



Beleidsmedewerker Economische Zaken

Met 20 leden is Nieuw Sociaal Contract nu vertegenwoordigd in de Tweede Kamer. Samen met jou zetten wij ons in om Nederland te herstellen. Wij willen ons team versterken met enthousiaste en toegewijde medewerkers. Jouw inzet is belangrijk om onze missie te realiseren. Daarom zijn wij op zoek naar meerdere collega's voor onze fractie.

Spreekt jou dit aan? Lees dan snel verder!

Beleidsmedewerker Economische Zaken bij Nieuw Sociaal Contract (NSC)

Als beleidsmedewerker economische zaken ben jij gericht op het vergroten van de brede welvaart in Nederland en het ontwikkelen van een vernieuwende visie op wereldhandel. Je volgt nauwlettend de voorstellen van de regering in een vaste Kamercommissie en draagt bij aan de antwoorden van de fractie op maatschappelijke uitdagingen. Dit omvat het onderhouden van contacten, het bijhouden van regeringsvoorstellen en het formuleren van eigen initiatieven van Nieuw Sociaal Contract.

Je analyseert economische trends en adviseert over beleidsmaatregelen die de economie rechtvaardig en inclusief maken. Onderzoek naar marktontwikkelingen vormt de basis voor standpunten gericht op duurzame economische groei. Het evalueren van de impact van voorgestelde beleidsmaatregelen op verschillende economische sectoren behoort tot jouw taken. Door diepgaand begrip van economische theorieën en marktmechanismen draag je bij aan het realiseren van economische rechtvaardigheid voor alle bedrijven en burgers binnen de samenleving. Lukt het jou om alle belangen in de samenleving in beeld te krijgen zodat alle betrokkenen zich gezien en gehoord voelen? Spreekt innovatie jou aan en ben jij een graag gezien persoon in netwerken en samenwerkingsverbanden? Dankzij jouw netwerk, ervaring met wetgeving en economie zorg je ervoor dat de uitdagingen binnen het economisch terrein het hoofd wordt geboden.

Over Nieuw Sociaal Contract (NSC)

Nieuw Sociaal Contract streeft naar een nieuwe maatschappelijke ordening waarbij de burger in een democratische rechtsstaat richting geeft aan de economische en sociale ontwikkelingen in het fysieke en digitale domein. Daarbij staan persoonlijke verantwoordelijkheid, gezin, familie, gemeenschappen en gespreid privaat bezit centraal. In de ordening is de samenleving van burgers en maatschappelijk middenveld in evenwicht met staat en markt. De partij gaat uit van een rationeel en personalistisch mensbeeld. Bestaanszekerheid en goed bestuur staan centraal in onze plannen.

Taken en verantwoordelijkheden

- adviseren van Tweede Kamerleden;
- voorbereiden van debatten, overleggen, begrotings- en wetsbehandeling;
- opstellen van spreekteksten, mondelinge en schriftelijke vragen, moties en amendementen;
- schrijven van beleidsnotities, initiatiefwetten en initiatiefnota's;
- intensief volgen van politieke en beleidsmatige ontwikkelingen en signaleren van mogelijkheden om hierop in te spelen;
- onderhouden van contacten met maatschappelijke organisaties;
- zorgdragen voor kennisuitwisseling binnen de fractie over de belangrijkste thema's.

Functie-eisen

- tenminste twee jaar werkervaring als beleidsmedewerker;
- afgeronde relevante hbo- of universitaire studie;
- kennis van ambtelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen;
- politieke antenne en interesse;
- affiniteit met de uitgangspunten van Nieuw Sociaal Contract;
- kennis van wetgeving en het wetgevingstraject;
- flexibel inzetbaar, geen 9 tot 5 mentaliteit;
- uitstekende kennis van Outlook, Word, Teams, Excel en PowerPoint,
- goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- goede contactuele eigenschappen;
- het kunnen overleggen van een VOG verklaring.

Competenties

- politieke en bestuurlijke sensitiviteit;
- stressbestendigheid;
- overtuigingskracht;
- netwerkvaardigheid;
- samenwerken;
- communicatieve vaardigheden;
- overtuigingskracht/lef;
- plannen en organiseren;
- assertiviteit.

Ons aanbod

- wij volgen de salarisschalen van cao Rijk waarbij de functie van Beleidsmedewerker wordt ingeschaald in schaal 11. Inschaling is afhankelijk van kennis en ervaring;
- een arbeidsovereenkomst voor 36 uur per week;
- een aanstelling voor de duur van een jaar, met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd bij goed functioneren;

- je hebt recht op 144 vakantie-uren bij een werkweek van 36 uur. Bovendien is het mogelijk om extra gewerkte uren op te nemen tijdens Kamerrecessen;
- bovenop je brutosalaris ontvang je een Individueel Keuze Budget (IKB) ter hoogte van 16,37%. Het IKB geeft jou de mogelijkheid om zelf keuzes te maken in de besteding van een deel van je arbeidsvoorwaarden;
- op vergaderdagen dinsdag, woensdag en donderdag werk je in het gebouw van de Tweede Kamer. Voor de overige dagen geldt een flexibel werkschema in overleg met je leidinggevende;
- je bouwt pensioen op;
- wij geven aandacht aan jouw persoonlijke ontwikkeling, in overleg kun je opleidingen en cursussen volgen.

Solliciteer direct!

Van deze vacature jouw nieuwe baan maken? Solliciteer dan vóór (sluitdatum) door je cv en motivatiebrief te mailen naar Josha Riemens (Recruiter Nieuw Sociaal Contract): j.riemens@tweedekamer.nl.