



EVERGREEN

CSR Report 2021

Inhalt

Allgemein

Vorwort
Shareholder
Interview mit dem Gründer
Unsere ESG Fonds

Unternehmensführung

Identität
Unternehmenswerte
Mission & Vision
Unsere SDGs
UN Global Compact

Mitarbeitende

In Zahlen
Gesundheit & Wohlergehen
Ethikkodex

Community

Lokales Engagement
Spenden
Finanzbildung
Behind the Scenes

Umwelt

NET ZERO - Klimaneutralität
CO2 Emmissionen
Nachhaltige Produkte
E-Auto
Fahrradprämie &
Nahverkehrsticket



Allgemein

Vorwort

Shareholder

Interview mit dem Gründer

Unsere ESG Fonds



Vorwort

CSR bei EVERGREEN

Nachhaltiges und sozial verantwortliches Handeln ist bei EVERGREEN tief in der Unternehmensidentität verankert. Wir möchten die Finanzbranche verändern, nicht nur durch unser Produkt sondern auch dadurch, wie wir als Unternehmen wirtschaften und alles was uns umgibt beeinflussen. Der CSR Report stellt zusammenfassend und transparent dar, auf welche Ereignisse und Meilensteine wir 2021 zurückblicken können.

Was hat sich 2021 alles geändert?

Das hier ist EVERGREEN's erster CSR Report, kurzgefasst lässt sich also sagen: Ganz schön viel. 2021 haben wir alles daran gesetzt, dass EVERGREEN nicht nur auf Produktebene sondern auch auf Unternehmensebene seine Rolle als nachhaltiger und sozial verantwortlicher Vermögensverwalter bestmöglich ausfüllt. Beginnend mit der Gründung einer CSR Abteilung, über die Umstellung unserer Fonds, bis hin zu sozialem und ökologischem Engagement - 2021 standen alle Uhren auf Nachhaltigkeit.

Was wäre EVERGREEN ohne grüne Fonds?

Mit Blick auf die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen unserer Gesellschaft ist es wichtiger denn je, sein Geld sinnvoll und bedacht einzusetzen. Das gilt insbesondere dann, wenn es für das gleiche Produkt eine nachhaltige Variante gibt, die diesem in nichts nachsteht. Als Asset Manager ist Nachhaltigkeit auch für uns bei EVERGREEN ein wichtiges Thema. Aus diesem Grund haben wir 2021 all unsere Anlageinstrumente nach ESG Kriterien umgestellt und gleichzeitig einen großen Teil des Fondsvolumens in Impact Investments investiert.

Wo soll es in Zukunft noch hingehen?

Nachhaltiges Unternehmertum ist ein stetig fortschreitender Prozess, eine lange Reise mit immer neuen Zielen. Und wenn man es so betrachtet, dann war 2021 erst der Startpunkt dieser Reise. Und so haben wir schon jetzt viele Projekte für 2022 im Kopf, die sowohl Änderungen innerhalb von EVERGREEN betreffen als auch Erweiterungen bei unseren Produkten.



Shareholder

Interne Shareholder

Diese Anteile gehören dem Gründer und Mitarbeitenden von EVERGREEN

53,4 %

46,6 %

Externe Shareholder

Diese Anteile teilen sich 2 Investorinnen und 6 Investoren

Interview mit Iven Kurz, Gründer und CEO



Was ist der Grundgedanke hinter EVERGREEN?

Hinter der Gründung stand die Idee, inmitten der Finanzbranche, die weitgehend von Intransparenz und Eigennutz geprägt ist, endlich einen neuen Weg einzuschlagen. Konkret bedeutet das, eine Geldanlage zu schaffen, die fair, transparent, nachhaltig und für alle Menschen zugänglich ist. Deshalb verzichten wir auf hohe Gebühren oder versteckte Kosten und bieten Anleger:innen professionelles Risikomanagement - ohne Kompromisse. Auf unseren Kanälen klären wir zudem über alle Geheimnisse und Themen der Finanzwelt auf, sodass alle verstehen, was genau mit ihrem Geld passiert.

Wenn du EVERGREEN nochmal neu starten könntest, was würdest Du anders machen?

Gute Frage, aber die Antwort ist einfach: Nichts. Mit EVERGREEN habe ich mir einen Lebensraum verwirklicht und lebe diesen nun gemeinsam mit Menschen, die die gleichen Werte teilen wie ich. Unser Team ist vereint durch den Wunsch, einen positiven Impact auf die Entwicklung der Erde und der Menschheit zu haben und es fühlt sich gut an, jeden Tag mit diesem Hintergedanken zu arbeiten.

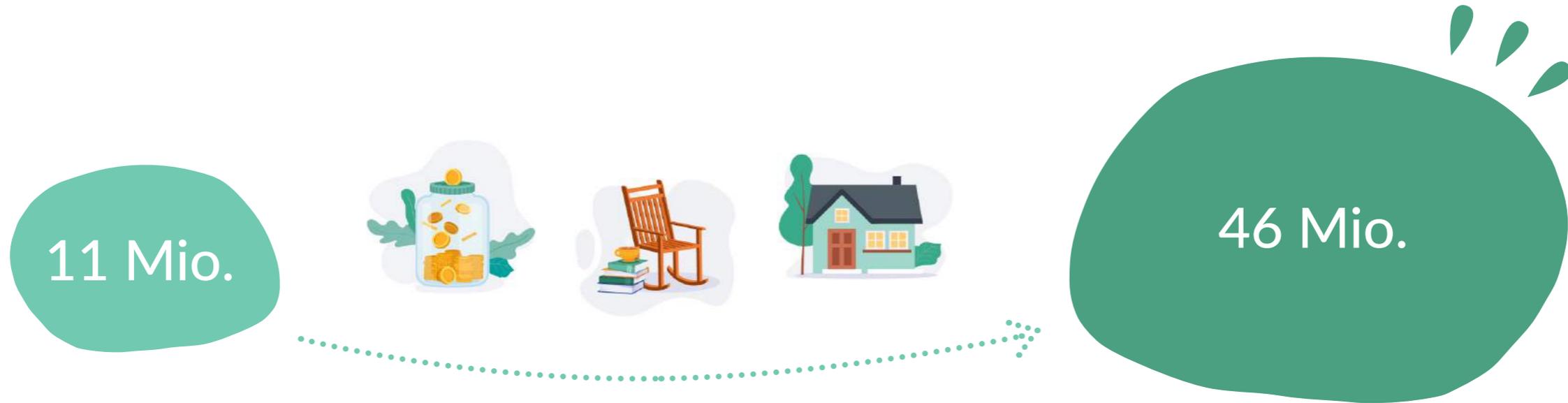
Worauf warst Du im vergangenen Jahr besonders stolz?

Vor allem hat es mich stolz gemacht, zu sehen, wie viele Anleger:innen uns im vergangenen Jahr ihr Vertrauen geschenkt haben. Außerdem konnten wir im vergangenen Jahr volle Power in das Thema Nachhaltigkeit und CSR stecken und haben auf unserem Pfad zu einem starken, sozialverantwortlichen Unternehmen wichtige Meilensteine erreicht.

Wo siehst Du EVERGREEN in 5 Jahren?

EVERGREEN soll für alle Menschen ein verlässlicher Partner beim Thema nachhaltige Finanzen sein - völlig unabhängig von ihrem Einkommen oder Vermögen. Schon jetzt kann bei uns jede Person ab 1 Euro Geld anlegen, zu den gleichen Konditionen wie jemand der 10.000 Euro oder 1 Mio. Euro anlegt. Ich bin davon überzeugt, dass sich dieser Gedanke einer fairen und transparenten Geldanlage in den kommenden fünf Jahren durchsetzt und EVERGREEN zu einer wichtigen Instanz in der Finanzwelt heranwächst. Dies betrifft vor allem die Allokation von Anlagegeldern in nachhaltige Investments, um so die Zukunft mitzugestalten und zum Positiven zu verändern. Auf EVERGREEN als Unternehmen bezogen ist es mir wichtig, dass wir mit unserem Team weiterhin eine Arbeitsatmosphäre schaffen, in der sich alle Mitarbeitenden wohlfühlen, kreativ sein können und mit ihren Ideen EVERGREEN im Sinne unserer Kund:innen besser machen.

Unsere ESG Fonds



Geldanlage, die nicht die Welt kostet

Und zwar wortwörtlich: Es ist unsere Verantwortung, dass sich unsere Geldanlage positiv auf Geldbeutel und Umwelt auswirkt. Deshalb sind unsere Fonds konsequent nach strengen ESG Kriterien aufgebaut. Ein mehrschichtiger Screening-Prozess stellt sicher, dass keine Investitionen getätigt werden, die einen negativen Einfluss auf Umwelt und Gesellschaft haben. ESG steht dabei für die Bereiche Umwelt, Gesellschaft und Unternehmensführung.

ESG Kriterien

Pro Assetklasse wenden wir mehrteilige Ausschlusskriterien und etablierte ESG-Ratings an. Die Industrien Alkoholproduktion, Alkoholvertrieb, Fossile Energieträger/Ölsande/Fracking, Fossile Energieerzeugung, Glücksspiel, Kinderarbeit, Kontroverses Umweltverhalten, nicht notwendige Tierhaltung, nicht notwendige Tierversuche, Pornografie, Tabak, Verstöße gegen den UNGC und Waffen werden von vornherein ausgeschlossen.

Gemeinsam von 11 auf 46 Millionen

Anfang 2021 haben wir insgesamt 11 Millionen Euro für unsere Kund:innen angelegt. Am Jahresende legten wir zusammen bereits 46 Millionen Euro nachhaltig an. Die Top 3 Sparziele waren dabei der Notgroschen, die Altersvorsorge und das Wohneigentum, welche mit einer durchschnittlichen Sparrate von 132,35 € bespart wurden.

Impact Investments

Mehr als 25 Mio. Euro investierten wir in sogenannte Impact Investments. Das sind wirkungsorientierte, nachhaltige Geldanlagen, die sowohl eine finanzielle Rendite als auch messbare, positive Auswirkungen auf die Umwelt oder die Gesellschaft erzielen. Bei der Auswahl orientieren wir uns an den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen.

Unternehmensführung

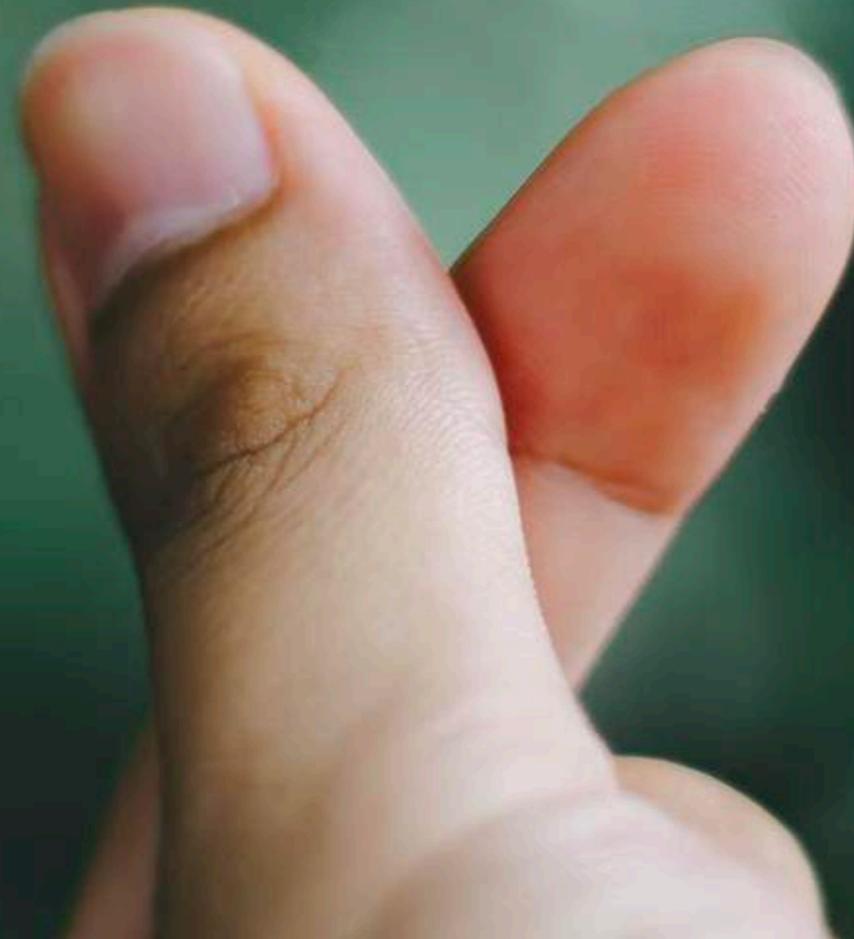
Identität

Unternehmenswerte

Mission & Vision

Unsere SDGs

UN Global Compact



Identität

Flache Hierarchie als Basis

Teamleitung, Abteilungsleitung, Geschäftsführung - und alle kämpfen an ihrer eigenen Front? Nicht bei uns. Seit der Gründung wurde bei EVERGREEN Abstand genommen von jeglicher Art veralteter Hierarchiestrukturen. So treffen wir schnellere Entscheidungen und sind in den entscheidenden Momenten flexibler handlungsfähig. Das hohe Maß an Eigenverantwortung und Selbstbestimmung, fördert zusätzlich die Kompetenzen jedes einzelnen Teammitglieds.

Wir sind Zebras

Anders als bei Einhörnern (Unicorn Startups), bei denen rasantes Wachstum und Profit im Fokus liegen, stehen wir Zebras für langfristige Kooperationen statt schnellem Wettbewerb, Wertlegung auf nachhaltiges Wachstum und Profitabilität im Einklang mit Umwelt und Gesellschaft.



Unternehmenswerte



Bildung

Bildung

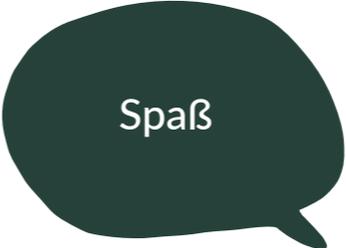
Bildung ist der Schlüssel zum Erfolg, das gilt auch für die Finanzen. Das Fehlen finanzieller Bildung stellt für viele Menschen noch immer die größte Hürde zum Einstieg in die Geldanlage dar. Wir verstehen es als unseren Auftrag, das zu ändern. Deshalb kommunizieren wir gleich auf mehreren Kanälen täglich eine frische Ladung Finanzwissen.



Transparenz

Transparenz

Wir denken die Finanzbranche neu. Um alte Vorbehalte abzubauen, setzen wir auf maximale Transparenz sowohl im Kontakt mit unseren Kund:innen als auch untereinander. Das bedeutet ehrliche Kommunikation, auch über schwierige Themen. Versteckte Informationen im Kleingedruckten gibt es bei uns nicht, genauso wenig wie „darüber spricht man nicht“.



Spaß

Spaß

Spaß an der Arbeit hat nachweislich positive Effekte auf die Gesundheit. Er schüttet Glückshormone aus, die im Umkehrschluss Stress und Druck reduzieren. Und welchen Sinn hat die ganze Zeit auf Arbeit überhaupt, wenn sie nicht auch mit Spaß verbunden ist? Deshalb veranstalten wir regelmäßig Team-events, treffen uns nach der Arbeit auf ein paar kühle Getränke und finden auch im Umgang miteinander immer Platz für Spaß an der Arbeit und Spaß miteinander.



Menschlichkeit

Menschlichkeit

Alles was wir tun, beruht auf gegenseitigem Respekt und Anerkennung. Egal, ob es um unsere Kund:innen oder Mitarbeitenden geht. Wir sind davon überzeugt, dass jeder Mensch mit seinen individuellen Erfahrungen und Charaktereigenschaften wertvoll und einzigartig ist. Diversität stellt für uns eine der wichtigsten Ressourcen dar und wir positionieren uns klar gegen jede Form von Ausgrenzung und Diskriminierung.

Mission & Vision

Unsere Mission: einfache Finanzplanung und gerechte Geldanlage für alle!



Einfach bedeutet für uns digital, flexibel, schnell, stressfrei, unterstützend, generationsübergreifend und ohne Vorwissen anwendbar. Gerecht bedeutet auch transparent, fair, gebührenfrei, sozial verantwortlich, ökologisch und ökonomisch nachhaltig. Völlig unabhängig davon, wieviel eine Person bei uns anlegen möchte.

Wir sind von der Vision geleitet, den Status Quo der Finanzindustrie zu ändern. Institutionelle Produkte sollen für Privatanleger zugänglich gemacht werden, wobei das Wohl der Menschen stets an erster Stelle steht. Aufklärung und Transparenz spielen dabei eine wichtige Rolle, sodass Geld der Hebel für einen positiven Wandel wird.

Unsere SDGs



Die 17 SDGs der UN

Im Rahmen der Agenda 2030 haben die Vereinten Nationen 17 globale Ziele für nachhaltige Entwicklung definiert, auch genannt Sustainable Development Goals (SDGs). Sie richten sich nicht nur an Unternehmen, sondern auch an Regierungen, die Zivilgesellschaft sowie die Wissenschaft. Um möglichst fokussiert einen Wandel zu bewirken, konzentrieren wir uns in unserem Handeln auf vier Fokus SDGs.



Hochwertige Bildung

Bildung ist der Schlüssel zur Chancengleichheit und bildet gleichzeitig die Basis für alle Innovationen sowie eine nachhaltige Entwicklung der Erde. Das SDG 4 soll eine inklusive, chancengerechte und hochwertige Bildung für alle Menschen zugänglich machen.



Geschlechtergleichheit

Auch wenn die Gleichberechtigung der Geschlechter ein universelles Menschenrecht ist, werden Frauen in vielen Lebensbereichen noch immer diskriminiert. Das SDG 5 soll diese Diskriminierung beseitigen und zu einer Gleichstellung aller Geschlechter beitragen sowie alle Formen von Gewalt gegenüber Frauen und Mädchen beenden.



Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Die Globalisierung ist zum jetzigen Zeitpunkt für einen Großteil der Ungleichheit auf der Welt verantwortlich. Das SDG 8 steht für eine Welt, in der alle Menschen wirtschaftlichen Wohlstand erfahren und ihren eigenen Anteil dazu beitragen. Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeitsbedingungen sollen weltweit durch nachhaltiges Wirtschaftswachstum gefördert werden.



Maßnahmen zum Klimaschutz

Der Klimawandel stellt die zentrale Bedrohung des 21. Jahrhunderts dar. Um die Erderwärmung auf maximal 2 Grad Celsius zu begrenzen, ist eine drastische Reduktion der Treibhausgasmissionen erforderlich sowie weitere strenge Maßnahmen zum Klimaschutz. Diese werden unter SDG 13 zusammengefasst.



UN Global Compact

Was bedeutet der UNGC

Der United Nations Global Compact (UNGC) ist die weltweit größte und wichtigste Initiative für nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensführung. Er ist eine Non-Profit Initiative zwischen Unternehmen, Organisationen und der UN und verfolgt die Vision einer inklusiven und nachhaltigen Weltwirtschaft zum Nutzen aller Menschen, Gemeinschaften und Märkte.

Schon seit der Gründung legen wir bei EVER-GREEN großen Wert auf Ehrlichkeit, Transparenz, Verantwortung und Nachhaltigkeit. Diese Werte sind tief in unserem Unternehmensinneren verankert und stehen gleichzeitig in vollem Einklang mit den 10 Prinzipien des UNGC, zu welchen wir uns seit unserem Beitritt am 12. Mai 2021 offiziell verpflichten.

Die 4 Wirkungsbereiche

MENSCHENRECHTE



ARBEITSNORMEN



UMWELT & KLIMA



KORRUPTIONS-PRÄVENTION



Die 10 Prinzipien

1 Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

2 Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

3 Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

4 Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.

5 Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.

6 Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

7 Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

8 Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

9 Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

10 Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Mitarbeitende

In Zahlen

Gesundheit &
Wohlergehen

Ethikkodex



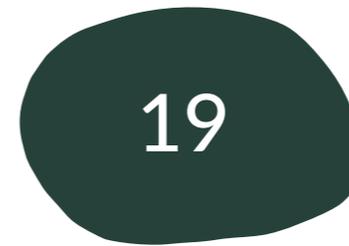
In Zahlen, am Jahresende 2021



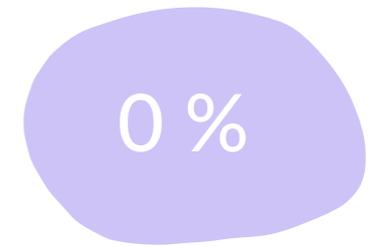
Identifizieren sich
als Männer



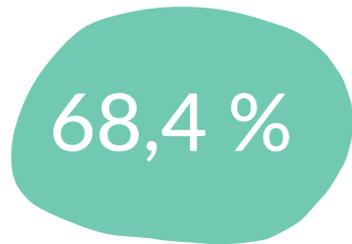
Identifizieren sich
als Frauen



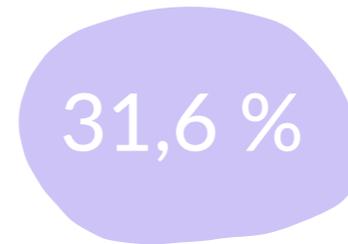
Angestellte



Gender Pay-Gap



Vollzeitangestellte



Werksstudierende und
Teilzeitangestellte



Nationalitäten



Durchschnittsalter

Gesundheit & Wohlergehen

Einmal Rücken, bitte!

In diesem Jahr teilten wir uns monatlich zehn 20-minütige Massageslots. Das ergibt insgesamt 2.400 Minuten professioneller Massagezeit. Das entspricht 40 Stunden. Insgesamt war EVERGREEN also 8 Arbeitstage lang damit beschäftigt, sich auf bequemen Liegen zu betten, zarten Gong-Klängen zu lauschen und sich ziemlich doll zu entspannen.

Und jetzt noch den Sonnengruß

Verteilt auf 15-minütige Einheiten, immer Dienstags und Donnerstags, haben wir uns insgesamt 1.320 Minuten lang gedehnt. Das sind genau 22 Stunden. Wir haben also knapp drei volle Arbeitstage damit verbracht, unsere Hüften zu kreisen, die Waden zu stretchen und uns nach imaginären Früchten hoch zu strecken. Beim Kirschenpflücken macht uns jetzt jedenfalls niemand mehr etwas vor.

Früher Vogel oder Nachteule?

Unsere Arbeitszeiten sind so flexibel wie unsere Depots. Und weil wir ein Mix aus Menschen mit unterschiedlichen Bedürfnissen sind, teilen wir uns unsere Arbeitszeit selbst ein. Das passiert außerhalb der Kernarbeitszeit und mit Rücksicht auf Termingeschäfte und Kundenservice. Dadurch ist das Arbeiten bei EVERGREEN sowohl familien-, als auch early bird- und nachteulenfreundlich.

Hast du umgeräumt?

Ein Meeting am Schreibtisch, eins auf dem Balkonsessel in der Sonne. Wer öfter mal einen Tapetenwechsel braucht, kann sich bei uns voll ausleben. Neben den üblichen Arbeitstagen im Büro können wir auch flexibel von zu Hause arbeiten. Das ist vor allem praktisch, wenn die eigenen Kinder doch mal wieder eher aus der Schule zuhause sind oder man sich ab und zu in den eigenen vier Wänden zurückziehen möchte. Man nennt es auch work-life-balance.



Gesundheit & Wohlergehen



Strandurlaub oder Gipfelfieber?

Bei 32 Urlaubstagen inklusive Heiligabend und Neujahr könnte man 786km am Stück durch Island wandern, eine Woche in Malaga am Strand liegen und eine Woche im Schnee spielen. Ideen gibt es jedenfalls genug. Ich bin dann mal weg!

FrISCHE Früchte erfrischen Fischers Fritze

Und auch unsere Angestellten. Denn jede Woche können wir viele verschiedene und saisonale Früchte naschen, die wir aus einem kleinen Familienladen um die Ecke geliefert bekommen. Egal ob geschnitten, im Ganzen, als Smoothie oder im Kuchen - wir sind kreativ und lassen es uns schmecken!

I want to ride my bicycle

Mit unseren Firmenfahrrädern sind wir in diesem Jahr zusammen fast 5000 km gefahren. Das ist ungefähr so weit wie bis nach Madrid und zurück. Ganz schön viel! Next stop, Tour de France!

Stehen oder lieber wieder sitzen?

Arbeitsschutz schreiben wir groß, deshalb sind unsere Büroräume für besten Arbeitskomfort ausgestattet. Heiß geliebt sind unsere höhenverstellbare Tische. Aber auch ergonomische Bürostühle und Bildschirme gehören zu jedem Arbeitsplatz dazu.

Dame rückt vor auf C3

Teambuilding ist ein wichtiger Teil unserer Zusammenarbeit. Wir sind nicht nur Kolleginnen und Kollegen, sondern auch Freundinnen und Freunde. Deshalb treffen wir uns zum Zelebrieren unserer Meilensteine gerne in größerer Runde zum Abendessen oder veranstalten monatliche, größere Teamevents mit sportlichen, entspannenden oder geistig fordernden Spielen. Aber auch zur Mittagszeit essen wir gemeinsam und nach der Arbeit trifft man sich im Sommer zum Volleyballspielen oder Fahrradfahren.

Ethikkodex



Ethikkodex



Mensch



Umwelt



Arbeit

Hintergrund

Mit unserem Ethikkodex möchten wir die wichtigsten Ethikgrundsätze und damit verbundenen Verhaltensregeln bei EVERGREEN festhalten und veröffentlichen, an die wir uns als Unternehmen bei der Ausübung unserer Tätigkeit und in den Beziehungen mit allen Mitarbeitenden und Stakeholdern halten.

Das Befolgen des Kodex gilt ausnahmslos für alle Angestellten in allen Positionen und allen Aufgabenbereichen, die bei EVERGREEN beschäftigt sind. Ebenso gilt der Kodex für alle anderen Personen oder Firmen, die auf irgendeine Weise im Namen und im Auftrag der Evergreen GmbH tätig sind, gleichermaßen und ohne Ausnahmen.

Verpflichtung gegenüber Mitarbeitenden und Stakeholdern

EVERGREEN verpflichtet sich als Arbeitgeber, ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen und alle Mitarbeitenden zu ermutigen, in einer Kultur der gegenseitigen Unterstützung und Kooperation zusammenzuarbeiten. Dies umfasst u.a. das Einhalten von Menschenrechten, die Förderung von Chancengleichheit und von Spaß an der Arbeit, das Vorleben von Moral und Ethik, transparente und ehrliche Kommunikation, die Einhaltung der Arbeitsschutzgesetze und das Übernehmen von gesellschaftlicher Verantwortung.

Verpflichtungen gegenüber der Umwelt

Im täglichen Handeln werden die Unternehmensauswirkungen auf die Umwelt in alle Management-Entscheidungen mit einbezogen. Dazu gehören u.a. die Förderung des Schutzes der natürlichen Ressourcen, die effiziente Nutzung von Energie sowie die Messung und Förderung der Umweltverträglichkeit aller Tätigkeiten und Produkte. Dienstleister und Produkte werden nach Auswahlkriterien selektiert, welche jederzeit für alle Mitarbeitenden abrufbar sind. Zudem hat sich EVERGREEN freiwillig der Klimaneutralität ab 2022 verpflichtet.

Verpflichtungen der Mitarbeitenden untereinander

Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie sich den Zielen von EVERGREEN verpflichten sowie unparteiisch und ehrlich handeln. Von ihnen wird erwartet, dass sie ihre beruflichen Aufgaben in gutem Glauben, mit Sorgfalt und Kompetenz ausführen.

Community

Lokales Engagement

Spenden

Finanzbildung

Tagebuch - behind the scenes



Lokales Engagement

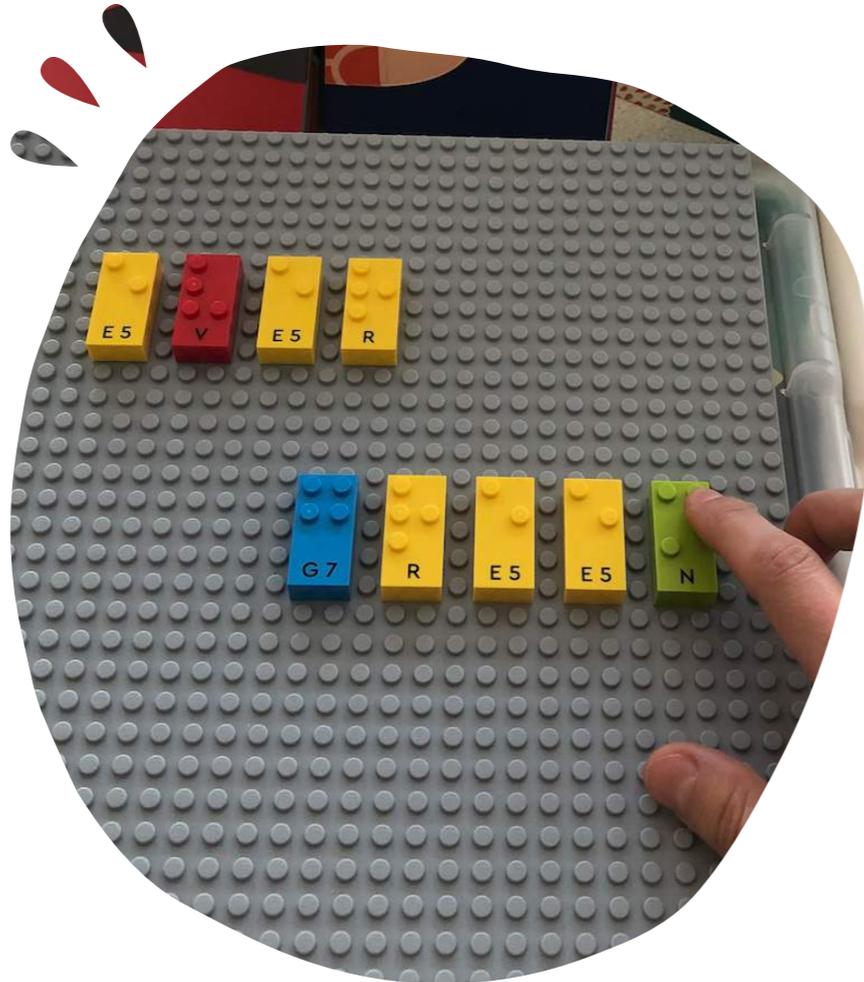
SALVIA - der barrierefreie Bildungsgarten

Zugegeben, einem inklusiven Gartenbau-Projekt läuft man nicht alle Tage über den Weg. Aber im Leipziger Osten, da schon. SALVIA ist eine Initiative des Gemeinsam Grün e.V. mit der Vision Inklusion zu leben, sich gemeinsam zu bilden und zu gärtnern. Ein besonderes Augenmerk gilt dabei der Barrierefreiheit. So kann der Garten auch von Personen im Rollstuhl befahren und bepflanzt werden.

Damit das 4.000 qm große Gelände zu einem einzigartigen Begegnungspunkt für Menschen mit und ohne Einschränkungen wird, gibt es immer was zu tun. Im September haben wir einen Tag lang als Team im Garten mitgeholfen und das Gelände von wuchernden Sträuchern und Büschen befreit. Unsere Spende am Jahresende hat zusätzlich neues grünes Leben geschaffen, in Form von Nutzbäumen, Sträuchern und Kräutern.



Lokales Engagement



DZB - Deutsches Zentrum für barrierefreies Lesen

Ein Großteil der verfügbaren Bildungs-, Informations- und Unterhaltungsliteratur ist für blinde, seh- oder lesebehinderte Menschen nicht zugänglich. Das Deutsche Zentrum für barrierefreies Lesen (DZB) ändert das und bereitet Publikationen so auf, dass sie von allen genutzt werden können.

Im Rahmen unserer Zusammenarbeit haben wir das DZB beim Redesign der App unterstützt und in Bezug auf die Verwendung professioneller Werkzeuge und Methoden sowie die Umsetzung von User Tests beraten.

Spenden



651 €



486 €

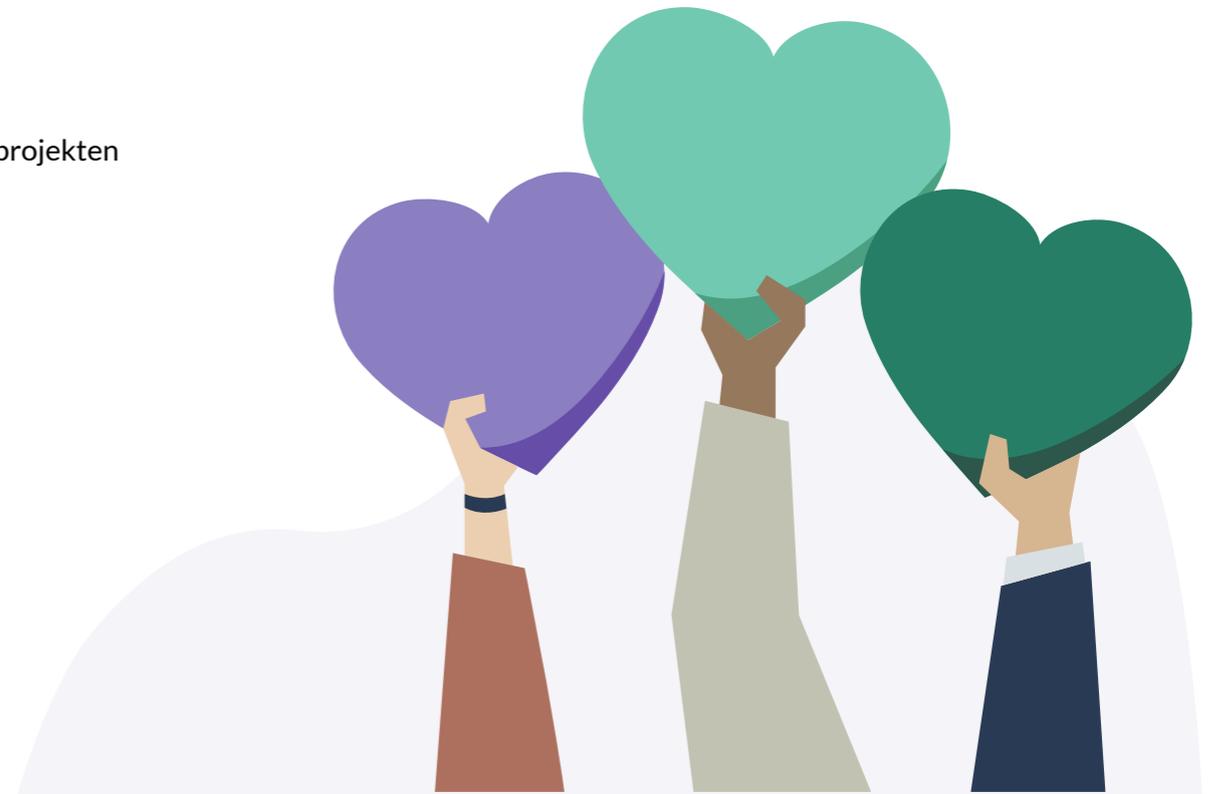


SALVIA

Zur Frühjahrsbepflanzung des Gartens mit Nutzbäumen, Sträuchern und Kräutern

Wilderness International

Zur Unterstützung von 24 Umweltprojekten zur Adventszeit



Finanzbildung

9 Stunden Wissensvideos

Klappe - die Erste! Und zwar jede Woche aufs Neue. Denn so häufig erscheinen auf unserem YouTube Kanal Wissensvideos von unseren Expert:innen. Insgesamt haben wir unseren YouTube Kanal dieses Jahr mit 9 Stunden und 29 Minuten Finanzwissen gefüllt.

Drei Hände voll Blogbeiträgen

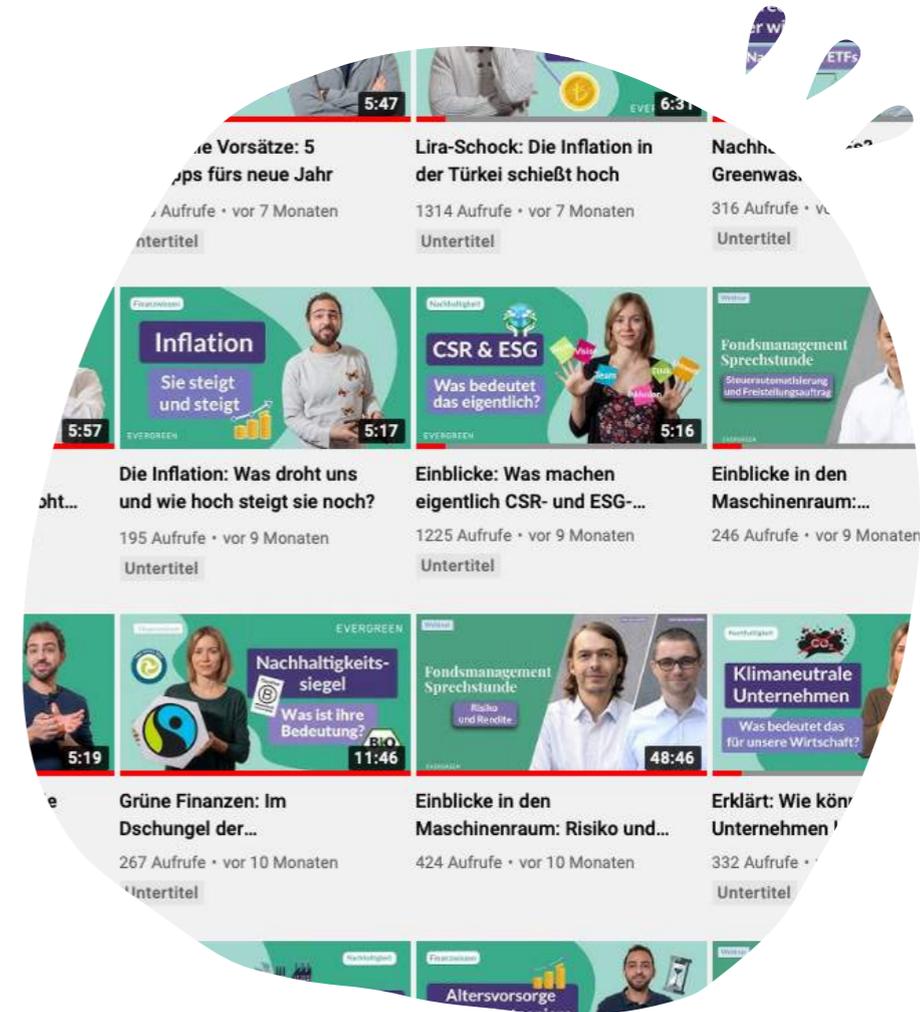
Egal ob Tipps zur Altersvorsorge, Geldanlage oder Nachhaltigkeit. Auf unserem Blog gibt es geballtes Finanzwissen kostenlos auf die Hand. Im Jahr 2021 veröffentlichten wir insgesamt 15 neue Blogbeiträge. Das ist genug Lesestoff für 120 Minuten.

630 Minuten Realtalk

Unser Gründer Iven hat 630 Minuten lang aus dem Nähkästchen geplaudert und spannende Vorträge an Universitäten und Hochschulen gehalten. Sogar ein Podcast wurde aufgenommen.

Fondsmanagement Sprechstunden

Sprechstunden gibt es nicht nur beim Arzt sondern auch bei EVERGREEN. Behandelt werden alle Arten von großen und kleinen Finanzfragen, höchstpersönlich von unserem Fondsmanagement-Team. Immer am letzten Donnerstag im Monat. Außerhalb der Sprechzeiten kann man sich das gesamte Material auch auf YouTube anschauen.



Behind the Scenes



Nachhaltigkeitstagebuch

Im Alltag einer CSR Managerin kann so einiges passieren. Was genau, davon wird regelmäßig im Nachhaltigkeitstagebuch berichtet. Zwischen Fotos und persönlichen Eindrücken lässt sich bestimmt auch die ein oder andere Story entdecken, die sonst nirgendwo zu finden ist.

Marktkommentar

Wie ist die Lage an den Märkten und was beschäftigt die Finanzwelt? Davon berichtet unser Fondsmanagement-Team jeden Freitag im Marktkommentar. Nachlesen kann man ihn entweder auf unserem Blog oder man lässt ihn sich ganz entspannt wöchentlich per Mail zukommen.

Umwelt

NET ZERO - Klimaneutralität

CO2 Emissionen

Nachhaltige Produkte

E-Auto

Fahrradprämie, Nahverkehrsticket



NET ZERO – Klimaneutralität

Wofür steht NET ZERO?

Aus dem Englischen übersetzt mit „Netto Null“ bedeutet NET ZERO, dass die CO2 Ausstöße eines Unternehmens netto gemessen Null ergeben müssen. In der Praxis bedeutet das, dass ein Unternehmen seine CO2 Emissionen so weit wie möglich reduziert und alle nicht vermeidbaren Ausstöße kompensiert. Diese Kompensation erfolgt durch die finanzielle Förderung von Projekten, welche Emissionen aus der Atmosphäre absorbieren wie z.B. Wälder oder Moore.

Verpflichtung

EVERGREEN verpflichtet sich dazu, alle CO2 Ausstöße zu messen und sie transparent und detailliert jedes Jahr im CSR Report vorzustellen. Anhand dieser Daten werden ebenfalls Einsparungspotentiale identifiziert, mithilfe derer wir kontinuierlich versuchen unsere Emissionen zu verringern. Egal um welche Aktionen es sich handelt: Umweltfreundliche Dienstleistungen und Produkte sind immer unsere erste Wahl. Alle Emissionen, die sich nicht vermeiden lassen, werden von uns durch den Kauf von CO2 Zertifikaten kompensiert.

Welche Scopes?

Scope 1: Firmeneigene Gebäude, Produktionsstätten, Diesel- und Benzinfuhrparks. Da EVERGREEN keine der genannten Dinge besitzt, ergeben sich hier keine CO2 Emissionen.

Scope 2: Energieverbrauch für Strom im Büro und im Home Office, Heizung und Ladung des geleasteten Elektro-Firmenwagens.

Scope 3: Alle weiteren Emissionen, z.B. IT-Geräte und Zubehör, Büromöbel, Firmenfahräder, Papierverbrauch, Geschäftsreisen, Pendeln der Mitarbeitenden, Website und Blog.

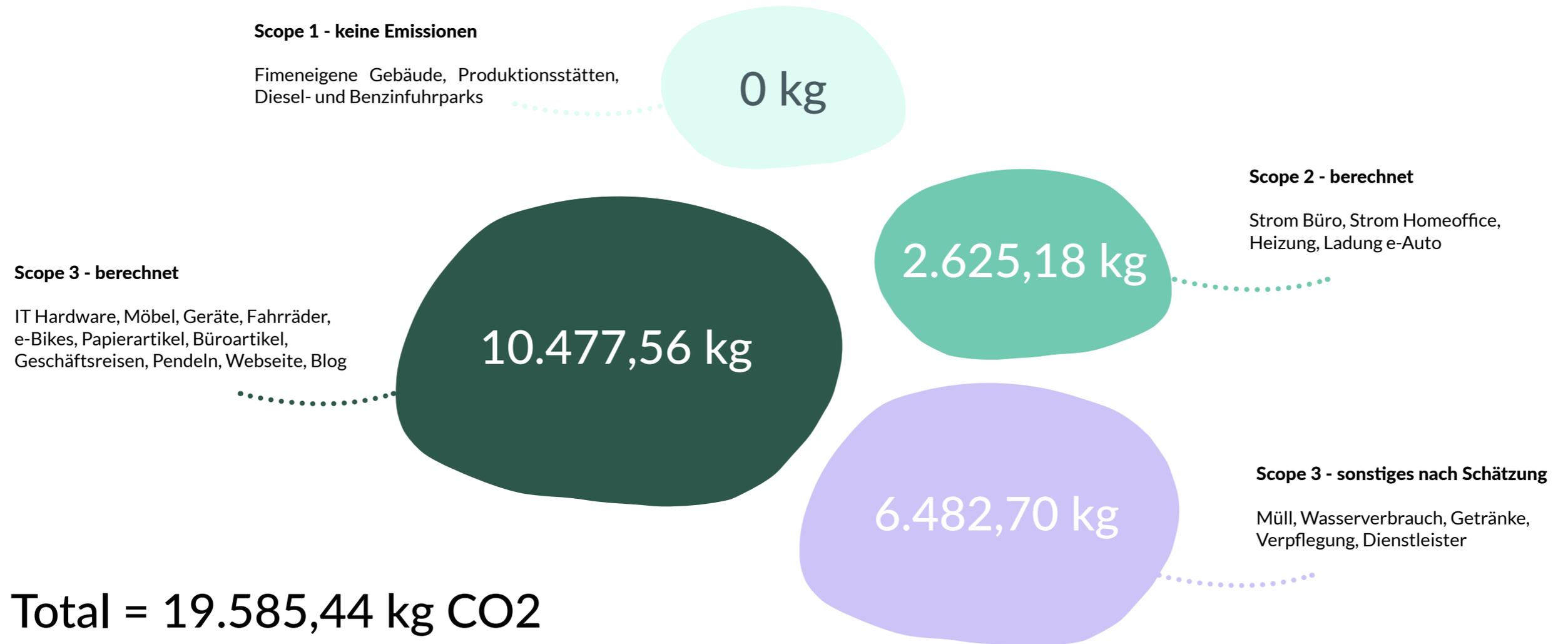
Wie wird kompensiert?

EVERGREEN hat 2021 alle nicht vermeidbaren CO2 Emissionen durch den Kauf von MoorFutures Zertifikaten kompensiert. Durch die gekauften Zertifikate werden Moore in Deutschland wiedervernässt, sodass sie erneut ein intaktes Ökosystem bilden. Lebendige Moore gelten als größte Kohlenstoffspeicher der Erde und speichern in ihren Torfen doppelt so viel Kohlenstoff, wie in den Wäldern weltweit enthalten sind.

Durch die von uns gekauften Zertifikate wird die Wiedervernässung des Königsmoors in Schleswig-Holstein gefördert. Die lokale Nähe unseres Partners war uns wichtig, sodass wir immer mitverfolgen können, wie sich das Projekt entwickelt.



CO₂ Emissionen



Total = 19.585,44 kg CO₂

Diese Summe haben wir aufgerundet und insgesamt 20.000 kg CO₂ kompensiert.

Nachhaltige Produkte und Dienstleister



Um möglichst ressourcenschonend zu handeln, Transportwege und Abfall weitestgehend zu vermeiden und umweltschonende Praktiken zu unterstützen, richten wir uns beim Einkauf von Produkten im Büro nach bestimmten Kriterien. Dabei wird lokales Einkaufen dem Online-Shopping stets vorgezogen. Für den lokalen Einkauf werden Fair-trade- oder Biomärkte, sowie kleinere Läden gegenüber großen Discountern bevorzugt.

Auch bei der Wahl unserer Dienstleister gehen wir nach strikten Kriterien vor und wählen nur solche aus, deren Unternehmensphilosophie im Einklang mit unserer steht.

E-Auto

Geschäftstermine, Veranstaltungen oder andere Termine außer Haus - egal wohin uns die Wege auch führen, bei allen Fahrten bleibt die Luft sauber und Lärm wird auch keiner verursacht. Denn wenn wir nicht gerade mit der Bahn unterwegs sind, dann nutzen wir unseren Firmenwagen, der vollkommen elektrisch und mit Ökostrom betrieben wird.

Damit auch der EVERGREEN-Aufdruck so umweltfreundlich wie möglich ist, wurde er auf eine 100 % PVC-freie Folie gedruckt, frei von Weichmachern und chlorfrei gebleicht. Der verwendete permanente Klebstoff ist wasserbasiert und die Druckfarben für den UV-Drucker haben eine Gold-Zertifizierung von GREENGUARD.

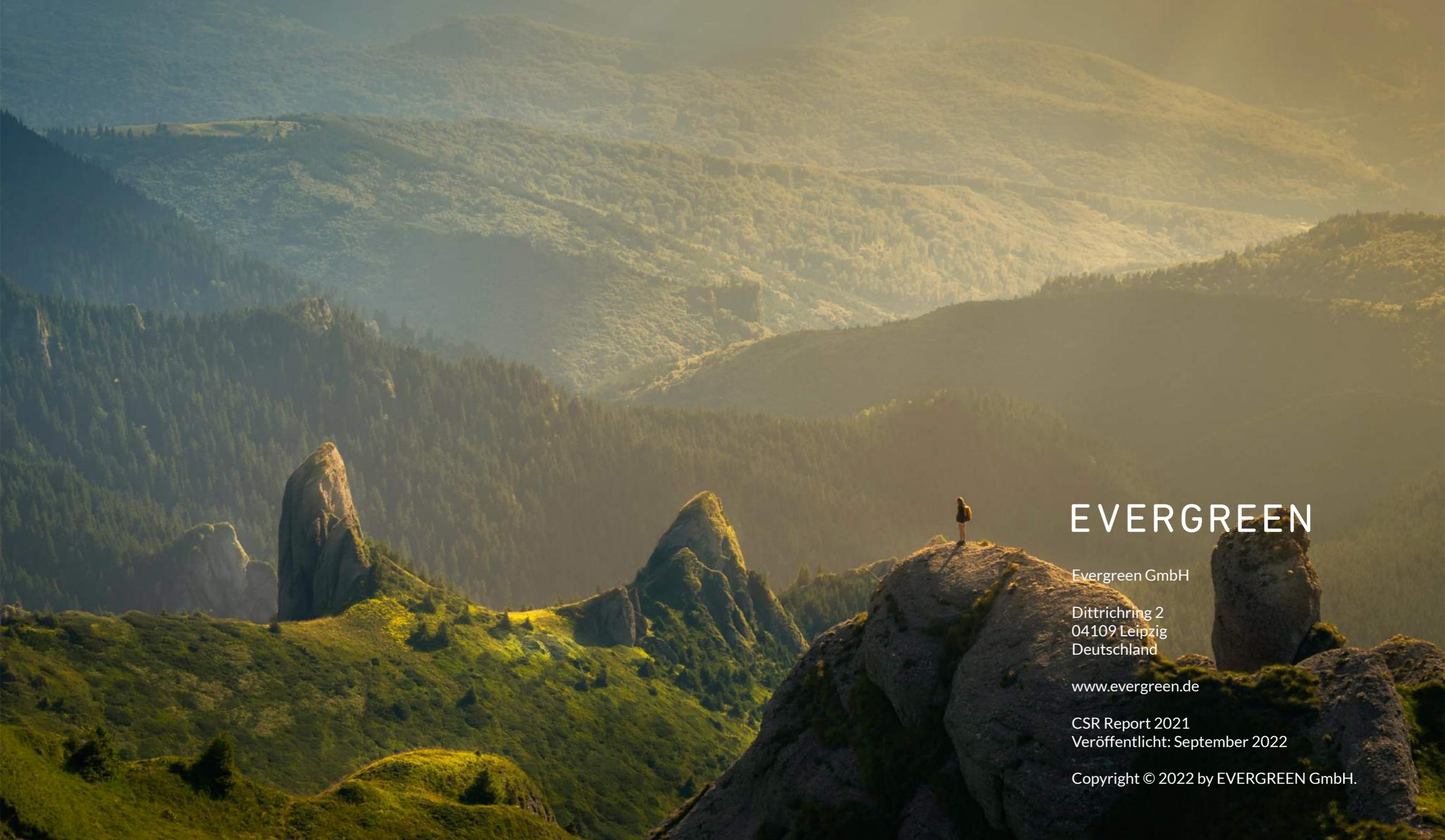


Fahrradprämie und Nahverkehrsticket

Wir sind Fans von nachhaltiger Fortbewegung, deshalb wird die Nutzung von privaten, motorisierten Diesel- oder Kraftfahrzeugen zum Pendeln oder für Firmenfahrten nicht gefördert. Auch Firmenflüge sind nur unter den nötigsten Umständen gestattet, was in der Regel maximal einmal alle zwei Jahre vorkommt. Stattdessen setzen wir auf Fahrrad und öffentliche Verkehrsmittel. So haben alle Mitarbeitenden von EVERGREEN Anspruch auf einen Pendlerbonus und können zwischen den folgenden 5 Optionen wählen:

- **Firmen E-Bike**
- **Firmen Fahrrad**
- **Jahres-Abo der Leipziger Verkehrsbetriebe (LVB) im Raum Leipzig**
- **Jahres-Abo des Regionaltickets der Deutschen Bahn (DB) außerhalb Raum Leipzig**
- **Übernahme der Büro-Parkgebühren bei privatem Elektroauto**



A person is standing on a large, rounded rock formation in the foreground. The background consists of rolling hills and mountains covered in dense green forests, with a hazy atmosphere. The lighting is warm, suggesting late afternoon or early morning.

EVERGREEN

Evergreen GmbH

Dittrichring 2
04109 Leipzig
Deutschland

www.evergreen.de

CSR Report 2021
Veröffentlicht: September 2022

Copyright © 2022 by EVERGREEN GmbH.