



Nieuw Sociaal Contract is op zoek naar een Teamleider!

Elk Tweede Kamerlid van Nieuw Sociaal Contract heeft een eigen persoonlijk medewerker. Als Teamleider stuur je het team van persoonlijk medewerkers aan en ben je verantwoordelijk voor de resultaten van het team. Aan jou de taak om de groei en professionalisering van het team in goede banen te leiden.

Over Nieuw Sociaal Contract (NSC)

Nieuw Sociaal Contract streeft naar een nieuwe maatschappelijke ordening waarbij de burger in een democratische rechtsstaat richting geeft aan de economische en sociale ontwikkelingen in het fysieke en digitale domein. Daarbij staan persoonlijke verantwoordelijkheid, gezin, familie, gemeenschappen en gespreid privaat bezit centraal. In de ordening is de samenleving van burgers en maatschappelijk middenveld in evenwicht met staat en markt. De partij gaat uit van een rationeel en personalistisch mensbeeld. Bestaanszekerheid en goed bestuur staan centraal in onze plannen.

Functieomschrijving

- Coördineren van werkzaamheden
- Leidinggeven aan het team
- Coachen en ontwikkelen van persoonlijk medewerkers
- Verantwoordelijk voor diverse interne processen
- Verzorgen van de vergaderstukken voor de wekelijkse fractievergadering
- Je vervangt indien nodig de ambtelijk secretaris

Functie-eisen:

- HBO werk- en denkniveau
- Minimaal drie tot vijf jaar ervaring in een leidinggevende rol
- Je bent een coachende leidinggevende, geeft het goede voorbeeld en je bent gericht op het ontwikkelen van het team
- Ervaring met werken in een politieke omgeving is een pré
- Uitstekende communicatie- en organisatorische vaardigheden
- Sterke analytische en probleemoplossende vaardigheden
- Je bent besluitvaardig en behoudt kalmte in hectische omstandigheden
- Je bent zichtbaar en toegankelijk

Competenties:

- proactieve en zelfstandige werkhouding
- stressbestendigheid
- overtuigingskracht
- samenwerken
- plannen en organiseren
- resultaatgericht

- positief leiderschap
- flexibiliteit

Ons aanbod

- Wij volgen de salarisschalen van cao Rijk waarbij de functie van teamleider wordt ingeschaald in schaal 12. Inschaling is afhankelijk van kennis en ervaring.
- Je hebt recht op 144 vakantie-uren bij een werkweek van 36 uur. Bovendien is het mogelijk om extra gewerkte uren op te nemen tijdens Kamerrecessen.
- Bovenop je brutosalaris ontvang je een Individueel Keuze Budget (IKB) ter hoogte van 16,37%. Het IKB geeft jou de mogelijkheid om zelf keuzes te maken in de besteding van een deel van je arbeidsvoorwaarden.
- Je werkt van maandag tot en met vrijdag in het gebouw van de Tweede Kamer.
- Je bouwt pensioen op.
- Wij geven aandacht aan jouw persoonlijke ontwikkeling, in overleg kun je opleidingen en cursussen volgen.
- Een aanstelling voor de duur van een jaar, met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd bij goed functioneren.

Solliciteren

Solliciteren kan door je cv en motivatiebrief te e-mailen naar Amina Sadwal (HRM-adviseur): werving.nsc@tweedekamer.nl.