

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งมั่นในการดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมทั่วทั้งสำนักงาน ในปี 2553 ได้ออกระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ในปี 2560 ออกประกาศนโยบาย/แนวทางปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี รวมทั้ง ในปี 2563 จัดทำแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมของ สทอภ. ที่สอดคล้องกับภารกิจที่ดำเนินการ โดยนำแนวทางของมาตรฐานสากล ISO 26000 มาปรับใช้ ซึ่งประกอบด้วยประเด็นหลัก ได้แก่ 1. ธรรมาภิบาล หรือ การกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) 2. ความรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชน (Human Rights) 3. การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor Practices) 4. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (Environment) 5. การปฏิบัติที่เป็นธรรม (Fair Operating Practices) 6. ประเด็นด้านผู้บริโภค (Customer Issues) 7. การมีส่วนร่วมของสังคมและการพัฒนาชุมชน (Community Involvement and Development)

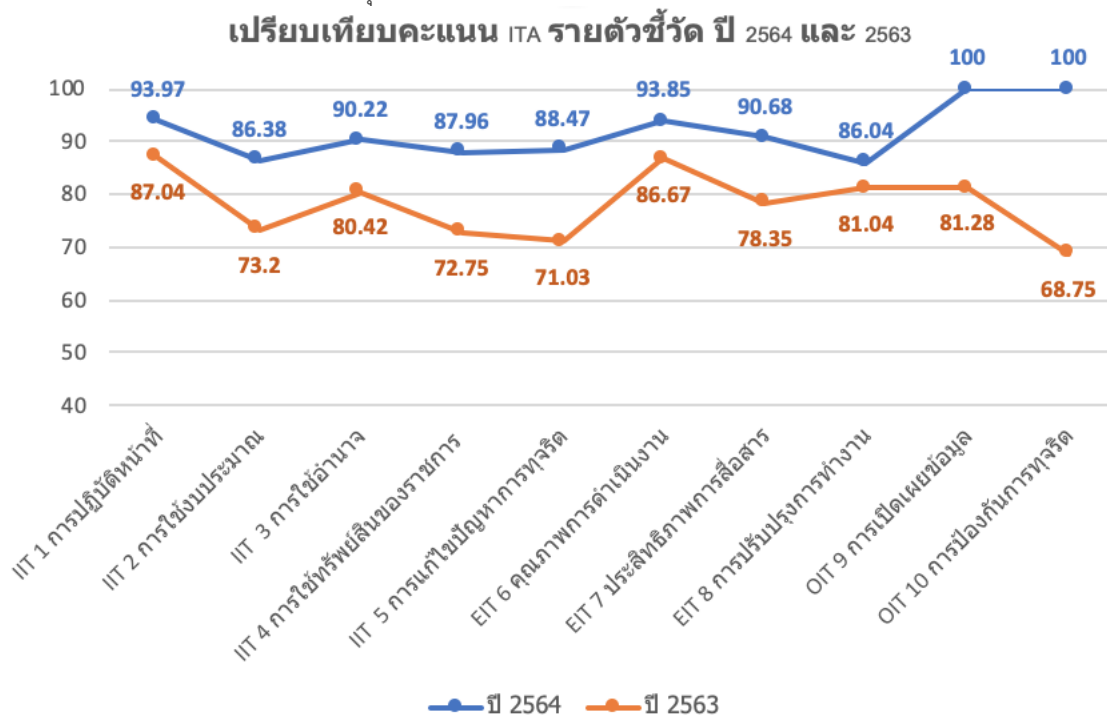
นอกจากนี้ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการและมือองค์กรกลางประเมินเพื่อจะได้ปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น ดังนั้น จึงได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พร้อม แนวทางการยกระดับค่าคะแนนฯ และ/หรือ พัฒนาระบบการดำเนินงานให้เป็นระบบที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อรองรับการประเมินฯ ในปี พ.ศ. 2565 และจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ โดยมีคณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กร กำกับ ดูแล รวมทั้งมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น ในการดำเนินการ เพื่อเป็นทิศทางและเป้าหมายในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทั้งสำนักงาน

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร
สำนักยุทธศาสตร์

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

1. การเปรียบเทียบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยในปี 2563 คะแนน ITA เท่ากับ 77.68 ในปี 2564 คะแนน ITA เท่ากับ 93.88

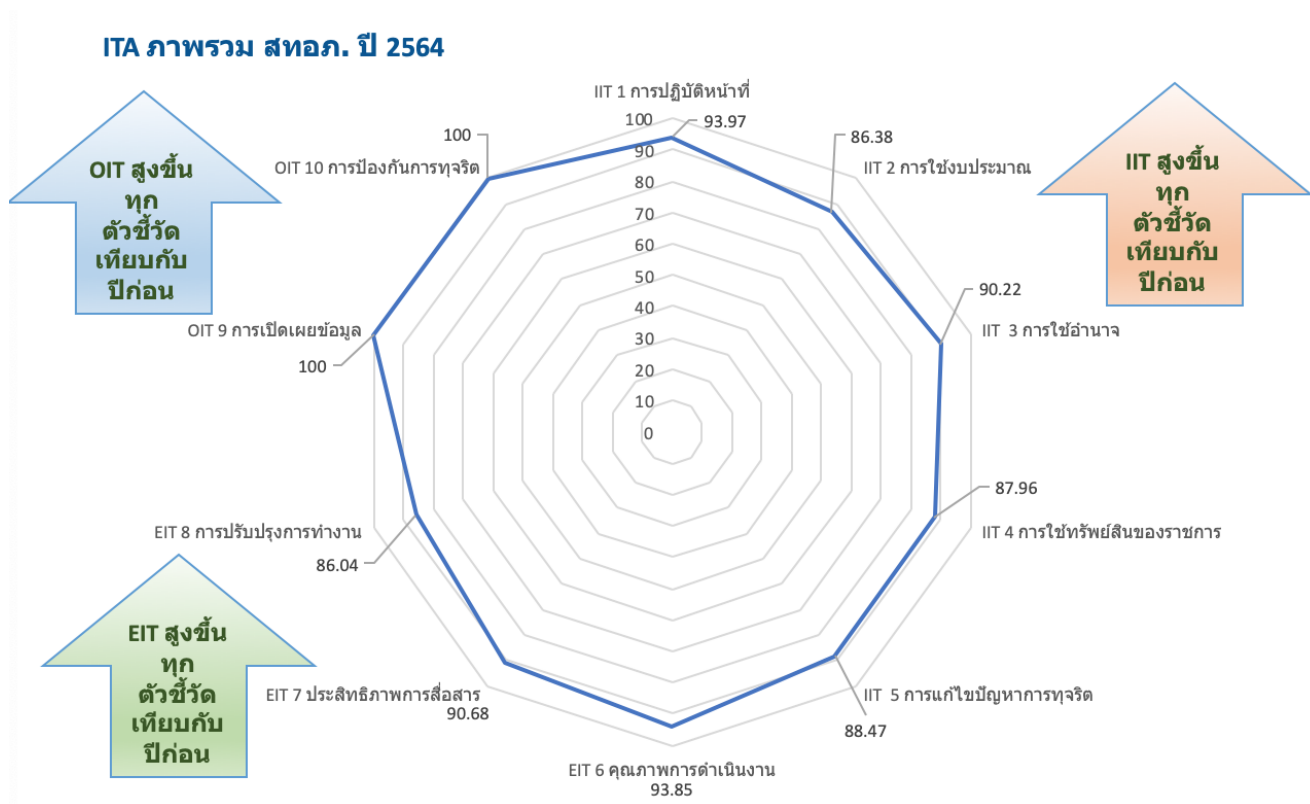
จากผลคะแนนภาพรวมรายตัวชี้วัดตามกราฟ และตารางข้างท้าย พบว่า สทอภ. มีคะแนนประเมินเพิ่มขึ้น ในทุกตัวชี้วัดสะท้อนให้เห็นถึงความเชื่อมั่น ความเข้าใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ในระบบการทำงานและในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทอภ.



แบบประเมิน	ผลการประเมิน		ตัวชี้วัด	2563	2564
	2563	2564			
ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	76.89	89.4	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	87.04	93.97
			ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	73.20	86.38
			ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	80.42	90.22
			ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	72.75	87.96
			ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	71.03	88.47
ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	82.02	90.19	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	86.67	93.85
			ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.35	90.68
			ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	81.04	86.04
ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	75.01	100	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	81.28	100
			ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	68.75	100
รวม	77.68	93.88			

2. คะแนน ITA สทอภ. ปี 2564 ภาพรวม เท่ากับ 93.88

จากกราฟคะแนนการประเมิน OIT ได้คะแนนสูงสุด รองลงมาได้แก่ คะแนนจากการประเมิน EIT และ IIT ตามลำดับ



คะแนน OIT เพิ่มขึ้นจากปีก่อนถึง 25 คะแนน ที่ได้คะแนนรวมเพียง 75 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า สทอภ. ได้มีการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องเรื่องการเปิดเผยข้อมูลจากปีก่อนได้สำเร็จ แต่อย่างไรก็ตาม สทอภ. ยังคงต้องมีการดำเนินการเพื่อให้ไม่เกิดความผิดพลาดอีกในปีถัดไป

คะแนน IIT แม้จะสูงขึ้นทุกตัวชี้วัด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่นั้นมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่เมื่อพิจารณาในรายละเอียดบางประเด็นคำถามพบว่าเจ้าหน้าที่อาจจะไม่ทราบว่าสำนักงานได้ดำเนินการ และมีการเผยแพร่ให้รับทราบ จึงจำเป็นต้องเพิ่มการสื่อสารให้เจ้าหน้าที่รับทราบโดยเฉพาะสื่อสารผ่านผู้บังคับบัญชา หรือ ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจให้บ่อยขึ้น

คะแนน EIT ได้ผลการประเมินสูงขึ้นแสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงาน และไม่พบว่าการเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้บุคคล และบุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ รวมไปถึงการใช้จ่ายงบประมาณ มีกระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างตรงไปตรงมา แต่ยังคงต้องปรับปรุงในบางประเด็น เช่น เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น

3. ในปีงบประมาณ 2565 ตั้งเป้าหมายคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไว้ที่ระดับ A โดยได้คะแนนประเมิน 90 คะแนนขึ้นไป

3.1 กำหนดระดับการดำเนินงานของมาตรการดำเนินงาน

คะแนนที่ได้	ระดับ	มาตรการที่จะใช้
90 คะแนนขึ้นไป	รักษาระดับ	ดำเนินการเช่นเดิม แต่ให้มีการตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ของ ITA (หากมี)
85-89.99 คะแนน	ยกระดับ	ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้ได้คะแนนถึงระดับเป้าหมาย (90 คะแนน)
ต่ำกว่า 85 คะแนน	แก้ไขเร่งด่วน	ต้องแก้ไขจุดอ่อน จุดบกพร่อง อย่างเร่งด่วน เพื่อให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 85

3.2 ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี 2564 และระดับมาตรการในปี 2565

ตัวชี้วัด	คะแนนปี 2564	มาตรการ
1 การปฏิบัติหน้าที่	93.97	รักษาระดับ
2 การใช้งบประมาณ	86.38	ยกระดับ
3 การใช้อำนาจ	90.22	รักษาระดับ
4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.96	ยกระดับ
5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.47	ยกระดับ
6 คุณภาพการดำเนินงาน	93.85	รักษาระดับ
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.68	รักษาระดับ
8 การปรับปรุงการทำงาน	86.04	ยกระดับ
9 การเปิดเผยข้อมูล	100	รักษาระดับ
10 การป้องกันการทุจริต	100	รักษาระดับ

3.3 วิเคราะห์คะแนนตามแบบวัดผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี 2564 และระดับมาตรการในปี 2565

ผู้อำนวยการ สทอภ. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม คณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กร รับทราบรายงานวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITAJ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ในปี พ.ศ. 2565 สรุปได้ ดังนี้

ในปี 2564 สทอภ. มีผลการประเมินระดับ A (ภาคผนวก 1) หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และมีประเด็นต้องปรับปรุงเพิ่มเติม เพื่อยกระดับการดำเนินงาน เช่น ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน , เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน , เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้

ขึ้น , ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม , เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต , เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เป็นต้น

1) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด โดยประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ามีการวางระบบที่ดี ในการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน และถึงแม้ว่าในปี 2564 จะได้คะแนนร้อยละ 100 แต่ยังคงต้องมีมาตรการที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน เพื่อให้สามารถรักษาระดับคะแนนในปี 2565 ไว้ เนื่องจากเกณฑ์การให้คะแนนมีการปรับปรุงเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด (คะแนน)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้ดี	ประเด็นต้องแก้ไข	มาตรการดำเนินการ
9 การเปิดเผยข้อมูล (100)	ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และ	บางหน่วยงานอาจยังขาดความเข้าใจในการเปิดเผยข้อมูล	1. ให้มีผู้รับผิดชอบหลักเฉพาะ และมีระดับผู้บริหาร หรือ คณะ ดำเนินการโดยเป็นผู้แทนของ ผู้อำนวยการ สทอภ.
10 การป้องกันการทุจริต (100)	ข้อมูลส่วนใหญ่ถูกต้องเพียงปรับเปลี่ยนตามเกณฑ์ใหม่บางส่วน		2. สร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ITA / OIT EIT IIT
			3. มีระเบียบ หรือ ประกาศที่ส่งเสริมการกำกับกิจการที่ดี จริยธรรม คุณธรรม เป็นต้น
ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2564-เมษายน 2565			
หน่วยงานหลัก ฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร สำนักยุทธศาสตร์ หน่วยงานสนับสนุน ทุกหน่วยงานใน สทอภ.			
ผู้กำกับติดตามหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ดำเนินการตามข้อกำหนด			
1. คณะผู้บริหาร สทอภ. กำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องตลอดทั้งปี 2. คณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กร (ภาคผนวก 2) กำกับติดตามอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส 3. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนายั่งยืน (ภาคผนวก 3) รายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อย 2 ครั้ง 4. คณะกรรมการ สทอภ. รายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อย 1 ครั้ง (รายปี)			

ความหมาย สีตัวอักษรในช่องมาตรการดำเนินการ : สีดำ ดำเนินการเช่นเดิมแต่ยังต้องตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สีน้ำเงิน ยกระดับปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น สีแดง ต้องแก้ไขจุดอ่อน จุดบกพร่อง อย่างเร่งด่วน

2) แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการวัดผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ซึ่งผลคะแนนสูงกว่าปีที่แล้วทุกตัวชี้วัด โดยมีข้อคำถามประเมิน 4 ข้อ

ตัวชี้วัด (คะแนน)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้	ประเด็นต้องแก้ไข	มาตรการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพ การดำเนินงาน (93.85)	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกมีความ เชื่อมั่นในการ ดำเนินงานที่โปร่งใส ไม่เรียกรับประโยชน์ - กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี - สื่อสารผ่านสื่อ Social Media ต่างๆ	1. ขั้นตอนการดำเนินการ ซับซ้อนและต้องใช้เอกสาร ประกอบมากเกินไป จึงมี การส่งเอกสารกลับไป กลับมา ผู้ให้การประเมินจึง เชื่อว่าไม่เป็นไปตามขั้นตอน 2. เจ้าหน้าที่ของ สทอภ. ที่ รับผิดชอบในการให้ข้อมูล ไม่สามารถให้ข้อมูลกับ ผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน 3. ผู้รับบริการไม่ทราบว่า สทอภ. มีช่องทางในการเข้า ไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงาน	1.ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการ 2.ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้นในทุกส่วนงาน
ตัวชี้วัดที่ 8 การ ปรับปรุงการทำงาน (86.04)			
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ สื่อสาร (90.68)			เผยแพร่ผลงาน รักษาช่องทาง และ เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูล ใหม่ๆ (หากมี)
ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2564-กันยายน 2565			
หน่วยงานหลัก หน่วยงานในการกำกับ ร่องผู้อำนวยการ (ภารกิจด้านสร้างเสริมพันธมิตรและเครือข่ายองค์ ความรู้) และ ร่องผู้อำนวยการ (ภารกิจด้านกิจการอวกาศ) หน่วยงานสนับสนุน ฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร สำนักยุทธศาสตร์ และทุกหน่วยงาน			
ผู้กำกับติดตามหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ดำเนินการตามข้อกำหนด 1. คณะผู้บริหาร สทอภ. กำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องตลอดทั้งปี 2. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณค่าองค์กร (ภาคผนวก 3) โดยจะมีการติดตามอย่างน้อยเป็นราย ไตรมาส 3. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ. (ภาคผนวก 3) โดยจะมีการติดตาม อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส 4. คณะอนุกรรมการพัฒนาและบริหารจัดการอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ (ภาคผนวก 3) โดยจะมีการ ติดตามอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส 5. คณะกรรมการ สทอภ. รายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส			

ความหมาย สีตัวอักษรในช่องมาตรการดำเนินการ : สีดำ ดำเนินการเช่นเดิมแต่ยังต้องตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์
และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สีน้ำเงิน ยกระดับปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น สีแดง ต้องแก้ไขจุดอ่อน จุดบกพร่อง อย่างเร่งด่วน

3) แบบวัดบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IIT) โดยเป็นการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ซึ่งผลคะแนน IIT เพิ่มขึ้นจากปีก่อนในทุกตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด (คะแนน)	สิ่งที่คาดว่าจะทำได้ดี	ประเด็นต้องแก้ไข	มาตรการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และพร้อมให้ความร่วมมือ	1.เจ้าหน้าที่อาจไม่เข้าใจบางประเด็นคำถาม	เพิ่มช่องทางการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	- ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด	2.สทอภ. อาจยังมีการสื่อสารที่ยังไม่ทั่วถึง หรือขาดการชี้แจงโดยวาจาให้เจ้าหน้าที่เข้าใจในเรื่องต่างๆ นอกจากการเขียนหนังสือให้รับทราบ หรือเขียนเพียงครั้งเดียวไม่มีการกระตุ้น	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	- มีการชี้แจงโดยให้ข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อสร้างความเข้าใจข้อ		
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	คำถามก่อนการประเมิน		
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จัดทำสื่อการให้ความรู้ผ่านช่องทาง email, line, facebook, และ จัดรายการ GISTDA Station เพื่อให้เหมาะสม กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19		

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2564-กันยายน 2565

หน่วยงานหลัก หน่วยงานในกำกับภารกิจด้านการจัดการและอำนวยการ และภารกิจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์
หน่วยงานสนับสนุน ทุกหน่วยงาน

ผู้กำกับติดตามหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ดำเนินการตามข้อกำหนด

1. คณะผู้บริหาร สทอภ. กำกับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องตลอดทั้งปี โดยการรายงานผลการดำเนินงานจะรายงานผ่านระบบ project based management เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่าย เพื่อใช้ในการบริหารงาน (<http://budget.gistda.or.th:8080/signin>)
2. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ. โดยจะมีการติดตามอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
3. คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคล โดยจะมีการติดตามอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
4. คณะกรรมการ สทอภ. รายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

ความหมาย สีตัวอักษรในช่องมาตรการดำเนินการ : สีดำ ดำเนินการเช่นเดิมแต่ยังต้องตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ สีน้ำเงิน ยกกระดับปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น สีแดง ต้องแก้ไขจุดอ่อน จุดบกพร่อง อย่างเร่งด่วน

ภาคผนวก

1. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. คำสั่ง สทอภ. 116/2564 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพองค์กร ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564
3. คำสั่งคณะกรรมการ สทอภ. แต่งตั้งคณะกรรมการ
 - คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
 - คณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณค่าองค์กร
 - คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ.
 - คณะกรรมการพัฒนาและบริหารจัดการอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ
 - คณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคล

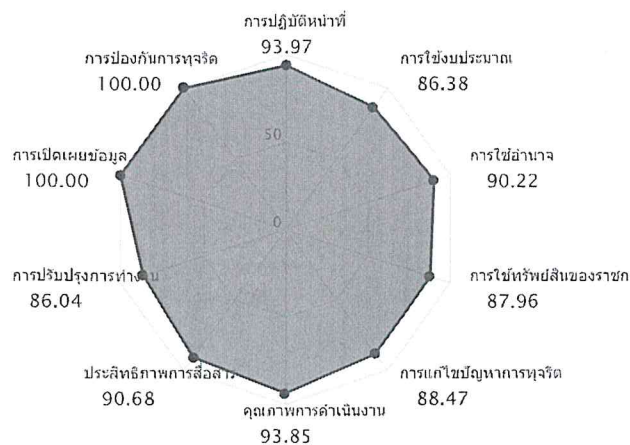
ภาคผนวก

1. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ 2564

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) : 93.88 คะแนน

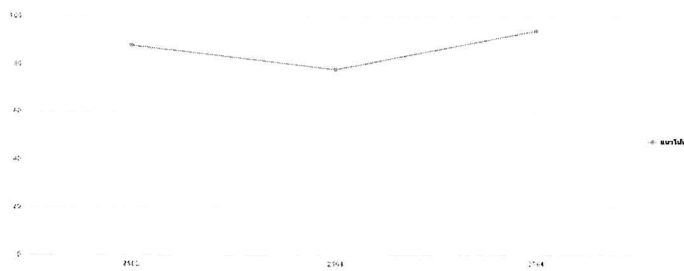
ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	93.97
4	คุณภาพการดำเนินงาน	93.85
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.68
6	การใช้อำนาจ	90.22
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.47
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.96
9	การใช้งบประมาณ	86.38
10	การปรับปรุงการทำงาน	86.04

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 93.88 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดีขึ้น ได้แก่ - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น - เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น - เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม - แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง - สร้างช่องทาง การร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน - ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น - ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน - เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ - เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น - เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง - ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด - ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด - เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต - ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน - เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง - ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น - พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมความมุ่งมั่นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น - ส่งเสริมการ

ทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก - เพิ่มกลไกการกำกับ โดยมีภาพสะท้อนว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ - เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล - เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ - เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					87.86
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	2.22%	2.22%	17.78%	77.78%	90.42
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	2.22%	2.22%	33.33%	62.22%	85.29

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					87.49
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	2.22%	2.22%	26.67%	68.89%	87.49

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					89.21
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	22.22%	77.78%	92.67
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	2.22%	6.67%	26.67%	64.44%	84.51
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	2.22%	24.44%	73.33%	90.44

I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					99.26
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%			100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%			100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.22%	97.78%			97.78

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%		100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%		100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%		100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%		100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%		100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%		100.00

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					71.98
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	15.56%	53.33%	31.11%	71.98

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					85.66
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	0.00%	4.44%	35.56%	60.00%	85.29
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	4.44%	33.33%	62.22%	86.02

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					92.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					92.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มาก น้อยเพียงใด	84.44%	11.11%	2.22%	2.22%	92.62

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					90.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	82.22%	8.89%	6.67%	2.22%	90.38

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					92.62
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	2.22%	17.78%	80.00%	92.64
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	86.67%	6.67%	4.44%	2.22%	92.60

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					85.01
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	0.00%	6.67%	26.67%	66.67%	86.73
ทักท้วง	2.22%	6.67%	28.89%	62.22%	83.78
ร้องเรียน	6.67%	2.22%	22.22%	68.89%	84.51

113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					83.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.67%	35.56%	57.78%	83.80

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					83.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.67%	35.56%	57.78%	83.80

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					83.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.67%	35.56%	57.78%	83.80

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					97.78
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	95.56%	2.22%	2.22%	0.00%	97.78

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					99.27
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.78%	2.22%	0.00%	0.00%	99.27

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					92.85
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	77.78%	13.33%	8.89%	0.00%	89.64
มีการซื้อขายตำแหน่ง	93.33%	4.44%	2.22%	0.00%	97.04
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	84.44%	8.89%	4.44%	2.22%	91.87

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					97.07
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	91.11%	8.89%	0.00%	0.00%	97.07

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					74.91
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	4.44%	11.11%	40.00%	44.44%	74.91

I21 ถ้าต้องการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					88.24
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.22%	31.11%	66.67%	88.24

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					96.29
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	93.33%	2.22%	4.44%	0.00%	96.29

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					83.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.67%	35.56%	57.78%	83.80

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					87.47
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	2.22%	4.44%	22.22%	71.11%	87.47

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					91.89
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.44%	15.56%	80.00%	91.89

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่			93.33
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	93.33%	6.67%	93.33
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	93.33%	6.67%	93.33

I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					84.47
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	2.22%	11.11%	17.78%	68.89%	84.47

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					88.21
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	2.22%	4.44%	24.44%	68.89%	86.73
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	4.44%	24.44%	71.11%	88.96
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	6.67%	20.00%	73.33%	88.93

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					88.22
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.44%	26.67%	68.89%	88.22

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					84.73
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	2.22%	35.56%	62.22%	86.78
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	8.89%	33.33%	57.78%	83.04
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	4.44%	33.33%	62.22%	86.02
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	6.67%	37.78%	55.56%	83.07

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					96.25
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	11.36%	88.64%	96.25
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	11.36%	88.64%	96.25

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					91.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					91.00
--	--	--	--	--	-------

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย			มากที่สุด	คะแนน
---	------------------------	--	--	-----------	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	27.27%	72.73%	91.00

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					90.25
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	29.55%	70.45%	90.25

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					88.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	34.09%	65.91%	88.75
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	34.09%	65.91%	88.75

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					83.45
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					83.45
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.55%	40.91%	54.55%	83.45

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			97.73
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	97.73%	2.27%	97.73

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					85.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	43.18%	56.82%	85.75

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			97.73
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	97.73%	2.27%	97.73

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					83.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					83.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					83.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					78.18
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.27%	4.55%	50.00%	43.18%	78.18

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					85.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	45.45%	54.55%	85.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A	ช่องทางจำเป็นต้องเป็นลักษณะการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) เช่น webboard กล้องข้อความ เป็นต้น -ตรวจสอบ 13/7/2564 ข้อมูลครบตามองค์ประกอบ	100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีให้เลือกประเภทร้องเรียนการทุจริต	100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

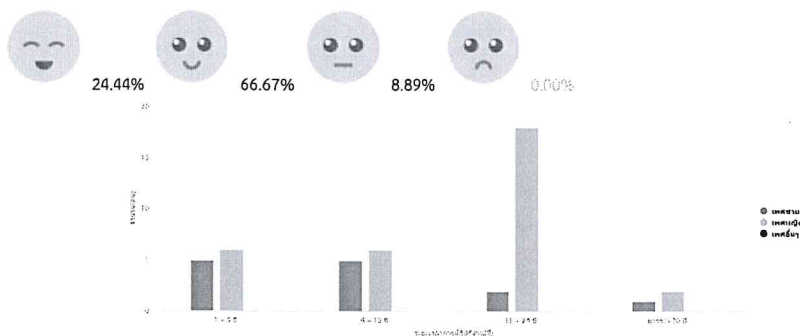
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	3	3	0
31 – 40 ปี	4	13	1
41 – 50 ปี	9	10	0
51 – 60 ปี	1	0	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	19	0
สูงกว่าปริญญาตรี	7	7	0
อื่น ๆ	0	0	1
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	0	1	0
หน่วยงานของรัฐ	9	15	1

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		ชาย		หญิง		อื่นๆ	
องค์กรธุรกิจ	อายุ	7	10 ชาย		0 หญิง		อื่นๆ
น้อยกว่า 20 ปี		1	0	0	0	0	0
20 - 30 ปี			2		3		0
31 - 40 ปี			6		14		0
41 - 50 ปี			3		11		0
51 - 60 ปี			2		4		0
มากกว่า 60 ปี			0		0		0
ระดับการศึกษา			ชาย		หญิง		อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า			1		0		0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า			0		0		0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า			1		0		0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			5		18		0
สูงกว่าปริญญาตรี			6		14		0
อื่น ๆ			0		0		0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน



ภาคผนวก

2. คำสั่ง สทอภ. 116/2564
แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพองค์กร
ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564



คำสั่ง สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ที่ 11๖ /2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพองค์กร

ตามที่ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ที่ 80/2564 ลงวันที่ 15 กันยายน 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ สทอภ. และคำสั่งที่ 23/2564 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สทอภ. นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมถึงการดำเนินการพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางตามที่ยุทธศาสตร์กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจและหน้าที่ตามความในมาตรา 28 และมาตรา 29 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพองค์กร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| 1. รองผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
ที่กำกับดูแลภารกิจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักบริหารโครงการธอส-2 หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักสร้างเสริมพันธมิตร หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักเครือข่ายองค์ความรู้ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคโนโลยีกิจการอวกาศ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติการดาวเทียม หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมภูมิสารสนเทศ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการสำนักประยุกต์และบริหารภูมิสารสนเทศ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการสำนักจัดการองค์กรส่วนกลาง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการสำนักจัดการอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 12. เจ้าหน้าที่สำนักงานผู้อำนวยการ | คณะกรรมการ |
| 13. หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 14. หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและสัญญา หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 15. หัวหน้าฝ่ายจัดการเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศกลาง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 16. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 17. เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร ที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

1. ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินภารกิจตามโครงสร้างของสำนักงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต เพื่อจัดทำข้อเสนอ และสรุปผลการประเมิน เสนอต่อผู้อำนวยการ สทอภ.
2. จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลของ สทอภ. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา องค์กรและบุคลากรรองรับการดำเนินการให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ นโยบายที่กำหนด แผนงานและโครงการ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรและบุคลากรเสนอต่อผู้อำนวยการ สทอภ.
3. ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 และกำหนดกรอบแนวทางและแผนงานต่างๆ เพื่อการพัฒนากระบวนการทำงาน และตัววัดผล รวมถึงจัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานของ สทอภ. ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)
4. ศึกษา วิเคราะห์ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกำหนดกรอบแนวทางและแผนงานต่างๆ รวมถึงจัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานของ สทอภ. ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้
5. เผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินงานตามแผนแม่บท การพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลของ สทอภ. แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ในการการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐเป็นระบบราชการ 4.0 และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และที่เกี่ยวข้อง
6. รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการดำเนินงานของ สทอภ. ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ในการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐเป็นระบบราชการ 4.0 และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยวิเคราะห์จุดแข็งและโอกาสปรับปรุง พร้อมทั้งข้อสังเกตและ/หรือข้อเสนอแนะต่อผู้อำนวยการ สทอภ.
7. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ สทอภ.

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564



(นายปรกรณ์ อาภาพันธุ์)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ภาคผนวก

4. คำสั่งคณะกรรมการ สทอภ. แต่งตั้งคณะกรรมการ

- (1) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนายั่งยืน
- (2) คณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณค่าองค์กร
- (3) คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ.
- (4) คณะกรรมการพัฒนาและบริหารจัดการอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ
- (5) คณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคล



คำสั่ง คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
ที่ 41 /2564

เรื่อง ปรับปรุงแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ที่ 136/2561 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา 19 และมาตรา 21 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2564 จึงให้ยกเลิกองค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามคำสั่งข้างต้น และให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

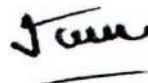
องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| 1) นายสมบัติ อยู่เมือง
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| 2) ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือผู้แทน
กรรมการ สทอภ. | อนุกรรมการ |
| 3) นายบัณฑิต เศรษฐศิริโรจน์
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 4) นายสมประสงค์ บุญยะชัย
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 5) นายทวีศักดิ์ ชพานนท์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 6) รองผู้อำนวยการ สทอภ.
ที่กำกับดูแลภารกิจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|------------|
| 7) ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สทอภ.
ที่ผู้อำนวยการ สทอภ. มอบหมาย | อนุกรรมการ |
| 8) ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564



(นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ)

ประธานกรรมการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ



คำสั่ง คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ที่ 42 /2564

เรื่อง ปรับปรุงแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณค่าองค์กร

ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ที่ 160/2561 ลงวันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณค่าองค์กร และคำสั่ง คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ที่ 5/2563 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณค่าองค์กร (เพิ่มเติม) และคำสั่ง คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ที่ 14/2563 ลงวันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณค่าองค์กร (เพิ่มเติม) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณค่าองค์กร ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา 19 และมาตรา 21 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ในการประชุม ครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2564 จึงให้ยกเลิกองค์ประกอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณค่าองค์กรตามคำสั่งข้างต้น และให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้างเสริมคุณค่าองค์กร โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| 1) นายบัณฑิต เศรษฐศิริโรตม์
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| 2) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ หรือผู้แทน
กรรมการ สทอภ. | อนุกรรมการ |
| 3) พลเรือเอก ทวีวุฒิ พงศ์พิพัฒน์
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 4) นายสมประสงค์ บุญยะชัย
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 5) นายโกศลวัฒน์ อินทุจันทร์ยง
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 6) นายเจษฎา ศิวรักษ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 7) นาวาเอก ชัชวาล โจนรัตน์ชัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 8) นายฐิติพงศ์ นันทาภิวัฒน์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|------------|
| 9) นางสาวธิดารัตน์ ธนภรรคมวิน
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 10) นายสุรศักดิ์ จิรวาสต์รมงคล
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 11) นายสุวิทย์ วิบูลย์เศรษฐ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 12) นายทรงศักดิ์ เปรมสุข
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 13) รองผู้อำนวยการ สทอภ.
ที่กำกับดูแลภารกิจด้านการสร้างเสริมพันธมิตรและเครือข่ายองค์ความรู้ | อนุกรรมการ |
| 14) ผู้อำนวยการสำนักสร้างเสริมพันธมิตร | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564



(นายวิระพงษ์ แพสุวรรณ)

ประธานกรรมการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ



คำสั่งคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ที่ 43 /2564

เรื่อง ปรับปรุงแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ.

ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ที่ 129/2561 ลงวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ. และคำสั่งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ที่ 78/2562 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ. (เพิ่มเติม) และคำสั่งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ที่ 35/2563 ลงวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ. (เพิ่มเติม) และคำสั่งคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ที่ 10/2563 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ. (เพิ่มเติม) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ. ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา 19 และมาตรา 21 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2564 จึงให้ยกเลิกองค์ประกอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ. ตามคำสั่งข้างต้น และให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ. โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| 1) นายภาณุ จันทรเจียวใช้
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2) ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือผู้แทน
กรรมการ สทอภ. | อนุกรรมการ |
| 3) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ หรือผู้แทน
กรรมการ สทอภ. | อนุกรรมการ |
| 4) เจ้ากรมแผนที่ทหาร หรือผู้แทน
กรรมการ สทอภ. | อนุกรรมการ |
| 5) นายสมบัติ อยู่เมือง
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 6) พลเรือตรี อำนวย ทองรอด
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|------------|
| 7) ผู้อำนวยการ สทอภ. | อนุกรรมการ |
| 8) รองผู้อำนวยการ สทอภ.
ที่กำกับดูแลภารกิจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ | อนุกรรมการ |
| 9) ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564



(นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ)

ประธานกรรมการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ



คำสั่ง คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ที่ 39 /2564

เรื่อง ปรับปรุงแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการบริหารการพัฒนาอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ

ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ที่ 159/2561 ลงวันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการพัฒนาอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ และคำสั่งคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ที่ 9/2563 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการพัฒนาอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ (เพิ่มเติม) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการบริหารการพัฒนาอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา 19 และมาตรา 21 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2564 จึงให้ยกเลิกองค์ประกอบของ คณะกรรมการบริหารการพัฒนาอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศตามคำสั่งข้างต้น และให้แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารการพัฒนาอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| 1) นายสมประสงค์ บุญยะชัย
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| 2) พลเรือเอก ทวีวุฒิ พงศ์พิพัฒน์
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 3) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ หรือผู้แทน
กรรมการ สทอภ. | อนุกรรมการ |
| 4) นายสมบัติ อยู่เมือง
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 5) เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| 6) เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน หรือ
ผู้แทนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ/หรือ
ด้านสิทธิประโยชน์และ/หรือด้านเทคโนโลยี | อนุกรรมการ |
| 7) ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ
ผู้แทนที่รับผิดชอบการดำเนินการโครงการย่านนวัตกรรม | อนุกรรมการ |
| 8) นายเอกนัฏ พร้อมพันธุ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

9) รองผู้อำนวยการ สทอภ.

อนุกรรมการ

ที่กำกับดูแลภารกิจด้านกิจการอวกาศ

10) ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีกิจการอวกาศ

เลขานุการ

11) ผู้อำนวยการสำนักจัดการอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564



(นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ)

ประธานกรรมการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ



คำสั่งคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ที่ ๒ /2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 และมาตรา 21 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ในการประชุมครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2564 จึงให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

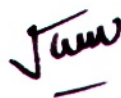
- | | |
|--|------------------------|
| 1. นายวีระพงษ์ แผลสุวรรณ
ประธานกรรมการ สทอภ. | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. เจ้ากรมแผนที่ทหาร
กรรมการ สทอภ. | อนุกรรมการ |
| 3. นายสมบัติ อยู่เมือง
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 4. นายสมประสงค์ บุญยะชัย
กรรมการ สทอภ. ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 5. นางสาวสุนทรี สุภาสงวน
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 6. นายเอกนัฏ พร้อมพันธุ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 7. นางสาววรรณุช จันทร์สุริย์
ผู้แทนเจ้าหน้าที่ สทอภ. ที่มาจากการเลือกตั้ง | อนุกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ | อนุกรรมการ |
| 9. รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
ที่รับผิดชอบภารกิจงานขับเคลื่อนองค์กร | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 10. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 11. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. ดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในระเบียบ ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล ของ สทอภ.
2. พิจารณาโครงสร้างบุคคล แผนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมทั้งการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน
3. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ สทอภ.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2564



(นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ)

ประธานกรรมการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ