



รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 12 เดือน (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568)

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบพัฒนาบุคลากร_แผนงานพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากร
โครงการตามแผนงาน : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ชื่องบดำเนินงาน : ไม่ใช้งบประมาณ

ส่วนที่ 2 ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน 18 กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 18 กิจกรรม
การใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ส่วนที่ 3 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- เป้าหมายที่ 1 บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
เป้าหมายที่ 2 สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง
เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 - วันที่ 30 กันยายน 2568)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 1 บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มেলাทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สทอภ. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริต ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	จำนวนหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการด้านทุจริตที่ สทอภ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกลุ่มেলাทางสังคมไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	ดำเนินการโดยไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	สทอภ. มีการดำเนินการดังนี้ 1. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต่อต้านทุจริต คอรัปชั่น และเป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมอัศวินแกรนด์ คอนเวนชั่น เพื่อประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ , ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2. จัดกิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล” (International Anti-Corruption Day) เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567 ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น 6 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ กทม. เพื่อให้บุคลากร ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้บุคลากรไม่กระทำการใดๆ ที่แสดงเจตนาทุจริต คอรัปชั่น โดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ และเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบว่า GISTDA มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ พร้อมร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านคอร์รัปชั่น "สู้ให้สุด หยุดการโกง"	ฝศอ./สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 1 บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
				3. จัดกิจกรรมสื่อสารภายใน ผ่านรายการ GISTDA Station EP.6 "การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ที่คนจิสต้าต้องรู้" เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2568 ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น 6 ศูนย์ราชการ กทม และผ่านระบบออนไลน์ เพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าใจ • สินค้า และ บริการที่รักษาสิ่งแวดล้อม • วิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมีอะไรบ้าง • กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวข้องกับ จิสต้า ในฐานะองค์กรที่มีมาตรฐาน Green Office	
	2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้างสังคม สทอภ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ดำเนินการโดยไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	สทอภ. มีการดำเนินการดังนี้ 1. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น และเป็นองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมอัศวินแกรนด์คอนเวนชั่น โดยมีบุคลากรเข้าร่วมมากกว่าร้อยละ 90 ขององค์กร เพื่อประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ , ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 13-14 มีนาคม 2568 เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบถึงบทบาท ภารกิจ รวมทั้งการสร้างคุณค่าต่อองค์กรและสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของ สทอภ. รวมถึง ระเบียบ ข้อบังคับ การบริหารงาน	ฝศอ./สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 1 บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
				บุคคล วินัย และการรักษาวินัย การรักษาคุณธรรมจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติ ตามหลักประมวลจริยธรรมของ องค์กร	
	3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ สทอภ. ตามแนวทางการประเมิน ITA ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ดำเนินการโดยไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	สทอภ. มีการดำเนินการจัดกิจกรรม พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2567 ณ สทอภ. สำนักงานใหญ่ ศูนย์ราชการฯ แจ้งวัฒนะ และอุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ เป็นประธานในพิธี ณ SKP อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2568 และสร้างความตระหนักถึงการทำรงไว้ซึ่งจริยธรรมคุณธรรม ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในฐานะบุคลากรของรัฐ ที่ทำงานเพื่อประเทศชาติ และประชาชน	ฝศอ./สยศ.
	4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจากบุคลากร ทุกระดับตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ดำเนินการโดยไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	สทอภ. มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy บนเว็บไซต์ สทอภ.	ฝศอ./สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 1 บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
1.2 ประยุกต์ใช้ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็น เครื่องมือในการ ด้านการทุจริต	5) การถอดบทเรียนตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในการดำรงตนและ การปฏิบัติงานเพื่อ ด้านการ ทุจริตของบุคลากร สทอภ. ตามแนวทาง STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต	-	ดำเนินการ โดยไม่มีการ ใช้จ่าย งบประมาณ	บุคลากร สทอภ. เข้าร่วมการฝึกอบรมงานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 บางเขน เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2568 เพื่อศึกษา ดูงานและถอดบทเรียนทฤษฎีตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จากแนว พระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร ได้แก่ การเรียนรู้ด้านการแก้ปัญหาน้ำท่วม การ แก้ปัญหาเศรษฐกิจครัวเรือน การแก้ปัญหาขยะ รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึก ของการเป็นผู้ให้และผู้มีจิตอาสา เพื่อสังคมและประชาชน พร้อมนำเข้า ระบบ KM เพื่อเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่ สทอภ.	ฝศอ./ สยศ.
1.3 บูรณาการ สทอภ. ตาม แนวทาง STRONG: จิต พอเพียงด้าน ทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68				
1.4 วิเคราะห์ และพัฒนาผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อ เชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับ	6) การเพิ่มประสิทธิภาพ และยกระดับการ ดำเนินงานของ สทอภ. ตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใภายใน หน่วยงานของ สทอภ. ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	-	ดำเนินการ โดยไม่มีการ ใช้จ่าย งบประมาณ	1 ดำเนินการวิเคราะห์ ผล ITA และ นำมาพัฒนาและจัดทำมาตรการ ประจำปี 2568 ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ	ฝศอ./ สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 1 บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	7) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษา ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	-	ดำเนินการโดยไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	2. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรม ITA ของหน่วยงานในสังกัด อว เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านการประเมิน ITA ในปี 2568	ฝศอ./สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 2 สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง					
2.1 วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อดวินโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้น	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สทอภ. ตามแนวทางสำนักงานป.ป.ท. ระยะเวลาดำเนินการ 1 มี.ค. 68 ถึง 30 ก.ค. 68	จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ. หรือ สป.อว. จัดทำ/ พัฒนา/	ดำเนินการโดยไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	1. วิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำ แผนป้องกันความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ใน โครงการสำคัญของสำนักงานที่มี มูลค่าสูง	ฝศอ./สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 2 สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง					
ตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการ นำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้น การประเมินนโยบาย)	2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อ ป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายใน สทอภ. ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ดำเนินการ โดยไม่มีการ ใช้จ่าย งบประมาณ	2. จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ฝศอ./สยศ.
	3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สทอภ. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68		ดำเนินการ โดยไม่มีการ ใช้จ่าย งบประมาณ	3.ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ No gift Policy ส่งเสริม ให้มีการรายงานการรับของขวัญ ตามศีลธรรมจรรยา	ฝศอ./สยศ.
	4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการ ป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68		ดำเนินการ โดยไม่มีการ ใช้จ่าย งบประมาณ	4.ทบทวนอำนาจหน้าที่ คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการ ประเมินประเมิน ITA เพื่อหาแนว ทางการปรับปรุง หรือเพิ่ม ประสิทธิภาพในการประเมิน ITA ในปี 2569	ฝศอ./สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของสทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
3.1 พัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ. ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68	ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.	ดำเนินการโดยไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	1) แยกช่องทางการร้องเรียนระหว่างการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการร้องเรียนการฝ่าฝืนทางจริยธรรม เพื่อสะดวกต่อผู้ร้องเรียน บนเว็บไซต์ สทอภ. https://gistda.or.th/form_corruption.php?lang=TH	ฝกส./สจก.
3.2 พัฒนากระบวนการและกลไกใน การจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้มีประสิทธิภาพและ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	2) การพัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่อง ร้องเรียนให้มี ความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68			2) ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานรับ เรื่องราวร้องเรียน ของ สทอภ.และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สทอภ. https://gistda.or.th/ewtadmin/ewt/gistda_web/article-views-backend.php?nid=6622&lang=TH	ฝศอ.สยศ.
3.3 พัฒนาสมรรถนะ และ องค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ	3) การพัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิ ชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยน			3) ส่งบุคลากร สทอภ. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้เรื่อง สถานการณ์ข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และการสร้างสังคมโปร่งใส ไร้สินบน สู้องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568	ฝศอ.สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของสทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
	เรียนรู้/ดูงาน หน่วยงาน ต้นแบบ ระยะเวลาดำเนินการ 1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย.68				