

5 smarte

# Trainingsformate

Transformation Change-Prozess nachhaltig unterstützen

Diese Folien online ansehen  
<https://goo.gl/lovrQs>





## Über plus3trainings

- Seit 2012 spezialisiert auf Change Management und Training für Google Apps for Work + weitere Cloud-Lösungen
- Dienstleister + Berater für internationale Unternehmen und Technologie-Partner
- 4.000+ Personen aus kleinen und großen Organisationen geschult

**Unsere**

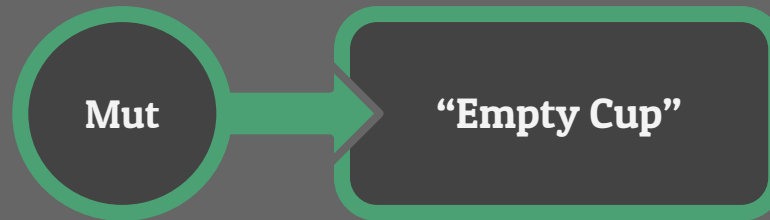
**Überzeugung:**

**Wertorientiert, passgenau, disruptiv:  
So funktioniert Weiterbildung heute.**

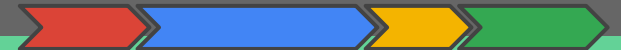
# Grundlagen des Lernens im Changemanagement



Walter Cannon (1915)



Chinese Zen saying



# Mehrwert durch Trainings und Changemanagement

OECD:

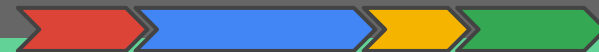
**Erfolgstreiber  
Kollaboration**

Selbstlernende Organisation

**Lernende zu  
Lehrenden machen**

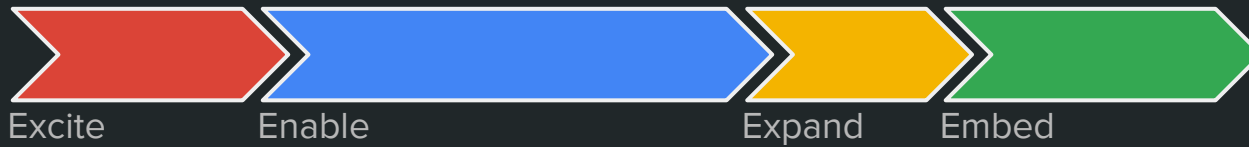
ROI:

**304%+**



# CM praktisch umgesetzt

Über die 4 Phasen des Google Transformation Process

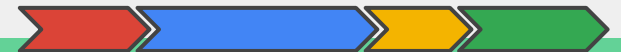


# Zukunftsfahrten

## Project Diamond

Günstiger Zeitpunkt: Frühes **EXCITE**

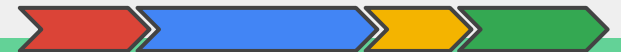
Besonderheit: Stakeholder-Evaluierung  
Change readiness erfahren  
Die Cloud kennenlernen



# FAQ-Sessions: Fragen- & Antwortrunden

Günstiger Zeitpunkt: **ENABLE**: nach Golive,  
bedingt **EXPAND**.

Besonderheit: Homogene Gruppen  
erhalten "ihre" Antworten

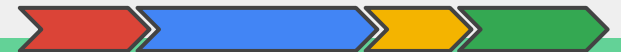




# Floorwalking: Besuch & Unterstützung am Arbeitsplatz

Günstiger Zeitpunkt: **ENABLE**: nach Golive, bedingt **EXPAND**.

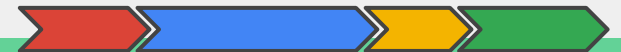
Besonderheit: VIP- und Heavy User-Besuche finden automatisch statt



# Innovations- & Transformations-Workshops

Günstiger Zeitpunkt: Spätes **EXPAND**, aber besonders in **EMBED**.

Besonderheit: Projektauftritt und Organisationsänderung optimal unterstützen

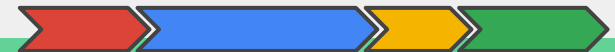


# Informelles Lernen

## durch Communities, Apps & Videos

Günstiger Zeitpunkt: über alle Phasen:  
EXCITE + ENABLE +  
EXPAND + EMBED

Besonderheit: Lernen als Bestandteil der Arbeit. Lernende lernen im Arbeitsalltag.



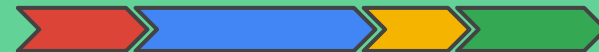
# Zusammenfassung und Aussicht

*“Fight or Flight”* vermeiden.

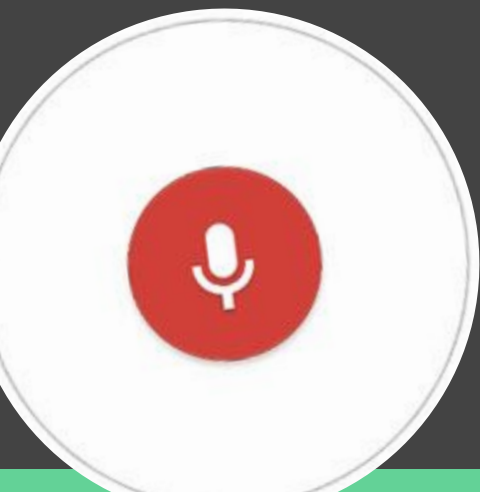
*“Empty Cup”* begünstigen durch passende Informationen und Zeitpunkte.

Die wichtigste Frage:

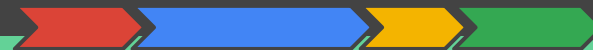
*“Haben Sie jetzt Lust, mit der vorgestellten Lösung zu arbeiten?”*



***Was & wie  
möchten Sie  
jetzt lernen?***



[www.plus3trainings.eu](http://www.plus3trainings.eu)



## Fachartikel online

- Als Führungskraft  
kollaboratives Arbeiten fördern:  
<https://www.plus3trainings.eu/2016/04/plus3trainings-beim-der-arbeitsplatz-der-zukunft-mit-google/>
- Rechtssicherheit  
von Google Apps in Deutschland:  
<https://www.plus3trainings.eu/2015/08/google-apps-fuer-die-unternehmensdatenverarbeitung-im-ernst-gastbeitrag-von-oliver-stutz/>
- Return of Invest (ROI)  
durch Trainings sichern:  
<https://www.plus3trainings.eu/2015/08/welche-kosten-und-einsparungen-der-wechsel-zu-google-apps-for-work-bringt/>

