







**MINISTRY OF FINANCE AND TREASURY**

Male', Republic of Maldives,

No: (IUL) 13-K/13/2011/ 177

TEB No: TEB/2011/158

Date: 3rd August 2011

**REQUEST FOR EXPRESSION OF INTEREST**

**Technical support to develop and implement projects related to improving access to safe Water and Sanitation**

The Government of the Republic of Maldives has received financing (loan assistance) from French Development Agency (AFD) towards "Maldives tsunami infrastructure rehabilitation project" and intends to apply part of the proceeds to procure the Services of an **Individual** Consultant – **Engineer** to provide technical support to develop and implement projects related to improving access to safe Water and Sanitation.

The overall objective of the assignment is to:

- Provide general engineering support and technical assistance to the Water and Sanitation Department of the Ministry.
- Provide guidance and support to the Water and Sanitation Department of the Ministry and beneficiary stakeholders in understanding the technical and practical implications of the application of sewerage and sewage treatment technologies in the Maldives.

The Ministry of Finance and Treasury now invites all interested eligible consultants to submit their expressions of interest. Interested candidates must provide their proposals in accordance with the Term of Reference (ToR).

- (a) A CV including information that demonstrates that they are qualified to perform the services (description of similar assignments, experience in similar conditions, availability of appropriate skills, etc.)
- (b) Monthly fee for all services (inclusive of professional fees personal incidental costs, local accommodation, travel from home country, allowances based on the site visitation etc.).

Interested eligible candidates may obtain the Terms of Reference (ToR) from the Ministry of Finance and Treasury website <http://www.finance.gov.mv>.

The expression of interest must be submitted to the address (by regular mail, emails or fax) by **1200hrs on 22nd August 2011, Monday**.

Envelope to be sent by post should be marked as confidential and "**Technical support to develop and implement projects related to improving access to safe Water and Sanitation**" be clearly written on top of it.

Mr. Samee Ageel  
Director General  
Central Procurement Office  
Ministry of Finance and Treasury  
Ameenee Magu, Male'  
Republic of Maldives  
Fax: (960)3332706, (960)3324432  
E-mail: [tender@finance.gov.mv](mailto:tender@finance.gov.mv)



سره د نومبر: 2011/13-K/13(IUL)

**د سره د پېژندنې لارښوونې**

1. دېرېنېچېر اړخې ته د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول  
د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول.

د سره د پېژندنې لارښوونې	د سره د پېژندنې لارښوونې	د سره د پېژندنې لارښوونې
30,000	TEB/2011/161	1. د سره د پېژندنې لارښوونې
45,000	TEB/2011/162	2. د سره د پېژندنې لارښوونې
45,000	TEB/2011/163	3. د سره د پېژندنې لارښوونې
45,000	TEB/2011/164	4. د سره د پېژندنې لارښوونې
30,000	TEB/2011/165	5. د سره د پېژندنې لارښوونې

2. د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول. د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول.  
د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول. د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول.

3. د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول. د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول.  
د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول. د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول.

4. د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول. د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول.  
د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول. د سره د پېژندنې لارښوونې د سره د پېژندنې لارښوونې لاندې لاسلیک کول.



11:00 AM - 12:00 PM  
12:00 PM - 1:00 PM

8/2011

11:00 AM

11:00 AM - 12:00 PM  
12:00 PM - 1:00 PM  
1:00 PM - 2:00 PM  
2:00 PM - 3:00 PM  
3:00 PM - 4:00 PM  
4:00 PM - 5:00 PM  
5:00 PM - 6:00 PM  
6:00 PM - 7:00 PM  
7:00 PM - 8:00 PM  
8:00 PM - 9:00 PM  
9:00 PM - 10:00 PM  
10:00 PM - 11:00 PM  
11:00 PM - 12:00 AM

- 1. 11:00 AM - 12:00 PM
- 2. 12:00 PM - 1:00 PM
- 3. 1:00 PM - 2:00 PM
- 4. 2:00 PM - 3:00 PM
- 5. 3:00 PM - 4:00 PM

11:00 AM - 12:00 PM  
12:00 PM - 1:00 PM  
1:00 PM - 2:00 PM  
2:00 PM - 3:00 PM  
3:00 PM - 4:00 PM  
4:00 PM - 5:00 PM  
5:00 PM - 6:00 PM  
6:00 PM - 7:00 PM  
7:00 PM - 8:00 PM  
8:00 PM - 9:00 PM  
9:00 PM - 10:00 PM  
10:00 PM - 11:00 PM  
11:00 PM - 12:00 AM

10 1432  
10 2011

11:00 AM - 12:00 PM  
12:00 PM - 1:00 PM

ADM-MPL/2011/102

11:00 AM

11:00 AM - 12:00 PM  
12:00 PM - 1:00 PM  
1:00 PM - 2:00 PM  
2:00 PM - 3:00 PM  
3:00 PM - 4:00 PM  
4:00 PM - 5:00 PM  
5:00 PM - 6:00 PM  
6:00 PM - 7:00 PM  
7:00 PM - 8:00 PM  
8:00 PM - 9:00 PM  
9:00 PM - 10:00 PM  
10:00 PM - 11:00 PM  
11:00 PM - 12:00 AM

11:00 AM - 12:00 PM  
12:00 PM - 1:00 PM  
1:00 PM - 2:00 PM  
2:00 PM - 3:00 PM  
3:00 PM - 4:00 PM  
4:00 PM - 5:00 PM  
5:00 PM - 6:00 PM  
6:00 PM - 7:00 PM  
7:00 PM - 8:00 PM  
8:00 PM - 9:00 PM  
9:00 PM - 10:00 PM  
10:00 PM - 11:00 PM  
11:00 PM - 12:00 AM

08 1432  
08 2011

11:00 AM - 12:00 PM  
12:00 PM - 1:00 PM

(IUL)69-A/1/2011/11

11:00 AM

11:00 AM - 12:00 PM  
12:00 PM - 1:00 PM  
1:00 PM - 2:00 PM  
2:00 PM - 3:00 PM  
3:00 PM - 4:00 PM  
4:00 PM - 5:00 PM  
5:00 PM - 6:00 PM  
6:00 PM - 7:00 PM  
7:00 PM - 8:00 PM  
8:00 PM - 9:00 PM  
9:00 PM - 10:00 PM  
10:00 PM - 11:00 PM  
11:00 PM - 12:00 AM

11:00 AM - 12:00 PM  
12:00 PM - 1:00 PM  
1:00 PM - 2:00 PM  
2:00 PM - 3:00 PM  
3:00 PM - 4:00 PM  
4:00 PM - 5:00 PM  
5:00 PM - 6:00 PM  
6:00 PM - 7:00 PM  
7:00 PM - 8:00 PM  
8:00 PM - 9:00 PM  
9:00 PM - 10:00 PM  
10:00 PM - 11:00 PM  
11:00 PM - 12:00 AM

10 1432  
10 2011

11:00 AM - 12:00 PM  
12:00 PM - 1:00 PM

9/2011

11:00 AM

11:00 AM - 12:00 PM  
12:00 PM - 1:00 PM  
1:00 PM - 2:00 PM  
2:00 PM - 3:00 PM  
3:00 PM - 4:00 PM  
4:00 PM - 5:00 PM  
5:00 PM - 6:00 PM  
6:00 PM - 7:00 PM  
7:00 PM - 8:00 PM  
8:00 PM - 9:00 PM  
9:00 PM - 10:00 PM  
10:00 PM - 11:00 PM  
11:00 PM - 12:00 AM

11:00 AM - 12:00 PM  
12:00 PM - 1:00 PM  
1:00 PM - 2:00 PM  
2:00 PM - 3:00 PM  
3:00 PM - 4:00 PM  
4:00 PM - 5:00 PM  
5:00 PM - 6:00 PM  
6:00 PM - 7:00 PM  
7:00 PM - 8:00 PM  
8:00 PM - 9:00 PM  
9:00 PM - 10:00 PM  
10:00 PM - 11:00 PM  
11:00 PM - 12:00 AM

10 1432  
10 2011



دېرسونچې پر اړخې ښوونکي ته په لاس رسېدو ته په کار کې د  
دغې خبرې رښتیا نه ده ښودل شوې.

سر شمېر: (IUL)13-K/13/2011/183

په ټي بې ټي ټي ټي: 2011/166

**په ټي بې ټي ټي ټي کې د کار په اړه**

1. دېرسونچې پر اړخې ښوونکي ته په لاس رسېدو ته په کار کې د  
ښوونکي، 3 اړوند تر ټولو لږمه کولو ته اړه نه ده شوې  
په لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.  
د داسې لږمه کولو په اړه ښوونکي ته په لاس رسېدو ته په کار کې د  
ښوونکي د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.  
2. په ټي بې ټي ټي ټي کې د کار په اړه 50,000  
(پنځه سوه سترگه) د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.

په لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.  
118 تر ټولو لږمه کولو په اړه نه ده شوې.

3. د ټي بې ټي ټي ټي په اړه نه ده شوې.  
18 د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.  
13:00 د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.  
25 د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.  
13:00 د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.  
08 د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.

08 د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.

دېرسونچې پر اړخې ښوونکي ته په لاس رسېدو ته په کار کې د  
دغې خبرې رښتیا نه ده ښودل شوې.

سر شمېر: (IUL)13-K/13/2011/184

**په ټي بې ټي ټي ټي کې د کار په اړه**

1. دېرسونچې پر اړخې ښوونکي ته په لاس رسېدو ته په کار کې د  
ښوونکي، 2 اړوند تر ټولو لږمه کولو ته اړه نه ده شوې.  
(IUL)13-K/13/2011/172 د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.  
2. د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.  
16 د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.  
10:00 د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.  
23 د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.

په ټي بې ټي ټي ټي کې د کار په اړه	ډول/نوم
TEB/2011/152	1. د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.
TEB/2011/42	2. د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.

08 د لاس رسېدو ته په کار کې د لږمه کولو په اړه نه ده شوې.

Ministry of Housing and Environment

Ref No: (IUL) 138/138/2011/61

**ANNOUNCEMENT  
REGIONAL DEVELOPMENT PROJECT  
PHASE – II – ADB LOAN 2170 MLD (SF)  
EXTERNAL AUDIT 2010**

Reference is made to our advertisement no: (IUL) 138/138/2011/58 dated on 28th July 201, (Gazette Reference Vol. 40 ,No. 112) inviting for Expression of Interest (EOI) to undertake an External Audit for the year 2010 for the captioned project.

We would like to inform that the advertisement has been cancelled due to insufficient proposals and it is re-opened for submission to the address indicated below on or before ( by regular mail, emails or fax) by 1300 hrs on 21st August 2010, Sunday.

**Permanent Secretary  
Water and Sanitation Department  
Ministry of Housing & Environment  
Maafannu, Ameen Magu,  
Male’, Republic of Maldives**

The overall objective of the assignment is to:

- The objective of the audit of the Project Financial Statement (PFS) is to enable the auditor to express a professional opinion on the financial position of RDP II at the end of fiscal year and of the funds received and expenditures for the year ended, as reported by the PFS, [as well as an opinion on the eligibility of the Financial Reports submitted under the project]. The audit shall also determine whether the PMU

under Ministry of Housing and Environment (MHE) has made adequate arrangements to ensure that the proceeds from ADB and the Government of Maldives (GOM) are used only for the purposes for which the moneys was received, with due attention to considerations of economy and efficiency and without regard to political or other non-economic influences or considerations.

- The books of account of PMU will provide the basis for preparation of the PFS to reflect the financial transaction in respect of the Regional Development Project as maintained by the project implementation agency.

The Ministry of Housing and Environment invites all interested eligible consultants to submit their expressions of interest. Interested candidates must provide their proposals in accordance with the Term of Reference (ToR) and information provided by MHE. (a) a CV including information that demonstrates that they are qualified to perform the services (description of similar assignments, experience in similar conditions, availability of appropriate skills, etc.) (b) Financial proposal consisting Consultancy fee for services (inclusive of professional fees personal incidental costs, local accommodation, travel from home country, allowances based on the site visitation etc.).

Interested eligible candidates may obtain the Terms of Reference (ToR) from the Ministry of Housing and Environment website <http://www.mhe.gov.mv/v1/or> from the Ministry.

Envelope to be sent by post should be marked as confidential and **“Regional Development Project Phase – II, External Audit 2010”** be clearly written on top of it.

ހަރުދާތަކާ ގުޅޭގޮތުން ފަތުރުވެރިކަމުގެ ޖަމިއްޔާއި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި  
ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި

ސަފުޔާ ނަންބަރު: IAS/MIS/2011/ 1075

ހަރުދާތަކާ ގުޅޭގޮތުން

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި

މިއަހަރުގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ ޖަމިއްޔާއި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި 145 ވަނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން ހަރުދާތަކާ ގުޅޭގޮތުން ފަތުރުވެރިކަމުގެ ޖަމިއްޔާއި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި 16 ވަނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 2011 ރަޔަސާނާގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ ޖަމިއްޔާއި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި 11:00 ގައި ހަރުދާތަކާ ގުޅޭގޮތުން ފަތުރުވެރިކަމުގެ ޖަމިއްޔާއި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި 21 ވަނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 12:00 ގައި ހަރުދާތަކާ ގުޅޭގޮތުން ފަތުރުވެރިކަމުގެ ޖަމިއްޔާއި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި 2011 ރަޔަސާނާގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ ޖަމިއްޔާއި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި 09 ވަނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 2011 ރަޔަސާނާގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ ޖަމިއްޔާއި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި 09 ވަނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން

09 ވަނަ ބަޔާންކޮށްފައިވާ ގޮތުން 1432

09 ރަޔަސާނާގެ ފަތުރުވެރިކަމުގެ ޖަމިއްޔާއި ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓްގައި 2011





מכתביו של שופט בית דין מוסמך על ידי  
ד"ר פרופ' אהרן

מסמך: (IUL)164/1/2011/50

החלטות

במהלך הדיון שהתקיים ביום 15 במרץ 2011, הוצגו בפני בית דין מוסמך שני מכתבים שכתב שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן, שכתבו על חשיבותם של המכתבים והצטרפותם למכתב מס' (IUL)164/1/2011/42. המכתבים שכתבו שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן, הוגשו לראשונה ביום 22 במרץ 2011, וזו תורו לראשונה של שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן (64 מסמכים, נאמרים רשמיים) שכתבו במסגרת המכתב מס' (IUL)164/1/2011/50. המכתבים שכתבו שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן, הוגשו לראשונה ביום 29 במרץ 2011, וזו תורו לראשונה של שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן. המכתבים שכתבו שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן, הוגשו לראשונה ביום 15 במרץ 2011.

15 במרץ 2011

15 במרץ 2011

דברי שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן  
ד"ר פרופ' אהרן

14 במרץ 2011

מסמך: (IUL) 13-M/13/2011/185

מכתביו של שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן  
מכתביו של שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן

מכתביו של שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן, הוגשו לראשונה ביום 22 במרץ 2011, וזו תורו לראשונה של שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן (64 מסמכים, נאמרים רשמיים) שכתבו במסגרת המכתב מס' (IUL)164/1/2011/50. המכתבים שכתבו שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן, הוגשו לראשונה ביום 29 במרץ 2011, וזו תורו לראשונה של שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן. המכתבים שכתבו שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן, הוגשו לראשונה ביום 15 במרץ 2011.

דברי שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן  
ד"ר פרופ' אהרן

מסמך: AS-B/2011/50

החלטות

החלטות

במהלך הדיון שהתקיים ביום 14 במרץ 2011, הוצגו בפני בית דין מוסמך שני מכתבים שכתב שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן, שכתבו על חשיבותם של המכתבים והצטרפותם למכתב מס' (IUL)164/1/2011/42. המכתבים שכתבו שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן, הוגשו לראשונה ביום 22 במרץ 2011, וזו תורו לראשונה של שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן (64 מסמכים, נאמרים רשמיים) שכתבו במסגרת המכתב מס' (IUL)164/1/2011/50. המכתבים שכתבו שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן, הוגשו לראשונה ביום 29 במרץ 2011, וזו תורו לראשונה של שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן. המכתבים שכתבו שופט בית דין מוסמך על ידי ד"ר פרופ' אהרן, הוגשו לראשונה ביום 15 במרץ 2011.

14 במרץ 2011

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019

1. 2011

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019

1. 2011

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019

1. 2011 47/120 (IUL) 120/1/2011/47  
2. 2011 1019/221/21 (IUL) 221/21/2011/1019







דרשה פיר און רעם און רעם  
דאן פרופראגע

טרעמער: (IUL)23-AP/1/2011/201

ארגומנטן

א גענעראלע און עטליכע פראקטע רעם  
פרעזענטעשן סעמינאר (י. י. י. י.) פאר א גענעראלע  
01 און פרוזשעקט פאר א גענעראלע פראקטע סעמינאר.  
ווי, באזונדער פאר א גענעראלע פראקטע 2011 און  
18 וואס פרוזשעקט און 10:00 און דערשע פאר און  
רעם און רעם (גענעראלע סעמינאר, סעמינאר דאן) און  
וואס און דאס פראקטע פראקטע פראקטע 2011 און  
23 וואס פרוזשעקט און 10:30 און דערשע פאר און  
רעם און רעם (גענעראלע סעמינאר, סעמינאר דאן) און  
וואס און דאס פראקטע פראקטע פראקטע און.

און פרעזענטעשן און דאס פראקטע פראקטע  
וואס און דאס פראקטע פראקטע און דאס פראקטע  
פראקטע און דאס פראקטע פראקטע און דאס פראקטע  
פראקטע און דאס פראקטע פראקטע און דאס פראקטע

15 בערגעס 1432  
15 און 2011

דרשה פיר און רעם און רעם  
דאן פרופראגע

טרעמער: (IUL)23-AP/1/2011/204

ארגומנטן

א גענעראלע און עטליכע פראקטע רעם  
פרעזענטעשן סעמינאר (י. י. י. י.) פאר א גענעראלע  
01 און פרוזשעקט פאר א גענעראלע פראקטע סעמינאר.  
ווי, באזונדער פאר א גענעראלע פראקטע 2011 און  
21 וואס פרוזשעקט און 10:00 און דערשע פאר און  
רעם און רעם (גענעראלע סעמינאר, סעמינאר דאן) און  
וואס און דאס פראקטע פראקטע פראקטע 2011 און  
24 וואס פרוזשעקט און 10:00 און דערשע פאר און  
רעם און רעם (גענעראלע סעמינאר, סעמינאר דאן) און  
וואס און דאס פראקטע פראקטע פראקטע און.

און פרעזענטעשן און דאס פראקטע פראקטע  
וואס און דאס פראקטע פראקטע און דאס פראקטע  
פראקטע און דאס פראקטע פראקטע און דאס פראקטע  
פראקטע און דאס פראקטע פראקטע און דאס פראקטע

15 בערגעס 1432  
15 און 2011

דרשה פיר און רעם און רעם  
דאן פרופראגע

טרעמער: (IUL)23-AP/1/2011/202

ארגומנטן

א גענעראלע און עטליכע פראקטע רעם  
פרעזענטעשן סעמינאר (י. י. י. י.) פאר א גענעראלע  
01 און פרוזשעקט פאר א גענעראלע פראקטע סעמינאר.  
ווי, באזונדער פאר א גענעראלע פראקטע 2011 און  
18 וואס פרוזשעקט און 10:00 און דערשע פאר און  
רעם און רעם (גענעראלע סעמינאר, סעמינאר דאן) און  
וואס און דאס פראקטע פראקטע פראקטע 2011 און  
23 וואס פרוזשעקט און 10:00 און דערשע פאר און  
רעם און רעם (גענעראלע סעמינאר, סעמינאר דאן) און  
וואס און דאס פראקטע פראקטע פראקטע און.

און פרעזענטעשן און דאס פראקטע פראקטע  
וואס און דאס פראקטע פראקטע און דאס פראקטע  
פראקטע און דאס פראקטע פראקטע און דאס פראקטע  
פראקטע און דאס פראקטע פראקטע און דאס פראקטע

15 בערגעס 1432  
15 און 2011





މަސައްދަވައިފައިވާ: MGPL-I/ADM/2011/14

މަސައްދަވައިފައިވާ ދުވަހު: 15 ރަජަބު މަސް 2011

ސަލާމަތުގެ ފަންނުގެ ދަށުން ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން

01- މިއަހަރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. މިއަހަރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. ސަލާމަތުގެ ފަންނުގެ ދަށުން ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. ސަލާމަތުގެ ފަންނުގެ ދަށުން ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ.

02- ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ.

Oxygen Purity Rate ( % ppm )	95%
Capacity	37 and above Sm3 / hour
Operating Pressure	5 – 10 bar (g)
Operating Temperature	10-40 Degree Celsius
Air Quality	ISO Standard
Minimum Oxygen receiver tank	1000 litres
Minimum Air receiver tank	1000 litres

03- މިއަހަރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. މިއަހަރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. 1 ވަނަ ވަނަވަނަގައި ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ.

ފޯން: 3335614 ވޯން: 3335615  
 ފޯމުގެ ނަމަ: info@maldivegas.com

04- މިއަހަރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. \* ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. \* ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. \* ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. \* ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. \* ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. \* ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ.

05- މިއަހަރުގެ ގަވާއިދުގެ ދަށުން ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. ޖަހާފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ.

މި ބަޔާން ޖެހިފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ. [www.maldivegas.com](http://www.maldivegas.com) ގައި ޖެހިފައި ހުންނަ ބަޔާން ޖެހިފައި ހުރެއެވެ.

15 ރަޖަބު މަސް 2011

**MALDIVE GAS PRIVATE LIMITED**

Male' – Republic of Maldives

Ref: MGPL-I/ADM/2011/14

Date: 15th August 2011

**INVITATION FOR BIDS**

**Subject: Supply, Delivery and Installation of PSA Oxygen Plant**

1. Maldive Gas Private Limited invites sealed bids from eligible and qualified local and foreign bidders for the supply, delivery and installation of an Oxygen Plant at K. Thilafushi.

2. Technical details are as follows:

- Oxygen purity rate (% ppm): 95%
- Capacity: 37 and above Sm<sup>3</sup>/hour
- Operating pressure: 5- 10 bar (g)
- Operating temperature: 10-40 degree Celsius
- Air Quality: ISO Standard
- Minimum Oxygen receiver tank: 1000 litres
- Minimum Air receiver tank: 1000 litres

3. Bidders may obtain further information from the following address:

**Maldive Gas Private Limited**  
**1st Floor - H. Maizan**  
**Sosun Magu**  
**Male', Republic of Maldives**  
**Tel: (960) 333 5614 Fax: (960) 333 5615**  
**Email: [info@maldivegas.com](mailto:info@maldivegas.com)**

4. Proposals should include the following details:

- Company or individual profile
- Complete technical and performance specification of the system
- Duration for the supply and installation
- Complete list of standard components and options offered
- Total price with cost break down
- Letter of authorization from Manufacturer
- Warranty period
- Spares availability and any after sales/maintenance service offered

5. Bids must be submitted in sealed envelope marked "SUPPLY, DELIVERY AND INSTALLATION OF OXYGEN PLANT". Bids shall be valid for a period of 60 days from the date of bid opening and shall be delivered to Maldive Gas Private Limited at the address specified above in Clause 3 of this Invitation for Bids, **at 1200 hrs Maldivian time on 25th August 2011**, at which time they will be opened in the presence of the Bidders who wish to attend.

6. This Invitation for Bid is also published in the Maldive Gas Private Limited website [www.maldivegas.com](http://www.maldivegas.com)

# සරියුරු සේවාව

නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාව

134-FFC/I/2011/66 සංඛ්‍යාව

## නිවැරදි කිරීම

සරියුරු සේවාවේ සඳහා සම්පත් සහිතව

04 වන කොටසේ 04 වන කොටසේ 01 වන කොටසේ 2011 ආදියේ 31 වන කොටසේ 2011 ආදියේ (සරියුරු සේවාවේ) සඳහා සම්පත් සහිතව සම්පත් සහිතව.

කාලයේ 17 වන කොටසේ 2011 වන කොටසේ 12:00 ආදියේ 04 වන කොටසේ 01 වන කොටසේ 2011 ආදියේ 31 වන කොටසේ 2011 ආදියේ (සරියුරු සේවාවේ) සඳහා සම්පත් සහිතව සම්පත් සහිතව.

04 වන කොටසේ 04 වන කොටසේ 01 වන කොටසේ 2011 ආදියේ 31 වන කොටසේ 2011 ආදියේ (සරියුරු සේවාවේ) සඳහා සම්පත් සහිතව සම්පත් සහිතව.

www.felivaru.com) 10 වන කොටසේ 04 වන කොටසේ 01 වන කොටසේ 2011 ආදියේ 31 වන කොටසේ 2011 ආදියේ (සරියුරු සේවාවේ) සඳහා සම්පත් සහිතව සම්පත් සහිතව.

10 වන කොටසේ 2011

නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාව

141-YA/2011/12 සංඛ්‍යාව

## නිවැරදි කිරීම

නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාවේ සඳහා සම්පත් සහිතව සම්පත් සහිතව.

39'x36'

37'x30'

20'x13'

11'x6'

14:00 ආදියේ 18 වන කොටසේ 2011 ආදියේ 04 වන කොටසේ 01 වන කොටසේ 2011 ආදියේ 31 වන කොටසේ 2011 ආදියේ (සරියුරු සේවාවේ) සඳහා සම්පත් සහිතව සම්පත් සහිතව.

11 වන කොටසේ 1432

11 වන කොටසේ 2011

නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාව

145-C/2011/45 සංඛ්‍යාව

## නිවැරදි කිරීම

145-C/2011/40 සංඛ්‍යාවේ සඳහා සම්පත් සහිතව සම්පත් සහිතව.

11:00 ආදියේ 22 වන කොටසේ 2011 ආදියේ 11:00 ආදියේ 18 වන කොටසේ 2011 ආදියේ (සරියුරු සේවාවේ) සඳහා සම්පත් සහිතව සම්පත් සහිතව.

11 වන කොටසේ 1432

11 වන කොටසේ 2011

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון  
ד"ר, תפוזר מרכזי

מס' ע"מ: 400/2011/39

החלטות

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון  
ד"ר, תפוזר מרכזי לרמת השרון:

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון  
מכונת הדפוס G Series CMD (החוטף למכונת 1627SK-GAT2) with 4m hose And 10m (hose , rolling display , 801/m) ד"ר, תפוזר מרכזי לרמת השרון.

ד"ר, דפוס מרכזי לרמת השרון, 18 יוני 2011  
ו' חמשה עשר תמוז ה'תשע"א 14:30 ז' לרמת השרון  
דפוס מרכזי לרמת השרון, רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון.

11 מרדסס 1432

11 יוני 2011

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון  
ד"ר, תפוזר מרכזי

מס' ע"מ: 171-FD(PU)/IUL/2011/106

החלטות

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון  
ד"ר, תפוזר מרכזי לרמת השרון, 01 יוני 2011  
דפוס מרכזי לרמת השרון, רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון.

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון, 171-FD(PU)/IUL/2011/100  
ד"ר, תפוזר מרכזי לרמת השרון, 01 יוני 2011  
דפוס מרכזי לרמת השרון, רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון.

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון, 171-FD(PU)/IUL/2011/101  
ד"ר, תפוזר מרכזי לרמת השרון, 15 יוני 2011  
דפוס מרכזי לרמת השרון, רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון.

ד"ר, דפוס מרכזי לרמת השרון, רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון.

15 מרדסס 1432

15 יוני 2011

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון  
ד"ר, תפוזר מרכזי

מס' ע"מ: (IUL)23-AP/1/2011/203

החלטות

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון  
ד"ר, תפוזר מרכזי לרמת השרון, 18 יוני 2011  
דפוס מרכזי לרמת השרון, רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון.

ד"ר, דפוס מרכזי לרמת השרון, 18 יוני 2011  
ו' חמשה עשר תמוז ה'תשע"א 11:30 ז' לרמת השרון  
דפוס מרכזי לרמת השרון, רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון.

ד"ר, דפוס מרכזי לרמת השרון, 23 יוני 2011  
ו' חמשה עשר תמוז ה'תשע"א 11:00 ז' לרמת השרון  
דפוס מרכזי לרמת השרון, רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון.

15 מרדסס 1432

15 יוני 2011

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון  
ד"ר, תפוזר מרכזי

מס' ע"מ: 171-FD(PU)/IUL/2011/107

החלטות

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון  
ד"ר, תפוזר מרכזי לרמת השרון, 02 יוני 2011  
דפוס מרכזי לרמת השרון, רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון.

רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון, 02 יוני 2011  
ד"ר, תפוזר מרכזי לרמת השרון, 18 יוני 2011  
דפוס מרכזי לרמת השרון, רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון.

ד"ר, תפוזר מרכזי לרמת השרון, 14:00  
דפוס מרכזי לרמת השרון, רמת השרון, דפוס מרכזי לרמת השרון.

15 מרדסס 1432

15 יוני 2011





# بازرسی در محل

تاریخ: ۱۵ شهریورماه  
وقت: ۱۵ شهریورماه

شماره پرونده: C-145/2011/47

## موضوع

تعمیرات کابینت در آشپزخانه منزل آقای/خانم/سرکارشان.

وقت: ۱۵ شهریورماه ۱۳۹۰ در روز شنبه ۱۸ شهریورماه ۱۳۹۰ ساعت ۱۱:۳۰ از محل بازدید شد  
وقت: ۱۶ شهریورماه ۱۳۹۰ در روز یکشنبه ۲۲ شهریورماه ۱۳۹۰ ساعت ۱۱:۳۰ از محل بازدید شد  
وقت: ۱۷ شهریورماه ۱۳۹۰ در روز دوشنبه ۲۳ شهریورماه ۱۳۹۰ ساعت ۱۱:۳۰ از محل بازدید شد.

۱۱ مترمربع

۱۱ شهریورماه ۱۳۹۰

# بازرسی در محل

تاریخ: ۱۵ شهریورماه  
وقت: ۱۵ شهریورماه

شماره پرونده: 113-PRC/I-2011/120

## موضوع

در تاریخ ۱۵ شهریورماه ۱۳۹۰ ساعت ۱۱:۳۰ از محل بازدید شد و نتایج آن در گزارش شماره ۱۱۳-PRC/I-2011/114  
شماره پرونده: ۱۱۳-PRC/I-2011/114 در تاریخ ۱۶ شهریورماه ۱۳۹۰ ساعت ۱۱:۳۰ از محل بازدید شد و نتایج آن در گزارش شماره ۱۱۳-PRC/I-2011/114  
شماره پرونده: ۱۱۳-PRC/I-2011/114 در تاریخ ۱۷ شهریورماه ۱۳۹۰ ساعت ۱۱:۳۰ از محل بازدید شد و نتایج آن در گزارش شماره ۱۱۳-PRC/I-2011/114

وقت: ۱۸ شهریورماه ۱۳۹۰ ساعت ۱۱:۰۰ از محل بازدید شد  
وقت: ۲۲ شهریورماه ۱۳۹۰ ساعت ۱۱:۰۰ از محل بازدید شد  
وقت: ۲۳ شهریورماه ۱۳۹۰ ساعت ۱۱:۰۰ از محل بازدید شد  
وقت: ۲۴ شهریورماه ۱۳۹۰ ساعت ۱۱:۰۰ از محل بازدید شد

۱۴ مترمربع

۱۴ شهریورماه ۱۳۹۰

# فوج ترقی قریب

(IUL)138-AS3/138/2011/62 سہ ماہیہ:

درجہ اولیٰ و درجہ اولیٰ اعلیٰ و درجہ اولیٰ اعلیٰ و درجہ اولیٰ اعلیٰ  
ترقی، ترقی، ترقی، ترقی

## درجہ اولیٰ

ترقی دہانہ کی شرح	درجہ	تعداد	درجہ	تعداد
1. 100% شرح	درجہ اولیٰ	4,465	01	200% شرح
2. 75% شرح	درجہ اولیٰ	1,500	2	100% شرح
3. 50% شرح	درجہ اولیٰ		3	75% شرح
4. 25% شرح	درجہ اولیٰ		4	50% شرح
5. 10% شرح	درجہ اولیٰ		5	25% شرح
6. 5% شرح	درجہ اولیٰ		6	10% شرح
7. 0% شرح	درجہ اولیٰ		7	5% شرح
			8	0% شرح

	<p>ד'תשס"א 3 ארבע שנים          מועד מועד מועד מועד          ד'תשס"א 3 ארבע שנים          ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים          ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים</p>		
--	--	--	--

מס' 3004344 , 3004344 מס' 3004344 , 3004344 מס' 3004344

21 אפריל 2011 ו' אדר א' תשס"א 11:00 ז' ניסן

- רשימת שאלות:
- ♦ סוגי שאלות פתוחות וסוגי שאלות סגורות (פתיח וסוגי שאלות פתוחות וסוגי שאלות סגורות מועד מועד מועד מועד).
  - ♦ ארבע שאלות פתוחות ומועד מועד מועד מועד (מועד מועד מועד מועד).
  - ♦ פתיח וסוגי שאלות פתוחות וסוגי שאלות סגורות (פתיח וסוגי שאלות פתוחות וסוגי שאלות סגורות מועד מועד מועד מועד).
  - ♦ פתיח וסוגי שאלות פתוחות וסוגי שאלות סגורות (פתיח וסוגי שאלות פתוחות וסוגי שאלות סגורות מועד מועד מועד מועד).
  - ♦ ד'תשס"א 3 ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים.
  - ♦ פתיח וסוגי שאלות פתוחות וסוגי שאלות סגורות (פתיח וסוגי שאלות פתוחות וסוגי שאלות סגורות מועד מועד מועד מועד).

14 ינואר 2011  
 14 אפריל 2011

ד'תשס"א 3 ארבע שנים  
 ד'תשס"א 3 ארבע שנים

מס' 61/2011/HRMS - IL

א'תשס"א

פתיח וסוגי שאלות

ד'תשס"א 3 ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים

ד'תשס"א 3 ארבע שנים	א'תשס"א
א'תשס"א	א'תשס"א
א'תשס"א 01 (א'תשס"א)	א'תשס"א
א'תשס"א 3 ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים	א'תשס"א
א'תשס"א 3 ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים ד'תשס"א 3 ארבע שנים	א'תשס"א



سرساڻو: (IUL)168-CA/1/2011/34

پراجيڪٽ جا ٽيڪسٽ ۽ ڊيٽا ٽيبل

ڊيٽا ٽيبل	ڪوٽيشن	ڊيٽا ٽيبل جا ٽيڪسٽ	ڊيٽا ٽيبل جا ٽيڪسٽ	ڪوٽيشن	ڊيٽا ٽيبل جا ٽيڪسٽ
<b>پراجيڪٽ جا ٽيڪسٽ ۽ ڊيٽا ٽيبل</b>					
پراجيڪٽ جا ٽيڪسٽ ۽ ڊيٽا ٽيبل جا ٽيڪسٽ	10,950/-	پراجيڪٽ جا ٽيڪسٽ ۽ ڊيٽا ٽيبل جا ٽيڪسٽ	پراجيڪٽ جا ٽيڪسٽ ۽ ڊيٽا ٽيبل جا ٽيڪسٽ	01	پراجيڪٽ جا ٽيڪسٽ ۽ ڊيٽا ٽيبل جا ٽيڪسٽ
<b>پراجيڪٽ جا ٽيڪسٽ ۽ ڊيٽا ٽيبل</b>					
پراجيڪٽ جا ٽيڪسٽ ۽ ڊيٽا ٽيبل جا ٽيڪسٽ	9,550/-	پراجيڪٽ جا ٽيڪسٽ ۽ ڊيٽا ٽيبل جا ٽيڪسٽ	پراجيڪٽ جا ٽيڪسٽ ۽ ڊيٽا ٽيبل جا ٽيڪسٽ	01	پراجيڪٽ جا ٽيڪسٽ ۽ ڊيٽا ٽيبل جا ٽيڪسٽ



## Bank of Maldives PLC

Job Reference: MLE/007/2011

July 31, 2011

### JOB VACANCY

**“Excellent opportunity to be part of a dynamic and highly professional financial services team in your National Bank”**

Bank of Maldives PLC is seeking an excellent candidate to recruit into the following role:

#### **Head of Human Resources (Bank of Maldives – Human Resources Department)**

As a member of the BML Executive team, the Head of Human Resources will work in partnership with the other executive members to design, develop and implement an integrated HR strategy to support the growth and service excellence of the BML operation.

The Head of Human Resources will have ultimate responsibility for all people based activity within the organisation from both an operational and strategic perspective, working closely and in support of the CEO, CFO and other members of the executive team.

#### **Duties and Responsibilities:**

- Lead and develop the Bank’s Human Resource and Learning and Development teams
- Develop and implement HR strategy which supports the long term growth and business success of BML
- Develop and implement learning and development strategies to support people development across the bank
- Ensure people strategy drives a strong people culture and brand
- Advise, guide and support Senior Management in adopting HR best practice across the bank and ensure policies, procedures and practices conform to current employment legislation
- Contribute to the wider development and overall success of the Bank through pro-active working with the Executive and Senior Management team
- Develop and implement integrated talent management, succession planning and performance management systems
- Manage recruitment, man power planning and reward including compensation and benefits
- Implementation and management of HR systems
- Responsible for staff well being and employee experience

#### **Key Competencies**

- Strong influencing skills, impact and gravitas
- Excellent leadership ,change management and performance management skills
- People development; ability to develop leadership capability
- Skilled communicator , relationship builder and conflict resolution skills
- Strong commercial acumen, business intellect and excellent communication skills
- Ability to network externally and develop strong connections with the business community and government

#### **Criteria**

- Degree educated
- Previous experience in a senior HR role within a business with a significant customer facing proposition operating as a part of the Senior Leadership team
- Broad, generalist HR skill set
- Proven ability to influence, challenge and facilitate change

#### **Remuneration**

- Negotiable

#### **Benefits**

- An attractive remuneration package with additional benefits will be provided

*Send in your resumes along with a letter and copy of National Identification Card to:*

**SAHAR WAHEED  
HEAD OF STRATEGIC PLANNING & CHANGE  
MANAGEMENT  
BANK OF MALDIVES PLC  
11, HEAD OFFICE, BODUTHAKURUFAANU  
MAGU, MALE’  
TEL: 3330153**

**Please send an electronic copy of your resume to:  
E-mail: sahar950@bml.com.mv**

**Please note only short listed candidates will be called for an interview.**

**First interviews will be held week commencing 21st August 2011**

**DEADLINE: 17th August 2011  
BEFORE 4.00 pm**





- 1. 2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011
- 2. 2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011
- 3. 2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011

3330153 : 3330153  
sahar950@bml.com.mv : 3330153

2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011

2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011

2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011

2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011

2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011

2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011

2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011

2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011

2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011  
2011 03 03 Job Reference: MLE/008/2011



- which supports the long term growth and business success to give BML competitive edge
- Develop a differentiated customer experience and embed a culture of world class service delivery by identifying customer needs and initiating required action to exceed customer expectations
- Develop product portfolio designed to meet current and future needs of retail customers
- Attract, retain and develop talented individuals with a passion for customer service and manage succession planning and performance management across retail banking
- Contribute to the wider development and overall success of the bank through pro-active working with the Executive and Senior Management team
- Champion the cultural change required to deliver exceptional sales and service disciplines and ways of working across the business
- Use knowledge of external market and benchmarking to drive continuous improvement across retail banking

**Key Competencies**

- Strong commercial acumen, business intellect and excellent communication skills
- Strong influencing skills, impact and gravitas
- Excellent leadership ,change management and performance management skills
- People development; ability to develop leadership capability
- Skilled communicator, relationship builder and conflict resolution skills
- Ability to network externally and develop strong connections with the business community and government

- Extensive financial services experience including international and retail banking experience
- Degree educated
- Previous experience in a senior retail banking role, operating as part of the Senior Leadership Team
- In depth understanding of business and functions relative to retail banking
- Strong experience of leading, motivating and managing remote teams
- Proven ability to influence, challenge and facilitate change
- Negotiable
- An attractive remuneration package with additional benefits will be provided

Send in your resumes along with a letter and copy of National Identification Card to:

**SAHAR WAHEED**  
**HEAD OF STRATEGIC PLANNING & CHANGE MANAGEMENT**  
**BANK OF MALDIVES PLC**  
**11, HEAD OFFICE, BODUTHAKURUFAANU MAGU, MALE'**  
**TEL: 3330153**

Please send an electronic copy of your resume to:  
**E-mail: sahar950@bml.com.mv**

**Please note only short listed candidates will be called for an interview.**

**DEADLINE: 17th August 2011**  
**BEFORE 4.00 pm**

GS58/2011/15: ސަލާމަތުގެ ސަފްޅު

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް  
 ސަލާމަތުގެ ސަފްޅު

3 ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި ( ރަޔިވަރު ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި )		ޕްރޮސެކިއުޓަރ ޖެނެރަލް (ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި) ރިސާލާތުގައި ( ރަޔިވަރު ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި )		<b>ފޮނުވާލެވޭ ގޮތުގައި</b>	
ފޮނުވާލެވޭ ގޮތުގައި ރިސާލާތުގައި ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި					
<b>ފޮނުވާލެވޭ ގޮތުގައި</b>					
ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި	ރިސާލާތުގައި ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި	ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި	ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި	ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި	ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި
2500/- ރ	5610/- ރ	• ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި ރިސާލާތުގައި ސަލާމަތުގެ ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި	TSO - 2	MS-1	ސަލާމަތުގެ ސަފްޅުގެ ގޮތުގައި













موضوع

شمارهٔ ثبت: 88-AS/IU/2011/36

تاریخ: 08 اردیبهشت 2011

وجه تخریب

1	شمارهٔ ثبت:	بازرسی	دوستانه
	تاریخ: 2000/-	بازرسی: 8835/-	تاریخ:
	بازرسی:	دربارهٔ طرح آفریننده، ارجح و ارزش ناآزموده	تاریخ:
	تاریخ: 1	بازرسی:	بازرسی:

دوستانه	<p>دوستانه و سایر موارد که در آن ثبت شده است؛</p> <p>1. این طرح آفریننده توسط گروهی از افراد ایرانی در تهران در سال 2000م تا سال 2004م در 4 شهر تهران اجرا شد. در این طرح، گروهی از ایرانیان به نام «گروه ایرانیان» در تهران و گروهی از ایرانیان به نام «گروه ایرانیان» در مشهد، 2 گروه ایرانی در تبریز و 2 گروه ایرانی در ارومیه و 8 گروه ایرانی در سایر شهرها اجرا شدند.</p> <p>2. این طرح آفریننده توسط گروهی از ایرانیان به نام «گروه ایرانیان» در تهران در سال 2004م تا سال 2010م در 10 شهر اجرا شد.</p> <p>3. این طرح آفریننده توسط گروهی از ایرانیان به نام «گروه ایرانیان» در تهران در سال 2004م تا سال 2010م در 4 شهر اجرا شد. در این طرح، گروهی از ایرانیان به نام «گروه ایرانیان» در تهران و گروهی از ایرانیان به نام «گروه ایرانیان» در مشهد، 4 گروه ایرانی در تبریز و 3 گروه ایرانی در ارومیه و 1 گروه ایرانی در سایر شهرها اجرا شدند.</p> <p>4. این طرح آفریننده توسط گروهی از ایرانیان به نام «گروه ایرانیان» در تهران در سال 2004م تا سال 2010م در 4 شهر اجرا شد. در این طرح، گروهی از ایرانیان به نام «گروه ایرانیان» در تهران و گروهی از ایرانیان به نام «گروه ایرانیان» در مشهد، 4 گروه ایرانی در تبریز و 3 گروه ایرانی در ارومیه و 1 گروه ایرانی در سایر شهرها اجرا شدند.</p> <p>بازرسی: 8835/-</p> <p>تاریخ: 8835/-</p>
---------	--



1. 2011 24 13:30

1. 2011 24 13:30
2. 2011 24 13:30
3. 2011 24 13:30
4. 2011 24 13:30
5. 2011 24 13:30
6. 2011 24 13:30

1. 2011 24 13:30
2. 2011 24 13:30
3. 2011 24 13:30
4. 2011 24 13:30
5. 2011 24 13:30
6. 2011 24 13:30

1. 2011 24 13:30
2. 2011 24 13:30
3. 2011 24 13:30
4. 2011 24 13:30
5. 2011 24 13:30
6. 2011 24 13:30

1. 2011 24 13:30
2. 2011 24 13:30
3. 2011 24 13:30
4. 2011 24 13:30
5. 2011 24 13:30
6. 2011 24 13:30

1. 2011 24 13:30
2. 2011 24 13:30
3. 2011 24 13:30
4. 2011 24 13:30
5. 2011 24 13:30
6. 2011 24 13:30

3100/- 1000/- 02

2011 24 13:30

1. 2011 24 13:30
2. 2011 24 13:30
3. 2011 24 13:30
4. 2011 24 13:30
5. 2011 24 13:30
6. 2011 24 13:30

1. 2011 24 13:30
2. 2011 24 13:30
3. 2011 24 13:30
4. 2011 24 13:30
5. 2011 24 13:30
6. 2011 24 13:30

1. 2011 24 13:30
2. 2011 24 13:30
3. 2011 24 13:30
4. 2011 24 13:30
5. 2011 24 13:30
6. 2011 24 13:30

1. 2011 24 13:30
2. 2011 24 13:30
3. 2011 24 13:30
4. 2011 24 13:30
5. 2011 24 13:30
6. 2011 24 13:30

1. 2011 24 13:30
2. 2011 24 13:30
3. 2011 24 13:30
4. 2011 24 13:30
5. 2011 24 13:30
6. 2011 24 13:30

1432 08 2011 08







**صوبه قزوین قضایی**

سند شماره: (IUL)23-ES/1/2011/	شماره: 09
سال: 2011	

این دستور العمل بر اساس قانون کار و حقوق کارکنان و سایر مقررات مربوطه تهیه شده است. موارد ذکر شده در این دستور العمل، در صورت بروز اختلاف بین کارکنان و کارفرما، مرجع رسیدگی خواهد بود. این دستور العمل در تاریخ 09 شهریور 1390 تصویب شده است.

	تاریخ اجرای دستور العمل: 01	
MS4	سند شماره: 01 تاریخ: 1390/09/09	شماره: 7875/- سال: 1390
سند شماره: MS4 تاریخ: 1390/09/09		سند شماره: 3500/- سال: 1390
سند شماره: MS4 تاریخ: 1390/09/09		
	سند شماره: MS1 تاریخ: 1390/09/09	
MS1	سند شماره: 02 تاریخ: 1390/09/09	شماره: 5610/- سال: 1390



























دستمبر: 3500/- (میسریں روپے) برقی

نوٹ: کوئی بھی گاہک جو اپنے گیس کے بل کو بھرنے میں تاخیر سے کرتا ہے اسے اس کے بل پر اضافی جرمانہ وصول کیا جائے گا۔

پاکستان گیس کمپنی (پبلک) لمیٹڈ  
ڈیپارٹمنٹ آف کسٹمر ریلیشنز  
22 اگست 2011 کو 14:30 بجے  
کوئی بھی گاہک جو اپنے گیس کے بل کو بھرنے میں تاخیر سے کرتا ہے اسے اس کے بل پر اضافی جرمانہ وصول کیا جائے گا۔

اپنا گیس بل بھرنے کے لیے  
9914290 فون: 6800004  
info@southcentralutilities.com

آپ کے گیس بل کو بھرنے کے لیے  
1000/- - 500/- (پانچ سو روپے) (کم از کم)  
اپنے گیس بل کو بھرنے کے لیے  
2011 کے 22 اگست  
15 ستمبر 1432  
15 اگست 2011

APD-MPL/2011/72 سہ ماہی  
اداریہ  
1. آپ کے گیس بل کو بھرنے کے لیے  
2. آپ کے گیس بل کو بھرنے کے لیے  
3. آپ کے گیس بل کو بھرنے کے لیے  
4. آپ کے گیس بل کو بھرنے کے لیے

سپنڊيٽر: (IUL)141-A2/1/2011/86

پراجيڪٽ ٽي ٽيمپور

ڪم جي سڃاڻپ ۽ پراجيڪٽ جي نالي جي تحت	ڪم جي ڪيمپ: 7875.00 ٽي	ڪم جي سڃاڻپ: 2000.00 ٽي
4	پراجيڪٽ جي تحت ڪم پراجيڪٽ جي تحت ڪم	ڪم جي سڃاڻپ
1.	پراجيڪٽ جي تحت ڪم / ڪم جي سڃاڻپ ٽي   ڪم جي سڃاڻپ ٽي ڪم جي سڃاڻپ ٽي 5 ڪم جي سڃاڻپ ٽي 6 ڪم جي سڃاڻپ ٽي 9	ڪم جي سڃاڻپ ٽي
2.	پراجيڪٽ جي تحت ڪم / ڪم جي سڃاڻپ ٽي   ڪم جي سڃاڻپ ٽي ڪم جي سڃاڻپ ٽي 7 ڪم جي سڃاڻپ ٽي 8 ڪم جي سڃاڻپ ٽي 6	ڪم جي سڃاڻپ ٽي
3.	پراجيڪٽ جي تحت ڪم / ڪم جي سڃاڻپ ٽي   ڪم جي سڃاڻپ ٽي ڪم جي سڃاڻپ ٽي 9 ڪم جي سڃاڻپ ٽي 3	ڪم جي سڃاڻپ ٽي
4.	پراجيڪٽ جي تحت ڪم / ڪم جي سڃاڻپ ٽي   ڪم جي سڃاڻپ ٽي ڪم جي سڃاڻپ ٽي 3 ڪم جي سڃاڻپ ٽي 3	ڪم جي سڃاڻپ ٽي
5.	پراجيڪٽ جي تحت ڪم / ڪم جي سڃاڻپ ٽي   ڪم جي سڃاڻپ ٽي ڪم جي سڃاڻپ ٽي 4 ڪم جي سڃاڻپ ٽي 3 ڪم جي سڃاڻپ ٽي	ڪم جي سڃاڻپ ٽي
ڪم جي سڃاڻپ ٽي ڪم جي سڃاڻپ ٽي		
- ڪم جي سڃاڻپ ٽي ڪم جي سڃاڻپ ٽي ڪم جي سڃاڻپ ٽي ڪم جي سڃاڻپ ٽي		
- ڪم جي سڃاڻپ ٽي ڪم جي سڃاڻپ ٽي ڪم جي سڃاڻپ ٽي ڪم جي سڃاڻپ ٽي		





سروس نمبر: GACL/IL/2011/15

پبلک ٹرانسپورٹ

<p>دستور العملیہ برائے ایئر ٹرانسپورٹ سروسز</p>	<p>ڈگری:</p>
<p>10</p>	<p>ارتقاء:</p>
<p>دستور العملیہ برائے ایئر ٹرانسپورٹ سروسز</p>	<p>دستور العملیہ:</p>
<p>فروری 2011ء (دستور العملیہ برائے 48 ویں) سروسز</p>	<p>دستور العملیہ:</p>
<p>4465/-</p>	<p>دستور العملیہ:</p>
<p>• سروسز کی قیمت: 1500/-                  • ڈگری: 60/- (دستور العملیہ برائے ایئر ٹرانسپورٹ سروسز)                  • فروری 2011ء اور 48 ویں سروسز کے درمیان کی قیمتوں کا موازنہ                  • راجسٹرڈ ایئر لائنوں کے ذریعے ایئر ٹرانسپورٹ سروسز کی قیمتوں کا موازنہ                  • ایئر ٹرانسپورٹ سروسز کی قیمتوں کا موازنہ</p>	<p>دستور العملیہ:</p>
<p>ایئر ٹرانسپورٹ سروسز کی قیمتوں کا موازنہ</p>	<p>ڈگری:</p>
<p>• ایئر ٹرانسپورٹ سروسز کی قیمتوں کا موازنہ                  • ایئر ٹرانسپورٹ سروسز کی قیمتوں کا موازنہ                  • ایئر ٹرانسپورٹ سروسز کی قیمتوں کا موازنہ                  • ایئر ٹرانسپورٹ سروسز کی قیمتوں کا موازنہ                  • ایئر ٹرانسپورٹ سروسز کی قیمتوں کا موازنہ</p>	<p>ڈگری:</p>
<p>دستور العملیہ برائے ایئر ٹرانسپورٹ سروسز</p>	<p>دستور العملیہ:</p>
<p>ایئر ٹرانسپورٹ سروسز کی قیمتوں کا موازنہ</p>	<p>ڈگری:</p>
<p>23</p>	<p>ڈگری:</p>

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت

1 (الف)

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 1 سہ، 6 اے کے تحت

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

2500/- سہ

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

11 اے کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت:

سہ:

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

5610/-

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 3 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

سہ

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 3 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

6295/-

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 4 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

سہ

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 4 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

7035/-

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 5 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 2 سہ کے تحت 11 اے کے تحت

سہ

دفعہ ۱۱۱ سہ کے تحت: 5 سہ کے تحت 11 اے کے تحت



دائريون دے قریب ریسولوشن کے ساتھ، باقیوں کے ساتھ 2 اسی کے ساتھ ہے جو  
 ڈیسے -/7875

کے ساتھ 6 اسی کے ساتھ 6 کے ساتھ ریسولوشن کے ساتھ ہے جو  
 دائریوں کے ساتھ 2 اسی کے ساتھ ہے جو  
 ڈیسے

کے ساتھ 6 اسی کے ساتھ ریسولوشن کے ساتھ ہے جو ریسولوشن کے ساتھ ہے جو  
 دائریوں کے ساتھ 2 اسی کے ساتھ ہے جو  
 ڈیسے -/8835

کے ساتھ 7 اسی کے ساتھ 7 کے ساتھ ریسولوشن کے ساتھ ہے جو  
 دائریوں کے ساتھ 2 اسی کے ساتھ ہے جو  
 ڈیسے

کے ساتھ 7 اسی کے ساتھ ریسولوشن کے ساتھ ہے جو ریسولوشن کے ساتھ ہے جو  
 دائریوں کے ساتھ 2 اسی کے ساتھ ہے جو  
 ڈیسے -/9890

کے ساتھ 8 اسی کے ساتھ 8 کے ساتھ ریسولوشن کے ساتھ ہے جو  
 دائریوں کے ساتھ 2 اسی کے ساتھ ہے جو  
 ڈیسے

کے ساتھ 8 اسی کے ساتھ ریسولوشن کے ساتھ ہے جو ریسولوشن کے ساتھ ہے جو  
 دائریوں کے ساتھ 2 اسی کے ساتھ ہے جو  
 ڈیسے -/11065

کے ساتھ 9 اسی کے ساتھ 9 کے ساتھ ریسولوشن کے ساتھ ہے جو  
 دائریوں کے ساتھ 2 اسی کے ساتھ ہے جو  
 ڈیسے

کے ساتھ 9 اسی کے ساتھ ریسولوشن کے ساتھ ہے جو ریسولوشن کے ساتھ ہے جو  
 دائریوں کے ساتھ 2 اسی کے ساتھ ہے جو  
 ڈیسے -/12400

کے ساتھ 10 اسی کے ساتھ 10 کے ساتھ ریسولوشن کے ساتھ ہے جو  
 دائریوں کے ساتھ 2 اسی کے ساتھ ہے جو  
 ڈیسے

کے ساتھ 10 اسی کے ساتھ ریسولوشن کے ساتھ ہے جو ریسولوشن کے ساتھ ہے جو  
 دائریوں کے ساتھ 2 اسی کے ساتھ ہے جو  
 ڈیسے -/13890

کے ساتھ 11 اسی کے ساتھ 11 کے ساتھ ریسولوشن کے ساتھ ہے جو  
 دائریوں کے ساتھ 2 اسی کے ساتھ ہے جو



# مدیریت

۱. نمره قبولی در امتحان زبان انگلیسی  
 ۲. نمره قبولی در امتحان زبان فارسی  
 ۳. نمره قبولی در امتحان تخصصی

شماره ثبت: (IUL)166/1/2011/14  
 شماره ثبت: 07 آذر ۱۳۹۰

## روش آزمون و نحوه نمره دهی

نمونه‌های تستی در این آزمون به صورت کلی در هر یک از بخش‌های آزمون در نظر گرفته شده است. در این آزمون، هر یک از سوالات دارای نمره‌دهی مشخصی است. در هر یک از بخش‌های آزمون، نمره قبولی در هر یک از این بخش‌ها به صورت جداگانه در نظر گرفته شده است.

نمونه‌ها و نمره دهی در این آزمون به صورت زیر است:

نمره قبولی در امتحان	نمره قبولی در امتحان تخصصی				
	100%	50%	40%	30%	20%
۲	۳	۵	۱۰	۱۰	۱۰
۲	۳	۵	۱۰	۱۰	۱۰
۳	۵	۱۲	۱۵	۱۵	۵۰
۷	۱۱	۲۲	۳۵	۳۵	۱۱۰

نمونه‌ها و نمره دهی در این آزمون به صورت زیر است:

نمره قبولی در امتحان تخصصی	نمره قبولی در امتحان زبان
100%	۸
50%	۶
40%	۴
30%	۲
20%	۰

در این آزمون، نمره قبولی در هر یک از بخش‌های آزمون به صورت جداگانه در نظر گرفته شده است. نمره قبولی در هر یک از این بخش‌ها به صورت جداگانه در نظر گرفته شده است. نمره قبولی در هر یک از این بخش‌ها به صورت جداگانه در نظر گرفته شده است.

نمونه‌ها و نمره دهی در این آزمون:

- نمره قبولی در هر یک از بخش‌های آزمون به صورت جداگانه در نظر گرفته شده است. نمره قبولی در هر یک از این بخش‌ها به صورت جداگانه در نظر گرفته شده است.
- نمره قبولی در هر یک از بخش‌های آزمون به صورت جداگانه در نظر گرفته شده است. نمره قبولی در هر یک از این بخش‌ها به صورت جداگانه در نظر گرفته شده است.

නිල ලේඛන: ජනරජයේ අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයේ යෙදවීමේ නිල ලේඛන.

සේවය: කෙටි කාලීනව පවත්වාගෙන යාමට නියමිතව ඇති (අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයේ යෙදවීමේ නිල ලේඛන) 18 ඔක්තෝබර් 2011 දින 15:00 දී නිල ලේඛන කාර්යාලයේ පවත්වනු ලබන විවෘත සාකච්ඡාවකදී සාකච්ඡා කළ යුතුය.

විද්‍යාල: කුරුමිනි පාසල (කුරුමිනි පාසල) 8 වන මහලයේ (කුරුමිනි පාසල).

දුරකථන අංකය: 3341307, ෆැක්ස් අංකය: 3320201

වෙබ් අඩවිය: [www.moe.gov.mv](http://www.moe.gov.mv), ඊ-මේල්: [admin@dhe.gov.mv](mailto:admin@dhe.gov.mv)

දින 15 ක් තුළදී අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයේ යෙදවීමේ නිල ලේඛන  
ජනරජයේ අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයේ යෙදවීමේ නිල ලේඛන  
කුරුමිනි පාසල

සේවයේ යෙදවීමේ නිල ලේඛන: (IUL)166/1/2011/18

කුරුමිනි පාසල 11 ඔක්තෝබර් 2011

අධ්‍යාපන

ජනරජයේ අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයේ යෙදවීමේ නිල ලේඛන

2011 වසරේදී ජනරජයේ අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයේ යෙදවීමේ නිල ලේඛන 8500 ක් පවත්වාගෙන යාමට නියමිතව ඇති (අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයේ යෙදවීමේ නිල ලේඛන) 18 ඔක්තෝබර් 2011 දින 15:00 දී නිල ලේඛන කාර්යාලයේ පවත්වනු ලබන විවෘත සාකච්ඡාවකදී සාකච්ඡා කළ යුතුය.

ජනරජයේ අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයේ යෙදවීමේ නිල ලේඛන 8500 ක් පවත්වාගෙන යාමට නියමිතව ඇති (අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයේ යෙදවීමේ නිල ලේඛන) 18 ඔක්තෝබර් 2011 දින 15:00 දී නිල ලේඛන කාර්යාලයේ පවත්වනු ලබන විවෘත සාකච්ඡාවකදී සාකච්ඡා කළ යුතුය.

ජනරජයේ අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවයේ යෙදවීමේ නිල ලේඛන: [www.hunaru.gov.mv](http://www.hunaru.gov.mv)

දුරකථන අංකය: 3341313, ෆැක්ස් අංකය: 3315474

ඊ-මේල්: [8500@hunaru.gov.mv](mailto:8500@hunaru.gov.mv)

Նախագահության և փոխնախագահության  
ժողով, Երևան

Խնամարար: (IUL)179-2.2/1/2011/67

ՆԱԽԱԳ

Նախագահության և փոխնախագահության 2011

Նախագահության և փոխնախագահության ժողովի որոշման հիմամբ (Ն.Ս.Բ. և Ն.Ս.Բ.) 2011 թ. 19 և 21 հունիսի օրերին իրականացված աշխատանքների արդյունքները ներկայացնում ենք ձեր հարգանքներով:

Նախագահության և փոխնախագահության ժողովի որոշման հիմամբ (Ն.Ս.Բ. և Ն.Ս.Բ.) 2011 թ. 19 և 21 հունիսի օրերին իրականացված աշխատանքների արդյունքները ներկայացնում ենք ձեր հարգանքներով:

Նախագահության և փոխնախագահության ժողովի որոշման հիմամբ (Ն.Ս.Բ. և Ն.Ս.Բ.) 2011 թ. 19 և 21 հունիսի օրերին իրականացված աշխատանքների արդյունքները ներկայացնում ենք ձեր հարգանքներով:

Նախագահության և փոխնախագահության ժողովի որոշման հիմամբ (Ն.Ս.Բ. և Ն.Ս.Բ.) 2011 թ. 19 և 21 հունիսի օրերին իրականացված աշխատանքների արդյունքները ներկայացնում ենք ձեր հարգանքներով:

14 հունիսի 2011 թ. 1432  
14 հունիսի 2011 թ.



14 1432 2011  
 14 2011

14 1432 2011  
 14 2011

14 1432 2011  
 14 2011

14 1432 2011  
 14 2011

14 1432 2011

14 2011

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37

182-MTG /2011/37  
 182-MTG /2011/37





جەنەڕەڵ ئیدوور وێن ئێکۆ

دەپارٹەنتی ئێکۆ جەنەڕەڵ ئیدوور وێن ئێکۆ

دۆ، فۆڕم ئێکۆ

سێرەنە: (IUL)202-L/1/2011/73

پۆڵەسی

ئێرێ ئێکۆ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 فۆر ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 دۆ، فۆر ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ

ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ 10 وێر دۆ

(ر) ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ

دۆ، فۆر ئێرێ 67 وێر دۆ

ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ

دۆ، فۆر ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ

10 بۆ ئێرێ 1432

10 ئێرێ 2011

دۆ، فۆر ئێرێ ئێرێ ئێرێ

دۆ، فۆر ئێرێ ئێرێ

سێرەنە: (IUL)425-A1/1/2011/182

پۆڵەسی

جەنەڕەڵ ئیدوور وێن ئێکۆ

ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ  
 10 ئێرێ 10 ئێرێ ئێرێ  
 14 ئێرێ 2011 دۆ

17 ئێرێ 2011 دۆ

9:00 ئێرێ  
 13:00 ئێرێ  
 ئێرێ

18 ئێرێ 2011 دۆ

10:00 ئێرێ  
 ئێرێ  
 ئێرێ  
 ئێرێ

20 ئێرێ 2011 دۆ

10:00 ئێرێ 22 ئێرێ

4:00 ئێرێ 2011 دۆ

07 بۆ ئێرێ 1432

07 ئێرێ 2011

دەپارٹەنتی ئێکۆ جەنەڕەڵ ئیدوور وێن ئێکۆ

دۆ، فۆر ئێرێ ئێرێ

سێرەنە: (IUL)142-D/PRIV/2011/02

پۆڵەسی

جەنەڕەڵ ئیدوور وێن ئێکۆ

09 بۆ ئێرێ 1432 وێر دۆ

دۆ، فۆر ئێرێ ئێرێ ئێرێ ئێرێ

9:30 ئێرێ 12:00 ئێرێ

17 بۆ ئێرێ 1432 وێر دۆ

13:30 ئێرێ 1432 بۆ

08 بۆ ئێرێ 1432

08 ئێرێ 2011





1. 2011-06-11 1432 11

(IUL)94-A/94/2011/9

10 10

10 10 1432 2011

1. 2011-06-11 1432 11

(IUL)88-LS/1/2011/8

10 10

10 10 1432 2011

10 10 1432 2011

10 10 1432 2011

10 10 1432 2011



11 11 1432 2011

11 11 1432 2011

11 11 1432 2011

11 11 1432 2011

11 11 1432 2011

11 11 1432 2011

11 11 1432 2011

11 11 1432 2011

11 11 1432 2011



