

- ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ៗ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
- ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ៗ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
- ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ៗ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
- ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ៗ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
- ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ៗ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
- ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ៗ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។

ឯកសារយោង: ក្របខណ្ឌគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា ឆ្នាំ ២០១៧ និង ២០២០។

- ក្របខណ្ឌគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស:**
- គោលបំណង: កែលម្អ និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការងាររបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា។
 - គោលការណ៍: យុត្តិធម៌, ប្រសិទ្ធភាព, ភាពប្រុងប្រយ័ត្ន និងភាពច្នៃប្រឌិត។

- ក្របខណ្ឌគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស:**
- គោលបំណង: កែលម្អ និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការងាររបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា។

- ក្របខណ្ឌគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស:**
1. ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា បានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ដើម្បីកែលម្អ និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការងាររបស់ក្រសួង។
 2. <https://www.csc.gov.mv/download/2021/84/1e148c34-bc04-4150-9537-29309c104aa7.docx>
 3. ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា បានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ដើម្បីកែលម្អ និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការងាររបស់ក្រសួង។
 4. ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា បានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ដើម្បីកែលម្អ និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការងាររបស់ក្រសួង។
 5. ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា បានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ដើម្បីកែលម្អ និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការងាររបស់ក្រសួង។

