



ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
ว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565 เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินงานของ สทอภ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 (3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 แห่งระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 ให้มีคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------|
| (1) กรรมการที่คณะกรรมการมอบหมาย | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (2) กรรมการที่คณะกรรมการมอบหมาย | เป็นอนุกรรมการ |
| จำนวนไม่เกินสามคน | |
| (3) รองผู้อำนวยการ | เป็นเลขานุการ |
| ที่กำกับดูแลภารกิจด้านการจัดการและอำนวยความสะดวก | |
| (4) ผู้อำนวยการสำนักจัดการองค์กรส่วนกลาง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (5) ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ” |

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 58 วรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสามแห่งระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 58 ให้มีคณะอนุกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน และกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง ประกอบด้วย

/(1) กรรมการ...

- | | |
|---|-----------------------|
| (1) กรรมการที่คณะกรรมการมอบหมาย | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (2) กรรมการที่คณะกรรมการมอบหมาย
จำนวนไม่เกินสามคน | เป็นอนุกรรมการ |
| (3) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวนสองคน
โดยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมายอย่างน้อยหนึ่งคน | เป็นอนุกรรมการ |
| (4) รองผู้อำนวยการ
ที่กำกับดูแลภารกิจด้านการจัดการและอำนวยความสะดวก | เป็นเลขานุการ |
| (5) เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและสัญญา | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ” |
- ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ 6 ระเบียบนี้ไม่มีผลกระทบต่อการใดซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วโดยชอบด้วยระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของสำนักงานที่ใช้อยู่ก่อนวันใช้ระเบียบนี้

การปฏิบัติการใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของสำนักงานที่มีอยู่เดิม

ประกาศ ณ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2566

พลตำรวจเอก



(สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข)

ประธานกรรมการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ระเบียบว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล (ฉบับเดิม)	ระเบียบว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล (ฉบับใหม่)
ข้อ 6 ให้มีคณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย (1) กรรมการที่คณะกรรมการมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ (2) กรรมการที่คณะกรรมการมอบหมาย เป็นอนุกรรมการ จำนวนไม่เกิน 3 คน (3) ผู้อำนวยการ เป็นอนุกรรมการ (4) ผู้แทนเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เป็นอนุกรรมการ ที่มาจากการเลือกตั้งของเจ้าหน้าที่จำนวน 1 คน (5) รองผู้อำนวยการ เป็นอนุกรรมการ ที่กำกับดูแลภารกิจด้านการจัดการและอำนวยความสะดวก (6) ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการองค์รส่วนกลาง เป็นเลขานุการ (7) ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ การเลือกตั้งอนุกรรมการตาม (4) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด	ข้อ 6 ให้มีคณะกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย (1) กรรมการที่คณะกรรมการมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ (2) กรรมการที่คณะกรรมการมอบหมาย เป็นอนุกรรมการ จำนวนไม่เกิน 3 คน (3) ผู้อำนวยการ เป็นอนุกรรมการ (4) ผู้แทนเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เป็นอนุกรรมการ ที่มาจากการเลือกตั้งของเจ้าหน้าที่จำนวนหนึ่งคน (5) รองผู้อำนวยการ เป็นอนุกรรมการ ที่กำกับดูแลภารกิจด้านการจัดการและอำนวยความสะดวก (3) รองผู้อำนวยการ เป็นเลขานุการ ที่กำกับดูแลภารกิจด้านการจัดการและอำนวยความสะดวก (6) ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการองค์รส่วนกลาง เป็นเลขานุการ (4) ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการองค์รส่วนกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (5) ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ การเลือกตั้งอนุกรรมการตาม (4) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด

ระเบียบว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล (ฉบับเดิม)	ระเบียบว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล (ฉบับใหม่)
ข้อ 58 ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน และกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง ประกอบด้วย (1) กรรมการที่คณะกรรมการมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ (2) เจ้าหน้าที่กลุ่มอำนาจการ เป็นอนุกรรมการ ที่ผู้อำนวยการมอบหมายจำนวน 1 คน (3) ผู้แทนเจ้าหน้าที่ที่มาจากกลุ่มงาน เป็นอนุกรรมการ ที่ไม่ใช่กลุ่มอำนาจการที่มาจากการเลือกตั้ง จำนวน 1 คน (4) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวน 2 คน เป็นอนุกรรมการ โดยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมายอย่างน้อย 1 คน	ข้อ 58 ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน และกฎหมาย ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งประกอบด้วย (1) กรรมการคณะกรรมการมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ (2) เจ้าหน้าที่กลุ่มอำนาจการ เป็นอนุกรรมการ ที่ผู้อำนวยการมอบหมายจำนวน 1 คน (2) กรรมการที่คณะกรรมการมอบหมาย เป็นอนุกรรมการ จำนวนไม่เกิน 3 คน (3) ผู้แทนเจ้าหน้าที่ที่มาจากกลุ่มงาน เป็นอนุกรรมการ ที่ไม่ใช่กลุ่มอำนาจการที่มาจากการเลือกตั้ง จำนวน 1 คน (3) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกจำนวน 2 คน เป็นอนุกรรมการ โดยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมายอย่างน้อย 1 คน (4) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวน 2 คน เป็นอนุกรรมการ โดยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมายอย่างน้อย 1 คน (4) รองผู้อำนวยการ เป็นเลขานุการ ที่กำกับดูแลภารกิจด้านการจัดการและอำนาจการ (5) เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและสัญญา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล (ฉบับเดิม)	ระเบียบว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล (ฉบับใหม่)
การเลือกตั้งผู้แทนของเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นอนุกรรมการตามข้อ 58 (3) ให้เป็นการหลีกเลี่ยงสิทธิ์อำนาจการกำหนด ให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและสัญญาเป็นเลขานุการ	การเลือกตั้งผู้แทนของเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นอนุกรรมการตามข้อ 58 (3) ให้เป็นการหลีกเลี่ยงสิทธิ์อำนาจการกำหนด ให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและสัญญาเป็นเลขานุการ