INFORME ANUAL



2022

“Inclusión debería estar antes que diversidad siempre”

FUNDACIÓN GRISI
Ayudar es natural

Estamos muy satisfechos con los avances logrados por nuestra querida fundación Grisi en el año 2022.

Hemos trabajado en mejorar nuestros programas de salud, incrementando de manera importante nuestro alcance en el número de pacientes que apoyamos tanto en cáncer infantil, cáncer de mama y cáncer de Páncreas. Así mismo, hemos mejorado la calidad de la comunicación en nuestras campañas informativas.

La inclusión laboral de personas con discapacidad es ahora parte fundamental nuestros programas de bienestar, por lo que iniciamos internamente la inclusión laboral, logrando con mucho orgullo transformar a Grupo Grisi en una empresa inclusiva.

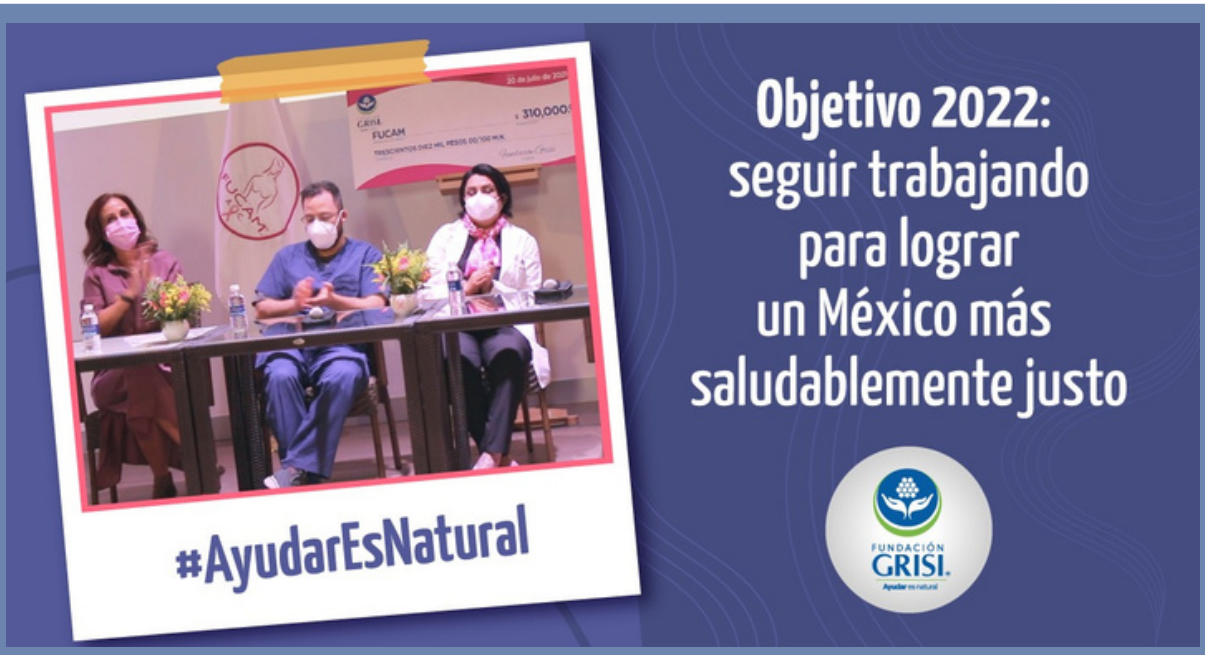
Seguimos fomentando la participación social en favor de la comunidad trabajando con niños, jóvenes y maestros de todo el país.

Agradezco enormemente en nombre de todos los colaboradores Grupo Grisi al equipo de nuestra querida Fundación Grisi por el gran esfuerzo y pasión que realizan todos los días para lograr las metas establecidas, y así tener un mejor país con más oportunidades para la gente menos beneficiada.

Estamos muy motivados para empezar este 2023 con objetivos más retadores, sabemos que todavía hay mucho que recorrer para seguir contribuyendo para tener un México mejor y más equilibrado.

Alejandro Grisi de Lara.
Presidente de Fundación Grisi A.C.
Ayudar es Natural.







INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA - México

AMANC

FUCAM A.C.

FUTEJE Prevención y Vida

SOMOS el CAMBIO
siente. imagina. haz. comparte.

APAC

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL NIÑO CIEGO Y SORDO A.C.

Médica Sur
Fundación Clínica

JUNTOS CONTRA EL CÁNCER

Special Olympics México

Fundación JUCONI
Junto con las niñas y los niños

FUNDADA EN 1987
casa hogar alegría

RED DE ASOCIACIONES Y FUNDACIONES EMPRESARIALES
FUNDACIÓN GRUPO MÉXICO

iluminando CON AMOR

Salvati
EDUCAR PARA SALVAR

En 2022 nos enfocamos en los derechos de las personas con discapacidad, consideramos que hay mucho por hacer y está al alcance de todos, pero se requiere priorizar y generar los espacios necesarios para ejercerlos.
Buscamos el respaldo de expertos, nos capacitamos y logramos los primeros pasos para convertirnos en un Grupo inclusivo y abrir nuestras contrataciones a personas con discapacidad.
En este mismo tenor empezamos a sensibilizar a jóvenes para vivir experiencias con un grupo de atletas con discapacidad, enriqueciendo los espacios de convivencia y las actividades diarias, para que la diversidad no se vea como un problema, sino una oportunidad para el enriquecimiento de la sociedad,
Así mismo nos trazamos el objetivo de dar más oportunidades y herramientas para que las personas ejerzan sus derechos a una vida digna. Convocando a diferentes sectores, para realizar el primer foro Cáncer y Trabajo, un espacio de diálogo para mostrar las necesidades laborales de un grupo creciente así como la sensibilización sobre un tema clave, dando voz a todos los involucrados, para abrir la conversación sobre el bienestar social de las personas con cáncer, dando visibilidad a toda la problemática que se vive alrededor de las personas que lo han sufrido, y la complejidad para tener o conservar su empleo.
Estamos orgullosos de cerrar el año con la segunda edición de emprendimiento para jóvenes supervivientes de cáncer en la infancia, ofreciéndoles herramientas y fortalecimiento, para que se conviertan en oportunidades de vida.

¡Hay mucho por hacer! Pero entramos al 2023 con mucha energía para seguir cumpliendo nuestros objetivos.

Constanza Linares Luna Parra.
Directora



NUESTRA MISIÓN

La misión de Fundación Grisi es lograr que las familias mexicanas cuenten con mejores condiciones de igualdad e inclusión para ejercer sus derechos a la salud, el bienestar y la participación social.

Buscamos apoyar y empoderar a los pacientes y sus familias, para lograr mejor atención durante su enfermedad, así como una detección oportuna de las enfermedades, sobre todo el cáncer

Promovemos el desarrollo humano y social de las personas que viven en vulnerabilidad para mejorar sus condiciones de vida y dignidad, así como su inclusión y la ejecución de sus derechos



Bajo nuestro lema **Ayudar es Natural**, fomentamos la importancia de la participación social en favor del beneficio comunitario, buscando mejorar su entorno, a través de la participación.



ALIANZAS

Siempre creyentes de que las alianzas son la vía para cumplir nuestros objetivos, nos enorgullece anunciar que Fundación Grisi, es ahora miembro de **Ensable México**, una red articulada de entidades donantes que, con base en la confianza, comparten experiencias con la finalidad de incubar, fortalecer o realizar proyectos, en torno a las diferentes temáticas que comparten entre sus integrantes.

Ensamble busca que la articulación entre sus integrantes permita conseguir en colectivo un mayor impacto social, acompañado del desarrollo de comunidades sostenibles; por un México menos desigual, más justo y prospero.

Razones para articularnos:

- Promover el entendimiento colectivo de problemas sociales.
- Generar respuestas coordinadas y articuladas a corto, mediano y largo plazo.
- Impulsar la eficiencia de la inversión social y reducir la duplicidad.
- Fomentar el aprendizaje entre pares.
- Posibilitar la resolución conjunta de problemáticas.



- 10 fundaciones familiares
- 12 fundaciones empresariales
- 6 fundaciones independientes
- 30 entidades donantes
- 2 agrupaciones empresariales
- 37 integrantes
- 5 aliados institucionales
- 7 aliados estratégicos
- 2 aliados individuales

ENSAMBLE

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

↪Tour Ensamble en la Península de Yucatán



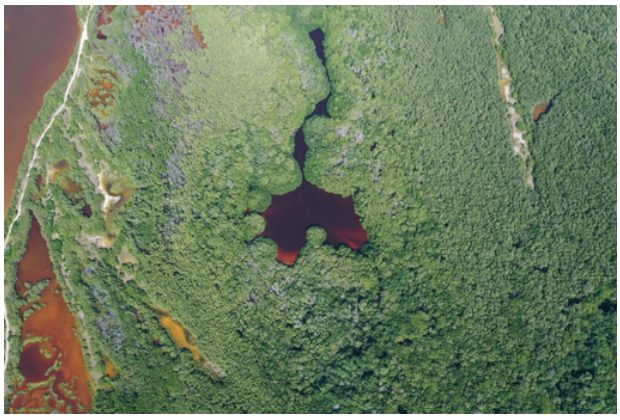












PROGRAMAS DE SALUD

APOYO AL CÁNCER INFANTIL EN COINVERSIÓN CON **AMANC. IAP.**

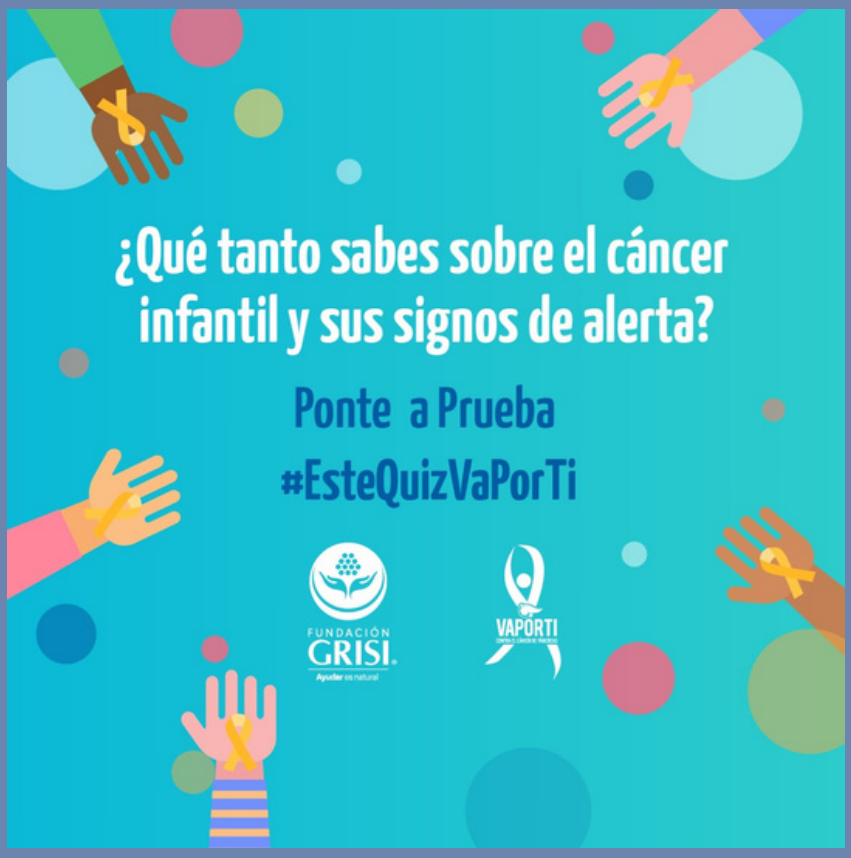
Problemática a tratar:

Reducción de la mortalidad por cáncer infantil en México. Las barreras en el acceso a servicios de salud integrales, oportunos y de calidad, así como de las inadecuadas condiciones psicosociales para hacer frente a la enfermedad.

Acción:

Intervención multidisciplinaria para niños, niñas y adolescentes que enfrentan la enfermedad del cáncer, buscando principalmente el no abandono al tratamiento.

Apoyo a: <u>270 pacientes de todo el país.</u>



3 SALUD Y BIENESTAR

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

PROGRAMAS DE SALUD

APOYO AL CÁNCER DE MAMA EN COINVERSIÓN CON FUCAM.

"Cada mujer que muere por cáncer de mama es un gran impacto familiar, emocional y social."

Problemática:

Una de cada 7 mujeres desarrollará cáncer de mama durante su vida.
Cada 1.6 horas muere una mujer mexicana por cáncer de mama.
Es la primera causa de muerte por cáncer femenino.
En México se estiman alrededor de 29,929 nuevos casos cada año.

Acción:

Donación de un microtomo.

Justificación:

En el área de Patología es vital tomar decisiones médicas, obteniendo el diagnóstico mediante biopsias de los tumores y el reporte histopatológico para elegir tratamiento, evaluar el pronóstico y medir la respuesta a ciertos tratamientos.
Las muestras procesadas con el microtomo, cumplen con altos estándares de calidad y precisión.

Resultado:

Disminución de los tiempos de entrega de resultados de biopsias para obtener un diagnóstico y de estudios de inmunohistoquímica para poder definir el tratamiento indicado en tiempo y forma.

Procurar un diagnóstico oportuno, tratamiento y seguimiento especializado, en los grupos socioeconómicos más desprotegidos y marginados de México, a través de la donación de un microtomo, en FUCAM.

Apoyo a: **1452 pacientes de todo el país.**





PROGRAMAS DE SALUD

PROGRAMA VAPORTI CONTRA EL CANCER DE PANCREAS:

Promover la educación y concientización sobre la importancia de la detección oportuna.

Problemática a tratar:

El cáncer de páncreas es la 6° causa de muerte por problemas oncológicos en México. Es difícil de diagnosticar, por lo cual, es común que transcurran meses sin que el paciente pueda percatarse de esta enfermedad, lo que impacta directamente en la tasa de mortalidad.

Acción:

Orientar y apoyar a pacientes con cáncer de páncreas, con información, guías y recursos del ámbito médico que salvaguarden su bienestar físico, psicológico y emocional.

Apoyo a:

18 pacientes navegados
12 consultas nutricionales
2 consultas de cuidados paliativos
2 consultas de segunda opinión
387 donantes y voluntarios activos




GRACIAS
POR SUMAR


PALACIO DE BELLAS ARTES


SUMANDO
POR TI


C/Can
ALIANZA SALUD
JUNTOS CONTRA EL CANCER
ALIANZA LATINA
Red de acceso
MOLACAP
uicc
global cancer control
HOSPITAL GENERAL de MÉXICO
American Cancer Society
CREHER
CÁMARA DE DIPUTADOS


GRACIAS
POR SUMAR



PROGRAMAS DE SALUD

GRUPO DE APOYO EMOCIONAL A PACIENTES Y FAMILIARES CON CANCER.

Problemática:

Enfrentarse a un diagnóstico de cáncer, es una de las situaciones más difíciles, estresantes y temidas por las personas. En el cáncer se dan una serie de circunstancias que no solo causan daño en el cuerpo, sino que provocan un gran desajuste emocional individual y familiar, debido a la incertidumbre ante su evolución, los largos tratamientos y los efectos secundarios aunados a ellos, el costo muchas veces inaccesible de los mismos y el riesgo de una muerte inminente.

Acción:

Creación de un **grupo de apoyo VAPORTI**, guiado por una tanatóloga, con el fin de que los integrantes sean capaces de aceptar su situación, reconocer sus necesidades, tomar decisiones, mejorar su calidad de vida y con ello ejercer sus derechos

Apoyo a:

<u>245 consultas individuales y en el grupo de apoyo mensual, se atendieron a más de 150 personas</u>



PROGRAMAS DE SALUD

CAMPAÑAS INFORMATIVAS PARA EJERCER EL DERECHO A LA SALUD Y SU CUIDADO.

Problemática:

La falta de información general sobre la salud, impacta directamente en las personas al no lograr ejercer correctamente sus derechos a la salud y su cuidado, aumentando así los índices de mortalidad y la falta de igualdad en los servicios de salud.

Acción:

Entrevistas, webinars, campañas de información continuas con datos concretos, sintomatología, diagnósticos, entrevistas con especialistas, diccionarios médicos y navegación de los pacientes.

Apoyo a:

Más de 6mil personas, que visitan y recorren nuestras redes y publicaciones.

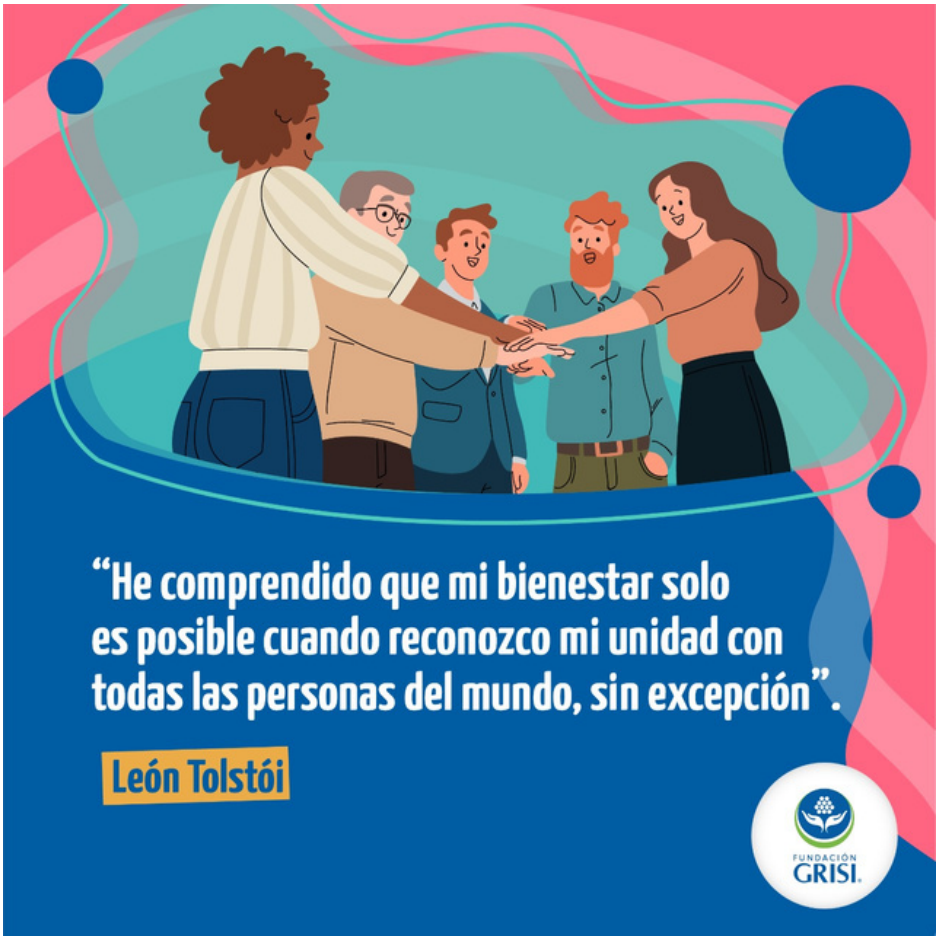
PODCAST:

La primera edición de 6 capítulos informativos:
Quienes Somos; La Voz del Paciente; La Voz de la Tanatóloga; La Voz del Cirujano Oncólogo; La Voz de la Nutrióloga; La Voz de la Familia; La Voz de la Trabajadora Social; La Voz de la Cuidadora.








“He comprendido que mi bienestar solo es posible cuando reconozco mi unidad con todas las personas del mundo, sin excepción”.
León Tolstói
FUNDACIÓN GRISI


CENTRO CULTURAL FUCAM
20 de julio de 2021
GRISI
FUCAM
$ 310,000.00
TRESCIENTOS DIEZ MIL PESOS 00/100 M.N.

PROGRAMAS DE BIENESTAR

APOYO A LA INCLUSIÓN DE NIÑOS CIEGOS Y SORDOS EN COINVERSIÓN CON EL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN DEL NIÑO CIEGO Y SORDO.

Problemática:

La falta de incorporación de los niños Ciegos y Sordos a la vida social y económica, desde la educación primaria y la falta de herramientas para su inclusión y ejecución de sus derechos.

Acción:

Brindar atención principalmente educativa a niños y niñas con discapacidad visual y/o auditiva en edad correspondiente a la educación básica. Oralización y brayle. Desarrollando de manera integral sus capacidades físicas, artísticas, de interacción social mediante la aplicación y uso de los materiales y la curricula oficial para cada uno de los grados y niveles correspondientes, favoreciendo en la medida de lo posible su conocimiento, cultura, competencias para la vida y desarrollo personal, familiar y en la comunidad.

Apoyo a: 69 niños







4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

PROGRAMAS DE BIENESTAR

APOYO A LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Problemática a tratar:

Personas con alguna discapacidad o desventaja no cuentan con herramientas ni oportunidades para ejercer su derecho a tener un empleo digno.

Acción:

Reconocer que todas las personas tienen habilidades y potencialidades propias, distintas a las de los demás. Capacitaciones, asesorías y foros para la implementación de herramientas y acciones que beneficien y mejoren los entornos para lograr una inclusión justa.

“Inclusión debería estar antes que la diversidad siempre”

Grupo Grisi, una empresa Inclusiva

OBJETIVO:

Implementar estrategias y herramientas de inclusión sociolaboral de personas con discapacidad en Grupo Grisi, contribuyendo al desarrollo de una cultura organizacional inclusiva, logrando así beneficios para la comunidad entera.

RELEVANCIA:

Transformarnos en un Grupo incluyente, dando sentido a nuestra misión de procurar el bienestar de la familia mexicana, enriqueciéndonos del proceso que siempre será una experiencia llena de conocimiento y nuevas oportunidades de crecimiento personal para todos y cada uno de los que lo conforman.





10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Incluyeme.com

Otorga la presente constancia a

GRUPO GRISI

Por su compromiso en la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad, a través de la implementación de:

- Capacitación a Nivel Directivo
- Capacitación de Liderazgo Inclusivo
- Capacitación a Recursos Humanos
- Capacitación a Equipos de trabajo

Reconocemos el trabajo que han hecho fortaleciendo una cultura de Diversidad e Inclusión.

México, 27 de enero de 2023.

GABRIEL MARCOLONGO
CEO y Fundador
Incluyeme.com

GABRIELA GARCIADIEGO
Directora de Operaciones
Incluyeme.com

50 ANIVERSARIO APAC

APAC, I.A.P. Asociación Pro Personas con Parálisis Cerebral

otorga el

Distintivo Empresa Solidaria para las Personas con Discapacidad

A : Grisi Hnos S.A de C.V.

GRUPO GRISI

por concluir el proceso de acompañamiento y certificación de la inclusión de personas con discapacidad, llevando a cabo sensibilización, capacitación y mejora en el proceso de inclusión laboral para derribar barreras sociales.

"Por una sociedad más incluyente"

Enrique Téllez K.
Presidente del Patronato

Guadalupe Maldonado G.
Directora General

Ciudad de México, Diciembre 2022

PROGRAMAS DE BIENESTAR

PRIMER FORO CANCER Y TRABAJO.

"El retorno de los pacientes con cáncer al entorno laboral es una necesidad que debe sensibilizar y concientizar a todos."

Problemática a tratar:

Dar visibilidad a la problemática, los retos laborales y psicosociales que enfrentan las personas con cáncer, sus familias, los empleadores, médicos y otros para lograr una adecuada inclusión y reinserción laboral.

Acción:

Un Foro conformado por mesas de trabajo, donde se expusieron las visiones y problemáticas dese los diferentes sectores involucrados, con el objetivo de plantear propuestas y rutas para proceder ante esta situación abordando la problemática de la mejor manera de acuerdo a las áreas de intervención.

Logro buscado:

Visibilizar la problemática que tienen los pacientes desde un enfoque psicosocial para sensibilizar a los empleadores y la población mediante la creación de un manual con las conclusiones, que permita mejorar la inclusión y reinserción laboral.



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Foro CÁNCER Y TRABAJO

Ciudad de México, febrero 2023.

CONCLUSIONES FORO CÁNCER Y TRABAJO

Un sinnúmero de testimonios nos enfrenta con la situación que viven las personas diagnosticadas con cáncer, al visibilizar las dificultades que afrontan para mantener o reintegrarse al empleo que, en la mayoría de los casos, es la fuente de ingresos fundamental para mantener la continuidad del tratamiento que requieren para una supervivencia con calidad.

Los obstáculos que encara un paciente con cáncer en el ámbito laboral se evidenciaron de forma extraordinaria en el primer **Foro Cáncer y Trabajo** que se llevó a cabo el pasado 16 de noviembre. Una vez más, la contribución de los diferentes sectores para identificar y analizar problemáticas que se comprenden y solucionan mejor colaborando, llevaron a una serie de recomendaciones con el objetivo de incidir en la calidad de vida de los supervivientes de cáncer.

MESA 1: DESAFÍOS QUE ENFRENTAN LAS PERSONAS CON CÁNCER

Objetivo de la mesa: Conocer el impacto que la enfermedad y sus tratamientos tienen a corto y largo plazo en la vida laboral de las personas diagnosticadas con cáncer:

- Evaluar cómo las alteraciones físicas y cognitivas representan una barrera para el desempeño profesional.
- Analizar cómo los trastornos psicosociales que experimentan las personas al ser diagnosticadas con cáncer afectan la permanencia y búsqueda de trabajo.
- Valorar de qué manera la falta de empleo conduce a problemas financieros (toxicidad financiera) y cómo la afrontan los pacientes.
- Examinar cómo las personas con cáncer luchan contra el estigma de haber padecido la enfermedad y las dificultades que experimentan cuando quieren regresar, encontrar o permanecer en un trabajo.

La forma en que el cáncer afecta la vida laboral dependerá de diferentes circunstancias, tales como el tipo de cáncer, la etapa, el tratamiento y sus efectos secundarios, las finanzas y la red de apoyo. Se proponen las siguientes estrategias para reducir el impacto que genera esta enfermedad en la incorporación o reincorporación laboral:

- Concientizar sobre la importancia que tiene para una persona con cáncer contar con un trabajo remunerado que le devuelva la normalidad, la estabilidad, el contacto social y los ingresos.
- Generar información que permita tener un mejor conocimiento de los retos a los que se enfrentan los pacientes, para desarrollar planes y programas basados en evidencia.
- Sensibilizar a los proveedores de salud sobre el papel que tienen para ayudar a los pacientes a permanecer o regresar al trabajo ofreciendo información sobre

FUNTEJE · Grisi · Instituto Nacional de Cancerología

Foro CÁNCER Y TRABAJO

acceso a rehabilitación para mejorar la capacidad de trabajo, asesoramiento sobre las limitaciones esperadas que pueden afectar el desempeño laboral, recomendaciones para adaptarse a las limitaciones temporales o permanentes y estrategias sobre autogestión de la salud.

- Promover y desarrollar planes y programas de educación para pacientes en temas sociales, psico-emocionales y financieros.
- Incorporar en los programas educativos a los adultos jóvenes que hubieran padecido cáncer o que estén en tratamiento.
- Sensibilizar a los empleadores para promover la permanencia o reinserción laboral de las personas diagnosticadas con cáncer.
- Desarrollar programas de concientización dirigidos a diferentes públicos, incluyendo áreas de recursos humanos, para incorporar a la vida laboral a los adultos jóvenes con antecedentes de cáncer.
- Proveer información y favorecer la educación de pacientes en aspectos relacionados con leyes y reglamentos del trabajo, derechos laborales e instancias defensoras.
- Combatir el estigma y la discriminación laboral asociados con el cáncer a través de programas de concientización dirigidos a todo público.

MESA 2: LÍNEAS DE COMUNICACIÓN

Objetivo de la mesa: Destacar la importancia de que existan canales de comunicación adecuados que faciliten la inclusión y reinserción laboral:

- Reconocer las carencias y las posibilidades con las que se enfrentan.
- Conocer sobre los derechos y responsabilidades de cada una de las partes.
- Posibles programas y redes de apoyo para los pacientes.
- Herramientas para mejorar los canales de comunicación (empresa-trabajo).
- Información útil para mejorar los procesos.

El cáncer es un padecimiento que aumentará en los próximos años, ya que factores como la mala alimentación, falta de actividad física y principalmente el estrés, al que se encuentran sometidos miles de empleados en México representa el 95% de los diagnósticos y solo el 5% son causados por factores genéticos.

- Es necesario que, se dé mayor importancia a las campañas informativas de salud, para dar a conocer las causas y fomentar el diagnóstico temprano.
- Las personas tienen que ejercer sus derechos y cuidar más de su salud y la información es clave para ello.
- Fomentar empatía hacia empleados con cualquier padecimiento, pero también empatía y solidaridad entre las personas.
- Comunicar asertivamente el proceso a seguir durante los tratamientos, orientar para conocer las preguntas que pueden y deben realizar a los médicos sobre su estado de salud, en referencia a sus actividades, desempeño y futuro laboral.

FUNTEJE · Grisi · Instituto Nacional de Cancerología

Foro CÁNCER Y TRABAJO

- Realizar las modificaciones y/o ajustes razonables, estrategias diversas de acuerdo a las actividades que el empleado desempeña, sin perder la productividad dentro de la empresa.
- Es responsabilidad del Estado y del empleador, brindar Seguridad Social oportuna y de calidad a los empleados.
- Contar con un seguro de gastos médicos o bróker (asesor de salud), para facilitar, conciliar y buscar mejores caminos para atenderse, esto además reduce costos y tiempo para ambas partes. (incluyendo la Seguridad Social)
- El mismo bróker (gestor) facilite, apoye y exija un mejor servicio por lo que se paga al IMSS.
- No transgredir los derechos de los empleados, ni etiquetar o estigmatizar a las personas ante este padecimiento, así como respetar siempre su privacidad.
- Es necesario generar dentro de la empresa una cultura donde se asuma la fragilidad humana, con líderes fuertes y empáticos, que sean ejemplo y ponga a la persona en el centro. Capitalizar la sensibilidad y los lazos.
- La Ley Federal del Trabajo (LFT), no menciona sobre la reincorporación o mantenimiento del empleo durante el tratamiento de cáncer o cualquier otra enfermedad crónica, por lo que es necesario generar normas reguladoras para garantizar la reincorporación adecuada de los trabajadores, sin perder su empleo.
- La LFT habla de la inhabilidad para la terminación del trabajo, pero el cáncer no necesariamente inhabilita, se necesita redactar normas protectoras.
- Explorar las obligaciones legales del empleador el contratar o mantener al empleado con cáncer y otorgar facilidades.
- Nunca sabemos cuándo seremos pacientes, ser más flexibles, más empáticos.
- Las buenas decisiones se toman basadas en información, educación y formación como las malas son muchas veces por desconocimiento, lo cual refuerza la necesidad de campañas de salud y derechos.
- Encontrar formas más innovadoras de comunicar.

MESA 3: REGRESO FLEXIBLE AL TRABAJO

Objetivos de la mesa:

- Identificar las áreas de oportunidad que favorezcan la inclusión y reinserción laboral.
- Políticas existentes sobre flexibilización laboral.
- Existencia de Buenas prácticas corporativas, para el apoyo a personas con Enfermedades Crónico Degenerativas.
- Factores que toma en cuenta el área de Recursos Humanos para contratar o no a una persona.

Los empleadores pueden fomentar el regreso al trabajo si se cuenta con políticas flexibles y así poder realizar ajustes razonables para apoyar a los empleados con un diagnóstico de cáncer a adaptarse a los desafíos de su enfermedad:

- Adecuación de un protocolo de permanencia y retorno al trabajo dentro del marco legal existente, por ejemplo, la norma 037.
- Reforzar la política pública para poder pasar del trabajo informal a la formalidad.

FUNTEJE · Grisi · Instituto Nacional de Cancerología

Foro CÁNCER Y TRABAJO

- Tener un compromiso con la comunidad incluida la familia para beneficiar a mayor número de personas.
- Buenas prácticas para la reinserción laboral que se implementan tanto con el empleador y el empleado donde se pueden integrar ajustes razonables y crear acuerdos o programas basados en derechos humanos.
- Incentivar a la contratación o reinserción de personas con cáncer para beneficiar a ambas partes.
- Fomentar en la política pública mayor apoyo en enfermedades crónicas no transmisibles.
- Campañas de concientización/Colaboración interinstitucional.
- Reevaluación para capacidades laborales para la reinserción.
- Tener un expediente clínico laboral con posibilidad de chequeos médicos de manera periódica fortaleciendo la prevención.
- Tomar en cuenta a los trabajadores del Estado ISSSTE ya que la situación médica es precaria y deben acudir a médicos privados, cuyos diagnósticos muchas veces no son válidos ante la derechohabiencia y atrasan aún más su diagnóstico y tratamiento oportuno.
- Tomar en cuenta el teletrabajo como una nueva forma de apoyar a las personas que viven con cáncer y como alternativa laboral.

Atentamente,

LIC. FRANCISCO FREYRIA SUTCLIFE
Director General
Fundación Fomento de Desarrollo Teresa de Jesús, I.A.P.

LIC. CONSTANZA LINARES LUNA PARRA
Directora
Fundación Grisi, A.C.

LIC. PATRICIA COCONI GARCÍA
Jefa del Departamento de Vinculación Institucional

FUNTEJE · Grisi · Instituto Nacional de Cancerología


Foro
CÁNCER
y TRABAJO
Un espacio de diálogo para mostrar las necesidades laborales de un grupo creciente, sensibilizar sobre un tema clave y dar voz a todos los involucrados, para abrir la conversación sobre el bienestar social de las personas con cáncer.
Sigue el evento a través de FB live
Miércoles 16 de noviembre
en punto de las 8:30 h
FUNTEJE
Prevención y Vida
GRISI
VIAPORTI
Instituto Nacional de Cancerología


FUNTEJE
Instituto Nacional de Cancerología
Foro

PROGRAMAS DE BIENESTAR

LLEGO TU MOMENTO DE EMPRENDER EN COINVERSIÓN CON AMANC IAP.

Problemática:

Los supervivientes de cáncer infantil, resultado del tiempo de tratamiento e impacto, en su mayoría cuentan con baja calidad de vida en los ámbitos de ingresos, familiar, empleo, comunidad, educación, salud, satisfacción ante la vida y algunos de los casos con alguna discapacidad adquirida.

Acción:

Crear contenidos que fortalezcan con herramientas para que los supervivientes de cáncer en la infancia, logren una capacitación que le permita desarrollar modelos de negocio sostenibles e incentivarlos para que comiencen sus emprendimientos con un modelo de negocio estructurado.

- 10 webinars para fortalecer el desarrollo humano, así como los conceptos introductorios básicos para el emprendimiento.
- Una plataforma educativa (bootcamp) con temas básicos de emprendimiento.
- **Con un alcance de más de 8 mil participantes.**
- **29 registros**
- 12 Estados participantes y 1 País Extranjero
- 55% participación femenina
- 24 años, edad promedio

Resultado:

El bootcamp se enfocó en la creación de un modelo de negocio que tenga potencial en el mercado. Un curso para principiantes basado en Canvas Business Model.
Con duración de 5 semanas, + de 10 horas de contenido
Cada semana conto con 3 cursos.
Los temas semanales se complementaron con una sesión en vivo los días jueves, para resolver dudas de los participantes
Los proyectos ganadores reciben acompañamiento para hacer el mejor uso de los recursos obtenidos en la final.
Apoyados con mentorías personales por parte del Instituto Tecnológico de Monterrey.

Apoyo: **29 proyectos de 12 estados y un país extranjero.**
Más de 8 mil participantes en los webinars.






AMANC
GRISI






AMANC
FUNDACIÓN
GRISI
Ayudar es natural

PARTICIPACIÓN

DESARROLLO DE PROYECTOS DE IMPACTO SOCIAL EN COINVERSIÓN CON SOMOS EL CAMBIO:

Problemática a tratar:

La apatía y la falta de colaboración de las comunidades. Así como las dificultades y falta de servicios dentro de las comunidades, la necesidad de que las personas quieran hacer algo por su comunidad o su entorno, lograr que sean constructores de su futuro.

Acción:

Facilitar a niños, jóvenes y adultos las herramientas necesarias para transformar su comunidad con sus propios recursos, demostrándose a sí mismos que el cambio es posible.

Apoyo a: 11081 niños, jovenes y maestros de todo el país



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

PARTICIPACIÓN

PARTICIPACIÓN DE JOVENES EN APOYO A LA INCLUSION

Problemática a tratar:

Implementar actividades unificadas con alumnos y atletas de Special Olympics México.

Acción:

Participar en actividades inclusivas con temáticas de interés de los participantes y en las que se pueda fomentar la inclusión de las personas con discapacidad intelectual. Visibilizar la labor inclusiva.

Resultados:

Dar nuevos conocimientos acerca de la inclusión de las personas con discapacidad intelectual de acuerdo a los roles de los participantes dentro de los proyectos, cómo alumnos, maestros, voluntarios corporativos, familias, etc.

Apoyo a:

129 atletas y jóvenes





10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

GENERANDO CAMBIOS DIRECTOS EN 13,614 PERSONAS





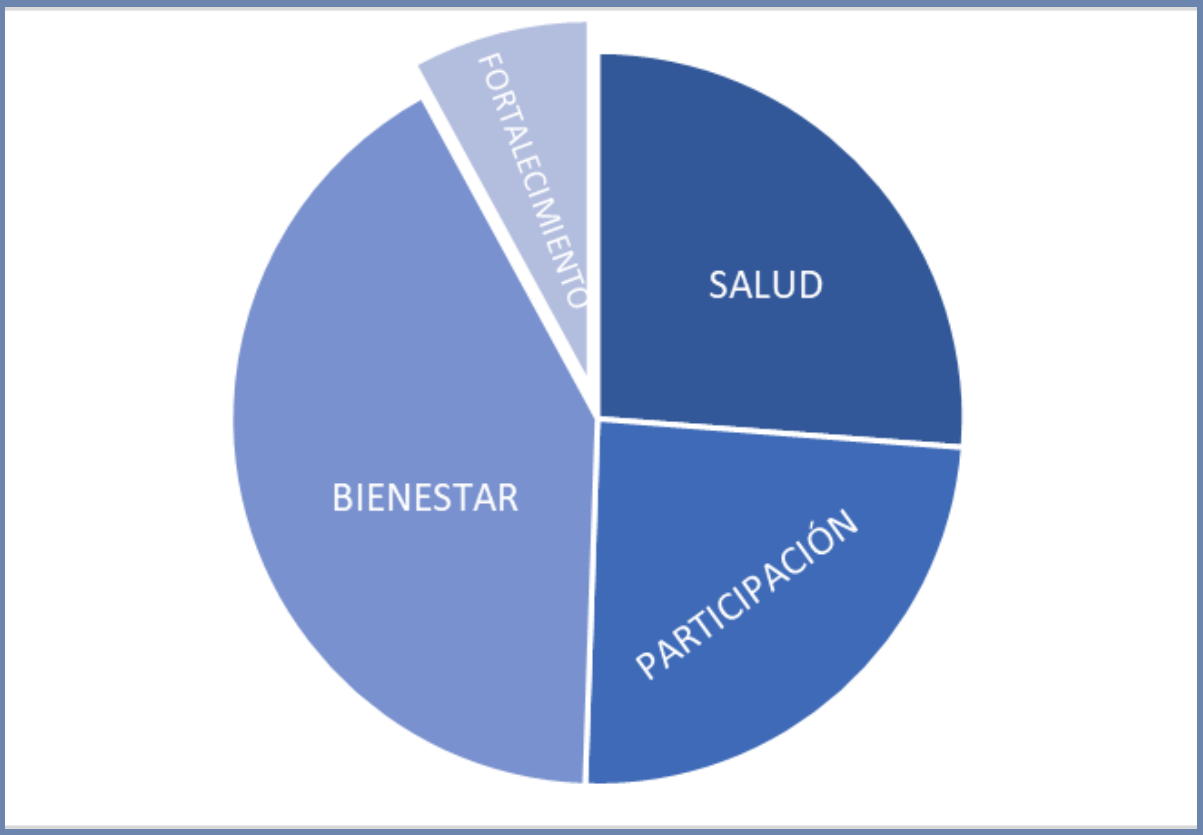
BALANCE 2022

DONATIVOS RECIBIDOS DE GRISI HNOS	$5,310,189.00
HONORARIOS	$61,022.00
DONATIVOS OTORGADOS	$4,539,000.00
OTRAS EROGACIONES	$506,470.00
EROGACIONES EFECTUADAS	$5,106,492.00
INGRESOS OBTENIDOS	$5,310,189.00



DONATIVOS O GASTOS POR RUBRO

SALUD	$1,350,000.00
PARTICIPACION	$1,250,000.00
BIENESTAR	$2,136,000.00
FORTALECIMIENTO, SERVICIOS Y COMUNICACIÓN	$408,354.80



GRACIAS A TODOS LOS QUE HAN HECHO POSIBLES NUESTRAS ACCIONES

