



GISTDA

สรุปข่าวสารและกิจกรรม

ในการพัฒนาองค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

GISTDA เติมน้ำยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส ปี 2569 จัดสัมมนาเสริมสร้างความรู้
“หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา” มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลไร้ทุจริต



สรุปข่าวกิจกรรม GISTDA จัดงานสัมมนา “เสริมสร้างองค์ความรู้ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พร้อมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส





หลักเกณฑ์ธรรมจรรยา

เข้าใจหลักเกณฑ์ของ ป.ป.ช. ในเรื่อง
การรับทรัพย์สิน ผลประโยชน์กับข้อ
รวมถึงการรายการการรับของขวัญ
ของรางวัล ตามแบบฟอร์มของ ป.ป.ช.



No Gift Policy

งดรับ จดไว้ ของขวัญ
เพื่อความโปร่งใสขององค์กร



แนวปฏิบัติ Do & Don't

- รับทราบแนวปฏิบัติ Do & Don't
- แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติ
อย่างถูกต้อง



ยกระดับผลประเมิน ITA ปี 2569

มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้สามารถ
ผ่านเกณฑ์การประเมินได้ระดับที่สูงขึ้น



13 มกราคม 2569 | 09.00-16.00 น.



ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน หลักสี่ กรุงเทพมหานคร

วันที่ 13 มกราคม 2569 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ GISTDA จัดงาน
สัมมนา “เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงาน
ของรัฐ พร้อมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. 2569” ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน หลักสี่
กรุงเทพมหานคร โดยมีคณะผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง
การจัดสัมมนาในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงพลังร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และยกระดับธรรมาภิบาล
ภายในองค์กร โดยเน้นย้ำถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับ
ซ้อน ตลอดจนสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับนโยบาย "No Gift Policy" และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดตามหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารทุกระดับในกิจกรรมครั้งนี้ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ ในการขับเคลื่อน GISTDA ให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านการบริหารงานที่โปร่งใส เชื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรมอย่างยั่งยืน

[ประเด็นสาระความรู้และวัตถุประสงค์สำคัญ]

จากการจัดสัมมนาดังกล่าว สามารถสรุปประเด็นสาระความรู้และเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาองค์กรได้ 6 ประเด็นหลัก ดังนี้:

- 1. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นรูปธรรม เป็นการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ "งดรับ งดให้" ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ
- 2. สร้างความเข้าใจใน "หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา" มุ่งให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่รัฐเกี่ยวกับขอบเขตและหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย ว่าสิ่งใดสามารถรับได้หรือไม่ได้ตามธรรมจรรยา (เช่น การรับของขวัญตามประเพณีนิยมที่มีมูลค่าไม่เกินที่กฎหมายกำหนด) เพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของ ป.ป.ช.
- 3. การแยกแยะพฤติกรรมผ่านแนวทาง Dos & Don'ts สร้างความชัดเจนในการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ "พฤติกรรมสีเทา" (พฤติกรรมก้ำกึ่งที่เสี่ยงต่อการทุจริต) ช่วยให้นุคลากรมีแนวทางที่ชัดเจนในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม
- 4. ปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) มุ่งสร้างความตระหนักรู้และเกรงกลัวต่อการทุจริตคอร์รัปชันในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับนโยบายไปจนถึงระดับปฏิบัติการ เพื่อให้ความซื่อสัตย์สุจริต กลายเป็นค่านิยมหลักขององค์กร
- 5. ผลักดันผลคะแนนการประเมิน ITA ให้สูงขึ้น เป็นแนวทางสำคัญในการเตรียมความพร้อมและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. 2569 ให้ผ่านเกณฑ์ในระดับดีเยี่ยม
- 6. พลังขับเคลื่อนจากผู้บริหาร (Tone at the Top) แสดงให้เห็นถึงความใส่ใจและการมีส่วนร่วมของผู้บริหารทุกระดับ ที่พร้อมเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการปรับปรุง พัฒนา และกำกับดูแลระบบการบริหารงานด้วยความโปร่งใส

ข้อมูลอ้างอิง

https://www.gistda.or.th/news_view.php?n_id=9371&lang=TH

GISTDA จัดอบรมเชิงปฏิบัติการอัปสกีล HR มุ่งพัฒนาสมรรถนะองค์กร

ยกระดับผลประเมิน ITA สู่มาตรฐานสากล



The banner features the GISTDA logo and the title 'GISTDA จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ อัปสกีล HR มุ่งพัฒนาสมรรถนะองค์กร ยกระดับผลประเมิน ITA สู่มาตรฐานสากล'. It includes a large photo of a training session and a smaller photo of a group discussion. A sidebar on the right lists the agenda: 'ไฮไลต์กิจกรรม' (Key Activities) including 'พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล' (Developing HR knowledge), 'Workshop เชิงปฏิบัติการ' (Practical Workshop), 'ยกระดับสมรรถนะองค์กร' (Improving organizational competency), and 'มุ่งสู่มาตรฐานสากล' (Aiming for international standards). The date 'วันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568' is displayed at the bottom right. Social media links for GISTDA are provided at the bottom left.

พัฒนา HR ยุคใหม่ ขับเคลื่อนองค์กรด้วยคนคุณภาพ สู่อนาคตที่ยั่งยืน

วันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

www.gistda.or.th GISTDA @gistda GISTDA ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมอวกาศ เพื่อพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ

วันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 — สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ GISTDA จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาสมรรถนะกลุ่มงาน HR เพื่อการพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนยกระดับการประเมิน ITA" ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เพื่อเตรียมความพร้อมและเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากรสายงานทรัพยากรบุคคลในการเป็นแกนนำขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

การจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ของกลุ่มงาน HR ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถนำกลยุทธ์ด้านการบริหารงานบุคคลมาใช้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาองค์กร (Organization Development: OD) ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

HR กับบทบาทฟันเฟืองหลักขับเคลื่อน ITA ภายในกิจกรรมมีการเจาะลึกถึงการเชื่อมโยงภารกิจด้าน HR เข้ากับตัวชี้วัดการประเมิน ITA โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต การส่งเสริมธรรมาภิบาลในบริหารงานบุคคล (IIT) และการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานที่เป็นระบบและโปร่งใส (OIT) ซึ่งกลุ่มงาน HR จะต้องทำหน้าที่เป็นผู้ออกแบบกระบวนการและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเกิดความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ GISTDA มุ่งหวังว่าการอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว จะช่วยให้กลุ่มงาน HR สามารถนำองค์ความรู้และเครื่องมือที่ได้ไปวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ตอบโจทย์ทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการรักษามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อน GISTDA ให้เป็นองค์กรนวัตกรรมที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน

ข้อมูลอ้างอิง

https://www.gistda.or.th/news_view.php?n_id=9364&lang=TH

สำนักยุทธศาสตร์ GISTDA ประชุมเข้ม! วางกลยุทธ์เตรียมรับการประเมิน ITA ปี 69 มุ่งเป้าองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใส



ภาพข่าวกิจกรรม

สำนักยุทธศาสตร์ GISTDA ประชุมเข้ม! วางกลยุทธ์เตรียมรับการประเมิน ITA ปี 69 มุ่งเป้าองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใส

วันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2568
ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 7 สทอภ.
(อาคารบี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ)



สำนักยุทธศาสตร์ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ GISTDA จัดประชุมหารือแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และวางแผนขับเคลื่อนการตอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 7 สทอภ. (อาคารบี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ)

การประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อซักซ้อมความเข้าใจและเตรียมความพร้อมเชิงรุกเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี 2569 ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับธรรมาภิบาลขององค์กร

ประเด็นสำคัญในการประชุม

- ทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2569
- วิเคราะห์ผลการประเมินที่ผ่านมา และข้อเสนอแนะ
- กำหนดแนวทางการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบ
- ยกระดับการเปิดเผยข้อมูล และการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

GISTDA มุ่งเน้นขับเคลื่อนองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

www.gistda.or.th | GISTDA | @GISTDA_Space | 0 2141 4444



วันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2568 — สำนักยุทธศาสตร์ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ GISTDA จัดประชุมหารือแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และวางแผนขับเคลื่อนการตอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 7 สทอภ. (อาคารบี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ)

การประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อซักซ้อมความเข้าใจและเตรียมความพร้อมเชิงรุกเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี 2569 ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับธรรมาภิบาลขององค์กร โดยที่ประชุมได้ร่วมกันหารือในประเด็นหลัก ดังนี้:

- **การวางแผนขับเคลื่อนการตอบประเมิน:** กำหนด Timeline และผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดอย่างชัดเจน เพื่อให้การจัดส่งข้อมูลและหลักฐานมีความครบถ้วนและสะท้อนการปฏิบัติงานจริง
- **การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT):** ทบทวนแนวทางการปรับปรุงและอัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์หลักขององค์กร ให้มีความเป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย และสอดคล้องกับมาตรฐานความโปร่งใส
- **การยกระดับความเชื่อมั่น (IIT & EIT):** วางแผนกลยุทธ์การสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมส่วนร่วมของบุคลากรภายใน (Internal) และการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

สำนักยุทธศาสตร์ ในฐานะหน่วยงานหลักในการวางรากฐานและทิศทางการเติบโตของ GISTDA ให้มีความสำคัญอย่างยิ่งกับการนำผลการประเมินในปีที่ผ่านมาวิเคราะห์เพื่อปิดช่องว่างและเสริมสร้างจุดแข็ง โดยมุ่งเน้นให้การประเมิน ITA ไม่ใช่เพียงแค่การทำตามเกณฑ์ แต่เป็นเครื่องมือในการพัฒนาวัฒนธรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

ทั้งนี้ GISTDA มุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสให้อยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและภาคีเครือข่าย ในฐานะหน่วยงานนวัตกรรมอวกาศชั้นนำของประเทศที่มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ข้อมูลอ้างอิง

https://www.gistda.or.th/news_view.php?n_id=9365&lang=TH

GISTDA ประกาศเจตนารมณ์องค์กรโปร่งใส เดินหน้าขับเคลื่อนการประเมิน ITA
สู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน



วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ดร.ปกรณ์ อาภาพันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ GISTDA นำคณะผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต่อต้านทุจริต และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2569 ณ โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น

กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการยืนยันนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

มุ่งยกระดับการพัฒนาองค์กรด้วยเกณฑ์ ITA การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดย GISTDA ได้นำกรอบการประเมิน ITA มาใช้เป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาองค์กร เพื่อสำรวจและปรับปรุงกระบวนการทำงานภายใน ทั้งในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การใช้อำนาจตามหลักธรรมาภิบาล และการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรภายในองค์กร (IIT) รวมถึงการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ทั้งนี้ GISTDA ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จึงได้กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน และมาตรการต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมิน ITA เพื่อใช้เป็นกรอบในการป้องกันและป้องกันปัญหาการทุจริตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวไม่เพียงแต่เป็นการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA เท่านั้น แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ปลอดการทุจริต ปราศจากการคอร์รัปชันอย่างแท้จริง อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนและประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

ข้อมูลอ้างอิง

https://www.gistda.or.th/news_view.php?n_id=9007&lang=TH