



ประกาศ คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

เรื่อง ข้อกำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ.

ตามประกาศสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) : สทอภ. ลงวันที่ 27 มกราคม 2558 เรื่อง ข้อกำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล นั้น

โดยที่ ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565 ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างการจัดกลุ่มตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ สทอภ. ใหม่ และคณะกรรมการ สทอภ. ในการประชุมครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2564 ได้มีมติเห็นชอบข้อกำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. ที่ปรับปรุงใหม่ ให้สอดคล้องกับการจัดกลุ่มตำแหน่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 19(3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงออกประกาศเรื่องข้อกำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. ดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ลงวันที่ 27 มกราคม 2558 เรื่อง ข้อกำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ.

ข้อ 2 ให้นำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. ตามประกาศคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ เรื่อง ข้อกำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. และที่แนบท้ายประกาศฯ นี้มาใช้บังคับต่อการแต่งตั้งหรือย้ายเจ้าหน้าที่ สทอภ.

ข้อ 3 แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. นี้ เป็นการวางแผนทางเดินสายอาชีพของทุกตำแหน่งใน สทอภ. การแต่งตั้งหรือย้ายที่นอกเหนือจากแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. นี้ อาจกระทำได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยต้องมีเหตุผลอันเป็นประโยชน์แก่สำนักงาน และได้รับอนุมัติให้ยกเว้นคุณสมบัติจากคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคล

ข้อ 4 การแต่งตั้งหรือย้ายเจ้าหน้าที่ สทอภ. ในระหว่างกลุ่มตำแหน่งต่างๆ จะต้องมีตำแหน่งว่างภายในกรอบระดับตำแหน่งที่กำหนดไว้ และมีภาระงานที่ชัดเจนว่าต้องมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ สทอภ. ในระดับตำแหน่งดังกล่าว การเลื่อนหรือย้ายตำแหน่ง เงินเดือนจะต้องไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ สทอภ. ที่ได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพนี้ จะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 6 ...

ข้อ 6 กรณีเจ้าหน้าที่ สทอภ. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. เกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรืออัตราเงินเดือน แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูง และมีผลการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพสูงกว่าปกติ โดยในปีที่ผ่านมาเป็นผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีอยู่ในระดับดีเด่น 2 ปีติดต่อกันสมควรได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ก็ให้นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคล พิจารณายกเว้นคุณสมบัติ เมื่อได้รับอนุมัติให้ยกเว้นคุณสมบัติแล้ว ก็ให้เข้ารับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ต่อไป

สำหรับผู้ที่มีอัตราเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เมื่อได้รับอนุมัติยกเว้นคุณสมบัติและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แล้ว ก็ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

ข้อ 7 จำนวนปีที่กำหนดในแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สทอภ. เป็นอายุงานขั้นต่ำ ทั้งนี้ การนับอายุงานให้สามารถนับอายุงานในตำแหน่งเดียวกัน หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่เทียบได้ในระดับเดียวกันจากหน่วยงานเดิมได้ หรือนับรวมอายุงานของตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ในกลุ่มตำแหน่งอื่น ตามที่ผู้อำนวยการ สทอภ. เห็นชอบ

ข้อ 8 การนับอายุงานตามข้อ 7 จะไม่นับรวมระยะเวลาที่ลาศึกษาต่อหรือฝึกอบรมที่มีระยะเวลาเกิน 1 ปีขึ้นไป

ข้อ 9 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มอำนาจการระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามที่สำนักงานกำหนด ทั้งนี้ การแต่งตั้งหรือย้ายให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มอำนาจการระดับสูง หรือระดับกลาง หรือระดับต้น จะต้องผ่านการอบรมนักบริหารระดับสูง ระดับกลาง หรือระดับต้น หรือผ่านการทดสอบการประเมินทักษะการบริหารจัดการ แล้วแต่กรณี โดยมีผลผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงานกำหนด เนื่องจากตำแหน่งผู้บริหารต้องการทักษะในการบริหารจัดการทั้งแผนงาน เงิน และทรัพยากรบุคคลสูงมาก และจะต้องมีการประเมินผลงานทุก 2 ปี เพื่อประเมินความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ 10 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ เชี่ยวชาญ ข้าราชการพิเศษ และชำนาญการ จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามที่สำนักงานกำหนด ทั้งนี้ การเข้าสู่ตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ เชี่ยวชาญ ข้าราชการพิเศษ และชำนาญการ ได้กำหนดอายุงานขั้นต่ำไว้ด้วย เพราะเป็นการสร้างสมประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ และต้องมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในงานอย่างดียิ่ง เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สทอภ. ที่เติบโตในสายงานมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางอย่างแท้จริง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของ สทอภ. และตำแหน่งระดับชำนาญการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ จะต้องมีการประเมินผลงานทุก 2 ปี เพื่อประเมินความเหมาะสมในการได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ 11 ...

ข้อ 11 การย้ายจากกลุ่มอำนวยการระดับสูงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ไปกลุ่มวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ จะต้องมีความสมบัติตามที่กำหนดและจะต้องมีการประเมินผลงาน

กรณีย้ายจากกลุ่มวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ไปกลุ่มอำนวยการระดับสูงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ จะต้องผ่านการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับกลางมาก่อน และต้องผ่านการอบรมนักบริหารระดับสูง โดยต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย และผ่านการประเมินคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

ข้อ 12 การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งกลุ่มวิชาการ หรือกลุ่มปฏิบัติการ เพื่อไปดำรงตำแหน่งกลุ่มอำนวยการ ในระดับเดียวกัน ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งจะต้องผ่านการอบรมนักบริหารระดับต้น หรือระดับกลาง หรือระดับสูง หรือผ่านการทดสอบการประเมินทักษะการบริหารจัดการแล้วแต่กรณี โดยมีผลผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงานกำหนด

ข้อ 13 ตำแหน่งระดับปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ กำหนดอายุงานขั้นต่ำสำหรับผู้ที่ใช้วุฒิ แรกบรรจุ เป็นปริญญาเอก 2 ปี ปริญญาโท 4 ปี และปริญญาตรี 6 ปี ตามลำดับ โดยต้องผ่านการประเมิน คุณสมบัติ ความเหมาะสม และมีผลผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงานกำหนด

ข้อ 14 ตำแหน่งระดับชำนาญการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ กำหนดอายุงานขั้นต่ำต้องดำรงตำแหน่ง ชำนาญการมาไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติ ความเหมาะสม และผลงาน เพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

ข้อ 15 ตำแหน่งระดับชำนาญการสามารถเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย กำหนดอายุงานขั้นต่ำอย่างน้อย 4 ปี โดยต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย และจะต้องมีการประเมินคุณสมบัติ ความเหมาะสม รวมทั้งต้องผ่านการอบรมนักบริหารระดับต้น

ข้อ 16 ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ กำหนดอายุงานขั้นต่ำต้อง ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติ ความเหมาะสม และ ผลงาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

ข้อ 17 ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษสามารถเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยกำหนดอายุงาน ขั้นต่ำอย่างน้อยต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องมีการประเมินคุณสมบัติ ความเหมาะสม และผลงาน รวมทั้งจะต้องผ่านการอบรมนักบริหารระดับกลางหรือผ่านการทดสอบการประเมิน ทักษะการบริหารจัดการแล้วแต่กรณี โดยมีผลผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงานกำหนด

ข้อ 18 ตำแหน่งระดับปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย กำหนดอายุงานขั้นต่ำสำหรับผู้ที่ใช้วุฒิแรกบรรจุ เป็นปริญญาเอก 6 ปี ปริญญาโท 8 ปี และปริญญาตรี 10 ปี ตามลำดับ โดยจะต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในงานที่ เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย

ข้อ 19 ตำแหน่งระดับปฏิบัติงานเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญงาน กำหนดอายุงานขั้นต่ำสำหรับผู้ใช้วุฒิแรกบรรจุ เป็น ปวส. 8 ปี ปวช. 10 ปี และต่ำกว่า ปวช. 12 ปี ตามลำดับ โดยต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย โดยต้องมีการประเมินคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

ข้อ 20 ตำแหน่งระดับชำนาญงาน เลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโส กำหนดอายุงานขั้นต่ำต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติ ความเหมาะสม และผลงาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

ข้อ 21 การย้ายจากกลุ่มสนับสนุนไปกลุ่มปฏิบัติการหรือกลุ่มวิชาการ สามารถดำเนินการได้ โดยต้องมีวุฒิตรงกับตำแหน่ง เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง และต้องมีอย่างน้อย 1 ปี ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมาย และผ่านการประเมินคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

ข้อ 22 เจ้าหน้าที่ สทอภ. ที่ศึกษาเพิ่มเติมจะสามารถใช้วุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้น มาประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนหรือย้ายตำแหน่งตามแผนเส้นทางความก้าวหน้านี้ได้ จะต้องเป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการให้เจ้าหน้าที่ไปศึกษา หรือฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 23 ข้อกำหนดนี้ไม่มีผลกระทบต่อการใดซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วโดยชอบด้วยระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของ สทอภ. ที่ใช้อยู่ก่อนวันใช้ข้อกำหนดนี้

การปฏิบัติการใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อกำหนดนี้มีผลใช้บังคับ หรือในระหว่างที่ยังไม่มีหลักเกณฑ์ ประกาศ หรือวิธีการที่ต้องออกตามข้อกำหนดนี้ ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของ สทอภ. ที่ใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่.....1.....มีนาคม พ.ศ. 2565



(นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ)

ประธานกรรมการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

GISTDA แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สทอภ.

