

تقرير تقييم أداء الموظفين لعام 2024

اسم الموظف	رقم الموظف	تاريخ التقييم	ملاحظات
محمد بن علي	101	2024-01-15	أداء جيد، يحتاج تحسين في إدارة الوقت.

اسم المدير	رقم المدير	تاريخ التقييم
أحمد بن خالد	201	2024-01-15

رقم الموظف	اسم الموظف	رقم المدير	اسم المدير	تاريخ التقييم	مؤشرات الأداء					مجموع النقاط	الدرجة	ملاحظات
					الوقت	الجودة	الابتكار	التعاون	التدريب			
1	محمد بن علي	201	أحمد بن خالد	2024-01-15	25	35	40	30	20	150	3	أداء جيد، يحتاج تحسين في إدارة الوقت.
2	سارة بنت أحمد	202	فاطمة بنت محمد	2024-01-15	20	30	35	25	15	125	2	أداء متوسط، يحتاج دعم في المهام الصعبة.
3	عبدالله بن محمد	203	عبدالمجيد بن علي	2024-01-15	30	40	45	35	25	175	4	أداء ممتاز، يظهر مهارات قيادية.
4	فاطمة بنت محمد	204	أحمد بن خالد	2024-01-15	15	25	30	20	10	100	1	أداء ضعيف، يحتاج تدريباً مكثفياً.
5	خالد بن علي	205	فاطمة بنت محمد	2024-01-15	28	38	42	32	22	162	3	أداء جيد، يظهر مهارات تقنية.
6	مريم بنت أحمد	206	عبدالمجيد بن علي	2024-01-15	22	32	38	28	18	138	2	أداء متوسط، يحتاج تحسين في التواصل.
7	عبدالمجيد بن علي	207	أحمد بن خالد	2024-01-15	35	45	50	40	30	200	5	أداء استثنائي، يظهر مهارات قيادية عالية.
8	فاطمة بنت محمد	208	عبدالمجيد بن علي	2024-01-15	18	28	33	23	13	115	1	أداء ضعيف، يحتاج دعم فوري.
9	خالد بن علي	209	فاطمة بنت محمد	2024-01-15	27	37	41	31	21	157	3	أداء جيد، يظهر مهارات تقنية.
10	مريم بنت أحمد	210	عبدالمجيد بن علي	2024-01-15	21	31	36	26	16	130	2	أداء متوسط، يحتاج تحسين في المهام.
11	عبدالله بن محمد	211	أحمد بن خالد	2024-01-15	32	42	47	37	27	185	4	أداء ممتاز، يظهر مهارات قيادية.
12	فاطمة بنت محمد	212	عبدالمجيد بن علي	2024-01-15	17	27	32	22	12	110	1	أداء ضعيف، يحتاج تدريباً مكثفياً.

	69-51	16-09	23-19	62	42	53	49	0-23	0-23	30	✓	GZS/HR/ 2024/26	13
	78-66	18-28	25-38	65	63	56	50	5-00	26-74	30	✓	GZS/HR/ 2024/27	14
541	87-35	23-59	31-04	74	77	74	77	1-82	1-82	30	✓	GZS/HR/ 2024/28	15
	78-05	15-70	27-34	69	41	44	47	5-00	7-95	30	✓	GZS/HR/ 2024/29	16
35-00	35-00	0-00	0-00	0	0	0	0	5-00	11-80	30	✓	GZS/HR/ 2024/35	17

مجموع: 35-00 0-00 0-00 0-00 0-00 0-00 0-00 0-00 0-00 0-00 0-00 0-00 0-00 0-00

تاريخ: 30-4-2024
 رقم: 30-4-2024
 ملاحظات: 355

مدير: *[Signature]*

