

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ገኝመትና ትንተና ቤት የኢትዮጵያ ሚኒስቴር  
ዕክፈሪ / አስተዳደር ደንብ

(IUL)230-AHI/230/2022/63: መሬታ

### ሰንጠረዥ

ገዢ ትንተና ቤት የኢትዮጵያ ሚኒስቴር	ገዢ ትንተና ቤት የኢትዮጵያ ሚኒስቴር
J-364788	ገዢ ትንተና መሬታ
( 01 ) ፳፻፲፭	ቃል መሬታ
የኢትዮጵያ ሚኒስቴር	ገዢ ትንተና የሚከተሉት ማስቀመጥ
፩. ፩፻፭	ገዢ ትንተና የሚከተሉት ማስቀመጥ
የኢትዮጵያ ሚኒስቴር	ውጭ ተስተካክለ የሚከተሉት ማስቀመጥ
7035.00	ገዢ ትንተና የሚከተሉት ማስቀመጥ
2000.00	ሰው ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ
የዚህ ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ	የሚከተሉት ማስቀመጥ
የዚህ ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ	የሚከተሉት ማስቀመጥ
የዚህ ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ	የሚከተሉት ማስቀመጥ
900.00	የዚህ ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ
1. ተስተካክለ የሚከተሉት ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ	ገዢ ትንተና የሚከተሉት ማስቀመጥ
2. ተስተካክለ የሚከተሉት ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ የሚከተሉት ማስቀመጥ	ገዢ ትንተና የሚከተሉት ማስቀመጥ







٥- مَوْجَاتُ الْمَوْعِدِ

(ر) حُوَجَّهُتْ تَحْوِيَّلَةً مُؤَسِّسَةً لِمُعْبَرِّجَاتِ خَارِجَةِ نَاسِيَّةٍ حَرَقَّهُ، حَرَقَّهُ سُرْطَانٌ حَمَّ

(سر) تکمیلی خواسته شده است که این مقاله در اینجا مذکور نمی‌شود (وچ قریبی) وچ قریبی

(ج) تأكيد سلامة الأمانة وتحقيقها، حيث إن الأمانة هي مسؤولية كل موظف في المؤسسة، ولذلك يجب على كل موظف أن يدرك أهميتها ويلتزم بها، وأن يتحقق ذلك من خلال إعداد وتنفيذ خطط وبرامج لتعزيز سلامة الأمانة، وإنشاء فرق عمل متخصصة لحل أي مشكلات قد تواجهها، وأن يتم تقييم الأداء بشكل دوري لضمان تحقيق الأهداف المنشودة.

(۸) مَرْسُومٌ بِمُوَكِّلٍ وَمُنْتَهٰى بِمُوكِلٍ مَرْسُومٌ بِمُوكِلٍ وَمُنْتَهٰى بِمُوكِلٍ

وَهُوَ مُؤْمِنٌ بِرَبِّهِ وَلَا يُكَفِّرُ بِالْحَقِّ وَلَا يُنَاهِي  
أَعْلَمَ الْأَعْلَمَ بِإِيمَانِهِ وَلَا يُنَاهِي أَعْلَمَ الْأَعْلَمَ



1444 ۲۹۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ ۰۹

2022 ພຶສ ອຸນ 05

جعفر عباس

