

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2569 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการ ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผล สัมฤทธิ์ โดยแผนปฏิบัติการฯ นี้จัดทำให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ นอกจากนี้ ได้นำผลการ ทบทวน ปรับปรุง ต่อยอดผลการดำเนินงานตลอดจนปัญหา อุปสรรค ที่ผ่านมาของ สทอภ. นำมาเป็นกรอบแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

พฤศจิกายน 2569

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

(1) หลักการและเหตุผล

(2) กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 2 เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สทอภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมาย, กลยุทธ์, ตัวชี้วัด, หน่วยนับ, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สทอภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ

ส่วนที่ 1
หลักการและเหตุผล

1. ที่มา

1. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของนานาประเทศ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้ จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index - CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International - TI) ปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 ของโลกจาก 180 ประเทศ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

2. กฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) พ.ศ. 2564 กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธร รมในกระทรวง รวมทั้ง จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2563 – 2565) ซึ่งจะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน 2565 และเพื่อให้การดำเนินภารกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตฯ ระยะที่ 2 ของ สำนักงาน ป.ป.ช. แผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง จึงจัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 – 2570)” เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จะจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับสมบูรณ์ พร้อมจัดตั้งกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานให้มีผลเป็นรูปธรรมต่อไป

4. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแปลงแนวทางจาก (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 – 2570)” ในข้างต้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

<u>วัตถุประสงค์</u>

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม หรือตามกฎระเบียที่หน่วยงานกำหนด

3) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ สทอภ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

4) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	เป้าหมายที่ ๒ สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
ตัวชี้วัด ๑) จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่ สทอภ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร ๒) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สทอภ. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	**ตัวชี้วัด** จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ. หรือ สป.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	**ตัวชี้วัด** ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
กลยุทธ์ ๑) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ๒) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต ๓) บูรณาการ สทอภ. ตามแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต ๔) วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	**กลยุทธ์** วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	**กลยุทธ์** ๑.) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๒.) พัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓.) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สทอภ. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษา/บุคคลตัวอย่าง (๑๕,๐๐๐ บาท) ๒) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละอายและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม สทอภ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (๑๕,๐๐๐ บาท) ๓) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สทอภ. ตามแนวทางประเมิน ITA ๔) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๕) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริตของบุคลากร สทอภ. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๖) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ สทอภ. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สทอภ. ๗) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษา	๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สป.อว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท. ๒) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สทอภ. ๓) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สทอภ. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ. ๒)การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย ๓) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ

ส่วนที่ 2

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	(1) จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมของบุคลากร	2 กิจกรรม
	1.2) ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต	(2) ร้อยละของบุคลากร สทอภ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต และมีวัฒนธรรมที่ดีของบุคลากร สทอภ.	ร้อยละ 85
	1.3) บูรณาการ สทอภ. ตามแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต		
	1.4) วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อม โยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	(3) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สป.อว. (ITA)	90 คะแนน
เป้าหมายที่ 2 : สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	2.1) วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	(4) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ. จัด หรือการเข้าร่วมกิจกรรมหรือดำเนินการตามมาตรการที่ สป.อว. จัด/กำหนด	3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	3.1) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช . และ สำนักงาน ป.ป.ท.	(5) ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100
	3.2) พัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด		
	3.3) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ		

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. เป้าหมาย

1. บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2. ตัวชี้วัด

1. จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมของบุคลากร ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม
2. ร้อยละของบุคลากร สทอภ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต และมีวัฒนธรรมที่ดีของบุคลากร สทอภ. ร้อยละ 85

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สทอภ. และเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	(1) จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมของบุคลากร ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	-	ต.ค. 2568 ถึง ก.ย. 2569	ฝศอ./สยศ.
	2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อสร้างสังคมและวัฒนธรรมที่ดีของบุคลากรภายใน สทอภ.	(2) ร้อยละของบุคลากร สทอภ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต และมีวัฒนธรรมที่ดีของบุคลากร สทอภ. ร้อยละ 85	-	ต.ค. 2568 ถึง ก.ย. 2569	ฝศอ./สยศ.
	3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สทอภ. ตามแนวทางการประเมิน ITA				
	4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		-	ก.ย. 2569	ฝศอ./สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต	5) เรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการไม่ยอมรับการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร สทอภ. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	(2) ร้อยละของบุคลากร สทอภ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และมีวัฒนธรรมที่ดีของบุคลากร สทอภ. ร้อยละ 85	-	ต.ค. 2568 ถึง ก.ย. 2569	ฝศอ./สยศ.
1.3 บูรณาการ สทอภ. ตามแนวทาง STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต					
1.4 วิเคราะห์ และพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับ แนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	6) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สทอภ. ประจำปี 2568	(3) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สป.อว. (ITA) (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)	-	ต.ค. 2568 ถึง ก.ย. 2569	ฝศอ./สยศ.
	7) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษา		-		

1. เป้าหมาย

2. สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

2. ตัวชี้วัด

1. จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ.หรือ สป.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
2.1 วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทอภ. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ.หรือ สป.อว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-	ต.ค. 2568 ถึง ก.ย. 2569	ฝศอ./สยศ.
	2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สทอภ.				
	3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สทอภ. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่				
	4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				

1. เป้าหมาย

3. การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

2. ตัวชี้วัด

1. ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.	ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.	-	ต.ค. 2568 ถึง ก.ย. 2569	ฝศอ./สยศ.
3.2 พัฒนากระบวนการและกลไกใน การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด	2) การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย				
3.3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	-	-	-	-