



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานจึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนของสำนักงานให้ปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

พฤษภาคม ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : .๑๒๐ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน :.....นายปัญญาวุธ วิวิธชัย.....สังกัด :.....ฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร สำนักยุทธศาสตร์.....

โทรศัพท์ :.....๐๒-๑๔๑-๑๕๐๐.....โทรสาร :.....๐๒-๑๔๓-๙๖๐๓.....

อีเมล :.....punjawut@gistda.or.th.....Line ID :.....oathrambo.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๓๓ คน.....

จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย.....๓ กลุ่มเป้าหมาย.....

จำนวนประชาชนเป้าหมาย.....๑,๓๐๐ คน.....

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๗.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม
- ๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ไตรมาส)			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี							
(๑.๑) ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพ แวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่							
๑.กิจกรรมสร้างปฏิสัมพันธ์ และแสดงออกถึง การมีคุณธรรมของ บุคลากรและครอบครัว	๑. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐/กิจกรรม	๑. บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรม สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเผยแพร่ ไปถึงครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย และสังคม		/	/	/	/
๒.การประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ผลการ ดำเนิน กิจกรรมบนฐานวิถีชีวิต ใหม่ผ่านสื่อ มัลติมีเดีย ของหน่วยงาน	๒. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร/กิจกรรมที่ เชื่อมโยงหลัก ๕ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๑ ครั้ง/ปี						
๓.การประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคคล ครอบครัว หน่วยงาน เครือข่าย และกิจกรรม แสดงออกถึง การมีคุณธรรมต้นแบบ	๓. ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากร ครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย ๑ ครั้ง/ ไตรมาส						
๔.ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อการ ปรับปรุงในปีถัดไป	๔. รายงานวิเคราะห์การดำเนินงาน ๑ รายงาน/ปี						
(๑.๒) ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม							
๕. โมเดลการสร้างองค์กรคุณธรรมของแต่ละ หน่วยงาน	๑. บทวิเคราะห์องค์กรคุณธรรม ตัวอย่าง เพื่อนำมาเป็นต้นแบบการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมของ สทอภ. ๑ หน่วยงาน/ปี	๑. บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรม สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเผยแพร่ ไปถึงครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย และสังคม		/	/	/	/
๖. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานใน รูปแบบต่างๆ							
๗. ทบทวนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/คัดเลือก ตัวอย่างขององค์กรคุณธรรมต้นแบบปีต่อไป							

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ไตรมาส)			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔
	๒. การนำบทวิเคราะห์บรรจุลงในระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ของหน่วยงาน (Knowledge Management Platform) ๑ บทวิเคราะห์/ปี						
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
(๒.๑) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชู บุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
๘. การประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย ๑ ครั้ง/ปี ๒. รายงานวิเคราะห์การดำเนินงาน ๑ รายงาน/ปี	๑. บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเผยแพร่ไปถึงครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย และสังคม		/	/	/	/
๙. การประเมินและทบทวน ผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุง/พัฒนา ในปีงบประมาณถัดไป							
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤตอุบัติใหม่							
(๕.๑) ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม							
๑๐. การจัดทำฐาน ข้อมูลการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน	๑. ฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของ สทอภ. ๑ ฐานข้อมูล/ปี ๒. กิจกรรมการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมภายในและภายนอก สทอภ. ๑ กิจกรรม/ปี	๑. บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเผยแพร่ไปถึงครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย และสังคม ๒. บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงทรัพยากรธรรมชาติของหน่วยงาน		/	/	/	/
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมภายในและภายนอกหน่วยงาน							

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ไตรมาส)			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔
๑๒. การถอดบทเรียน การประเมินและ ทบทวน ผลการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุง/พัฒนา ในปีงบประมาณถัดไป		และมีการแสดงออกถึงความรักและ ห่วงใยทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ รับผิดชอบของ สทอภ. หรือ ทรัพยากรธรรมชาติในสังคม					

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ : ทุนชีวิตและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ไตรมาส)			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน							
(๒.๑) ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่							
๑. การสร้างคนคุณธรรม (Mentor หรือรุ่นพี่ (ผู้สร้างแรงบันดาลใจ) การพัฒนาบุคลากร การ Upskill การ Reskill และทักษะชีวิตที่ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ด้วยการฝึกปฏิบัติ ท้ามกลางการทำงานจริง (On the Job Training))	๑. บุคลากร สทอภ. ได้รับการอบรม/ถ่ายทอด/พัฒนา การเป็น Mentor หรือ Coach เพื่อเป็นกลุ่มต้นแบบขยายผลในปีต่อไป	๑. บุคลากรของ สทอภ. มีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเผยแพร่ไปถึงครอบครัว หน่วยงานเครือข่าย และสังคม		/	/	/	/
๒. การประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรต้นแบบ คุณธรรม คนดีศรี... (ชื่อหน่วยงาน/เครือข่าย)	๒. ประชาชนได้รับการอบรม/ถ่ายทอด/พัฒนา						
๓. กิจกรรม อวภาค โอกาสของคนไทย							

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	๑๓๐๐.....คน	๑๓๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๓๕.....แห่ง	๓๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง๑๕๐.....คน	-.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง๓๐๐.....คน	-.....แห่ง๓๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรของ สทอภ. สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขสะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้สังคมของในหน่วยงานอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....