

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت، زده کړنې، زده کړنې او زده کړنې د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت

د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت

د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت

د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت، زده کړنې، زده کړنې او زده کړنې د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت

د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت: (IUL)471-CDS3/471/2023/84

د پوهنې، لاسوهنې او ښوونې وزارت: 14 د ډیسمبر 2023

ސަލާސްތަ 1

ބިޔާރު ސަބަބު

ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް	ބިޔާރުގެ ނަންބަރު
<p>ސަރުކާރުގެ ބިޔާރު: ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް 1 (2023)</p>	1.1
<p>ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް: -</p>	
<p>• ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް 21 ޔުލައި 2023 ގައި 12:00 ގައި ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ ފަންވަތްތައް ސަރުކާރުގެ ބިޔާރުގައި ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ.</p>	8.1
<p>ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް ސަރުކާރުގެ ބިޔާރުގައި ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ ފަންވަތްތައް 20392 ގައި ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް ސަރުކާރުގެ ބިޔާރުގައި ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ ފަންވަތްތައް 20392 ގައި ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް ސަރުކާރުގެ ބިޔާރުގައި ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ ފަންވަތްތައް bid-secretariats@planning.gov.mv ގައި ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް ސަރުކާރުގެ ބިޔާރުގައި ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ ފަންވަތްތައް</p>	
<p>ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް 3 - ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް</p>	12
<p>ސަރުކާރުގެ ބިޔާރު: 1 (2023)</p>	13-4
<p>ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް ސަރުކާރުގެ ބިޔާރުގައި ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ ފަންވަތްތައް 2023 19 ޔުލައި 10:00 ގައި ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް ސަރުކާރުގެ ބިޔާރުގައި ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ ފަންވަތްތައް</p>	15
<p>ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް ސަރުކާރުގެ ބިޔާރުގައި ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ ފަންވަތްތައް 2023 22 ޔުލައި 10:00 ގައި ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް ސަރުކާރުގެ ބިޔާރުގައި ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ ފަންވަތްތައް</p>	17
<p>ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް 9 ޔުލައި 2023 ގައި ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް ސަރުކާރުގެ ބިޔާރުގައި ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ ފަންވަތްތައް</p>	18
<p>ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް 0.05% ގައި ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް ސަރުކާރުގެ ބިޔާރުގައި ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ ފަންވަތްތައް</p>	22
<p>ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް 2% ގައި ބިޔާރުގެ ފަންވަތްތައް ސަރުކާރުގެ ބިޔާރުގައި ފުރިހަމަކުރެއްވުމަށް ފަށަލައެކުމެ ފަންވަތްތައް</p>	24
<p>-</p>	ސަލާސްތަ

Տեսակետ 2

Պատժամիջոցների և քրեական պատժամիջոցների մասին

(ա) Արժեքի փոփոխություն	
<p>1.1</p> <p>Չ պարտավորված է լինել քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը, եթե այդ պատժամիջոցները կիրառվում են միայն այն դեպքերում, երբ անհատը կատարել է քրեական գործողություն:</p>	<p>1. Չ պարտավորված է լինել քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը:</p>
<p>2.1</p> <p>Պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը (կիրառման ենթակառուցվածք):</p> <p>18/2014) և քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը:</p>	<p>2. Չ պարտավորված է լինել քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը:</p>
<p>2.1.1</p> <p>Քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը:</p>	
<p>2.1.2</p> <p>Քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը:</p>	
<p>2.1.3</p> <p>Քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը:</p>	
<p>2.1.4</p> <p>Քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը:</p>	
<p>2.1</p> <p>Չ պարտավորված է լինել քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը:</p>	<p>2.2</p>
<p>3.1</p> <p>Քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը (1-րդ, 2-րդ և 3-րդ կետեր):</p>	<p>3. Չ պարտավորված է լինել քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը:</p>
<p>3.2</p> <p>Քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը (4-րդ կետ):</p> <p>Քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը (5-րդ կետ):</p> <p>Քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը (6-րդ կետ):</p> <p>Քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը (7-րդ կետ):</p> <p>Քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը (8-րդ կետ):</p> <p>Քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը (9-րդ կետ):</p> <p>Քրեական պատժամիջոցների կիրառման հարմարությունը և արդարացիությունը (10-րդ կետ):</p>	

<p>۱۳.۳ عورت کی حیض کی روزوں میں کھانا پینا اور غسل نہ کرنا اور نہ ہی عورت کو حیض کی روزوں میں ۹۰ روزوں کی عیادت کرنا۔</p>	<p>13.3</p>	
<p>۱۳.۴ عورت کو حیض کی روزوں میں کھانا پینا اور غسل نہ کرنا اور نہ ہی عورت کو حیض کی روزوں میں ۹۰ روزوں کی عیادت کرنا۔</p>	<p>13.4</p>	
<p>(ب) عورت کی عیادت</p>		
<p>۱۴.۱ سوچا گیا کہ عورت کو حیض کی روزوں میں کھانا پینا اور غسل نہ کرنا اور نہ ہی عورت کو حیض کی روزوں میں ۹۰ روزوں کی عیادت کرنا۔</p>	<p>14.1</p>	<p>۱۴. عورت کی عیادت نامکمل ہے</p>
<p>۱۴.۲ عورت کو حیض کی روزوں میں کھانا پینا اور غسل نہ کرنا اور نہ ہی عورت کو حیض کی روزوں میں ۹۰ روزوں کی عیادت کرنا۔</p>	<p>14.2</p>	
<p>۱۵.۱ عورت کو حیض کی روزوں میں کھانا پینا اور غسل نہ کرنا اور نہ ہی عورت کو حیض کی روزوں میں ۹۰ روزوں کی عیادت کرنا۔</p>	<p>15.1</p>	<p>۱۵. عورت کی عیادت نامکمل ہے</p>
<p>۱۶.۱ عورت کو حیض کی روزوں میں کھانا پینا اور غسل نہ کرنا اور نہ ہی عورت کو حیض کی روزوں میں ۹۰ روزوں کی عیادت کرنا۔</p>	<p>16.1</p>	<p>۱۶. عورت کی عیادت نامکمل ہے</p>
<p>۱۶.۲ عورت کو حیض کی روزوں میں کھانا پینا اور غسل نہ کرنا اور نہ ہی عورت کو حیض کی روزوں میں ۹۰ روزوں کی عیادت کرنا۔</p>	<p>16.2</p>	
<p>(ب) عورت کی عیادت</p>		
<p>۱۷.۱ عورت کو حیض کی روزوں میں کھانا پینا اور غسل نہ کرنا اور نہ ہی عورت کو حیض کی روزوں میں ۹۰ روزوں کی عیادت کرنا۔</p>	<p>17.1</p>	<p>۱۷. عورت کی عیادت نامکمل ہے</p>
<p>۱۷.۲ عورت کو حیض کی روزوں میں کھانا پینا اور غسل نہ کرنا اور نہ ہی عورت کو حیض کی روزوں میں ۹۰ روزوں کی عیادت کرنا۔</p>	<p>17.2</p>	
<p>۱۷.۳ عورت کو حیض کی روزوں میں کھانا پینا اور غسل نہ کرنا اور نہ ہی عورت کو حیض کی روزوں میں ۹۰ روزوں کی عیادت کرنا۔</p>	<p>17.3</p>	
<p>۱۸.۱ عورت کو حیض کی روزوں میں کھانا پینا اور غسل نہ کرنا اور نہ ہی عورت کو حیض کی روزوں میں ۹۰ روزوں کی عیادت کرنا۔</p>	<p>18.1</p>	<p>۱۸. عورت کی عیادت نامکمل ہے</p>

<p>Կրթությունը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը և արհեստագործական կրթության համակարգը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը։</p>		
<p>Մասնագիտացված կրթությունը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը և արհեստագործական կրթության համակարգը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը։</p>	19.1	19. Մասնագիտացված կրթություն
<p>Մասնագիտացված կրթությունը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը և արհեստագործական կրթության համակարգը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը։</p>	19.2	
<p>Մասնագիտացված կրթությունը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը և արհեստագործական կրթության համակարգը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը։</p>	20.1	20. Մասնագիտացված կրթություն
<p>Մասնագիտացված կրթությունը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը և արհեստագործական կրթության համակարգը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը։</p>	21.1	21. Արհեստագործական կրթություն
<p>Մասնագիտացված կրթությունը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը և արհեստագործական կրթության համակարգը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը։</p>	21.2	
<p>Մասնագիտացված կրթությունը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը և արհեստագործական կրթության համակարգը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը։</p>	21.3	
<p>(Ե) Հրահանգներ և նախադրյալներ</p>		
<p>Մասնագիտացված կրթությունը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը և արհեստագործական կրթության համակարգը պետք է ընդգրկի արհեստագործական կրթությունը։</p>	22.1	22. Հրահանգներ և նախադրյալներ

<p>22.2</p> <p>2023-24</p> <p>2023-24</p> <p>2023-24</p>	<p>22.2</p>	
<p>23.1</p> <p>2023-24</p> <p>2023-24</p>	<p>23.1</p>	<p>23. 2023-24</p> <p>2023-24</p> <p>2023-24</p>
<p>23.2</p> <p>2023-24</p> <p>2023-24</p>	<p>23.2</p>	
<p>23.3</p> <p>2023-24</p> <p>2023-24</p>	<p>23.3</p>	
<p>23.4</p> <p>2023-24</p> <p>2023-24</p>	<p>23.4</p>	
<p>23.5</p> <p>2023-24</p> <p>2023-24</p>	<p>23.5</p>	
<p>24.1</p> <p>2023-24</p> <p>2023-24</p>	<p>24.1</p>	<p>24. 2023-24</p> <p>2023-24</p> <p>2023-24</p>
<p>24.2</p> <p>2023-24</p> <p>2023-24</p>	<p>24.2</p>	

<p>(جسټيټ پرايټ) بروټو پيس ٺهڻ لاءِ اڪٽر ٿيو.</p>		
<p>انهن سڀني ڳالهين تي ڏهن ڏينهن جي اندر ڏيندڙن جي ذميواري هوندي. ان جي خلاف ڪا به ڪارروائي نه ٿيندي. ان جي خلاف ڪا به ڪارروائي نه ٿيندي. ان جي خلاف ڪا به ڪارروائي نه ٿيندي.</p>	30.3	
<p>انهن سڀني ڳالهين تي ڏهن ڏينهن جي اندر ڏيندڙن جي ذميواري هوندي. ان جي خلاف ڪا به ڪارروائي نه ٿيندي.</p>	31.1	5. انهن سڀني ڳالهين تي ڏهن ڏينهن جي اندر ڏيندڙن جي ذميواري هوندي.
<p>انهن سڀني ڳالهين تي ڏهن ڏينهن جي اندر ڏيندڙن جي ذميواري هوندي. ان جي خلاف ڪا به ڪارروائي نه ٿيندي.</p>	31.2	
<p>انهن سڀني ڳالهين تي ڏهن ڏينهن جي اندر ڏيندڙن جي ذميواري هوندي. ان جي خلاف ڪا به ڪارروائي نه ٿيندي.</p>	31.3	
<p>انهن سڀني ڳالهين تي ڏهن ڏينهن جي اندر ڏيندڙن جي ذميواري هوندي. ان جي خلاف ڪا به ڪارروائي نه ٿيندي.</p>	32.1	6. جيڪي به ڪارروائي ٿي ان جي خلاف ڪا به ڪارروائي نه ٿيندي.
<p>انهن سڀني ڳالهين تي ڏهن ڏينهن جي اندر ڏيندڙن جي ذميواري هوندي. ان جي خلاف ڪا به ڪارروائي نه ٿيندي.</p> <p>$CP * 0.005 * LD =$</p> <p>انهن سڀني ڳالهين تي ڏهن ڏينهن جي اندر ڏيندڙن جي ذميواري هوندي. ان جي خلاف ڪا به ڪارروائي نه ٿيندي.</p>	32.2	

<p>հերթերով.</p> $CP*0.0025*LD =$ <p>CP (նորմալ խորհրդագրում): նորմալ խորհրդագրում ընդունվող LD (խրոմոսոմ): նորմալ խորհրդագրում ընդունվող հիմքեր քանակներ</p>		
<p>ճանաչողական հիմքերի համարում հարմար է ընտրել հիմքերի խորհրդագրում, ճանաչողական հիմքերի խորհրդագրում խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում ընտրել հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում ընտրել հիմքերի</p>	32.3	
<p>ճանաչողական ընտրել հիմքերի 15% հիմքերի խորհրդագրում ընտրել հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում</p>	32.4	
<p>հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում</p>	33.1	7. հիմքերի խորհրդագրում
<p>հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում ընտրել հիմքերի խորհրդագրում ընտրել հիմքերի խորհրդագրում ընտրել հիմքերի խորհրդագրում ընտրել հիմքերի խորհրդագրում ընտրել հիմքերի խորհրդագրում ընտրել հիմքերի խորհրդագրում ընտրել հիմքերի խորհրդագրում ընտրել հիմքերի խորհրդագրում</p>	33.2	
<p>հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում</p>	34.1	8. հիմքերի խորհրդագրում
<p>հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում</p>	35.1	9. խորհրդագրում հիմքերի խորհրդագրում

<p>کتابخانه را به دست آورد و کتابخانه را به دست آورد.</p>		
<p>36.1 کتابخانه را به دست آورد و کتابخانه را به دست آورد.</p>	36.1	<p>10. کتابخانه را به دست آورد و کتابخانه را به دست آورد.</p>
<p>37.1 کتابخانه را به دست آورد و کتابخانه را به دست آورد.</p>	37.1	<p>11. کتابخانه را به دست آورد و کتابخانه را به دست آورد.</p>
<p>38.1 کتابخانه را به دست آورد و کتابخانه را به دست آورد.</p>	38.1	<p>12. کتابخانه را به دست آورد و کتابخانه را به دست آورد.</p>
<p>38.2 کتابخانه را به دست آورد و کتابخانه را به دست آورد.</p>	38.2	

سطح 4

تعمیراتی امور

سطح 1

تعمیراتی امور کی فہرست

#	تعمیراتی امور	✓/✗
1	تعمیراتی امور کی فہرست 02 کی فہرست	
2	ایڈمنسٹریشن (سطح 03)	
3	تعمیراتی امور کی فہرست 03 کی فہرست	
4	تعمیراتی امور کی فہرست 04 کی فہرست	
5	تعمیراتی امور کی فہرست 05 کی فہرست	
6	تعمیراتی امور کی فہرست 06 کی فہرست	
7	تعمیراتی امور کی فہرست 07 کی فہرست	
8	تعمیراتی امور کی فہرست 08 کی فہرست	
9	تعمیراتی امور کی فہرست 09 کی فہرست	
10	تعمیراتی امور کی فہرست 10 کی فہرست	
11	تعمیراتی امور کی فہرست 11 کی فہرست	
12	تعمیراتی امور کی فہرست 12 کی فہرست	
13	تعمیراتی امور کی فہرست 13 کی فہرست	

<p>14 ከ ዲ.ኤ.ዲ.ቲ. የገቢዎች ማዕከል ጋር ይገናኙ ከገንዘብ ማዕከል ጋር በዲ.ኤ.ዲ.ቲ. የገቢዎች ማዕከል ጋር ማስተሳለፍ ለማድረግ ማስፈራሪያ ይጠይቁ።</p> <p>የገንዘብ ማዕከል ለውጥ በደንብ 3 ለውጥ ተካታይነት ለማድረግ 35,000 (ከፊት ይገባል) የገንዘብ ማዕከል ለውጥ ለማድረግ ማስፈራሪያ ይጠይቁ።</p> <p>ዲ.ኤ.ዲ.ቲ. የገቢዎች ማዕከል ለውጥ ለማድረግ ማስፈራሪያ ይጠይቁ።</p> <p>የገንዘብ ማዕከል ለውጥ ለማድረግ ማስፈራሪያ ይጠይቁ።</p>	14
--	----

د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.

د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.

<p>۱. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.</p>			
		۱.۱	سرت
		۱.۲	د ۲۰۰۰ ل.
<p>۲. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.</p>			
		۲.۱	د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.
		۲.۲	د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.
<p>۳. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.</p>			
د ۲۰۰۰ ل.	د ۲۰۰۰ ل.	د ۲۰۰۰ ل.	د ۲۰۰۰ ل.
<p>د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.</p>			
<p>د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.</p>			
<p>۴. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.</p>			
<p>د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.</p>		۴.۱	د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.
<p>د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.</p>		۴.۲	د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.
<p>۵. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.</p>			
<p>د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل. د ۲۰۰۰ ل.</p>			د ۲۰۰۰ ل.
			د ۲۰۰۰ ل.
			د ۲۰۰۰ ل.
			د ۲۰۰۰ ل.

بخش 4

دراستی کے لئے

دراستی کے لئے

Each Applicant must fill in this form

Financial Data for Previous 3 Years [MVR Equivalent]			
	Year 2021:	Year 2020:	Year 2019:

Information from Balance Sheet

Total Assets			
Total Liabilities			
Net Worth			
Current Assets			
Current Liabilities			
Working Capital			

Information from Income Statement

Total Revenues			
Profits Before Taxes			
Profits After Taxes			

Attached are copies of financial statements (balance sheets including all related notes, and income statements) for the last three years, as indicated above, complying with the following conditions.

- All such documents reflect the financial situation of the Bidder.
- Historic financial statements must be complete, including all notes to the financial statements.
- Historic financial statements must correspond to accounting periods

د دودو د دودو 5

Average Annual Turnover

Each Bidder must fill in this form

Annual Turnover Data for the Last 3 Years		
Year	Amount Currency	MVR Equivalent
2021		
2020		
2019		
Average Annual Turnover		

The information supplied should be the Annual Turnover of the Bidder in terms of the amounts billed to clients for each year for contracts in progress or completed at the end of the period reported.

بخش هفتم

موضوعات آموزشی در زمینه مدیریت منابع انسانی

الف) موضوعات آموزشی		
تعداد نفرات	تعداد ساعات آموزشی	موضوعات آموزشی
65	1	65٪ (از 10 ساعت آموزشی) در زمینه مدیریت منابع انسانی (در زمینه مدیریت منابع انسانی).
20	3	20 نفر از مدیران منابع انسانی و مدیران عامل شرکتها در زمینه مدیریت منابع انسانی.
15	5	15 نفر از مدیران منابع انسانی و مدیران عامل شرکتها در زمینه مدیریت منابع انسانی. در زمینه مدیریت منابع انسانی 3 نفر از مدیران منابع انسانی.
100		جمع کل

ب) بودجه آموزشی

تعداد نفرات و موضوعات آموزشی در زمینه مدیریت منابع انسانی.

بودجه آموزشی در زمینه:

1. بودجه آموزشی در زمینه مدیریت منابع انسانی در سال 1402 (مجموعاً 30,000,000 ریال)

تفصیلاً به شرح زیر:

2. بودجه آموزشی در زمینه مدیریت منابع انسانی در سال 1403 (مجموعاً 30,000,000 ریال)

بودجه آموزشی در زمینه مدیریت منابع انسانی در سال 1403 (مجموعاً 30,000,000 ریال)

بودجه آموزشی در زمینه مدیریت منابع انسانی (مجموعاً 30,000,000 ریال)

2,500,000 ریال (تفصیلاً به شرح زیر) و 5,000,000 ریال (تفصیلاً به شرح زیر) بودجه آموزشی

بودجه آموزشی در زمینه مدیریت منابع انسانی - 2022/G-23

1) بودجه آموزشی در زمینه مدیریت منابع انسانی در سال 1402 (مجموعاً 2,500,000 ریال)

بودجه آموزشی در زمینه مدیریت منابع انسانی در سال 1402 (مجموعاً 2,500,000 ریال)

10% (تاریخ آزمون) از حقوق و مزایای ثابت، از میزان سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد.

(2) از آنجا که (1) و سایر سرانه‌های محاسبه‌شده از طریق روش فوق‌الذکر، قوی و متوسط‌تر از میانگین در استان است و از میانگین سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد. از آنجا که سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد، در مجموع متوسط‌تر از میانگین است (تاریخ آزمون) از حقوق و مزایای ثابت و سایر سرانه‌های محاسبه‌شده از طریق روش فوق‌الذکر.

(3) از آنجا که (1) و سایر سرانه‌های محاسبه‌شده از طریق روش فوق‌الذکر، قوی و متوسط‌تر از میانگین در استان است و از میانگین سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد.

(4) از آنجا که (1) و سایر سرانه‌های محاسبه‌شده از طریق روش فوق‌الذکر، متوسط‌تر از میانگین در استان است و از میانگین سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد.

2,500,000 مع (مجموعاً و به شرح زیر) از حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد - آزمون

سرانه 2022/G-23

(1) از آنجا که، سایر سرانه‌های محاسبه‌شده از طریق روش فوق‌الذکر، قوی و متوسط‌تر از میانگین در استان است و از میانگین سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد، از آنجا که سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد، در مجموع متوسط‌تر از میانگین است (تاریخ آزمون) از حقوق و مزایای ثابت و سایر سرانه‌های محاسبه‌شده از طریق روش فوق‌الذکر.

(2) از آنجا که (1) و سایر سرانه‌های محاسبه‌شده از طریق روش فوق‌الذکر، قوی و متوسط‌تر از میانگین در استان است و از میانگین سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد. از آنجا که سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد، در مجموع متوسط‌تر از میانگین است (تاریخ آزمون) از حقوق و مزایای ثابت و سایر سرانه‌های محاسبه‌شده از طریق روش فوق‌الذکر.

(3) از آنجا که (1) و سایر سرانه‌های محاسبه‌شده از طریق روش فوق‌الذکر، قوی و متوسط‌تر از میانگین در استان است و از میانگین سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد. از آنجا که سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد، در مجموع متوسط‌تر از میانگین است (تاریخ آزمون) از حقوق و مزایای ثابت و سایر سرانه‌های محاسبه‌شده از طریق روش فوق‌الذکر.

(4) از آنجا که (1) و سایر سرانه‌های محاسبه‌شده از طریق روش فوق‌الذکر، متوسط‌تر از میانگین در استان است و از میانگین سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد.

(5) از آنجا که (1) و سایر سرانه‌های محاسبه‌شده از طریق روش فوق‌الذکر، قوی و متوسط‌تر از میانگین در استان است و از میانگین سرانه حقوق و مزایای ثابت روستا محاسبه می‌گردد.

ՄԱՍԻՆՈՒԹՅԱՆ ՍԵՐՈՒՄՈՒԹՅԱՆ ԳՆԱՀԱՆՈՒՄ ԵՎ ԳՆԱՀԱՆՈՒՄԻ ԱՆՎՈՐՈՒՄ ԿՐՈՒՄ:

- (1) Գնահանումը պարզապես չի կատարվում, այլ արդեն գնահանված է, և արդեն գնահանված է, և արդեն գնահանված է. ինչպես:
 - (2) Գնահանումը կատարվում է միայն այն դեպքերում, երբ արդեն գնահանված է, և արդեն գնահանված է. ինչպես:
 - (3) Երբ արդեն գնահանված է (ա) և (բ) կարգի է դրվում, և արդեն գնահանված է, և արդեն գնահանված է. ինչպես:
- Գնահանումը պարզապես չի կատարվում, այլ արդեն գնահանված է, և արդեն գնահանված է. ինչպես:
 - Գնահանումը պարզապես չի կատարվում, այլ արդեն գնահանված է, և արդեն գնահանված է. ինչպես:
 - Գնահանումը պարզապես չի կատարվում, այլ արդեն գնահանված է, և արդեն գնահանված է. ինչպես:

ټوليزه ټوليزه 1

Price Rate				Total
Event Decoration	Prices/Per head	Lowest / highest *7%	Total Rate	65%
Table			21%	
Chair				
Center Piece				
Price Rate				
Small urgent meetings	Prices/Per head	Lowest / highest *6%	Total Rate	
Breakfast	40/-	6	24%	
Lunch	60/-	6		
Tea	40/-	6		
Dinner	60/-	6		
Price Rate				
Event Buffet	Prices/Per head	Lowest / highest *5%	Total Rate	
Lunch			20%	
Tea				
Breakfast				
Dinner				

Prices = (Lowest per head prices / Highest per head prices) *given percent

Small Urgent Meetings Options			
Break Fast	Lunch	Tea	Dinner
Option 1: Roshi and mashuni or Roshi and Kulhimas with egg	Option 1: Fried Rice Or Fried Noodles	Option 1: 3 Kulhi Hedhika and 2 foni Hadhika	Option 1: Fried Rice Or Fried Noodles
Option 2: Continental	Option 2: Normal Rice with side Dish	Option 2: 4 Kulhi Hedhika and 1 Foni Hedhika	Option 2: Normal Rice with side Dish

Lunch					
mains	desset	Drinks	nuts	water	
Spaghetti	Custard	Juice	1(option)	1	5
Rice	2 (option)	2 (option)			
3(option)		3(option)			
4(option)					
Tea					
Kulhi	Foni	Drinks	nuts	water	
Kulhi Boakiba	Boakiba	Teaaa	1	1	5
Mas Roshi	2(option)	Milk Tea			
3(option)	3(option)	Black Coffee			
4(option)		Milk Coffee			
5(option)					
Breakfast					
Mains	Desert	Drinks	nuts	water	
Mashuni	Cake	Teaaa	1	1	5
Roshi	2	Milk Tea			
3	3	Black Coffee			
4		Milk Coffee			
		Juice 1			
Diner					
mains	desset	Drinks	nuts	water	
Spaghetti	Pirni	Soft Drink	1	1	5
Noodles	2	2			
3		3			
4					
5					