



การดำเนินการ
ขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายงานการดำเนินงาน ขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การขับเคลื่อนจริยธรรม ภายในสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ดำเนินการควบคู่ไป
กับด้านคุณธรรม และด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยสรุปการดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนา
เทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ.2566 เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม (พ.ศ.2566– 2570) ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566– 2570) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (พ.ศ.2566– 2570) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง
ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี
วัฒนธรรมไทยที่งดงาม เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” รายละเอียดแผนและกิจกรรมตามภาคผนวก 1

2. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนจริยธรรม ตามคำสั่ง 39/2566 ปรับปรุงองค์ประกอบและ
อำนาจหน้าที่คณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กรเพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ครอบคลุมด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งเป็น
ข้อกำหนดเพิ่มเติมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และให้เกิด
ประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น รายละเอียดตามภาคผนวก 2

3. การจัดทำแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมเพื่อส่งเสริมอย่างเป็นรูปธรรม สทอภ. ได้กำหนด สิ่งที่ต้องทำ
และไม่ควรทำ (Dos & Don'ts ตามภาคผนวก 3

4. ในหลักสูตรการอบรมของ สทอภ. จะมีสอดแทรกพฤติกรรม จริยธรรม ที่ควรทำ ไม่ควรทำไว้ใน
หลักสูตรด้วย เช่น การจัดอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น หลักสูตรการเข้าใจตนเองและผู้อื่นด้วย D-I-S-C และอยู่
ระหว่างพิจารณาหลักสูตรเพิ่มเติมในไตรมาส 3 และ 4

5. นอกจากจัดหลักสูตรให้สอดแทรกในเรื่องจริยธรรม แล้ว 22 กุมภาพันธ์ 2566 ยังส่งบุคลากร เข้า
ร่วมงานสัมมนาเชิงปฏิบัติเพื่อชี้แจงหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม จัดโดย สำนักงาน ก.พ. มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม
สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562
รวมทั้ง ชี้แจงระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ.2565 ผ่านทาง
ระบบ Online Youtube Live Streaming : จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. โดยมี นางชุติมา หาญเผชิญ รองเลขาธิการ ก.พ.
เป็นประธานกล่าวเปิดงานในครั้งนี้

ภาคผนวก

1. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. คำสั่งปรับปรุงคณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กรให้ครอบคลุมด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม
3. Dos & Don'ts การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

1. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดสำนักงานกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	3
(3) ภาพที่ 2 กรอบประเด็นแผนปฏิบัติการ สทอภ. ระยะ 5 ปี (2566-2570)	4
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖6 - ประเด็นยุทธศาสตร์, แผนย่อย, เป้าหมาย, แนวทางการพัฒนา, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	6

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

นับตั้งแต่รัฐบาลได้ประกาศ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕)” เป็นแผนด้านการส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศไทยที่มีเป้าหมายให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืนด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลัก โดยบูรณาการรวมพลังทุกภาคส่วนน้อมนำหลัก ๓ มิติ ๔ คุณธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิตคือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ร่วมกับคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและกลไกคณะกรรมการในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการ ขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วนทั่วประเทศกว่า ๑๒๐ หน่วยงานซึ่งได้มีบทบาทสำคัญร่วมวางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ผ่านกิจกรรมรวมกว่า ๔๐,๐๐๐ กิจกรรม เป็นพื้นที่ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและเพิ่มพูนทักษะด้านคุณธรรมรวมปีละกว่า ๑๘ ล้านคน

เพื่อต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” ซึ่งจัดเป็นแผนระดับชาติลำดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นหลัก คุณภาพ และยังคงสานต่อหลักการ ๓ มิติ ๔ คุณธรรม เป็น ๕ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อให้คนไทยตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต โดยมีเป้าหมายให้ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” มีเป้าหมายหลัก ๒ ประการ ได้แก่

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมุ่งให้ประชาชนทุกช่วงวัยมีวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปี ๒๕๖๕

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นโดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารงานและมีระบบการบริหารงานด้านคุณธรรมที่มีมาตรฐาน เป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ จากปี ๒๕๖๕

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนา ๖ แนวทาง ประกอบด้วย

๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่

๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

๓) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

๔) พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

๕) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่

๖) สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายที่ ๒ : องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อบริการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด : จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อบริการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง ประกอบด้วย

๑) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

๒) สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓) พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ ๑ : ทุณชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ทุณชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ประกอบด้วย

๑) กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

๒) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

๓) ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) กับแผน 3 ระดับ

ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 - 3 ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์ชาติ		3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		6. การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม		ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม		ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมาย		คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจ ในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น		คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น		ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย		ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย รับผิดชอบ ความกตัญญูรู้คุณ ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสาธารณะ		ดัชนีการพัฒนามนุษย์		มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัด ความก้าวหน้าทางสังคม		ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	
ปี 66 - 70		เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน ปี 2565		ค่าคะแนน 0.82		เพิ่มร้อยละ 10		1 ใน 43/ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	
ปี 71 - 75		เพิ่มร้อยละ 15 จากปีฐาน		ค่าคะแนน 0.85		เพิ่มร้อยละ 10		1 ใน 72/ไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน	
ปี 76 - 80		เพิ่มร้อยละ 20 จากปีฐาน		ค่าคะแนนมากกว่า 0.85		เพิ่มร้อยละ 10		1 ใน 20/ไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน	
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)									
เป้าหมาย		คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย		ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)				หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)			
แผนย่อย		1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย		2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม			3. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนา ศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม		
เป้าหมายแผนย่อย		ประชากรมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคม มีขีดความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนองค์กรเครือข่ายที่ร่วมกัน ทำกิจกรรมสาธารณะ	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครือข่ายทางสังคม เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนหน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ทุนชีวิต เด็กและเยาวชนไทย	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2566	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2566	
ปี 66 - 70		ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5	
ปี 71 - 75		ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5	
ปี 76 - 80		ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5	

ภาพกรอบแผนปฏิบัติการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ระยะ 5 ปี (2566-2570)



แผนปฏิบัติการ สทอภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

** ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการ สทอภ. ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 23 ก.ย. 2565



Vision : เป็นองค์กรในการนำคุณค่าจากอวกาศและภูมิสารสนเทศสู่สังคม

To be an organization that brings together the values of space technology and geo-informatics for the greatest benefit of humanity.

1. พัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจอวกาศ (Build up Space Economy)

1.1. พัฒนาระบบดาวเทียมมาตรฐานอุตสาหกรรม (Develop Industrial grade Satellite System)

O1.1: มีศักยภาพในการสร้างระบบดาวเทียมมาตรฐานอุตสาหกรรม (Industrial grade Satellite System) ที่พัฒนาและออกแบบโดยบุคลากร สทอภ.

KR1.1.1: ดาวเทียมที่ออกแบบโดยบุคลากร สทอภ. โดยใช้เทคโนโลยีต้นแบบจาก THEOS-2A ที่มีโครงสร้างหรือชิ้นส่วนที่ผลิตขึ้นภายในประเทศไม่น้อยกว่า 10% ของมูลค่าดาวเทียม จำนวน 1 ดวง ภายในปี 2570

KR1.1.2: ระบบปฏิบัติการภาคพื้นดินของ สทอภ. ที่ได้รับการพัฒนาต่อยอดให้รองรับการทำงานของดาวเทียม

KR1.1.3: จำนวนผู้ประกอบการที่มีผลิตภัณฑ์ผ่านมาตรฐานการใช้งานในอวกาศ (Space graded) ไม่น้อยกว่า 15 รายต่อปี

KR1.1.4: มีการถ่ายทอดผลผลิตจากงานวิจัยและพัฒนาไปสู่การใช้งานจริง

1.2. เพิ่มขีดความสามารถด้านการศึกษาอวกาศ (Enhance and Localize Space Education Capability)

O1.2: จัดตั้ง Space Academy เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และบุคลากรของประเทศไทยด้านเทคโนโลยีอวกาศให้ทัดเทียมกับประเทศในอาเซียน และระดับสากล

KR1.2.1: จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรสาขาเทคโนโลยีอวกาศเพิ่มขึ้น 250 คนต่อปี

KR1.2.2: มีชุดสื่อการสอนด้านเทคโนโลยีอวกาศ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงสื่อการเรียนรู้ในพื้นที่ห่างไกลและสร้างความเชื่อมโยงระหว่างอวกาศกับการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น ชุดความรู้ด้านเทคโนโลยีดาวเทียม ชุด Satellite Kit สำหรับนักเรียนสร้างดาวเทียม CanSat, CubeSat และสื่อการสอนต่างๆ เป็นต้น

KR1.2.3: มีกิจกรรมส่งเสริมและให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีอวกาศ จำนวนไม่น้อยกว่า 4 กิจกรรมต่อปี

KR1.2.4: ดาวเทียมขนาดเล็กเช่น CanSat, CubeSat (1U-3U) ที่พัฒนาโดยภาคการศึกษา ถูกส่งขึ้นสู่อวกาศ เพื่อปฏิบัติการทางอวกาศที่ออกแบบไว้ ไม่น้อยกว่า 1 การกิจต่อปี

KR1.2.5: มีหลักสูตรด้านเทคโนโลยีอวกาศร่วมกับหน่วยงานอวกาศชั้นนำและมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ

1.3. จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมและบริการด้านกิจการอวกาศ (Establish Space Affairs Promotion and Services Center)

O1.3: สทอภ. เป็นศูนย์กลางด้านอวกาศของประเทศ ว่าหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนากิจการอวกาศ

KR1.3.1: ศูนย์ส่งเสริมและบริการด้านกิจการอวกาศ 1 ศูนย์ พร้อมเปิดให้บริการภายในปี 2567

KR1.3.2: จำนวนผู้ประกอบการที่ได้ประโยชน์จากการใช้บริการศูนย์ส่งเสริมและบริการด้านกิจการอวกาศ ไม่น้อยกว่า 15 รายต่อปี

KR1.3.3: สทอภ. มีโครงสร้างด้านการตลาดอวกาศ (AIT) ที่ได้รับการรับรองระบบคุณภาพมาตรฐานระดับสากล

2. เพิ่มขีดความสามารถภูมิสารสนเทศเพื่อบริหารสถานการณ์สำคัญของประเทศ (Enhance Geoinformatics for Nation - GI for All)

2.1. จัดตั้งศูนย์ภูมิสารสนเทศ (Establish Geospatial Intelligence Center)

O2.1: สทอภ. เป็นศูนย์ภูมิสารสนเทศของประเทศ ที่ให้บริการข้อมูลจากตัวระบบสำรวจโลก (Earth Observation System: EOS) และข้อมูลทางวิทยาศาสตร์ระดับโลก (Earth Science System: ESS) ที่เชื่อถือได้ โดยการพัฒนาและต่อยอดการใช้ ISP/AIP เป็นการประยุกต์ใช้นวัตกรรมเพื่อรองรับนโยบายที่นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง จากโครงการดาวเทียม THEOS-2 และเพื่อการพัฒนาและสร้างการใช้ประโยชน์และให้บริการในคำขวัญ ธรรมชาติ ทรัพยากรธรรมชาติ ระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเกษตร การจัดการน้ำ และการใช้ที่ดิน

KR2.1.1: ศูนย์ภูมิสารสนเทศ (Geospatial Intelligence Center) เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลหรือให้คำปรึกษาด้าน GI และ ESS

1) ศูนย์ข้อมูลภูมิสารสนเทศและวิทยาศาสตร์ระบบโลกเพื่อการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Space for ESS Knowledge and Climate Action Center) พร้อมเปิดภายในปี 2566

2) ศูนย์ข้อมูลภูมิสารสนเทศเพื่อการวางแผน (Actionable Intelligence Center) พร้อมเปิดภายในปี 2567

KR2.1.2: Open Geospatial Platform เพื่อเป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงและให้บริการข้อมูลและเครื่องมือด้านภูมิสารสนเทศแบบครบวงจร และรองรับการพัฒนาแบบจำลอง เครื่องมือ และแอปพลิเคชัน ด้านภูมิสารสนเทศ ดอยสนองนโยบาย Digital Government และ Open Data โดยมีจำนวนผู้ใช้งานเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 10% (จาก Baseline ปี 2566)

KR2.1.3: Applications/Solutions สำหรับผู้ใช้งานทุกระดับ (GI for All) ได้แก่

1) ผู้บริหารหน่วยงานระดับนโยบาย: เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เป็นารสำคัญของประเทศหรือนานาชาติ ไม่ต่ำกว่า 1 ประเด็นต่อปี

2) ประชาชน: เพื่อตอบสนองต่อคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน ไม่ต่ำกว่า 1 เรื่องต่อปี โดยมีจำนวนผู้ใช้งานไม่น้อยกว่า 30% ของกลุ่มเป้าหมาย

KR2.1.4: Applications ด้านภูมิสารสนเทศ ที่เจ้าหน้าที่ สทอภ. มีส่วนร่วมในการพัฒนาไม่น้อยกว่า 50%

4. พัฒนา สทอภ. ให้เป็น Healthy Organization (Transform GISTDA to a Healthy Organization)

4.1. มุ่งพัฒนาสู่องค์กรประสิทธิภาพสูงระดับสากล (Aim to be the International High Performance Organization)

O4.1: สทอภ. เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงมีมาตรฐานเทียบเท่าหน่วยงานอวกาศระดับสากล

KR4.1.1: ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยทั้งกายภาพและวิธีการทำงาน รวมไปถึงมีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการทำงานร่วมกัน "ONE GISTDA, ONE TEAM" ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม/ปี

KR4.1.2: มีการพัฒนาขีดความสามารถ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ดังนี้

- มีการพัฒนากิจกรรมด้าน soft skill และ hard skill สอดคล้องกับ competency ของตำแหน่งงาน เช่น management skill, leadership skill, foresight, การใช้ภาษาต่างประเทศ การเขียนโปรแกรม การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นต้น

- มีการนำผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาทักษะมาใช้ในการประเมิน KPI และการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือน

- มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ใหม่จากลูกจ้าง สทอภ./ลูกจ้างโครงการ ที่มีคุณสมบัติตาม competency ของตำแหน่งงานเป็นลำดับแรก

KR4.1.3: มีมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ (Process) ด้วย Digital Transformation และการนำเทคโนโลยีมาช่วย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ สทอภ.

KR4.1.4: มีแนวทางการบริหาร Talent Management System และให้รางวัลแก่เจ้าหน้าที่ที่มีทักษะ/ประสิทธิภาพสูง (High-talent/High-performance employees)

3. ผลักดันนโยบายประเทศด้านอวกาศและภูมิสารสนเทศ (Strengthen Policy Promotion)

3.1. พัฒนานโยบายส่งเสริมเศรษฐกิจอวกาศและภูมิสารสนเทศ (Formulate the Space and Geoinformatics Promotion policy)

O3.1: สทอภ. เป็นกลไกของคณะกรรมการนโยบายด้านอวกาศและภูมิสารสนเทศแห่งชาติ ตลอดจนคณะกรรมการแห่งชาติอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนมาตรการ นโยบายส่งเสริมกิจการอวกาศและภูมิสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประเทศ

KR3.1.1: มีนโยบาย มาตรการส่งเสริมความร่วมมือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบนิเวศด้านอวกาศ (Space Ecosystem) ไม่ต่ำกว่า 5 ความร่วมมือ/มาตรการ

KR3.1.2: มีนโยบาย มาตรการส่งเสริมความร่วมมือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบนิเวศด้านภูมิสารสนเทศ (GI Ecosystem) ไม่ต่ำกว่า 5 ความร่วมมือ/มาตรการ

KR3.1.3: ผลักดันให้เกิด Platform ด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศที่เปิดให้สาธารณะสามารถเข้าถึงข้อมูลและนำไปใช้ได้ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (open data) ไม่ต่ำกว่า 3 platform

KR3.1.4: ผลักดันให้มีประกาศใช้ พรบ. กิจการอวกาศ แผนแม่บทอวกาศแห่งชาติ และแผนแม่บทภูมิสารสนเทศแห่งชาติ

KR4.1.5: สร้างระบบการทำงานที่ยืดหยุ่นสำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อนำไปสู่ประสิทธิภาพขององค์กร เช่น ระบบงานรองรับการทำงานแบบระยะไกล (Working from anyplace)

KR4.1.6: ส่งเสริมการมีสุขภาวะ (Well-being) ของเจ้าหน้าที่ (Mental and physical) ความมีส่วนร่วมในองค์กร การมีสุขภาพทางการเงินที่ดี เช่น ให้ความรู้ทางการเงินส่วนบุคคล การเข้าถึงแหล่งเงินทุน เป็นต้น

KR4.1.7: มีช่องทางทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และให้บริการที่มีประสิทธิภาพ สร้างการรับรู้ต่อสาธารณะ รวมไปถึงการสร้างประสบการณ์ที่ดีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในปี 2566

KR4.1.8: มีการทบทวนการประเมินยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ที่สนับสนุนผู้บริหารในการตัดสินใจและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตตามหลัก Evidence-based และมีการทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

KR4.1.9: มีกิจกรรมการพัฒนา และส่งเสริมการอยู่ร่วมกันระหว่าง สทอภ. กับชุมชนและท้องถิ่น

4.2. สร้างโมเดลธุรกิจใหม่ในการสร้างคุณค่าและรายได้ (Invent a New Business Model for income and value creation)

O4.2: มีโมเดลการสร้างคุณค่าและรูปแบบธุรกิจในการหารายได้สนับสนุน (Asset) ของ สทอภ. ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและการต้องการของผู้ใช้งาน

KR4.2.1: สร้างคุณค่าโดยมีเป้าหมาย SROI ไม่น้อยกว่า 4.0 ในปี 2570 และรายได้สุทธิจากผลิตภัณฑ์ บริการ ไม่น้อยกว่า 100 ลบ. ภายในปี 2566 โดยมีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 10% ต่อปี

KR4.2.2: พัฒนารูปแบบธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ บริการ และเครือข่ายพันธมิตรของ สทอภ. ทั้งในและต่างประเทศที่ตอบโจทย์ผู้ใช้งาน และการบริหารจัดการทรัพยากรต่างๆ เช่น ต้นทุน/รายได้บุคลากร อย่างมีประสิทธิภาพ

KR4.2.3: สร้างวัฒนธรรมที่คำนึงถึงคุณค่าของการลงทุน เช่น ยกเลิกระบบ product, services ที่ไม่ตอบโจทย์ ไม่มีผู้ใช้บริการ

ดังนั้น สทอภ. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนปฏิบัติการ สทอภ. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังพฤติกรรม คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สทอภ. มีสุขภาวะที่ดี มีความรักชาติ และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต” จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการ สทอภ. 5 ปี (2566-2570) : ประเด็นหลัก พัฒนา สทอภ. ให้เป็น Healthy Organization ประเด็นย่อย มุ่งสู่องค์กรประสิทธิภาพสูงระดับสากล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (2566-2570)

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี และ 2) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ

จังหวัด คุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
1) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความผูกพันและการทำงานร่วมกัน (GISTDA One Team) ๑.๑ กิจกรรม จิตอาสา (บำเพ็ญสาธารณประโยชน์) ๑.๒ กิจกรรม เชิดชูคนดี/กระทำความดี ดำเนินชีวิตตามหลัก ๕ คุณธรรม ๑.๓ กิจกรรม บอกบุญ (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/กิจกรรม ที่เชื่อมโยงกับหลัก ๕ คุณธรรม “เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”) ๑.๔ กิจกรรม พัฒนา/ปรับปรุง กฎ/ระเบียบ/แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม ของ สทอภ.	๑.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความผูกพันและการทำงานร่วมกัน (GISTDA One Team) ระหว่างหน่วยงานภายใน ๒.ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม การให้ตามหลักของศาสนา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	๑.ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 10/กิจกรรม) ๒.ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร/กิจกรรมที่เชื่อมโยงกับหลัก ๕ คุณธรรม “เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” (๕ ครั้ง)	๑.บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม “เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	๕๕,๐๐๐ บาท				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
	๓.ส่งเสริมสุขภาวะ สร้างขวัญกำลังใจ ใน การปฏิบัติงาน (Healthy Mentality)	๓.มีกฎ/ระเบียบ/ แนวปฏิบัติ ด้าน จริยธรรม ที่เป็น ของ สทอภ.)						

แผนปฏิบัติการ สทอภ. 5 ปี (2566-2570) : ประเด็นหลัก พัฒนา สทอภ. ให้เป็น Healthy Organization ประเด็นย่อย มุ่งสู่องค์กรประสิทธิภาพสูงระดับสากล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (2566-2570)

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาแผนย่อย: 1) สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง 2) พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม 3) เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการ พัฒนาระบบ/กลไกขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร สทอภ. ๒.๑ กิจกรรม การปรับปรุงพัฒนา/มาตรฐาน/ช่องทาง/แนวทางการป้องกันทุจริตและกระบวนการร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ ๒.๒ กิจกรรม ขับเคลื่อนและติดตาม การเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สทอภ. ๒.๓ กิจกรรม ปลุกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรปฏิบัติงานใหม่	๑.ปลูกฝังพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ตามหลัก ๕ คุณธรรม “เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ๒.ยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.มีระบบร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีแนวปฏิบัติในการรับเรื่อง ร้อยเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.มีคู่มือสำหรับบุคลากรใหม่ ที่ปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑.บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรม สะท้อน คุณธรรม “เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	๕,๐๐๐ บาท				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
		๓.สำนักงานได้รับยกย่อง/ รับรางวัล จากหน่วยงาน ภายนอกด้านจริยธรรม คุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใส (๒ รางวัล)						

แผนปฏิบัติการ สทอภ. 5 ปี (2566-2570) : ประเด็นหลัก พัฒนา สทอภ. ให้เป็น Healthy Organization ประเด็นย่อย มุ่งสู่องค์กรประสิทธิภาพสูงระดับสากล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (2566-2570)

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติของบุคลากร สทอภ. ๓.๑ กิจกรรม ทานปัญญา (ส่งเสริมการให้ทานด้านความรู้ เช่น การบริจาคหนังสือ การลดหย่อนค่าเยี่ยมชมงาน ในสถาบันการศึกษา เป็นต้น) ๓.๒ กิจกรรม การส่งเสริมความรอบรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑.สร้างความตระหนักรู้จริยธรรม คุณธรรมตามหลัก ๕ คุณธรรม “เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ๒.เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๓.ส่งเสริมให้ สทอภ.	๑.งดเว้นค่าเยี่ยมชม ดูงาน สำหรับหน่วยงานด้านการศึกษา (๑๐ หน่วยงาน/สถานศึกษา) ๒.มีกิจกรรมสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสด้านการศึกษา (๒ กิจกรรม)	๑.บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม “เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	๑๐,๐๐๐ บาท				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
	เป็นแหล่งทุนชีวิตในการ เรียนรู้ที่เข้าถึงง่าย สำหรับเด็กและเยาวชน ไทย							

เป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(1)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร		รวม	๒๐๐	คน
(2)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ		รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		รวม	๑๐๐	คน
(3)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		รวม	-	ระบบ
(4)	จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		รวม	๒๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
	13 - 24 ปี	รวม.....๑๐.....คน	25 - 40 ปี	รวม.....๑๓๐.....คน	
	41 - 60 ปี	รวม.....๖๐.....คน	60 ปีขึ้นไป	รวม.....คน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญูประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รวม_____โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ	จำนวน_____บาท
จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	จำนวน_____บาท
จากงบอื่น ๆ	จำนวน_____บาท

ข้อมูลพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง : ๑๒๐ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี)

ชื่อผู้ประสานงาน : นายปัญญาวุธ วิวิธชัย สังกัด : สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

โทรศัพท์ : ๐๒ ๑๔๑ ๔๕๐๐ โทรสาร : ๐๒๑๔๓ ๙๖๐๓

อีเมล : punjawut@gistda.or.th Line ID : oathrambo

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
1. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)	๓๒๐	๑	๒๐๐ คน

2. คำสั่งปรับปรุงคณะทำงานพัฒนาศักยภาพองค์กรให้ครอบคลุมด้านการ ขับเคลื่อนจริยธรรม



คำสั่ง สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๑ /2566

เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพองค์กร

ตามคำสั่ง สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ที่ 116/2564 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพองค์กร นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ครอบคลุมด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อกำหนดเพิ่มเติมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และให้เกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจและหน้าที่ตามความในมาตรา 28 และ 29 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ปรับปรุงแก้ไของค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพองค์กรตามคำสั่งข้างต้น ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| 1. รองผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
ที่กำกับดูแลภารกิจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน 3 ท่าน (หากมี) | คณะกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักบริหารโครงการอื้อส-2 หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักสร้างเสริมพันธมิตร หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการสำนักเครือข่ายองค์ความรู้ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคโนโลยีกิจการอวกาศ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการสำนักปฏิบัติการดาวเทียม หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมภูมิสารสนเทศ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการสำนักประยุกต์และบริหารภูมิสารสนเทศ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการสำนักจัดการองค์การส่วนกลาง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 12. ผู้อำนวยการสำนักจัดการอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 13. เจ้าหน้าที่สำนักงานผู้อำนวยการ | คณะกรรมการ |
| 14. หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 15. หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและสัญญา หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 16. หัวหน้าฝ่ายจัดการเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศกลาง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 17. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 18. เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร ที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. ศึกษา วิเคราะห์ ประเมินภารกิจตามโครงสร้างของสำนักงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคตเพื่อจัดทำข้อเสนอ และสรุปผลการประเมินเสนอต่อผู้อำนวยการ สทอภ.
2. จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลของ สทอภ. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร และบุคลากรรองรับการดำเนินการให้บรรลุตามวิสัยทัศน์นโยบายที่กำหนดแผนงาน และโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรและบุคลากรเสนอต่อผู้อำนวยการ สทอภ.
3. ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมตามที่คณะกรรมการพัฒนา และส่งเสริมองค์การมหาชนกำหนด เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งให้ส่งเสริมสนับสนุน ให้ความรู้ คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกัน และลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม
4. ศึกษา วิเคราะห์เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 และกำหนดกรอบแนวทางและแผนงานต่างๆ เพื่อการพัฒนากระบวนการทำงานและตัววัดผล รวมถึงจัดทำ ข้อมูลผลการดำเนินงานของ สทอภ. ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)
5. ศึกษา วิเคราะห์กรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกำหนดกรอบแนวทางและแผนงานต่างๆ รวมถึงจัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานของ สทอภ. ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้
6. เผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรและส่งเสริมสนับสนุนให้มีการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคลของ สทอภ. แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ในการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐเป็นระบบราชการ 4.0 และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และที่เกี่ยวข้อง
7. รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการดำเนินงานของ สทอภ. ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA 4.0) ในการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐเป็นระบบราชการ 4.0 และเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยวิเคราะห์จุดแข็ง และโอกาสปรับปรุง พร้อมทั้งข้อสังเกตและ/หรือข้อเสนอแนะต่อผู้อำนวยการ สทอภ.
8. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ สทอภ.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 เมษายน 2566



(นายปรกรณ์ อาภาพันธุ์)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

3. Dos & Don'ts การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

Dos & Don'ts

การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



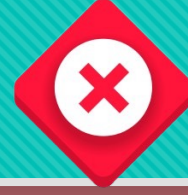
แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การ
งาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มี
ประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของ
ทางราชการอย่างประหยัดและ
คุ้มค่า



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำความผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง
และข้าราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจ
ประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรค
การเมือง



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรักษาวินัยธรรม
อย่างเคร่งครัดประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม”



GISTDA

Dos & Don'ts

การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การ
งาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มี
ประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของ
ทางราชการอย่างประหยัดและ
คุ้มค่า



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำความผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง
และข้าราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจ
ประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรค
การเมือง



“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรักษาวินัยธรรม
อย่างเคร่งครัดประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม”



GISTDA