



หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ สทอภ.
สำหรับใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2545

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ สทอภ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม อาศัยอำนาจตามความในข้อ 23 วรรค 2 ของข้อบังคับสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2544 คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ สทอภ. สำหรับใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ให้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่ สทอภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 โดยมีผู้อำนวยการเป็นประธาน รอง ผสทอภ. เป็นรองประธาน ผอ.สำนัก/ศูนย์ เป็นคณะทำงาน และ ผอ.สบท. เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
2. การเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่แรกของปีงบประมาณ
3. การเลื่อนเงินเดือนจะต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน
4. ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปตามลำดับ เป็นผู้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานตามแบบที่กำหนด แล้วสรุปผลการประเมินต่อคณะทำงาน
5. เจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้
 - (1) ในรอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และความอดสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่สำนักงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ สมควรจะได้รับ การเลื่อนเงินเดือน
 - (2) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่มีวันลาพัก โดยถือเกณฑ์วันลารวมทั้งลากิจและลาป่วย ไม่เกิน 45 วัน เว้นแต่ ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ไม่เกิน 120 วัน ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 90 วัน ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน 120 วัน
 - (3) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลาบ่อยครั้ง
 - (4) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงาน เว้นแต่เหตุสุดวิสัย
 - (5) ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 เดือน
 - (6) ต้องเป็นผู้ไม่อยู่ในช่วงเวลาทดลองปฏิบัติงาน
 - (7) ในรอบปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ ปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า 3 เดือน

6. เจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีมากกว่าเกณฑ์ปกติ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 5 และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง ดังต่อไปนี้ด้วยคือ
- (1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่นจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
 - (2) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ต้องเสี่ยงอันตรายเป็นพิเศษ
 - (3) ปฏิบัติงานเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่จนเกิดประโยชน์ต่อสำนักงานเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
 - (4) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเป็นพิเศษ และสำนักงานได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มนั้นหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
 - (5) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความตราคราเหินเฉื่อยเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่ง
 - (6) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่สำนักงานหรือประเทศชาติ
7. ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง เว้นแต่การเลื่อนเงินเดือนตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร สทอภ. พิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2544



(นายสุวิทย์ วินุลย์เศรษฐ์)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ