

<p>၂၀၂၃</p> <p>15) $15/3=5$ ဘဝှိးတီၢ် ဘၣ်တီၢ်တီၢ်ဝှိးတီၢ် ဘၣ်တီၢ်တီၢ်ဝှိးတီၢ် ဘၣ်တီၢ်တီၢ်ဝှိးတီၢ် ဘၣ်တီၢ်တီၢ်ဝှိးတီၢ် 3 ဘၣ်တီၢ်တီၢ်ဝှိးတီၢ် ဘၣ်တီၢ်တီၢ်ဝှိးတီၢ် 5 ဘၣ်တီၢ်တီၢ်ဝှိးတီၢ် ဘၣ်တီၢ်တီၢ်ဝှိးတီၢ်</p> <p>၂၀၂၃</p> <p>• စီၣ်ဆီၣ် 1 တီၢ်တီၢ်တီၢ် ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 5 ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 4 ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 0 ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 0 ဘၣ်တီၢ်တီၢ်</p> <p>• စီၣ်ဆီၣ် 2 တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 5 ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 0 ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ်</p> <p>• စီၣ်ဆီၣ် 4 တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 4 ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 2 ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 50% တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 5 ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 40% တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 4 ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 30% တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 3 ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 30% တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် 0 ဘၣ်တီၢ်တီၢ်</p>	<p>• စီၣ်ဆီၣ် ၁ တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် ၃ ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် ၁ ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် ၁ ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် ၁ ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် ၁ ဘၣ်တီၢ်တီၢ်</p> <p>• စီၣ်ဆီၣ် ၂ တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် ၃ ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် ၃ ဘၣ်တီၢ်တီၢ်</p> <p>• စီၣ်ဆီၣ် ၃ တီၢ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ် ၃ ဘၣ်တီၢ်တီၢ် တီၢ်တီၢ်တီၢ်</p>	<p>10%</p>
--	---	------------

Handwritten signature



(Bench mark value in the statement / Submitted values in the statements) x Allocated percentage.

$$\frac{\text{Bench mark value in the statement}}{\text{Submitted values in the statements}} \times \text{Allocated percentage}$$

• 10%

10%

4. පොදු වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය:

- 4.1 වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය.
- 4.2 වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය.
- 4.3 වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය.
- 4.4 වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය.
- 4.5 වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය.
- 4.6 වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය, වැටුප්පත් කිරීමේ ක්‍රමය.



5. መዕከር ስራዎች:

- 5.1 መዕከር ስራዎች ለጥያቄ ደብዳቤ/ሰነድ ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ.
- 5.2 መዕከር ስራዎች ለጥያቄ ደብዳቤ (40/- ጥቅም ስራ) ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ.
- 5.3 ስራዎች ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ.
- 5.4 ስራዎች ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ 1 መደብ.
- 5.5 ስራዎች ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ.
- 5.6 መዕከር ስራዎች ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ.
- 5.7 መዕከር ስራዎች ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ.
- 5.8 መዕከር ስራዎች ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ.

(IUL)419/419/2023/62 ስራዎች

ስራዎች ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ
(ሰነድ ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ)

ሰነድ ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ
 ሰነድ ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ

6. መዕከር ስራዎች (መዕከር ስራ):

- 6.1 መዕከር ስራዎች ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ 23 ስራዎች
- 2023 ዓ.ም ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ 14:00 ሰዓት ስራዎች ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ.
- 6.2 መዕከር ስራዎች ለመስጠት ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ ለሚገቡ ሰነዶች ማረጋገጫ.



17040 6840003 +9607211233 info@gadhdhoo.gov.mv

7. සමස්ත තැන්පත් කිරීමේ ක්‍රියා

8.1 ඊළඟ කාලයේදී සමස්ත තැන්පත් කිරීමේ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධයෙන් සඳහා
අනුගමනය කළ යුතු ක්‍රියාමාර්ග සහ අවදානම් අවම කිරීම සඳහා වන ක්‍රියාමාර්ග
සටහනක් මගින් විස්තර කර ඇත. මෙම ක්‍රියාමාර්ග සටහන 15 වන අංශයේ සඳහන්
7 වන අංශයේ සඳහන් ක්‍රියාමාර්ග සටහනට අනුකූලව වෙනස් කළ යුතුය.

22 ජූනි 2023

