

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : .๑๒๐ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน :.....นายปัญญาวุธ วิวิธชัย.....สังกัด :.....ฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร สำนักยุทธศาสตร์.....

โทรศัพท์ :.....๐๒-๑๔๑-๑๕๐๐.....โทรสาร :.....๐๒-๑๔๓-๙๖๐๓.....

อีเมล :.....punjawut@gistda.or.th.....Line ID :.....oathrambo.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๓๗ คน.....

จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย.....๓ กลุ่มเป้าหมาย.....

จำนวนประชาชนเป้าหมาย.....๑,๓๐๐ คน.....

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ไตรมาส)			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี							
(๑.๑) ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่							
กิจกรรมสร้างปฏิสัมพันธ์ และแสดงออกถึงการมีคุณธรรมของ บุคลากรและครอบครัว	๑. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐/กิจกรรม	๑. บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรม สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเผยแพร่ ไปถึงครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย และสังคม		/	/	/	/
การประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ผลการดำเนิน กิจกรรมบนฐานวิถีชีวิต ใหม่ผ่านสื่อมวลชนเดียว ของ หน่วยงาน	๒. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร/กิจกรรมที่ เชื่อมโยงหลัก ๕ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๑ ครั้ง/ปี						
การประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคคล ครอบครัว หน่วยงาน เครือข่าย และกิจกรรม แสดงออกถึง การมีคุณธรรมต้นแบบ	๓. ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากร ครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย ๑ ครั้ง/ไตรมาส						
ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุงในปีถัดไป	๔. รายงานวิเคราะห์การดำเนินงาน ๑ รายงาน/ปี						
(๑.๒) ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม							
โมเดลการสร้างองค์กรคุณธรรมของแต่ละ หน่วยงาน	๑. บทวิเคราะห์องค์กรคุณธรรม ตัวอย่าง เพื่อนำมาเป็นต้นแบบการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของ สทอภ. ๑ หน่วยงาน/ปี	๑. บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรม สะท้อนคุณธรรม “พิเพียร วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเผยแพร่ ไปถึงครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย		/	/	/	/
กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานในรูปแบบต่างๆ							

ทบทวนองค์การคุณธรรมต้นแบบ/คัดเลือก ตัวอย่างขององค์การคุณธรรมต้นแบบปีต่อไป	๒. การนำบทวิเคราะห์บรรจุลงในระบบ บริหารจัดการองค์ความรู้ของหน่วยงาน (Knowledge Management Platform) ๑ บทวิเคราะห์/ปี	และสังคม					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
(๒.๑) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชู บุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
การประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคล ที่มี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากร ครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย ๑ ครั้ง/ ปี ๒. รายงานวิเคราะห์การดำเนินงาน ๑ รายงาน/ปี	๑. บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรม สะท้อนคุณธรรม “พิเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเผยแพร่ ไปถึงครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย และสังคม		/	/	/	/
การประเมินและทบทวน ผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุง/พัฒนา ในปีงบประมาณถัดไป							
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติอุบัติใหม่							
(๕.๑) ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม							
การจัดทำฐาน ข้อมูลการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน	๑. ฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ ในพื้นที่รับผิดชอบของ สทอภ. ๑ ฐานข้อมูล/ปี ๒. กิจกรรมการส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ภายในและภายนอก สทอภ. ๑ กิจกรรม/ปี	๑. บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรม สะท้อนคุณธรรม “พิเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเผยแพร่ ไปถึงครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย และสังคม ๒. บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึง ทรัพยากรธรรมชาติของหน่วยงาน และมีการแสดงออกถึงความรักและ หวงแหนทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ รับผิดชอบของ สทอภ. หรือ ทรัพยากรธรรมชาติในสังคม		/	/	/	/
กิจกรรมส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมภายใน และภายนอกหน่วยงาน							
การถอดบทเรียน การประเมินและทบทวน ผล การดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุง/พัฒนา ใน ปีงบประมาณถัดไป							

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ : ทุนชีวิตและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ไตรมาส)			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน							
(๒.๑) ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่							
การสร้างคนคุณธรรม (Mentor หรือรุ่นพี่ (ผู้สร้างแรงบันดาลใจ) การพัฒนาบุคลากร การ Upskill การ Reskill และทักษะชีวิตที่ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ด้วยการฝึกปฏิบัติ ท่ามกลางการทำงานจริง (On the Job Training))	๑. บุคลากร สทอภ. ได้รับการอบรม/ถ่ายทอด/พัฒนา การเป็น Mentor หรือ Coach เพื่อเป็นกลุ่มต้นแบบขยายผลในปีต่อไป	๑. บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม “พิเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเผยแพร่ไปถึงครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย และสังคม		/	/	/	/
การประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรต้นแบบ คุณธรรม คนดีศรี... (ชื่อหน่วยงาน/เครือข่าย)							

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	๑๑๐๐.....คน	๑๓๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๓๕.....แห่ง	๓๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง๑๐๐.....คน	-.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง๒๐๐.....คน	-.....แห่ง๓๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรของ สทอภ. สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขสะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้สังคมของในหน่วยงานอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....