



ประกาศ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
เรื่อง ข้อกำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ.

ตามประกาศสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) : สทอภ. ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2555 เรื่อง แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล นั้น

โดยที่ ระเบียบ สทอภ. ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างการจัดกลุ่มตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของ สทอภ. ใหม่ และคณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 12/2557 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2557 ได้มีมติเห็นชอบข้อกำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. ที่ปรับปรุงใหม่ให้สอดคล้องกับการจัดกลุ่มตำแหน่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9(1) แห่งระเบียบ สทอภ. ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 จึงออกประกาศเรื่องข้อกำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2555 เรื่อง แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ.

ข้อ 2 ให้นำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. แนบท้ายประกาศนี้มาใช้บังคับต่อการแต่งตั้งหรือย้ายเจ้าหน้าที่ สทอภ.

ข้อ 3 แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. นี้ เป็นการวางแผนทางเดินสายอาชีพของทุกตำแหน่งใน สทอภ. การแต่งตั้งหรือย้ายที่นอกเหนือจากแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. นี้ อาจกระทำได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยต้องมีเหตุผลอันเป็นประโยชน์แก่สำนักงาน และได้รับอนุมัติให้ยกเว้นคุณสมบัติจากคณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล

ข้อ 4 การแต่งตั้งหรือย้ายเจ้าหน้าที่ สทอภ. ในระหว่างกลุ่มตำแหน่งต่างๆ จะต้องมีตำแหน่งว่างภายในกรอบระดับตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามโครงสร้าง และมีภาระงานที่ชัดเจนว่าต้องมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ สทอภ. ในระดับตำแหน่งดังกล่าว การเลื่อนหรือย้ายตำแหน่งเงินเดือนจะต้องไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ สทอภ. ที่จะได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพนี้ จะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 6 กรณีเจ้าหน้าที่ สทอภ. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. เกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ/หรืออัตราเงินเดือน แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูง และมีผลการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพสูงกว่าปกติ โดยในปีที่ผ่านมาเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีอยู่ในระดับดีเด่น 2 ปี ติดต่อกันสมควรได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ก็ให้นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคลพิจารณายกเว้นคุณสมบัติ เมื่อได้รับอนุมัติให้ยกเว้นคุณสมบัติแล้ว ก็จะได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ต่อไป

24

GISTDA (30)

สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เมื่อได้รับอนุมัติยกเว้นคุณสมบัติและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แล้ว ก็ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งโดยได้รับเงินเดือนเท่าเดิม

ข้อ 7 จำนวนปีที่กำหนดในแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. เป็นอายุงานขั้นต่ำ ทั้งนี้ การนับอายุงานให้สามารถนับอายุงานในตำแหน่งเดียวกัน หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน จากหน่วยงานเดิมได้ หรือนับรวมอายุงานของตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ในกลุ่มตำแหน่งอื่น ตามที่ผู้อำนวยการ สทอภ. เห็นชอบ

ข้อ 8 การนับอายุงานตามข้อ 7 จะไม่นับรวมระยะเวลาที่ลาศึกษาต่อหรือฝึกอบรมที่มีระยะเวลาเกิน 1 ปี ขึ้นไป

ข้อ 9 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มอำนาจการระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามที่คณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคลกำหนด ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มอำนาจการระดับสูง หรือระดับกลาง จะต้องเคยผ่านการเป็นผู้บริหารในกลุ่มอำนาจการระดับกลาง หรือระดับต้นมาก่อน ตามลำดับ เนื่องจากตำแหน่งผู้บริหารทั้งสองระดับต้องการทักษะในการบริหารจัดการทั้ง แผนงาน เงิน และทรัพยากรบุคคล สูงมาก

ข้อ 10 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามที่คณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคลกำหนด ทั้งนี้ การเข้าสู่ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ ได้กำหนดอายุงานขั้นต่ำด้วยเพราะเป็นการสร้างสมประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ และต้องมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในงานอย่างดีด้วย เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สทอภ. ที่เติบโตในสายงานมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางอย่างแท้จริง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของ สทอภ.

ข้อ 11 ตำแหน่งระดับปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ/หัวหน้างาน กำหนดอายุงานขั้นต่ำสำหรับผู้ที่ใช้วุฒิแรกบรรจุ เป็นปริญญาเอก 2 ปี ปริญญาโท 4 ปี และปริญญาตรี 6 ปี ตามลำดับ โดยจะต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 12 ตำแหน่งระดับปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย กำหนดอายุงานขั้นต่ำสำหรับผู้ที่ใช้วุฒิแรกบรรจุ เป็นปริญญาเอก 6 ปี ปริญญาโท 8 ปี และ ปริญญาตรี 10 ปี ตามลำดับ โดยจะต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 13 ตำแหน่งระดับชำนาญการ/หัวหน้างาน สามารถเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดอายุงานขั้นต่ำอย่างน้อย 4 ปี โดยต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 14 ตำแหน่งระดับปฏิบัติงานเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ/หัวหน้างาน กำหนดอายุงานขั้นต่ำสำหรับผู้ที่ใช้วุฒิแรกบรรจุ เป็น ปวส. 8 ปี ปวช. 10 ปี และต่ำกว่า ปวช. 12 ปี ตามลำดับ โดยต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 15 การย้ายจากระดับตำแหน่งปฏิบัติงานไปเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ โดยต้องมีวุฒิตรงกับตำแหน่ง เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง และต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 16 เจ้าหน้าที่ สทอภ. ที่ศึกษาเพิ่มเติมจะสามารถใช้วุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้น มาประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนหรือย้ายตำแหน่งตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าได้ จะต้องเป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา หรือฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 17 ข้อกำหนดนี้ไม่มีผลกระทบต่อการใดซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วโดยชอบด้วยระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของ สทอภ. ที่ใช้อยู่ก่อนวันใช้ข้อกำหนดนี้

การปฏิบัติการใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อกำหนดนี้มีผลใช้บังคับ หรือในระหว่างที่ยังไม่มีหลักเกณฑ์ ประกาศ หรือวิธีการที่ต้องออกตามข้อกำหนดนี้ ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของ สทอภ. ที่ใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 27 มกราคม 2558



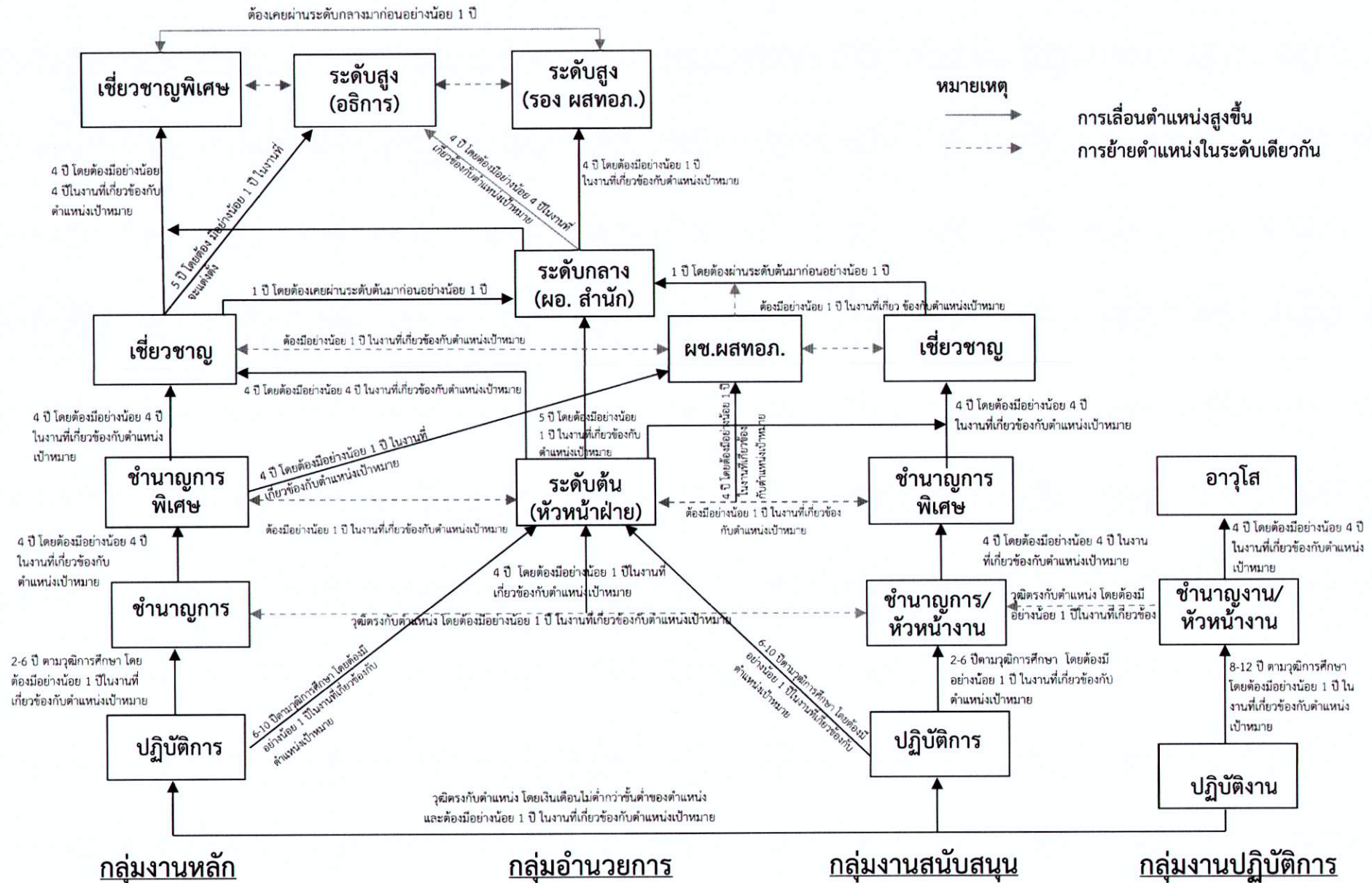
(นายสมเจตน์ ทิณพงษ์)

ประธานกรรมการบริหาร

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ประธานอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากรและบริหารงานบุคคล

แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สทอภ.



ฉบับ

ประกาศ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) เรื่อง ข้อกำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ.

ตามประกาศสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) : สทอภ. ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2555 เรื่อง แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล นั้น

โดยที่ ระเบียบ สทอภ. ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างการจัดกลุ่มตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของ สทอภ. ใหม่ และคณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 12/2557 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2557 ได้มีมติเห็นชอบข้อกำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. ที่ปรับปรุงใหม่ให้สอดคล้องกับการจัดกลุ่มตำแหน่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9(1) แห่งระเบียบ สทอภ. ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 จึงออกประกาศเรื่องข้อกำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2555 เรื่อง แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ.

ข้อ 2 ให้นำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. แนบท้ายประกาศนี้มาใช้บังคับต่อการแต่งตั้งหรือย้ายเจ้าหน้าที่ สทอภ.

ข้อ 3 แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. นี้ เป็นการวางแผนทางเดินสายอาชีพของทุกตำแหน่งใน สทอภ. การแต่งตั้งหรือย้ายที่นอกเหนือจากแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. นี้ อาจกระทำได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยต้องมีเหตุผลอันเป็นประโยชน์แก่สำนักงาน และได้รับอนุมัติให้ยกเว้นคุณสมบัติจากคณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล

ข้อ 4 การแต่งตั้งหรือย้ายเจ้าหน้าที่ สทอภ. ในระหว่างกลุ่มตำแหน่งต่างๆ จะต้องมีความว่างภายในกรอบระดับตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามโครงสร้าง และมีภาระงานที่ชัดเจนว่าต้องมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ สทอภ. ในระดับตำแหน่งดังกล่าว การเลื่อนหรือย้ายตำแหน่งเงินเดือนจะต้องไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ สทอภ. ที่จะได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพนี้ จะต้องมีความสมบูรณ์เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 6 กรณีเจ้าหน้าที่ สทอภ. มีความสมบูรณ์เฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. เกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ/หรืออัตราเงินเดือน แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูง และมีผลการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพสูงกว่าปกติ โดยในปีที่ผ่านมาเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีอยู่ในระดับดีเด่น 2 ปี ติดต่อกันสมควรได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ก็ให้นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคลพิจารณาขออนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติให้ยกเว้นคุณสมบัติแล้ว ก็จะได้รับพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ต่อไป



สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เมื่อได้รับอนุมัติยกเว้นคุณสมบัติและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แล้ว ก็ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งโดยได้รับเงินเดือนเท่าเดิม

ข้อ 7 จำนวนปีที่กำหนดในแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. เป็นอายุงานขั้นต่ำ ทั้งนี้ การนับอายุงานให้สามารถนับอายุงานในตำแหน่งเดียวกัน หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน จากหน่วยงานเดิมได้ หรือนับรวมอายุงานของตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ในกลุ่มตำแหน่งอื่น ตามที่ผู้อำนวยการ สทอภ. เห็นชอบ

ข้อ 8 การนับอายุงานตามข้อ 7 จะไม่นับรวมระยะเวลาที่ลาศึกษาต่อหรือฝึกอบรมที่มีระยะเวลาเกิน 1 ปี ขึ้นไป

ข้อ 9 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มอำนาจการระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามที่คณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคลกำหนด ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มอำนาจการระดับสูง หรือระดับกลาง จะต้องเคยผ่านการเป็นผู้บริหารในกลุ่มอำนาจการระดับกลาง หรือระดับต้นมาก่อน ตามลำดับ เนื่องจากตำแหน่งผู้บริหารทั้งสองระดับต้องการทักษะในการบริหารจัดการทั้ง แผนงาน เงิน และทรัพยากรบุคคล สูงมาก

ข้อ 10 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามที่คณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคลกำหนด ทั้งนี้ การเข้าสู่ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ ได้กำหนดอายุงานขั้นต่ำด้วยเพราะเป็นการสร้างสมประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ และต้องมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในงานอย่างดียิ่ง เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สทอภ. ที่เติบโตในสายงานมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางอย่างแท้จริง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของ สทอภ.

ข้อ 11 ตำแหน่งระดับปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ/หัวหน้างาน กำหนดอายุงานขั้นต่ำสำหรับผู้ที่ใช้วุฒิแรกบรรจุ เป็นปริญญาเอก 2 ปี ปริญญาโท 4 ปี และปริญญาตรี 6 ปี ตามลำดับ โดยจะต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 12 ตำแหน่งระดับปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย กำหนดอายุงานขั้นต่ำสำหรับผู้ที่ใช้วุฒิแรกบรรจุ เป็นปริญญาเอก 6 ปี ปริญญาโท 8 ปี และ ปริญญาตรี 10 ปี ตามลำดับ โดยจะต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 13 ตำแหน่งระดับชำนาญการ/หัวหน้างาน สามารถเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดอายุงานขั้นต่ำอย่างน้อย 4 ปี โดยจะต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 14 ตำแหน่งระดับปฏิบัติงานเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ/หัวหน้างาน กำหนดอายุงานขั้นต่ำสำหรับผู้ที่ใช้วุฒิแรกบรรจุ เป็น ปวส. 8 ปี ปวช. 10 ปี และต่ำกว่า ปวช. 12 ปี ตามลำดับ โดยจะต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 15 การย้ายจากระดับตำแหน่งปฏิบัติงานไปเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ สามารถดำเนินการได้ โดยต้องมีวุฒิตตรงกับตำแหน่ง เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง และต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 16 เจ้าหน้าที่ สทอภ. ที่ศึกษาเพิ่มเติมจะสามารถใช้วุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้น มาประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนหรือย้ายตำแหน่งตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าได้ จะต้องเป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา หรือฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 17 ข้อกำหนดนี้ไม่มีผลกระทบต่อการใดซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วโดยชอบด้วยระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของ สทอภ. ที่ใช้อยู่ก่อนวันใช้ข้อกำหนดนี้

การปฏิบัติการใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อกำหนดนี้มีผลใช้บังคับ หรือในระหว่างที่ยังไม่มีหลักเกณฑ์ ประกาศ หรือวิธีการที่ต้องออกตามข้อกำหนดนี้ ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของ สทอภ. ที่ใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 27 มกราคม 2558


(นายสมเจตน์ ทิณพงษ์)

ประธานกรรมการบริหาร

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ประธานอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบุคลากรและบริหารงานบุคคล



ผู้ตรวจ	
ผู้แทน	7 ม.ค. 58
ผู้พิมพ์	7 ม.ค. 58
ทง. (พิมพ์) ผู้ร่าง	7 ม.ค. 58