



บันทึกข้อความ

รองฯ (พีร์)
รับที่ 100
วันที่ 8 ม.ค. 64
เวลา 10.05 น.

ผช.ผอ.สบท.
รับที่ 43
วันที่ 6/1/64
เวลา 15.25

หน่วยงาน..... ผพท. สบท. (สุจิตา) โทร. 14582

ที่..... สบท. 24 /2564..... วันที่ 6 มกราคม 2564

เรื่อง..... ขออนุมัติการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพิจารณาการให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษาหรือฝึกอบรมฯ

ผสทอภ.
รับที่ 94
วันที่ 9 ม.ค. 64
เวลา 10.31 น.

เรียน ผสทอภ. ผ่าน รอง ผสทอภ.(พีร์) ผ่าน ผอ.สบท. ผ่าน ผช.ผอ.สบท.

08 ม.ค. 2564

วันที่ 9 ม.ค. 64

วันที่ 9 ม.ค. 64

ตามหนังสือ สบท. ที่ 1537/2563 ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2563 ผสทอภ. ในฐานะประธานคณะกรรมการการให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษาหรือฝึกอบรมฯ อนุมัติให้ขอมติจากคณะกรรมการฯ ด้วยวิธีเวียน เพื่อพิจารณา รวม 2 เรื่อง ได้แก่ 1) การสมัครเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโท หลักสูตรนอกเวลาราชการ ด้วยทุนส่วนตัว และ 2) แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2564 (เอกสารแนบ 1) โดยขอให้คณะกรรมการฯ แจ้งผลการพิจารณาฯ กลับมาภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2564 บัดนี้ ได้ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว โดยคณะกรรมการฯ ได้แจ้งผลการพิจารณา ดังนี้

เรื่องที่ 1 การสมัครเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโท หลักสูตรนอกเวลาราชการ ด้วยทุนส่วนตัว สรุปได้ดังนี้

1. ดร.ปกรณ์ อาภาพันธุ์ (ประธานกรรมการ/ผสทอภ.) เห็นชอบ โดยมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมดังนี้ ขอให้ฝ่ายบุคคลได้พิจารณาถึง JD ว่าให้สอดคล้องกับวุฒิที่จบมา ประกอบการพิจารณาในการปรับวุฒิการศึกษา
2. นายพีร์ ชูศรี (กรรมการ/รอง ผสทอภ.) เห็นชอบ
3. นายตติยะ ชื่นตระกูล (กรรมการ/ป. รอง ผสทอภ.) เห็นชอบ
4. นางกานดาศรี ลิ้มปาคม (กรรมการ/ป. รอง ผสทอภ.) เห็นชอบ
5. ดร.ดำรงศฤทธิ นิยมหมวด (กรรมการ/ป.อ.สวท.) เห็นชอบ
6. น.ส.ระวีวรรณ นุชประมูล (กรรมการ/ผอ.สยศ.) เห็นชอบ โดยมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมดังนี้ ให้เจ้าหน้าที่ศึกษาหลักสูตรนอกเวลาราชการ ด้วยทุนส่วนตัว ทั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการ เสนอหลักเกณฑ์และประเด็นที่ต้องพิจารณาเพื่อการปรับวุฒิให้ ผสทอภ. ทราบด้วย
7. นางพนิดา อุ่นคำ (กรรมการ/ผอ.สบท.) เห็นชอบ

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ น.ส.กรองทอง ชุมเสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด ผพท./สบท. ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท สาขากฎหมายระหว่างประเทศ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (หลักสูตรนอกเวลาราชการ) ด้วยทุนส่วนตัว และเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วสามารถนำมาปรับวุฒิการศึกษาได้ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของ สทอภ. สำหรับความสอดคล้องระหว่าง JD กับ วุฒิการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ผพท./สบท. จะได้มอบหมายงานเพิ่มเติมให้แก่ น.ส.กรองทอง เพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาในครั้งนี้มาขับเคลื่อนงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

อนึ่ง ผพท./สบท. พิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับวุฒิการศึกษาของเจ้าหน้าที่ สทอภ. ทั้งนี้ จะได้เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

เรื่องที่ 2 แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2564

1. ดร.ปกรณ์ อาภาพันธุ์ (ประธานกรรมการ/ผสทอภ.) เห็นชอบ โดยมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมดังนี้ ต่อไป ขอให้การขอก่อน สทอภ. ต้องมีเป้าหมายเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย โดยรวมของ สทอภ. ก่อนเป็นจุดเริ่มต้นที่จะกำหนดแนวทางการขอก่อน
2. นายพีร์ ชูศรี (กรรมการ/รอง ผสทอภ.) เห็นชอบ

82064

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สทอภ. กำหนดจัดการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของ สทอภ. (Core Competency) และการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามหน้าที่ความรับผิดชอบ (Functional Competency) ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของ สทอภ. เป็นไปตามเป้าหมาย และสามารถบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนสามารถดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ สทอภ. ที่ 26 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายคือร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากร (จำนวน 250 คน) สทอภ. จึงกำหนดรูปแบบในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1. กรณีให้การสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร จะสามารถเบิกจ่ายเฉพาะค่าลงทะเบียนและค่าธรรมเนียมในการโอนเงินเพื่อชำระค่าลงทะเบียนเท่านั้น โดยใช้เงินงบประมาณปี 2564 งบพัฒนาบุคลากร ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากรตามที่ สทอภ. กำหนด (เอกสารแนบ 1) ในกรณีที่มิได้ใช้จ่ายอื่นๆ ขอให้เบิกจ่ายโดยใช้งบประมาณของสำนัก/ฝ่ายที่สังกัด

อนึ่ง เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สทอภ. สามารถเข้ารับการพัฒนา Upskill/Reskill ทั้งภายในและภายนอก สทอภ. ตามความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นให้ความเห็นชอบ

2. กรณีไม่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง สทอภ. สามารถเข้ารับการอบรมได้ตามความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากรตามที่ สทอภ. กำหนด

3. กรณีสำนัก/ฝ่ายขึ้นตรง ผสทอภ. จัดการอบรมภายใน สทอภ. ใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน รายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าวลงในแบบฟอร์ม (เอกสารแนบ 2) ส่งที่ ผพท./สบท. เพื่อจะได้รวบรวมต่อไป

4. กรณีขอสนับสนุนทุนการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สบท. ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณการให้ทุนการศึกษา สทอภ. (ในส่วนของทุนที่จะขอใหม่)

สำหรับการพัฒนาบุคลากรของ สทอภ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วยการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของ สทอภ. (Core Competency) และการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามหน้าที่ความรับผิดชอบ (Functional Competency) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

1) การพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของ สทอภ. (Core Competency) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของ สทอภ. ประกอบด้วยการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาลตามความต้องการของ สทอภ. และการฝึกอบรมภายใน (In house Training) รายละเอียด ดังนี้

1.1) ทุนรัฐบาลตามความต้องการของ สทอภ. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยีอวกาศ รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการกำหนดนโยบายภาครัฐของประเทศไทย และการดำเนินโครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา หรือ THEOS-2 สทอภ. จึงมีความประสงค์ขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาลตามความต้องการของ สทอภ. รวม 4 ทุน ดังนี้

ทุนรัฐบาล ก.พ. ตามความต้องการ สทอภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			
ระดับการศึกษา	ประเภททุน	สาขา	ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์ อววน. ยุทธศาสตร์ สทอภ. เป้าหมาย และภารกิจ
1) ปริญญาเอก	ทุนบุคคลทั่วไปบรรจุก่อนศึกษา	สาขา Aerospace Engineering / Aerospace Mechanics เน้น การทดสอบดาวเทียม หรือ โครงสร้างอากาศยาน	ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : รวม 4 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ 4. อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม แผนยุทธศาสตร์ อววน. : การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ สทอภ. ที่ 2: ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจอวกาศที่เชื่อมโยงกับ THEOS-2 System เป้าหมาย: 1) สร้าง Eco System ที่เอื้อต่อการส่งเสริมอุตสาหกรรมอวกาศของประเทศ 2) พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่สามารถนำไปสู่การสร้างอุตสาหกรรมอวกาศ 3) สร้างความเชื่อมั่น และส่งเสริมให้หน่วยงานภายนอกเข้าสู่อุตสาหกรรมอวกาศ ภารกิจ: Economic & Social Innovation

ทุนรัฐบาล ก.พ. ตามความต้องการ สทอภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			
ระดับการศึกษา	ประเภททุน	สาขา	ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์ อววน. ยุทธศาสตร์ สทอภ. เป้าหมาย และภารกิจ
ทุนรัฐบาลด้าน วท. ตามความต้องการ สทอภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			
2) ปริญญาโท	ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	สาขา เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เน้น Advanced Analytics / Business Intelligence / Decision support / Prediction	ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นที่ 18 การเติบโตอย่างยั่งยืน แผนยุทธศาสตร์ อววน. : การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ ยุทธศาสตร์ สทอภ. ที่ 1: ขับเคลื่อนนโยบายด้วยอวกาศและภูมิสารสนเทศ เป้าหมาย: 1) ขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายด้านอวกาศและภูมิสารสนเทศ เพื่อสร้างความยั่งยืนของประเทศ 2) รัฐบาลนำ Actionable Intelligence Policy (AIP) ไปใช้ในการขับเคลื่อนนโยบาย ภารกิจ: Actionable Intelligence Policy (AIP)
3) ปริญญาโท-เอก หรือ เอก	ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา	สาขา Aerospace Engineering เน้น Launch Vehicle Design	ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : รวม 4 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ 4. อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม แผนยุทธศาสตร์ อววน. : การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ สทอภ. ที่ 2: ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจอวกาศที่เชื่อมโยงกับ THEOD-2 System

ทุนรัฐบาล ก.พ. ตามความต้องการ สทอภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			
ระดับการศึกษา	ประเภททุน	สาขา	ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์ อววน. ยุทธศาสตร์ สทอภ. เป้าหมาย และภารกิจ
			เป้าหมาย: 1) สร้าง Eco System ที่เอื้อต่อการส่งเสริมอุตสาหกรรมอวกาศของประเทศ 2) พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่สามารถนำไปสู่การสร้างอุตสาหกรรมอวกาศ 3) สร้างความเชื่อมั่น และส่งเสริมให้หน่วยงานภายนอกเข้าสู่อุตสาหกรรมอวกาศ ภารกิจ: Economic & Social Innovation
ทุนรัฐบาลด้าน วท. เพื่อ EECi ตามความต้องการ สทอภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			
ระดับการศึกษา	ประเภททุน	สาขา	เน้น
4) ปริญญาโท	ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา	สาขา Surveying Engineering / Electrical Engineering / Computer Science เน้น GNSS and Navigation Applications	ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : รวม 4 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ 4. อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม แผนยุทธศาสตร์ อววน. : การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ สทอภ. ที่ 2: ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจอวกาศที่เชื่อมโยงกับ THEOD-2 System เป้าหมาย: 1) สร้าง Eco System ที่เอื้อต่อการส่งเสริมอุตสาหกรรมอวกาศของประเทศ 2) พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่สามารถนำไปสู่การสร้างอุตสาหกรรมอวกาศ 3) สร้างความเชื่อมั่น และส่งเสริมให้หน่วยงานภายนอกเข้าสู่อุตสาหกรรมอวกาศ ภารกิจ: Economic & Social Innovation

1.2) การฝึกอบรมภายใน (In House Training) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กำหนดจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการในลักษณะ In House Training เพื่อ Upskill/Reskill ของบุคลากรให้มีทักษะความรู้ จนสามารถดำเนินงานตามเป้าหมายที่ สทอภ. กำหนดไว้ ซึ่งผลการเข้ารับการอบรมในปีนี้อาจสามารถตอบตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 26 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายคือร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากร (จำนวน 250 คน) โดย สบพ. กำหนดจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ รวม 8 หลักสูตร สรุปรายละเอียด ดังนี้

การฝึกอบรมภายใน (In House Training)					
หลักสูตร	วัตถุประสงค์	วิทยากร	งบประมาณ	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย
1) การเขียนหนังสือราชการ วาระการประชุม และรายงานการประชุม	เพื่อพัฒนาทักษะในการเขียนหนังสือราชการ การเขียนวาระการประชุม และการเรียนรายงาน การประชุม ได้ถูกต้องทั้งรูปแบบ และถ้อยคำ สำนวน	สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี	35,000 บาท	เดือนมกราคม 2564	บุคลากร สทอภ. ทุกระดับ รวม 40 คน
2) การสื่อสารเพื่อการขับเคลื่อนผลงาน เชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Communication)	เพื่อให้บุคลากรของ สทอภ. ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มทักษะในการสื่อสาร การสร้างกลยุทธ์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ การโน้มน้าวใจ การจัดการอารมณ์ การพัฒนาบุคลิกภาพ ตลอดจนการนำเสนออย่างมืออาชีพ	คุณอัศวินทร์ ภูทองกลม	130,000 บาท	วันที่ 25-26 ก.พ. 64 จำนวน 40 คน	บุคลากร สทอภ. ทุกระดับ รวม 40 คน
3) การพัฒนาภาวะผู้นำและทักษะการ บริหารผลงาน (Leadership & Management Skills)	เพื่อให้ผู้บริหารได้พัฒนาภาวะผู้นำ กำหนด เป้าหมายและทิศทางของทีมงาน สามารถใช้ จิตวิทยาและเครื่องมือสำหรับการบริหารและ พัฒนาทีมงานให้ทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและ ภายนอกทีมงาน	คุณอัศวินทร์ ภูทองกลม	130,000 บาท	วันที่ 4-5 ก.พ. 64 จำนวน 40 คน (จนท. ซึ่งดำรง ตำแหน่ง หน.งาน/ ชำนาญการขึ้นไป)	เจ้าหน้าที่ระดับ หัวหน้างาน / ชำนาญการ ขึ้นไป จำนวน 40 คน

การฝึกอบรมภายใน (In House Training)					
หลักสูตร	วัตถุประสงค์	วิทยากร	งบประมาณ	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย
4) การบริหารโครงการอย่างมืออาชีพ (Project Management)	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการบริหารคน บริหารทีมงาน โครงการ ให้การทำงานโครงการ ประสบความสำเร็จ ตลอดจนสามารถประเมิน โครงการ ควบคุมโครงการ และประเมิน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดร.นิพนธ์ ชัยวรมุขกุล	163,000 บาท	ช่วงเดือนมีนาคม 2564	บุคลากร สทอภ. ทุกระดับ รวม 40 คน
5) การบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management)	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรมาทำ Corporate Strategy ภายในองค์กร และนำมาใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ของส่วนงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด	ดร.ภาณุ เชาว์ปรีชา	163,000 บาท	ช่วงเดือนพฤษภาคม 2564	
6) การวางแผนธุรกิจเพื่อความสำเร็จ (Business Plan Development)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ กำหนดการวางแผนกลยุทธ์ในการนำไปใช้กับ องค์กรแบบยั่งยืน รวมทั้งฝึกฝนให้เกิดทักษะ ผ่านการทดลองกำหนดการวางแผนกลยุทธ์ เสมือนจริง	ดร.ภาณุ เชาว์ปรีชา	163,000 บาท	เดือนมิถุนายน 2564	
7) การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน	เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะของบุคลากรใน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป พนักงานธุรการ พนักงานสายสนับสนุน และให้ความรู้เกี่ยวกับ ความเข้าใจต่อระเบียบที่เกี่ยวข้อง	หน.ฝพอ./สบท. รท.ท.ฝกค./สบท. รท.ท.ฝพท./สบท.	23,000 บาท	ช่วงเดือนมีนาคม 2564	นักจัดการงาน ทั่วไป/พนักงาน ธุรการ/พนักงาน สนับสนุน ขึ้นไป
8) การส่งเสริมและพัฒนา สทอภ. สู่อองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2564	เพื่อให้ บุคลากร สทอภ. มีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม ให้ สทอภ.เป็นองค์กรคุณธรรม หลักการพื้นฐาน ขั้นตอนและวิธีการประเมินองค์กรคุณธรรม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการ ประเมินองค์กรคุณธรรม และผู้เชี่ยวชาญด้าน สถาบันพระมหากษัตริย์ กับประเทศ	30,700 บาท	เดือนมีนาคม 2564	บุคลากร สทอภ. จำนวน 90 คน

การฝึกอบรมภายใน (In House Training)					
หลักสูตร	วัตถุประสงค์	วิทยากร	งบประมาณ	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย
9) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อให้ บุคลากร สทอภ. มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	วิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ	35,200 บาท	เดือนมีนาคม 2564	บุคลากร สทอภ. จำนวน 90 คน
10) การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร	เพื่อให้ บุคลากร สทอภ. มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร	วิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ ด้านการวางระบบการ ประเมินความเสี่ยงต่อ การทุจริตประพฤติมิ ชอบในหน่วยงาน ราชการ	35,200 บาท	เดือนกุมภาพันธ์ 2564	บุคลากร สทอภ. จำนวน 90 คน