011

ؤ ،ؤ ،ؤ ،ؤ
ؤ، ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ؤ: IL-BPMS/2011/20

ؤ ،ؤ ،ؤ

ؤ ،ؤ ،ؤ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ؤ ،ؤ ،ؤ ،ؤ ،ؤ ،

Ministry of Finance and Treasury
Male', Republic of Maldives

Ref.No: (IUL) 13-K/13/2011/79
Project Number: TEB/2011/39

INVITATION FOR BIDS

Subject: Construction of harbor at Aa.Ukulhas.

1. The Ministry of Finance and Treasury, on behalf of Ministry of Housing and Environment (the Employer), has decided to extend the deadline for the issue of the tender documents due to a change in the scope of the project **Construction of harbor at Aa.Ukulhas** (Ref No. (IUL) 13-K/13/2011/55) to 21st March 2011.

2. A complete set of the Tender Documents may be obtained from Tender Evaluation Section of Ministry of Finance and Treasury, between **0830 hrs and 1530 hrs** on all working days, upon payment of a non-refundable fee of **US$ 100.00 (One Hundred).**

3. Bidders may obtain further information from the following address,

   Tender Evaluation Section
   Ministry of Finance and Treasury,
   Ameenee Magu,
   Malé, Maldives,
   Tel: (960) 3349266, (960) 3329191
   Fax: (960) 3320706, (960) 3324432
   E-Mail: tender@finance.gov.mv

4. The Bidder shall furnish a **bid security of USD 8,000.00 (Eight Thousand US Dollars)** which shall be valid for 28 days beyond the validity of the Bid. An advance payment of 15% of contract price will be provided upon submission of an advance payment guarantee.

5. A pre-bid meeting will be held on **22nd March 2011 at 1100 hrs** Maldivian time at the Ministry of Finance and Treasury.

6. Bids shall be valid for a period of **90 days** from the date of bid opening and shall be delivered to the Ministry of Finance and Treasury at the address specified above in Clause 3 of this Invitation for Bids, **on or before 1100 hrs Maldivian time on 4th April 2011,** at which time they will be opened in the presence of the Bidders who wish to attend.

7. This Invitation for Bid is also published in the Ministry of Finance and Treasury website www.finance.gov.mv.

Ministry of Finance and Treasury
Male', Republic of Maldives

Ref.No: (IUL) 13-K/13/2011/78
Project Number: TEB/2011/08

INVITATION FOR BIDS

Subject: Construction of Breakwaters at M.Mulah Harbour, Maldives(Re-Tender)

1. The Ministry of Finance and Treasury, on behalf of Ministry of Housing and Environment (the Employer), invites sealed bids from eligible local and foreign firms for **Construction of Breakwaters at M.Mulah Harbour .**

2. A complete set of the Tender Documents may be obtained from Tender Evaluation Section of Ministry of Finance and Treasury, **from 13th March 2011 to 23rd March 2011** between **0830 hrs and 1530 hrs** on all working days, upon payment of a non-refundable fee of **US$ 100.00 (One Hundred).**

4. Bidders may obtain further information from the following address,

   Tender Evaluation Section
   Ministry of Finance and Treasury,
   Ameenee Magu,
   Malé, Maldives,
   Tel: (960) 3349295, (960) 3329106
   Fax: (960) 3320706, (960) 3324432
   E-Mail: tender@finance.gov.mv

5. The Bidder shall furnish a **bid security of USD 12,000.00 (Twelve Thousand US Dollars)** which shall be valid for 28 days beyond the validity of the Bid. An advance payment of 15% of contract price will be provided upon submission of an advance payment guarantee.

6. A pre-bid meeting will be held on **22nd March 2011 at 1200 hrs** Maldivian time at the Ministry of Finance and Treasury.

7. Bids shall be valid for a period of **90 days** from the date of bid opening and shall be delivered to the Ministry of Finance and Treasury at the address specified above in Clause 4 of this Invitation for Bids, **on or before 1200 hrs Maldivian time on 31st March 2011,** at which time they will be opened in the presence of the Bidders who wish to attend.

8. This Invitation for Bid is also published in the Ministry of Finance and Treasury website www.finance.gov.mv.

ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ

ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ

ﷺ: (IUL) 195-A/1/2011/4

ﷺ

ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ ﷺ

ދިވެހިރާજ އެންމެ ބޮޑު ފެންވަރުގެ ބަންދުކުރުން ބާރުވެރިކަން ދީފައި، ތިރީގައިވާގޮތަށް

ނަންބަރު: (IUL) 28-B/1/2011/16

ތިން ދުވަހުން

ތަން.ބަންދުކުރެވިފައި.

ތ.ބަންދ.ފ.ތ.ބ.ބ ބ.ބ.ؤ.ؤ.ؤ

ދިވެހިރާજ އެންމެ ބޮޑު ފެންވަރުގެ ބަންދުކުރުން ބާރުވެރިކަން
ފާހަ، ދިވެހިރާજެއް

ނަންބަރު: (IUL) 28-B/1/2011/20

ތާވީދު

ތަންދިވެރިންނަށް ބުނެފައިވާނެ.

ތާރީخ.ން.ބ.ފަހަރު ބުधަކީ ބ.ން5 ނަންބަރު ދުވަސް ތާریخުން، ބަދަލު ތަކުން ދަތުރުކުރެވެން ކުރިން ކުރިން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ކުރިން ތާریخުން ފެށިގެން ހުރިހާ ދަތުރުތަކުން ފައިދާ ހާصިल ކުރެވިދާނެ.

ވާހަކަ، ދިވެހިންގެ ބަންދުން ބުރާވެރިކަން ފާހަ ފެންވަރުން 2011 ވަނަ ދުވަހުގެ 11:00 އިން ދިވެހިރާજެއްގެ ހާލަތު ބަދަލުވާ ބަދަލުތަކުން 2011 ވަނަ ދުވަހުގެ 22 ވަނަ ދުވަހުގެ 11:00 އިން ދ ދިވެހިރާજެއްގެ ހާލަތު ބަދަލުކުރެވިދާނެ. ދެން ބަންދުން ބުރާވެރިކަން ހުންނަން ފެށިގެން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ހާلަتުން ބަންދުކުރެވިފައި ދުވަހުން، ދ ދިވެހިރާજެއްގެ ހާلَتُ ބަދަލުކުރެވިފައި ބަދަލުވާ ފަދައިން، ދ ދިވެހިރާજެއްގެ ހާلَتُ ބަދަލުކުރެވިފައި ބަދަލުވާ ފަދައިން ކަންކަން ކުރެވިދާނެ.

ދެން ބަންދުން ފެށި ދ ދިވެހިރާજެއްގެ ނަންބަރު (IUL)28-B/1/2011/15 ތާވީދުން ފެށިގެން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ހާلَتُ ބަދަލުކުރެވިދާނެ، ތާވީދުން ބާވަން ދުވަހުން ބާވަން ތާވީދުން ފެށިގެން ދަތުރުކުރެވެން ތަންދިވެރިންގެ ކުރިން ދ ދިވެހިރާજެއްގެ ކުރިން 3313124 ގެ ގުޅުން ހެދިދާނެ.

08 ނޮވެम्ބަރު 1432

13 ދެން 2011

ދިވެހިރާજ އެންމެ ބޮޑु ފެންވަރުގެ ބަންދުކުރުން ބާރُوވެرِكَن
ڤَاهَا، دِهِوِهِرَاجَةٌ

ނَمَبَرُ: (IUL) 28-B/1/2011/21

ތَاوِيدُ

ތَنْدِهِوِرِينَ ڤَاهَا ڤَنْدِهِوِرِينْ.

ތَارِيخُ.ن.ب.ڤَهُرُ ڤَنْدِهِوِرِينْ ڤَنْدِهِوِرِينْ ڤَهَرُ ڤَهَرُ ڤَنْدِهِوِرِينْ ڤَنْدِهِوِرِينْ

vi) Access improvement (reef entrance channels, jetties and quay walls)
vii) Over-water structure development
viii) Any other significant coastal development or constructions
ix) A monitoring and evaluation framework for coastal protection standard

- A final comprehensive document on Guidelines for Climate Risk Resilient Coastal Protection in the Maldives for high level political endorsement

VII. FEE PROPOSAL/PRICE SCHEDULE:

The technical proposal must be submitted together with a lump sum fee for carrying out this task along with a financial proposal containing a breakdown of the lump sum fee. The proposal must remain valid for 90 days after the date of submission and include:

- daily consultancy rates
- details of the team leader, key members including their qualifications, experience and roles and responsibilities and duty stations
- international travel only* and accommodation
- cost of any other procurement of goods or services needed to be undertaken during the assignment
- other overhead costs associated to the assignment
- methodology for formulation of the Guidelines for Climate Risk Resilient Coastal Protection in the Maldives document including breakdown of activities and timeframe for the separate activities
- a plan of activities including a half a day seminar program
- details of consultancies or any other work the team leader and key members are or will be involved in during the duration of the contract.

Notes:

**The cost of domestic travel only will be covered by the Integrating Climate Change Risks into Resilient Island Planning Project and are NOT to be included in the financial proposal for this consultancy.*

The UN Daily Subsistence Allowance rate for Maldives can be used as a reference. The single currency for price conversion is United States Dollars. The source of official selling rate is the Maldives Monetary Authority. The date of exchange rate is 10 February 2011.

VIII. DUTY STATION:

Ministry of Housing and Environment, Male', Maldives

IX. EXPECTED DATE OF CONTRACT:

1 May 2011, the estimated duration for this assignments is 2.5 calendar months.

X. QUALIFICATION:

- A degree from a recognized university or tertiary level institute in coastal engineering, environmental science, oceanography or civil engineering. A Post Graduate qualification in relevant field of academic study is preferred. A post graduate qualification with a research focus on coral island coastal processes, coastal climate risk planning or coral island coastal engineering is highly desirable.
- At least 5 years working experience in coastal impact assessment, coastal structure design or similar experience related to the assignment. Previous working experience in a similar geographical setting is desirable. Experience in the Maldives is highly desirable.
- Practical research experience in coral island geomorphology and coastal processes is also highly desired.
- A very good understanding of Climate Change issues, adaptation and coastal infrastructure planning.
- Have the capacity to work on the islands in demanding weather conditions.
- Have excellent interpersonal skills and demonstrated ability to work in a team environment.

XI. EVALUATION AND SELECTION

The method of selection is Quality and Cost based selection.

Technical score

(i) Specific experience of the Consultants relevant to the assignment: [10]

(ii) Adequacy of the proposed methodology and work plan in responding to the Terms of Reference:
   a) Technical approach and methodology [20]
   b) Work plan [10]
   c) Organization and staffing [10]
   Total points for criterion (ii): [40]

(iii) Key professional staff qualifications and competence for the assignment:
   a) Consultant 1 Team Leader [20]
   b) Consultant 2 [Insert position or discipline] [10]
   c) Consultant 3 [Insert position or discipline] [10]
   Total points for criterion (iii): [40]

The number of points to be assigned to each of the above positions or disciplines shall be determined considering the following three subcriteria and relevant percentage weights: 1) General qualifications – 20 percent 2) Adequacy for the assignment 50 percent, 3) Experience in similar geographically similar countries 30 percent

(iv) Participation by nationals among proposed key staff [10]

Total points for the four criteria: 100

The minimum technical score S(t) required to pass is: 75 Points

S(f) = 100 x (Fm / F), in which S(f) is the financial score, Fm is the lowest price and F the price of the proposal under consideration.

The weights given to the Technical and Financial Proposals are:
T = [0.8], and F = [0.2]

Clarifications may be sought not later than 2 days before the submission date. The address for requesting clarifications is:
E-mail: hussain.naeem@mhe.gov.mv copied to najfa.razee@mhe.gov.mv

- Prepare guidelines for climate risk resilient coastal protection and adaptation
- Conduct stakeholder seminar to discuss and endorse recommendations from the review and assessments of existing land use planning regulation, EIA regulation and EPPA and other relevant laws and regulations
- Conduct high level stakeholder meeting to present and endorse the Guidelines for Climate Risk Resilient Coastal Protection in the Maldives

IV. INDICATIVE TASKS

The consultant's work will include but not be limited to the following:

- Identify stakeholders and island communities most relevant for understanding, discussing and evaluating the situation with respect to integrating climate change risks into resilient island planning
- Conduct field visits to discuss and analyse situation with respect to coastal protection, harbour development, land reclamation, flood and drainage control from the perspective of integrating climate change risks. Field visits will include 2 islands in each of the following 4 atolls; Haa Dhaalu, Kaafu, Dhaalu and Gaafu Dhaalu. Domestic travel cost only will be borne by the ICCRRIP Project.
- Specify climate change resilience and risk assumptions requiring guidance support and seek agreement.
- Review of coastal protection issues
- Review existing land use planning regulation, EIA regulation, EIA process, Environmental Protection and Preservation Act, Land Act and regulations, and the guidelines on land reclamation, harbor development and coastal protection measures from a climate change risks and adaptation planning perspective
- Review of reports from Detailed Island Risk Assessments in the Maldives (DIRAM), cost benefit analysis of 3 islands, coastal monitoring reef island shoreline dynamics and management implications, survey on adaptation measures and other studies to feed into land use planning regulation amendments
- Identify land use practices that reduce natural resilience of the islands and increase vulnerabilities to climate change risks
- Review, assess and analyze various coastal protection measures and practices in the Maldives and other small islands like Maldives including conventional adaptation, soft adaptation and traditional measures.
- Review and assess the costs and benefits of different options for reducing vulnerability of current and future climate change risks through land use planning measures such as maintaining and restoring natural buffers (e.g. coastal ridges, beach rock, coastal vegetation) and critical infrastructure based on projected patterns of flooding and beach and coastal erosion
- Prepare a summary of findings and recommendations on the issues, identifying weaknesses and malpractices and social and economic costs and benefits associated with old and new coastal development and protection practices.
- Provide necessary amendments to the Land Use Planning Regulation by defining the environmental protection zone in the context of climate risk resilience in the Maldives
- Provide guidance based on function, design and management of environmental protection zone to increase climate risks resilience of islands
- Provide necessary guidance and propose amendments to land use planning and EIA regulation, EIA process and EPA as necessary to better address climate change adaptation in the Maldives.
- Provide standards for best practices in coastal development activities undertaken by various sectors such as tourism, fisheries and others.
- Produce a document on guidelines for climate risk resilient coastal protection in the Maldives that can be endorsed at highest political level
- Prepare a draft document and organize and conduct a half day seminar to present the findings to the stakeholders and policy makers for discussion and comment.
- Produce final document on Guidelines for Climate Risk Resilient Coastal Protection in the Maldives

V. TARGETED STUDIES, ASSESSMENTS, LAWS AND REGULATIONS

- List of reports for review should include but not be limited to:
  a. Survey of Climate Change Adaptation Measures in the Maldives by Dr. Ahmed Shaig
  b. The Detailed Risk Assessment in the Maldives (DIRAM) reports
  c. Coastal Monitoring, Reef Island Shoreline Dynamics and Management Implications by Dr. Paul Kench in view of adopting 'soft' coastal protection and development measures.
  d. Cost Benefit Study of Disaster Risk Mitigation Measures in Three Islands in the Maldives
  e. Environmental Impact Assessment Regulation
  f. Environmental Protection and Preservation Act of Maldives
  g. Maldives National Building Code (Bill)
  h. Land Use Planning and Building Act (Bill)
  i. Maldives Land Law

VI. RECOMMENDATIONS AND OUTPUTS

- A summary of findings and recommendations on the issues, identifying weaknesses and malpractices.
- An analysis of social and economic costs and benefits associated with old and new coastal development and protection practices.
- amendments to the Land Use Planning Regulation on the environmental protection zone
- Guidance and proposed amendments to land use planning and EIA regulation, EIA process and EPA.
- Standards for best practices in coastal development.
- Develop comprehensive guidelines on climate risk resilient coastal protection for high, medium and low impact coastal developments. This should include but not limited to the following:
  i) Infrastructure developments
  ii) Land reclamation
  iii) Beach replenishment
  iv) Harbour development (dredging, quay wall and breakwater development)
  v) Coastal protection (erosion prevention measures)

Ministry of Housing and Environment

Date: 10 February 2011
No: (IUL)138-KS1/1/2011/17

Invitation for Interested Consultant: Formulation of Guidelines for Climate Risk Resilient Coastal Protection in the Maldives

The Ministry of Housing and Environment is seeking a consulting team with international and local knowledge and experience to formulate guidelines for climate risk resilient coastal protection in the Maldives under the project *Integrating Climate Change Risks into Resilient Island Planning in the Maldives (ICCRRIP).* Technical and financial proposals to provide the consultancy services as per the terms of reference below are to be submitted with a results-oriented curriculum vitae and contact details of three referees and relevant qualifications in sealed envelopes to the following address before 1100 hrs Thursday, 17 March 2011. Documents submitted electronically to the email addresses below prior to the deadline will be accepted.

Integration of Climate Change Risks into Resilient Island Planning in the Maldives Project
Ministry of Housing and Environment,
Ameenee Magu, Maafannu, Male' Republic of Maldives
Tel: +(960) 300 4 127 or +(960) 300 4 300
Fax: +(960) 300 4 301
Email: secretariat@mhe.gov.mv
cc: najfa.razee@mhe.gov.mv
Website: http://www.mhe.gov.mv

TERMS OF REFERENCE: Consultancy for formulation of Guidelines for Climate Risk Resilient Coastal Protection in the Maldives

I. INTRODUCTION AND BACKGROUND

The Ministry of Housing and Environment in collaboration with UNDP is implementing the first climate adaptation project, Integrating Climate Change Risks into Resilient Island Planning in the Maldives (ICCRRIP) under the National Adaptation Programme of Action. The project is funded by the Least Development Country Fund and UNDP, and is co-financed by the Government of Maldives. The overall goal of the project is to increase the resilience of the Maldives in the face of climate change and improve the country's capacity to respond effectively to climate related hazards. In addition, the project aims to ensure that climate change risks are integrated into resilient island planning and that national, provincial, atoll and island authorities, and communities are able to prioritize and implement climate change adaptation measures.

Currently there are no written guidelines on how to build climate change resilience into erosion control, land reclamation or harbour development. Environmental Impact Assessment (EIA) requirements are generic. Various studies such as Detail Island Risk Assessment in the Maldives (DIRAM) make recommendations on good and bad practices. The consultant will work closely with the Environment Protection Agency (EPA) and other relevant agencies to address gaps in technical knowledge and know-how on how best to plan and develop harbours, conduct land reclamation, other major developments and manage coastal erosion in a changing climate without increasing vulnerability. Current coastal zone management practices will be reviewed to assess their implications for strengthening or reducing climate resilience. Comprehensive technical guidelines on climate change resilient coastal protection, with separate chapters on climate change resilient harbour development, land reclamation and coastal erosion control will be produced and finalized through stakeholder consultations with relevant national, atoll and island authorities and sector specialists. The Project will build on studies undertaken on erosion by EPA, the ICCRRIP project and the Maldives Environment Management Project (MEMP).

II. OBJECTIVE

The objective of this consultancy is to formulate a guidelines document for climate risk resilient coastal protection planning in the Maldives. These guidelines should be formulated through participatory approach and recommend amendments to the Land Use Planning and Environmental Impact Assessment (EIA) regulations and Environment Protection and Preservation Act (EPPA) of Maldives, National Building Code and Maldives National Building Act and Maldives Land Act as necessary to better address climate change adaptation and provide pragmatic evidence based advocacy for high level political endorsement for the coastal protection guidelines document.

III. SCOPE OF WORK

- Source, define and obtain agreement for the development targets to be achieved with respect to climate change resilience and risk mitigation and the climate change risk scenarios to be considered in the guidelines document.
- Assess past and current development practices and coastal protection measures that have had negative impacts such as the reduced natural resilience of the islands and increased vulnerability of the islands to climate change risks
- Review the existing coastal development planning process, engineering designs and, construction implementation and monitoring processes and practices for high, medium and low impact coastal developments from a climate risk planning perspective. These include land reclamation, harbour development, erosion prevention and other coastal protection measures.
- Review the existing EIA process and other policy and legal frameworks for coastal development planning and implementation.
- Formulate objectively verifiable, quantitative standards for coastal land use with respect to coastal development including safe setbacks, land reclamation, infrastructure etc. For example setting a minimum elevation with respect to the high wave energy zone.
- Provide an objective quantitative performance monitoring and evaluation framework for monitoring delivery of the proposed standards.
- Carry out stakeholder consultations to gather information and views.

ދިވެހިރާજ્ય ઇલેક્ટ્રોનિક્સ અને ઇલેક્ટ્રિકલ કમિશન
દ્વારા, નિર્ણય નંબર: (IUL)30-C/30/2011/14

નિર્ણય

કરારમાં કરેલ અનુબંધમાં અસ્પષ્ટતાઓ દૂર કરવા અને સુધારેલ કરારમાં સમાવેશ કરવા માટે કરારમાં સમાવેશ કરવામાં આવેલ અનુબંધ.

ટેન્ડર: 01 નંબર

સ્પષ્ટીકરણ નંબર: 01

અંદાજ: કરાર -/4465 રૂફિયા

સંપૂર્ણ રકમ: ત્રણસો સાઠ -/60 રૂફિયા

કરારનામાં સંબંધિત માહિતી: રદ્દ

સમજૂતી: કોમ્સ્ટાર નિયમનમાં 2 વર્ગીકરણ નિયમોમાં 'ન' કેટેગરી નિયમોમાં સંબંધિત સુધારા સાથે અનુબંધમાં નિયમોમાં 'નિર્ણય' વર્ગીકરણ નિયમોમાં 'સ' કેટેગરી નિયમનમાં 2 વર્ગીકરણ નિયમોમાં "સ" ગ્રુપમાં નિયમનમાં, એસ.એસ.સ નિયમનમાં "નિર્ણય" વર્ગીકરણ નિયમોમાં "સ" ગ્રુપ નિયમોમાં.

એજન્ડામાં સમાવેલ મુદ્દાઓ સંબંધિત માહિતી

1- કોર્પોરેટ સભ્યપદની ફી (એસોસિએટ સભ્યપદ ધરાવતી કંપનીઓ કોર્પોરેટ કોષ્ટકમાં સૂચવેલ ટકાવારી ફીનો ઉપયોગ કરશે)

2- નિર્ણય કરવામાં આવેલ કરારમાં ફી અને વિલંબિત ફી સંબંધિત સુધારાઓ (વિગતો સરકારી ગેઝેટમાં)

જો, વર્તમાન કરારમાં સુધારાઓ 17 જુલાઈ 2011 પહેલાં કરવામાં આવ્યા હોય તો વર્તમાન કરારમાં સમાવેશ કરવામાં આવશે.

આ બાબત 3339239 નંબર અને 3339290 વચ્ચે ટેલિફોન દ્વારા જાણ કરવામાં આવે છે.

10 જુલાઈ 2011

ધિવેહિરાજ્જે ઇલેક્ટ્રોનિક્સ અને ઇલેક્ટ્રિકલ કમિશન
દ્વારા, નિર્ણય નંબર: (IUL)30-C/30/2011/15

નિર્ણય

કરાર કરવામાં આવેલ કરારમાં સુધારાઓ અને સુધારાઓનો સમાવેશ કરવામાં આવે છે

ધિવેહિરાજ્જે ઇલેક્ટ્રોનિક્સ અને ઇલેક્ટ્રિકલ કમિશન દ્વારા કરાર કરવામાં આવેલ કરારમાં સુધારાઓ અને સુધારાઓનો સમાવેશ કરવામાં આવે છે.

કરારમાં સુધારાઓ

- કરાર 6:00 વાગ્યે અમલમાં આવે છે 6:00 વાગ્યે નિર્ણય કરવામાં આવે છે કે કરાર કરવામાં આવેલ સુધારાઓ અંગે સંબંધિત પક્ષોને જાણ કરવામાં આવે છે.
- અરજદારોએ અરજીપત્રક સાથે જોડાયેલ દસ્તાવેજોની ખાતરી કરવી જોઈએ.
- કરાર કરવામાં આવેલ સુધારાઓ, અરજદારો, અરજીની તારીખ.
- જો કરાર કરવામાં આવેલ સુધારાઓ અંગે કોઈ પ્રશ્ન હોય તો તેનો જવાબ આપવામાં આવશે.
- દરેક અરજદારે અરજી ફી તરીકે રૂ. 5,000.00 ચૂકવવાના રહેશે.

જો, તે કરારમાં સુધારાઓ કરવામાં આવ્યા હોય તો કરારમાં સમાવેશ કરવામાં આવે છે કોર્પોરેટ સભ્યપદ ધરાવતી કંપનીઓ, જેઓ 17 જુલાઈ 2011 (સોમવાર) પહેલાં અરજી કરવામાં આવી હતી તેમને જાણ કરવામાં આવશે.

અરજદારોને 3339215 નંબર દ્વારા ટેલિફોન દ્વારા જાણ કરવામાં આવે છે.

10 જુલાઈ 2011

ދިވެހިރাජ්‌ජ්‌ގެ ފެން ހިންދެވިދިން
ތިމާރު ބަންދެއެ
ތަންފަރުބަތު، ބަންބަންބާ
ފާ (03_20)، ދިވެހިރাජ්‌ජ
ފޯން:3345101 (960)
ފެކްސް: 3344091 (960)

ނަންބަر: MNU-CA-FM/2011/90

ތިން ދުވަހުން

ދިވެހިރাජ්‌ජ්‌ގެ ފެން ހިންދެވިދިން/ ބަދަލުވެ ދިން ބަދަލުތަކުން ފަދަ ކުރިން ކުރިން ބަދަލުކުރެއްވުން ފަދަ ތަކެއްގައި ހުށަހެޅިފައިވާ.

ވީ، ބުधަން ހެނދުނުން ފަދަ 15 ދެން 2011 ވ (ބުधަން) ދުވަހުގެ 10:00 ން ދިވެހިރাජ්‌ජ්‌ގެ ފެން ހިންދެވިދިން ބަދަލުކުރެއްވުން ދަންނަން ބޭނުންވާ ފަރާތްތަކުން ، ބަދަލުކުރެއްވުން ، ބަދަލުކުރެއްވުން ، ބަދަލުކުރެއްވުން ، ،ބ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ދިވެހިރާජ්ජެ ކުއްލި ބަންދުކުރުން
ބިއުރެ ކަންބަސް
ކަންބަސްތަކާ ހިންދާން، ބަދަލުކުރުމެ
ފާރު (20_03)، ދިވެހިރާජ්ජެ
ފޯން:3345101 (960)
ފެކްސް: 3344091 (960)
ނަންބަރ: MNU-CA-FM/2011/91

ބުނެފައި

ދިވެހިރާජ්ජެ ކުއްލި ބަންދުކުރުން/ ވެބެލާ ބަންދުކުރެވެ ތެރެއިން ބުރުން ކުރުން ބަދަލުކުރުން ކަންބަސްތަކުން ފުރިހަމަކުރުން ފުރަހަން ބަދަލުކުރުން ވަނީއެވެ ހުށަހެޅިފައެވެ.

ވީމާ، ފެब्रުވަری 15 ވާދެ 2011 ވާ (ބުधަން) ފުރަހުގެ 11:00 އަން ދިވެހިރާජ්ජެ ކުއްލި ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރުން ހިންދާން ކަންބަސްތަކުން ހިއްކުން ބާރުވާ ބަދަލުކުރާ ބަންދުތަކުން ބަންދުކުރުން ބާރުދީ ބަދަލުކުރުން ބާރުދީ ބަދަލުކުރުން ބާރުދީ ބަދަލުކުރުން ބާރުދީ ބަދަލުކުރުން 11:00 ބަން ދިވެހިރާජ්ජެ ކުއްލި ބަންދުކުރުން ބަދަލުކުރެވެ.

08 ބަޑިއުންދާން 1432
13 ދެން 2011

ދިވެހިރާජ්ජެ ކުއްލި ބަންދުކުރުން
ބިއުރެ ކަންބަސް
ކަންބަސްތަކާ ހިންދާން، ބަދަލުކުރުމެ
ފާރު (20_03)، ދިވެހިރާජ්ජެ
ފޯން:3345101 (960)
ފެކްސ: 3344091 (960)
ނަންބަރ: MNU-CA-FM/2011/92

ބުނެފައި

ދިވެހިރާජ්ජެ ކުއްލި ބަންދުކުރުން/ ބަދަލުކުރެވިފައި ހުރި ފުރަތަން ބަދަލުކުރުން ؛ ބަދަލުކުރުން ؛ ؛ ؛

ؤَمْدِوِيَاهْدَزَّسْ

دَّخْ، ثِرِوُرِيَرَّمْثَغْ

سَرَسْهَبْرُ: (IUL)56-AD/1/2011/19

ﷺ

هَسْثَرَّسِوِسَّهْ ةَسْرَسْوُهْثَغْ

دِيَاهْدَزَّسْرِسْدَّ دِهْيِهَدْ ةِوْءِسْرُ هَّدَهِ ثَّدَهِ بَّرَحَسْ ةَسْرَسْوُهْثَغْهُوْ.

وِدَّ، دِحَسَهْبَهْ يَّسْثَرْهْوْدَسْ سَهْدُؤُوْبِرُوُوَ ءَهِدَسْسَوَّ ؤَبَّرَهْمَيَاهْ 17 دَّهْ 2011 وَّ هْبَّرَّسْؤَرِهِ ثَرْوَرْدُ 2.30 هَسْ دِيَاهْدَزَّسَّرَهَسْ وَءَهِدُسْ دَهْدْدَّرَّهْ سَّؤُيَاهْدْدَسْؤَرْ 21 دَّهْ 2011 وَّ رَّدَ ثَرْوَرْدُ 2.30 سْ هَسْثَرَّسِوِسَّهْ رْسَرْبُهْدْهُوْسْ هْثَرْدُوْ.

08 سَرِهْدْثَرْهَّبْرُ 1432

13 دَّهْ 2011

ؤَمْدِوِيَاهْدَزَّسْ

دَّخْ، ثِرِوُرِيَرَّمْثَغْ

سَرَسْهَبْرُ: (IUL)56-AD/1/2011/20

ﷺ

هَسْثَرَّسِوِسَّهْ ةَسْرَسْوُهْثَغْ

دِيَاهْدَزَّسْرِسْدَّ دِهْيِهَدْ ةِوْءِسْرُ هَّدَهِ ثَّدَهِ بَّرَحَسْ ةَسْرَسْوُهْثَغْهُوْ.

وِدَّ، دِيَاحَسْ سَهْدُؤُوْبِرُوُوَ ءَهِدَسْسَوَّ ؤَبَّرَهْمَيَاهْ 17 دَّهْ 2011 وَّ هْبَّرَّسْؤَرِهِ ثَرْوَرْدُ 11:00 هَسْ دِيَاهْدَزَّسَّرَهَسْ وَءَهِدُسْ دَهْدْدَّرَّهْ سَّؤُيَاهْدْدَسْؤَرْ 21 دَّهْ 2011 وَّ رَّدَ ثَرْوَرْدُ 11:00 هَسْ هَسْثَرَّسِوِسَّهْ رْسَرْبُهْدْهُوْسْ هْثَرْدُوْ.

08 سَرِهْدْثَرْهَّبْرُ 1432

13 دَّهْ 2011

دِيِسْسُهْبِرِ هَّؤْ رَثَرْهُ هَسْءْ ؤُدِبِرِ

دَّخْ، ثِرِوُرِيَرَّمْثَغْ

سَرَسْهَبْرُ: IUL 23-AP/1/2011/67

ﷺ

دِ دِيِسْسُهْبِرُ ءْسَرَهْسْءْ ؤْثَرْسَرَهِ ءْسَر ؤَّبْ سِسُهَدْ هَهْ هَرِدْهَرَ هَبَاهِرَهِ رَسَرْبَّسْرِ 550 سُدَّسَرْهْ بَّءْ ؤْيِسْرْهْبَّسْثَرْسْ وَسَرَهْمَهْ رْثَرْدَسْ بَسْرَوْسْ دِ دِيِسْسُهْبِرُ سَرَسْهَبْرُ IUL 23-AP/1/2011/53 (21 ؤَهْسْرَهَبِرِ 2011) ﷺ ءْءِرُسْ بَسْرَدَسْ بَسْءَهَسْءِرَوَهِوَّ دَسَهْبَهْمَيَاسْ ﷺ هَهْهْ هَثَرَوْءْسَرَهْدَسْ رَدَثَءِرَوَهِوَّمِ، هُ ﷺ دِيِسْسُهْبِرُ هَّمِوْدَبَّسْ دِ دِيِسْسُهْبِرُ ءْسَرَهْسْءْ ؤْثَرْسَرَهِ ءْسَر ؤَّبْ سِسُهَدْهْ هَدِرْهَرَ هَبَاهِرَهِ رَسَرْبَّسْرِثَرْدَّهِ 550 سُدَّسَرْهْ بَّءْ وَسَرْدَّبَّسْرِ ءْسَرْسْهْبَّسْثَرْسْ وَسَرَهْمَهْ رْثَرْدَسْ ﷺ رْسَرْدُوْ.

وِدَّ، دِيَاحَسْ سَهْدُؤُوْبِرُوَ وَسَرَهْمَيَاسْ 2011 دَّهْ 17 وَسَرَ ثَرْوَرْدُ رْسَرْثَرْسْ 10:00 هَسْ دِيِسْسُهْبِرِ هَّؤْ رَثَرْهُ هَسْءْ ؤُدِبِرِ (ثَرْسَهِبِرِ هِءْءِسْرُ، سْهَسَهْسْ دَدُ) هَسْ وَءَهِدُسْ دَهْدْدَّرَّهْ سَّؤُيَاهْدْدَسْؤَرْ 2011 دَّهْ 23 وَسَرَ ثَرْوَرْدُ رْسَرْثَرْسْ 10:00 هَسْ دِيِسْسُهْبِرِ هَّؤْ رَثَرْهُ هَسْءْ ؤُدِبِرِ (ثَرْسَهِبِرِ هِءْءِسْرُ، سْهَسَهْسْ دَدُ) هَسْ وَءَهِدُسْ هَسْثَرَّسِوِسَّهْ رْسَرْبُهْدْهُوْسْ هْثَرْدُوْ.

هَدِرِ ثَرْسَرَوَدُوْ. دَهْدْدَّرَّهْ سَّؤُيَاهْدْدَسْ وَءَهِسْدَسْسَوَّ وَسَرَهْمَيَاءْ هَسْثَرَّسِوِسَّهَّهِ دَهْدْدَّرَّهْ ؤْيِسْرَدَسْوَّ هَسْثَرَّسِوِسَّهْ هَّمِوْدَبَّسْثَرْسْ وَّرَبَ ثَرْسْسْوِدُوْ.

09 سَرِهْدْثَرْهَّبْرُ 1432

14 دَّهْ 2011

ދިވެހިރާજ્યની ચૂંટણી કમિશન
ފާރާ، �فوريگاه

نمبر: (IUL)22-PU/1/2011/18

اعلان

انتخابات ششم مجلس

ދ.ދ.ދ.ސ.ސ.ؤ.ؤ.ؤ

ދިވެހިރާජ އެފް ވިއެމްއެސް ހެލްތް ސާރ،
ފާރު، ދިވެހިރާއްޖެ

ނަންބަރ: (IUL)13-K/13/2011/75

ބަދަލު ހުށަހަޅުވާފައި ވަނީ

1. ފެލްވެސް ކްލަބުގެ ބަދަލުތައް، ތިރީގައިވާ ބަންދުވެފައި ވަނީ 07 ދަން ކުރިން ކަން ކަމުން ކުރިއަށް ގެންދާ ކަން ކަމުގައި ކަން ކަން ؛ ؛ ؛

ދިވެހިރާජ އެފް ވިއެސްސީ ތެރެއިން ބަދަލު ކުރެވިދާނެ ފަރާތް، ތިރީގައި ބަންދުކުރެވެން

ނަންބަރ: (IUL)13-K/13/2011/74

ބޭނުން ހުންނަން ތަކެއްޗާ ބެހިގެން

1. ފެންވަރު ވެސް ދިވެހިން ހަދާފައިވާ ބަންދަށް، ތިރީގައިވާ ތަފުސީލުން ތިން ދުވަހުގެ 05 ދަނބަރުން ކުރިން ކަންބޮޑުކުރުން ކުރެއްވުމަށް ކަންބަވައި ބޭނުންވާ ބަންދުތަކުން ކަމަށްވާ ބަންދުތަކުގެ ބިލުތައް ބިން ކަންބަވައި ބިލުތަކުން ބަންދުތަކުގެ ބިލުތައް ބަދަލުކުރުން ބާރުވާނެއެވެ.

2. ދ ބުރުވެރިކަން ބެލެހެއް ބަންދުކުރުން ތިން ދުވަހުގެ 20 ދުވަހު 2011 ވ ހުކުރުން ފެށިގެން 10:00ގައި، ދިވެހިންނަ ތެރެއިން ބަދަލު ކުރެވިދާނެ ބަންދުތަކުގެ ބިލުތައް ދަންނަން ބޭނުންވާ ބަންދުތަކުގެ ބިލުތަކުން ބަދަލުކުރުން ކަން ބަލައިދިން ބަންދުތަކުގެ ބިލުތަކުން ބަދަލުކުރުން ބާރުވާނެއެވެ. ބެހިގެން ދިން ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރެވިދާނެ ބަންދުތަކުގެ ބިލުތަކުން ބަދަލުކުރުން ބާރުވާ ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރުން ބާރުވާ ބަންދުތަކުގެ ބިލުތަކުން ބަދަލުކުރުން ބާރުވާ ބަންދުތަކުގެ ބިލުތަކުން ބަދަލުކުރުން ބާރުވާ ބަންދުތަކުގެ ބިލުތަކުން ބަދަލުކުރުން ބާރުވާ ބަންދުތަކުގެ ބިލުތަކުން ބަދަލުކުރުން ބާރުވާ ބަންދުތަކުގެ ބިލުތަކުން ބަދަލުކުރުން ބާ

ބަންދ/ދަނބަރ	ބުރުވެރިކަން ނަންބަރ
1. ބ.ބާރުން	TEB/2011/55
2. ބ.ބ.ބ.ބ	TEB/2011/56
3. ބ.ބ.ބ.ބ	TEB/2011/57
4. ބ.ބ.ބ.ބ	TEB/2011/58
5. ބ.ބ.ބ.ބ	TEB/2011/59

2011 ދ ،08

ދ ،ދ.ދ.ދ.ދ.ދ.ދ.ދ.ދ.دددددد

ދިވެހިބިން ތެރެ ފެނުން ބަދަން ބަންދުކުރުން
ފާނ، ދިވެހިރާއްޖެ

ނަންބަރ: (IUL)13-K/13/2011/71

ބިލެއް ހުންނަން ބާރުދީ ނުވާނެ

1. ދިވެހިބިން ތެރެ ފެނުން ބަދަން ބާރުދީ ކުރިން ބަންދުކުރެވިފައި ވާނެކަން، ތިރީގައިވާ ތަފުސީލުން ދިވެހިރާއްޖެ 2 ވަނަބަފައިން ކަންބެލުމުގެ ކުރިން ކުރިން ބަދަން ކުރެވިފައި ވަނީ ބަންދުކުރާ ބަންދުން ފެންނަން ބާރުދީ ބަންދުކުރުން ބިލެއް (IUL)13-K/13/2011/43 ތަންކުރުން ބާރުދީ ބަންދުކުރުން ބިލެއް ހުންނަން ބާރުދީ ކުރިން ބަދަން ބަދަން ،ކަންބެލުމުގައި ،ކުރިން ،ކުރިން ،ކުރިން ،ކުރ ،ކ ،ک ،ک ،ک

ދިވެހިރާජ්‍ය އެކުއެރުން ތަންކަން
ފާރު، ދިވެހިރާއްޖެ

ނަންބަރ: (IUL)13-K/13/2011/72
ޓެންڈ�ނަންބަރ: TEB/2011/29

ބާވަން ހުށަހެޅުމުގެ ނަމާދު

1. ދިވެހިރާජ්‍ය އެކުއެރުން ތަންކަން ބަންދުކުރުން ކުރިއަށްދާ ބަންދުތަކުން ހިންދާ ބަންދުކުރެއްވުން (IUL)13-K/13/2011/32 ބާވަން ހުށަހެޅުމުގެ ބާވަން ހުށަހެޅުމުން ދުވަހުން ފެށިގެން ބާވަން ހުށަހެޅުމުގެ ދުވަހުން ފެށިގެން ހަތަރު ހަफްތާ ހުރިހާ ބާވަން ހުށަހެޅުން ބަންދުކުރެވޭ.
2. ދ ބާވަން ހުށަހެޅުން ބާރުވެ ބަންދުކުރުން ތާریخ 15 ދާއިރު 2011 ވ ތާریخަށް ފަހުން 10:00ގައި، ދިވެހިރާජ්‍ය އެކުއެރުން ތަންކަން ބަންދުކުރުން ދަންނަވަން ބާވަން ހުށަހެޅުމުގެ ބާވަން ބަންދުކުރެވިދާނެ ގޮތުން ބާވަން ހުށަހެޅުމުން ބާވަން ބަންދުކުރެވިދާ ކަން ބަންދުކުރާ ބާވަން ހުށަހެޅުން ތާریخ 22 ދާއިރު 2011 ވ ތާریخަށް ފަހުން 10:00 ގައި ދިވެހިރާජ්‍ය އެކުއެރުން ތަންކަން ބަންދުކުރުން ދަންނަވަން ބާވަން ހުށަހެޅުމުގެ ބާވަން ބަންދުކުރެވިދާ ކަން ބަންދުކުރާ ބާވަން ހުށަހެޅުން ބަންދުކުރެވިދާ ކަން، ހުށަހެޅުން ކަންކަން ބަންދުކުރެވިދާ ކަން، ބަންދުކުރުން ކަންކަން ބަންދުކުރެވިދާ ކަން ބަންދުކުރުން ބަންދުކުރެވިދާ ކަން.

08 ދާއިރު 2011

ދ.ދ. ކ.ކ. ކ.ކ.ކ.ކ.ک.ک.ک

ހިންދުވަން ސެން ،ﷺ،ﷺ،ﷺ
ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ
ﷺ. ،ﷺ ،ﷺ، ،ﷺ

ﷺ: 01/2011

ﷺ

ﷺ.

ﷺ ﷺ ﷺ

ގަންތަން ބޭނުންވާ ބަންދުތަކެއް

ދިވެހިބޭންކުން ތެރެއިން ތެރެއިން ބާރުވަން ښوއިން ބިން
ފާރު، ދިވެހިރާއްޖެ

ނަންބަר: (IUL) 28-B/1/2011/18

ތިރީގައި

ތަންފީސްކުރެވޭ ބަންދުތަކެވެ.

ތެރެ.ތެރެ.އެން ތަން 36 ފާހެއް ފަހުން ބާރުވާން (ތިން ބިން ތަކަން) ވަކިވެ ބަންދުތަކުން ފަރާތްތަކުން ބަންދުތަކެވެ.

ވީމާ، ދިވެހިބަންދު ކުންފުން ތެރެއިން 2011 ފެब्रުވަری 17 ވަން ދުވަހުގެ 10:30 ން ދިވެހިބަންދުން ހިންދަން ދަތުރުކުރާ ބަންދުންނަށް 2011 ފެब्रुވަری 22 ވަން ދުވަހުގެ 10:30 ން ދިވެހިބަންދުން ހިންދަން ބަންދުކުރެވޭނެ ކަންކަން ދިވެހިބަންދުން ކުރަންވާނެއެވެ. ދިވެހިން ބަންދުކުރެވޭ ކަންކަމުން ދަތުރުކުރާ ބަންދުން ހިންދަން ބަންދުކުރާ ، ދިވެހިބަންދުން ހިންދަން ބަންދުކުރާ ، ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ګګړۍ ګړګړ ګړګړ ګړګړ
ګګړ، ګړګړګړګړ

ګړګړګړ: 113-PRC/I-2011/42

ګړګړګړ

ګړ ګړګړګړ ګګړګړ 400 ګړګړ ګړګړګړ ګړګړګړ ګړګړګړ ګړګړګړ ګړګړګړ 113-PRC/I-2010/309 ګړګړګړ ګړګړګړ ګړګړګړګړګړګړ ګړګړګړګړګړ ګړګړګړګړ ګړګړګړګړ ګړګړګړ ګړګړګړ ګړګړګړګړ ګړګړګړ ګړګړګړګړ ګړګړګړ ګړګړګړ ګړګړګړ

ކުރިން ހުށަހެޅުން

ދާއިރާ ހާންސް ބަންސާ ކޮމިޝަން ނެގުމަށް ބާރުދީ
ދާއިރާ، ދިވެހިރާજ્ય

ނަންބަރ: MHSC-E/2011/03

ތިރުވާން

ތިން ދިވެހިރާજ્યން ڊާންސަން ހިންދާ ބަންސާ ؛ ؛ ؛

އިންޓަرވިއު

ހުކުރު ދުވެލިވެސް ލިބިދެއެ
ދ.ދ، ތިލަދުންމަތީ

ނަންބަރ: NUL/2011/40

ތިރުވާން

ފިކުރުތަކުން، ދުވެލިވެ ހިންދަން ژާތިމުކުރުމަށް ބަދަލު ކުރެވިފައި ވަނީ ތިރުވާން ކުރުން ބަންދުކުރެވެން:

ފިކުރުތަކުން، ދުވެލިވެ ހިންދަން ژާތިމުކުރުމަށް ބިރުވެރި ފަރާތަކަށް ތިރުވާން ކުރުން ބަންދުކުރެވެއެވެ.

1. ހ. ވެލިވިއެ
2. ހ. ހަނާ
3. ނ. ހަނާދުންބަރ
4. ބ. ބުރަވެރި
5. އ. ބަހައިވަރ
6. އ. ހިންބަވަރ

ވިދާ، ދ ދަންބަރ ކުރިން ބަދަލުވެދިން ښاތުވެދިން ވަކިވަންކަން 17 ދެން 2011 ވ ބޭރުން ވަންކަން ދުވަހުގެ 13:00 ން ތ.ން ބިން ބިލިން (ވ،ބ ބަދަބަން ބިލިން)، 7ވަން ވަންކަން ވިދާ ހުން ދިވެހިރާއްޖެން ކެނޭ ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ބ ،ب ،ب ،ب

ވަޒީފާ ދިން ކުރުން

ކުރިން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ކުރިން ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ،ފަރާތްތަކުން

ނمبر: I - 2011/ 43

ވަޒީފާ ދިން ކުރުން

ރިކުރוٹމެންٹ ،ރިފަންސަން ،ކޮންٹްރެކٹަން ،ސާވިސް ،ބިزްنަސް ،ؤرگަنائزް ،ؤرگَنائزَ.

ؤرگَنائزَ: ،ؤسؤشَلؤ ،ؤرگَنائزَ ،ؤلَنائزَ ،ؤشَؤ

ؤَرِ ؤَرِ ؤَرِ ؤَرِ:

ؤَرِ ؤَرِ ،ؤَرِ ؤَرِ ،ؤَرِ ؤَرِ ،

ތެރެއަށްވާ ފަރާތުތަކުން ތަކެއްޗާއި ތަކެތި ހިންގުމަށް ބެލެހެއްޓުން ވެސް ފެންވަރުވާ ބައެއް ބަންދުކުރުން، ހިންދާ ބަދަރިވެގެން ވަންދެ ފަރާތުން ވެސް ފާ ހަދައިދިން ވެސް ފާ ހަދައިދިން.

ވެސް ފާ ދައިގެ ބަދަލުގެ ބަންދުކުރުން:

ތިން ބަންދުގެ ބަދަލުން ބަންދުކުރެވިދާ ބަންދުކުރުން، ކަންކަން ކުރުމުގެ ދަށުން ބަދަލުތަކުން ބިލެއް ބަންދުކުރުން، ބަ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

Ref: TCL/IUL/11/1005

Vacancy Announcement: Legal Officer

TCL is seeking a young, dynamic individual with a pleasant personality, good interpersonal skills for the post of Legal Officer who will play a key role in managing the Legal Department of the company.

Responsibilities:

- Handle operational and administrative matters involving legal issues.
- Interpretation and application of legislative and other related instruments on the activities and operations of the company
- Seek guidance on complex issues from the Company Lawyer.
- Prepare legal advice, in consultation with Company Lawyer, on diverse substantive and procedural questions, which may include those related to administration and management
- Drafting and preparation of contracts, agreements and other legal documents; as necessary, in consultation with Company Lawyer
- Participate in negotiations and settlement of claims and disputes.
- Represent the organization in administrative proceedings.
- Serve on various standing boards and committees as required.
- Carryout all tasks required for the transfer the ownership of existing lease agreements to TCL
- Carryout all lease agreement related tasks for the lease of new plots, change of leasee etc.

Requirements:

- Diploma in Law, Diploma in Shariah and Law or Diploma Business Administration. Preference will be given to applicants with Diploma in Law or Diploma in Shariah and Law
- Fluency in Dhivehi and English
- Strong organizational and interpersonal skills

Place of work

- Male' Office at FEN Building, Ameenee Magu, Male' 20375

Benefits:

- Total pay package: Mrf 12,000 – Mrf 15,000 depending on qualification
- Health Insurance for staff and dependants
- Other allowances and benefits provided as per company's HR policy.

Application should include the following:

(1) Cover letter
(2) Curriculum Vitae
(3) Copies of certificates and transcripts
(4) Copy of national identity card

Only short listed applicants will be notified and informed for an interview

Please submit application on or before 1400hrs of 17th March 2011 to:
Managing Director
Thilafushi Corporation Limited
4th Floor, Fen Building, Ameenee Magu, Malé, Maldives
E-mail: admin@tcl.com.mv

For further information, please contact 3307515

Applications submitted via email will also be accepted.

ފާހެ ވެސް ބެލެހެއްޓުން

ފާރު، ދިވެހިރާއްޖެ

ނަންބަރ: (IUL)213-MC/1/2011/1015

ން.ބ.ދ.ބ

ލިބެންވާ ކުރިން ލިބިންނަން ބުނެފައި ވާ ބަންދުތައް ބުނެ ބަންދުވާން.

ކަންކަން ކުރުން: ން.ބ.ދ.ބ ބ.2 ފާރުން: ން.ބ.ދ.ބ ،ން.ބ.ދ.ބ ،ން.ب.ب.ب.ب	،ﷺ ،ﷺ: 1	،ﷺ: -/7035ﷺ	،ﷺ،ﷺ:-/3500ﷺ
،ﷺ	،ﷺ،ﷺ	،ﷺ،ﷺ	
،ﷺ.،ﷺ 3	،ﷺ،ﷺ،ﷺ،ﷺ 1	1. ،ﷺ،ﷺ،ﷺ،ﷺ

MINISTRY OF ECONOMIC DEVELOPMENT
GOVERNMENT OF MALDIVES

VN/06/2011 13 March 2011

VACANCY NOTICE

POST: 2 DESK OFFICERS

(RE-ANNOUNCEMENT)

MED is looking for Desk Officers to work in the Regional Business Development Service Centre (BDSC)

The tasks of the BDSC Operational Desks within Province office will include:

1. Provision of BDS products to start-ups and established MSME in local regions;
2. Provision of basic consulting services for business planning and business counseling, identification, and provision of information;
3. Arrangements in specific consulting services in coordination with the central BDSC desk in Ministry of Economic Development, Malé;
4. Facilitation services for market access and finance;
5. Coordination of local needs (consultancy, financing, etc.) in close consultation with the central BDSC desk;
6. Establishment of a performance measurement framework for measuring operational results related to the centers' activities, including support to entrepreneurs and publish on a quarterly basis information book gathered regarding the number of business plans prepared, financial applications processed supported by the BDSC, breakdown of clientele by sector and size of enterprises, courses provided and participants in each course, evaluations of each training course, and other activities relating to BDSC operation.
7. Monitoring of regular SME loans in the region.
8. Other tasks requested by the Government.

QUALIFICATION

- Should have a degree in business or economics or equivalent degree in related fields and extensive working knowledge and background in Micro, Small and Medium Enterprise development and working knowledge in the field of BDS.

DURATION OF THE ASSIGNMENT

The duration of the assignment is 12 months.

WORK SITES

Each BDSC Desk Officer will be working in one of the following sites

- LH. Felivaru (Province Office),
- GDh. Thinadhoo (Province Office)

MONTHLY SALARY: MRF 15, 000/-

FURTHER INFORMATION

Further information will be provided upon request through email to sme@trade.gov.mv or call 3333 134, 3333 149

In this context, the Ministry of Economic Development invites interested candidates to send applications, along with CVs and copies of academic qualifications (attested and accredited) before 16:00 hrs on 24th March 2011 to:

Ministry of Economic Development, Boduthakurufaanu Magu, Male', Maldives
Or email applications to: hr@trade.gov.mv

ދިވެހިރާජ އެކުއެރިކަން ބަލައިގެން
ފާރު، ދިވެހިރާއްޖެ

ނަންބަރ: (IUL)142-A4/1/2011/10

އިޢުލާން

ދިވެހިރާއްޖެއަކީ ދިވެހިންނަކީ ފެންވަރުވާން ބޭނުންވާއިރު.

ފަންނީ ބަންދު: ބަސްދާދާ ، ކަންކަން		ބާވަން: 1	ބަދަން: -/7,035	ބަދަން ބަދަލުން: -/2,000
ބާބުން	ކުރިން ބާ ،ކަ			،ކ
،ބ. ،ބ 3	،ބ ،ކ ، ،ک ،ک			1. ،ک ،ک ،ک

ވަޒީ ފާހަން ،ބައ ،ؤ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ ،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ،ؤ

	ދިވެހިރާއްޖެގެ ކުއްލި ހަދަންވާ ބަންދުކުރުމުގެ ތެރެއިން 10 ވަ ހަތަރުވަން ހާސިލުކުރެވިފައިވާ ބަދަލުތަކުން 3 ބަންދު ދުވަހުގެ ފަހުން ދަންނަން ބާރުވެރި ބަންދުކުރުން ހިންދައިދިން، ތިރީގައި ބުނެފައިވާ ބަދަލުތަކުން ކުރިން ދަންނަން ހުރިކަން/ ކުރިއަށް ހަރުކުރެވިފައިވާ، ބަދަލުތަކުން ވެސް ބަންދުކުރުން ބާވަން ބިރުވެރި ވާ ކަންކަން ކަންބެލުމުން، ބަދަލުތަކުން ބާރުވެރިކުރެވިފައިވާ، ބަދަލުތަކުން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ކުއްލި ހަދަންވާ ބަންދުކުރުމުގެ ތެރެއިން 4 ވަ ހަތަރުވަން ބާރުވެރިކުރެވިފައިވާ، ބަދަލުތަކުން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ބ.އެއްސާ 1 ބަންސްކަން ދަނީ 3 ބަންދު ދުވަހުގެ ބަދަލުތަކުން ބާވަން ބިރުވެރި ވާ ކަންކަން ކަންބެލުން، ތިރީގަ 4- ބަދަލުތަކުން ބަންދުކުރެވިފައިވާ/ ކުރިއަށް ހަރުކުރެވިފައިވާ، ބަދަލުތަކުން ބާވަން ބިރުވެރި ވާ ކަންކަން ދިވެހިރާއްޖެގެ ކުއްލި ހަދަންވާ ބަންދުކުރުމުގެ ތެރެއިން 4 ވަ ހަތަރުވަން ބާރުވެރިކުރެވިފައިވާ، ބަދَلُ ބަންދُ ކُرِ ބَންسُ ،ބ.އެއْسُ. 2 ބَންسُ، ތِرُوَمَ ،ބَدَلُ ،ބَدَلُ ،ބَدَلُ ،ބَدَلُ ،ބَدَلُ ،ބَدَلُ ،ބَدَلُ ،ބَدَلُ ،ببَدَلُ ،ببَدَلُ ،بب

ކުރިން	• ކަންބަސް ބިންބަން ކަންބަސްކުރުން ؤންމިހިންނާ. • ބުއިދަންބިން ބަލައި ބުއިދުން • ކަންކަން ބަދަލުކުރުން ކަންބަސް ބާއްވައި ބިންބާ

ބިން ބަންބަން	• ހިންގާ ބަންދުން ވަރާ ހަން ކުރާ ކުރުން ؤންބަން ހަދައިގެން ބަދަލުކުރުން 1. ބާއްވަންވާ 2. ބިންބުގައި ؤބިން
ހަދިއްޔާ ؤންމިން	ބަންދުގެ ކުރިން ؤންމިގެ (ބަންބިއާ ކުރުން، ބަންބާ ބުރައިބަން ؤންބަ ؤންؤ ؤންؤ ؤންؤ ؤ ؤ

BANK OF MALDIVES PLC

Job Reference: OS/002/2011
March 10, 2011

JOB VACANCIES

"Excellent opportunity to be part of a dynamic and highly professional financial services team in your National Bank"

Bank of Maldives Plc is seeking competent personnel to fill the post of ASSISTANT-CUM-CASHIER at our:

1. M. Muli Branch
2. ADh. Mahibadhoo Branch

ASSISTANT-CUM-CASHIER

Duties & Responsibilities	Dealing with customers and handling of all counter transactions and other general banking activities. Assist and follow routine functions and procedures of the department for day to day operations. To participate in field trips and Mobile Banking Trips whenever required.
Key Competencies	Strong communication and interpersonal skills with an eye for detail and a dedicated work ethic. Ideal candidate will be the type of person who takes a genuine interest in peoples needs and who is prepared to do that little bit extra. Should be able to solve problems in a logical manner and promote teamwork.

The criteria & benefits for the above positions are as follows;

Criteria	Minimum GCE O'level 3 passes Should be proficient in computer usage Accounting or Finance background is an added advantage Applicants should be 18 years & above
Benefits	An attractive remuneration package with additional benefits will be provided.

Send in your resumes along with a letter, attested copies of academic certificate, copy of National Identification Card and copies of reference produced by previous employers (if applicable) to:

HUMAN RESOURCES DEPARTMENT, 04TH FLOOR,
BANK OF MALDIVES PLC
SEA TRACS BUILDING, BODUTHAKURUFAANU MAGU, MALE'

TEL: HR	3330121
M. Muli Branch	6720595
ADh. Mahibadhoo	6680869

OR

E-mail: human_resources@bml.com.mv OR TO THE RESPECTIVE OUTSTATION BRANCH

Please note only short listed candidates will be called for an interview.

DEADLINE: MARCH 17, 2011
BEFORE 03.00 pm

އۯ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

Interested applicants please send us your applications with a complete CV, copies of educational certificates and copy of ID card before **1230hrs on 21st March 2011** to:

State Trading Organization Plc (Head Office), Boduthakurufaanu Magu, Male', Maldives

Tel:3344261, 3344203 Fax: 3344341

* Application forms will be available from STO Head Office reception:

http://www.stomaldives.com/downloads/

** Only shortlisted candidates will be called for an interview.*

ڈگرى ۋىسە ھېرگرىسۇۋچ ئاسرە ئىشچىلارىڭىز كېرەك.
دگۇ، ترۇرىرگەنچ

MTCC-HR/IU/2011/36 :نومۇرى

ئىدارەگەن

دەرەجە ئۈچۈن ھۆججەتلەر:

دىۋەنلۇقىدىكى مېيرىدە دىقىتلىق دۆگدۇمىلار ۋەگۈى، دىسەنلەمىنى شەرىئەتچىلىك رىشتە تېرۋە دەرەجە ئۈچۈن ھۆججەتلەر.

دۆگدۇ: ئىسىمچىنچە شۇڭىسە ئۆزىسىز

ھۆججەتلەر مىقدارى: 01

شىنالىشىش: ھېرگرىسۇچىنچە ۋە ئۇچۇدىنچە

ئېگىسىز دۇسىز: 4400.00ر.

ئارىسىرىش ئاخىرلاشىسى/ئىمتىھانى: ئەمەلىيەتنى ئۈچىسى / ئىبتىدائى ئىشتىبىرىشىسى سۈپىتى

دىسەنلەمە بېرىلىدىغان مەنە: رېئالىغا/دگۇ مۇۋەققەت ۋېۋىسىدا/دگۇ ئۈچۈن سەبەبىسى،ھېرگرىسۇچىنچە ۋە ئۇچىدىنچە

شەرتلەر ۋە.س.ۋە ئا ئۇقۇش (رىسىققىش ئۇسۇلۇنۇڭ)

دەۋلەتنىڭ ئۇقۇش ئۈچۈن ئېلىنغان ئۇچۇر

شۇنۇڭدەك ئەدەبىدە دىسەنلەمىنىڭ ۋېرىسى

ئىشقىلىق ئەدەبىدە دىسەنلەمىنىڭ ئەسلى نۇسخىسى ۋېرىلىدۇ.

قوبۇل قىلىنىدىغان دىسەنلەمە:

ئېلېكترىسىتىسى ئەسكى ئىشلەپچىقارىش ئىستانسىسى، ئاسىمىدىنىسىتى ئۈچۈن ئېلېكترىك ئۇچۇرلىرى قاتارلىق ئۇچۇرلار ئەقىدە ئۇچرىغان ئىشچىلار

ۋېدۇ، دىدىقىتلىق ئەدەبىدىسىنىڭ 17 دېكابىر 2011 كۈنى قۇرۇلۇش 16:00 نى ئاينىڭ ئەتە.ۋە.س.ۋە رەۋە ئېلېرىنى "ھېچە ئەلېۋىتاسىنى ئۇچۇ" ئېيىرىدىنىلەرەدىنىڭ، ئۇچۇنلار چېھەدەيىسىۋەدە شەھەر ۋىناھەنلەرنى ئەسىۋۇنلەرەكچە ئالىي، تېرۇىر ئەرەمىھەنلەنى ئەسۇىدىتى ئاۋۇ ئالىي ئەتە ۋېسۇھۇ سەمىچ ئۇ ئۇچۇنلار رىزىنىۋەدۇش ئەقىدۇ. دىمەنلىق ئۇنۇسۇ ئەتە ھېدىمچ ئىسۇۋۇسۇ ئەھۋۇسۇ دىقىتلىق ئىنىۋۇسۇنلەۋ. دە ئۇچۇ ئىنىۋۇسۇ رىۋە ئېلېرىسۇ ئىرىشۇۋىشىسۇ چېھىش رىسىۋىنلەۋ. ئەتە ئىنىۋۇسۇ ۋەھىسەمچىش دە ئۇچۇ ئەدەشۇچۇ ئىنىۋىنلەۋ.

ئۇنۇسۇ نومۇرى: 332 3221

ئېدىمچ: careers@mtcc·com·mv

08 نومۇرلۇق 1432

13 دگۇ 2011

Ad. Ref No.: MTCC-HR/IU/2011/35

MTCC is actively seeking dynamic, proactive, result oriented, self starter to be part of TEAM MTCC.

The Maldives Transport and Contracting Company Plc is a successful business organization that offers exciting career opportunities to you within Maldives in a supportive and rewarding environment. Our employees are responsible for our success and we value our employees, aiming to create a working environment where you are Valued, Respected and Empowerment is a daily experience.

Assistant Supervisor

Department: Transport Department
No. of Position: 02

Successful Candidate:

- Should have completed secondary education; or any equivalent combination of education which provides the knowledge required for this position.
- A minimum of three years of proven experience record in a related field or in management area of the same or training, and experience which provides the requisite knowledge, skills, and abilities for this position.
- Ability to effectively plan, set priorities, and manage several complex situations simultaneously while working under pressure to meet the demand of service.
- Good verbal communication skills both local and english to effectively address all types of customers.
- Pleasant personality to calmly respond to all types of passengers/customers.
- Ability to analyze data to arrive at valid conclusions, recommendations, and plans of action.
- Knowledgeable in the application of policies, standards, protocol procedures and rules and regulations to deliver accurate and effective client service.
- Ability to exercise considerable judgment and discretion in dealing with matters of significance for the company
- Ability to plan, coordinate, and direct the work of cross-department teams engaged in various professional, technical, and clerical functions.

The successful candidate will be able to clearly demonstrate:

- Manage the taxi traffic to ease departure/arrival passengers.
- Manage passenger queuing at peak hours.
- Ensure that logistics within the terminal is appropriate for cargo movement.
- Attend to customer's queries in and out the terminal area.
- Suggest recommendations for terminal improvement based on passenger, vehicle and cargo traffic.
- Liaise with Building Service and Security Department on the maintenance of the terminals.
- Collaborate with other managers and staff to achieve full cooperation with safety rules and regulations.
- Ensure that the terminal facilities are in compliance with regulations.

Basic Salary:
Mrf.4,400.00 – Mrf.5,370.00

Other Benefits:
Medical Insurance and Retirement Benefit

Department:
Transport Department

Work Location:
Dhathuruvehi 03
(Hulhumale Ferry Terminal – Male')

Working hours: 08:00 to 16:00 hrs

NETWORK ADMINISTRATOR

Department: Information Communication & Technology Department
No. of Position: 01

Successful Candidate:

- College diploma or university degree in the field of computer science with a focus on network design and administration and 2 years relevant work experience.
- Working technical knowledge of network and PC

operating systems, including Windows 2000/2003/ 2008 servers, and Linux variants.

- Network +, CCNA, RHCE
- 5 year experience as network technician with increasing responsibilities of network management
- Microsoft MCITP certification.
- Experience in design, installation and maintenance of storage networking
- Ability to conduct research into networking issues and products as required.
- Proven analytical and problem-solving abilities.
- Superior in written and verbal communication skills, coupled with highly developed inter-personnel skills.
- Well organized, attention to detail and ability to multi-task and set priorities
- Ability to work with a minimum of supervision and with a commitment to team work.

The successful candidate will be able to clearly demonstrate:

- Manage servers, including e-mail, print, and backup servers and their associated operating systems and software.
- Manage security solutions, including firewall, anti-virus, and intrusion detection systems.
- Manage all network hardware and equipment, including routers, switches, hubs, and UPSs.
- Oversee installation, configuration, maintenance, and troubleshooting of end user workstation hardware, software, and peripheral devices.
- Ensure network connectivity of all workstations.
- Administer all equipment, hardware and software upgrades.
- Perform network design and capacity planning.
- Conduct research on network products, services, protocols, and standards in support of network procurement and development efforts.
- Interact and negotiate with vendors, outsourcers, and contractors to secure network products and services.
- Develop, implement and maintain policies, procedures and associated training plans for network resource administration, appropriate use, and disaster recovery.
- Practice network asset management, including maintenance of network component inventory and related documentation and technical specifications information.
- Administer and maintain end user accounts, permissions, and access rights.
- Perform server and security audits.
- Perform system backups and recovery.
- Monitor and test network performance and provide network performance statistics and reports.
- Recommend, schedule, and perform network improvements, upgrades, and repairs.
- Manage and/or provide guidance to junior members of the team.

Basic Salary Range:
Mrf.6,600.00 - 8,470.00

Other Benefits:
Medical Insurance Scheme
Educational Allowance (Accredited Certificate)

Department:
Information Communication & Technology Department

Work Location:
MTCC Tower, Male'

Working hours: 08:00 to 16:00 hrs

If selected for the position you will be expected to mobilize rapidly following negotiation of a contract.

A copy of the terms of reference and application process may be obtained by writing to:

HUMAN RESOURCES DEPARTMENT
Maldives Transport & Contracting Company plc
MTCC Tower Building,
Boduthakurufaanu Magu, Male' 20057,
Republic of Maldives
Phone: (00960) 3001145
Email: careers@mtcc.com.mv ,
Web: http://www.mtcc.com.mv

Applications should be submitted to MTCC Reception by completing the JOB APPLICATION form, along with all relevant documents by citing the above reference.

Job Application Form will be available at MTCC Reception;
the form also can be downloaded from MTCC website.

CLOSING DATE: 17th Mar 2011

ދިވެހިރাජ්‌ය ސެކްރެٹަރިއެٓ

ފާރާ، ދިވެހިރާއްޖެ

ތاریخ: 13 ފেব্‌ރުއަری 2011
ނمبر: (6)DS/2011/02

ބުއިން ކުންކުރުން ބަންދުކުރުން

ބަންދުކުރ: ؛ ދިވެހިން ކۮންބަ

ބަންދުކުރ ނمبر: 1

ښود�:

1. ދިވެހިން ښوردوست ؛ ؛ ښوردژ 6 ؛ ښوردژ ردوفؤردؤ ؛ ؛ ؛

ވަچ ؤګەر ކުއަންބަ ؤسەهاتەمە: ،ؤتؤڈ ،ؤؤڈنڈګر ،ؤ ،ؤسڈګ ،ؤسەهاتەمەهە ،ؤڈؤ.

ڈؤګەر: 3,100/- ،ؤڈؤګ

،ەبروس ،ؤګەرەؤس: 1,000/- ،ؤڈؤګ

،ەهؤڈ ،ؤګرەهؤمە: ،ەهؤڈرەؤ ،ەر ،ؤګ ،ؤسەهاتەمە ،ەهؤڈرەؤ ،ؤ ،ؤڈؤګ ،ؤڈؤګ ،ؤڈؤګ ،ؤڈؤګ.

،ؤسڈرەؤ: ،ؤڈؤڈ ،ؤڈؤګ ،ؤڈؤګ 20 ،ؤګؤ 2011 ،ؤ (،ؤګؤهؤمە) ،ؤڈؤڈ 4:00 ،ؤ ،ؤڈؤس ،ەبروس ،ەګؤګ ،ؤڈؤګ ،ەګؤهؤګ ،ؤهؤڈؤس ،ؤسؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤهؤس ،ؤڈؤڈ.

،ؤڈؤڈرەؤس: ،ەبروس:

ؤګ ؤګەس ،ؤڈؤ ؤڈؤ

ؤګ ؤګەس ،ؤڈؤڈؤګؤڈؤ ،ؤسؤڈؤ (،ؤڈؤس ،ؤسؤهؤڈ)

،ەهؤڈؤڈ ،ؤهؤ ،ؤهؤڈؤس ،ؤهؤڈؤس ،ؤهؤڈؤس ،ؤهؤڈؤس ،ؤهؤڈؤس ،ؤڈؤ

،ؤڈؤڈ ،ؤڈؤهؤڈؤهؤڈؤس ،ؤسؤڈؤهؤڈ ،ؤڈؤ ،ؤڈؤ

،ؤڈؤ: ،ؤ ،ؤګؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس.

،ؤ ،ؤګؤڈؤس ،ؤڈؤ ،ؤسؤهؤڈؤس ،ؤسؤڈؤ ،ؤسؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس

ؤګؤ، ،ؤڈؤڈؤګؤڈؤ

،ؤسؤڈؤس: 167-F/I/2011/03

،ؤهؤګؤس

،ؤ ،ؤګؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤګؤ ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس.

ڈؤګؤ: ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس

،ؤڈؤس: ،ؤ ،ؤګؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس

ؤګؤ ،ؤګؤګؤڈؤڈؤس: ،ؤ ،ؤګؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس

ڈؤګؤڈؤ ،ؤسؤهؤڈؤهؤس: ،ؤسؤڈؤس ،ؤڈؤګ/،ؤڈؤهؤڈؤ ،ؤګؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس.

،ؤڈؤڈؤګ ،ؤڈؤڈ: 01 (،ؤڈؤ)

،ؤڈؤڈ: ،ؤ.،ؤس - 3

،ؤڈؤس،ؤڈؤس: ،ؤڈؤس ،ؤڈؤڈ - 1

ڈؤګؤڈ: 4465/- ،ؤڈؤګ

،ەبروس ،ؤګەرەؤس: 1500/- ،ؤڈؤګ

،ؤڈؤڈ: ،ؤڈؤڈؤس ،ؤسؤهؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس/،ؤڈؤهؤڈؤس ،ؤهؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،ؤڈؤڈؤس ،

ii. ،ؤيؤ ،ؤيؤ 3 ،ؤؤؤ ،ؤؤؤ،ؤؤؤؤ ،ؤؤؤ ،ؤؤؤؤؤ ،ؤؤؤؤؤ ،ؤؤؤؤؤ 3 ،ؤؤ ،ؤؤؤ ،ؤؤؤؤؤ ،ؤؤؤؤؤ

ދިވެހिރާජ්‍ය ހަބަރ

ފާރ، ދިވެހիراජ්‍ය

ނަންބަރ: (IUL)95-A/1/2011/7

ހިއުމަން

ތިރީގައި ދިން ތަފާސީ ވަޒީފާ ބަންދުކުރެވެ

ވަޒީފާ:	ބެލެހެއްދުން ހިންގާ ބަންދެއް
ބަންދުން ދަރަނި:	01 (ހަތަރެއް)
ގްރޭޑް:	GS 3
ވަޒީފާ ކުރިން:	ވަޒީފާ ކަންކަން ބަލާ ބަންދުގެ ހިންގުން / ފާސްކުރާން ހިންގަން ބޭނު�ބަންދުތަކުން، ބަންދުން 2 ފަރާތުން ދިން ވާހަކަ " ހ " ދިވެހިބަހުން، ބަންދުގެ ކުރިން ހިންގާ " ދިވެހިބަހުން " ދ " ދިވެހިބަހުން ، ކުރިން 2. ބަންދުގެ ވިންމަން ބަންދުގެ ބާވަތުން ބަދަލެއް ކުރުން ބަންދުން ބަދަލުކުރާ ފަރާތުން، GS-2 ގްރޭޑުގެ ބަދަލުން 2 ދަންނަން ދުވަހުގެ ބަންދުން ބަދަލުކުރެވިދާނެ.
ވަޒީފާ ބަދަލުވާ ބަންދުތައް:	1. ވަރިކަން ހުންނަން ބާރުން. 2. ބަދަލުކުރާ ބަންދުން ބަންދުން ބަދަލުކުރަން ބަދަލުކުރެވިދާނެ. 3. ވަރިކަން ހުންނަން ބާރުން ބަންދުގެ ވާހަކަ ބަދަލުކުރުން ކަންކަން ބަދަލުކުރުން. 4. ބަދަލުކުރާ ބަންދުން ބަދަލުކުރެވިދާނެ. 5. ބަދަލުކުރާ ވަރިން ބަދަލުކުރެވިދާނެ. 6. ބަދަލުކުރާ ބަންދުން ބަދަލުކުރެވިދާ.
ބަންދަށް:	4465/- ރ. (ހަތަރުހާސްދެން ބާރަސްތިންދިހަ)
ބަދަލުވާ ބަންދުގެ ބިން ދިން:	ބަދަލުވާ ބަންދުގެ ވަރުން 1500/- ރ (ފަންސަންދެން) ފާހަ ހަމަ ދިން (ބަދަލުކުރާ) ، ބަދަލުކުރާ ބަންދުގެ ވަރުން 45% ، ބަދަލުކުރާ ، ބަދަލުކުރާ ، ބަދަލުކުރާ ، ، ،

ވަކި ؤمުން ،ؤبررَدَںںَرَہْوَسْؤںؤ ؤَدْ رَہںںْھؤ ںَہْسْھَںْسْ ؤِھِںَرَہْؤَسْہںؤ. ،َبِ ؤِؤ ،ِہْؤںْسْ رَہںںْھؤ ؤَہْںَسَہِںْھْسْ (www· Highcourt·gov·mv) ءَہْسْؤْءْ ںْںَؤَسْہںؤ. ،ِہْؤںْ دَہْںْؤْدَہْ ںْہْںَؤْدَںْ 23325029 سَںْھَںْ ؤْسَںَںْ ؤںؤںْہْؤْسْ ،ْںَؤںؤ.

04 ںَرَھِہْؤْمَںِںْ 1432

09 دَھْؤْ 2011

،ِںؤْرِںَمَہْںَؤ رَہںںْھْ

دَھْؤ، ،ِںؤْرِںَمَہْںَؤ

سَںْھَںْ: (IUL)95-A/1/2011/6

،ِہْہْںَسْ

،ِؤِںِرَہِ ،ِدَںَسْسَوَھْ دَؤَّدْہَںَسْ ،ِںْسْ ھَںْسْؤَہْںَؤ

1. دَؤَّدْ:	ںِںِرَہَں ںَدْؤِہْدَںَں ؤْںَدْؤَںَّدَں
ھَںْسْؤَھْ ،َدَںَسْ:	01 (،َںَہْ)
ںَّںْسْ:	MS 3
دَؤَّدْؤَ ںَھَںْؤَہْ:	1. دَؤَّدْؤَ دَںَہْںَہْؤَںْدْؤَ ںْسَںَںْ / ؤَّھِؤْںَسْ ،ِںْھَںَںْؤَہِ ںَّھِھْؤْںَںْؤِںْدَہْںَ، دَؤَّدَںْ ھَںْسْؤَھْ ؤَّہِںَّہَںَسْ ءِ ؤْںِ ںَّںِؤْںَںْؤَہِؤْسْ، سْؤَھَ 2. دَںَہْںَسَؤَ ؤْسْؤَںْ ھَؤْدَؤَ ںِںَّدْسْ ؤَںِ ؤَّؤِ ںْںِہْںَسْ ںَہْؤَّؤَ دَّںْںَہْ ؤِھَؤْسْ ؤِںْدَّہْںَ، MS-2 ںَّںْسْںْؤَہِ دَؤَںْؤْؤَسْ 3 ،َںَںْ ؤْںَؤَںْؤَ دَںَہْںَسَؤَ ،َؤِںِںَّ ؤِھِؤَہِؤْسْ.
دَؤَّدْؤَ دَہِؤَںَںْ دَںَہْںَںَسْ:	i. ںَھَںْھَںْسْؤَھْ ،ِںْسْؤَّدْںَسْسْ ںِںَھْدْںَہْ ںَدَّھَںَ ؤَّںَّہْںَؤَںْؤَ دَںَھْؤَّںَّہَّہْںَ ؤَّںْدَّںْںَسْ ؤَّہِںَدْںْںَسْ ii. ںَھَؤْ ،ِںْسْؤَّدْںَسْسْ ھَںْںَسْؤَّںِہَّ ؤْںَ ،ْںَدْؤَ ،ِںَّدْؤَ ،َّںَّہْںَؤَںْؤَ، ںَھَؤْںَ، ؤْںَدْںَّدْؤَںْؤَ سْںِںَدْںِؤِھْ ھَؤْںَںْہْھْسْ iii. ںَھَؤْؤَںْدْؤِہْدَںَ ؤِدْؤَ ھَؤْںَںْہْھْسْ. iv. ںَھَؤْ دَہْںَسَؤَںَؤْؤَ ھَّؤَؤْںَؤَںَہِ ںَھَؤْ ںِںَسْؤْںَؤَہْ ؤَھْںَسَہِھْؤَہِ سْھَہِدْںْدْؤَدَّہِ ،َبِ ںَھَؤْ ںَھَںَؤَہْ ؤَھْںَسَہِھْؤَہِ ،َؤْؤْںَ ںْںَؤَہِ ؤِءَّ سْںْںَسْؤَںَںْ ھَںْسْؤَھْ ،ْںَںِؤَںَںْ ؤْںَدْںْںَؤِںْ v. ںَھَؤْ ںَدْؤِہْدَںَںَؤَہِ ،َّدَّؤْ ،ْںَدْؤَںَہِ ؤَںْؤِہِ دَںَّدَّؤَںْ ھَؤْںَںْہْھْسْ. vi. ںَھَؤْؤَھَہْسَہِھْ ءِ ؤَؤْؤِؤْںْ دْہِںْھْہِںْ ںْدْںْسْ. vii. سْؤَھِںَہْؤَہْ ںَںْھْءْ ںْدْدْؤَ ،ْںْدْںَںَںْںَسْ ںْدْدَّہِ ،ْںَدَّںْھَںَہِ سْؤَھِںَہْؤْںَّ ںْؤْؤَہِ ؤْںْؤَّؤَ دْںِسْؤَںَںِؤْ ؤَںَّہِ ،ِںْہِؤْدْںْھْؤَہْ ھَؤْںَںْہْھْسْ

ދުވަހަށް:	-/7035ރ. (ހަތް ހާސް ތިރީސް ފަސް ރުފިޔާ)
ބެލެންސްކުރަން ތިން ދުވަހުން ފެށިގެން ދުވަހަށް (ބުधަން) ން -/ 2000 ރ (ދެހާސް ރުފިޔާ) ވާން ހަމައެކަނި ދުވަހަށް (ބުधަން) ން 45% ވާން ތިން ދުވަހުން ފެށިގެން ބުधަން ދުވަހުން ތިން ދުވަހުގެ ފަރާތުން ބިން ބަދަލުކުރުން ކުރިއަށް ގެންދާ ހުވަފެން ބަދަލުކުރުން ކުރެވިދާނެ.
2. ބަންދު:	ބީސީ ކަން (ބީ ކެން)
ބޭނުންވާ ތަންތަން:	01 (ތިން)
ގްރޭޑް:	GS 3
ބަދަލުތައް:	1. ބަންދުގެ ބަންދުކުރެއްވުމުގެ ހުށަހެޅުން / ބާރުވެރިކަން ދިން ބަންދުތަކުން ބަންދުކުރެއްވުން، ބަންދުން 2 ދުވަހުން ބަލައިގެން " ބ " ވިދިވަން ދުވަން، ކުރެހުމުން ބިން ބަދަލުކުރުން " ބ " ވިދިވަން ، ބަންދަ ، ބަންދަ ، ، 2. ބަންދުގެ ވިންވަން ،ބ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ވަظީفާ ބަހުން:	1. ވަظީفާ ހަވާލުކުރުން ހިންދަނިވެރި / ژުރުން / ژުރުން ، ބ ، ، ،

ؤسگىز:	5020/- އެންމެން ވިއްކުމުން)
ތަކެތީގެ ބަދަލުން ލިބިގެންދާ ފައիދާ:	ބަދަލުކުރެވިފައިވާ ތަކެތީގެ ވެރިކަން ދައުލަތަށް) 2000 ރ (ދެހާސްރުپިޔާ -/ ވާތީ ހަމައެކަނި ؤسگىز) 45% ވާ ތަކެތީގެ ؤسگىز ؤسگىز ؤسگىز

ދަންނަން ބަދަލުކުރުން:	1. ތިރަން ކުރިން ދިވެހިންނަށް، ވަس
 ބަދަލުކުރުން ބޭނުންކުރާ ތަންތަން / ދިވެހިންގެ / ހިންދުން / ހ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ހަތަރުވިއ ތެރެއިން (ތިން) ދުވަހުން (1000) ރ -/ ، (ތިން) ދުވަس ( ) ، ( ) ، ( ) ،

އިއުލާން

ނަންބަރ: MNU-CA-HRD1/2011/88

14 ދެން 2011

ބަންދުގެ: ڊڊ ڊڊ

ބަންދުގެ ކެٹیگަری: ބަންދުކުރެވިފައި ، ކުރިން ބަންދުކުރެވިފައި

ބަންދުން: ދިވެހިރާއްޖެގެ ކައުންސިލްތަކުން/ ން. ހިއްދޫ ދަންބިދू

ބާވަން: ބަންދު.ބަންދު 3

ދުވަހަށް: -/7,035 ރުފިޔާ

ކަންބިން ބަދަން: -/2,000 ރުފިޔާ

ބާވަން ބަދަން: 01

ބަންދުގައި ބަދަން::

1. ބަންދުގެ ބަންދުން ކުރިން/ފެށިގެން ކަންބަންދުކުރެވިފައި ބަންދުން ބާވަން ބަދަން ދިވެހިރާއްޖެގެ ކައުންސިލްތަކުގެ ތެރެއިން ނުވަ ނުވަން 6 ގެ ކުރިން ދިވަން ބަދަން ބަދަން ބަދަން، ބާވަން

2. ބަންދުގެ ބަންދުން ކުރިން/ފެށިގެން ކަންބަންދުކުރެވިފައި، ބަންދުން ބާވަން ބަދަން ދިވެހިރާއްޖެގެ ކައުންސިލްތަކުގެ ތެރެއިން ހަތެއް ހަތެއްން 8 ގެ ކުރިން ކަންބަންދުކުރެވިފައި ބަންދުގެ ބަދަން ބަދަން ، 3 ، ބާވަން

3. ބަންދުގެ ބަންދުން ކުރިން/ފެށިގެން ، ، ،

ذوَمْيَ ؤُمْدُ دَسَمْبَرَمَّرِ مَرْدُوَّتَّ دُبُّدُمْسْ وِمَرَوَبُمْ مَبَرَسْ ضِرِمْضَرَدَ وِمَرَوَبُ مُبُرْسْ.

. دَمِوَدَمِوَّ بَرْمَوَمْمَبَدُ مِمْوَبْرَسْ مْرُوِرْدُ بَرَسْوِجِ دَسَمْبَرَمْوَبَّ دُبُّدُمْسْ رَوَّوْبْبَرُوَّ مُسْدُبَرِ بَرْمَوَمْمَوَمْ بْبَرْسْ.

سِوِجِ ؤُسْدَوَسْوِ وَّبِرُ: 17 دَّمَّ 2011 وَّ صْبَرَّسْوَرَمِ ثْرَوَرْدُ دُسْثْرَثْرْ 12:00 دُ بْبِرَسْ ثِرَوُرِبَرَّمْصَّدُ ذَمْدِجِ مْرُسِرَوَبَرِسِوِجِ/سو. رِمَوَثْ ثَرَسَّوَبَرْ

مْدَصَّبَرَّمِ مِسَّمَرَمْوَمْ: بَرَصَّبِرِوَرِمِوَّ مْسْتَوَثْرْسْ صَّسْوَبَرْوَّدُ بَرْمَوَمْمَوَمْ بَرَصَّبَرْسُمْمُدُ.

مِمْوَبْرَدَيِدُ وَرِسَّ: بَرَصَّبِرِوَرِمِوَّ مْسْتَوَثْرْسْ بَرَصَّبَرْسُمْمُدُ.

بْبَرَبَرَبَرْسْصَّ وِمْرْسْمَوَمْ:

1. بْبَّسْ سِرْسْدِ بَدْدُ وِمْرْسْمَوَبَّمِ صْبَرَّسْسْوْبْبِرْوْصْدُ بْبَّوِ (مُبْبَرِيْصْ بْبَّرْوَرِمِوَّ سَسَرَّمِ مَسْوَّ مُمْدَّمْوَبَدَرْ بَرَسْوِجِ وَبَرَّمَوَبْرْسْ مْرُوَمَ وَّسْبِرْ وَبِيمُمْدُ مُّوِرَبْرْسْ مَوَمْدَسِدْ صَبَرَّوَرِمِوَّ مَسْوَ)
2. مِرُوْبِ بَرَمْمِمُوَمْبَبَرْسْ مَسْدَمِمَّ بَّدُ بْبَّوِ (مَسْوَّ مُمْدَّمْوَبَدَرْ بَرَسْوِجِ وَبَرَّمَوَبْرْسْ مْرُوَمَ وَّسْبِرْ وَبِيمُمْدُ مُّوِرَبْرْسْ مَوَمْدَسِدْ صَبَرَّوَرِمِوَّ مَسْوَ)
3. وَبِجِ وَّمَرْسْ بْبِرَدَمِوَّ وَبَرَّمُدُ وَسَرَوَبْرْ (دُبُّسْ وُّسْرْ سَرْسْصَبَّمُمْبْ)

دِ مِمْدَّسَّ دُبِدُسْ دَمْدَّوَّصْمْ سَّوْبْبَرْمْوَدَرْ دُبُّمْوَّسِ 3345131 سَرْسْصَبْرْ وُّسَّمُدُ.

بْبَوِصَوْ دَّبَرْبَصْ بِ وُوَّبُوْدَرْصْصْ مْصْبِرِجِ

دَّوُ، مِرُوْبِرَّمْصْ

سَرْسْصَبْرْ: (IUL)179-3·2/1/2011/23

مِمْدَّسْ

بْبَوِصَوْ دَّبَرْبَصْ سَوِبِرَّ مْبَوَمِيَ بِرْ بْبَّدِجِ دُسْصَبْرْبَدَرْ بْبِرَدَمِوَوْدَرْ بْبَوَّوَوْسْ

بَّمْصْيَمِ مِسْوَّدِبْ بْبَوِصَوْ دَّبَرْبَصْمُدْ مَوَبَمْيْ بْبَوَدَرْصَبَمِ، سَوِبِرَّ بْبَسْوُوَمَرْصْصْ وُبْبَءْبْصْسْ مَوَّبَرَوْبْبَدُدُ دَسَمْبَمْ دِمْصْبِرِجِصْ بْبِرَمَرْ دُسْثِرِمْدَرْ وَبِ رَدَصْبِرِوَمُدُ. دِدَسَمْبَمْ بْبَوَدَرْصَبَمِ دِمْصْبِرِجِصْ سَوِبِرَّ مْبَوَمِيَ بِرْ بْبَّدِجِمُمْ مُبْبَوَوَّوْدَرْ وَبِ رَدَصْبِرِوَمُدُ.

وِدَّ، بْبَوِصَوْ دَّبَرْبَصْ سَوِبِرَّ مْبَوَمِيَ بِرْ بْبَّدِجِدَمِ دَسَمْبَمْبْبَدَرْ سَمْمُدْوَبِرَّ وَبَرَّمْوَبْبْ مَوَمْوِجِ سَوْصْ وِبْبَصَّمِ وَسَرَوَبْرْ بْبَرَبَرَبَمْوَمُدُ. دِبْبَّدِجِدَمِ بَرَبَرَّمْوَبِرَّ وَبَرَّمَوَبْرْسْ مْصْبِرِجِدُ صْبَءْسْ بَسْءَمَرَّ بْبَّدِجِ مُبْبَوَوَسْسْمْ مُبْبَوَمُدُ.

دِمِمْدَّسَّ دُبِدُسْ وَسَرَوَبْرْ بْبَرَبَرَبَسْوَّسِ مِبِرَدَمِوَّ سَوِبِرَّمْوَمْ بَرَدَوَّ وَبَرَّمْوَبْبْسْمُدُ.

1. مِسْوَّدِبْ سَوِبِرَّدُ مَّمِبَرَّمِسْ (مِسْوَّدِبْ وَمِسْبْسْسْ) مَبَرْوُدُسْ دَّسْصَبَرْسْ وِدْبِرَمُمْ وُبِرَبَدَبْبَرَمْوَّوَمِوْسْ
2. مُدِرَبِ دَسْمْدِمْمَرْمْوَبَّمِ وَّبِصْمْوَمْ مَبَّرَبْبَوَّوَبَ مِمْوَّدِ وُسْوَبَّمِ مَبَمِ دَسَمْبَمْدُ بَرْدَوَّ بْبَدَدَمْوُ رْبِمِ دِبَبْ بَدَدَمِوْسْ
3. مِوْوَّسْسْبْبَوِوَمِوَّ دِبَبْ بَدَدَمِ سْوَوْسْ
4. وَمْبَبَسْ، صْبَبْسْ، وُّبْسْ، دَبَبَّمِ بِرَوَمْ، زِمَّسَّمْ سْوَوَمَ بِرْسْوَوَمْدُ سْوَوَمَ مُبْبَسْوَوْسْ بْبَبْمْدُمِ سَوِبِرَمْوْسْ سَّصِمْوُوَمِوَّ دِبَبْ بَدَدَمِ سْوَوْسْ
5. دِمَّمِبَّدَمِ دَسَمْبَمْ مَوَصْبِرَّ بِرِصِوَمِوَّ وَبَرَّمْوَبَرَمْ مِسْبَرَمْ مُوَّسْبَمُدُ.

وِدَّ، بْبَوِصَوْ دَّبَرْبَصْ سَوِبِرَّ مْبَوَمِيَ بِرْ بْبَّدِجِدُ دُسْصَبْرْبَدَرْ سَمْمُدْوَبِرَّ وَبَرَّمْوَبْبْسْ 1 مُبْوَبِرَوْ 2011 دُ 10:00 دُ دِمْصْبِرِجِمَرْ بْبَرَبَرْمْوَبْسْ مُبْمُدُ.

مِمْوَبْ دَمْدَّوَّصْمْ بَمْمُدْوَدَرْ دِمْصْبِرِجِدُ سَرْسْصَبْرْ 3336619 وُّسَّ دُبُّمْوَبْسْ مُبْمُدُ.

9 بَرَصِمْدُوَمَّبْرْ 1431

14 دَّمَّ 2011

ވަރިން ވާހަ ފުރިހަމަ	
ބަންދުގެ: ބިލްބަން ބ ވެލިމަންދޫ ބަންދު	ނަންބަރ: (IUL)22TF/1/2011/17
	ތاریخ: 08 ދެން 2011
	ބަންދުން ބަދަލު: 1

ދަންނަން:	-/12000 ކުރިން ދާ -/15000 ދާ ދުވަހުން
ބަންދުގެ ބަންދުތައް	1. ބަންދުގެ ބަންދުކުރުން ހުންނަ/ ކުރިއަށް ހިންދަވައިދެ ބާވަތުން ބަދަލުކުރެވިދާން، ބަންދަކުން ބަންދުން ފާސްކުރާ ބަންދުތަކުން ބ ވެސްވެ ބަންދުކުރެވިދާން، ކުރިން
2. ބަންދުގެ ބަންދުކުރުން ހުންނަ/ ކުރިއަށް ހިންދަވައިދެ ބާވަތުން ބަދަލުކުރެވިދާން، ބަންދަކުން ބަންދުން ފާސްކުރާ ބަންދުތަކުން ބ ވެސްވެ ބަންދުކުރެވިދާން، ބަންދުގެ ބަންދުކުރާ ފާރުތަކުގެ 3 ބަދަން ދުވަހުގެ ބަންދުކުރުގެ ތެރެއިން ބަދަލުކުރެވިދާން، ކުރިން
3. ބަންދުގެ ބަންދުކުރުން ހުންނަ/ ކުރިއަށް ހިންދަވައިދެ ބާވަތުން ބަދަލުކުރެވިދާން، ބަންދަކުން ބަންދުން ފާސްކުރާ ބަންދުތަކުން ބ ވެސްވެ ބަންދުކުރެވިދާން، ބަންދުގެ ބަންދުކުރާ ފާރުތަކުގެ 6 ބަދަން ދުވަހުގެ ބަންދުކުރުގެ ތެރެއިން ބަދަލުކުރެވިދާން.
ބަންދުގެ ބަދަހެއް ބަންދުކުރުމަށް	1. ދާއިރ ބަންދުވެގެން ބަދަލު ދިން ބ ކުރާ ބަންދުގެ ބ ބ ބ ބ ބ ބ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ތިން ދުވަހުގެ	ތި ދެކުރިން ކުރިން 2 އަހަރު ދުވަހުން ހަމަވާން ހުންނަން ބާއްވާ ދެކުންތަކެވެ. ތि ދެކުންތަކުން ބަންދުކުރެވިފައިވާ، ވަކިން ބަންދުކުރެވިފައިވާ، ވަކިން ބަންދުކުރެވިފައިވާ ތަ ތ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ދިވެހިރާජ්‍යයේ ހަދިય
්
ފާދُ، ދިވެހިރާජ්‍ය

ނަންބަރ: (IUL)95-A/1/2011/8

ހިން

ތިރީގައި ދިން ބަންދުން ފެންނަ ބަންދُ ބަންދُ ބަންދُ

ބަންދُ:	ފެންވަރُ ބަންދُ
ބަންދُ ނمبَر:	01 (ހއ)
ކްلاسُ:	MS 1
ބަންދُ ބަންދُ:	1. ބަންދُ ބަންދُ ބަންދُ ބަންދُ / ބަންދُ ބަންދُ ބަންދُ ، ބަންދُ ، ބަންދُ ، ބަންދُ 2. ބަންދُ ، ، ،

ڊسڪريبر:	5610/- روپيه (پنجهزار ڇهسو دهه روپيا رڳو)
اڳواڻيءَ جي اجرت:	سموري اڳواڻيءَ جي ڏينهن ڏيکاريل ڪرايا 1500/- روپيه (پنجسو روپيا رڳو) آهي. ان ۾ ڪل ڊسڪاؤنٽ جي ڏينهن ڏيکاريل ڪرايا 45% آهي. ان ۾ ڪل ڊسڪاؤنٽ ٿيندڙ ڪرايا ۽ ڪل ڊسڪاؤنٽ ڪرايا ڪرايي تي ورتل ڪارن جي ڪرايي جي رقم ۾ شامل آهن.

وڪيل ڳالهه اڳتي رکڻ لاءِ

- ڪيسن جي وڪيل ڳالهه اڳتي وڌڻ
- هڪ ڀيرو ٿڌو ڪرڻ
- جواب ڏيڻ مقدمي جي اڳيان، اڳيان سوال ڪرڻ

سڏيندڙ: 20 ڊسمبر 2011 تي 15:00 بجي

وڪيل ڳالهه اڳتي ڪيسن جي رڪارڊ رکڻ لاءِ جواب ڏيندا. هر ڪيس جي رڪارڊ (www. highcourt.gov.mv) ويب سائيٽ تي آهي. مهرباني ڪري 23325029 نمبر تي فون ڪري پڇا ڪريو.

08 جمادي الثاني 1432

13 ڊسمبر 2011

ڪيسن جي اڳواڻيءَ جي اجرت جو بل

ڊگهو، جواب ڏيندڙ

وڪيل جو نالو ڪيسن جي	نمبر: IUL)69-A/1/2011/01)
	تاريخ: 13 ڊسمبر 2011

ڪيس	اڳواڻيءَ جي اجرت		
ڪيس جو نمبر	01	ڪيس جو ٽائيٽل: اڳواڻيءَ جي ڪيس 1	نمبر: سي.اي.ايس. 3 (پنجهزار سموري 3)
ڊسڪريبر	ڪرايا 4,465/- روپيه		
سموري اڳواڻيءَ جي اجرت	ڪرايا 1,500/- روپيه		
ٽائيٽل/موضوع	اڳواڻيءَ، وڪيلن جي ٽائيٽل/ ڪيسن جي اڳواڻيءَ جي ڪيس جو ٽائيٽل		
ڪيس جي ڪم جو تفصيل	ڪيسن جي ڪيس جي رڪارڊ جي ڪاپيون ڪيس جو نمبر تي رکڻ لاءِ ڪيس جي ڪاپيون رکڻ لاءِ ڪيس جي ڪم جو تفصيل رکڻ		
موجوده حالت	1. ڪيس جي ڪم جو تفصيل رکڻ/ڳالهه ٻولهه ڪرڻ، ڪيس جي اڳواڻيءَ جي 2 ڪيسن جي رڪارڊ ڪاپي ’اي‘ ڪيس جواب ڏيندا، ٽائيٽل جي ڪيس جي رڪارڊ جي اڳواڻيءَ جي ’جواب‘ ڪيس جواب ڏيندا ’سي‘ ڪيس جواب ڏيندا، رڪارڊ		

	2. ދެކުން ދަންބަންބަން ކުރުން/ބަދަލުކުރުން ހުށަހެޅުމުން، ދެކުން ބާކީ ތިން ފަރާތުން ދިވެހިރާއްޖެގެ ކުރީގައި ހުންނަ ބިން ހިންގުމުގެ ރާއްޖެ ބަންދުކުރުން 2 ގެ ކުރިން ހިންގާ ހިންގުމުގައި ދެކުން ދަންބަންބަން ކުރުން ފެށިގެން 6 އަހަރު ދުވަހުގެ ދަންބަންބަން ބަދަލުކުރުން، ންވަތަ

3. ދެކުން ދަންބަންބަން ކުރުން/ބަދަލުކުރުން ހުށަހެޅުމުން، ދެކުން ބާކީ ތިން ފަރާތުން ދިވެހިރާއްޖެގެ ކުރީގައި ހުންނަ ބިން ހިންގުމުގެ ރާއްޖެ ބަންދުކުރުން 3 ގެ ކުރިން ހިންގާ ހިންގުމުގައި ދެކުން ދަންބަންބަން ބަދަލުކުރުން، ންވަތަ

4. ވަކިވަން ކުރިއަށްވުން ހ ކ ކ ،ބ.ން 3 ބަންބަން ކަން ،ވ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ތަރިއްބިއިން ދިވެހިރާއްޖެ ތެރެން
ފާދިން، ދިވެހިރާއްޖެ

ނަންބަރު: (IUL)1-FAO(A)/1/2011/3

ސ.ވެދެއަށް ތިން ދިވެހިން ފެންވަރުކުރުން ކަން ކުރުން ބަންދުކުރުން

މިއެކުލަވާ ހިންގާ، ސ.ވެދެއަށް ތިން ދިވެހިން ފެންވަރުކުރުން ކަން ކުރުން ބަންދުކުރުން ހިންގާ، ފާހިދު ހިންގާ 24 ވެސްބުއަރ 2011 ވަން ކުރިން ބުއިން ބުއިގެން ފެންވަރުން، ބަދަން ބުއިگެން ކުރެވެން.

ވީމާ، ދިވަންބަވާ ފަރާތްތަކުން ތަފުސީލުތަކުން 17 ފެब्रުއަری 2011 ވާ ބުधަންދުވަހު ފަތުރުން 12:00 ން ކުރިން ތެރެއިން ވަކަން ދ ތެރެން ދ cabinet·secretariat@po·gov·mv ދ ތިރީގައި ބަންދުން ބުނެފައިވާ. ދ ވަކަން ކަންކަން، ފަދަ ކަންކަން ښودައިދީ، ތަފުސީލު ښودައިދިން ބުނެފައިވާ. ތަން ދ ހިންގާ ބުރައިން، ތަކެއްޗާ ښوދ ހިންގަން ހުށަހަޅަން ހުށަހަޅާ.

ދ ކަންކަން ކަންކަން ކުރުން ބަންދުކުރުން ބަންދުކުރާ، ބ ފަދަ ބަންދުކުރާ، ބ ، ، ،

The President's Office
Male', Republic of Maldives
2 March 2011

JOB OPPORTUNITIES IN A SOFTWARE ENGINEERING PROJECT

We are looking for ambitious and dedicated candidates for a software engineering project on short-term contract basis.
Interested applicants should send a letter of interest with a detailed CV and relevant certificates to the following address before 1200hrs,

17th March 2011:
The President's Office
Boduthakurufaanu Magu, Male' 20113
Republic of Maldives
Phone: (960) 332 3701 Fax: (960) 332 5500
cabinet.secretariat@po.gov.mv

Developer
No. of available positions: 7
Contract duration: 9 weeks
Remuneration: 25,000.00 with further performance bonuses

Qualifications:
- First-degree in computer science (preferably software-engineering) or information technology
- Excellent Perl, PHP or Python development skills (no other languages are entertained for this project)
- Socket-based software development skills
- Well-versed in Linux and SQL

Experience:
- 1 year as a software developer
- Experienced in web-development using an open-source relational database (preferably postgresql)

Analyst
No. of available positions: 1
Contract duration: 13 weeks
Remuneration: 30,000.00 with further performance bonuses

Qualifications:
- First-degree in computer science (preferably software-engineering) or information technology
- Excellent UML designing skills

Experience:
- At least 1 year experience as an analyst in a software engineering project
- At least 1 year experience as a software developer (preferably in Perl, PHP or Python)

Designer
No. of available positions: 1
Contract duration: 7 weeks
Remuneration: 25,000.00 with further performance bonuses

Qualifications:
- Diploma or first year of a first degree in a related field

Experience:
- At least 1 year in human-computer interface designing
- At least 2 years experience as a designer in product development lifecycles

---

ؤَمْدِرِبْمُوْهْؤَرُمَ

دَّمُ، ثِرِؤُرِمَّدْمُ

سَرْسْهَبْرُ: (IUL)56-AD/1/2011/21

وَيِ ثَّرُ ثُرْبَسَوْمُ

دَؤَّدْ: ءُسُوشْمُشْ وَرِهْتَّبِرَسْ

دَؤَّدُ بْاوُسُوثِبَّاشَوْسْ: ءُسُوشْمُشْ ثْبْاسِرَوْ

ءْبِوَسَبر دْبَّءْ 2 (ثِ.ءُشْ4)

ثَّسْرْمُوَّ مَدَرَسْ: 01

شُبْاشَوْسْ: وَرِهْتَبَرِ شُبْاشَوْسْ.

دُسَّبَرْ: 5020/- بْرُوِمَّ

سَّبرِوِسْ ءُوَرَسْسْ: 1500/- بْرُوِمَّ

مَوْدِچِرَّدِ مَوْثِبِرَهَّ:

1. دَؤَّدُدُ دَسَوْبَمْ بْدْرُدُ رْسَبْرْ/ثَّهِوْبَسْ سَّهِمُبْتْرِسْرُدَّبْ، دَمِ سَّبَرِ ءِدْمِبَّسَبْسْ

2 دَّمْثَرِءُسْ ثَرْثُوُسْ 'ءِ' دْبَّءْ وِرِهِوَرِمُدَّبْ، شُبَسْءَبِر سُبْتْثُ شُهْ وِبْاهْ ءِدْمِبَّسْدَمِ 'ثِرُوُرِ' دِدَّمْثَرَّءُسْ ثَرْثُوُسْ 'سِ' دْبَّءْ وِرِهِوَرِمُوْسْ، سْرُوَمَ

2. دَؤَّدُدُ دَسَوْبَمْ بْدْرُدُ رْسَبْرْ/ثَّهِوْبَسْ سَّهِمُبْتْرِسْرُدَّبْ، وَرِهْتَبَرِ سَءِسْسُوُ ثَرِءُسْ

ދިވެހިރާއްޖެގެ ފުރިހަމަކަން ހިންދަންވެ ދ ،ތ ،ރ ،ބ ،ލ ،ވ ،ސ ،ހ ،ش ،ދ ،ق ،ك ،ګ ،ګ ،ګ

ފެންވަދُ ކުރިން ކަންކަން ހައްދަވައިދިން

ބަންދު، ތިރީގައިވާ ބަންދު

ނަންބަރ: (IUL)14-E1/1/2011/11

ތަންބީހު

ބަންދުގެ ފުން ބޭނުންވާން

ބިއުރެން ތިބިއަދު ތިމަންނަންވ ބަންދުވެގެން ފުރުން ބޭނުންވާނެއެވެ.

ބަންދު: ސިއުރަތު ކަންކަން ބެލެހެއްކުން 2

ބޭނުންވާ ތަން: 1 (ތެރެއެވެ)

ވަކި ފަރާތްތަކުން ބަދަލު ކަން: ފެންވަދُ ކަންކަން ހައިވިން /ކަންކަމުގެ ބެލެހެއްކުން ދާއިމީ ކުރެއްވުމަށް ދަންކަން،

ބަންދުގެ ކަންކަން ކުރެވިދާނެ ގޮތް: ބަދަލު 1 / ސިއުރަތު ބެލެހެއްކުން 1

ބަންދުގެ ބޭނުންވާ ތަން: ބަންދުގެ ބަދަލުން ކުރުން / ދުވަފަރާ ބަދަލުކުރުން،

1. ބެލެހެއްކުން ދަންކަން ދިން ތަކެއްތަކުން ދިން ތަކެއްތަކުގެ ދަންކަން ތިރީގައިވާ ބަންދުގެ ދަތުރުން 4 ގެ ހަތަރުން ހިންގުމުގެ ކުރިން ބަންދުގެ ދަންކަން ކުރެވިދާނެ 3 ބަދަލު ދުވަހުގެ ދަންކަން ދިން ތަކެއްތަކުގެ ތިރީގައިވާ ކަންކަން،

2. ބެލެހެއްކުން ދަންކަން ކުރެއްވުން ބަންދަ ދަންކަން ބަދަލުކުރެއްވުގެ ބަދަލުން ތިރީގައިވާ ދަތުރުގެ 5 ބަދަލަ ދަތުރުގެ 6 ގެ ހަތަރުން ހިންގުން، ބަންދަ

3. ވަކިވަކި ކުރެއްވުގެ ބަދަލުތަކުން ބެލެހެއްކުން ދަންކަން ކުރެއްވުން ބަންދަ ދަންކަން ކުރެއްވުން ބަދަ.ބެން 1 ބަންދުން ކަން ހަމަ ބަދަ ކުރެއްވުން ހިންގުން، ބަންދަ

4. ކަންކަމުގެ ވަންދަ ، ،ދުގެ ،ކ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ތަފْސِيرؤ ، ކ.ބ.ބ.ؤ

3. ބ.ؤ.ؤ.ؤ

ﺩﻫﻤﺸﻪ ﺩﻫﻤﺒﺮﺷﺮ ﷺﺮﻣﷺ ﷺﺮﺩﻫﷺ ﷺﺮﺩﻫﷺ ﷺﺮﺩﻫ

	2. ދަންބަރ ؛ ژުއަރ ،ؤرجدؤ ،ؤرؤ ،ؤرؤ ،ؤر

MALDIVES MONETARY AUTHORITY
Male', Republic of Maldives

Ref No: IL - HRMS / 2011 /21
March 13, 2011

JOB VACANCY

We are looking for dynamic, reliable, energetic and highly motivated individuals to work in our organization.

Interested candidates can apply for the following positions.

Position: **Assistant Manager**
Mobile Phone Banking Section – *1 Position*

Description: Selected candidate will be playing integral role in product development and marketing, and will be expected to travel to islands.

Main responsibilities:
Analyse market including competitors and consumers
Execute marketing strategies and campaigns
Monitor and arrange the production and distribution of promotional materials
Attend and organise sales promotional events and exhibitions
Coordinate with and report to managers to carry out campaigns
Act as liaisons between the media, suppliers and clients.

Education & Qualification:
Bachelors Degree in Marketing.
Experience Graphic Designing will be added advantage.

Skills Required:
Should possess excellent interpersonal, analytical skills and sound leadership qualities.
Should have excellent communication, report writing and presentation skills in Dhivehi and English.
Should have planning, administrative and organizational skills
Must be keen to learn banking system
Must be sharp and business savvy

Interested candidates are requested to send their application along with CV, copy of ID card, copies of educational certificates with transcripts and other supporting documents to:

Human Resource Division
Maldives Monetary Authority
Boduthakurufaanu Magu, Male'

Application closing time: 20 March, 2010 at 1300hrs.

Application forms are available from MMA and from our website: www.mma.gov.mv.

ދިވެހިރާજ ބޭންކުގެ ބަންދުން
ފާރު، ދިވެހިރާއްޖެ

NUL/2011/42 :ނަންބަރ

ވަޒީफާ ފުރިހަމަވާ

ދިވެހިރާއްޖެން ތަރައްގީ ހިންދާ ހިންގާ ހަ.ދިވެހިރާއްޖެ ؤންބؤދؤ ؤންؤؤންؤ ؤ ؤ

ތަފْސِيرْ

ސِينِسْةِير ތَކْ ހِدْمَتْ ކުރުން، ދْވِ ބَންދު ކުރُމ ، ދِوِهِ ، ތِرُوِرِ ،ގَއْ	**ސْكَالَرْشِپْ ڤُرْمَبَمْ**
ތَرْجَمَة: 01 ދِسَمبَر 2011	سَرْسَرَة: 141/141/2011/25 (IUL)

Chinese Government Scholarship 2011 / 2012

ދْةَرَجَة		ةَرَجَة	ژَدْدْ	ژَنْرَةَ	ةَرِمَگ
5 ةَرَنْ (1 ةَرَنْ ةَسْةَرَسْةَنْدَرْسْ)		01	ةَكَرِمَگ	ةَكْةَرَسْ ، ژْبِر	سْةَبِرْ سْةَةْةْ ةِسْةَةْژَبِ رِدْسْ ةَنْةَ

ةَكْةَرَسْ ، ژْبِر

- ةِ.سِ.ةِ ةَژْةَرْ / ةَبِ.ةِ.سِ.ةَسْ.ةِ ةِدْةِبَگْسْ ةِسِرِبَگْسِةَگَةَنْ 05 دَةَرَگَرِسْ "سِ" ةِسْ ژَبِرِژْسْ دَةِ ژْبَگْةَةْ رَگْسِةْدَنْةَرِةْسْ. ةَبِر
- ةِ.سِ.ةِ ةَ ةْژَةْ 03 دَةَرَگَرِسْ "ةِ" ژْبَگْةْ سْژَةَ ةَةَسْژْدَ دَةِسْ ژَسْةْژَرِةْسْ. سْژَةَ ژْدَ ةَرَگَرِةَنْسْ ، ةْژَةْدَةَةْ رَگْسِةْدَنْةَرِةْسْ. ةَبِر
- ةِ.سِ.ةِ ةَژْةَرْ / ةَبِ.ةِ.سِ.ةَسْ.ةِ 05 دَةَرَگَرِ ةْبَگْةَرِ ةِسِرِبَگْسِ سْرِرِدْسْسْرَدَ، ةَةَگ ةَةْژْسْژَةَرِ ةِدْةِبَگْسْةَرِ ةِسِرِبَگْسِةَنْسْ ةِسِرِبَگْسِ "سِ" ةِسْ ژَبِرِژْسْ دَةِةْبَگْةَةْ رَگْسِةْدَنْةَرِةْسْ. سْژَةَ CAE/CPE ةِسْ "سِ" ةِسْ ژَبِرِژْسْ دَةِةْبَگْةَةْ سْژَةَ IELTS ةِسْ ةَةَرَسْژَةْ سْةَبَر 6.0 سْژَةَ TOEFLةِسْ 550 ةِةِژَةِةْسْ.
- 30 ةَبْژَبِرَةْ 2011 ةَسْ ةْدْدَبَسْ 25 ةَرَنْدَةْژَةِةْسْدْسْ.
- دَةِژَةِةْ سْةَبَرْةِةَةْژَ ةِةْژَبَسْ ةَگَةِسِرِةْ ژَةَبَرْدَسْةْ سْةَةْژَبِسْةِةْ ةِسِرِبَگْسْ ةَةْژَ ةْةِ ةْژَةَسْةَنْ ةَةْژَ ةَگَةِسِرَگْ http://en.csc.edu.cn/ ةْةَسْةَةِةْژَةِةْ ةَگَةِسِرِةْ ژَةَبَرْدَسْةْ سْةَةْژَبِسْةِةْ ةْژَبْژَبَرَگْ ةْسْةَرِةِةِةْ ژَبِرَرْدَةْسْ ةْژَسْةْةْ.

ةِةْژَبْ دَةْدْژَدَةْ:

- ةْسْژَةْسْ ةِةْژَبْ دَةْدْژَدَةْةِ ةْژَةِةْسْةَسْژَةْ دِدِسِسْةْةِةْ ةْةَسْةَةِةْ http://www.mhrys.gov.mv ةِسْسْژَةِ، دِسِسْةْةِةْ ةَژْ ةْةِ ةْژَةْسْةَسْ ةَژْ ةَگَةِسِرَگْ ةْةَسْةَةِةْ http://en.csc.edu.cn/ ةِسْ ةِةْةْ رْسْسْژَسْةْةْ.
- دِةْسْرَسْ سْةَبِرْدَةِةْژَ سْةْةِةْةْژَةْرَةْ ةْسْةَةْةْةِةْةْژَةْرَةْ ةْسِرَ سْةْةِةْةْژَةْ ژَةْسْ ةْةْةَرْةْةْژَةِةْژَگْسْرَدَ ةَةِةْژَةِةْژَگْ رْبِرَگْ دَةْدْژَدَةْ (ةْسْ.ةْسْ.سِ ةِدْةِبَگْسْةْ ةِسْةْژَدْ ةِةَر ةِژْةِر رِدْسْژَةْةَسْ) ةْةْژَةْسْةْةْ.
- رْسْرَسْژَگْ ةِ ةْژَةْژَدْ سْةْةِ ژَسْةْ ةْسْرَسْرْژَةِر دْةْةِ ژْةْ سْةْژَةِسْةْةِةْ ةْةْةِةِةِةْسْ ةْسْةْةِةْژَةْةْ. ةَبِر ةِ ةْژَةْژَدْ سْةْةِ ژَسْةْ سْژَةَ ژَةَةْةَةْسْ ةْژَةْژَةْ رْسْرَسْژَةْةْ ژَةْسْةْةْژَةِةْ سْةْةِ ژَسْةْ رْسْرَسْژَةْةْ ةْسْةْةِةْةْژَةْةْ ژَةْسْةْةْ سْةْةِةْةْژَةْةْ ةْژَةْژَةْ سْةْةِةْةْژَةْةْ ةْژَةْژَةْ سْةْةِةْةْژَةْةْ ةْژَةْژَ

ދިވެހިރާજ އެކެڈެމީ، އެންމެ ހުން ހިންދެ ސۯކާރު ދާއިރާ، ތިރީގައި	ސۯކާރުން ވިދާންކުރާ ފަންވަން
ތާریخ: 10 ދެން 2011	ނަންބަر: (IUL)141/141/2011/27
ބަންދުން ހިންގާ ތަމްރީން 2012-2011	

ކެޓަگަރީ:	15	ގެއްލުން:	ތިން ދުވަހު
ކެޓަگަރީ:	1- MD (Radiotherapy) 2- MD (TB & Resp. diseases 3- MD (Psychiatry) 4- MD (Anatomy) 5- MD (Physiology) 6- MD (Bio-Chemistry) 7- MD (Pathology) 8- MS (Obst. & Gynecology) 9- MS (Orthodontics) 10- MS (ENT) 11- MD (Derm. & Venereology) 12- MD (Community Medicine) 13- MD (Microbiology) 14- MS (Ophthalmology)		
ކެން ބަންދުވާން:	▪ ބެލެނިވެރި ކ.ބ.ބ.ބ.ބ ހުށަހަޅަންވާނެ. ▪ ބަންދުން ފެށުމުގެ ކުރިން ކެންڈިڈަންޓުން ؛ ގެއްލުން ދިން ؛ 20 ދެން 2011 ؛ ؛ ؛

ؤكمالى ضرورى شرطتى:	▪ ކުންފުން ތެރެ ؤزިއްބަންކުރުމުގެ ؤڭگާ އާ ؤڅؤدައެ ބަދަލުކުރުން ބަލައި ބަލާ. ▪ ބަދަލުވާ ހުށަހެޅުމުގެ ކުރިން ؤڅؤدައިން ؤڅؤدައިން، ؤڅؤدައިގެ ؤڅؤدؤ ؤڅؤدؤ ؤڅؤدؤ

3. select an undergraduate course not longer than 3 years in duration. Double degrees and Honours programs will not be supported.

An applicant for a masters level ADS must also:
1. be less than 45 years of age on 1 January of the year of application;
2. have completed a tertiary level qualification at least equivalent to an Australian Bachelor degree;
3. select a masters course not longer than 2 years in duration.

An applicant for a masters or PhD ALAS must also:
1. have completed a tertiary level qualification at least equivalent to an Australian Bachelor degree;
2. not have held a scholarship for study outside Maldives in the 24 months preceding the application.

Successful candidates will commence studies at an Australian institution from January 2012. Recipients of scholarships are required to return to Maldives after completing their studies. They should also be willing to actively participate in the Australia Awards alumni program.

To Apply:
Applications are open from 11 March 2011 and close at 6pm on 31 May 2011.
Applicants are strongly encouraged to apply online at http://oasis.ausaid.gov.au. Applicants should first read the country profile, applicant handbooks and instructions on how to apply at www.southasiascholarship.org.
Please contact the South Asia Scholarships Program (SASP) Office if you require assistance. Hard copy applications will also be available if required from the SASP website and office.
South Asia Scholarship Program (SASP)
Coffey International Development Liaison Office
H. Karankaa Villa, Kurangi Goalhi
Male' 20057, Republic of Maldives.
Further information:
For more information or to access a hard copy application form, please visit www.southasiascholarship.org
Email: info@southasiascholarship.org
Tel (Mobile): (960) 7999465

ساؤتھ ایشیا اسکالرشپ پروگرام	دسمبر ۲۰۱۰ ، ۲۰۱۱ کے لئے آسٹریلیا
IUL 141/141/2011/26 :نمبر	09 دسمبر 2011 :تاریخ

2012/2011 ڈگری ایوارڈ اسکالرشپ

برائے آسٹریلیا ایچ ایچ ڈسٹرکٹ

سائوتھ ایشیا اسکالرشپ پروگرام برائے آسٹریلیا ایچ ایچ ڈسٹرکٹ سائوتھ ایشیا کے ممالک کے شہریوں کو آسٹریلیا کی یونیورسٹیوں میں ڈگری پروگرام کے لئے اسکالرشپ فراہم کرتا ہے۔ اسکالرشپ پروگرام کے تحت ڈگری پروگرام کے لئے اور پی ایچ ڈی کے لئے اسکالرشپ فراہم کی جاتی ہے۔ اسکالرشپ پروگرام کے تحت ڈگری پروگرام کے لئے اور پی ایچ ڈی کے لئے اسکالرشپ فراہم کی جاتی ہے۔ مزید، اسکالرشپ پروگرام کے تحت ڈگری پروگرام کے لئے اور پی ایچ ڈی کے لئے اسکالرشپ فراہم کی جاتی ہے۔

Australian Development Awards: Announcement for the intake commencing in academic year 2012

Australian Development Scholarships & Australian Leadership Awards Scholarships

The overarching goals of Australia's Development Awards are: to develop capacity and leadership skills so that individuals can contribute to development in their home country; and to build people-to-people linkages at the individual, institutional and country levels. Development Awards include Australian Development Scholarships (ADS) and Australian Leadership Award Scholarships (ALAS).

ADS in Maldives are available for study at Bachelor as well as Masters level in bilaterally agreed priority sectors. Scholarships are available in the public category for government employees, and a small number of scholarships are also available in the open category. The ADS aim to strengthen human resource capacity. Alumni are expected to contribute to improved service delivery and development outcomes in Maldives upon their return.
ALAS are academically prestigious awards offered to high achieving candidates. ALAS is an open scheme and any eligible Maldivian citizen may apply. To be successful, candidates must have the potential to assume leadership roles that can influence social and economic policy reform, development and governance in their home countries and the region. ALAS are available for Masters and PhD studies.

The Australian Agency for International Development (AusAID) is pleased to invite applications for the 2012 intake

Priority Areas:
ADS for the Maldives are offered at Bachelors and Masters level in the priority sectors of Education, Health, Environment and Fisheries & Agriculture. A list of eligible courses for ADS is available on the country page of the website www.southasiascholarship.org.

The ALAS are offered at Masters and Doctorate levels in Disability, Economic Growth, Education, Environment, Food Security, Gender, Governance, Health, Human Rights, Infrastructure, Regional Stability, Rural Development, Water and Sanitation.

To ensure equity and broad participation, AusAID encourages women, people with disability, ethnic minorities, people living in rural areas and members of socio-economically disadvantaged groups to apply.

Eligibility requirements
Applicants for both ALAS and ADS must:
1. be a citizen of Maldives and be resident in Maldives or somewhere other than Australia;
2. have a minimum academic IELTS overall score of 6.5 or above (with no individual band less than 6) or a TOEFL paper-based test score of at least 580, or a TOEFL computer-based test score of at least 237, or a TOEFL internet-based score of at least 92 9). IELTS or TOEFL must be current at time of application and at time of course commencement.
3. not already be following a course of study at a university abroad;
4. not be a permanent resident or have applied for permanent residency in Australia;
5. not be married, or engaged to be married to a person who holds or who is eligible to hold Australian or New Zealand citizenship or permanent residence status;
6. have all prior tertiary learning certificates submitted with the application accredited by the Maldives Qualification Authority.

An applicant for an undergraduate ADS must also:
1. be less than 30 years of age on 1 January of the year of application;
2. have 3 passes in the GCE A/L examination with grades 'C' or above obtained in one sitting OR a diploma in a related field/discipline;

ذھًبَرًمْ

ކ.ބ.ބ.ؤ.ؤ.ؤ

ފެލާ ވ،ން ބާއަންސްބެލެން ތަންތަން ކުރުން ކުރުން
ފާދ، ދިވެހިރާއްޖެ

ނަންބަރ: MTCC-LOD/IU/2011/37

ތަންދާ

ދުވަހު ބަދަލުކުރުން

ދ ކ ،ން ،ބ ،ؤ ،ؤ ،ؤ

12	01 ﷺ (ﺩَﺭِﺷْﻧَﻣَ)	23,000·00	2,000·00	
13	01 ﷺ (ﷺﷺ)	25,000·00	2,000·00	
14	1ﻫَﺍﺭِ ﷺﷺ (ﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺ، 1 ﷺﷺﷺ ﷺﷺ،	9,000·00	1,000·00	81,000·00
	ﷺﷺﷺ 2، ﷺﷺﷺ ﷺﷺ ، 2 ﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺ			
	ﷺﷺ ﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺ (ﷺﷺﷺ) ﷺﷺﷺ ﷺﷺ ﷺﷺ)			

ﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺ

"ﷺ.ﷺﷺﷺﷺﷺ" ﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺ 21 ﷺﷺ 2011 ﷺ ﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺ 14:00 ﷺﷺ ﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺ ﷺﷺﷺﷺﷺ

ދިވެހިރާજ્ય અર્થ મંત્રાલય
�, મિનિસ્ટ્રી

નમ્બર: (IUL)30-B/30/2011/13

નોટિફિકેશન

ઉત્પાદનોમાં ઉપયોગ કરવામાં આવતા કાચા માલ પર રાષ્ટ્રીય આયાત વેરાનું અમલીકરણ

તારીખ 2011 ઓગસ્ટ મહિનાથી શરૂ થતાં નિકાસ ઉત્પાદનોમાં કાચા માલ તરીકે વપરાતી ચીજવસ્તુઓ પર રાષ્ટ્રીય આયાત વેરાનું અમલીકરણ કરવામાં આવશે. આ નોટિફિકેશન દ્વારા નિકાસ ઉત્પાદનોમાં કાચા માલ તરીકે વપરાતી ચીજવસ્તુઓ પર રાષ્ટ્રીય આયાત વેરાનું અમલીકરણ 09 ઓગસ્ટ 2011 થી રદ કરવામાં આવે છે અને 10 ઓગસ્ટ 2011 થી ફરીથી અમલમાં મૂકવામાં આવે છે.

વધુમાં, "ઉત્પાદનોમાં કાચા માલ તરીકે વપરાતી ચીજવસ્તુઓ પર રાષ્ટ્રીય આયાત વેરાનું અમલીકરણ" અંગે નોટિફિકેશન 10 ઓક્ટોબર 2011 થી (www.fishagri.gov.mv) પર ઉપલબ્ધ છે. આ નોટિફિકેશન 31 ઓગસ્ટ 2011 થી અમલમાં આવશે.

"ઉત્પાદનોમાં કાચા માલ તરીકે વપરાતી ચીજવસ્તુઓ પર રાષ્ટ્રીય આયાત વેરાનું અમલીકરણ" અંગે નોટિફિકેશન જારી કરવામાં આવે છે.

05 નવેમ્બર 1432
10 ઓગસ્ટ 2011

ઉત્પાદનોમાં વપરાતા કાચા માલ પર રાષ્ટ્રીય આયાત વેરાનું અમલીકરણ 2011

ઉત્પાદનોમાં કાચા માલ તરીકે વપરાતી ચીજવસ્તુઓ પર રાષ્ટ્રીય આયાત વેરાનું અમલીકરણ આ નોટિફિકેશનનો હેતુ નિકાસ ઉત્પાદનોમાં કાચા માલ તરીકે વપરાતી ચીજવસ્તુઓ પર રાષ્ટ્રીય આયાત વેરાનું અમલીકરણ કરવાનો છે. આ નોટિફિકેશન દ્વારા નિકાસ ઉત્પાદનોમાં કાચા માલ તરીકે વપરાતી ચીજવસ્તુઓ પર રાષ્ટ્રીય આયાત વેરાનું અમલીકરણ રદ કરવામાં આવે છે અને નિકાસ ઉત્પાદનોમાં કાચા માલ તરીકે વપરાતી ચીજવસ્તુઓ પર રાષ્ટ્રીય આયાત વેરાનું અમલીકરણ ફરીથી શરૂ કરવામાં આવે છે. આ નોટિફિકેશનમાં નિકાસ ઉત્પાદનોમાં કાચા માલ તરીકે વપરાતી ચીજવસ્તુઓ પર રાષ્ટ્રીય આયાત વેરાનું અમલીકરણ કરવા માટે નિકાસ ઉત્પાદનોમાં કાચા માલ તરીકે વપરાતી ચીજવસ્તુઓ પર રાષ્ટ્રીય આયાત વેરાના દરો નક્કી કરવામાં આવે છે.

નિકાસ	વેરાનો દર
માછલીની વેચાણ કિંમત: માછલીની કિંમત (ગ્રામદીઠ તારીખથી)	20 વેરાનો દર
ઉત્પાદનોમાં સંગ્રહિત કરવામાં આવે છે. (ચોરસ મીટર)	20 વેરાનો દર
માછલી પકડવા માટે વપરાતી ચીજવસ્તુઓ (ચોરસ મીટર)	20 વેરાનો દર
ઉત્પાદનોમાં વપરાતી ચીજવસ્તુઓ: ઓક્ટોપસ તરીકે વપરાતા ઉત્પાદનો (ચોરસ મીટર)	15 વેરાનો દર
ઉત્પાદનોની નિકાસ રદ કરવી: ઉત્પાદનોમાં વપરાતી ચીજવસ્તુઓ પર આયાત વેરાનું અમલીકરણ રદ કરવું.	15 વેરાનો દર
ઉત્પાદનોની ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં નિકાસ ઉત્પાદનો તરીકે વપરાતી ચીજવસ્તુઓ:	10 વેરાનો દર

10 ઓક્ટોબર 2011

ދިވެހިރާજ ކަން ބަލައިގަންނަން ބޭނު�
ދިވެހިރާજ ބޭންކުން ބިން ހިންދައިން ދިވެހިރާજ ބޭންކުން ހުވާކުރެވިފައި
ފާރު، ދިވެހިރާજ

(IUL)141-NCGC/1/2011/26 :ނަންބަר

ބިއުރާން

ވެސްޓާ ފާ ފާ ވަންކަން

ދިވެހިރާજ ބަންކުން ވެސްޓާ ފާ ، ކުންކަން ، ކުންބަންބަން ، ،ކ ،ﷺ ،ﷺ ،ﷺ

ދިވެހިރާજ્ય ން્ધ્રુ ગ્રહણ કરવામાં આવે છે
�, �рыгъдаг

�: IUL 23-AP/1/2011/63

##�

ން્ધ્રુ IUL 23-AP/1/2011/07 (ઉદ્દેશ્ય ઉ ઉદ્દેશ્યથી ગ્રહણ 40 ، અધિકાર 6) ની ગ્રહણ કરવામાં આવે છે.

આ ની ગ્રહણ માટે ઇન્ટરનેટ દ્વારા વિદેશમાં વેચાણ કરવામાં આવતી (વિદેશમાં વેચાણ કરવામાં આવતી) ઇન્ટરનેટ દ્વારા કાયદેસર ઉપયોગ માટે પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

સરકારી દવાખાનાઓ અને ઇન્ટરનેટ દ્વારા વેચાણ કરવામાં આવતી દવાઓ અને સરકારી દવાખાનાઓ અને ઇન્ટરનેટ દ્વારા વેચાણ કરવામાં આવતી દવાઓ.

Generic Name	Brand Name	Dosage	Previously Schedule as:	Change Schedule as:
Tramadol HCL	Tramadol HCL	Tablet 50mg Injection 50mg/ml	**Controlled (as a Psychotropic**	**Controlled (as a Narcotic)**
Nalaxone HCL	Nalaxone HCL	Injection 400mcg/1ml	**Controlled (as a Psychotropic)**	**Controlled (as a Narcotic)**

અધિ IUL 23-AP/1/2011/07 સરકારી ગ્રહણ કરવામાં આવે છે અને ઇન્ટરનેટ દ્વારા વેચાણ કરવામાં આવતી " વિસ્તૃત ઉપયોગ માટે " માટે કાયદેસર ઉપયોગ માટે પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

Generic Name	Brand Name	Dosage	Previously Schedule as:	Change Schedule as:
Nandrolone	Inj Durabolin Inj Deca Durabolin	Inj 100mg/ml, 25mg/ml, 50 mg /ml	Restricted and Hospital use only	**Controlled (as a Psychotropic)**

આરોગ્ય વિભાગ એક અઠવાડિયામાં 1 વર્ષની ઉંમરથી શરૂ થતી ઇન્ટરનેટ દ્વારા વેચાણ કરવામાં આવતી દવાઓ. આ સરકારી ઇન્ટરનેટ દ્વારા ઉપયોગ માટે અધિકારીઓ દ્વારા ઉપયોગ માટે અધિકારીઓ.

વર્ગ, આ ની ગ્રહણ પરવાનગી ગુરુવાર અને શુક્રવાર સરકારી ઇન્ટરનેટ દ્વારા વેચાણ કરવામાં આવતી સરકારી દવાખાનાઓ અને ઇન્ટરનેટ દ્વારા વેચાણ કરવામાં આવતી દવાઓ માટે પરવાનગી આપવામાં આવે છે.

01 સપ્ટેમ્બર 1432
06 જૂન 2011

ދާއިރާ ތެރެއިން ކުރިއަށް ގެންދާ ބަންދުކުރުން
ފާނ، ދިވެހިރާއްޖެ

ނަންބަރ: (IUL)220-RPP/220/2011/15

ތަންބީހު

ބަންދު ވަގުތުތަކުން ބޭއިން ކުރިއަށް ދާއިރާ ދާއިރާ ބަދަލުކުރުން ބަދަލުކުރާ ތަން، ބިން، ބިން ބަދަލުކުރާ ބަންދުތަކުން ކަން ކުރެވިދާ ނަންބަރ 01 ދެން ދެން 2011 ން ފެށިގެން ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރާ ބަންދުތަކުން ކަން ކުރެވިދާ ނަންބަރ ބަދަލުކުރެވިގެންވާ.

ބަދަލުކުރާ ބަންދުން، ބިން ބަދަލުކުރުން ކުރިއަށް ދާ ވަގުތު ތަކުން ދާއިރާ ދާއިރާ ބަދަލުކުރާ ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރެވިގެންވާ ބަންދުތަކުގެ ބަދަލުކުރާ ތަން ބަންދުކުރެވިގެންވާ.

26 ބަންދުކުރެއްވި 1432
01 ދާދި 2011

ހިންދުންތަކުގެ ބަންދުކުރުން ކަންކަން ބަންދުކުރުން
ދިވެހިރާއްޖެ

ނަންބަރ: (P4)409-UB/2011/03

ތަންބީހު

ބިލިން ކ.ކ.ބ ބިލުގެ ކުރިން ކުރެވިފައިވާ ކ.ބ.ބ ބަދަލުތަކުން ހަދައިދިން ބަންދުތަކުން ބަދަލުކުރެވިގެންވާ.

#	ކ.ބ.ބ ނަން	ބިން ބަދަލުވާ ނަން	ބަދަލުތަކުގެ ނަންބަރ
	ކ.ބ.ބ	ބަހުރުﷲ ދ.ބ.ބ.ދ	46
	ބ.ބ.ބ	ބ.ބ ދ.ބ (ބ.ބ.ދ.ބ)	18/1977

ބ.ބ، ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ބ.ب.ب.ب

ދިވެހިރާජ්‌ය ން ،ؤ ،ؤ ،ؤ

ﷺ ﷺ ﷺ

ދ ؛ ؛ ؛

ދިވެހިރާજ્ય અદાલત

ફોજદારી કોર્ટ

નંબર: A-20/2011

અદાલતી હુકમ

મિલકતના અધિકારોનું રક્ષણ કરવાના હેતુથી કાયદા નંબર 10/96 "ફોજદારી કોર્ટની સ્થાપના અને કામગીરી" ની 75 મી કલમની (ર) ની (1) માં જણાવેલ અધિકારનો અમલ કરવાનો અધિકાર મારો છે. જેથી, હું સ્થાપના અને વ્યવસ્થાપનના હેતુથી નોંધાયેલ કંપનીઓ સંબંધે 23 મે 2011 ના રોજ નીચે જણાવેલ કંપનીઓને હું દિવસોની અંદર અંતિમ નોટિસ આપું છું. હું દરેકને એ પણ જણાવું છું કે, દિવસોની અંદર કંપનીઓ સંબંધે કોઈ પગલાં નહીં લેવામાં આવે.

	કંપનીનું નામ	કંપનીનું નામ (અંગ્રેજીમાં)	કંપનીનો નંબર
1	દિવેહી ફાઝા પ્રાઈવેટ લિમિટેડ	MINIVAN FAZAA PVT LTD	C-0660/2006
2	બીજે કંપની પ્રાઈવેટ લિમિટેડ	BJ COMPANY PVT LTD	C-0501/2008
3	ઇન્ટરસર્વ મોલ્ડિવ્સ પ્રાઈવેટ લિમિટેડ	INTERSERVE MALDIVES PVT LTD	C-0084/2003
4	માઅમ મોલ્ડિવ્સ પ્રાઈવેટ લિમિટેડ	MAAM MALDIVES PVT LTD	C-0191/2010
5	વિજિલન્ટ પ્રાઈવેટ લિમિટેડ	VIGILANT PVT LTD	C-0015/2010
6	બિગ હેટ ગ્રુપ પ્રાઈવેટ લિમિટેડ	BIG HAT GROUP PVT LTD	C-0047/2009
7	સી લોર્ડ પ્રાઈવેટ લિમિટેડ	SEA LORD PVT LTD	C-0174/2004
8	ગ્લોબલ કોમર્સ પ્રાઈવેટ લિમિટેડ	GLOBAL COMMERCE PVT LTD	C-0747/2007

19 રમઝાન 1432

22 ઓક્ટોબર 2011

વધુ ફોજદારી કાર્યવાહીની

કોર્ટ, ફોજદારી કોર્ટ

નંબર: 200-VTR/2011/10

અદાલતી હુકમ

અરજીનો નિકાલ કરવાનો

20 મે 2011 એ મહિલાએ ફોજદારી કાર્યવાહીની અરજીની સુનાવણી, ડી.ફોટોગ્રાફર, દેશ મોટરની 03 મોટર ગાડીઓ (નોંધણી એ.વી કોલ્ડ/એચ.એમ.એ.સી મોટર નોંધણી) ગઈકાલે. એટલે, તેનો નિકાલ કરવાનો અદાલતી હુકમ નોંધવો.

04 રમઝાન 1432

09 મે 2011

ؤُغَةْ ءِرِهَشْرُرْشْرَّشْ مَرْشْمَرْشْ

،ُرَمِيسْتَرْغَدْدْرُبَرْمَةْرَّدُ ،ْتَّوِيسْ	وِءِرْسِدِءِ ،َرَوَرْ ،ْتَّوِيسْ
دُرْغِدِ وُسْ دَسِرْعَبِ ،ْمُرْبِرْعِ	،َّسْرْبْ ،ْتَّوْ دُرْغِدِ وُسْ
دُرْغِدِ وُسْ بُرْسُوةْ ءِرِدْعِدْ	رَمْدْسِوسْرْى ءِ وُءْرَبُرْدَرْسْةْ بْرْبُرَّبْرْسَوسْ ءِرِدْعِدْ
وُوَّسَّرْبْرْىَ،ِمِ رْسْرَ بُرْسُوةْ ،َّتَّوِيسْ	سُوةَّةْ ،ِءُرْبْرْةْبِرْبْ بَرْةْبُيِسِ ءِرِدْعِدْ
عْ وَّسْرْسْرْىُ دَبْرْبَعْ	دَّءُ وُعَبْرِ ،ُسْةْ سُوَبْرَّعْ بَرْةْبُيِسِ ءِرِدْعِدْ
ثَمْدِ بْرْةْدْزَّسَّ	وِءَّ بْرْءُعْ
دُرْغِدِ وُسْ بَسُوةَدْسُ سَبْرِوِسُ	ءْرُوُءْمِ هْبْرْشْوُبْ
ءِ بَّةْدَسْةْ ،َّتَّوْ سَّرْشَوسَرُوْ بْرِيِسُوةْبْرْشَوسْ	،َسُوبْرَمِ هْبْرْشْوُبْ
ءِ بَّةْدَسْةْ ،َّتَّوْ ،ِدِدْبْرْشَوسْ ،ُسْةْ ،ُدِدْبْرْشَوسْ	دِءِرَسْ هْبْرْشْوُبْ
دُرْغِدِ وُسْ ،ِسْرُوَسْةْ بْرُوُسِدْ ،ْتَّوِيسْ	بَّةَرَ هْبْرْشْوُبْ
،ِسْرِبْرَّدَّسِمِ دُدْبْرِدَرُوْ بْرْسُوءِدَرُوْ	،ُسُوةَبْرِسُ
،ْسْرُوَّبْرْ ،َرَوَرْ ،ْتَّوِيسْ	سَوسْ ،ُوْ.،ُدْ.
دَرْبْدُ ،َرَوَرْ ،ْتَّوِيسْ	بْرَءِ،ْ ،ُةْدُ
دَ،ْمَوَسْرْبْءِ ،َرَوَرْ ،ْتَّوِيسْ	،ُرَمِءُ ،ِسْرْشُو،َبْرْسُوسْ بَرْةْبُيِسِ ،ْتَّوْ مَرَ دُرْغِدِ وُسْ ءُبْرَمِءُةْ
دَّءَرْسْرْ ،َرَوَرْ ،ْتَّوِيسْ	ءِرِدْعِدْ

ءُغَةْءُ ،ِمِءُّرْمَرْمَبَّمِ مُرْسْرُءُرْسْمَبَّمِ ،ُسْءُءُرْسْمَمْ رِبَّ مُرْبَرْسْ مُّرْمُةْوَّ دَءِ مَمْ

،َّمِرِمُةْمَرِسْ هْبَّسُّوَرِمِ مُرَوَرْءُ سِرِمَرَوَرْ - بْرْسْءُ مُرَوَرَبْ ءُسْمُرْبْرْ 12:30 سْ 1:00 ،َرْ ، رَوِبْرْ 3:30 سْ 4:00 ،َرْ

رُبْبْرْ مُرَوَسُ - ،ُسِرمُرْبْ 11:00 سْ 11:30 ،َرْ ، رَوِبْرْ 3:30 سْ 4:00 ،َرْ

بْرْسِرِبْرْ مُرَوَسُ - رَوِبْرْ 3:30 سْ 4:00 ،َرْ