

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦਾ ਗੱਜ਼ਟ

ਗੱਜ਼ਟ ਨੰਬਰ: 38 ਅਕਤੂਬਰ 88 ਵਰ੍ਹੇ: 14 ਡਿਸੈਂਬਰ 1431 - 31 ਸਤੰਬਰ 2009 ਫ਼ਤਵਾ ਨੰਬਰ: 2009

12	ਯੂਜ਼ਰਜ਼ੀ ਫ਼ਤਵਾ ਨੰਬਰ 3	ਡਿਸੈਂਬਰ ਨੰਬਰ
18	ਮੌਜੂਦਾ ਮੌਜੂਦਾ 10	ਡਿਸੈਂਬਰ ਨੰਬਰ ਨੰਬਰ ਨੰਬਰ
19	ਮੌਜੂਦਾ ਮੌਜੂਦਾ 11	ਡਿਸੈਂਬਰ ਨੰਬਰ ਨੰਬਰ ਨੰਬਰ

- ਗੱਜ਼ਟ ਨੰਬਰ 3 ਫ਼ਤਵਾ ਨੰਬਰ 3, ਡਿਸੈਂਬਰ ਨੰਬਰ, ਸਤੰਬਰ ਨੰਬਰ, ਅਕਤੂਬਰ ਨੰਬਰ, ਨਵੰਬਰ ਨੰਬਰ, ਡਿਸੈਂਬਰ ਨੰਬਰ, ਜਨਵਰੀ ਨੰਬਰ, ਫ਼ਰਵਰੀ ਨੰਬਰ, ਮਾਰਚ ਨੰਬਰ, ਅਪ੍ਰੈਲ ਨੰਬਰ, ਮਈ ਨੰਬਰ, ਜੂਨ ਨੰਬਰ, ਜੁਲਾਈ ਨੰਬਰ, ਅਗਸਤ ਨੰਬਰ, ਸਤੰਬਰ ਨੰਬਰ, ਅਕਤੂਬਰ ਨੰਬਰ, ਨਵੰਬਰ ਨੰਬਰ, ਡਿਸੈਂਬਰ ਨੰਬਰ.
- ਗੱਜ਼ਟ ਨੰਬਰ 10 ਫ਼ਤਵਾ ਨੰਬਰ 10, ਡਿਸੈਂਬਰ ਨੰਬਰ, ਜਨਵਰੀ ਨੰਬਰ, ਫ਼ਰਵਰੀ ਨੰਬਰ, ਮਾਰਚ ਨੰਬਰ, ਅਪ੍ਰੈਲ ਨੰਬਰ, ਮਈ ਨੰਬਰ, ਜੂਨ ਨੰਬਰ, ਜੁਲਾਈ ਨੰਬਰ, ਅਗਸਤ ਨੰਬਰ, ਸਤੰਬਰ ਨੰਬਰ, ਅਕਤੂਬਰ ਨੰਬਰ, ਨਵੰਬਰ ਨੰਬਰ, ਡਿਸੈਂਬਰ ਨੰਬਰ.
- ਗੱਜ਼ਟ ਨੰਬਰ 11 ਫ਼ਤਵਾ ਨੰਬਰ 11, ਡਿਸੈਂਬਰ ਨੰਬਰ, ਜਨਵਰੀ ਨੰਬਰ, ਫ਼ਰਵਰੀ ਨੰਬਰ, ਮਾਰਚ ਨੰਬਰ, ਅਪ੍ਰੈਲ ਨੰਬਰ, ਮਈ ਨੰਬਰ, ਜੂਨ ਨੰਬਰ, ਜੁਲਾਈ ਨੰਬਰ, ਅਗਸਤ ਨੰਬਰ, ਸਤੰਬਰ ਨੰਬਰ, ਅਕਤੂਬਰ ਨੰਬਰ, ਨਵੰਬਰ ਨੰਬਰ, ਡਿਸੈਂਬਰ ਨੰਬਰ.

ਗੱਜ਼ਟ ਨੰਬਰ 3 ਫ਼ਤਵਾ ਨੰਬਰ 3
 ਡਿਸੈਂਬਰ ਨੰਬਰ ਨੰਬਰ ਨੰਬਰ
 ਡਿਸੈਂਬਰ ਨੰਬਰ ਨੰਬਰ ਨੰਬਰ

3336137 , 3323701 : ਫ਼ੋਨ
 3325500 : ਫ਼ੈਕਸ
 gazette@po.gov.mv : ਈਮੇਲ
 www.gazette.gov.mv : ਵੈੱਬਸਾਈਟ

**MINISTRY OF FINANCE AND TREASURY
Male', Republic of Maldives,**

No: 13-K/IUL/2009/127

TEB No: TEB/2009/40

Date: 24th December 2009

INVITATION FOR EXPRESSION OF INTEREST

1. The Government of Maldives, represented by the Ministry of Finance and Treasury ("The Ministry") invites Expression of Interest from reputed firms under "Build, Own, Operate and Transfer" (BOOT) mechanism for the setting up of scanning facility along with maintenance and technical training in image analysis for Maldives Customs Service at Male' Commercial harbor and Male' International Airport, which would be fully integrated into the existing risk assessment regime of the Customs.
2. The successful bidder shall take full responsibility for the operational aspects of the scanning process (excluding image viewing and interpretation), including the support services required, such as maintenance services, while leaving the policy decision process to Customs.
The scope of work shall cover the following during the project period;
 - a. Purchase of new scanner(s);
 - b. Provision of supporting hardware and software;
 - c. Investment in the infrastructure and supporting utilities;
 - d. Set up, operation and maintenance of the scanner(s);
 - e. Recruitment and training of all local operation staff;
 - f. Assistance in the selection of Customs image interpreters;
 - g. Training and mentoring of Customs Image Interpreter;
 - h. Integration of scanner with Customs processes and offer integration support to Customs (as required);
 - i. Transfer of technology and skills to Customs officials;
 - j. Training of officials to take over the management of the project at the end of the project period; and
 - k. Transfer of the scanner(s) and the operation at no charge to the Government at the end of the BOOT project period.
3. Interested and eligible firms or consortia of firms with relevant experience, knowhow and operational capacity with prior experience of carrying out such projects are requested to submit the EOI to undertake the project with the following

terms and conditions:

- a. The developer shall design the project which shall be approved by Maldives Customs Services and implement the same on BOOT mechanism.
 - b. Under the BOOT terms and conditions, the project shall be completed by the successful bidder within an up to 10 years.
 - b. Recovery shall be based on a non-excessive security charge levied on the weight/volume of cargo scanned. Royalty if any paid to the Government of Maldives shall be proposed by the bidder.
 - c. The ownership of the scanning infrastructure will reside with the bidder during the project period but shall be transferred at no cost to Government once the project expires.
4. The EOI shall consist the following:
 - a. Brief introduction of the applicant, including current management of similar services, and a profile of the firm or consortia.
 - b. Furnish details of Turnover, Net worth, Profit and Cash Accruals for the last five years. Enclose Annual Audited Financial statements for the last five years.
 - c. Individual firm can associate with local/international firms to enhance their qualifications and experience.
 - d. Any other information the bidder desires to submit to emphasize his strength on the project.
 5. Interested parties may obtain further information from Maldives Customs Service (Contact nos. 3334195 / 3334233).
 6. The EOI shall be submitted in a sealed envelope superscribed "Expression of Interest for the Setting up of scanning facility on BOOT for Maldives Customs Service". The complete EOI indicating firm's interest in taking up the work, with all relevant information as requested above along with supporting documents shall be submitted in two copies on or before 14th January 2010 (Thursday) 1400 hours to:

Director General
Tender Evaluation Section
Ministry of Finance and Treasury
Male' Republic of Maldives
Tel: 334 9101, Fax: 332 0706
Email: tender@finance.gov.mv
 7. Ministry of Finance and Treasury reserves the right to accept or reject any or all EOIs without assigning any reason thereto. Applications received after the deadline shall not be considered. Ministry shall take no responsibility for any postal or other delays that may be caused in receiving the EOI.

සංඛ්‍යා සංඛ්‍යා මුද්‍රා අලුත්වීම් මාසික වාර්තාව
දින, මාස, වර්ෂය

සංඛ්‍යා: SCUL/AD/2009/1237
මුද්‍රා: 27 දින, 2009

අදාළ වස්තු

ප්‍රධාන වස්තුව P 40 P1 සහ ප්‍රධාන වස්තුව
SN - FGW PEPO 3P DOAD 625 O
වස්තුවේ විස්තරය අනුව වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
31 දින, 2009 මුද්‍රා 14:30 වර්ෂය
වස්තුවේ විස්තරය.

සංඛ්‍යා සංඛ්‍යා මුද්‍රා අලුත්වීම් මාසික වාර්තාව
රාජ්‍ය, මාස, වර්ෂය

4 වැනි වර්ෂය, දින
වර්ෂය: 3309789 , වර්ෂය: 3306844
විද්‍යා: sculadmin@dhivehinet-net.mv
10 වර්ෂය 1431
27 දින, 2009

සංඛ්‍යා සංඛ්‍යා මුද්‍රා අලුත්වීම් මාසික වාර්තාව
දින, මාස, වර්ෂය

සංඛ්‍යා: MTDC/IUL /2009/INV-11

අදාළ වස්තු

වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.

වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.

29 දින, 2009

වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
දින, මාස, වර්ෂය

මුද්‍රා: 30 දින, 2009
සංඛ්‍යා: IM-B/2009/14

අදාළ වස්තු

වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.

1. වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය.
2. 35 වස්තුවේ විස්තරය. වස්තුවේ විස්තරය.
වස්තුවේ විස්තරය.

13 වර්ෂය 1431
30 දින, 2009

የጥቅም ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል

196 - C/47/2009 ስራ ቁጥር

ስራ

ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል

ስራ ቁጥር 196-C/2009/44 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል 1 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
 ስራ ቁጥር 2 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል

* ስራ	ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል	ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
1	13:00	13:00
2	14:00	14:00

ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
 03 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል

14 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
 31 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል

7 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል

ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል

MCHE-FM/2009/100 ስራ ቁጥር

ስራ

1. ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
2. ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
3. ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል (ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል)
4. ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል (ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል)

ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል

12 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል
 29 ስራ ለማጠናቀቅ ይጠቀሳል

ԿՆՏՐՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ

Հանձնարարական և օգնությունները կատարվում են
ՀՀ-ում, Եվրոպայում

Հանձնարարական: HDC (161)-F/IU/2009/116

Հանձնարարական

Հանձնարարական և օգնությունները

ՀՀ-ում կատարվող հանձնարարական և օգնությունները
կատարվում են ՀՀ-ում:

6- Վճարվող արժեքի (ՀՀ-ում)

- 1 – Computer systems x 6 (minimum Requirement)
- Intel Core 2 Duo 2.8 GHz or higher Processor
 - 2 GB DDR3 RAM
 - 250 GB Hard disk drive
 - Gigabit Ethernet
 - Nvidia Graphics (PCI-Express)
 - DVD-Rewriter
 - 17” LCD monitor
 - Standard keyboard and optical mouse
 - Stereo speakers

6- Վճարվող արժեք

2- 600 VA or higher UPS

Հանձնարարական և օգնությունները կատարվում են ՀՀ-ում
և Եվրոպայում, և օգնությունները կատարվում են ՀՀ-ում
և Եվրոպայում:

Վճարվող արժեքի (ՀՀ-ում) և օգնությունները
կատարվում են ՀՀ-ում և Եվրոպայում:
04 Հունիսի 2009 թ. և հետագայում 13:00 և հետագայում
ՀՀ-ում և Եվրոպայում և օգնությունները կատարվում են ՀՀ-ում
և Եվրոպայում:

Հանձնարարական և օգնությունները կատարվում են ՀՀ-ում
և Եվրոպայում:

13 Հունիսի 1431
30 Հունիսի 2009

Հանձնարարական և օգնությունները
Եվրոպայում

Հանձնարարական: 171-FD/IUL/2009/133

Հանձնարարական

Հանձնարարական և օգնությունները

2010 թ. հունիսի 13-ին ՀՀ-ում և Եվրոպայում
և օգնությունները կատարվում են ՀՀ-ում
և Եվրոպայում: 171-FD/IUL/2009/131
Հանձնարարական և օգնությունները կատարվում են ՀՀ-ում
և Եվրոպայում:

Վճարվող արժեքի (ՀՀ-ում) և օգնությունները
կատարվում են ՀՀ-ում և Եվրոպայում:
03 Հունիսի 2010 թ. և հետագայում 11:00
և հետագայում 05 Հունիսի 2010 թ. և հետագայում
11:00 և հետագայում ՀՀ-ում և Եվրոպայում:
Հանձնարարական և օգնությունները կատարվում են ՀՀ-ում
և Եվրոպայում և օգնությունները կատարվում են ՀՀ-ում
և Եվրոպայում:

11 Հունիսի 1431
28 Հունիսի 2009

Հանձնարարական և օգնությունները
Եվրոպայում

Հանձնարարական: 196 - C/49/2009

Հանձնարարական

Հանձնարարական և օգնությունները

Հանձնարարական և օգնությունները կատարվում են ՀՀ-ում
և Եվրոպայում:
Վճարվող արժեքի (ՀՀ-ում) և օգնությունները
կատարվում են ՀՀ-ում և Եվրոպայում:
03 Հունիսի 2010 թ. և հետագայում 11:30
և հետագայում 06 Հունիսի 2010 թ. և հետագայում
11:30 և հետագայում ՀՀ-ում և Եվրոպայում:

14 Հունիսի 1431
31 Հունիսի 2009

دغه ولسي جرگه د
دغه جرگې پر مخه

سره شمېر: 113-PRC/I-2009/185

د

د نوي د پلاندو د

113-PRC/I-2009/167 سره سم د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د

دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د

13 د
30 د

دغه ولسي جرگه د

5 ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د

سره شمېر: HDK/2009/09

د

د نوي د پلاندو د
دغه ولسي جرگې د

دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د

31 د

د

دغه ولسي جرگه د
دغه جرگې پر مخه

سره شمېر: D-106/2009/26

د

د نوي د پلاندو د

دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د

دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د

12 د
29 د

د نوي د پلاندو د
دغه جرگې پر مخه

سره شمېر: FA - C3/29 /2009/178

د

د نوي د پلاندو د
دغه ولسي جرگې د

دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د

دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د
دغه ولسي جرگې د

13 د
30 د

در برین هیئت که از طرف هیئت عامل و هیئت مدیره تشکیل می‌گردد
 و در صورت لزوم می‌تواند با تغییر در ترکیب اعضا اقدام نماید.

مستند: D-28/2009/82

دوره‌های حق بیمه کارکنان

از تاریخ ۱۳۸۷ و تا تاریخ ۱۳۸۸ به شرح زیر تعیین گردید.
 در صورت افزایش یا کاهش حقوق یا تغییر در وضعیت شغلی کارکنان در هر سال
 به نسبت بازنشستگی کارکنان خواهد بود.

دوره: از تاریخ حقوق و دستمزد
 کارکنان و حقوق‌گیران
 سن: تا مدت ۸ سال
 در صورت استعفاء ۸
 سه‌ماهه ۱۵
 پنج‌ماهه ۱۰

دستمند: در ردیف ۴۴۶۵/- حقوق
 حقوق‌گیران: در ردیف ۱۵۰۰/- حقوق
 کارکنان و حقوق‌گیران

از تاریخ ۸ و تا تاریخ ۳۱ اردیبهشت ۱۳۸۷ و تا تاریخ ۵ شهریور
 ۱۳۸۷ از تاریخ ۱۳۸۷ تا تاریخ ۳۰ شهریور/اسفند ۱۳۸۷
 در صورت استعفاء یا تغییر در وضعیت شغلی کارکنان در هر سال
 به نسبت بازنشستگی کارکنان خواهد بود.
 در هر سال تا مدت ۳۵ روز در صورت استعفاء یا تغییر در وضعیت شغلی کارکنان
 در هر سال به نسبت بازنشستگی کارکنان خواهد بود.
 در صورت استعفاء یا تغییر در وضعیت شغلی کارکنان در هر سال
 به نسبت بازنشستگی کارکنان خواهد بود.
 در صورت استعفاء یا تغییر در وضعیت شغلی کارکنان در هر سال
 به نسبت بازنشستگی کارکنان خواهد بود.

دوره‌های حق بیمه کارکنان

از تاریخ ۱۳۸۷ و تا تاریخ ۱۳۸۸ به شرح زیر تعیین گردید.
 در صورت افزایش یا کاهش حقوق یا تغییر در وضعیت شغلی کارکنان در هر سال
 به نسبت بازنشستگی کارکنان خواهد بود.
 در هر سال تا مدت ۸ روز در صورت استعفاء یا تغییر در وضعیت شغلی کارکنان
 در هر سال به نسبت بازنشستگی کارکنان خواهد بود.
 در صورت استعفاء یا تغییر در وضعیت شغلی کارکنان در هر سال
 به نسبت بازنشستگی کارکنان خواهد بود.
 در صورت استعفاء یا تغییر در وضعیت شغلی کارکنان در هر سال
 به نسبت بازنشستگی کارکنان خواهد بود.

دوره: از تاریخ حقوق و دستمزد
 کارکنان و حقوق‌گیران
 سن: تا مدت ۸ سال
 در صورت استعفاء ۸
 سه‌ماهه ۱۵
 پنج‌ماهه ۱۰

دوره: از تاریخ حقوق و دستمزد
 کارکنان و حقوق‌گیران
 سن: تا مدت ۸ سال
 در صورت استعفاء ۸
 سه‌ماهه ۱۵
 پنج‌ماهه ۱۰

دستمند: در ردیف ۳۳۲۲۰۶۱، از تاریخ ۳۱ اردیبهشت ۱۳۸۷ تا تاریخ
 ۳۰ شهریور/اسفند ۱۳۸۷

۱۰ خرداد ۱۳۸۷
 ۲۶ شهریور ۲۰۰۹

جے سی سی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ
17/09/2009

JSC-A/2009/17

پیشگی قسط کی تفصیلات

جے سی سی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ
17/09/2009

جے سی سی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ

01

6295.00

3000/-

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

65%

جے سی سی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ
17/09/2009

جے سی سی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ
17/09/2009

جے سی سی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ
17/09/2009

جے سی سی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ
17/09/2009

جے سی سی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ
17/09/2009

جے سی سی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ
17/09/2009

جے سی سی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ
17/09/2009

جے سی سی کے لیے درخواستیں جمع کروانے کی تاریخ
17/09/2009

www.jsc.gov.mv

12

29

[finalized] Proforma Advertisement

SAARC DEVELOPMENT FUND (SDF)
APPOINTMENT OF CEO

SAARC Development Fund (SDF) was created in 2005 by the SAARC Heads of States/Governments, with three Windows (Social, Economic, Infrastructure). It is emerging as a comprehensive regional funding mechanism to undertake regional/sub-regional projects across SAARC Member States; and has already embarked on two multi-million dollar regional projects. It's initial Paid-up Capital of SDR 200 million (approx. US\$ 300 million) has been committed by the SAARC Member States. Currently, SAARC Secretariat is serving as the Interim Secretariat to the SDF.

In order to fully operationalise the SDF, its Permanent Secretariat is expected to be operational in Thimphu, Bhutan by early 2010. The Fund is thus looking for its first Chief Executive Officer (CEO), for a term of office of 5 (five) years.

CEO shall be the legal representative of the Fund. He/she shall be responsible for organization, appointment and dismissal of the officers and staff, in accordance with the Fund's rules and regulations. CEO shall be responsible for day-to-day business of the Fund; and report to the SDF Board. S/he will be responsible for day-day operations of the Fund Secretariat in fulfillment of the SDF Charter, including implementation and monitoring of the approved projects.

The person SDF is looking for is:

- a bonafide citizen of [Afghanistan /Bangladesh /Bhutan /India /Nepal /Maldives /Pakistan /Sri Lanka];
- Between 45 – 55 years of age;
- A minimum of twenty (20) years of proven track record in a reputed financial institution of recognized national/ international standing, with at least five (5) years in a leading managerial position;
- Thorough appreciation of the developmental challenges facing SAARC Region;
- Post-graduate in Management /Finance /Economics;
- An advanced degree in a business-related discipline may be preferred;

The CEO would be offered a remuneration of US\$ 6,000 (tax-free) with accommodation, transport and other admissible allowances and benefits.

If you fulfill the above and are confident in taking up the challenge to organize and steer the Fund, please submit your detail Resume to:

[Member /Alternate Member, SDF Board of [...country]:
Mailing Address/ Telephone/ Fax / e-mail]
[Joint Secretary / Director General (SAARC), Ministry of
External /Foreign Affairs of [...country]:
Mailing Address/ Telephone/ Fax / e-mail]

SAARC Development Fund (SDF)
Appointment of CEO

120-D/2009/75

SAARC DEVELOPMENT FUND (SDF)
APPOINTMENT OF CEO

1. Details:
Name:
Nationality:
Age: 01 (years)

Education:
Experience: 4 years in the field of financial institutions.
1 year in the field of international standing financial institutions.

1 year in the field of international standing financial institutions.
Salary: 8835/- (per month)
(Per annum)

Experience: 2000/- (per annum)
Experience: 2000/- (per annum)

2. Details:
Name:
Nationality:
Age: 01 (years)

Education:
Experience: 2 years in the field of financial institutions.
Experience: 5 years in the field of international standing financial institutions.

Experience: 2 years in the field of international standing financial institutions.
Salary: 6295/- (per month)
(Per annum)

Experience: 2000/- (per annum)
Experience: 2000/- (per annum)

Experience: 2000/- (per annum)
Experience: 2000/- (per annum)

Details:
Name:
Nationality:
Age: 07
Experience: 15:00
Experience: 13 years in the field of international standing financial institutions.

1431 13

2009 30

موکسٹریٹ

سائنس، ٹیکنالوجی، صحت اور ماحولیات		تعمیراتی اور ایگزیکٹو سروسز	
سروس نمبر: HR - S/2009/204		28 ستمبر 2009ء	
یہ نوکریوں کے لیے مخصوص ہے اور اس کی تفصیلات درج ذیل ہیں:			
3 ماہ کی مدت	ایئر	ایئر	ڈیوٹن
لائسنس یافتہ:			
<ul style="list-style-type: none">ایئر لائنایئر ٹیکسٹائلایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹ			
لائسنس یافتہ:			
<ul style="list-style-type: none">ایئر لائنایئر ٹیکسٹائلایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹ			
ایئر لائن:			
<ul style="list-style-type: none">ایئر لائنایئر ٹیکسٹائلایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹ			
ایئر لائن:			
<ul style="list-style-type: none">ایئر لائنایئر ٹیکسٹائلایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹ			
ایئر لائن:			
<ul style="list-style-type: none">ایئر لائنایئر ٹیکسٹائلایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹ			
http://www.hec.gov.pk/InsideHEC/Divisions/HRD/Scholarships/ForeignScholarships/Thailandprogram2010/Pages/Default.aspx			
ایئر لائن:			
<ul style="list-style-type: none">ایئر لائنایئر ٹیکسٹائلایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹ			
ایئر لائن:			
<ul style="list-style-type: none">ایئر لائنایئر ٹیکسٹائلایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹ			
ایئر لائن:			
<ul style="list-style-type: none">ایئر لائنایئر ٹیکسٹائلایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹ			
ایئر لائن:			
<ul style="list-style-type: none">ایئر لائنایئر ٹیکسٹائلایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹ			
ایئر لائن:			
<ul style="list-style-type: none">ایئر لائنایئر ٹیکسٹائلایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹ			
ایئر لائن:			
<ul style="list-style-type: none">ایئر لائنایئر ٹیکسٹائلایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹایئر ٹرانسپورٹ			

دعوتی قوتی دسریجی ایسوسی ایٹ
دعا، برقرار رکھیں

سرٹیفکیٹ: IL - FES/2009/32

ایجوکیشن

1 دسمبر 1987 زاری ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ
"دسریجی ڈیولپمنٹ" کی ٹریننگ کے لیے قریب 5000
ٹریننگ سٹریٹیجی ڈیولپمنٹ کے لیے 2010 سے
ٹریننگ سٹریٹیجی ڈیولپمنٹ کے لیے 31 مئی 2010 کی
ٹریننگ سٹریٹیجی ڈیولپمنٹ کے لیے 31 مئی 2010 کی
ٹریننگ سٹریٹیجی ڈیولپمنٹ کے لیے 31 مئی 2010 کی
ٹریننگ سٹریٹیجی ڈیولپمنٹ کے لیے 31 مئی 2010 کی
ٹریننگ سٹریٹیجی ڈیولپمنٹ کے لیے 31 مئی 2010 کی

14 ڈیڑھ گھنٹے
31 دسمبر 2009

دعوتی قوتی دسریجی ایسوسی ایٹ
دعا، برقرار رکھیں

سرٹیفکیٹ: (A)E-2009/31

ایجوکیشن

ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ

سرٹیفکیٹ: 1978/17 (28 مئی 1978)
10 ڈیڑھ گھنٹے
27 دسمبر 2009

ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ
دعا، برقرار رکھیں

30 دسمبر 2009
سرٹیفکیٹ: 2008/22

ایجوکیشن

سورس ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010

2010 کے لیے ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010 کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010 کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010 کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010 کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010 کے لیے

"سورس ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010" کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010 کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010 کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010 کے لیے

ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ
دعا، برقرار رکھیں

سرٹیفکیٹ: 2008/21

ایجوکیشن

سرٹیفکیٹ: ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010

2010 کے لیے ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ
"سرٹیفکیٹ: ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2008" کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2008 کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2008 کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2008 کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2008 کے لیے

"سرٹیفکیٹ: ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010" کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010 کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010 کے لیے
ایسوسی ایٹ ایجوکیشن ڈیپارٹمنٹ 2010 کے لیے

