

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

ވޮލިއުމް: 41 ރަޢަދަތު: 207 ބަންދުވަންދު: 4 ސަލާމަތުގެ ސަފުހާ 17 2012 17

| | | | |
|-----------|----------------------------------|----------|----------------------------------|
| 193 | ބަލަންދުގެ ބަލަންދު | 3 | މަސައްސަދާގެ ބަލަންދު |
| 197 | ދިވެހިސަރުކާރުގެ ބަލަންދު | 32 | މަސައްސަދާގެ ބަލަންދުގެ ބަލަންދު |
| 228 | މަސައްސަދާގެ ބަލަންދު | 45 | މަސައްސަދާގެ ބަލަންދު |
| 230 | މަސައްސަދާގެ ބަލަންދުގެ ބަލަންދު | 45 | މަސައްސަދާގެ ބަލަންދު |
| | | 46 | މަސައްސަދާގެ ބަލަންދު |

- ގެޒެޓްގައި ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު، ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު، ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު.
- ގެޒެޓްގައި ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު، ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު.
- ރަޢަދަތުގެ ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު، ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު.
- ގެޒެޓްގައި ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު، ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު.
- ގެޒެޓްގައި ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު، ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު.

މަސައްސަދާގެ ބަލަންދުގެ ބަލަންދު
 ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު
 ބަލަންދުކުރުމަށް ބޭނުންކުރާ ފޯމުގެ ބަލަންދު

ފޯމު: 3323701 ، 3336137
 ފޯމު: 3325500
 ފޯމު: gazette@po.gov.mv
 ފޯމު: www.gazette.gov.mv

پاکستان کے لیے
جنگی جہازیں

سرکاری نمبر: IUL-NDA/2012/15

ادوار

پاکستان کے لیے جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
10,000/- (دس لاکھ روپے) کی رقم کی فراہمی کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے

20 دسمبر 2012ء کو 10:00 بجے
10:00 بجے پاکستان کے لیے جنگی جہازوں کی
25 دسمبر 2012ء کو 10:00 بجے
پاکستان کے لیے جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے

21 دسمبر 1434
09 دسمبر 2012ء

پاکستان کے لیے جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے

سرکاری نمبر: 198-K/2012/106

ادوار

پاکستان کے لیے جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
198-K/2012/103 (28 دسمبر 2012ء) کی فراہمی کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے

20 دسمبر 2012ء کو 11:00 بجے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
24 دسمبر 2012ء کو 11:00 بجے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے

28 دسمبر 1434
12 دسمبر 2012ء

پاکستان کے لیے

جنگی جہازیں

سرکاری نمبر: (IUL)GS45/2012/25

ادوار

پاکستان کے لیے جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
20 دسمبر 2012ء کو 11:00 بجے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے
25 دسمبر 2012ء کو 11:00 بجے
جنگی جہازوں کی فراہمی کے لیے پاکستان کے لیے

29 دسمبر 1434
13 دسمبر 2012ء

Maldives Transport and Contracting Company Plc
Male', Maldives,

Date: 06th December 2012

Ref No: MTCC/2012/FOTH-RFP/02

Request for Proposals (RFP)

Maldives Transport and Contracting Company Plc invites proposals from local and foreign parties for the Development of MTCC Corporate Tower on Build, Operate and Transfer (BOT) basis through this second call.

The RFP Document may be purchased from the Finance Department of MTCC Plc located on the 3rd floor of MTCC Tower from 09th December 2012 to 24th January 2013 between 0830hrs and 15:00hrs on all working days. The cost of the document is a non-refundable fee of MVR 15:00.00 (One Thousand Five Hundred Rufiya) or USD 100.00 (One Hundred Dollars). RFP can also be downloaded from www.mtcc.com.mv.

Interested parties may obtain further information from MTCC at the following address:

MTCC Tower,
Boduthakurufaanu Magu,
Male', Maldives,
Tel: (960) 3001148, Fax: (960) 3323221
Email: corptower@mtcc.com.mv

A pre-bid information session will be held on 19th December 2012 (Wednesday) at 15:00hrs Maldivian time at MTCC Board Room located on the 7th Floor, MTCC Tower. Parties who do not wish to attend the information session will also be allowed to purchase RFP Document and submit proposals.

Proposals must be submitted on or before 15:00hrs Maldivian time on 27th January 2013 (Sunday) to the address specified in the RFP Document.

Maldives Transport and Contracting Company Plc
Male', Maldives,

Date: 06th December 2012

Ref No: MTCC/2012/FOTH-RFP/01

REQUEST FOR PROPOSALS (RFP)

Maldives Transport and Contracting Company Plc is the service provider of the transport network at Medhu Uthuru Province in the Maldives. Foththeyo Island has been assigned to MTCC to be developed as a tourist resort in order to subsidize this network. Foththeyo is located on the eastern rim of Vaavu Atoll N 73045'30", E 3027'8". The island is oriented in a north-south direction with an area of approximately 13 hectares.

MTCC invites proposals from local and foreign parties to develop and operate the resort on the island.

The RFP Document may be purchased from the Finance Department of MTCC located on the 3rd floor of MTCC Tower from 11th December 2012 to 24th January 2013 between 0830hrs and 15:00hrs on all working days. The cost of the document is a non-refundable fee of MVR 15:00.00 (One Thousand Five Hundred Rufiya) or USD 100.00 (One Hundred Dollars). RFP can also be downloaded from www.mtcc.com.mv.

Interested parties may obtain further information from MTCC at the following address:

MTCC Tower,
Boduthakurufaanu Magu,
Male', Maldives,
Tel: (960) 3001148, Fax: (960) 3323221
Email: info_foththeyo@mtcc.com.mv

A pre-bid information session will be held on 23rd December 2012 (Sunday) at 15:00hrs Maldivian time at MTCC Board Room located on the 7th Floor, MTCC Tower. Parties who do not wish to attend the information session will also be allowed to purchase RFP Document and submit proposals.

Proposals must be submitted on or before 15:00hrs Maldivian time on 28th January 2013 (Monday) to the address specified in the RFP Document.

අර්ථ දැක්වීමේ කොටස
දින, පැය, මිනිත්

123-A/IUL/2012/51 : අර්ථ දැක්වීමේ කොටස

අර්ථ දැක්වීම

අර්ථ දැක්වීමේ කොටස

2013 වසරේ 123-A/IUL/2012/47 නැමැත්තන්ගේ
අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්
2012 වසරේ 123-A/IUL/2012/47 නැමැත්තන්ගේ
අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්
2012 වසරේ 123-A/IUL/2012/47 නැමැත්තන්ගේ
අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්

2012 වසරේ 123-A/IUL/2012/47 නැමැත්තන්ගේ
අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්
2012 වසරේ 123-A/IUL/2012/47 නැමැත්තන්ගේ
අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්
2012 වසරේ 123-A/IUL/2012/47 නැමැත්තන්ගේ
අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්

29 වන වරදක් 1434
13 වන වරදක් 2012

අර්ථ දැක්වීමේ කොටස
දින, පැය, මිනිත්

දින (20_03), පැය, මිනිත්

දුරකථන අංකය: 3345101 (960)

දුරකථන අංකය: 3344091 (960)

අර්ථ දැක්වීමේ කොටස: MNU-CA-FM/2012/378

අර්ථ දැක්වීම

අර්ථ දැක්වීමේ කොටස
දින, පැය, මිනිත්
දින, පැය, මිනිත්
දින, පැය, මිනිත්

2012 වසරේ 10:00 (අර්ථ දැක්වීමේ කොටස)
දින, පැය, මිනිත්
දින, පැය, මිනිත්

අර්ථ දැක්වීමේ කොටස
දින, පැය, මිනිත්

(4)DS/2012/07 : අර්ථ දැක්වීමේ කොටස

අර්ථ දැක්වීම

අර්ථ දැක්වීමේ කොටස

(4) DS/2012/06 නැමැත්තන්ගේ
අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්

- 1. අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්
- 2. අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්
- 3. අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්
- 4. අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්
- 5. අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්

2012 වසරේ 14:00 නැමැත්තන්ගේ
අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්
2012 වසරේ 14:00 නැමැත්තන්ගේ
අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්
2012 වසරේ 14:00 නැමැත්තන්ගේ
අර්ථ දැක්වීමේ කොටස 22 වන වරදක්

29 වන වරදක් 1434
13 වන වරදක් 2012

29 වන වරදක් 1434
13 වන වරදක් 2012

අර්ථ දැක්වීමේ කොටස
දින, පැය, මිනිත්
දින, පැය, මිනිත්
දින, පැය, මිනිත්
දින, පැය, මිනිත්
දින, පැය, මිනිත්
දින, පැය, මිනිත්

2012 වසරේ 10:00 (අර්ථ දැක්වීමේ කොටස)
දින, පැය, මිනිත්
දින, පැය, මිනිත්

28 වන වරදක් 1434
12 වන වරදක් 2012

2012 10:00 (960) 3345101
 20_03, 3345101
 2012 15:00 (960) 3344091

GS04/Iu/2012/22

دستور

دستور 28، د. 1434، 2012

2012 10:00 (960) 3345101
 20_03, 3345101
 2012 15:00 (960) 3344091

28، د. 1434، 2012

28، د. 1434، 2012

12، د. 1434، 2012

دستور

2012 10:00 (960) 3345101
 20_03, 3345101
 2012 15:00 (960) 3344091

28، د. 1434، 2012

27، د. 1434، 2012

11، د. 1434، 2012

11، د. 1434، 2012

2012 10:00 (960) 3345101
 20_03, 3345101
 2012 15:00 (960) 3344091

28، د. 1434، 2012

12، د. 1434، 2012

28، د. 1434، 2012

12، د. 1434، 2012

دستور

2012 10:00 (960) 3345101
 20_03, 3345101
 2012 15:00 (960) 3344091

18، د. 1434، 2012

የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ጠቅላይ ሚኒስትር
የጥቅም ስልጠና ማኅበር

መደብ: (IUL)327-A/327/2012/1097

ጥቅም ስልጠና

የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ጠቅላይ ሚኒስትር የጥቅም ስልጠና ማኅበር

ይህ ጥቅም ስልጠና የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ጠቅላይ ሚኒስትር የጥቅም ስልጠና ማኅበር በጥቅም ስልጠና ማኅበር ስም ለሚካተቱት ሰዎች ለማድረግ ይኖራል።
የጥቅም ስልጠናው ለከፊት ምዕራፍ ለሰዓት 9:00 ሰዓት 12:00 ሰዓት ለጥቅም ስልጠና ማኅበር ይካተታል።
የጥቅም ስልጠናው ለከፊት ምዕራፍ ለሰዓት 50/- (አምስት) ይካተታል።

የጥቅም ስልጠናው ለከፊት ምዕራፍ ለሰዓት 18

18 ጥቅም ስልጠናው ለከፊት ምዕራፍ ለሰዓት 13:30 ሰዓት ለጥቅም ስልጠና ማኅበር ይካተታል።

የጥቅም ስልጠናው ለከፊት ምዕራፍ ለሰዓት 25

25 ጥቅም ስልጠናው ለከፊት ምዕራፍ ለሰዓት 13:30 ሰዓት ለጥቅም ስልጠና ማኅበር ይካተታል።

የጥቅም ስልጠናው ለከፊት ምዕራፍ ለሰዓት 11

11 ጥቅም ስልጠናው ለከፊት ምዕራፍ ለሰዓት 2012

የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ጠቅላይ ሚኒስትር
የጥቅም ስልጠና ማኅበር

መደብ: (IUL)215-AS/1/2012/40

ጥቅም ስልጠና

ይህ ጥቅም ስልጠና የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ጠቅላይ ሚኒስትር የጥቅም ስልጠና ማኅበር በጥቅም ስልጠና ማኅበር ስም ለሚካተቱት ሰዎች ለማድረግ ይኖራል።
የጥቅም ስልጠናው ለከፊት ምዕራፍ ለሰዓት 14:00 ሰዓት 14:00 ሰዓት ለጥቅም ስልጠና ማኅበር ይካተታል።
የጥቅም ስልጠናው ለከፊት ምዕራፍ ለሰዓት 24 ሰዓት ለጥቅም ስልጠና ማኅበር ይካተታል።

የጥቅም ስልጠናው ለከፊት ምዕራፍ ለሰዓት 11

የጥቅም ስልጠናው ለከፊት ምዕራፍ ለሰዓት 11

ጥቅም ስልጠና: 3302582 / 3001312

የጥቅም ስልጠና: admin@pic-org-mv

27 ኃይለማርያም 1434

11 ጥቅም ስልጠና 2012

426-DI/PI/IUL/2012/98
426-DI/PI/IUL/2012/98
426-DI/PI/IUL/2012/98

426-DI/PI/IUL/2012/98

426-DI/PI/IUL/2012/98

426-DI/PI/IUL/2012/98

426-DI/PI/IUL/2012/98
426-DI/PI/IUL/2012/98
426-DI/PI/IUL/2012/98

426-DI/PI/IUL/2012/98
426-DI/PI/IUL/2012/98
426-DI/PI/IUL/2012/98

60%

30%

10%

1434

2012

426-DI/PI/IUL/2012/98

426-DI/PI/IUL/2012/98

426-DI/PI/IUL/2012/98

426-DI/PI/IUL/2012/98
426-DI/PI/IUL/2012/98
426-DI/PI/IUL/2012/98

426-DI/PI/IUL/2012/98
426-DI/PI/IUL/2012/98
426-DI/PI/IUL/2012/98

426-DI/PI/IUL/2012/98
426-DI/PI/IUL/2012/98
426-DI/PI/IUL/2012/98

1434

2012

188-A/ 2012 /78 :ספרים

אודות

סוגי ספרים נכנסים דורגים לפי מספר ימי קריאה בספרייה, מתוך שנת 2011
מבחינת מספר ימי קריאה

סוגי ספרים נכנסים דורגים לפי מספר ימי קריאה בספרייה, מתוך שנת 2011. הדירוג נעשה על בסיס נתונים שנאספו במהלך השנה, ונבדקו באמצעות תוכנת מחשב. הדירוג נעשה לפי מספר ימי קריאה בספרייה, מתוך שנת 2011.

נתונים כלליים

1. מספר ימי קריאה בספרייה
2. מספר ימי קריאה בספרייה
3. מספר ימי קריאה בספרייה
4. מספר ימי קריאה בספרייה
5. מספר ימי קריאה בספרייה
6. מספר ימי קריאה בספרייה
7. מספר ימי קריאה בספרייה
8. מספר ימי קריאה בספרייה

מסקנות

- מספר ימי קריאה בספרייה
- מספר ימי קריאה בספרייה
- מספר ימי קריאה בספרייה

סוגי ספרים נכנסים דורגים לפי מספר ימי קריאה בספרייה, מתוך שנת 2011.

ד"ר, מרצה מרכז, 27 בספטמבר 2012. מספר ימי קריאה בספרייה, מתוך שנת 2011. הדירוג נעשה על בסיס נתונים שנאספו במהלך השנה, ונבדקו באמצעות תוכנת מחשב. הדירוג נעשה לפי מספר ימי קריאה בספרייה, מתוך שנת 2011.

BANK OF MALDIVES PLC
Male', Republic of Maldives.

BML/PD-BID/2012/079

Announcement

Subject: Bank of Maldives Plc Request for Proposal (RFP) for consultancy services related to Cards Business Development

Bank of Maldives Plc has currently embarked on a Business Transformation programme which will see the business realigned to allow greater focus around customers and customer segments with a view to transforming the business into a Financial Services institution with excellent customer service and focus.

We would like to review our existing Cards Issuing and Acquiring business with the primary objective of focusing on business development. In this regard, we are pleased to invite you to submit a proposal including approximate costing for the proposed exercise. Further negotiations will be held with shortlisted applicants.

Due to the nature of the scope of work, we are more than happy to answer any clarifications or queries you may have. All communication including confirmation of receipt of this RFP, questions and submission of proposal shall be in written form and directed to the Operations Director at the Bank of Maldives Plc (cardsrfp@bml.com.mv).

1. Introduction

Bank of Maldives ("BML") is seeking consultancy services with regards to the Cards Issuing and Acquiring business segment of the Bank. We are pleased to invite you to submit a proposal as set out within this document.

2. Background

Bank of Maldives was inaugurated on November 11, 1982 and started commercial operation as a joint venture bank with 60% shares held by the Government of the Maldives (including its Agencies and Maldivian Companies) and 40% shares owned by International Finance Investment Company Limited (later IFIC Bank Limited), Dhaka, Bangladesh. Following divestment by IFIC, the business is now listed on the Maldives Stock Exchange, with 29% of the shares held publicly, the balance being held by Government and State Owned Enterprises.

Presently the Bank of Maldives PLC has 26 branches, 7 being located in and around the capital, Male', the balances being distributed amongst the atolls of the country. BML's banking activity presently covers Retail Banking, Corporate Banking and Card Activity (Issuing and Acquiring).

The Cards segment of the Bank specializes in International Credit and Debit card issuing and acquiring by being a principal member in the Maldives for Visa and MasterCard. The Bank is also the exclusive acquirer and issuer for American Express. In addition, Bank of Maldives expanded its portfolio of acquiring by accepting UnionPay Cards. Bank of Maldives is the only company in Maldives which can offer all the major card brands

- Visa,
- MasterCard,
- Maestro,
- American Express and
- UnionPay.

Bank of Maldives has the largest ATM and POS network in the country.

BML is looking to expand our focus around customers and customers segments with a view to transforming the business in to a Financial Services Institution with a strong service and customer focus.

3. Scope of Work

BML is seeking direct support and input from interested parties in the following areas

- Review and examination of the current Cards Business of the Bank;
- Review of the current interchanges and other costs and formulation of an overall pricing strategy for the Bank related to cards

- Business Case outlining card issuing and acquiring business strategy, risk assessment and risk management
- Study and advice the opportunity of cross-border acquiring and issuance, by reviewing the regulatory requirements of the Central Bank, Card networks and the merchant countries.

The scope of work is to be divided into the following three phases. Each phase is to be completed and assessed prior to proceeding to the next phase of the project.

Phase 1: Diagnostic Phase – the successful bidder will review the current Cards business of the Bank and recommend proposed strategies for business development

Phase 2: Planning Phase – the successful bidder will work together with the Bank in planning for implementation of identified strategies

Phase 3: Implementation and Support Phase – the successful bidder should assist the Bank in implementing identified strategies

The input is expected to be provided initially over a period of 03 months, however, this may be extended to be in line with the scope of work to be undertaken.

4. Evaluation Criteria

Proposals will be evaluated based on the following criteria:

| Evaluation Criteria | % |
|---|----------|
| <p><i>Understanding and technical approach</i></p> <p>Bidders will be evaluated on whether they demonstrate a clear understanding of the requirements of the Bank. Bidders should have a clear and specific approach to deliver the scope of work specified. The approach shall include a plan to carry out activities, taking into consideration tasks needed to accomplish measurable results, utilizing pragmatism and creativity in the overall approach.</p> | 50% |
| <p><i>Key personnel</i></p> <p>Individuals proposed as key personnel will be evaluated for their strengths and skills, including education and prior work experience and past performance, technical skills and knowledge of the area of work for which they are proposed.</p> | 20% |
| <p><i>Corporate experience and capability</i></p> <p>Bidders' corporate experience and demonstrable success in similar and relevant projects</p> | 20% |
| <p><i>Cost</i></p> <p>Cost will primarily be evaluated for realism and cost effectiveness for the work to be performed in the technical proposal.</p> | 10% |

5. Content of Proposal

Bidders are requested to align their proposal to the evaluation criteria in the following manner.

5.1 Technical Proposal

- Understanding and approach
- Key Personnel
- Corporate experience, in particular most recent and relevant contracts. Please provide contact information for the most relevant contracts.

5.2 Cost proposal

Each bidder shall provide sufficient detail for a cost evaluation as described earlier. Quotations should be submitted identifying the costs, duration etc. separately for the project.

The contract will be fixed price payable over the duration over the contract and against achievement of milestones. In view of the likelihood of the successful bidder having team members operating away from home we are prepared to make allowances for travel, accommodation and daily living allowance (for meals, etc) within criteria and estimates to

be specified by the successful bidder and identified separately to the main proposal itself.

5.3 Mandatory Documents

For corporate companies submitting bid proposals, the following mandatory documents should be submitted:

- Company Background / experiences in providing services as listed in this RFP.
- Copy of the following documents:
 - i) Memorandum and Articles of Association.
 - ii) Certificate of Registration/Incorporation
 - iii) Audited financial statements for past 03 years.

For individuals submitting bid proposals, a copy of Curriculum Vitae and valid National Identification document should be submitted.

6 Confidentiality

Non-Disclosure Agreements will be signed with the successful bidder accordingly.

7 Stages to be undertaken after issuance of RFP

Timelines for this project are as follows:

Deadline for questions/request for clarification: latest by 20th December 2012

Deadline for submission of proposal: latest by 10th January 2013

Recommendation and selection of consultancy firm: latest by 31st January 2013

8 Submission Instructions

We welcome any questions which you might have to ensure you provide a complete response to this RFP. Questions or requests for clarification must be emailed to cardsrfp@bml.com.mv latest by 20th December 2012.

All RFP responses must be e-mailed to cardsrfp@bml.com.mv latest by 10th January 2013.

ބަނދަރު ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ދަލީ ބަނދަރު ސަރުކާރުގެ

ޞަފްހާ ނި: BML/PD-BID/2012/079

ދަލީ
ފަރާތުން

ބަނދަރު ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ޖަވާބު ދިނުމަށް ދަލީ ބަނދަރު ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން

ޞަފްހާ ނި
ދަލީ ބަނދަރު ސަރުކާރުގެ

ބަނދަރު ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ޖަވާބު ދިނުމަށް ދަލީ ބަނދަރު ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ދަލީ ބަނދަރު ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ޖަވާބު ދިނުމަށް ދަލީ ބަނދަރު ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން
ދަލީ ބަނދަރު ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ޖަވާބު ދިނުމަށް ދަލީ ބަނދަރު ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން

არდასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა. ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა. ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა.

დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა. ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა. ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა.

cardsrfp@bml-com-mv

1. გეგმვა

ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა. ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა. ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა.

2. გეგმვა

ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა. ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა. ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა.

ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა. ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა. ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა.

- ...
- ...
- ...
- ...
- ...

ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა. ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა. ეს დასრულდა და დაიწყო მისი მუშაობა.

سند شماره: (IUL) 164/1/2012/100

این سند مربوط به فراخوانی برای ارائه خدمات است که توسط سازمان تامین اجتماعی انجام می پذیرد.

این سند مربوط به فراخوانی برای ارائه خدمات است که توسط سازمان تامین اجتماعی انجام می پذیرد. این سند شامل شرایط و ضوابط فنی و مالی است که باید در فرآیند ارائه خدمات رعایت شود.

1 (ارائه) خدمات، 5 خدمات

9 روزه

1 خدمات و 12,000/- خدمات

2 خدمات و 15,000/- خدمات

3 خدمات و 20,000/- خدمات

1 خدمات

1. ارائه خدمات و پشتیبانی

2. PHP or ASP-NET,C# خدمات

3. MSSQL Server / MySQL خدمات

4. HTML, CSS, Javascript خدمات

2 خدمات

1. ارائه خدمات و پشتیبانی

2. PHP or ASP-NET,C# خدمات

3. MSSQL Server / MySQL خدمات

خدمات

4. HTML, CSS, Javascript خدمات

خدمات

5. PHP or ASP-NET,C# خدمات

خدمات

6. خدمات

7. خدمات

خدمات

3 خدمات

1. ارائه خدمات و پشتیبانی

2. PHP or ASP-NET, C# خدمات

5 ارائه خدمات

3. MSSQL Server / MySQL ډاټابېس سټوليز سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول

4. HTML, CSS, Javascript ټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول

5. ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول

6. ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول

ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول (www.ncit.gov.mv)

ننګونو سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول: 23 ډېسمبر 2012 و 13:30 ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول. 30 ډېسمبر 2012 و 11:00 ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول.

ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول: secretariat@ncit.gov.mv

ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول:

ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول:

64، ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول، ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول

ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول: (960) 334 4000، ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول: (960) 334 4004

ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول: secretariat@ncit.gov.mv

ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول: www.ncit.gov.mv

4 ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول 1434

17 ډېسمبر 2012

ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول: ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول

سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول: (IUL)CHSE-SMT/1/2012/58

ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول

ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول

ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول: (IUL)CHSE-SMT/1/2012/48

03 ډېسمبر 2012) ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول: ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول

ډاټابېس سټوليزه سټوريج سټريټيجي ډوليزه کول: 20 ډېسمبر 2012

Maldives Pension Administration Office
Republic of Maldives

Ref No.: 216-MPAO/I/2012/49

**Request for Expression of Interest - Re-
advertisement**

Pension and Social Protection Administration Project
IDA Credit No.: 4611-MV
Date: December 17, 2012

**Translation of legal documents on disability (Dhivehi
Version)**

The Government of the Republic of Maldives has received credit from the International Development Association (IDA) towards the cost of the Maldives Pension and Social Protection Administration Project (PSPAP), and intends to apply part of the proceeds under the contract for Translation of legal documents on disability (Dhivehi Version).

1. Objectives

The objective of the assignment is to translate documents on disability (Disability Act, regulations and guidelines and the national standard on disability) from Dhivehi to English to facilitate the international consultant, Disability Expert, complete his/her assignment.

2. Qualification

The required experience for this position follows:

- A Bachelor's degree in any relevant field.
- Excellent oral and written command of Divehi and English and technical writing skills through experience.
- Experience in the area of disability or social care, and experience in translation of relevant documents will be an added advantage.

3. Services

The consultant is expected to work from home office and services are required immediately.

The REOI advertised on 3rd and 6th December 2012 has been canceled due to lack of applications.

The Maldives Pension Administration Office, (MPOA) now invites interested eligible individual candidates or firms to submit their applications. In case of interested

firms proposing their individual candidates for this assignment, only the experience and qualifications of individuals would be used in the selection process, and that their corporate experience would not be taken into account. In the event if a firm is proposing an individual, the contract would be signed with the firm for the employment of the individual consultant and there will be no replacement for the selected individual due to any reason.

Interested candidates must provide in their application, the following information that demonstrates they are qualified to perform the services:

1. Electronic/hard copy of up-to-date CV
2. Relevant experience, qualification, and capability – description of similar assignments, experience in similar conditions, availability of appropriate skills (qualification, and capability), etc. based on the TOR
3. Availability – earliest date of availability to begin work.
4. Professional Fee (per page) in a separate sealed envelope.

An individual will be selected in accordance with the procedures set out in the World Bank's *Guidelines: Selection and Employment of Consultants by World Bank Borrowers*, January 2011. As per World Bank Guidelines, Individual Consultants are selected on the basis of their relevant experience, qualification, and capability to carry out the assignment.

Interested candidates may obtain an outline TOR from www.pension.gov.mv and further information and the TOR at the address below during office hours (8:00 am and 4:00 pm).

Interested candidates/parties must deliver their applications to the following address on or before 16.00 hours, December 20, 2012.

Project Manager
Pension and Social Protection Administration Project
Maldives Pension Administration Office
Male', Republic of Maldives
Tel: +960 3309908 Fax: +960 3307759
E-mail: projects@pension.gov.mv,
admin@pension.gov.mv
Web site: www.pension.gov.mv

דעוועט פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950
דעוועט פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950

סעריע נומער: MTCC-PD/IU/2012/223

אויספיר

אונזערע יארגען פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950

דאס איז פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950
דאס איז פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950

פון, דאס איז פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950
1 פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950
14:00 און עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950
דאס איז פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950

04 יארגען 1434

17 יארגען 2012

דעוועט פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950
דעוועט פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950

סעריע נומער: MS/2012/15

אויספיר

אונזערע יארגען פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950

דאס איז פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950
דאס איז פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950

* אונזערע יארגען פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950

פון, דאס איז פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950
14:30 און עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950
דאס איז פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950

דאס איז פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950
(אונזערע יארגען פון עקסטרעם פון אונזערע נאכגעפאלענע יארגען פון 1950)

17 יארגען 2012

1. የገዢው አድራሻና የሥራው አይነት ለማወቅ የሚያስፈልጉ መረጃዎችን
 ወደ ይህ አድራሻ ለማስገባት የሚያስፈልጉ ሰነዶችን ለማስገባት
 ይኮንስትራክሽን ማህተም ባለቤቶች እንዲገቡ ይጠበቃል።

መረጃው: (IUL)167-E/1/2012/95

ዕቅድ

ይህ ስምምነት በግንዛቤና በሙሉ የሚፈጸም ነው። በዚህ ስምምነት ላይ
 ይህን ዕቅድ አስቀምጥተዋል።

- ይህ ስምምነት ለግንዛቤና ለሙሉ የሚፈጸም ነው።
 - ይህ ስምምነት በግንዛቤና በሙሉ የሚፈጸም ነው።
 - ይህ ስምምነት በግንዛቤና በሙሉ የሚፈጸም ነው።
 - ይህ ስምምነት በግንዛቤና በሙሉ የሚፈጸም ነው።
- በዚህ ስምምነት ላይ የተካተቱትን ሰነዶች እንዲያቀርቡ ይጠበቃል።
 የሥራው ዓይነት ለማወቅ የሚያስፈልጉ መረጃዎችን ለማስገባት
 ወደ ይህ አድራሻ ለማስገባት የሚያስፈልጉ ሰነዶችን ለማስገባት
 ይኮንስትራክሽን ማህተም ባለቤቶች እንዲገቡ ይጠበቃል።

| ስም | ስም | ስም | ስም |
|-------|-----------|----|-----------|
| 10:30 | የሥራው ዓይነት | 20 | የሥራው ዓይነት |

27 ደብዳቤ ቁጥር 1433
 11 የሥራው ዓይነት

ይህ ስምምነት በግንዛቤና በሙሉ የሚፈጸም ነው። በዚህ ስምምነት ላይ
 ይህን ዕቅድ አስቀምጥተዋል።

መረጃው: MTCC/2012/MP-RFP/01

ዕቅድ

1. የገዢው አድራሻና የሥራው አይነት ለማወቅ የሚያስፈልጉ መረጃዎችን
 ወደ ይህ አድራሻ ለማስገባት የሚያስፈልጉ ሰነዶችን ለማስገባት
 ይኮንስትራክሽን ማህተም ባለቤቶች እንዲገቡ ይጠበቃል።
 2. ለምሳሌ ለምሳሌ በግንዛቤና በሙሉ የሚፈጸም ነው። በዚህ ስምምነት ላይ
 ይህን ዕቅድ አስቀምጥተዋል።
- ይህ ስምምነት በግንዛቤና በሙሉ የሚፈጸም ነው። በዚህ ስምምነት ላይ
 ይህን ዕቅድ አስቀምጥተዋል።

- 3 Year Local Warranty (3Year Parts, 3 Year Service)

- **Quotation shall indicate the following:**

- Price (Currency in Maldivian Rufiyaa)
* Door Step Delivery
- Delivery Period (In days)
- Technical specification(s): All the relevant information(s) shall be complete to enable technical evaluation of the item(s) quoted.
- Quotation validity: Quotation validity shall be minimum 30 days from the date of quotation opening.
- Letter of reference for similar works
- Company Details: Shall submit company profile, registration copy and contact details
- GST Registration Copy

- **Payment:** 100% upon delivery within 30 working days.

- **Payment terms:** Payment shall be made in Maldivian rufiyaa

- **Quotation Evaluation Criteria:**

All Quotations shall be evaluated on the following basis. Points (pts) shall be given according to the formula below.

- Price = 90 pts [(Minimum Quoted Price) / (Quoted Price) x 90].
- Delivery period = 05 pts [(Shortest delivery period) / (Quoted delivery period) x 05].
- Experience & Authorized Dealer = 05 pts (Shall submit reference letters of previous supplies for similar work & necessary documents)

Additional (US\$25.00 plus 4% of quotation amount shall be included to the price of quotation as financial costs for overseas payments).

- The Bids shall be submitted in sealed envelope and addressed as follows:

Head of Procurement Department
State Electric Company Limited
Supply of Computer System
Ref. no: H-2012/197

- STELCO shall ***not be liable*** for the misplacement or premature opening for the unlabeled sealed Bids.
- All Bids shall reach STELCO head office on or before ***Sunday, 23rd December 2012, at 11:00 hrs.***
- Bids shall be opened on ***Sunday, 23rd December 2012, at 11:00 hrs, at STELCO Head Office, 2nd Floor meeting room,*** in the presence of those Bidders or Bidder's representatives who wish to attend the session.
- **Important Note:** It is in STELCO's discretion to reject/cancel any quotation which does not fulfil or comply the above terms, at anytime during the quotation evaluation process. Also it is in STELCO's discretion to cancel this request for quotation at anytime.

- **Further information:**

Interested Bidders may obtain further information from the following address:

Procurement Department
State Electric Company Limited.
Ameenee Magu, Male', 20349
Republic of Maldives
Tel: (960) 333 8121, (960) 333 8122
Fax: (960) 332 7036
E-mail: procurement@stelco.com.mv

- This invitation for bid is also published in STELCO website www.stelco.com.mv

Նիսի: (IUL)438-PDU/438/2012/90

ՍԵՐՄԱՆԻ ԾՐԱԳՆԵՐՈՒՄԻ ԿՐՈՒՄԻ ԿՐՈՒՄԻ

Համար 2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով:

1. Ծրագրի ղեկավարության համար 2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով (2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով) հաստատված ծրագրի նպատակները:

2. Ծրագրի ղեկավարության համար 2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով (2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով) հաստատված ծրագրի նպատակները:

- 1. 2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով 10 - 10
- 2. 2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով 10 - 10
- 3. 2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով 10 - 10

3. Ծրագրի նպատակները համար 2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով (2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով) հաստատված ծրագրի նպատակները:

4. Ծրագրի նպատակները համար 2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով (2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով) հաստատված ծրագրի նպատակները:

5. Ծրագրի նպատակները համար 2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով (2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով) հաստատված ծրագրի նպատակները:

6. Ծրագրի նպատակները համար 2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով (2012 թվականի հունիսի 21-ի հրահանգով) հաստատված ծրագրի նպատակները:

Ծրագրի ղեկավարության համար 2012 թվականի

Ծրագրի ղեկավարության համար 2012 թվականի

Ծրագրի ղեկավարության համար 2012 թվականի

Ծրագրի ղեկավարության համար 2012 թվականի

Ministry of Environment and Energy

Male', Republic of Maldives.

Ref No.: (IUL)438-PDU/438/2012/90

Date: 04th December 2012

INVITATION FOR BIDS FOR BIDS

Procurement of Equipments for the Water and Sanitation GIS

1. The Government of the Republic of Maldives has received budget for the acquisition of relevant equipment for the "Development of Water and Sanitation GIS" and intends to apply allocated funds for eligible payments under the contract for the procurement of equipments required for the Development of Water and Sanitation GIS.
2. The Ministry of Environment and Energy invites sealed bids from eligible and qualified bidders to supply the equipment as per the following Lots in accordance with the specifications in the Bidding Documents.

Lot 1: GPS 01 – Nos - 10

Lot 2: GPS 02 – Nos - 10

Lot 3: GPS 03 – Nos - 10

3. Qualifications requirement include: During the last three (03) years the bidder must have successfully completed the supply of at least the supply of at least the size comparable to the requirements. Bidder must have the financial capacity to perform contract and complete the supplies within the stipulated delivery period. Margin of preference for goods manufactured domestically shall not be applied. Additional details are provided in the bidding Document.
4. Contract will be awarded to the substantially responsive lowest evaluated bidder.
5. A complete set of bidding Documents in electronic format may be obtained by interested bidders on submission of a written application of the address below and obtain further information from the same.
6. Bids must be delivered marked as confidential and "**Procurement of Equipments for the Water and Sanitation GIS**" to the address below at or before 23rd December 2012 at 14: 00 hours. Electronic bidding will not be permitted. Late bids will be rejected. Bids will be opened in the presence of the bidders' representatives who choose to attend in person at the address below at 14:00 hours local time on 23rd December 2012

Water and Sanitation Department
Ministry of Environment and Energy
Ameenee Magu, Maafannu
Male', Republic of Maldives
Tel: +960 3004300 Fax: +960 3004301
E-mail: sanitation@environment.gov.mv
Web site: <http://www.environment.gov.mv>

ආරම්භක කාර්යයන් සඳහා
දින, පැය, මිනිත්

57-B/IU/2012/60 : සංඛ්‍යාව

ආරම්භක කාර්යයන්

ආරම්භක කාර්යයන්

ආරම්භක කාර්යයන් සඳහා
සංඛ්‍යාව 1 ක් 19 දින, 30 දින
57-B/IU/2012/48 : සංඛ්‍යාව
(2) 19 දින, 30 දින
ආරම්භක කාර්යයන් සඳහා
සංඛ්‍යාව 1 ක් 19 දින, 30 දින
57-B/IU/2012/48 : සංඛ්‍යාව
(2) 19 දින, 30 දින
ආරම්භක කාර්යයන් සඳහා
සංඛ්‍යාව 1 ක් 19 දින, 30 දින

ආරම්භක කාර්යයන් සඳහා
සංඛ්‍යාව 18 දින, 2012
13:30 ආරම්භක කාර්යයන්
සංඛ්‍යාව 25 දින, 2012
14:30 ආරම්භක කාර්යයන්
සංඛ්‍යාව 27 දින, 2012

27 දින, 2012
11 දින, 2012

ආරම්භක කාර්යයන් සඳහා
දින, පැය, මිනිත්

(IUL)23-AP/1/2012/310 : සංඛ්‍යාව

ආරම්භක කාර්යයන්

ආරම්භක කාර්යයන් සඳහා
(IUL)23-AP/1/2012/305 : සංඛ්‍යාව
(06) 2012 දී 20 දින, 2012
දින, 2012 දී 20 දින, 2012
දින, 2012 දී 20 දින, 2012

2012 දී 20 දින, 2012
11:00 දින, 2012
27 දින, 2012
10:30 දින, 2012
13:30 දින, 2012

29 දින, 2012
13 දින, 2012

දින, පැය, මිනිත්
දින, පැය, මිනිත්

113-PRC/I-2012/219 : සංඛ්‍යාව

ආරම්භක කාර්යයන්

ආරම්භක කාර්යයන් සඳහා
113-PRC/I-2012/215 : සංඛ්‍යාව
ආරම්භක කාර්යයන් සඳහා
සංඛ්‍යාව 06 දින, 2012
සංඛ්‍යාව 10 දින, 2012
සංඛ්‍යාව 05 දින, 2012

06 දින, 2012 (1000W METAL HALID)
10 දින, 2012 (1000W METAL HALID)
05 දින, 2012 (METAL HALID)

ආරම්භක කාර්යයන් සඳහා
දින, පැය, මිනිත්

80 දින, 2012
20 දින, 2012

13:00 දින, 2012
17 දින, 2012

17 දින, 2012

3329339 : සංඛ්‍යාව
procurement@port-com.mv : ලිපිනය

04 දින, 2012
17 දින, 2012

دغه وټه د ناستې ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي
 دغه، ترڅو ثبتېږي

سره شمېر: (IUL)152-AFS/1/2012/29

د اړوند

د اړوند په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي.

د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي، اړوند د 9 ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي،
 اړوند د 3323228 سره سم د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي.

| | |
|-----------|----------------------------------|
| Processor | Intel Core i3 2100 (3.10GHz/3MB) |
| Board | Intel DH61WW Motherboard |
| Memory | 4GB DDR3 1333 Memory |
| Hard Disk | 500GB S-ATA Hard Disk Drive |
| Video | Intel GMA HD Graphics |
| Screen | 18.5" LCD Screen |
| Rom | 22X Super Multi DVD Rewriter |
| Others | Keyboard + Mouse |

دغه، د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي، 18 څه په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي،
 د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي، د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي.

7 د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي 1434
 10 څه په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي 2012

سره شمېر: GS 43-B/2012/14

د اړوند

د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي
 س. ر. م. ترڅو ثبتېږي
 سره شمېر: 13 څه په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي 2012

د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي

| | |
|--|---|
| 2013 وټه اړوند په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي. | نومونه |
| 20 څه په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي، د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي، 10:00 وټه اړوند په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي، د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي. | د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي |
| 23 څه په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي، د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي، 11:00 وټه اړوند په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي، د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي. | نومونه |

د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي، د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي،
 د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي، د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي.

29 د ناستې په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي 1434
 13 څه په نومونو کې ثبتېدو ته لاسپېژنېږي 2012

מס' 438-PDU/438/2012/102 (IUL)

מס' 13 און 2012

אויפגאבע

פונקטן פון דער פראגע

און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו.

1. דפוסים פיר און אונטערזוכונגען און אונטערזוכונגען (א.א.וו.) זי 04 און 2012 זי און פראגע פון א.א.וו. (IUL)438-PDU/438/2012/90 פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו.
2. דפוסים פיר און אונטערזוכונגען און אונטערזוכונגען (א.א.וו.) זי און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו.
3. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו.
4. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו.
5. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו.
6. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו.
7. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו. און פראגע פון א.א.וו.

און פראגע פון א.א.וו.

דפוסים פיר און אונטערזוכונגען און אונטערזוכונגען

און פראגע פון א.א.וו.

די, פרוקורטור

Ministry of Environment and Energy

Male', Republic of Maldives

Ref No.: (IUL) 438-PDU/438/2012/102

Date: 13th December 2012

INVITATION FOR BIDS

Procurement of Equipments for the Water and Sanitation GIS

1. The Ministry of Environment and Energy (MEE) announcement dated 04th December 2012 (Reference No. (IUL) 438-PDU/438/2012/90 has been amended as follows.
2. The Government of the Republic of Maldives has received budget for the acquisition of relevant equipment for the "Development of Water and Sanitation GIS" and intends to apply allocated funds for eligible payments under the contract for the procurement of equipments required for the Development of Water and Sanitation GIS.
3. The Ministry of Environment and Energy invites sealed bids from eligible and qualified bidders to supply the equipment in accordance with the specifications in the Bidding Documents.
4. Qualifications requirement include: During the last three (03) years the bidder must have successfully completed the supply of at least the supply of at least the size comparable to the requirements. Bidder must have the financial capacity to perform contract and complete the supplies within the stipulated delivery period. Margin of preference for goods manufactured domestically shall not be applied. Additional details are provided in the bidding Document.
5. Contract will be awarded to the substantially responsive lowest evaluated bidder.
6. A complete set of bidding Documents in electronic format may be obtained by interested bidders on submission of a written application of the address below and obtain further information from the same.
7. Bids must be delivered marked as confidential and "**Procurement of Equipments for the Water and Sanitation GIS**" to the address below at or before 23rd December 2012 at 14: 00 hours. Electronic bidding will not be permitted. Late bids will be rejected. Bids will be opened in the presence of the bidders' representatives who choose to attend in person at the address below at 14:00 hours local time on 23rd December 2012

Procurement Unit

Ministry of Environment and Energy

Ameenee Magu, Maafannu

Male', Republic of Maldives

Tel: +960 3004300 Fax: +960 3004301

E-mail: sanitation@environment.gov.mv

Web site: <http://www.environment.gov.mv>

لار اهرن كر سرور

رور اهرن كر سرور و كر لار اهرن كر سرور
 یترو و كر سرور اهرن كر

سرور اهرن: Q06/AD/2012/060

لار اهرن

یترو و كر سرور لار اهرن كر سرور
 68000 لار اهرن كر سرور

یترو و كر سرور لار اهرن كر سرور
 68000 لار اهرن كر سرور
 02 لار اهرن كر سرور
 لار اهرن كر سرور لار اهرن كر سرور
 لار اهرن كر سرور لار اهرن كر سرور

و كر سرور لار اهرن كر سرور
 23 لار اهرن كر سرور 2012 و لار اهرن كر سرور
 11:00 لار اهرن كر سرور لار اهرن كر سرور
 27 لار اهرن كر سرور 2012 و لار اهرن كر سرور
 13:00 لار اهرن كر سرور لار اهرن كر سرور

سرور لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور

1. لار اهرن كر سرور

سرور لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور

2. لار اهرن كر سرور

سرور لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور

04 لار اهرن كر سرور 1434

17 لار اهرن كر سرور 2012

لار اهرن كر سرور

سرور لار اهرن كر سرور
 و كر لار اهرن كر سرور

سرور اهرن: MTCC-PD/IU/2012/221

لار اهرن

سرور لار اهرن كر سرور
 10 لار اهرن كر سرور

سرور لار اهرن كر سرور
 10 لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور

و كر لار اهرن كر سرور
 19 لار اهرن كر سرور 2012 و لار اهرن كر سرور
 11:00 لار اهرن كر سرور
 1 لار اهرن كر سرور

سرور لار اهرن كر سرور
 26 لار اهرن كر سرور 2012 و لار اهرن كر سرور
 11:00 لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور

سرور لار اهرن كر سرور

سرور لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور
 سرور لار اهرن كر سرور

سرور لار اهرن كر سرور: 7918191

04 لار اهرن كر سرور 1434

17 لار اهرن كر سرور 2012

فوج ترقی و تربیت

ترقی و تربیت
فوج ترقی و تربیت

سرٹیفکیشن: (IUL)95-A/1/2012/56

پہلی

پہلی ترقی و تربیت درجہ کے متعلق

| درجہ | نصاب و شرح |
|--------------|--|
| پہلی | نصاب و شرح و شرح |
| 20 (پہلی) | |
| GS 4 | |
| 1۔ درجہ پہلی | 1۔ درجہ پہلی کے لئے پندرہ سو گھنٹے کی تربیتی کارروائی ہے جو کہ سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 3۔ درجہ پہلی کے لئے ”پہلی“ میں کارروائی کے لئے سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ ”پہلی“ کی درجہ پہلی کے لئے ”پہلی“ میں کارروائی ہے۔ 3۔ سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 1۔ درجہ پہلی کے لئے پندرہ سو گھنٹے کی تربیتی کارروائی ہونی چاہئے۔ |
| 2۔ درجہ پہلی | 2۔ درجہ پہلی کے لئے پندرہ سو گھنٹے کی تربیتی کارروائی ہے جس میں سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 3۔ سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 3۔ سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ پندرہ سو گھنٹے کی تربیتی کارروائی ہے جس میں سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 2۔ درجہ پہلی کے لئے پندرہ سو گھنٹے کی تربیتی کارروائی ہے جس میں سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ |
| 3۔ درجہ پہلی | 3۔ درجہ پہلی کے لئے پندرہ سو گھنٹے کی تربیتی کارروائی ہے جس میں سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 4۔ سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ |
| درجہ پہلی | 1۔ پندرہ سو گھنٹے کی تربیتی کارروائی ہے جس میں سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 2۔ پندرہ سو گھنٹے کی تربیتی کارروائی ہے جس میں سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 3۔ پندرہ سو گھنٹے کی تربیتی کارروائی ہے جس میں سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 4۔ پندرہ سو گھنٹے کی تربیتی کارروائی ہے جس میں سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 5۔ 18 اور 45 دنوں کی تربیتی کارروائی ہے جس میں سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ |
| درجہ پہلی | 1۔ سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 2۔ سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 3۔ سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 4۔ سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ 5۔ پندرہ سو گھنٹے کی تربیتی کارروائی ہے جس میں سیکرٹری اور کرائیو کے ذریعے ہونی چاہئے۔ |

| | |
|--|---|
| 5020/- (ክፍያ ወይም የቅሬታ ደንብ) | ድምር: |
| አዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የሥነ ምግባርና የብሔራዊ ጥሬ ግብር ትኩረት አገልግሎት አድርጎ በተሰጠው ፎንድ ውስጥ የተከፈለውን የግብር ትኩረት ለመስጠት ያለፈውን የግብር ትኩረት ደንብ አደግቶ ነው፡፡ | የአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የሥነ ምግባርና የብሔራዊ ጥሬ ግብር ትኩረት አገልግሎት አድርጎ በተሰጠው ፎንድ ውስጥ የተከፈለውን የግብር ትኩረት ለመስጠት ያለፈውን የግብር ትኩረት ደንብ አደግቶ ነው፡፡ |

- የሥነ ምግባርና የብሔራዊ ጥሬ ግብር ትኩረት አገልግሎት
1. የግብር ትኩረት ደንብ ለመስጠት የሚያስፈልገውን የግብር ትኩረት ደንብ በደንብ አደግቶ ነው፡፡
 2. የግብር ትኩረት ደንብ ለመስጠት የሚያስፈልገውን የግብር ትኩረት ደንብ በደንብ አደግቶ ነው፡፡
 3. የግብር ትኩረት ደንብ ለመስጠት የሚያስፈልገውን የግብር ትኩረት ደንብ በደንብ አደግቶ ነው፡፡
 4. የግብር ትኩረት ደንብ ለመስጠት የሚያስፈልገውን የግብር ትኩረት ደንብ በደንብ አደግቶ ነው፡፡
 5. የግብር ትኩረት ደንብ ለመስጠት የሚያስፈልገውን የግብር ትኩረት ደንብ በደንብ አደግቶ ነው፡፡

ሥነ ምግባርና የብሔራዊ ጥሬ ግብር ትኩረት አገልግሎት ደንብ በደንብ አደግቶ ነው፡፡

ደንብ ቀን: 25 ጳጉሜ 2012 ክፍለ ዓመት 14:00 ሰዓት

የግብር ትኩረት ደንብ ለመስጠት የሚያስፈልገውን የግብር ትኩረት ደንብ በደንብ አደግቶ ነው፡፡

ድምር የግብር ትኩረት ደንብ: 3325029 ስ.ደ.ቁ.

21 ደንብ ቀን 1434

05 ጳጉሜ 2012

የግብር ትኩረት ደንብ ለመስጠት የሚያስፈልገውን የግብር ትኩረት ደንብ በደንብ አደግቶ ነው፡፡

11 ዓመት የግብር ትኩረት ደንብ ለመስጠት የሚያስፈልገውን የግብር ትኩረት ደንብ በደንብ አደግቶ ነው፡፡

ግብር ትኩረት

| | | |
|-----------------------|------|---------------|
| 201-AFD-A1/14/2012/05 | ድምር: | የግብር ትኩረት ደንብ |
| 2012 ደንብ ቀን 27 | ድምር: | |

| | | | |
|---|----------------|------------------|------|
| 01 | የግብር ትኩረት ደንብ: | የግብር ትኩረት ደንብ | ድምር: |
| አዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር የሥነ ምግባርና የብሔራዊ ጥሬ ግብር ትኩረት አገልግሎት | ድምር: | የግብር ትኩረት ደንብ | ድምር: |
| 2500/- ስ.ደ.ቁ. | ድምር: | 6950/- ስ.ደ.ቁ. | ድምር: |
| | | 3127.50/- ስ.ደ.ቁ. | ድምር: |

| | |
|---|--|
| <p>قیچ قز ارتی ناکسجی تاروس:</p> | <p>دوقی وئو سووق ایوانکوسر ایچیج، ۷.۷.۷</p> |
| <p>قورونق سروس کتوبجی:</p> | <p>1- ای.س.پ. ای قورنق وئورسجی و سئوچ قز ایوانکوسر (سروس ایوانکوسر ایوانکوسر سروس ایوانکوسر) قورونق سروس ایوانکوسر قورونق سروس قورونق سروس 2 ایوانکوسر قورونق سروس قورونق سروس سروس</p> <p>2- ایوانکوسر قورونق سروس قورونق سروس قورونق سروس ایوانکوسر قورونق سروس قورونق سروس 2 ایوانکوسر قورونق سروس قورونق سروس</p> |
| <p>دقز دقز دسره قورونق:</p> | <p>1- ایچیج قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق سروس</p> <p>2- ایچیج قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق سروس</p> <p>3- ایچیج قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق سروس</p> <p>4- ایچیج قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق سروس</p> <p>5- ایچیج قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق سروس</p> |
| <p>قیچ قز ایوانکوسر ایسره سروس سروس قورونق:</p> | <p>1- دقز دقز ایوانکوسر سروس قورونق سروس قورونق سروس قورونق سروس قورونق سروس قورونق سروس</p> |

| | | | |
|------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------|
| <p>دقز دقز:</p> | <p>ایچیج قورونق قورونق</p> | <p>سروس قورونق</p> | <p>01</p> |
| <p>سوس سروس:</p> | <p>ایچیج سروس سروس سروس</p> | <p>دقز دقز سروس قورونق:</p> | <p>سوس سروس قورونق</p> |

| | |
|-------------------------------------|---|
| <p>دسره قورونق سروس قورونق:</p> | <p>ایچیج قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق قورونق سروس</p> |
|-------------------------------------|---|

| | |
|--------------------------------------|---|
| <p>قیچ قز ارتی ناکسجی تاروس:</p> | <p>دوقی وئو سووق ایوانکوسر ایچیج، ۷.۷.۷</p> |
| <p>قورونق سروس کتوبجی:</p> | <p>1- سووق ایوانکوسر سروس ایچیج سروس سروس ایچیج سروس ایچیج سروس ایچیج سروس ایچیج سروس ایچیج سروس سروس</p> <p>2- ایچیج قورونق سروس ایچیج سروس سروس ایچیج سروس سروس ایچیج سروس سروس ایچیج سروس سروس ایچیج سروس سروس</p> |
| <p>سوس قورونق سروس قورونق:</p> | <p>سوس قورونق سروس قورونق سروس قورونق سروس قورونق سروس قورونق سروس قورونق سروس قورونق سروس قورونق سروس</p> |

| | | | |
|-----------------------|-----------------------|--|-----------------------|
| 02 | سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك | كىتابخانىسى: |
| سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك: | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك: |
| ئۇنىۋېرسال تىزىملىك: | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك: | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك: |
| كىتابخانىسى: | كىتابخانىسى: | كىتابخانىسى | كىتابخانىسى: |
| سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: | سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: | 1- ئۇنىۋېرسال تىزىملىك 2- ئۇنىۋېرسال تىزىملىك | سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: |
| سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: | سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: | 1- ئۇنىۋېرسال تىزىملىك 2- ئۇنىۋېرسال تىزىملىك 3- ئۇنىۋېرسال تىزىملىك 4- ئۇنىۋېرسال تىزىملىك | سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: |
| سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: | سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: | 1- ئۇنىۋېرسال تىزىملىك 2- ئۇنىۋېرسال تىزىملىك | سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: |

| | | | |
|-----------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|
| 01 | سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك | كىتابخانىسى: |
| سۆزۈڭىزنىڭ تىزىملىكى: | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك: | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك: |
| ئۇنىۋېرسال تىزىملىك: | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك: | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك | ئۇنىۋېرسال تىزىملىك: |
| كىتابخانىسى: | كىتابخانىسى: | كىتابخانىسى | كىتابخانىسى: |

Ministry of Environment and Energy

Male', Republic of Maldives

Date: 02 December 2012

(IUL)438/438/2012/93

Recruitment of Senior Water Resource Engineer on Community Water Supply

The Ministry of Environment and Energy invites interested applicants to submit their application for the post of Technical Officer under the project *Increasing Climate Resiliency Thru Integrated Water Resource Management Program*

Interested applicants may submit their application with the following documentation.

- A letter of interest summarizing experience in similar assignments;
- An Updated Curriculum Vitae
- Certified copies of degrees, diplomas and other academic qualifications

Applications must be received no later than 1400hrs of 18th December 2012 and should be addressed to the following. For details please refer to the terms of reference for technical officer. The terms of reference is available for download from <http://www.environment.gov.mv>

“Increasing climate resilience through an intergraded water resource management program in Ha.Ihavandhoo, Adh.Mahibadhoo and Gdh.Gadhdhoo islands”

Applicants may obtain further information from the following address:

Human Resources Department

Ministry of Environment and Energy

Ameenee Magu, Maafannu, Male' Republic of Maldives

Tel: +(960) 3004344 or +(960) 3004373

Fax: +(960) 3004301

Email: secretariat@environment.gov.mv

hr@environment.gov.mv

BANK OF MALDIVES

Republic of Maldives

Announcement

Subject: Appointment of a Local Shari'ah Scholar to BML Shari'ah Advisory Committee

Bank of Maldives Plc ("BML") is in the process of seeking approval from the Maldives Monetary Authority for the implementation of an Islamic Banking Window. BML is seeking for a local candidate for the position of Member of the Shari'ah Advisory Committee of the Bank. The Shari'ah Advisory Committee will be primarily responsible to ensure that all Islamic Banking operations are conducted in accordance with Islamic Shari'ah Standards and principles. The Member of the Shari'ah Advisory Committee will further participate actively in the bank's activities and will be available to BML more often and frequently.

The Key responsibilities of the Shari'ah scholar are detailed below:

- To advise the Board of Directors on Shari'ah related matters in order to ensure that the Islamic product regulation and approval process of BML fully comply with Shari'ah principles at all times.
- To endorse Shari'ah Compliance aspects of Islamic banking product Manuals.
- To endorse and validate Islamic Banking documentations to ensure that the products offered by BML fully comply with Shar'ah principles in all aspects.
- To provide written Shari'ah opinions.
- To conduct periodic Shari'ah review, Shari'ah audit, and Shari'ah assessments.

The criteria for the Shari'ah Scholar are detailed below:

- Should be a Maldivian Citizen
- Should be resident in Maldives
- Master Degree in Shari'ah Studies and possess necessary expertise and experience in Islamic jurisprudence , Islamic Fiqh, specializing in Islamic transactions / commercial law (Fiqh al-Mu'amalat);
- 2 to 4 years experience in Islamic banking or Islamic finance related field
- Must not be a member of another Shari'ah Committee of similar nature in Maldives; and
- Fluent in both Arabic and English

If you are interested to apply for this position, please submit an electronic copy of your resume, cover letter and National Identification Card to jobapplication@bml.com.mv.

Deadline: 20th December 2012

ՆԱԽԵՍՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՓՈՒԽՔԻՆԵՐԻ ԱԿՏԻՎ
ԴՆՆԱԿԱՆ ԻՐԱԴԱՐՄԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ

Խոսքի համար: (IUL)179-3-2/1/2012/81

ԱՐՄԱՏՆԵՐ

ՆԱԽԵՍՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵՍԻ ԱՆՎՈՐՈՆԵՐԻ ԱՊՐԱՆՈՒՄԻ ԱՆԿԱԿՆԱԿԱՆ
ՄԱՍԻՆ ԿԱՐԳԱՆԱԿՈՒՄԻ ԵՎ ԻՐԱԴԱՐՄԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆԻ ԱՐՄԱՏՆԵՐ

ԿՈՄԻՏԵ:

- Կոմիտեի անդամները և անդամները, որոնք ընտրվում են Կոմիտեի կազմում:
- Անդամները կարող են ընտրվել միայն անձնական կերպով:
- Անդամները կարող են ընտրվել միայն անձնական կերպով:

Բնական: 1 (մեկ)

Բնական: Այս և այլ կարգի մասին հարցերի համար 1,500.00
հարցում:

ՆԱԽԵՍՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵՍԻ ԱՆՎՈՐՈՆԵՐԻ ԱՊՐԱՆՈՒՄԻ ԱՆԿԱԿՆԱԿԱՆ

ՄԱՍԻՆ ԿԱՐԳԱՆԱԿՈՒՄԻ ԵՎ ԻՐԱԴԱՐՄԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆԻ ԱՐՄԱՏՆԵՐ
Խոսքի համար: 20 և 2012 թվականի օգոստոսի 20-ին և 2012 թվականի
14:30 և 15:30 ժամերին կայանալիք հանձնարարություններ
կատարելու (անհատական կերպով): Վերջինս, որոնք
իրադարձությունները և անհատները կարող են ընտրվել միայն
անձնական կերպով:

Իրադարձությունների համարժեքները կարող են ընտրվել միայն
3014102 համարի օգնությամբ և անհատները: Այս համարը
և անհատները կարող են ընտրվել միայն անհատական կերպով:

ՆԱԽԵՍՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՓՈՒԽՔԻՆԵՐԻ ԱԿՏԻՎ
MTCC ԵՎ ՎԵՍՏԻՆԻ ԿԵՆՏՐՈՆ
Հասցե: Կապույտ հիլթոյս, 4-րդ հարկ, Կապույտ հիլթոյս
Հեռ. համար: 3336624
Ի-ժամանակ: mail@cmda.gov.mv

04 և 2012 թվական

ՓՈՒԽՔԻՆԵՐԻ ԱԿՏԻՎ ԵՎ ԱՆՎՈՐՈՆԵՐԻ ԱՊՐԱՆՈՒՄԻ ԱՆԿԱԿՆԱԿԱՆ
ԻՐԱԴԱՐՄԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ

Խոսքի համար: (IUL)220-HRA/1/2012/127

ՓՈՒԽՔԻՆԵՐԻ ԱԿՏԻՎ

Իրադարձությունների կատարման և ընտրության համար:

| | |
|---|----------|
| Ընտրված, արժանացողները (1 հոգի) Խոսքի համար: 20 և 2012 թվականի օգոստոսի 20-ին և 2012 թվականի 14:30 և 15:30 ժամերին կայանալիք հանձնարարություններ կատարելու (անհատական կերպով): | Ընտրված: |
| Ընտրված, արժանացողները (1 հոգի) Խոսքի համար: 20 և 2012 թվականի օգոստոսի 20-ին և 2012 թվականի 14:30 և 15:30 ժամերին կայանալիք հանձնարարություններ կատարելու (անհատական կերպով): | Ընտրված: |
| Ընտրված, արժանացողները (1 հոգի) Խոսքի համար: 20 և 2012 թվականի օգոստոսի 20-ին և 2012 թվականի 14:30 և 15:30 ժամերին կայանալիք հանձնարարություններ կատարելու (անհատական կերպով): | Ընտրված: |
| Ընտրված, արժանացողները (1 հոգի) Խոսքի համար: 20 և 2012 թվականի օգոստոսի 20-ին և 2012 թվականի 14:30 և 15:30 ժամերին կայանալիք հանձնարարություններ կատարելու (անհատական կերպով): | Ընտրված: |

| | | |
|---------------------|---------------------|---------------------|
| <p>01</p> <p>01</p> | <p>01</p> <p>01</p> | <p>01</p> <p>01</p> |
| <p>GS4</p> | <p>2</p> | <p>2</p> |
| <p>5020/-</p> | <p>5020/-</p> | <p>5020/-</p> |
| <p>1500/-</p> | <p>1500/-</p> | <p>1500/-</p> |
| <p>1</p> | <p>1</p> | <p>1</p> |
| <p>2</p> | <p>2</p> | <p>2</p> |
| <p>3</p> | <p>3</p> | <p>3</p> |
| <p>4</p> | <p>4</p> | <p>4</p> |
| <p>5</p> | <p>5</p> | <p>5</p> |
| <p>6</p> | <p>6</p> | <p>6</p> |
| <p>7</p> | <p>7</p> | <p>7</p> |
| <p>1</p> | <p>1</p> | <p>1</p> |

1. 2012 09 25 1434
 2. 2012 09 25 1434

1. 2012 09 25 1434
 2. 2012 09 25 1434

1. 2012 09 25 1434
 2. 2012 09 25 1434

| <p>1. 2012 09 25 1434</p> | |
|---------------------------|---------------------------|
| <p>1. 2012 09 25 1434</p> | <p>1. 2012 09 25 1434</p> |
| <p>2. 2012 09 25 1434</p> | <p>2. 2012 09 25 1434</p> |
| <p>3. 2012 09 25 1434</p> | <p>3. 2012 09 25 1434</p> |

| | |
|--|--|
| <p> 26 2012 03 2013 10 </p> | <p> 26 2012 03 2013 10 </p> |
| <p> 26 2012 03 2013 10 </p> | <p> 26 2012 03 2013 10 </p> |
| <p> 26 2012 03 2013 10 </p> | <p> 26 2012 03 2013 10 </p> |
| <p> 26 2012 03 2013 10 </p> | <p> 26 2012 03 2013 10 </p> |
| <p> 26 2012 03 2013 10 </p> | <p> 26 2012 03 2013 10 </p> |

● تہذیبی: 24، 2012ء کو رات 12:00 و تہذیبی سرگرمیوں کے دوران 12:00 کے بعد تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران

● اپریل 26، 2012ء اور اپریل 14، 2013ء کے درمیان 2013ء کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران

● تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران

● تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران

29 ذی الحجہ 1434ھ

13 دسمبر 2012ء

تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران

تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران

سرگرمیوں: (IUL)438-HRU/438/2012/97

تہذیبی سرگرمیوں کے دوران

تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران

| تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران تہذیبی سرگرمیوں کے دوران | |
|---|--------------------------|
| تہذیبی سرگرمیوں کے دوران | تہذیبی سرگرمیوں کے دوران |
| تہذیبی سرگرمیوں کے دوران | تہذیبی سرگرمیوں کے دوران |
| تہذیبی سرگرمیوں کے دوران | تہذیبی سرگرمیوں کے دوران |
| تہذیبی سرگرمیوں کے دوران | تہذیبی سرگرمیوں کے دوران |
| تہذیبی سرگرمیوں کے دوران | تہذیبی سرگرمیوں کے دوران |
| تہذیبی سرگرمیوں کے دوران | تہذیبی سرگرمیوں کے دوران |
| تہذیبی سرگرمیوں کے دوران | تہذیبی سرگرمیوں کے دوران |
| تہذیبی سرگرمیوں کے دوران | تہذیبی سرگرمیوں کے دوران |

| | |
|---|---------------------------------|
| <p> 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. </p> | |
| <p> 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. </p> | <p> 1. 2. 3. </p> |
| <p> 1. 2. 3. </p> | <p> 1. 2. 3. </p> |

| | |
|---|---|
| <p>1. ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ</p> <p>2. ހިޔަފުޅުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ (ހިޔަފުޅުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ)</p> <p>3. ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ</p> <p>4. ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ (ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ)</p> <p>5. ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ / ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ (ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ)</p> <p>6. ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ / ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ (ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ)</p> | <p>ދަންނަވާ ވަނަ ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ:</p> |
| <p>2012 ޖުލައި 23 ވަނަ ދުވަހުގެ 15:00 ގައި ދަންނަވާ ވަނަ ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ.</p> | <p>ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ:</p> |
| <p>ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ / ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ (ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ)</p> | <p>ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ:</p> |
| <p>2012 ޖުލައި 26، 27 ގައި ދަންނަވާ ވަނަ ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ.</p> | <p>ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ:</p> |
| <p>ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ / ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ (ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ)</p> | <p>ފަނޑު ފަންނުގެ ގޮތުގައި ދަންނަވާ ވަނަ:</p> |

البرقيات

| | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| مركز بحوث و تعليم في اللغة العربية | البرقيات: MNU-HR/2012/391 |
| البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 |

| رقم البرقية | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| 01 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 |
| رقم البرقيات: 1 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 |
| البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 |
| البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 | البرقيات: 17 في شهر كانون الثاني 2012 |

1. د. محمد بن عبد الله بن محمد / مركز بحوث و تعليم في اللغة العربية، س. 1، ص. 1500/-

2. د. محمد بن عبد الله بن محمد / مركز بحوث و تعليم في اللغة العربية، س. 2، ص. 1193/-

3. د. محمد بن عبد الله بن محمد / مركز بحوث و تعليم في اللغة العربية، س. 3، ص. 3

4. د. محمد بن عبد الله بن محمد / مركز بحوث و تعليم في اللغة العربية، س. 6، ص. 3

5. د. محمد بن عبد الله بن محمد / مركز بحوث و تعليم في اللغة العربية، س. 3، ص. 3

6. د. محمد بن عبد الله بن محمد / مركز بحوث و تعليم في اللغة العربية، س. 3، ص. 3

1. د. محمد بن عبد الله بن محمد / مركز بحوث و تعليم في اللغة العربية، س. 1، ص. 3

ادوار

| | |
|---------------------------------------|----------------------------|
| پبلک سروس کمیشن | سروس نمبر: MNU-HR/2012/392 |
| گورنمنٽ آف پنجاب، لاہور 17 ستمبر 2012 | |

| ڈیوٹی: | ایسوسی ایٹ ایگزیکیوٹو آفیسر | ڈیوٹی: | ایسوسی ایٹ ایگزیکیوٹو آفیسر |
|--------|--|--------|-------------------------------|
| ڈیوٹی: | ڈرائنگ - 4,465/- | ڈیوٹی: | ڈرائنگ - 1,500/- |
| ڈیوٹی: | گورنمنٽ آف پنجاب، لاہور ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن | ڈیوٹی: | گورنمنٽ آف پنجاب، لاہور |
| ڈیوٹی: | ایسوسی ایٹ ایگزیکیوٹو آفیسر 1 | ڈیوٹی: | ایسوسی ایٹ ایگزیکیوٹو آفیسر 3 |

ڈیوٹی کے سلسلے میں:

- ڈیوٹی کے لئے ایسوسی ایٹ ایگزیکیوٹو آفیسر/ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن، گورنمنٽ آف پنجاب، لاہور کے لئے ڈرائنگ - 4,465/-
- ڈیوٹی کے لئے ایسوسی ایٹ ایگزیکیوٹو آفیسر، ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن، گورنمنٽ آف پنجاب، لاہور کے لئے ڈرائنگ - 1,500/-
- ڈیوٹی کے لئے ایسوسی ایٹ ایگزیکیوٹو آفیسر، ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن، گورنمنٽ آف پنجاب، لاہور کے لئے ڈرائنگ - 1,500/-
- ڈیوٹی کے لئے ایسوسی ایٹ ایگزیکیوٹو آفیسر، ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن، گورنمنٽ آف پنجاب، لاہور کے لئے ڈرائنگ - 1,500/-
- ڈیوٹی کے لئے ایسوسی ایٹ ایگزیکیوٹو آفیسر، ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن، گورنمنٽ آف پنجاب، لاہور کے لئے ڈرائنگ - 1,500/-
- ڈیوٹی کے لئے ایسوسی ایٹ ایگزیکیوٹو آفیسر، ڈیپارٹمنٹ آف ایجوکیشن، گورنمنٽ آف پنجاب، لاہور کے لئے ڈرائنگ - 1,500/-

دستمبر: (دَرْنَا) 5465/- مَرْمُورِ

سَمِرَوِسَ رُوخَوَسِرِسَ: (دَرْنَا) 1500/- مَرْمُورِ

سَكَمَرَجِي:

- دَمِرِسَ اِرِسْتِجِ سِرَا مِرِسِي مَرْمُورِ نَزْدِي سَمِرَتَر اَسِرِ سِرِي ۶.5 ۾ سَئِجِ مَرْمُورِ رَسَمِوَنَا مَرْمُورِ دَرْنَا دَسَمِرَا مَرْمُورِ 3 اَرَمَر مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ.
- مَرْمُورِ اِرِسْتِجِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ اَسِرِ سِرِي 1 مَرْمُورِ 2 اَرَمَر مَرْمُورِ دَسَمِرَا مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ.
- اَسِرِ دَمِرِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ اَسِرِ سِرِي مَرْمُورِ دَرْنَا دَسَمِرَا مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ.

دَسَمِرَا

3. دَرْنَا:

1

مَرْمُورِ رَمَرَمَر:

دستمبر: (دَرْنَا) 4865/- مَرْمُورِ

سَمِرَوِسَ رُوخَوَسِرِسَ: (دَرْنَا) 1500/- مَرْمُورِ

سَكَمَرَجِي:

- دَمِرِسَ اِرِسْتِجِ سِرَا مِرِسِي مَرْمُورِ نَزْدِي سَمِرَتَر اَسِرِ سِرِي 3 ۾ سَئِجِ مَرْمُورِ رَسَمِوَنَا مَرْمُورِ دَرْنَا دَسَمِرَا مَرْمُورِ 1 اَرَمَر مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ.
- مَرْمُورِ اِسِي اِرِسْتِجِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ دَرْنَا 2 دَرْمَر مَرْمُورِ مَرْمُورِ ”مَرْمُورِ“ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ.
- مَرْمُورِ 4 اَرَمَر مَرْمُورِ دَسَمِرَا مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ.
- اَسِرِ دَمِرِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ اَسِرِ سِرِي مَرْمُورِ دَرْنَا دَسَمِرَا مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ.

مَرْمُورِ مَرْمُورِ

4. دَرْنَا:

20

مَرْمُورِ رَمَرَمَر:

دستمبر: (دَرْنَا) 3470/- مَرْمُورِ

سَمِرَوِسَ رُوخَوَسِرِسَ: (دَرْنَا) 1000/- مَرْمُورِ

سَكَمَرَجِي:

- مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ دَرْنَا دَسَمِرَا مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ.
- مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ 2 دَرْنَا مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ 2 اَرَمَر مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ.
- اَسِرِ دَمِرِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ اَسِرِ سِرِي مَرْمُورِ دَرْنَا دَسَمِرَا مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ.

دَسَمِرَا مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ مَرْمُورِ

5. دَرْنَا:

1

مَرْمُورِ رَمَرَمَر:

دستمبر: (دَرْنَا) 4865/- مَرْمُورِ

سَمِرَوِسَ رُوخَوَسِرِسَ: (دَرْنَا) 1500/- مَرْمُورِ

سَكَمَرَجِي:

| | |
|--|---------------------------|
| 3. قوچ قازان لايحه قوچ قازان (دئاس قوچ قازان سركه قازان) | |
| 24 دئاس قازان 2012 و قوچ قازان دئاس قازان 12:00 دئاس قازان قوچ قازان قوچ قازان / قوچ قازان | سوق قوچ قازان / قوچ قازان |
| دئاس قازان سركه قازان قوچ قازان 3345131 سركه قازان قوچ قازان. | ايچم قوچ قازان |

سوق قوچ قازان لايحه قوچ قازان
دئاس قازان قوچ قازان

سركه قازان: I-2012/198

| قوچ قازان قوچ قازان | |
|--|--|
| دئاس قازان | ايچم قوچ قازان |
| سركه قازان | سركه قازان |
| 01 | سركه قازان |
| 3,500.00 سركه قازان 6,500.00 سركه قازان | دئاس قازان لايحه قوچ قازان ايچم قوچ قازان قوچ قازان |
| <p>قوچ قازان لايحه قوچ قازان 2 دئاس قازان قوچ قازان "س" قوچ قازان قوچ قازان سركه قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان "قوچ قازان" دئاس قازان "س" قوچ قازان قوچ قازان سركه قازان قوچ قازان لايحه قوچ قازان (قوچ قازان قوچ قازان) قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان 4 سركه قازان قوچ قازان قوچ قازان سركه قازان قوچ قازان سركه قازان قوچ قازان لايحه قوچ قازان قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان قوچ قازان سركه قازان قوچ قازان لايحه قوچ قازان قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان</p> | قوچ قازان سركه قازان سركه قازان |
| <p>سركه قازان لايحه قوچ قازان قوچ قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان قوچ قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان دئاس قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان قوچ قازان سركه قازان</p> | قوچ قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان |
| 26 دئاس قازان 2012 قوچ قازان 15:00 دئاس قازان | قوچ قازان لايحه قوچ قازان دئاس قازان قوچ قازان |
| <p>قوچ قازان لايحه قوچ قازان 1 سركه قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان قوچ قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان قوچ قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان قوچ قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان لايحه قوچ قازان</p> | قوچ قازان لايحه قوچ قازان سركه قازان |

2012 26 15:00 www.stelco.com.mv

04 1434
 17 2012

438-HRU/438/2012/105

(IUL)438-HRU/438/2012/105

1

| 2 | |
|----|----|
| 3 | 4 |
| 5 | 6 |
| 7 | 8 |
| 9 | 10 |
| 11 | 12 |

| | |
|---|--|
| <p>2. ترمیم و تصحیح برنامہ عملیاتی کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> <p>3. برنامہ عملیاتی کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> <p>4. فلاحی کاموں کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> <p>5. برنامہ عملیاتی کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> <p>6. ایسے ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی جن کی فلاحی کاموں کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> <p>7. ایسے ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی جن کی فلاحی کاموں کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> <p>8. ایسے ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی جن کی فلاحی کاموں کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> <p>9. ایسے ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی جن کی فلاحی کاموں کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> <p>10. ایسے ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی جن کی فلاحی کاموں کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> | |
| <p>ایسے ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی جن کی فلاحی کاموں کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> | <p>ایسے ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> |
| <p>1. فلاحی کاموں کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> <p>2. فلاحی کاموں کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> <p>3. فلاحی کاموں کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> | <p>ایسے ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> |
| <p>24 دسمبر 2012 کو 12:00 بجے کے بعد سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> | <p>ایسے ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> |
| <p>3345131 سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> | <p>ایسے ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> |

سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔

ایسے ملازمین

| | | |
|--|---|--|
| <p>سرکاری ملازمین: MNU-HR/2012/395</p> | <p>فلاحی کاموں کے لیے سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> | |
| <p>تاریخ: 17 دسمبر 2012</p> | | |
| <p>01</p> | <p>سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> | <p>سرکاری ملازمین کی فہرستیں تیار کی جائیں گی۔</p> |

ආරම්භය

- අධ්‍යයනයේ ආරම්භයේදී ප්‍රධාන කරුණු වනුයේ පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි. ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි. ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

01

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

- ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

- ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

- ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

ආරම්භයේදී පුද්ගලික ස්වභාවයයි.

28 වැනි පිටුව 1434

12 වැනි පිටුව 2012

فوج قی ۴۵۰: لاہور کے لیے - 1 ایئر (۲۵۰ کے لیے) ڈیڑھ گھنٹہ اور پھر ڈیڑھ گھنٹہ رات کو

کے لیے (۲۵۰ کے لیے) ڈیڑھ گھنٹہ

24

۴۵۰ کے لیے

۴۵۰ کے لیے

۴۵۰ کے لیے

3850/-

۴۵۰ کے لیے

1000/-

۴۵۰ کے لیے

۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ/۴۵۰ کے لیے

۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ (۴۵۰ کے لیے)

۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

۴۵۰ کے لیے

۴۵۰ کے لیے

• ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

• ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

• ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

فوج قی ۴۵۰ کے لیے: لاہور کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ اور ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ

ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ

۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

۴۵۰ کے لیے

۴۵۰ کے لیے

28

۴۵۰ کے لیے

۴۵۰ کے لیے - 1 ایئر (۲۵۰ کے لیے) ڈیڑھ گھنٹہ اور پھر ڈیڑھ گھنٹہ رات کو

۴۵۰ کے لیے

کے لیے (۲۵۰ کے لیے) ڈیڑھ گھنٹہ

۴۵۰ کے لیے - 06 ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ

۴۵۰ کے لیے

۴۵۰ کے لیے

۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

۴۵۰ کے لیے

1000/-

۴۵۰ کے لیے

۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ/۴۵۰ کے لیے

۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

۴۵۰ کے لیے

• ۴۵۰ کے لیے 10 ڈیڑھ گھنٹہ

• ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

• ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

• ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ، ۴۵۰ کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ

فوج قی ۴۵۰ کے لیے: لاہور کے لیے ڈیڑھ گھنٹہ اور ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ

ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ ڈیڑھ گھنٹہ

දැනුම:

වෘත්ත

වෘත්තයේ සේවය:

වෘත්තයේ සේවය - 1 වර්ෂ (වෘත්තයේ සේවයේ සහභාගී වීමේදී සහභාගී වීමේදී)

වෘත්තයේ සේවය:

05

වෘත්තයේ සේවය:

වෘත්තයේ සේවයේ සහභාගී වීමේදී සහභාගී වීමේදී

වෘත්තයේ සේවය:

3850/-

වෘත්තයේ සේවය:

1000/-

වෘත්තයේ සේවය:

වෘත්තයේ සේවයේ සහභාගී වීමේදී සහභාගී වීමේදී

වෘත්තයේ සේවය:

වෘත්තයේ සේවයේ සහභාගී වීමේදී සහභාගී වීමේදී

වෘත්තයේ සේවය:

වෘත්තයේ සේවය:

- වෘත්තයේ සේවයේ සහභාගී වීමේදී සහභාගී වීමේදී
- වෘත්තයේ සේවයේ සහභාගී වීමේදී සහභාගී වීමේදී
- වෘත්තයේ සේවයේ සහභාගී වීමේදී සහභාගී වීමේදී

වෘත්තයේ සේවයේ සහභාගී වීමේදී සහභාගී වීමේදී

වෘත්තයේ සේවයේ සහභාගී වීමේදී සහභාගී වීමේදී

වෘත්තයේ සේවය: 332 3221

වෘත්තයේ සේවය: careers@mtcc.com.mv

වෘත්තයේ සේවය: 29 වර්ෂයේදී

වෘත්තයේ සේවය: 13 වර්ෂයේදී

مہوار

نمبر: MNU-HR/2012/386

تاریخ: 17 ستمبر 2012

وجہ قیام مہوار

| رقم | مہوار کی تفصیلات | مہوار کی شرح | مہوار کی تاریخ |
|-----|------------------|--------------|----------------|
| 01 | مہوار کی تفصیلات | 5610/- مہوار | 17 ستمبر 2012 |
| | مہوار کی شرح | 2000/- مہوار | |
| | مہوار کی تاریخ | 1522/- مہوار | |
| | مہوار کی شرح | 1 مہوار | |

1. مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 5610/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 2000/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 1522/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 1 مہوار۔
2. مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 5610/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 2000/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 1522/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 1 مہوار۔
3. مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 5610/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 2000/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 1522/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 1 مہوار۔
4. مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 5610/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 2000/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 1522/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 1 مہوار۔
5. مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 5610/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 2000/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 1522/- مہوار اور مہوار کی تاریخ 17 ستمبر 2012 کو مہوار کی شرح 1 مہوار۔

| مہوار کی شرح | مہوار کی تاریخ |
|----------------|----------------|
| * 5610/- مہوار | 17 ستمبر 2012 |
| * 2000/- مہوار | 17 ستمبر 2012 |
| * 1522/- مہوار | 17 ستمبر 2012 |
| * 1 مہوار | 17 ستمبر 2012 |

| | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| | <p>4465/- ٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/-</p> |
| <p>٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/-</p> | <p>٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/-</p> |
| <p>٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/-</p> | <p>٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/-</p> |
| <p>٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/-</p> | <p>٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/-</p> |
| <p>٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/-</p> | <p>٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/-</p> |
| <p>٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/-</p> | <p>٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/- ٤٤٦٥/-</p> |

| | |
|--|---|
| <p>1. كذا و كذا... 9. كذا و كذا...</p> | |
| <p>1. كذا و كذا... 2. كذا و كذا... 3. كذا و كذا...</p> | <p>كذا و كذا... (كذا و كذا...) (كذا و كذا...)</p> |
| <p>1. كذا و كذا... 2. كذا و كذا... كذا و كذا...</p> | <p>كذا و كذا... كذا و كذا...</p> |
| <p>25 كذا و كذا...</p> | <p>كذا و كذا:</p> |
| <p>1. كذا و كذا... 2. كذا و كذا... 3. كذا و كذا...</p> | <p>كذا و كذا... كذا و كذا... كذا و كذا...</p> |
| <p>27 كذا و كذا 1434 11 كذا و كذا 2012</p> | |

كذا و كذا...
 398-A/CM/2012/10: كذا و كذا

كذا و كذا

كذا و كذا: 232120
 كذا و كذا: 01
 كذا و كذا: (كذا و كذا)
 كذا و كذا: كذا و كذا
 كذا و كذا: كذا و كذا

פועל מן המערכת מס' 1: רישום מערכת פיקוח מס' 5,610-00

מס' 1,500-00 פיקוח מס' 01 (מס')

הצעות מערכת:

1. הצעה מס' 1: פיקוח מערכת מס' 4 ופיקוח מס' 3 (הצעות פיקוח מס' 4 ופיקוח מס' 3) - רישום מערכת פיקוח מס' 5,610-00. רישום מערכת פיקוח מס' 1,500-00. רישום מערכת פיקוח מס' 01 (מס').
2. הצעה מס' 2: פיקוח מערכת מס' 6 ופיקוח מס' 5 (הצעות פיקוח מס' 6 ופיקוח מס' 5) - רישום מערכת פיקוח מס' 5,610-00. רישום מערכת פיקוח מס' 1,500-00. רישום מערכת פיקוח מס' 01 (מס').
3. הצעה מס' 3: פיקוח מערכת מס' 3 ופיקוח מס' 2 (הצעות פיקוח מס' 3 ופיקוח מס' 2) - רישום מערכת פיקוח מס' 5,610-00. רישום מערכת פיקוח מס' 1,500-00. רישום מערכת פיקוח מס' 01 (מס').
4. הצעה מס' 4: פיקוח מערכת מס' 3 ופיקוח מס' 1 (הצעות פיקוח מס' 3 ופיקוח מס' 1) - רישום מערכת פיקוח מס' 5,610-00. רישום מערכת פיקוח מס' 1,500-00. רישום מערכת פיקוח מס' 01 (מס').
5. הצעה מס' 5: פיקוח מערכת מס' 4 ופיקוח מס' 2 (הצעות פיקוח מס' 4 ופיקוח מס' 2) - רישום מערכת פיקוח מס' 5,610-00. רישום מערכת פיקוח מס' 1,500-00. רישום מערכת פיקוח מס' 01 (מס').
6. הצעה מס' 6: פיקוח מערכת מס' 3 ופיקוח מס' 1 (הצעות פיקוח מס' 3 ופיקוח מס' 1) - רישום מערכת פיקוח מס' 5,610-00. רישום מערכת פיקוח מס' 1,500-00. רישום מערכת פיקוח מס' 01 (מס').

הצעות מס' 1:

1. הצעה מס' 1: פיקוח מערכת מס' 4 ופיקוח מס' 3 (הצעות פיקוח מס' 4 ופיקוח מס' 3) - רישום מערכת פיקוח מס' 5,610-00. רישום מערכת פיקוח מס' 1,500-00. רישום מערכת פיקוח מס' 01 (מס').
2. הצעה מס' 2: פיקוח מערכת מס' 6 ופיקוח מס' 5 (הצעות פיקוח מס' 6 ופיקוח מס' 5) - רישום מערכת פיקוח מס' 5,610-00. רישום מערכת פיקוח מס' 1,500-00. רישום מערכת פיקוח מס' 01 (מס').
3. הצעה מס' 3: פיקוח מערכת מס' 3 ופיקוח מס' 2 (הצעות פיקוח מס' 3 ופיקוח מס' 2) - רישום מערכת פיקוח מס' 5,610-00. רישום מערכת פיקוח מס' 1,500-00. רישום מערכת פיקוח מס' 01 (מס').

ጽሑፍ ቁጥር: J2MC/ 2012/03

ገቢዎች

ገቢዎች ማረጋገጫ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ
2 ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ
ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ
GS2 ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ
ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ
ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ
ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ
20 ደብዳቤ ቁጥር 2012 ዓ.ም ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ
ገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ለገቢዎች ማረጋገጫ ስርገብ ማረጋገጫ ስርገብ

29 ንዑስ-ጽሑፍ 1434

13 ደብዳቤ ቁጥር 2012

Ministry of Environment and Energy
Republic of Maldives
Ari-Atoll Solid Waste Management Pilot Project
Grant No.: TF013101
Maldives Climate Change Trust Fund
Reference No.: (IUL)438/1/2012/36

Request for Expressions of Interest
Solid Waste Management Project Coordinator

The Government of the Republic of Maldives has received grant funds from multi-donor Climate Change Trust Fund, administered by the World Bank, towards the cost of AA Solid Waste Management Project and intends to apply part of the proceeds of this Grant for the services of a Solid Waste Management (SWM) Project Coordinator.

The overall objective of Waste Management Project Coordinator is to manage day to day activities of the project, technical coordination, liaison with other agencies and program; and mobilize island communities through project inputs in coordination with island councils and EPA towards achieving performance indicators of SWM Components of the projects.

The Solid Waste Management Project Coordinator must meet the following minimum qualification requirements:

- a) Undergraduate degree in civil and environmental engineering or equivalent / related scientific field;
- b) Strong knowledge / focus on Solid Waste Management.
- c) Minimum 3 years of experience working on international projects related to waste;
- d) Good theoretical and practical knowledge of Waste Management in Maldives;
- e) Knowledge of issues around environmental sustainability and climate change adaptation in Maldives; and
- f) Good organizational skills and ability to manage targeted indicators;

The Ministry of Environment and Energy, now invites interested eligible individuals to submit their Expressions of Interest (EoI). Interested candidates must provide (a) a CV including information that demonstrates that they are qualified to perform the services (description of similar assignments, experience in similar conditions, availability of appropriate skills, etc.)

A candidate will be selected based on the qualifications, in accordance with the procedures set out in the World Bank's Guidelines: Selection and Employment of Consultants by World Bank Borrowers, May 2004, revised October 2006 and January 2011.

An all inclusive monthly remuneration for the position will be MVR 20,000-25,000 based on qualification and experience.

Candidates for these positions will be initially hired for a period of twelve (12) months and extended for a further period based on a successful performance appraisal at the end of the first year. The successful candidate must be available to commence the position in January/February 2013.

The expressions of interests must be delivered to the address below by 1100hours local time on December 31, 2012. Mode of delivery may be regular mail, e-mail or facsimile of the choice of the Candidate.

Project Manager
A.A. Solid Waste Management Project
Ministry of Environment and Energy
Ameenee Magu, Maafannu
Male', 20392, Republic of Maldives
Tel: +960 3004300 Fax: +960 3004301
email:cctf@environment.gov.mv

مذکورہ

| | |
|----------------------------|----------------|
| سروس نمبر: MNU-HR/2012/379 | |
| تاریخ: 17 دسمبر 2012 | تعمیراتی نوکری |

| ذاتی: | سالانہ نمائندگی | تعمیراتی نوکری | ذاتی: |
|-----------------|-----------------|--------------------------------|-------|
| | 01 | تعمیراتی نوکری | ذاتی: |
| دستخط: | درازا 15,246/- | تعمیراتی نوکری: دستخط: 6,534/- | |
| تعمیراتی نوکری: | تعمیراتی نوکری | | |
| تعمیراتی نوکری: | تعمیراتی نوکری | 03 | |

ذاتی کے لئے ہے۔
... ..
10
... ..
ذاتی کے لئے ہے۔
... ..

| ذاتی: | سالانہ نمائندگی | تعمیراتی نوکری | ذاتی: |
|-----------------|-----------------|---------------------------------|-------|
| | 01 | تعمیراتی نوکری | ذاتی: |
| دستخط: | درازا 12,687/50 | تعمیراتی نوکری: دستخط: 5,437/50 | |
| تعمیراتی نوکری: | تعمیراتی نوکری | | |
| تعمیراتی نوکری: | تعمیراتی نوکری | 20 | |

ذاتی کے لئے ہے۔
... ..
7
... ..
10
9
... ..

විවරණ

| | |
|--------------|---|
| විෂයය | සංඛ්‍යාව: MNU-HR/2012/396 දිනය: 17 ඔක්තෝබර් 2012 |
|--------------|---|

| නිකුත් කිරීමේ දිනය: | දායක මුදල: | සේවකයාගේ දින: | මාසික වැටුප: |
|---------------------|-----------------|---------------|---------------|
| 2012 | 3,100/- රුපියල් | 1 | 820/- රුපියල් |

1. නිකුත් කිරීමේ දිනය: 2012 ඔක්තෝබර් 17 වන දින සිට 2012 ඔක්තෝබර් 17 වන දින දක්වා වාර්ෂිකව සේවය කිරීමට නියමිත වේ.
 2. දායක මුදල: 3,100/- රුපියල් මාසිකව සේවය කිරීමේ දින සඳහා වෙන් කළ මුදලකි. මෙහි 820/- රුපියල් පමණක් සේවකයාගේ වැටුප ලෙස ගණන් ගත වන අතර ඉතිරි මුදල සේවකයාගේ සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදලකි.

නිකුත් කිරීමේ කොන්දිසි:
 • සේවකයාගේ සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදල සේවකයාගේ සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදලකි.
 • සේවකයාගේ සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදල සේවකයාගේ සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදලකි.
 • සේවකයාගේ සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදල සේවකයාගේ සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදලකි.
 • සේවකයාගේ සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදල සේවකයාගේ සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදලකි.

විවරණය: 2012 ඔක්තෝබර් 17 වන දින සිට 2012 ඔක්තෝබර් 17 වන දින දක්වා වාර්ෂිකව සේවය කිරීමට නියමිත වේ.

1. වැටුප: 820/- රුපියල් මාසිකව සේවය කිරීමේ දින සඳහා වෙන් කළ මුදලකි.
2. දායක මුදල: 3,100/- රුපියල් මාසිකව සේවය කිරීමේ දින සඳහා වෙන් කළ මුදලකි. මෙහි 820/- රුපියල් පමණක් සේවකයාගේ වැටුප ලෙස ගණන් ගත වන අතර ඉතිරි මුදල සේවකයාගේ සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදලකි.
3. සේවකයාගේ සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදල සේවකයාගේ සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදලකි.

සේවයේ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වෙන් කළ මුදල 2012 ඔක්තෝබර් 17 වන දින සිට 2012 ඔක්තෝබර් 17 වන දින දක්වා වාර්ෂිකව සේවය කිරීමට නියමිත වේ.

විවරණය: 2012 ඔක්තෝබර් 17 වන දින සිට 2012 ඔක්තෝබර් 17 වන දින දක්වා වාර්ෂිකව සේවය කිරීමට නියමිත වේ.

| | | | |
|----|---------------|---|---------------|
| 1 | مستورد ارتقا: | مستخرج قشم انجیر و مرسری (سورمهتر نادوست) | مستورد ارتقا: |
| 1 | مستورد ارتقا: | مستخرج قشم انجیر و مرسری (میرهتر نادوست) | |
| 1 | مستورد ارتقا: | مستخرج قشم انجیر و مرسری (میرهتر نادوست) | |
| 03 | مستور: | مستخرج قشم انجیر و مرسری | مستور: |

دستی کوم: در واقع قشم انجیر و مرسری در استان فارس تولید می‌شود و به دلیل محدودیت در تولید داخلی، بخشی از نیاز کشور را از طریق واردات از کشورهای دیگر برطرف می‌کنند. در حال حاضر، سهم واردات از تولید داخلی در بازار مرسری حدود 10 درصد و در بازار انجیر حدود 30 درصد است. مرسری و انجیر در استان فارس به وفور تولید می‌شوند و سهم قابل توجهی در تولید کشور دارند. همچنین، استان فارس یکی از استان‌های مهم تولید مرسری و انجیر در کشور است.

تولید مرسری و انجیر در استان فارس، سهم استان در تولید کشور و ارزش صادرات

| | | |
|--------|--------|--------|
| دستی: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |

دستی کوم: در واقع قشم انجیر و مرسری در استان فارس تولید می‌شود و به دلیل محدودیت در تولید داخلی، بخشی از نیاز کشور را از طریق واردات از کشورهای دیگر برطرف می‌کنند. در حال حاضر، سهم واردات از تولید داخلی در بازار مرسری حدود 10 درصد و در بازار انجیر حدود 30 درصد است. مرسری و انجیر در استان فارس به وفور تولید می‌شوند و سهم قابل توجهی در تولید کشور دارند. همچنین، استان فارس یکی از استان‌های مهم تولید مرسری و انجیر در کشور است.

تولید مرسری و انجیر در استان فارس، سهم استان در تولید کشور و ارزش صادرات

| | | |
|--------|--------|--------|
| دستی: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |
| مستور: | مستور: | مستور: |

2. هر فرد که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) و هر فردی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است)
3. هیچ فردی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است)

شرح:

1. هر فردی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است).
2. در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است).

24 شهریور 1391 و روز دوشنبه 12:30 و این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است)

سجده و تکریم و احترام
مهرنگار:

هر فردی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است)

ادوات

| | |
|-------------------------|--|
| سردسته: MNU-HR/2012/388 | فردی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) |
| مهرنگار: 17 شهریور 1391 | |

| ردیف | شرح | مبلغ | توضیحات |
|------|--|----------------|--|
| 1 | مبلغی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) | 5,437/50 ریال | در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) |
| | مبلغی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) | 12,687/50 ریال | در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) |
| | مبلغی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) | 1,800/- ریال | در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) |
| | مبلغی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) | 1,500/- ریال | در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) |
| | مبلغی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) | | در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) |
| | مبلغی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) | | در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) |
| | مبلغی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) | | در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) |
| | مبلغی که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) | | در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است) |

در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است)

در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است)

در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است)

در این صورت که در این صورت قرار گیرد (این مورد از این صورت خارج است)

| | |
|--------------------------|--|
| Educational Back Ground: | PhD Degree in related field |
| Responsibilities: | To prepare and conduct lectures according to the course syllabus and scheme of work To mark and grade all course work assignment and examination papers. To prepare feed back to management on the course proceedings at the end of semester. To monitor the performance and progress of each student. To provide feedback to management about the continual improvement of the class Performance. |

If the candidates applied are not eligible for the post of Senior Lecturer, we also seek candidates for the post of Lecturer

| | | | |
|--|---|----------------------------------|---|
| Name | Lecturer | No. of Vacancy | 01 |
| Basic Salary | 12,687/50 MRF Monthly | University Allowance | 5,437/50 MRF Monthly |
| Food Allowance | 1,800/- MRF Monthly (Non-Residents only (Foreigners)) | If accommodation is not provided | 1,500/- MRF Monthly (Non-Residents only (Foreigners)) |
| Work Setting: Faculty of Engineering Technology, H. Hithadhoo Campus | | | |
| Field | Electrical Electronics Engineering | Rank: | 2 |

| | |
|--------------------------|---|
| Educational Back Ground: | Educational Back Ground: Master Degree (Level 9) and Bachelors Degree (Level 7) in related field. Master Degree (Level 9) in related field plus 10 years' experience in related field. |
| Responsibilities: | To prepare and conduct lectures according to the course syllabus and scheme of work To mark and grade all course work assignment and examination papers. To prepare feedback to management on the course proceedings at the end of semester. To monitor the performance and progress of each student. To provide feedback to management about the continual improvement of the class Performance. |

If the candidates applied are not eligible for the post of Lecturer, we also seek candidates for the post of Associate Lecturer

| | | | |
|--|---|----------------------------------|---|
| Name | Associate Lecturer | No. of Vacancy | 01 |
| Basic Salary | 11374/40 MRF Monthly | University Allowance | 4874/74 MRF Monthly |
| Food Allowance | 1,800/- MRF Monthly (Non-Residents only (Foreigners)) | If accommodation is not provided | 1,500/- MRF Monthly (Non-Residents only (Foreigners)) |
| Work Setting: Faculty of Engineering Technology, H. Hithadhoo Campus | | | |
| Field | Electrical Electronics Engineering | Rank: | 1 |

| | |
|--------------------------|--|
| Educational Back Ground: | Educational Back Ground: Bachelor's Degree (Level 7) in related field Bachelor's Degree with Honors (Level 8) in related field with 8 years experience in related field 6 years teaching as a Senior Tutor or Principle Instructor |
| Responsibilities: | To prepare and conduct lectures according to the course syllabus and scheme of work To mark and grade all course work assignment and examination papers. To prepare feed back to management on the course proceedings at the end of semester. To monitor the performance and progress of each student. To provide feedback to management about the continual improvement of the class Performance. |

Note: This Post is open for both the Maldivian and Foreign Lecturers

Application closing time: 24th December 2012 before 12:30 pm

Interested candidates please sent the applications along with accredited copies of your qualification, copy of ID and CV to The Maldives National University, Central Administration, Raiydhebai Hingun, Male'

For more information please contact 3345409

The Maldives National University
Male', Republic Of Maldives

Advertisement

Job Opportunity

No: MNU-HR/2012/384

Date: 17 December 2012

| | | | |
|--|---|----------------------------------|---|
| Name | Senior Lecturer | No. of Vacancy | 2 |
| Basic Salary | 15,246/- MRF Monthly | University Allowance | 6,534/- MRF Monthly |
| Food Allowance | 1,800/- MRF Monthly (Non-Residents only (Foreigners)) | If accommodation is not provided | 1,500/- MRF Monthly (Non-Residents only (Foreigners)) |
| Work Setting: The Maldives National University / Faculty of Shari'ah and Law | | | |
| Field | Shari'ah , Law | Rank: | 3 |

Educational Back Ground: PhD Degree in related field

Responsibilities: To prepare and conduct lectures according to the course syllabus and scheme of work
To mark and grade all course work assignment and examination papers.
To prepare feed back to management on the course proceedings at the end of semester.
To monitor the performance and progress of each student.
To provide feedback to management about the continual improvement of the class Performance.

If the candidates applied are not eligible for the post of Senior Lecturer, we also seek candidates for the post of Lecturer

| | | | |
|----------------|---|----------------------------------|---|
| Name | Lecturer | No. of Vacancy | 2 |
| Basic Salary | 12,687/50 MRF Monthly | University Allowance | 5,437/50 MRF Monthly |
| Food Allowance | 1,800/- MRF Monthly (Non-Residents only (Foreigners)) | If accommodation is not provided | 1,500/- MRF Monthly (Non-Residents only (Foreigners)) |

| | | | |
|--|--|----------------------------------|---|
| Work Setting: The Maldives National University / Faculty of Shari'ah and Law | | | |
| Field | Shari'ah , Law | Rank: | 2 |
| Educational Back Ground: | Educational Back Ground: Master Degree (Level 9) and Bachelors Degree (Level 7) in related field. Master Degree (Level 9) in related field plus 10 years' experience in related field. | | |
| Responsibilities: | To prepare and conduct lectures according to the course syllabus and scheme of work To mark and grade all course work assignment and examination papers. To prepare feedback to management on the course proceedings at the end of semester. To monitor the performance and progress of each student. To provide feedback to management about the continual improvement of the class Performance. | | |
| If the candidates applied are not eligible for the post of Lecturer, we also seek candidates for the post of Associate Lecturer | | | |
| Name | Associate Lecturer | No. of Vacancy | 2 |
| Basic Salary | 11374/40 MRF Monthly | University Allowance | 4874/74 MRF Monthly |
| Food Allowance | 1,800/- MRF Monthly (Non-Residents only (Foreigners)) | If accommodation is not provided | 1,500/- MRF Monthly (Non-Residents only (Foreigners)) |
| Work Setting: The Maldives National University / Faculty of Shari'ah and Law | | | |
| Field | Shari'ah , Law | Rank: | 1 |
| Educational Back Ground: | Educational Back Ground: Bachelor's Degree (Level 7) in related field Bachelor's Degree with Honors (Level 8) in related field with 8 years experience in related field 6 years teaching as a Senior Tutor or Principle Instructor | | |
| Responsibilities: | To prepare and conduct lectures according to the course syllabus and scheme of work To mark and grade all course work assignment and examination papers. To prepare feed back to management on the course proceedings at the end of semester. To monitor the performance and progress of each student. To provide feedback to management about the continual improvement of the class Performance. | | |
| Note: This Post is open for both the Maldivian and Foreign Lecturers | | | |
| Application closing time: 24th December 2012 before 12:30 pm | | | |
| Interested candidates please sent the applications along with accredited copies of your qualification, copy of ID and CV to The Maldives National University, Central Administration, Raiydhebai Hingun, Male' | | | |
| For more information please contact 3345409 | | | |

| | | |
|-------------|-----------|-------------|
| د. 4,874/74 | 11,374/40 | د. 4,874/74 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |
| 1 | 1 | 1 |

جريدة
معلومات

سنة 50 من
معلومات

| رقم | اسم الجامعة | البريد الإلكتروني |
|-----|-------------------------------------|---|
| 01 | جامعة أم القرى | http://uqu.edu.sa |
| 02 | الجامعة الإسلامية | http://www.iu.edu.sa |
| 03 | جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية | http://www.imamu.edu.sa |
| 04 | جامعة الملك سعود | http://ksu.edu.sa |
| 05 | جامعة الملك عبد العزيز | http://www.kau.edu.sa |
| 06 | جامعة الملك فهد للبترول والمعادن | http://www.kfupm.edu.sa |
| 07 | جامعة الملك فيصل | http://www.kfu.edu.sa |
| 08 | جامعة الملك خالد | http://portal.kku.edu.sa |
| 09 | جامعة القصيم | http://www.qu.edu.sa |
| 10 | جامعة طيبة | http://www.taibahu.edu.sa |
| 11 | جامعة الطائف | http://www.tu.edu.sa |
| 12 | جامعة حائل | http://www.uoh.edu.sa |
| 13 | جامعة جازان | http://www.jazanu.edu.sa |
| 14 | جامعة الجوف | http://www.ju.edu.sa |
| 15 | جامعة الباحة | http://www.portal.bu.edu.sa |
| 16 | جامعة تبوك | http://www.ut.edu.sa |
| 17 | جامعة نجران | http://www.nu.edu.sa |
| 18 | جامعة الحدود الشمالية | http://www.nbu.sa |

רוב המידע המצוי במסמך זה נשען על מידע שהוצג בפנינו
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.

מסמך מס': 410-A/2012/79

החלטות

החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב

החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.
החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.
החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.

מסמך מס':

1- החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב

2- החלטות מס' 18 והחלטות המיושמות

3- מסמך מס' 410-A/2012/79 והחלטות המיושמות
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.

4- החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.
החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.
2 החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב

5- מסמך מס' 410-A/2012/79 והחלטות המיושמות
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.

6- החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.
החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.

7- החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.

8- החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.

החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.
(1600 החלטות)

החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.

9- החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.
2012 ו 12:00 והחלטות המיושמות
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.
15:00 והחלטות המיושמות
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.

25 דצמבר 1434

09 ינואר 2012

החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.

מסמך מס': (IUL)94-V/94/2012/41

החלטות

26 ינואר 2012 והחלטות המיושמות
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.
החלטות המיושמות על ידי ועדת המעקב
במהלך הדיון, ויש להיזהר מפני שינויים אפשריים.

26 דצמבר 1434

10 ינואר 2012

እዚ ዓይነት ጥያቄ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።

የቁጥር: (IUL)382-A/2012/127

ሰነድ

የሰነድ አጠቃላይ መግቢያ

ይህ ጥያቄ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።
 የሰነድ አጠቃላይ መግቢያ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።
 የሰነድ አጠቃላይ መግቢያ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።

1. ይህ ጥያቄ “የሰነድ አጠቃላይ መግቢያ” ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።
 የሰነድ አጠቃላይ መግቢያ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።

27 ንዑስ ስልጣን 1434

10 ንዑስ ስልጣን 2012

እዚ ዓይነት ጥያቄ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።

የቁጥር: (IUL)330-B/PRIV/2012/1001

ሰነድ

ይህ ጥያቄ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።
 የሰነድ አጠቃላይ መግቢያ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።

ወይንም ይህ ጥያቄ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።
 የሰነድ አጠቃላይ መግቢያ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።

10 ንዑስ ስልጣን 2012

የሰነድ አጠቃላይ መግቢያ

ይህ ጥያቄ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።
 የሰነድ አጠቃላይ መግቢያ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።

የቁጥር: (IUL)202-L/1/2012/105

ሰነድ

ይህ ጥያቄ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።
 የሰነድ አጠቃላይ መግቢያ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።

ወይንም ይህ ጥያቄ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።
 የሰነድ አጠቃላይ መግቢያ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።

1. ይህ ጥያቄ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።
 የሰነድ አጠቃላይ መግቢያ ለመስጠት ለሚያስፈልጉት መረጃዎች ለማግኘት ለማግኘት ይህን ጥያቄ ያደርጉዎታል።

15 ንዑስ ስልጣን 1434

29 ንዑስ ስልጣን 2012

Օգնություն և արժեքներ ներդրող
 ԸՄՄ, Երբեք չենք

Տրամադրում: (IUL)220-EA/01/2012/121

Վարկեր

Վարկեր և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող:

Վարկեր և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 ԸՄՄ, Երբեք չենք և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող

ԸՄՄ, Երբեք չենք 3/2010 (ԵՄՄ)
 Ներդրող և արժեքներ ներդրող (ԸՄՄ) և արժեքներ ներդրող
 և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող

Օգնություն և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող

Օգնություն և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող

07 ընդամենը 1434
 21 ընդամենը 2012

Արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 ԸՄՄ, Երբեք չենք

Տրամադրում: (A)CA-2012/311

Վարկեր

Տրամադրում և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող

2012 թվականի 27-ին և 28-ին ընդամենը ընդամենը և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող

| # | Օգնություն և արժեքներ ներդրող | Օգնություն և արժեքներ ներդրող | Օգնություն և արժեքներ ներդրող | Օգնություն և արժեքներ ներդրող |
|---|-------------------------------|--|--|--|
| 1 | D01-05-1 | Օգնություն և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող | Օգնություն և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող | Օգնություն և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող |
| 2 | D01-0-1 | Օգնություն և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող | Օգնություն և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող | Օգնություն և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող |

Օգնություն և արժեքներ ներդրող և արժեքներ ներդրող
 12 ընդամենը 1434
 26 ընդամենը 2012

Maldives Broadcasting Commission

Male', Republic of Maldives

Ref: (IUL) 427-PPR/1/2012/94

Announcement

Development of Broadcast Code of Practice Audio / Video Campaign

Background

Maldives Broadcasting Commission was constituted on 4th April 2011 under Article 3 of the Broadcasting Act (Act number 16/2010) as an independent institution. The objectives of constituting the seven –member commission include regulating and developing the broadcasting sector in the Maldives and establishing sound regulatory mechanisms for broadcasters with a view to create a conducive environment for developing and expanding the broadcasting infrastructure and services in the Maldives. Also to facilitate and support the professional development of broadcasters in order to enhance and ensure responsible use of expression enshrined in the constitution, increase access to information and foster the growth of a free and responsible media among others.

Media being one of the most influential tools in creating and molding the environment and shaping peoples life, a professional ethically practiced media is essential to create positive impact on the society and development of the Maldives.

The proposed TV and Radio spot will help the public become aware of their rights as a viewer, woman, child and how a broadcasting station should practice within the codes formulated by the Commission. Also how a viewer or a public can file a complaint through the complaints mechanism established in the Commission. This will help the broadcasting industry to create more educated and professional individuals and public being more aware of broadcasting and the industry in the Maldives.

Objective of the Campaign

The objective of this campaign is to create awareness and educate the general public about the Broadcasting Code of Practice formulated by the Commission. Also to create awareness of the complaints mechanism established in the Commission.

Scope of work

Maldives Broadcasting Commission with assistance from United Nation Development Programme (UNDP) is looking for interested candidates or parties to design and produce 3 video spots and 3 radio spot campaigns advertising the Broadcasting Code of Practice and the opportunity for filing complaints through the complaints mechanism in the Commission. The target audience is the general public; children from the age of 7 to 65 year old adults. This includes students, communities, societies, professionals.

Requirements for the project

- Provide the timeline of the project.
- Development of the concept idea of the campaign,
- Development of storyboard and script of the video and audio spots,
- Production (filming, recording, sound mixing) of the video and audio spots,
- Editing and other required post production,
- Updating a rough cut of the production to Broadcasting Commission for approval
- Re-editing and bringing the final changes required for final production.

Broadcasting Commission will

- Provide briefings and guidance on the concept development of the campaign,
- Provide feedback on the development of story board, scrip and design of the spots,
- Approve the idea of the concept, script, design and story board before production starts,
- Approve the final video and radio advertisement spots.

Deliverables

The successful candidate/party will deliver the final copy of the following in the highest quality for TV and radio advertisement.

- a. Concept idea of the campaign, script and story board in writing.
- b. 3 x 15 second video advertisement informing 3 different messages from the Broadcasting Code of Practice and the complaints opportunity.
- c. 3 x 30 second radio advertisement informing 3 different messages from the Broadcasting Code of Practice and the complaints opportunity.

The deliverables will be a property of the Maldives Broadcasting Commission and should be labeled to Planning and Policy Department and provided to Maldives Broadcasting Commission.

Requirements of the applicant

- Minimum two years of expertise in video and audio production,
- Technical capabilities including access to relevant equipment's required for the video and audio production,
- Excellent demonstrated proficiency in Dhivehi language and creative design, writing skills,
- Familiarity with the Broadcast Code of Practice and broadcasting environment in the Maldives,
- Professional work experience in similar projects,
- Creativity skills and advertisement production skills is an added advantage.

Applications

Interested parties may submit their proposals on a sealed envelope inclusive of the following;

- A cover letter with a proposal including the detailed timeline and a plan of the main tasks to be carried out before production, during the production and post-production of 3 video and radio advertisement spots.
- A brief back ground of the lead candidate/ party and the production crew,
- A brief summary of the past work experience on similar projects,
- Links or copies of the past completed projects,
- Detailed quotation of the production.

Selection Criterion

| Criterion | Points |
|--|------------|
| Experience in video/audio advertisement production | 25 |
| Academic Qualification | 10 |
| Relevance and quality of proposal | 25 |
| Financial Value | 40 |
| Total Points | 100 |

Submission of the proposal

Interested parties may submit the full proposals on 1300 hrs of 20th December 2012 addressing to;

Planning & Policy Department
 Maldives Broadcasting Commission
 Ameenee Magu, 20144 Male,
 Maldives
 Tel: (960) 333 4333
 Fax: (960) 333 4334
 Email: Shaaheen@broadcom.org.mv

12th December 2012

دوغۇنۇم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم
 دۇئا، تېررېستىر

(IUL)427-LCM/PRIV/2012/12: دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم

دۇئا ئۆسۈم

دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم

دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم، دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم
 دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم.

1. دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم : دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم
2. دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم : دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم
3. دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم : دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم
4. دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم : 12، دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم 2012
5. دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم : 11، دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم 2022
6. دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم :
 1. دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم / دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم
 2. دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم / دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم

28 دۇئا ئۆسۈم 1434

12 دۇئا ئۆسۈم 2012

دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم
 دۇئا، تېررېستىر

دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم

دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم، دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم
 2012 دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم، 13 دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم
 دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم.

دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم (دۇئا، دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم) دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم

| # | دۇئا ئۆسۈم | دۇئا ئۆسۈم | دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم |
|---|------------|-------------------------------------|------------------------|
| 1 | 11691GST01 | دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم / 2900 | دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم |
| 2 | 36457GST01 | دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم / دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم | دۇئا ئۆسۈم ئۆسۈم ئۆسۈم |

| | | | |
|------------|----|------------|----|
| 74997GST01 | 46 | 74997GST01 | 46 |
| 12687GST02 | 47 | 12687GST02 | 47 |
| 58708GST01 | 48 | 58708GST01 | 48 |
| 35484GST01 | 49 | 35484GST01 | 49 |
| 57632GST01 | 50 | 57632GST01 | 50 |
| 39376GST01 | 51 | 39376GST01 | 51 |
| 62207GST01 | 52 | 62207GST01 | 52 |
| 37923GST01 | 53 | 37923GST01 | 53 |
| 72194GST01 | 54 | 72194GST01 | 54 |
| 35306GST01 | 55 | 35306GST01 | 55 |
| 27182GST01 | 56 | 27182GST01 | 56 |
| 64103GST01 | 57 | 64103GST01 | 57 |
| 16583GST01 | 58 | 16583GST01 | 58 |
| 69720GST01 | 59 | 69720GST01 | 59 |
| 49311GST01 | 60 | 49311GST01 | 60 |
| 56881GST01 | 61 | 56881GST01 | 61 |
| 70986GST01 | 62 | 70986GST01 | 62 |

| | | | | |
|----|------------|---------------|--|--|
| 80 | 17569GST01 | برسەر برهه بۆ | ی. د. س. / برهه بۆ / د. / ۰.۷ د. | د. ن. د. |
| 81 | 60348GST01 | برهه بۆ | برهه بۆ / م. و. و. و. | ی. و. و. و. / برهه بۆ |
| 82 | 12304GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / و. و. و. / د. / ۰.۷ د. | ی. و. و. و. / و. و. و. / د. / ۰.۷ د. |
| 83 | 64843GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / م. و. و. و. | ی. و. و. و. / م. و. و. و. |
| 84 | 12518GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / د. و. و. و. | ی. و. و. و. / د. و. و. و. |
| 85 | 55744GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / د. و. و. | ی. و. و. و. / د. و. و. |
| 86 | 68601GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. |
| 87 | 23864GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / م. و. و. و. | ی. و. و. و. / م. و. و. و. |
| 88 | 11825GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / م. و. و. و. | ی. و. و. و. / م. و. و. و. |
| 89 | 25083GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. |
| 90 | 41334GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. |
| 91 | 73010GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. |
| 92 | 41117GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / م. و. و. و. | ی. و. و. و. / م. و. و. و. |
| 93 | 70922GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. |
| 94 | 18773GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. |
| 95 | 44034GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / م. و. و. و. | ی. و. و. و. / م. و. و. و. |
| 96 | 54063GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. |
| 97 | 13584GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. | ی. و. و. و. / د. و. و. و. / د. / ۰.۷ د. |
| 98 | 64845GST01 | برهه بۆ | ی. و. و. و. / م. و. و. و. | ی. و. و. و. / م. و. و. و. |

| | | | |
|-----|------------|------------------------------------|--|
| 117 | 40802GST01 | دَئِیَ دَؤِیَ وِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | د.ر. قَئِیَ دَؤِیَ / سَئِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ / ۰.۷ دَؤِیَ |
| 118 | 41259GST01 | دَئِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | ر. عَؤِیَ / 2 دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / ۰.۷ دَؤِیَ |
| 119 | 29917GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | د.ر. عَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / ۰.۷ دَؤِیَ |
| 120 | 73458GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | ر. دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 121 | 53569GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | ر. دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 122 | 53402GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | د.ر. دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ / ۰.۷ دَؤِیَ |
| 123 | 12579GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | د.ر. دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 124 | 55499GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | د.ر. دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 125 | 10514GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | د.ر. دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 126 | 12409GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 127 | 54859GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 128 | 45415GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 129 | 41046GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 130 | 18051GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 131 | 23298GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 132 | 67859GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 133 | 15186GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |
| 134 | 26796GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | د.ر. دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ / ۰.۷ دَؤِیَ |
| 135 | 24138GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / ۰.۷ دَؤِیَ |
| 136 | 46939GST01 | دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ دَؤِیَ | دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ / دَؤِیَ دَؤِیَ |

| | | | | |
|---|---|-------------------|------------|-----|
| 1 | موج دوق، رستروم رجب، دوق موج دوق / ۰۷ / ۰۷ | دبره دوق | 17109GST01 | 137 |
| | وسر انانوس | دبره دوق | 23863GST01 | 138 |
| | قبر موق | دوق رستروم / 1523 | 25660GST01 | 139 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 60788GST01 | 140 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 20396GST01 | 141 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 54480GST01 | 142 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 28798GST01 | 143 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 19720GST01 | 144 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 73800GST01 | 145 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 45871GST01 | 146 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 70785GST01 | 147 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 27433GST01 | 148 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 45838GST01 | 149 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 38278GST01 | 150 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 72360GST01 | 151 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 42702GST01 | 152 |
| | دوق دوق دوق دوق دوق | دوق دوق / دوق دوق | 74566GST01 | 153 |

| | | | | |
|----|------------|---|---|---|
| 6 | 59889GST01 | ارادتر سكوپو | د.تسرى انجمن دسره 45 / انجمن دى / 20.7 | دغه وښه دسره |
| 7 | 50995GST01 | انجمن انام سغه سريته گروه ع.ع. | په انجمن 2043 / 20.7 | تر 1000 څخه تر 10000 سوه |
| 8 | 52449GST01 | انجمن دسره 20.4.2000 څخه | ر. اني وښه وښه فوسس سريته / ع.ع. دسره دسره / 20.7 | ع.ع. انجمن دسره دسره سغه |
| 9 | 37341GST01 | انجمن وښه انجمن سري دغه وښه ع.ع. | د.تسرى / سغه دسره دى / دغه | انجمن وښه انجمن سري دغه وښه ع.ع. |
| 10 | 30087GST01 | دسره دغه وښه گروه ع.ع. | د. انجمن دى / 20.7 | دسره دغه وښه گروه ع.ع. |
| 11 | 51517GST01 | دسره دسره دغه وښه گروه ع.ع. | ر. سغه دسره / 20.7 | دسره دسره دغه وښه گروه ع.ع. |
| 12 | 61297GST01 | دسره گروه ع.ع. | دغه دسره سغه دسره 27 / 20.7 | دسره گروه ع.ع. |
| 13 | 42152GST01 | دسره دسره گروه ع.ع. | ر. فوسس دسره / انجمن دسره دسره دسره / 20.7 | دسره دسره گروه ع.ع. |
| 14 | 26087GST01 | انجمن انام دغه وښه گروه ع.ع. | د.تسرى 3 وښه فوسس فوسس 3B / سغه انجمن دسره / دغه | انجمن انام دغه وښه گروه ع.ع. |
| 15 | 45253GST01 | انجمن دسره گروه ع.ع. | د.ر. سغه / ع.ع. دسره / دغه | انجمن دسره گروه ع.ع. |
| 16 | 55547GST01 | انجمن انجمن گروه ع.ع. | د. فوسس دسره / انجمن دسره / دغه | انجمن انجمن گروه ع.ع. |
| 17 | 73983GST01 | دغه دسره انجمن دسره دسره انجمن سري گروه ع.ع. | ر. اني دسره دسره دسره / دغه | دغه دسره انجمن دسره دسره انجمن سري گروه ع.ع. |
| 18 | 49513GST01 | انجمن دسره گروه ع.ع. | انجمن دسره گروه ع.ع. / دسره / 20.7 | انجمن دسره گروه ع.ع. |
| 19 | 37768GST01 | انجمن انجمن گروه ع.ع. | د.ر. دسره / انجمن دسره / دغه | انجمن انجمن گروه ع.ع. |
| 20 | 30848GST01 | انجمن گروه ع.ع. | ر. فوسس / انجمن دسره / دسره / 20.7 | انجمن گروه ع.ع. |
| 21 | 34089GST01 | انجمن دسره دغه وښه گروه ع.ع. | ع.ع. دسره دسره سغه دسره 342 / انجمن دسره / 20.7 | انجمن دسره دغه وښه گروه ع.ع. |
| 22 | 38863GST01 | انجمن دسره گروه ع.ع. | ر. سغه / 1 وښه فوسس فوسس انجمن دسره دسره / 20.7 | انجمن دسره گروه ع.ع. |

| | | | |
|----|------------|-----------------------|---|
| 40 | 67688GST01 | رئیس‌جمهوری افغانستان | ر. د. د. د. / د. د. د. / د. د. د. |
| 41 | 53868GST01 | رئیس‌جمهوری افغانستان | د. د. د. (د. د. د. د. د.) / د. د. د. / د. د. د. |
| 42 | 61751GST01 | رئیس‌جمهوری افغانستان | ر. د. د. د. 1 د. د. د. د. / د. د. د. / د. د. د. |
| 43 | 53526GST01 | رئیس‌جمهوری افغانستان | د. د. د. د. / د. د. د. / د. د. د. |
| 44 | 18545GST01 | رئیس‌جمهوری افغانستان | ر. د. د. د. 4 د. د. د. د. / د. د. د. / د. د. د. |
| 45 | 47580GST01 | رئیس‌جمهوری افغانستان | د. د. د. د. / د. د. د. / د. د. د. |
| 46 | 68702GST01 | رئیس‌جمهوری افغانستان | د. د. د. د. (1 د. د. د. د.) / د. د. د. / د. د. د. |
| 47 | 28552GST01 | رئیس‌جمهوری افغانستان | د. د. د. 155 / د. د. د. / د. د. د. |
| 48 | 69600GST01 | رئیس‌جمهوری افغانستان | د. د. د. / د. د. د. / د. د. د. |

رئیس‌جمهوری افغانستان
د. د. د. د. د. د.

س. د. د. د. 434-HRS/IUL/2012/17

د. د. د.

د. د. د. د. د. د. د. د. د. (10 د. د. د. د. 2012) (IUL)NDA-HR/2012/16

د. د. د. د.

29 د. د. د. د. 1434

13 د. د. د. د. 2012

دیس سٹیٹس میں اکثر ریاستوں کے قیام کے لیے
 ڈیڑھ ہفتہ تک کے لیے

مستندہ سال 2020ء کے لیے
 ریاستوں کے لیے
 ڈیڑھ ہفتہ تک کے لیے

| نمبر سلسلہ | ذکر سلسلہ | 2012ء ستمبر | 2012ء اکتوبر | 2012ء نومبر | 2012ء دسمبر | 2012ء جنوری | 2012ء فروری | 2012ء مارچ | 2012ء اپریل | 2012ء مئی | 2012ء جون | 2012ء جولائی | 2012ء اگست | 2012ء ستمبر | مجموعہ سلسلہ |
|------------|-----------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-----------|-----------|--------------|------------|-------------|--------------|
| 12.22 | 10-50 | 13-00 | 11-90 | 10-50 | 13-00 | 11-90 | 10-50 | 13-00 | 11-80 | 10-50 | 13-00 | 11-90 | 10-50 | 13-00 | 1-0 |
| 21.73 | 15-50 | 24-00 | 23-25 | 23-00 | 23-50 | 23-00 | 23-50 | 21-70 | 21-80 | 15-50 | 24-00 | 21-70 | 15-50 | 24-00 | 1-0 |
| 16.91 | 9-00 | 20-00 | 15-50 | 18-00 | 14-20 | 18-00 | 14-20 | 15-20 | 14-60 | 9-00 | 17-00 | 15-80 | 15-00 | 17-00 | 1-0 |
| 13.87 | 10-00 | 15-00 | 13-00 | 12-00 | 12-40 | 15-00 | 12-40 | 12-80 | 13-25 | 10-00 | 15-00 | 13-75 | 12-00 | 15-00 | 1-0 |
| 42.71 | 35-00 | 63-60 | 38-65 | 38-70 | 31-80 | 50-88 | 38-70 | 31-80 | 50-88 | 35-00 | 50-88 | 31-45 | 22-26 | 37-10 | 40-99 |
| 5.04 | 4-00 | 6-00 | 4-90 | 4-00 | 6-00 | 4-88 | 4-00 | 6-00 | 4-88 | 4-00 | 6-00 | 4-90 | 4-00 | 6-00 | 500 |
| 27.65 | 25-00 | 29-68 | 27-40 | 25-00 | 29-68 | 27-77 | 25-00 | 29-68 | 27-72 | 25-00 | 29-68 | 26-92 | 25-00 | 29-68 | 26-71 |
| 4.42 | 3-77 | 4-77 | 4-39 | 3-77 | 4-41 | 4-41 | 3-77 | 4-41 | 4-77 | 4-41 | 3-77 | 4-41 | 3-77 | 4-77 | 85 |
| 58.47 | 75-00 | 84-80 | 64-37 | 75-00 | 84-80 | 84-80 | 84-80 | 84-80 | 84-80 | 75-00 | 75-00 | 79-90 | 75-00 | 84-80 | 350 |
| 162.54 | 160-00 | 173-00 | 164-21 | 160-00 | 183-38 | 160-00 | 160-00 | 160-00 | 160-00 | 160-00 | 173-00 | 171-30 | 169-60 | 173-00 | 400 |
| 237.26 | 232-00 | 273-48 | 240-06 | 232-00 | 240-33 | 232-00 | 240-33 | 232-00 | 269-24 | 232-00 | 240-33 | 237-99 | 232-00 | 246-98 | 1800 |
| 276.81 | 265-00 | 307-00 | 277.53 | 259-00 | 325.42 | 266-33 | 259-00 | 270-00 | 274.54 | 281.50 | 307-00 | 281.98 | 270-00 | 307-00 | 1800 |
| 252.51 | 240-00 | 270-30 | 254.47 | 240-00 | 281.70 | 252.75 | 240-00 | 265.75 | 270.30 | 252.75 | 240-00 | 265.81 | 240-00 | 270-30 | 1800 |
| 215.79 | 210-00 | 227-90 | 215.79 | 210-00 | 227.90 | 213.33 | 210-00 | 215.00 | 227.90 | 213.33 | 210-00 | 217.63 | 210-00 | 227.90 | 1800 |
| 218.72 | 215-00 | 227-90 | 218.38 | 215-00 | 239.56 | 215-25 | 215-00 | 216-00 | 218.48 | 215-00 | 226-00 | 219.98 | 215-00 | 227.90 | 1800 |
| 15.46 | 15-00 | 16-00 | 15-32 | 13-50 | 16-43 | 15-13 | 13-50 | 16-00 | 14-31 | 16-00 | 15-38 | 15-48 | 15-00 | 16-00 | 397 |
| 15.68 | 14-31 | 18-00 | 15-49 | 13-50 | 16-96 | 15-30 | 13-50 | 16-00 | 14-31 | 16-00 | 15-30 | 15-46 | 14-31 | 16-00 | 397 |
| 41.31 | 30-00 | 65-00 | 41.71 | 20-00 | 65.00 | 42.50 | 25-00 | 65-00 | 42.50 | 20-00 | 65-00 | 42.20 | 30-00 | 65-00 | 1 |
| 30.04 | 19-00 | 70-00 | 24.62 | 17-00 | 31.80 | 24.60 | 17-00 | 30-00 | 31.80 | 24.60 | 17-00 | 25-00 | 19-00 | 30-00 | 1 |
| 26.51 | 20-00 | 31-80 | 25.89 | 20-00 | 31.80 | 26.25 | 20-00 | 30-00 | 31.80 | 26-70 | 20-00 | 26-70 | 20-00 | 30-00 | 1 |

