



සමූහයාගේ ඡන්දය ආරක්ෂා කිරීමේ කොමිෂන් සභාව

රජයේ සේවයේ සිටින සියලුම සේවකයන්ගේ සහ සේවිකාවන්ගේ සහය ලබාදීමට කැපවී සිටිමු.

PC-227/2019/G-03

(IUL)227-ID/227/2019/11

11 ජූනි 2019

සේවකයාගේ:

ඡන්දය ආරක්ෂා කිරීමේ කොමිෂන් සභාව:

රජයේ සේවයේ සිටින සියලුම සේවකයන්ගේ සහ සේවිකාවන්ගේ සහය ලබාදීමට කැපවී සිටිමු.

රජයේ සේවයේ සිටින සියලුම සේවකයන්ගේ සහ සේවිකාවන්ගේ සහය ලබාදීමට කැපවී සිටිමු.

ජනතාවගේ ඡන්දය ආරක්ෂා කිරීමේ කොමිෂන් සභාව
කොළඹ, ශ්‍රී ලංකාව

4. חוקים וצוים שונים (הם מפורטים בסעיף 1.1)

מספר סעיף	תיאור חוקים וצוים שונים	מספר חוקים וצוים שונים
70	חוקים וצוים שונים הנוגעים למסלולי תחבורה ורכיבים	4.1 חוקים
20	חוקים וצוים שונים הנוגעים למסלולי תחבורה ורכיבים	4.2 צוים
10	חוקים וצוים שונים הנוגעים למסלולי תחבורה ורכיבים	4.3 חוקים
100		סך הכל

5. חוקים שונים

- 5.1. חוקים וצוים שונים הנוגעים למסלולי תחבורה ורכיבים
- 5.2. חוקים וצוים שונים הנוגעים למסלולי תחבורה ורכיבים
- 5.3. חוקים וצוים שונים הנוגעים למסלולי תחבורה ורכיבים
- 5.4. חוקים וצוים שונים הנוגעים למסלולי תחבורה ורכיבים
- 5.5. חוקים וצוים שונים הנוגעים למסלולי תחבורה ורכיבים

7. **“အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု”**

7.1 ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်စဉ် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု 10.33 ရာခိုင်နှုန်း ရှိစေရမည်။

7.2 ကုမ္ပဏီ၏ 7.1 ရာခိုင်နှုန်း အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု ဖြစ်ပေါ်စေရန် အားထုတ် ဆောင်ရွက်ရမည်။

8. **“အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု”**

8.1 မြန်မာ့အလင်းဘဏ်နှင့် အခြားဘဏ်များမှ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု အားထုတ် ဆောင်ရွက်ရမည်။

8.2 မြန်မာ့အလင်းဘဏ်နှင့် အခြားဘဏ်များမှ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု 3 ရာခိုင်နှုန်း ရှိစေရမည်။

8.3 အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု 3 ရာခိုင်နှုန်း ရှိစေရန် အားထုတ် ဆောင်ရွက်ရမည်။

8.4 ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု အားထုတ် ဆောင်ရွက်ရန် အားထုတ် ဆောင်ရွက်ရမည်။

8.5 မြန်မာ့အလင်းဘဏ်နှင့် အခြားဘဏ်များမှ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု အားထုတ် ဆောင်ရွက်ရမည်။

9. **“အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု”**

9.1 **“အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု”**

9.1.1 ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု 2% ရှိစေရမည်။

9.2 **“အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု”**

9.2.1 ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု 2% ရှိစေရမည်။

9.3 **“အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု”**

9.3.1 ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု 250,000/- ကျော် ရှိစေရမည်။

9.3.2 ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု 14 ရာခိုင်နှုန်း ရှိစေရမည်။

9.3.3 ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု 2% ရှိစေရမည်။

9.3.4 ကုမ္ပဏီ၏ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ဖန်တီးမှု 2% ရှိစေရမည်။

10. קבוצת הנתונים/הממצאים

10-1. המוסד הממונה על הפיקוח והבקרה, במסגרת תפקודיו, נדרש להבחין בין תחומי אחריות שונים, ולהתאים להם סוגי פיקוח שונים, כפי שהתפרט בהתאמה מתחתיה.

10-2. המוסד הממונה על הפיקוח והבקרה, נדרש להבחין בין סוגי תחומי אחריות שונים, ולהתאים להם סוגי פיקוח שונים, כפי שהתפרט בהתאמה מתחתיה. המוסד הממונה על הפיקוח והבקרה, נדרש להבחין בין סוגי תחומי אחריות שונים, ולהתאים להם סוגי פיקוח שונים, כפי שהתפרט בהתאמה מתחתיה.

10-3. המוסד הממונה על הפיקוח והבקרה, נדרש להבחין בין סוגי תחומי אחריות שונים, ולהתאים להם סוגי פיקוח שונים, כפי שהתפרט בהתאמה מתחתיה.

10-4. המוסד הממונה על הפיקוח והבקרה, נדרש להבחין בין סוגי תחומי אחריות שונים, ולהתאים להם סוגי פיקוח שונים, כפי שהתפרט בהתאמה מתחתיה.

10-5. המוסד הממונה על הפיקוח והבקרה, נדרש להבחין בין סוגי תחומי אחריות שונים, ולהתאים להם סוגי פיקוח שונים, כפי שהתפרט בהתאמה מתחתיה.