

بسم الله الرحمن الرحيم

تقرير تقييم أداء الموظفين لعام 2021

الهدف من هذا التقرير هو تقييم أداء الموظفين في عام 2021، وذلك من أجل تحديد نقاط القوة والضعف، وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين، وتقديم التوجيه والدعم للموظفين لتحقيق أهدافهم.

العدد: 4465
التاريخ: 22/06/2021

رقم الملف: Q4-SM-JUL-2021-06
التاريخ: 06/06/2021

رقم الموظف	اسم الموظف	مسمى الوظيفة	عدد الأهداف	عدد الأهداف المحققة	النسبة المئوية	ملاحظات	تاريخ التقييم	رقم الملف	#
100	أحمد محمد	مدير	35	25	71.43%		2021	GHC/2021/06/01	1
30.00	محمد علي	مهندس	-	-	-		2021	GHC/2021/06/02	2
61.30	فاطمة أحمد	معلمة	17	10	58.82%		2021	GHC/2021/06/03	3
84.27	عبدالله محمد	معلم	31	18	58.06%		2021	GHC/2021/06/04	4
30.00	سارة أحمد	معلمة	-	-	-		2021	GHC/2021/06/05	5
56.70	عبدالمجيد محمد	معلم	18	9	50.00%		2021	GHC/2021/06/06	6
67.90	مريم أحمد	معلمة	22	16	72.73%		2021	GHC/2021/06/07	7
65.17	عبدالله محمد	معلم	19	17	89.47%		2021	GHC/2021/06/08	8
65.07	فاطمة أحمد	معلمة	20	15	75.00%		2021	GHC/2021/06/09	9
59.87	عبدالمجيد محمد	معلم	16	14	87.50%		2021	GHC/2021/06/10	10
71.57	مريم أحمد	معلمة	27	15	55.56%		2021	GHC/2021/06/11	11
62.07	عبدالله محمد	معلم	20	12	60.00%		2021	GHC/2021/06/12	12
84.17	فاطمة أحمد	معلمة	31	20	64.52%		2021	GHC/2021/06/13	13

تم إعداد هذا التقرير بناءً على تقييم أداء الموظفين في عام 2021، وذلك من أجل تحديد نقاط القوة والضعف، وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين، وتقديم التوجيه والدعم للموظفين لتحقيق أهدافهم.



اسم الموظف: محمد علي
مسمى الوظيفة: مهندس
عدد الأهداف: 17
عدد الأهداف المحققة: 10
النسبة المئوية: 58.82%