



ข้อกำหนดคณะกรรมการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ พ.ศ. 2562

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีตามวรรคหนึ่ง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ในการประชุมครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 จึงออกข้อกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ พ.ศ. 2562”

ข้อ 2 ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อกำหนดนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ที่สำนักงานอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 32

(1) รวมทั้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 36 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 4 ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด 1

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ข้อ 5 ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ประกอบด้วย

(1) ประธานคณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ที่อำนวยการประโยชน์ในการสรรหาผู้อำนวยการ

(2) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่งจำนวนหนึ่งคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(3) อนุกรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

ทั้งนี้ อนุกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีเชื้อชาติไทย หรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน และอย่างน้อยหนึ่งหรือสองคนต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสำนักงาน

(4) เลขานุการคณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

ข้อ 6 อนุกรรมการสรรหา หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหา หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหา เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหา หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ข้อ 7 ในกรณีที่มีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่จำนวนไม่ถึงสามคน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ 5

ข้อ 8 การประชุมคณะกรรมการสรรหา ต้องมีอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

กรณีประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ข้อ 9 กรณีที่องค์ประกอบของคณะกรรมการมีไม่ครบตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้ไม่อาจจัดประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาได้ หรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่มีคณะกรรมการสรรหา หรือคณะกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ประธานกรรมการเสนอรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อกำหนดนี้

ข้อ 10 คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ดังนี้

(1) ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อกำหนดนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสำนักงาน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา โดยอาจกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะของความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ดังกล่าวเพิ่มเติมได้ ทั้งนี้ การกำหนดรายละเอียดดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้กรอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาด้วย

(2) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการสรรหา ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอัตราเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

ข้อ 12 ให้คณะกรรมการสรรหาพ้นจากการเป็นคณะกรรมการสรรหา ในวันที่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด 2

ขั้นตอนและวิธีการสรรหา

ข้อ 13 เมื่อมีเหตุที่สำนักงานจะต้องสรรหาผู้อำนวยการ ตามที่กำหนดในมาตรา 29 และมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สำนักงานแจ้งให้ กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ 14 ให้สำนักงานเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ ไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่กรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 15 การแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีเหตุต้องแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว และ กพม. รายงานรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ข้อ 16 ในกรณีที่ผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ โดยต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบ และเมื่อ กพม. รับทราบแล้ว จึงจะทำสัญญาจ้าง

เมื่อได้ดำเนินการครบถ้วนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าได้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามข้อกำหนดนี้แล้ว

ข้อ 17 ให้คณะกรรมการ กำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบแล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนเริ่มการสรรหา เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. รับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการได้

ข้อ 18 การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการ 2 วิธี ดังนี้

(1) การประกาศรับสมัครทั่วไป ให้ประกาศรับสมัครผ่านสื่อต่างๆ ตามที่เห็นว่าเหมาะสม โดยให้มีระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 15 วัน และให้คณะอนุกรรมการสรรหา มีอำนาจขยายระยะเวลาการรับสมัครได้ตามที่เห็นสมควร

(2) ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกระทรวงอื่นๆ รวมทั้ง บริษัทเอกชนที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ เสนอรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา โดยจะต้องเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร และภายในระยะเวลาที่กำหนด และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อต้องเข้าสู่กระบวนการสมัครตามประกาศด้วย

ข้อ 19 ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการ และเอกสารประกอบการสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร เพื่อพิจารณารายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ 20 คณะอนุกรรมการสรรหาอาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือหน่วยงานอื่นใด จัดส่งข้อมูลอื่นที่จำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาเพื่อพิจารณาประกอบด้วยก็ได้

ข้อ 21 ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการ รวมทั้งให้แสดงวิสัยทัศน์ แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม จำนวนไม่เกิน 2 ราย โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ในกรณีที่คณะอนุกรรมการสรรหาพิจารณาแล้ว เห็นว่าไม่มีผู้สมัครหรือมีผู้สมัครแต่ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติที่ไม่เหมาะสมจะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาใช้วิธีการอื่นในการสรรหาผู้อำนวยการก็ได้ เช่น ใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคล หรือให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก เป็นต้น

เมื่อคณะกรรมการได้กำหนดวิธีการสรรหาใหม่ตามวรรคสองแล้ว ให้คณะอนุกรรมการสรรหารับไปดำเนินการสรรหาตามวิธีการนั้น โดยนำความในข้อ 20 และ ข้อ 21 มาประกอบใช้เพื่อดำเนินการโดยอนุโลม

ข้อ 22 เมื่อได้ชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแล้ว ให้คณะกรรมการใช้การเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงของขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี

ข้อ 23 เมื่อคณะกรรมการได้ให้ความเห็นชอบบุคคลที่เหมาะสมให้การแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้ว ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาการจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เมื่อรัฐมนตรีรับทราบและเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ 24 ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับเพื่อให้ กพม. ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2562



(นายวีระพงษ์ แพสุวรรณ)

ประธานกรรมการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ