



سَمَرْ: (IUL)450-CA/450/2022/23

أحكام

تُؤْمَرُ أَسْرِيَّتِي بِضَمِّ الْبِنَاتِ الْمُنْفِيَّاتِ فِي الْفَتْوَى وَتَعْمَلُ مَا فِيهَا مِنْ شَيْءٍ يَتَضَرَّعُ فِيهَا رِسَالَتِي لِتُجِيبَهُ بِهَذَا
الْحُكْمِ فِي مَبْرَأَتِي (أ.س.ب) الْوَقُوفِيِّتِي لِتُعَيِّنَ لِي نَحْوِي بِمَعْنَى تَحْقِيقِ رُبُوعِي

مُؤْتَمَرُ

مُؤْتَمَرُ شُكُوكِ الرِّجَالِ أَعْرَفَ أَنَّ نِسْبَتِي سَمَرْ 3/2012 (تُؤْمَرُ أَسْرِيَّتِي زَيْدُودِي كَسْرًا) وَ تَرْتِبُ 2012 وَ سَرِ الرَّجُلِ
الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْأَسْرِيَّتِي فِي الْحُكْمِ وَ تَنْبَغِي أَنْ يَكُونَ الْوَالِدِيُّ وَتَعْمَلُ مَا فِيهَا مِنْ شَيْءٍ يَتَضَرَّعُ فِيهَا
سَمَرْ شَيْءٍ مِمَّا فِي الْفَتْوَى أَسْرِيَّتِي أَسْرِيَّتِي شَيْءٍ مِمَّا فِي الْفَتْوَى وَتَعْمَلُ مَا فِيهَا مِنْ شَيْءٍ يَتَضَرَّعُ فِيهَا
بِجَانِبِ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ
بِجَانِبِ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ
وَتُعَيِّنُ لِي نَحْوِي بِمَعْنَى تَحْقِيقِ رُبُوعِي كَسْرًا وَتَعْمَلُ مَا فِيهَا مِنْ شَيْءٍ يَتَضَرَّعُ فِيهَا الْوَالِدِيُّ الْوَالِدِيُّ

مُؤْتَمَرُ شُكُوكِ الرِّجَالِ 3/2012 (تُؤْمَرُ أَسْرِيَّتِي زَيْدُودِي كَسْرًا) وَ تَنْبَغِي أَنْ يَكُونَ الْوَالِدِيُّ وَتَعْمَلُ مَا فِيهَا مِنْ شَيْءٍ يَتَضَرَّعُ فِيهَا
أَسْرِيَّتِي شَيْءٍ مِمَّا فِي الْفَتْوَى أَسْرِيَّتِي شَيْءٍ مِمَّا فِي الْفَتْوَى وَتَعْمَلُ مَا فِيهَا مِنْ شَيْءٍ يَتَضَرَّعُ فِيهَا
بِجَانِبِ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ
بِجَانِبِ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ
وَتُعَيِّنُ لِي نَحْوِي بِمَعْنَى تَحْقِيقِ رُبُوعِي كَسْرًا وَتَعْمَلُ مَا فِيهَا مِنْ شَيْءٍ يَتَضَرَّعُ فِيهَا الْوَالِدِيُّ الْوَالِدِيُّ

1. تَحْقِيقِ شُكُوكِ الرِّجَالِ

بِجَانِبِ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ
بِجَانِبِ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ
وَتُعَيِّنُ لِي نَحْوِي بِمَعْنَى تَحْقِيقِ رُبُوعِي كَسْرًا وَتَعْمَلُ مَا فِيهَا مِنْ شَيْءٍ يَتَضَرَّعُ فِيهَا الْوَالِدِيُّ الْوَالِدِيُّ

بِجَانِبِ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ
بِجَانِبِ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ الْوَالِدِيِّ
وَتُعَيِّنُ لِي نَحْوِي بِمَعْنَى تَحْقِيقِ رُبُوعِي كَسْرًا وَتَعْمَلُ مَا فِيهَا مِنْ شَيْءٍ يَتَضَرَّعُ فِيهَا الْوَالِدِيُّ الْوَالِدِيُّ



وتعتبر هذه الوثيقة من الوثائق الرسمية التي تصدرها وزارة الداخلية في المملكة العربية السعودية، وتحتوي على المعلومات الشخصية والبيانات الخاصة بالأسرة، والتي يتم استخدامها لأغراض إحصائية وإدارية. ويجب على كل مواطن سعودي أن يحرص على تحديث بياناته الشخصية في هذه الوثيقة بانتظام، وذلك لضمان دقة المعلومات التي يتم استخدامها.

وتعتبر هذه الوثيقة من الوثائق الرسمية التي تصدرها وزارة الداخلية في المملكة العربية السعودية، وتحتوي على المعلومات الشخصية والبيانات الخاصة بالأسرة، والتي يتم استخدامها لأغراض إحصائية وإدارية. ويجب على كل مواطن سعودي أن يحرص على تحديث بياناته الشخصية في هذه الوثيقة بانتظام، وذلك لضمان دقة المعلومات التي يتم استخدامها.

وتعتبر هذه الوثيقة من الوثائق الرسمية التي تصدرها وزارة الداخلية في المملكة العربية السعودية، وتحتوي على المعلومات الشخصية والبيانات الخاصة بالأسرة، والتي يتم استخدامها لأغراض إحصائية وإدارية. ويجب على كل مواطن سعودي أن يحرص على تحديث بياناته الشخصية في هذه الوثيقة بانتظام، وذلك لضمان دقة المعلومات التي يتم استخدامها.

وتعتبر هذه الوثيقة من الوثائق الرسمية التي تصدرها وزارة الداخلية في المملكة العربية السعودية، وتحتوي على المعلومات الشخصية والبيانات الخاصة بالأسرة، والتي يتم استخدامها لأغراض إحصائية وإدارية. ويجب على كل مواطن سعودي أن يحرص على تحديث بياناته الشخصية في هذه الوثيقة بانتظام، وذلك لضمان دقة المعلومات التي يتم استخدامها.



3. الترتيب حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية

<p>25%</p>	<p>موظف: حضر وساعات العمل تزيد عن 35 ساعة أسبوعياً. في المقابل، 25% من الموظفين هم من النساء، 3-5 أضعاف عدد الرجال. من بين هؤلاء الموظفات، 25% منهن من الفئة العمرية 15-24 سنة، 25% منهن من الفئة العمرية 25-34 سنة، و 50% منهن من الفئة العمرية 35 سنة وما فوق. في المقابل، 25% من الموظفين هم من الرجال، 25% منهن من الفئة العمرية 15-24 سنة، 25% منهن من الفئة العمرية 25-34 سنة، و 50% منهن من الفئة العمرية 35 سنة وما فوق. في المقابل، 25% من الموظفين هم من النساء، 3-5 أضعاف عدد الرجال.</p>
<p>20%</p>	<p>موظف: حضر وساعات العمل تزيد عن 35 ساعة أسبوعياً. في المقابل، 20% من الموظفين هم من النساء، 9 أضعاف عدد الرجال. من بين هؤلاء الموظفات، 20% منهن من الفئة العمرية 15-24 سنة، 20% منهن من الفئة العمرية 25-34 سنة، و 60% منهن من الفئة العمرية 35 سنة وما فوق. في المقابل، 20% من الموظفين هم من الرجال، 20% منهن من الفئة العمرية 15-24 سنة، 20% منهن من الفئة العمرية 25-34 سنة، و 60% منهن من الفئة العمرية 35 سنة وما فوق. في المقابل، 20% من الموظفين هم من النساء، 9 أضعاف عدد الرجال.</p>
<p>35%</p>	<p>موظف: حضر وساعات العمل تزيد عن 35 ساعة أسبوعياً. في المقابل، 35% من الموظفين هم من النساء، 4 أضعاف عدد الرجال. من بين هؤلاء الموظفات، 35% منهن من الفئة العمرية 15-24 سنة، 35% منهن من الفئة العمرية 25-34 سنة، و 30% منهن من الفئة العمرية 35 سنة وما فوق. في المقابل، 35% من الموظفين هم من الرجال، 35% منهن من الفئة العمرية 15-24 سنة، 35% منهن من الفئة العمرية 25-34 سنة، و 30% منهن من الفئة العمرية 35 سنة وما فوق. في المقابل، 35% من الموظفين هم من النساء، 4 أضعاف عدد الرجال.</p>
<p>20%</p>	<p>موظف: حضر وساعات العمل تزيد عن 35 ساعة أسبوعياً. في المقابل، 20% من الموظفين هم من النساء، 4 أضعاف عدد الرجال. من بين هؤلاء الموظفات، 20% منهن من الفئة العمرية 15-24 سنة، 20% منهن من الفئة العمرية 25-34 سنة، و 60% منهن من الفئة العمرية 35 سنة وما فوق. في المقابل، 20% من الموظفين هم من الرجال، 20% منهن من الفئة العمرية 15-24 سنة، 20% منهن من الفئة العمرية 25-34 سنة، و 60% منهن من الفئة العمرية 35 سنة وما فوق. في المقابل، 20% من الموظفين هم من النساء، 4 أضعاف عدد الرجال.</p>



خاندان تحفظ اور تحفظ خاندان کے ذریعے خاندانوں کو محفوظ بنانے اور ان کے حقوق کو تحفظ دینے کے لیے کام کیا جائے گا۔

4. خاندان تحفظ

- خاندانوں کو محفوظ بنانے اور ان کے حقوق کو تحفظ دینے کے لیے کام کیا جائے گا۔
- خاندانوں کو محفوظ بنانے اور ان کے حقوق کو تحفظ دینے کے لیے کام کیا جائے گا۔
- خاندانوں کو محفوظ بنانے اور ان کے حقوق کو تحفظ دینے کے لیے کام کیا جائے گا۔

5. خاندان تحفظ

- خاندانوں کو محفوظ بنانے اور ان کے حقوق کو تحفظ دینے کے لیے کام کیا جائے گا۔
- خاندانوں کو محفوظ بنانے اور ان کے حقوق کو تحفظ دینے کے لیے کام کیا جائے گا۔

6. خاندانوں کو محفوظ بنانے کے لیے کام

- خاندانوں کو محفوظ بنانے اور ان کے حقوق کو تحفظ دینے کے لیے کام کیا جائے گا۔

7. خاندانوں کو محفوظ بنانے کے لیے کام

خاندانوں کو محفوظ بنانے اور ان کے حقوق کو تحفظ دینے کے لیے کام کیا جائے گا۔

a. خاندانوں کو محفوظ بنانے کے لیے کام

- خاندانوں کو محفوظ بنانے اور ان کے حقوق کو تحفظ دینے کے لیے کام کیا جائے گا۔
- خاندانوں کو محفوظ بنانے اور ان کے حقوق کو تحفظ دینے کے لیے کام کیا جائے گا۔
- خاندانوں کو محفوظ بنانے اور ان کے حقوق کو تحفظ دینے کے لیے کام کیا جائے گا۔
- خاندانوں کو محفوظ بنانے اور ان کے حقوق کو تحفظ دینے کے لیے کام کیا جائے گا۔



دیہاتی خاندانوں میں 3-5 سالہ بچوں کی تعلیم اور دیگر امور کے لیے خواتین کو بطور سربراہی نامزد کیا جائے گا۔

v. خواتین کو بطور سربراہی نامزد کرنے کے لیے ان کی تعلیم اور دیگر امور کے لیے خواتین کو بطور سربراہی نامزد کیا جائے گا۔

vi. خواتین کو بطور سربراہی نامزد کرنے کے لیے ان کی تعلیم اور دیگر امور کے لیے خواتین کو بطور سربراہی نامزد کیا جائے گا۔

vii. خواتین کو بطور سربراہی نامزد کرنے کے لیے ان کی تعلیم اور دیگر امور کے لیے خواتین کو بطور سربراہی نامزد کیا جائے گا۔

i. خواتین کو بطور سربراہی نامزد کرنے کے لیے ان کی تعلیم اور دیگر امور کے لیے خواتین کو بطور سربراہی نامزد کیا جائے گا۔

ii. خواتین کو بطور سربراہی نامزد کرنے کے لیے ان کی تعلیم اور دیگر امور کے لیے خواتین کو بطور سربراہی نامزد کیا جائے گا۔

c. خواتین کو بطور سربراہی نامزد کرنے کے لیے ان کی تعلیم اور دیگر امور کے لیے خواتین کو بطور سربراہی نامزد کیا جائے گا۔

i. خواتین کو بطور سربراہی نامزد کرنے کے لیے ان کی تعلیم اور دیگر امور کے لیے خواتین کو بطور سربراہی نامزد کیا جائے گا۔

ان کے لیے سربراہی نامزد کرنے کے لیے ان کی تعلیم اور دیگر امور کے لیے خواتین کو بطور سربراہی نامزد کیا جائے گا۔

سربراہی نامزد	رہنما	سربراہی نامزد	سربراہی نامزد	سربراہی نامزد	سربراہی نامزد

