



ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
ว่าด้วยสวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทน และการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศว่าด้วยสวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทน และการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 (3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2566 จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศว่าด้วยสวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทน และการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 18 แห่งระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศว่าด้วยสวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทน และการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2564 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 18 ให้สำนักงานจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่บุคคล ซึ่งมีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสำนักงานในปีงบประมาณที่นำมาคำนวณเป็นฐานการจ่ายค่าตอบแทน โดยเงินที่จะนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษให้นำมาจากเงินรายได้นอกงบประมาณของสำนักงาน และให้พิจารณาจ่ายตามผลการปฏิบัติงานและคำนึงถึงความสามารถทางการเงินของสำนักงาน โดยมีเงื่อนไขว่า ต้องมีรายได้จากการให้บริการจริงสูงกว่าประมาณการรายได้ในปีนั้น

งบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ภายในวงเงินรายได้นอกงบประมาณที่ประกอบด้วย รายได้จากการให้บริการ ดอกเบี้ยรับ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มาจากแหล่งเงินนอกงบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณนั้น โดยให้หักค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุน และหักส่วนที่จะเป็นเงินทุนสะสมเพื่อเป็นเงินสำรองภายในของสำนักงาน เงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และเงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์

วิธีการดำเนินการหักค่าใช้จ่ายก่อนจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นตามเอกสารแนบท้ายระเบียบนี้

การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีงบประมาณ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน”

ข้อ 4 บรรดาบทบัญญัติแห่งระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของสำนักงาน ที่อ้างถึง “เงินรางวัลพิเศษประจำปี” ให้ถือว่าบทบัญญัติแห่งระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งนั้นอ้างถึง “ค่าตอบแทนพิเศษ” ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 7 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

พลตำรวจเอก



(สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข)

ประธานกรรมการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

**เอกสารแนบท้ายระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
ว่าด้วยสวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทน และการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง (ฉบับ 2)
พ.ศ. 2566**

การกำหนดวงเงินที่จะนำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 18 ปีงบประมาณ พ.ศ.

- | | |
|---|-----------|
| 1. ประมาณการรายได้ประจำปี | บาท |
| 2. จำนวนเงินรายได้ที่สำนักงานได้รับจริง | บาท |
| 2.1 ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของสำนักงาน | บาท |
| 2.2 ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าลงทะเบียน ค่าตอบแทน และค่าบริการ | บาท |
| 2.3 รายได้จากการจำหน่ายข้อมูล และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่สำนักผลิตขึ้น | บาท |
| 2.4 รายได้จากการให้บริการวิชาการ | บาท |
| 2.5 เงินส่วนแบ่งรายได้ ดอกผลหรือประโยชน์อื่น | บาท |
| จากการดำเนินการหรือการลงทุนของสำนักงาน | |
| 2.6 รายได้จากการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอก | บาท |
| 2.7 รายได้อื่นๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของสำนักงาน | บาท |
| 3. หักค่าใช้จ่าย | บาท |
| 3.1 ต้นทุน | บาท |
| 3.2 เงินทุนสะสม/เงินความเสี่ยง | บาท |
| 3.3 เงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง | บาท |
| 3.4 เงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ | บาท |

หมายเหตุ

1. ต้นทุน หมายถึง ทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินการก่อให้เกิดผลผลิตของหน่วยงานโดยให้รวมทรัพยากรที่เกิดจากทุกแหล่งเงิน ไม่ว่าจะเป็นเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ และงบกลาง หรือเงินอื่นใดที่หน่วยงานได้รับมาซึ่งบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามหลักบัญชีเกณฑ์คงค้าง (พจนานุกรมกิจกรรมภาครัฐ กรมบัญชีกลาง)
2. เงินสะสม หมายถึง เงินและรายได้ของสำนักงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
3. เงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หมายถึง สิ่งที่มีเจ้านายให้เจ้าหน้าที่มีคุณภาพชีวิตและสภาพการทำงานที่ดีและก่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยการจ่ายเงินนี้เป็นการดำเนินกิจกรรมของสำนักงาน ตามมาตรา 19 (3) ของหมวด 3 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 ซึ่งให้อำนาจคณะกรรมการในการจัดสรรสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
4. เงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ หมายถึง เงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ที่สำนักงานหักไว้ตามที่จ่ายจริงในปีนั้น

*การหักค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2560 เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1200/ว1 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2561 เรื่อง ขอชักซ้อมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน