การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

****

GISTDA เดินหน้ายกระดับคุณธรรมความโปร่งใส ปี 2569 จัดสัมมนาเสริมสร้างความรู้ “หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา” มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลไร้ทุจริต



วันที่ 13 มกราคม 2569 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ GISTDA จัดงานสัมมนา “เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พร้อมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. 2569” ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน หลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยมีคณะผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง

การจัดสัมมนาในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงพลังร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และยกระดับธรรมาภิบาลภายในองค์กร โดยเน้นย้ำถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับนโยบาย "No Gift Policy" และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารทุกระดับในกิจกรรมครั้งนี้ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการขับเคลื่อน GISTDA ให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านการบริหารงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมอย่างยั่งยืน

[ประเด็นสาระความรู้และวัตถุประสงค์สำคัญ]

จากการจัดสัมมนาดังกล่าว สามารถสรุปประเด็นสาระความรู้และเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาองค์กรได้ 6 ประเด็นหลัก ดังนี้:

- **1. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นรูปธรรม** เป็นการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ "งดรับ งดให้" ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ
- **2. สร้างความเข้าใจใน "หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา"** มุ่งให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่รัฐเกี่ยวกับขอบเขตและหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย ว่าสิ่งใดสามารถรับได้หรือไม่ได้ตามธรรมจรรยา (เช่น การรับของขวัญตามประเพณีนิยมที่มีมูลค่าไม่เกินที่กฎหมายกำหนด) เพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของ ป.ป.ช.
- **3. การแยกแยะพฤติกรรมผ่านแนวทาง Dos & Don'ts** สร้างความชัดเจนในการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ "พฤติกรรมสีเทา" (พฤติกรรมก้ำกึ่งที่เสี่ยงต่อการทุจริต) ช่วยให้บุคลากรมีแนวทางที่ชัดเจนในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม
- **4. ปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption)** มุ่งสร้างความตระหนักรู้และเกรงกลัวต่อการทุจริตคอร์รัปชันในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับนโยบายไปจนถึงระดับปฏิบัติการ เพื่อให้ความซื่อสัตย์สุจริตกลายเป็นค่านิยมหลักขององค์กร
- **5. ผลักดันผลคะแนนการประเมิน ITA ให้สูงยิ่งขึ้น** เป็นแนวทางสำคัญในการเตรียมความพร้อมและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. 2569 ให้ผ่านเกณฑ์ในระดับดีเยี่ยม
- **6. พลังขับเคลื่อนจากผู้บริหาร (Tone at the Top)** แสดงให้เห็นถึงความใส่ใจและการมีส่วนร่วมของผู้บริหารทุกระดับ ที่พร้อมเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการปรับปรุง พัฒนา และกำกับดูแลระบบการบริหารงานด้วยความโปร่งใส

ข้อมูลอ้างอิง

https://www.gistda.or.th/news_view.php?n_id=9371&lang=TH

GISTDA จัดอบรมเชิงปฏิบัติการอัปสกิล HR มุ่งพัฒนาสมรรถนะองค์กร
ยกระดับผลประเมิน ITA สู่มาตรฐานสากล



วันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 — สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ GISTDA จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ **"การพัฒนาสมรรถนะกลุ่มงาน HR เพื่อการพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนยกระดับการประเมิน ITA"** ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เพื่อเตรียมความพร้อมและเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากรสายงานทรัพยากรบุคคลในการเป็นแกนนำขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

การจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ของกลุ่มงาน HR ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสามารถนำกลยุทธ์ด้านการบริหารงานบุคคลมาใช้เป็นกลไกสำคัญในการ**พัฒนาองค์กร (Organization Development: OD)** ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อ**ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
HR กับบทบาทฟันเฟืองหลักขับเคลื่อน ITA ภายในกิจกรรมมีการเจาะลึกถึงการเชื่อมโยงภารกิจด้าน HR เข้ากับตัวชี้วัดการประเมิน ITA โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต การส่งเสริมธรรมาภิบาลในบริหารงานบุคคล (IIT) และการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานที่เป็นระบบและโปร่งใส (OIT) ซึ่งกลุ่มงาน HR จะต้องทำหน้าที่เป็นผู้ออกแบบกระบวนการและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเกิดความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ GISTDA มุ่งหวังว่าการอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว จะช่วยให้กลุ่มงาน HR สามารถนำองค์ความรู้และเครื่องมือที่ได้ไปวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรที่ตอบโจทย์ทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการรักษามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อน GISTDA ให้เป็นองค์กรนวัตกรรมที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน

ข้อมูลอ้างอิง

https://www.gistda.or.th/news_view.php?n_id=9364&lang=TH

สำนักยุทธศาสตร์ GISTDA ประชุมเข้ม! วางกลยุทธ์เตรียมรับการประเมิน ITA ปี 69
มุ่งเป้าองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใส



วันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2568 — สำนักยุทธศาสตร์ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ GISTDA จัดประชุมหารือแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และวางแผนขับเคลื่อนการตอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 7 สทอภ. (อาคารบี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ)

การประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อซักซ้อมความเข้าใจและเตรียมความพร้อมเชิงรุกเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี 2569 ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับธรรมาภิบาลขององค์กร โดยที่ประชุมได้ร่วมกันหารือในประเด็นหลักดังนี้:

- **การวางแผนขับเคลื่อนการตอบประเมิน:** กำหนด Timeline และผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดอย่างชัดเจน เพื่อให้การจัดส่งข้อมูลและหลักฐานมีความครบถ้วนและสะท้อนการปฏิบัติงานจริง
- **การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT):** หารือแนวทางการปรับปรุงและอัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์หลักขององค์กร ให้มีความเป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย และสอดคล้องกับมาตรฐานความโปร่งใส
- **การยกระดับความเชื่อมั่น (IIT & EIT):** วางแผนกลยุทธ์การสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมส่วนร่วมของบุคลากรภายใน (Internal) และการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

สำนักยุทธศาสตร์ ในฐานะหน่วยงานหลักในการวางรากฐานและทิศทางการเติบโตของ GISTDA ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการนำผลการประเมินในปีที่ผ่านมามาวิเคราะห์เพื่อปิดช่องว่างและเสริมสร้างจุดแข็ง โดยมุ่งเน้นให้การประเมิน ITA ไม่ใช่เพียงแค่การทำตามเกณฑ์ แต่เป็นเครื่องมือในการพัฒนาวัฒนธรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

ทั้งนี้ GISTDA มุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสให้อยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและภาคีเครือข่าย ในฐานะหน่วยงานนวัตกรรมอวกาศชั้นนำของประเทศที่มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ข้อมูลอ้างอิง

https://www.gistda.or.th/news_view.php?n_id=9365&lang=TH

GISTDA ประกาศเจตนารมณ์องค์กรโปร่งใส เดินหน้าขับเคลื่อนการประเมิน ITA สู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน



วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ดร.ปกรณ์ อาภาพันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ GISTDA นำคณะผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต่อต้านทุจริตและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2569 ณ โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น

กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอรัปชัน และการยืนยันนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล **มุ่งยกระดับการพัฒนาองค์กรด้วยเกณฑ์ ITA** การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ถือเป็นส่วนสำคัญในการ**ขับเคลื่อนด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดย GISTDA ได้นำกรอบการประเมิน ITA มาใช้เป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาองค์กร เพื่อสำรวจและปรับปรุงกระบวนการทำงานภายใน ทั้งในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การใช้อำนาจตามหลักธรรมาภิบาล และการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรภายในองค์กร (IIT) รวมถึงการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

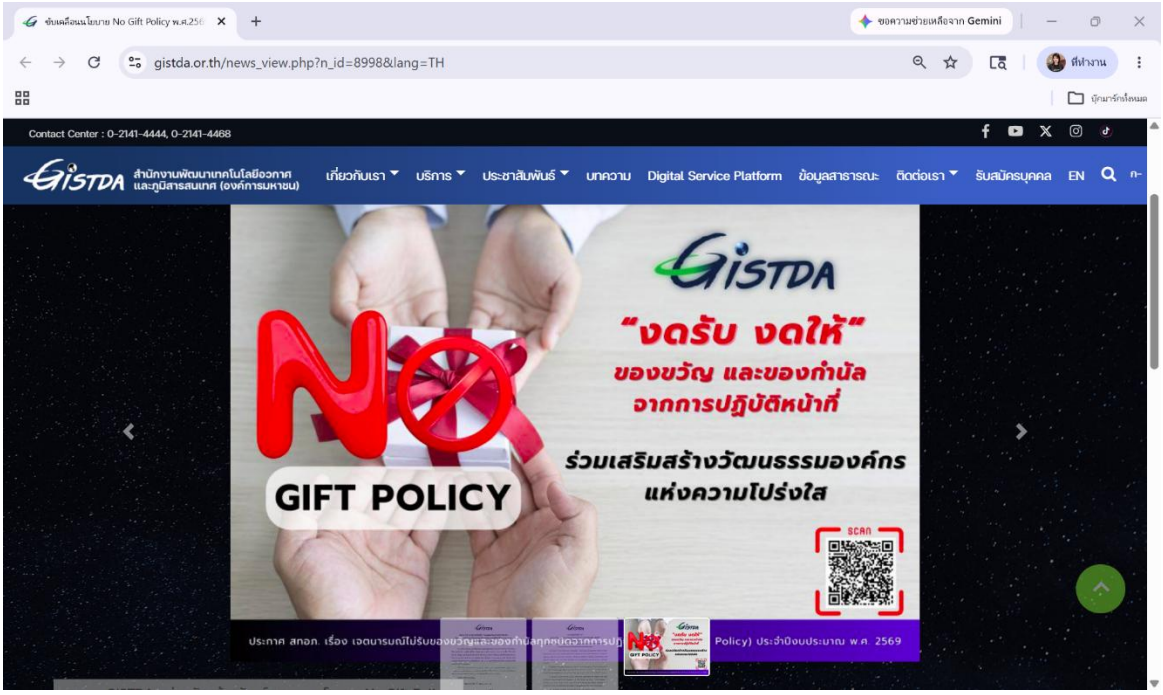
ทั้งนี้ GISTDA ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จึงได้กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน และมาตรการต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมิน ITA เพื่อใช้เป็นกรอบในการป้องปรามและป้องกันปัญหาการทุจริตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวไม่เพียงแต่เป็นการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA เท่านั้น แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการ**ขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร**ให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ปลอดการทุจริต ปราศจากการคอรัปชันอย่างแท้จริง อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนและประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

ข้อมูลอ้างอิง

https://www.gistda.or.th/news_view.php?n_id=9007&lang=TH

GISTDA เผยแพร่ ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับ "ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่"



บุคลากร GISTDA ร่วมกันสร้างวัฒน์รรมตามนโยบาย No Gift Policy และประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับ "ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่"

GISTDA ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) บนมาตรฐานจริยธรรมบุคลากรของรัฐ ปราศจากการรับผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ ในการเป็นหน่วยงานของรัฐที่บุคลากรทุกคนและทุกระดับ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และพร้อมยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นทุกรูปแบบ (Anti-Corruption)

และได้ออกประกาศ สำนักงานฯ เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัตินห้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2568

ข้อมูลอ้างอิง

https://www.gistda.or.th/news_view.php?n_id=8998&lang=TH

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

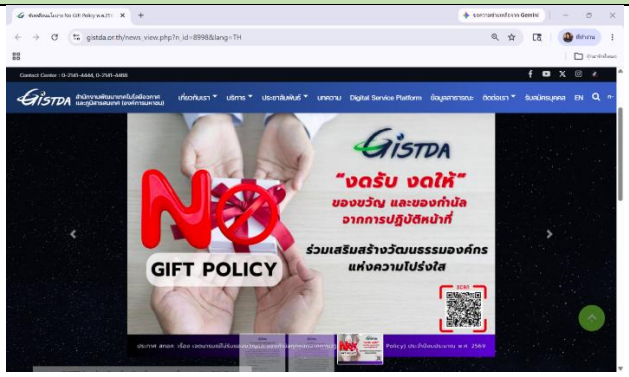
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) : สทอภ.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) : สทอภ.	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	บุคลากร **GISTDA** ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย **No Gift Policy** และประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับ "ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" **GISTDA** ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) บนมาตรฐานจริยธรรมบุคลากรของรัฐ ปราศจากการรับผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ จึงขอประกาศเจตนารมรณ์ ในการเป็นหน่วยงานของรัฐที่บุคลากรทุกคนและทุกระดับ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (**No Gift Policy)** และพร้อมยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอรัปชันทุกรูปแบบ (**Anti-Corruption)** และได้ออกประกาศ สำนักงานฯ เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (**No Gift Policy)** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			 GISTDA ประกาศ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้วย สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) บนมาตรฐานจริยธรรมบุคลากรของรัฐ ประพฤติการรับและประโยชน์ทั้งต่อทุกรูปแบบ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ ในการเป็นหน่วยงานของรัฐที่บุคลากรทุกคนและทุกระดับ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และพร้อมเป็นหนึ่งต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นทุกรูปแบบ (Anti-Corruption) ทั้งนี้ สทอภ. ขอน้อมรับการแสดงความยินดี ความปรารถนาดี และไมตรีจิตจากผู้รับบริการและบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อทุกท่าน และสำนักงานยินดีให้การให้บริการทุกภาคส่วน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างสม่ำเสมอและเป็นรูปธรรม เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนต่อไป จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. 2568 (นายปกรณ์ อภาพันธุ์) ผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ  GISTDA ANNOUNCEMENT OF GEO-INFORMATICS AND SPACE TECHNOLOGY DEVELOPMENT AGENCY (PUBLIC ORGANIZATION) ON DECLARATION OF INTENTION TO ANTI ALL FORMS OF CORRUPTION FOR 2026 On behalf of Geo-Informatics and Space Technology Development Agency (Public Organization): GISTDA we placing significant emphasis on the ethical execution of duties in alignment with the five moral principles (sufficiency, discipline, integrity, volunteerism, and gratitude) aligned with the ethical standards of state personnel, devoid of any conflicting interests. Therefore, we hereby declare our intention, as a state agency, that all personnel at every level will not accept gifts or any form of remuneration as part of their duties (No Gift Policy). We are steadfastly committed to combatting corruption in all its forms (Anti-Corruption). In doing so, GISTDA humbly acknowledges and appreciates the goodwill and good intentions of external parties or individuals who may contact our office. We are pleased to dutifully serve every sector in line with continuous and virtuous ethical principles. This commitment aims to contribute to the ongoing improvement of the lives of the people. This declaration is hereby announced and strictly adhered to by all. This announcement is hereby issued on December 29, 2025 (Pakorn Apaphant, Ph.D.) Executive Director Geo-Informatics and Space Technology Development Agency ข้อมูลอ้างอิง https://www.gistda.or.th/news_view.php?n_id=๘๙๙๘&lang=TH
๒	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) : สทอภ.	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ - ปัจจุบัน	ได้นำประกาศขึ้น web site สำนักงานเพื่อ สื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ต่อสาธารณะ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
			 บุคลากร GISTDA ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย **No Gift Policy** และประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับ "ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" สทอภ. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม **๕** ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) บนมาตรฐานจริยธรรมบุคลากรของรัฐ ปราศจากการรับผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ ในการเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่บุคลากรทุกคนและทุกระดับ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (**No Gift Policy**) และพร้อมยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอรัปชันทุกรูปแบบ (**Anti-Corruption**) ข้อมูลอ้างอิง https://www.gistda.or.th/news_view.php?n_id=๘๙๙๘&lang=TH

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและ ภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) : สทอภ.	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘	กิจกรรมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต่อต้านทุจริตและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๙	

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ดร.ปกรณ์ อาภาพันธุ์ ผู้อำนวยการ GISTDA นำคณะผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต่อต้านทุจริตและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๙ ณ โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการยืนยันนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล **มุ่งยกระดับการพัฒนาองค์กรด้วยเกณฑ์ ITA** การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ถือเป็นส่วนสำคัญในการ**ขับเคลื่อนด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย GISTDA ได้นำกรอบการประเมิน ITA มาใช้เป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาองค์กร เพื่อสำรวจและปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในทั้งในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การใช้อำนาจตามหลักธรรมาภิบาล และการส่งเสริม

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				วัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรภายในองค์กร (IIT) รวมถึงการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้งนี้ GISTDA ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จึงได้กำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน และมาตรการต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมิน ITA เพื่อใช้เป็นกรอบในการป้องปรามและป้องกันปัญหาการทุจริตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ข้อมูลอ้างอิง https://www.gistda.or.th/news_view.php?n_id=๙๐๐๗&lang=TH

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ส่งเสริมสนับสนุนนโยบาย No Gift Policy ของ สำนักงาน อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....

(นายชาคริต ประสงค์สุข)

ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายปกรณ์ อาภาพันธุ์)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็ปไซต์