คำสั่ง สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ที่ 116 /2564
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กร

ตามที่ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ที่ 80/2564 ลงวันที่ 15 กันยายน 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ สทอภ. และคำสั่งที่ 23/2564 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สทอภ. นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมถึงการดำเนินการพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางตามที่ยุทธศาสตร์กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจและหน้าที่ตามความในมาตรา 28 และมาตรา 29 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

1. รองผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ที่กำกับดูแลภารกิจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์	ประธานคณะทำงาน
2. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
3. ผู้อำนวยการสำนักบริหารโครงการธีออส-2 หรือผู้แทน	คณะทำงาน
4. ผู้อำนวยการสำนักสร้างเสริมพันธมิตร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
5. ผู้อำนวยการสำนักเครือข่ายองค์ความรู้ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
6. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคโนโลยีกิจการอวกาศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
7. ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติการดาวเทียม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
8. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมภูมิสารสนเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
9. ผู้อำนวยการสำนักประยุกต์และบริหารภูมิสารสนเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
10. ผู้อำนวยการสำนักจัดการองค์กรส่วนกลาง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
11. ผู้อำนวยการสำนักจัดการอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
12. เจ้าหน้าที่สำนักงานผู้อำนวยการ	คณะทำงาน
13. หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน	คณะทำงาน
14. หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและสัญญา หรือผู้แทน	คณะทำงาน
15. หัวหน้าฝ่ายจัดการเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศกลาง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
16. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร	คณะทำงานและเลขานุการ
17. เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร ที่ได้รับมอบหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

1. ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินภารกิจตามโครงสร้างของสำนักงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต เพื่อจัดทำข้อเสนอ และสรุปผลการประเมิน เสนอต่อผู้อำนวยการ สทอภ.
2. จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลของ สทอภ. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรและบุคลากรรองรับการดำเนินการให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ นโยบายที่กำหนด แผนงานและโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรและบุคลากรเสนอต่อผู้อำนวยการ สทอภ.
3. ศึกษา วิเคราะห์ เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 และกำหนดกรอบแนวทางและแผนงานต่างๆ เพื่อการพัฒนากระบวนการทำงาน และตัววัดผล รวมถึงจัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานของ สทอภ. ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)
4. ศึกษา วิเคราะห์ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกำหนดกรอบแนวทางและแผนงานต่างๆ รวมถึงจัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานของ สทอภ. ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้
5. เผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินงานตามแผนแม่บทการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลของ สทอภ. แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ในการการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐเป็นระบบราชการ 4.0 และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และที่เกี่ยวข้อง
6. รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการดำเนินงานของ สทอภ. ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ในการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐเป็นระบบราชการ 4.0 และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยวิเคราะห์จุดแข็งและโอกาสปรับปรุง พร้อมทั้งข้อสังเกตและ/หรือข้อเสนอแนะต่อผู้อำนวยการ สทอภ.
7. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ สทอภ.

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564

(นายปกรณ์ อาภาพันธุ์)
ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ