



รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567)

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 6 ตุลาคม 2566- วันที่ 30 กันยายน 2567)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน

- แหล่งงบประมาณ : งบพัฒนาบุคลากร_แผนงานพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากร (โครงการด้านธรรมาภิบาล/การป้องกันการทุจริต)
- โครงการตามแผนงาน : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ข้อบังคับงาน : รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินการ แผนงานพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากร (โครงการด้านธรรมาภิบาล/การป้องกันการทุจริต) รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 30,000 บาท

ส่วนที่ 2 ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

- โครงการ/กิจกรรม : จำนวน 14 กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 14 กิจกรรม
- การใช้จ่ายงบประมาณ : ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว 34,394 บาท บาท/ คิดเป็นร้อยละ 114.64

ส่วนที่ 3 เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- เป้าหมายที่ 1 บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- เป้าหมายที่ 2 สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง
- เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของสทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - วันที่ 30 กันยายน 2567)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 1: บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร สทอภ. และเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	1.1.1) จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ สทอภ. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทองศาทางสังคม ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	ดำเนินการ โดยไม่มีการ ใช้จ่ายงบประมาณ	จัดฝึกอบรม และ ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ 1. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG องค์การพอเพียงด้านทุจริต “เมื่อวันที่ 6-7 พฤศจิกายน 2566” 2. เข้าร่วมสัมมนา การจัดทำข้อตกลงคุณธรรม Integrity Pact : IP ประจำปี 2567 “เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2567” 3. จัดการสื่อสารให้ความรู้ GISTDA Station เรื่อง กฎ ระเบียบ กับการประเมิน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ภายในองค์กร “เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567” 4. เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม อว. 2567” “เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2567”	ฝศอ./สยศ.
	2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรมเพื่อสร้าง	1.2.1) ร้อยละของบุคลากร สทอภ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมี	ดำเนินการ โดยไม่มีการ ใช้จ่าย	1. เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียน การประเมินคุณธรรม ITA “เมื่อวันที่ 18	ฝศอ./สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 1: บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
	สังคม สทอภ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับ การทุจริต	งบประมาณ	กันยายน 2567”	ฝศอ./สยศ.
	3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริม จริยธรรมของ สทอภ. ตามแนวทางการประเมิน ITA			2. กิจกรรมการมอบนโยบาย ประกาศ เจตนารม ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ “เมื่อ วันที่ 6 กันยายน 2567” 3. ประกาศเจตนารม No Gift Policy “เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566”	
	4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตการมีส่วนร่วมจาก บุคลากรทุกระดับตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		ดำเนินการ โดย ไม่มีการ ใช้จ่าย งบประมาณ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy บนเว็บไซต์ สทอภ.	ฝศอ.สยศ.
1. 2 ประยุกต์ใช้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการต้านการทุจริต	5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อ ต้านการทุจริตของบุคลากร สทอภ. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	-	ดำเนินการ โดย ไม่มีการ ใช้จ่าย งบประมาณ	1. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ โค้ช STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต “เมื่อวันที่ 6-7 พฤศจิกายน 2566”	ฝศอ./สยศ.
1.3 บูรณาการ สทอภ. ตามแนวทาง STRONG: จิต พอเพียงต้านทุจริต					
1.4 วิเคราะห์ และพัฒนา ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับ แนวทางการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของไทย (CPI)	6) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการ ดำเนินงานของ สทอภ. ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานของ สทอภ.	-	ดำเนินการ โดย ไม่มีการ ใช้จ่าย งบประมาณ	1. จัดทำสรุปผลการดำเนินงาน ITA ของ สทอภ. และข้อเสนอแนะการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ 2567 2. ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรม เช่น (1) กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ช. “เมื่อ	ฝศอ./สยศ.
	7) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน/	-	ดำเนินการ โดย ไม่มีการ ใช้จ่าย งบประมาณ		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 1: บุคลากร สทอภ. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
	สถาบันอุดมศึกษา			วันที่ 21 มิถุนายน 2567” (2) การฝึกปฏิบัติและดูงาน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ โรงเรียนจิตอาสา 904 “เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2567” (3) อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง อว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567”	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 2: สทอภ. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง					
2.1 วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้น การกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ สทอภ. ตามแนวทาง สำนักงาน ป.ป.ท	จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สทอภ.หรือ สป.อว. จัดทำ/ พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ดำเนินการ โดยไม่มีการ ใช้จ่ายงบประมาณ	1. วิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนป้องกันความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ใน โครงการสำคัญของสำนักงานที่มี มูลค่าสูง และจัดทำแผนป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ “เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567”	ฝศอ./สยศ.
	2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สทอภ.			2. จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ฝศอ./สยศ.
	3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สทอภ. เป็น หน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่			3.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No gift Policy ส่งเสริมให้มีการรายงานการรับของขวัญตามศีลธรรมจรรยา	ฝศอ./สยศ.
	4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการ ป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			4. สทอภ. ร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ เพื่อป้องกัน/สกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ (1)ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2) ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม	ฝศอ./สยศ.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
เป้าหมายที่ 3: การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สทอภ. มีความรวดเร็วเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สทอภ.	ระดับความสำเร็จของ สทอภ. ในการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบของ สทอภ.	34,394 บาท	1) ปรับปรุงคู่มือการร้องเรียน โดยเพิ่มเนื้อหาการร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ และแสดง work flow ของงานแยกออกมาจากการร้องเรียนทั่วไป เพื่อความชัดเจนของผู้อ่าน	สยศ./สจก. ฝกส./สจก.
3.2 พัฒนาระบบการและ กลไกใน การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด	2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย			2) จัดทำแนวทางการดำเนินงานรับเรื่อง ร้องเรียนทั่วไป และการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานโดยจัดทำเอกสารดังนี้ 1.ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียน และคู่มือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน ที่เข้าลักษณะทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.สรุปผลการร้องเรียนประจำปีงบประมาณ 2567	ฝกส./สจก. ฝศอ./สยศ.
3.3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงาน หน่วยงานต้นแบบ			3) ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตร “ผู้ปฏิบัติงานองค์การมหาชน” จัดโดยสถาบันนิเทศน์ภาพประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในระบบราชการ เมื่อวันที่ 22 – 23 สิงหาคม 2567	ฝศอ./สยศ.