





<p>1.2</p> <p>المستثمر يسهل تمويل المشروع وادارة المشروع وتسيير العمليات اليومية للمشروع وتسيير العمليات اليومية للمشروع وتسيير العمليات اليومية للمشروع.</p>	
<p>1.3</p> <p>ان تمويل المشروع يتم عن طريق اصدار سندات استثمارية بقيمة 1,000,000.00 (ألف الف دينار) الموزعة على 10 سنوات (عشر سنوات) بمعدل فائدة سنوي 7% (سبعة في المئة) وتتمتع هذه السندات بدرجة عالية من السيولة.</p>	
<p>1.4</p> <p>تمويل المشروع يتم عن طريق اصدار سندات استثمارية بقيمة 250,000 (مئتي وخمسون الف دينار) الموزعة على 10 سنوات (عشر سنوات) بمعدل فائدة سنوي 15% (خمس عشرة في المئة) وتتمتع هذه السندات بدرجة عالية من السيولة.</p>	
<p>1.5</p> <p>تمويل المشروع يتم عن طريق اصدار سندات استثمارية بقيمة 500,000 (خمسمائة الف دينار) الموزعة على 10 سنوات (عشر سنوات) بمعدل فائدة سنوي 2% (اثنين في المئة) وتتمتع هذه السندات بدرجة عالية من السيولة.</p>	
<p>1.6</p> <p>تمويل المشروع يتم عن طريق اصدار سندات استثمارية بقيمة 500,000 (خمسمائة الف دينار) الموزعة على 10 سنوات (عشر سنوات) بمعدل فائدة سنوي 2% (اثنين في المئة) وتتمتع هذه السندات بدرجة عالية من السيولة.</p>	
<p>1.7</p> <p>(أ) تمويل المشروع يتم عن طريق اصدار سندات استثمارية بقيمة 500,000 (خمسمائة الف دينار) الموزعة على 10 سنوات (عشر سنوات) بمعدل فائدة سنوي 2% (اثنين في المئة) وتتمتع هذه السندات بدرجة عالية من السيولة.</p>	



3.

අන්තර්ජාතික මට්ටමේ පාලන ක්‍රම

පහත දැක්වෙන ප්‍රශ්නවලට පිළිතුරු ලබා දීමට සූදානම් වන්න. පිළිතුරු සඳහා ලකුණු ලබා දෙනු ඇත.

කිසිදු දේ (✓)	ප්‍රශ්න	#
✓	විද්‍යාලය	3.1
✓	සංවිධාන සැලැස්ම (ව්‍යවස්ථාපිත නියෝග සහ ක්‍රියාමාර්ග)	3.2
✓	පුද්ගලික සේවකයන්ගේ සුදුසුකම්	3.3
✓	ආදායම් සහ වැටුප් සහතික, වැටුප් සහතික, වැටුප් සහතික, වැටුප් සහතික	3.4
✓	පු.අ.ස. සහ සේවකයන්ගේ සුදුසුකම්	3.5
✓	සේවකයන්ගේ සුදුසුකම් සහ වැටුප් සහතික	3.6
-	වැටුප් 3 ක් සහ සේවකයන්	3.7
-	සේවකයන්ගේ සුදුසුකම් (උදා: වැටුප් සහතික, වැටුප් සහතික, වැටුප් සහතික)	3.8
-	සේවකයන්ගේ සුදුසුකම් සහ වැටුප් සහතික	3.9
-	වැටුප් සහතික	3.10



4.

විද්‍යාල සේවකයන්ගේ සුදුසුකම්

පහත ප්‍රශ්නවලට පිළිතුරු ලබා දීමට සූදානම් වන්න.

<p>අයුතු ලෙසින් පාලනය කළ නොහැකි ප්‍රදේශයක්, ප්‍රදේශයක් සහ සේවකයන්ගේ සුදුසුකම්.</p> <p>විද්‍යාල සේවකයන්ගේ සුදුසුකම් සහ වැටුප් සහතික.</p> $x/y * 50 = \text{marks}$ $x = \text{වැටුප් සහතික}$ $y = \text{වැටුප් සහතික}$	50	අයි:								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>වැටුප් සහතික</th> <th>වැටුප් සහතික</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 වැනි වැටුප් සහතික</td> <td>100,000 සිට 199,999 දක්වා</td> </tr> <tr> <td>2 වැනි වැටුප් සහතික</td> <td>200,000 සිට 299,999 දක්වා</td> </tr> <tr> <td>5 වැනි වැටුප් සහතික</td> <td>300,000 සිට</td> </tr> </tbody> </table> <p>i. 100,000 ට වැඩි වැටුප් සහතික සහ වැටුප් සහතික.</p> <p>ii. වැටුප් සහතික සහ වැටුප් සහතික.</p>	වැටුප් සහතික	වැටුප් සහතික	1 වැනි වැටුප් සහතික	100,000 සිට 199,999 දක්වා	2 වැනි වැටුප් සහතික	200,000 සිට 299,999 දක්වා	5 වැනි වැටුප් සහතික	300,000 සිට	05	කොටස:
වැටුප් සහතික	වැටුප් සහතික									
1 වැනි වැටුප් සහතික	100,000 සිට 199,999 දක්වා									
2 වැනි වැටුප් සහතික	200,000 සිට 299,999 දක්වා									
5 වැනි වැටුප් සහතික	300,000 සිට									

<p style="text-align: center;"><b>تشریح نمائے گئے نمبرز پر سے نمبر دیا جائے گا:</b></p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>نمبر</th> <th>تشریح کرنے والے نمبرز کی تعداد</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>100,000 سے 199,999 تک</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>200,000 سے 299,999 تک</td> </tr> </tbody> </table> <p>i. 100 سے زیادہ نمبرز کے ساتھ ساتھ نمبر دیا جائے گا۔          ڈیپارٹمنٹ ٹیسٹوں پر 3 سے زیادہ نمبرز کے ساتھ ساتھ نمبر دیا جائے گا۔          ایسے نمبرز کے ساتھ ساتھ نمبر دیا جائے گا۔</p>	نمبر	تشریح کرنے والے نمبرز کی تعداد	2	100,000 سے 199,999 تک	5	200,000 سے 299,999 تک	05	نمبر دیا جائے گا:
نمبر	تشریح کرنے والے نمبرز کی تعداد							
2	100,000 سے 199,999 تک							
5	200,000 سے 299,999 تک							
<p>ہر نمبر کے ساتھ ساتھ نمبر دیا جائے گا۔          ڈیپارٹمنٹ ٹیسٹوں پر 3 سے زیادہ نمبرز کے ساتھ ساتھ نمبر دیا جائے گا۔          ایسے نمبرز کے ساتھ ساتھ نمبر دیا جائے گا۔</p> <p style="text-align: center;"><math>x/y * 40 = \text{marks}</math>  <math>x =</math> نمبر دیا جائے گا  <math>y =</math> نمبر دیا جائے گا i.</p>	40	ڈیپارٹمنٹ:						

