



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน..... ฝพท./สบท. (สุจิตา) โทรศัพท์ 14582
ที่..... สบท. 1282 /2563..... วันที่ 21 ตุลาคม 2563
เรื่อง..... รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เรียน ผสทอภ. ผ่าน รอง ผสทอภ. (พีร์) ผ่าน รก.ผอ.สบท. ผ่าน ผช.ผอ.สบท.

ด้วย ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ สทอภ. ที่ 26 ได้กำหนดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 นั้น

ในการนี้ ฝพท./สบท. ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรซึ่งเน้นการพัฒนา Upskill/Reskill เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในลักษณะการฝึกอบรม และการให้ทุนการศึกษา ซึ่งมีผู้เข้ารับการพัฒนารวมทั้งสิ้น 219 ราย (ร้อยละ 69) จากจำนวนบุคลากร รวมทั้งสิ้น 316 รายสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

- 1) หลักสูตรซึ่งสถาบันภายนอกจัด (Public Training) จำนวน 57 หลักสูตร 91 ราย
- 2) หลักสูตรภายใน (In-house Training) จำนวน 15 หลักสูตร 104 ราย
- 3) การให้ทุนรัฐบาล ก.พ. จำนวน 1 หลักสูตร 1 ราย
- 4) การให้ทุนรัฐบาลด้าน วท จำนวน 10 หลักสูตร 10 ราย
- 5) การให้ทุน สทอภ. จำนวน 12 หลักสูตร 13 ราย

ทั้งนี้ ผลการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ สทอภ. รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการพัฒนาบุคลากรดังกล่าวด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

สุกัญญา อินทร์สวาท
(นางสาวสุกัญญา อินทร์สวาท)

รก.หน.ฝพท./สบท.

สุจิตา นามสุวรรณ

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สทอภ. ได้กำหนดนโยบายในการพัฒนาบุคลากรในการ Upskill/Reskill ของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของ สทอภ. โดยได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในลักษณะการฝึกอบรม และการให้ทุนการศึกษา จำนวน 219 ราย สรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

- 1) หลักสูตรซึ่งสถาบันภายนอกจัด (Public Training) จำนวน 57 หลักสูตร 91 ราย
- 2) หลักสูตรภายใน (In-house Training) จำนวน 15 หลักสูตร 104 ราย
- 3) การให้ทุนรัฐบาล ก.พ. จำนวน 1 หลักสูตร 1 ราย
- 4) การให้ทุนรัฐบาลด้าน วท จำนวน 10 หลักสูตร 10 ราย
- 5) ทุน สทอภ. จำนวน 12 หลักสูตร 13 ราย

การฝึกอบรมหลักสูตรซึ่งสถาบันภายนอกจัด (Public Training)	
ชื่อหลักสูตร	จำนวน (คน)
1) หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 7	1
2) หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 7	1
3) หลักสูตร ฝ่าวิกฤต มุ่งสู่การพัฒนาองค์กรดิจิทัลยุคใหม่อย่างยั่งยืน	1
4) หลักสูตรจิตอาสา 904 หลักสูตรหลักประจำ รุ่นที่ 4 ประจำปี 2562	1
5) หลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 65	1
6) หลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ 61	1
7) หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 19	1
8) หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 18	1
9) หลักสูตร Thailand HR Forum 2020	1
10) หลักสูตร จุดที่นักบัญชีต้องระมัดระวังในการส่งงบการเงิน 2562	1
11) หลักสูตร ขั้นตอนและขบวนการการควบคุมพัสดุ การจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจงและการขายทอดตลาด	1
12) หลักสูตรการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพจน์มิชอบในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อว.)	2
13) หลักสูตร การอบรมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 รุ่นที่ 2	2
14) หลักสูตร Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร	1
15) หลักสูตร การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	1
16) หลักสูตร การให้คำปรึกษาและสอนงาน	1
17) หลักสูตร Python Programming	1
18) หลักสูตร Data Visualization and Visual Analytics with Power BI	5
19) หลักสูตร การนำเสนอผลงานอย่างมืออาชีพด้วย Microsoft PowerPoint	1
20) หลักสูตร เทคนิคการจัดทำ Presentation และการสร้างสื่อ Infographic ด้วย Microsoft PowerPoint	3
21) หลักสูตร การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	1
22) หลักสูตร การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ด้วยกูเกิ้ลด็อก กูเกิลชีท กูเกิลสไลด์	1
23) หลักสูตร การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)	1
24) หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	1

การฝึกอบรมหลักสูตรซึ่งสถาบันภายนอกจัด (Public Training)	
ชื่อหลักสูตร	จำนวน (คน)
25) หลักสูตร การฟังและการพูดเพื่อการสื่อสาร : Listening and Speaking for Communication	1
26) หลักสูตร เทคนิคการเป็นวิทยากร	1
27) หลักสูตร Master Class Online	1
28) หลักสูตร Superb Supervisor (สุดยอดหัวหน้างาน)	1
29) หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน	2
30) หลักสูตร ภาษาจีนเพื่อการท่องเที่ยว	1
31) หลักสูตร การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ	1
32) หลักสูตร การจัดทำแผนปฏิบัติงาน	1
33) หลักสูตร กระบวนการวิเคราะห์ปัญหาและการแก้ปัญหา	1
34) หลักสูตร The World After COVID-19 (โลกหลัง COVID-19 ประเทศไทยอยู่ตรงไหนในความปกติใหม่)	2
35) หลักสูตร บทบาทและการกิจของหัวหน้าชุดปฏิบัติการ คทช. อำเภอ จังหวัดน่าน และการใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ ในการจัดทำแผนการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ระดับพื้นที่	2
36) หลักสูตร เทคโนโลยีซ่อมบำรุงโรงงาน (Plant Maintenance Technology)	1
37) หลักสูตร การจัดการสารสนเทศสำนักงาน (Office Information Management)	1
38) หลักสูตร การกำหนดขอบเขตของงาน (TOR-Term of reference) และการบริหารสัญญา	5
39) หลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	1
40) หลักสูตร Inspiring Communicator	1
41) หลักสูตร Technical Training on Forest Stand Height Estimation Using Synthetic Aperture Radar Data กรุงเทพมหานคร	3
42) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ระดับพื้นฐาน หลักสูตร Fundamental รุ่นที่ 1	1
43) หลักสูตร Perfect Your Personality for Success at Work (Online Course Coaching+EQ)	1
44) หลักสูตรการกำหนดขอบเขตของงาน (TOR-Trem of Reference)	1
45) หลักสูตร How to Develop a Risk Management	1
46) หลักสูตร CGIA Advanced ด้าน Financial and Compliance	1
47) หลักสูตร CGIA Advanced ด้าน Performance	2
48) หลักสูตร Fundamental	1
49) หลักสูตร Robotics Summit	1
50) หลักสูตร UNLEASH Lab 2019	1
51) หลักสูตร Short Term Training Course for Capacity Building in Space Application on Earth Observation Application and Research Fundamental Emerging Technological Tools and Services ประเทศอินเดีย	4
52) หลักสูตร Real-Time Executive for multiprocessor system (RTEMS)	10
53) หลักสูตร The ASEAN Open-Source City Map Technical Workshop	4
54) หลักสูตร The Second Workshop and Final Review Meeting of Radiometric Calibration of Satellite Sensors Project ของ APSCO ประเทศตุรกี	1
55) หลักสูตร China High-Resolution Satellite Imagery Application workshop for ASEAN Region	2

การฝึกอบรมหลักสูตรซึ่งสถาบันภายนอกจัด (Public Training)	
ชื่อหลักสูตร	จำนวน (คน)
56) หลักสูตร Thematic Training on Geospatial Information Applications for Drought monitoring and Resilient Agriculture ประเทศพม่า	1
57) หลักสูตร Training Workshop on the Use and Interpretation of Data for Land/Forest Fires and Trans Boundary Haze ประเทศสิงคโปร์	1
รวม 57 หลักสูตร	91

การฝึกอบรมหลักสูตรภายใน (In-house Training)	
ชื่อหลักสูตร	จำนวน (คน)
1) หลักสูตร ห้องปฏิบัติการนโยบาย (Policy Lab of GISTDA)	10
2) หลักสูตร English Oral Communication for Specific Purposes (Level 3)	10
3) หลักสูตร English Oral Communication for Specific Purposes (Level 2)	10
4) หลักสูตร English Oral Communication for Specific Purposes (Level 1)	10
5) หลักสูตร การฟังและการพูดเพื่อการสื่อสาร : Listening and Speaking for Communication	10
6) หลักสูตร แอปพลิเคชันภูมิสารสนเทศเบื้องต้น	10
7) หลักสูตร การวิเคราะห์พื้นที่เพื่อการปรับเปลี่ยนระบบเกษตรกรรมในเขตพื้นที่สูง	5
8) หลักสูตร การพัฒนาบุคลากร เสริมภาพลักษณ์ สร้างความประทับใจ	5
9) หลักสูตร การพูดเพื่อการสื่อสารในที่สาธารณะ	5
10) หลักสูตร กระบวนการพัฒนาระบบ AIP น่าน	4
11) หลักสูตร ประเมินมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมก่อนการดำเนินโครงการ (Pre-Valuation)	5
12) หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงโครงการตามกรอบ ISO 21500	5
13) หลักสูตร ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	3
14) หลักสูตร งานเขียนเพื่อการสื่อสารดิจิทัล	7
15) การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงโครงการตามกรอบ ISO 21500	10
รวม 15 หลักสูตร	104

การให้ทุนการศึกษา : ทุนรัฐบาล ก.พ. (ทุนพัฒนาศักยภาพภาครัฐ)	
ระดับการศึกษา / สาขา และวิชาเน้น / ประเทศ	จำนวน (คน)
1) ปริญญาเอก สาขาการบริหารจัดการนวัตกรรม ณ University of Strathclyde สหราชอาณาจักร	1
รวม 1 หลักสูตร	1

การให้ทุนการศึกษา : ทุนรัฐบาลด้าน วท. (ทุนพัฒนาศักยภาพภาครัฐ)	
ระดับการศึกษา / สาขา และวิชาเน้น / ประเทศ	จำนวน (คน)
1) ปริญญาเอก สาขา Geography ณ Queen's University ประเทศแคนาดา	1
2) ปริญญาเอก สาขา GIS and Remote Sensing ณ Leicester University สหราชอาณาจักร	1
3) ปริญญาโท สาขา Computing Science ณ University of Dundee สหราชอาณาจักร	1
4) ปริญญาเอก สาขา Mobile and Satellite Communication ณ University of South Wales สหราชอาณาจักร	1
5) ปริญญาเอก สาขา Geo-Informatics Technology ณ Sheffield Hallam University สหราชอาณาจักร	1
6) ปริญญาเอก สาขา Computer Science ณ มหาวิทยาลัย University of Hertfordshire สหราชอาณาจักร	1

การให้ทุนการศึกษา : ทุนรัฐบาลด้าน วท. (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)	
ระดับการศึกษา / สาขา และวิชาเน้น / ประเทศ	จำนวน (คน)
7) ปริญญาเอก สาขา เทคโนโลยีอวกาศ มหาวิทยาลัย University of Birmingham สหราชอาณาจักร	1
8) ปริญญาเอก สาขา Applied Remote Sensing ณ Newcastle University สหราชอาณาจักร	1
9) ปริญญาเอก สาขา การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ณ University of Leicester สหราชอาณาจักร	1
10) ปริญญาโท สาขากฎหมายธุรกิจ ณ Queen Mary University of London สหราชอาณาจักร	1
รวม 10 หลักสูตร	10

การให้ทุนการศึกษา : ทุน สทอภ.	
ระดับการศึกษา / สาขา และวิชาเน้น / ประเทศ	จำนวน (คน)
1) ปริญญาเอก สาขา วิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	1
2) ปริญญาเอก สาขาธุรกิจเทคโนโลยี และการจัดการนวัตกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1
3) ปริญญาเอก สาขาการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	1
4) ปริญญาโท สาขาภูมิสารสนเทศ (หลักสูตร SCGI) มหาวิทยาลัยบูรพา	2
5) ปริญญาโท สาขา การเมืองการปกครองสำหรับนักบริหาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	1
6) ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	1
7) ปริญญาโท สาขาการบริหารพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1
8) ปริญญาโท สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	1
9) ปริญญาโท สาขานวัตกรรมทางธุรกิจ มหาวิทยาลัยศิลปากร	1
10) ปริญญาโท สาขาวิชาธุรกิจเทคโนโลยีและการจัดการนวัตกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1
11) ปริญญาโท สาขาการบริหารคนและองค์การ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์	1
12) ปริญญาตรี สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยปทุมธานี	1
รวม 12 หลักสูตร	13

สรุปการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร

1) การดำเนินการพัฒนาบุคลากร เป็นการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรและบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2563 ซึ่งเน้นการพัฒนา Upskill/Reskill ตามทักษะในสายงานของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนารวมทั้งสิ้น 219 ราย (ร้อยละ 69) จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 316 ราย ซึ่งผลการพัฒนาบุคลากรในครั้งนี้เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ สทอภ.

2) สำหรับงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ในปี 2563 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,585,033.40 บาท ซึ่งคิดเป็นมูลค่าที่เกิดขึ้นทั้งหมดจากการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,937,066.90 บาท

3) โดยในปี 2564 สทอภ. ยังมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อ Upskill/Reskill ได้แก่ Project Management, Strategic Management, Business Plane Development, Strategic Risk Management, การบริหารความเสี่ยง, กลยุทธ์การเจรจาต่อรองเพื่อความสำเร็จ และการพัฒนาทักษะสำหรับหัวหน้ายุคใหม่ เป็นต้น ทั้งในลักษณะ Inhouse Training, Public Training และ Online Training เพื่อให้บุคลากรของ สทอภ. ได้มีโอกาสพัฒนาทักษะตามสายงานได้ตามอัธยาศัย



บันทึกข้อความ

รอง ผอ.สทอ. (พร)
รับที่ 4104
วันที่ 21 ต.ค. 63
เวลา 15.39 น.

ผอ.สทอ.
รับที่ 4155
วันที่ 21 ต.ค. 63
เวลา 09:23

หน่วยงาน..... ฝพท./สบท. (สุจิตา) โทรศัพท์ 14582

ที่..... สบท. 1282 /2563 วันที่ 21 ตุลาคม 2563

เรื่อง..... รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผอ.สทอ.
รับที่ 4189
วันที่ 21 ต.ค. 63
เวลา 16.30 น.

เรียน ผอ.สทอ. ผ่าน รอง ผอ.สทอ. (พร) ผ่าน รก.ผอ.สบท. ผ่าน ผอ.สบท.

21 ต.ค. 2563

21 ต.ค. 2563

ด้วย ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ สทอ. ที่ 26 ได้กำหนดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรในงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 นั้น

ในการนี้ ฝพท./สบท. ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรซึ่งเน้นการพัฒนา Upskill/Reskill เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในลักษณะการฝึกอบรม และการให้ทุนการศึกษา ซึ่งมีผู้เข้ารับการพัฒนาทั้งสิ้น 219 ราย (ร้อยละ 69) จากจำนวนบุคลากร รวมทั้งสิ้น 316 รายสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้

- 1) หลักสูตรซึ่งสถาบันภายนอกจัด (Public Training) จำนวน 57 หลักสูตร 91 ราย
- 2) หลักสูตรภายใน (In-house Training) จำนวน 15 หลักสูตร 104 ราย
- 3) การให้ทุนรัฐบาล ก.พ. จำนวน 1 หลักสูตร 1 ราย
- 4) การให้ทุนรัฐบาลด้าน วท จำนวน 10 หลักสูตร 10 ราย
- 5) การให้ทุน สทอ. จำนวน 12 หลักสูตร 13 ราย

ทั้งนี้ ผลการพัฒนาบุคลากรในงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ สทอ. รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการพัฒนาบุคลากรดังกล่าวด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

สุกัญญา อินทร์สวาท
(นางสาวสุกัญญา อินทร์สวาท)

รก.หน.ฝพท./สบท.

สุจิตา ชุ่มสุวรรณ

ทอช

22 ต.ค. 63